



COMUNICATO SINDACALE
**COME VOLEVASI DIMOSTRARE
(PRIORITARIAMENTE)**

FINALMENTE LA VERITA'!

IN AUDIZIONE IL 25 LUGLIO U.S. PRESSO LA COMMISSIONE AGRICOLTURA DELLA CAMERA:

ANCHE CONSIP HA AMMESSO L'INAPPLICABILITA' DELLA CLAUSOLA SOCIALE PER I DIPENDENTI SIN!

ALLE DOMANDE POSTE DALLA COMAGRI, A SEGUITO DELLA NOSTRA AUDIZIONE DEL 24 LUGLIO, SUI RIBASSI DEL 50% SUI LOTTI DELLA GARA SIAN, SUI POSSIBILI RICORSI SUI LOTTI 2, 3 E 4 E SUL FATTO CHE **LA CLAUSOLA SOCIALE NON GARANTISCE CONTINUITA' DEL PERSONALE**, INTESA COME CONTINUITA' DI COMPETENZE DEL PERSONALE PER UN SERVIZIO CHE DEVE MANTENERE UN LIVELLO ELEVATO PER NUMERO DI AZIENDE E QUALITA' DI EROGAZIONE,

IL RESPONSABILE DEL BANDO DI GARA HA DI FATTO CONFERMATO I RIBASSI, **NON HA RISPOSTO SUI RICORSI** E POI HA AFFERMATO TESTUALMENTE:

- *"A GIUGNO 2016 FU DEFINITO IN ACCORDO CON AGEA L'INSERIMENTO DELLA CLAUSOLA NEL BANDO CHE DOVEVA ESSERE CONTEMPERATA CON IL RISPETTO DEI PRINCIPI COMUNITARI PER TUTELARE LA CONCORRENZA";*
- *"LA CLAUSOLA E' APPLICATA TIPICAMENTE PER LAVORI DI PULIZIA, DOVE LA MANODOPERA E' CONSIDERATA **MANODOPERA INDIFFERENZIATA, NON INTELLETTUALE, CHE E' TOTALMENTE DIFFORME DA QUESTA TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE PROFESSIONALE.** PER CUI LA CLAUSOLA SOCIALE NELLA ACCEZIONE CLASSICA IN CUI L'AFFIDATARIO SUBENTRANTE ASSORBE LE MAESTRANZE DEL CEDENTE, AL DI LA' DELLE VARIAZIONI DI ORARIO, MA ASSORBE TUTTO L'ORGANICO PRESISTENTE, **NON E' APPLICABILE A QUESTO APPALTO, ANCHE SE E' STATO PERO' ESPLICITAMENTE INSERITO NEL DISCIPLINARE L'OBBLIGO DI UNA PRIORITA' DI ASSUNZIONI NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI DELLA SIN RISPETTO CHIARAMENTE A EVENTUALI ASSUNZIONI CHE L'AFFIDATARIO DOVREBBE O DOVRA' EVENTUALMENTE FARE. E' CHIARO CHE NON E' UNA GARANZIA MATEMATICA.**"*

LE OO.SS. GIA' NELLA LETTERA DEL 7 NOVEMBRE 2016, QUASI DUE ANNI FA, INVITAVANO CONSIP, AGEA, MIPAAF ED ANAC, AD ELIMINARE LA CLAUSOLA SOCIALE DAI PROVVEDIMENTI DI GARA IN VIA DI AUTOTUTELA PERCHE' LA CLAUSOLA ERA INAPPLICABILE E NON POTEVA, NEL RISPETTO DEI PRINCIPI COMUNITARI DI TUTELA DELLA CONCORRENZA, TUTELARE I DIPENDENTI SIN AI SENSI DELLA L. 91/2015:

"La procedura ad evidenza pubblica è svolta attraverso modalità tali da garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali della predetta società di cui all'articolo 14, comma 10-bis, del DL n. 99 del 2004 esistenti alla data di entrata in vigore del decreto."

E DICE ANCORA:

- *"SE SUPPONIAMO..: CI SONO DUE SCENARI: **LO SCENARIO IN CUI L'AFFIDATARIO E' TOTALMENTE AUTONOMO IN TERMINI DI KNOW E DI MAESTRANZE E NON ASSUME NESSUNO OPPURE INVECE LA COSA PIU' REALISTICA E' CHE AVRA' BISOGNO DI AVERE UN TRASFERIMENTO DI KNOW HOW ATTRAVERSO L'ASSUNZIONE DI PERSONE E IN QUESTO CASO E' PREVISTO CHE PRIORITARIAMENTE DOVRA' RIVOLGERSI AI LAVORATORI DELLA SIN.**"*

REALISTICO???? PRIORITARIAMENTE???



SE QUESTO SCENARIO HA AVUTO MAI UN MINIMO DI CREDIBILITÀ ALL'EPOCA DELLA STESURA DEL BANDO DI GARA, OGGI – VISTI I RIBASSI E LA DISPONIBILITÀ DI KNOW HOW ALL'INTERNO DELLE AZIENDE AGGIUDICATARIE – LA PROBABILITÀ DI EVENTUALI ASSUNZIONI È PRATICAMENTE NULLA!!!

E' REALISTICO INVECE CHE I LAVORATORI SIN RESTINO PERICOLOSAMENTE IN BILICO SUL BARATRO DEL VUOTO NORMATIVO TRA UN "NESSUNO" E UN "PRIORITARIAMENTE"!!!

LE OO.SS. CHIEDONO UNA SOLUZIONE CONCRETA PER I DIPENDENTI SIN E LE LORO FAMIGLIE: UN PROVVEDIMENTO IMMEDIATO CHE RIEMPIA L'ATTUALE VUOTO NORMATIVO!

COME?

E' POSSIBILE UTILIZZARE LE COMPETENZE DEI DIPENDENTI DELLA SIN A SUPPORTO DELLA PA NEL SETTORE CONTROLLI:

- 1. TENENDO IN VITA LA SOCIETA' STESSA, CAMBIANDO L'OGGETTO SOCIALE, O**
- 2. CREANDO UN ORGANISMO INDIPENDENTE, CONTROLLATO DAL MIPAAF.**

SOLUZIONI CHE GARANTIREBBERO (VERAMENTE) LA SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI PREVISTI DALLA LEGGE 91/2015, EVITANDO QUALUNQUE TIPO DI CONTENZIOSO PER LA PA, REALIZZABILI VISTO IL RISPARMIO SUI COSTI DEL BANDO SIAN ED IN LINEA CON IL CRITERIO DI TERZIETA' NEI CONTROLLI FORTEMENTE RACCOMANDATO DALLA COMMISSIONE EUROPEA.

RSA SIN CGIL-CISL-UILPA

Roma, 30 luglio 2018