



## Consiglio Centrale di Rappresentanza dei Militari *Categoria "D" Graduati e Militari di Truppa – Sezione Marina*

AUDIZIONE DEL CO.CE.R. INTERFORZE INNANZI ALLE COMMISSIONI "DIFESA"  
RIUNITE SULL'ATTO DEL GOVERNO N. 118 (CORRETTIVO AL RIORDINO DELLE  
CARRIERE DELLE FF.AA.)

Roma, 24 ottobre 2019

### Intervento della Categoria Graduati

Saluti di rito.

Prima di passare all'esame ed ai contenuti del tema odierno, mi preme ricordare quel principio sancito con l'art. 19 della Legge n.183 del 4 novembre 2010 – *la c.d. specificità* – che ha espressamente chiarito la peculiarità del mondo militare *definendo l'aspetto e il ruolo negoziale della rappresentanza militare*.

Il legislatore, infatti, ha voluto chiarire e definire come in ogni provvedimento riguardante materie di carriera, rapporto di impiego, tutela economica, pensionistica e previdenziale, il Co.Ce.R. partecipa alle attività negoziali in rappresentanza del personale militare.

**Aspetto e ruolo che abbiamo esercitato al fine di apportare quelle modifiche, volute a gran voce dai Graduati che rappresentiamo, necessarie al Riordino di due anni fa.**

Abbiamo pertanto suddiviso in due macro aree le tematiche da trattare, già inserite nella delibera ufficiale n. 13 datata 26 marzo 2019 del Comparto Difesa, **la prima riguardante il trattamento economico e la seconda attinente le norme di stato giuridico ed avanzamento** scaturite dal D.lgs. 94/2017.

### PROBLEMATICHE DI TRATTAMENTO ECONOMICO

Sento il dovere morale di rimarcare la nostra profonda delusione poiché la carenza di risorse finanziarie stanziata per questo provvedimento non ha permesso, alla mia Categoria, di ottenere quanto richiesto al fine di riconoscere la giusta valorizzazione dell'attività professionale che i Graduati della Marina svolgono quotidianamente, per mare, per terra e per cielo.

**Pertanto, qualora dovessero essere stanziati ulteriori risorse, chiediamo in ordine di priorità:**

1. Di premiare economicamente i Graduati in possesso della "Qualifica Speciale" ai quali, per legge, sono affidati incarichi di maggiore responsabilità;
2. Di rimodulare la misura mensile lorda dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'articolo 9, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2009, n. 52, a similitudine di quanto avvenuto per alcune Categorie con il D.Lgs. 94/2017 nelle seguenti modalità:
  - a) Per la fascia operativa del caporal maggiore capo scelto e gradi corrispondenti + 25 € 278,89;
  - b) Per la fascia operativa del caporal maggiore capo scelto e gradi corrispondenti + 29 € 299,55;
  - c) Creazione della fascia operativa del caporal maggiore capo scelto e gradi corrispondenti + 32 € 333,11.
3. Di aumentare i valori dell'importo aggiuntivo pensionabile a similitudine di quanto avvenuto, per il grado apicale e relativa qualifica di alcune Categorie, con l'art. 10 comma 7 lett. C) del D.Lgs. 94/2017.

Richiesta già avanzata in precedenza dai Graduati ed inserita nelle OSSERVAZIONI espresse dalla Commissione Difesa a Maggio 2017 e di seguito riportate:

*a) il Governo valuti, anche in un secondo tempo con le risorse che si renderanno disponibili, con riferimento ai commi 7 e 8 dell'articolo 10, la possibilità di rimodulare le tabelle relative ai valori dell'importo aggiuntivo pensionabile e del compenso per lavoro straordinario dovuti alle neo-introdotte qualifiche apicali e ai gradi apicali dei ruoli marescialli, sergenti e graduati in modo da assicurare maggiore equità, venendo incontro alle richieste formulate in tal senso a questa Commissione dalle rappresentanze della categoria dei graduati;*

**Pertanto, si reitera la proposta di modifica dell'art. 10 comma 7 lett.c) del D.Lgs. 94/2017, prevedendo l'introduzione di una specifica misura per l'importo aggiuntivo pensionabile del grado apicale (C.M.C.S. con 5 anni nel grado e corrispondenti) e della neo-introdotta qualifica (C.M.C.S. Q.S. e corrispondenti), affinché gli stessi siano di importo superiore all'importo oggi previsto per il grado di Sergente Maggiore Capo.**

## PROBLEMATICA DI STATO GIURIDICO

Relativamente alle norme di stato giuridico e di avanzamento ci auspichiamo che vi sia il rispetto del principio di equiordinazione con le Forze di Polizia ad ordinamento civile e militare e che si possano sanare, quelle tematiche ancora aperte con le quali si andrebbe ad incentivare “la carriera aperta”, abbassando la media dell’età anagrafica dei Graduati attraverso il transito verso i Ruoli superiori e l’arruolamento di giovani. Mi preme evidenziare che gli interventi che di seguito menzionerò, **non producono effetti di natura economica e sono stati recepiti e condivisi dallo Stato Maggiore Difesa in data 21 ottobre u.s. il quale si è reso disponibile per una modifica alla proposta di decreto in discussione qualora approvato da queste Commissioni:**

- rimodulazione delle percentuali di reclutamento dei Sergenti, che preveda minimo il 50% dei posti disponibili per i Graduati più anziani che partecipano al concorso solo per “titoli”;
- modifica della durata del “corso di aggiornamento e formazione professionale” che dovrà essere **non superiore a tre mesi** conservando, al contempo, l’attuale nomenclatura dell’articolo di riferimento;
- riserva, nei concorsi ordinari in un periodo transitorio, di una percentuale di posti a beneficio dei Graduati;
- aumento a 52 anni del limite di età per la partecipazione ai concorsi interni per Ufficiali del Ruolo Speciale e per Marescialli;
- riduzione degli anni di servizio utili per la partecipazione al concorso interno per Maresciallo;
- rimodulare l’art. 2255 ter c.2 presente al punto 6 Tab. 31 della relazione tecnica e riguardante lo sviluppo di carriera del Ruolo Graduati a seguito della riduzione da 8 a 6 anni per il conseguimento della Qualifica Speciale poiché, a nostro avviso, non è stato usato lo stesso metodo transitorio adottato con il D. Lgs. 94/2017 per la riduzione di 1 anno al raggiungimento del grado C.M.C.S. (Vds. Allegato).

**In conclusione, alla luce di quanto finora esposto, i Graduati del Co.Ce.R. M.M. potranno dare un parere pienamente positivo a questo provvedimento correttivo solo allorquando si andassero a sanare i suddetti aspetti (economici e normativi) indispensabili e prioritari per la nostra Categoria.**

*Sergio Sinigaglia*

## QS - FASE TRANSITORIA TRA D.LGS 94 e CORRETTIVO

D.LGS 94/17= Conferimento della QS con 8 anni nel grado da scelto  
 ART. 2255 TER Comma 2 D.lgs 94/2017 = SCELTO AL 31.12.2016 con meno di 7 anni nel grado, conferimento della QS al compimento del 7° anno di anzianità nel grado

CORRETTIVO= Conferimento della QS con 6 anni nel grado da scelto  
 ART. 2255 TER Comma 2 CORRETTIVO= Segue fase transitoria:

### FASE TRANSITORIA ART. 2255 TER TRA RIORDINO/CORRETTIVO

ANNO	DECORRENZA GIURIDICA NEL GRADO	ANZIANITA' GRADO: SC 1 SC - CAP. MAGG. CAPI SCELTI	NOTE	D.lgs 94/2017 comma 2 2255 ter		CORRETTIVO		SVILUPPI TRA D.LGS 94 E CORRETTIVO
				ANNI NEL GRADO	ANNO PER CONFERIMENTO QS	ANNI NEL GRADO	ANNO PER CONFERIMENTO QS	
2012			fase transitoria 94/2017	7	2019	7	2019	0
2013	15/10/13 - 12/12/13		fase transitoria 94/2017	7	2020	7	2020	0
2014	13/10/14 - 12/12/14 - 28/04/14		fase transitoria 94/2017	7	2021	6	2020	-1
2015	10/04/15 - 05/12/15 - 05/09/15		fase transitoria 94/2017	7	2022	5	2020	-2
2016			fase transitoria 94/2017	7	2023	5	2021	-2
2017*			con 8 anni nel grado come da D.lgs 94	8	2025	5	2022	-3
2017			Promosso con dec.za 01.01.17 e 01.04.17	8		5	2023	-2
			Promosso con dec.za 01.07.17 e 31.12.17	8		6		
<b>A regime:</b>								
2018				8	2026	6	2024	
2019				8	2027	6	2025	
2020				8	2028	6	2026	

UNA TANTUM 250,00

**SOLUZIONE:** A REGIME, inserire nell'aliquota al 31.12.2020 i SC 1 CL. SCELTI con ANZIANITA' 2014 con 6 anni effettivi (a seguire tutti i successivi con 6 ANNI PREVISTI NEL GRADO da Scelto)

### FASE TRANSITORIA:

nell'aliquota al 31.12.2019 inserire tutti i SC 1 CL. SCELTI con ANZIANITA' 2012 e 2013. Ai SC 1 SCELTI anno 2012 attribuire la QS con anzianità 01.01.2019 - Mentre ai SC 1 SCELTI anno 2013 attribuire la QS con anzianità OTT/DIC 2019

### 1 SOLUZIONE:

nell'aliquota al 31.12.2019 inserire tutti i SC 1 SCELTI con ANZIANITA' 2012 attribuendo la QS con DECORRENZA 01.01.2019.

**2 SOLUZIONE:** Nell'aliquota al 31.12.2020 inserire tutti SC 1 SCELTO con ANZIANITA' 2013 e 2014 (Ai SC 1 SCELTI anno 2013 attribuire la QS con anzianità 01.01.2020 - Mentre ai SC 1 SCELTI anno 2014 al compimento dei 6 anni nel grado da scelto)