

Work+

Gabriele De Giorgi

gabriele@uber.com

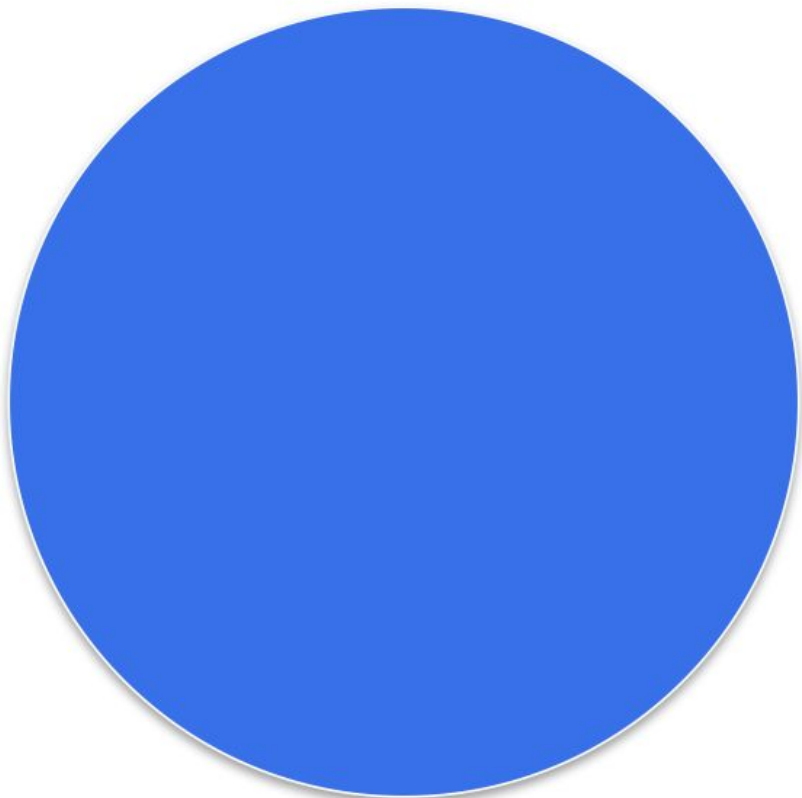




Future of Work

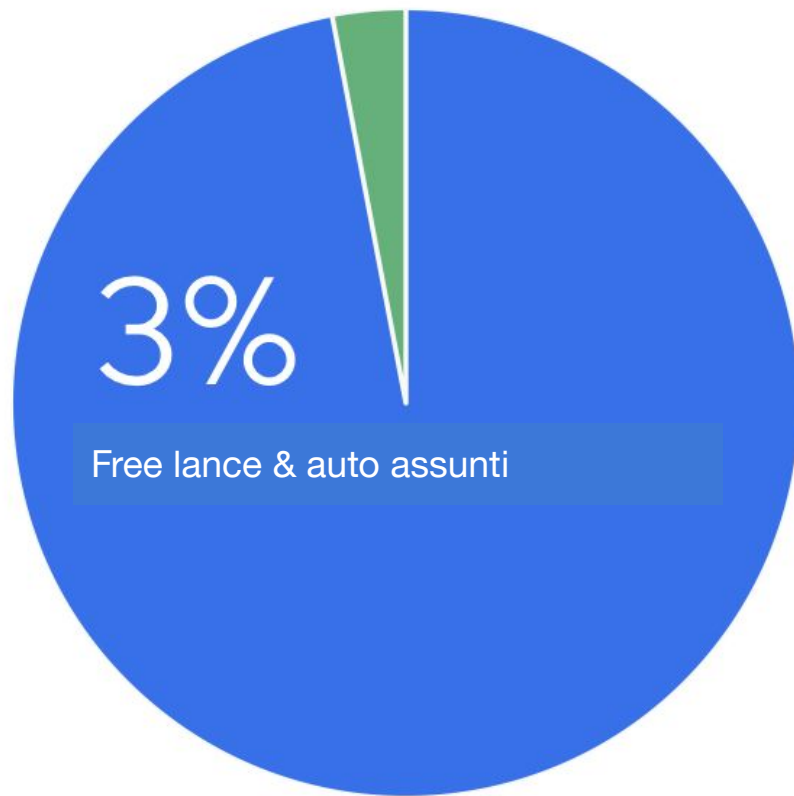
3.5 Mld

Forza lavoro a livello
mondiale



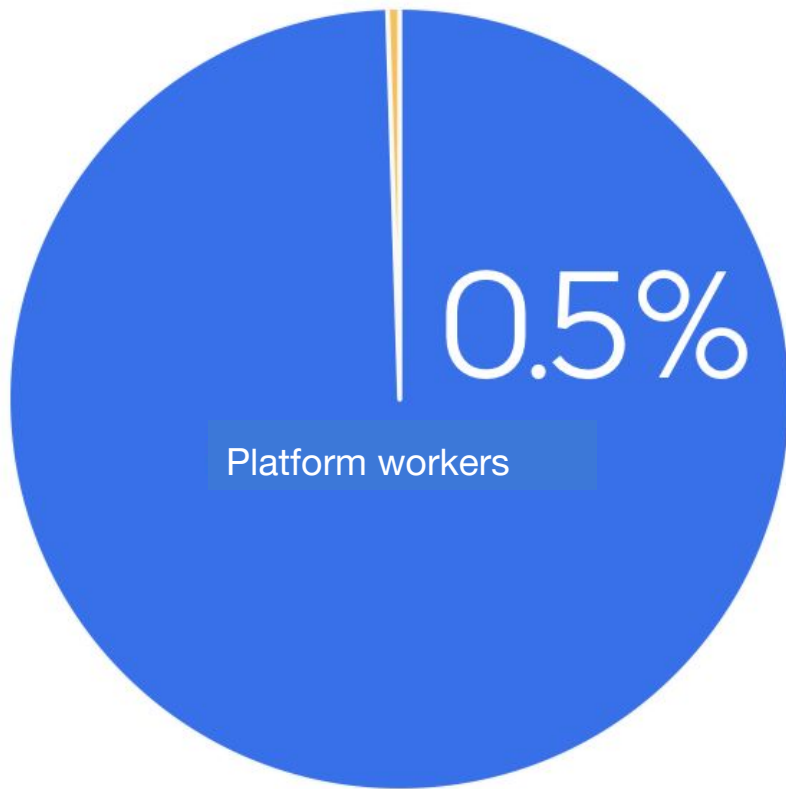
3.5Mld

Forza lavoro a livello
mondiale

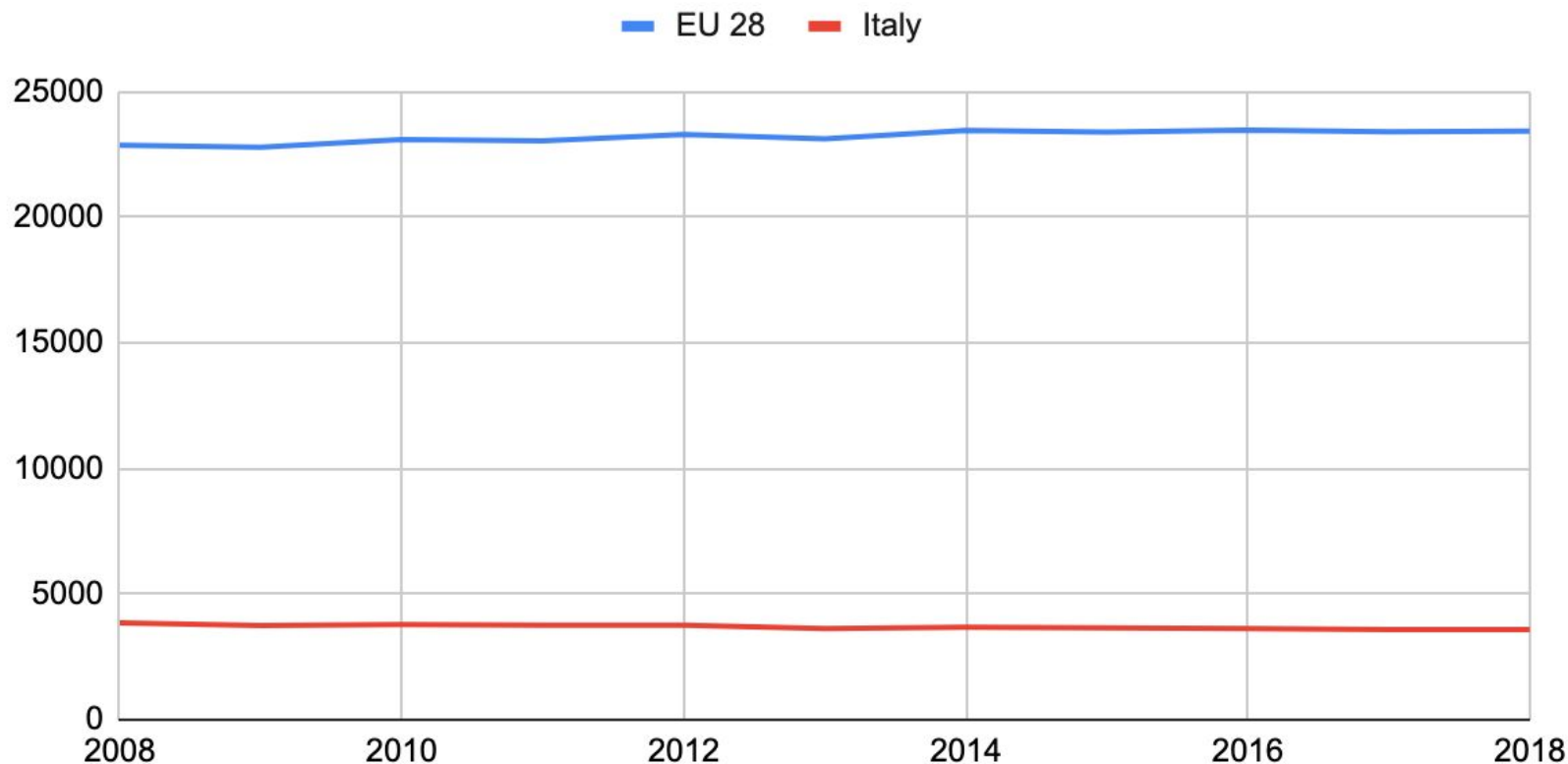


3.5 Mld

Forza lavoro a livello
mondiale



Self-employed persons without employees, thousands (Eurostat: SELF_NS)





4 Milioni



Accesso



232M

Adulti negli USA & EU-15
inattivi, disoccupati che
lavorano non a tempo
pieno.

100M

Adulti inattivi negli USA e
in EU-15 che dichiarano
che vorrebbero lavorare o
lavorare di più.

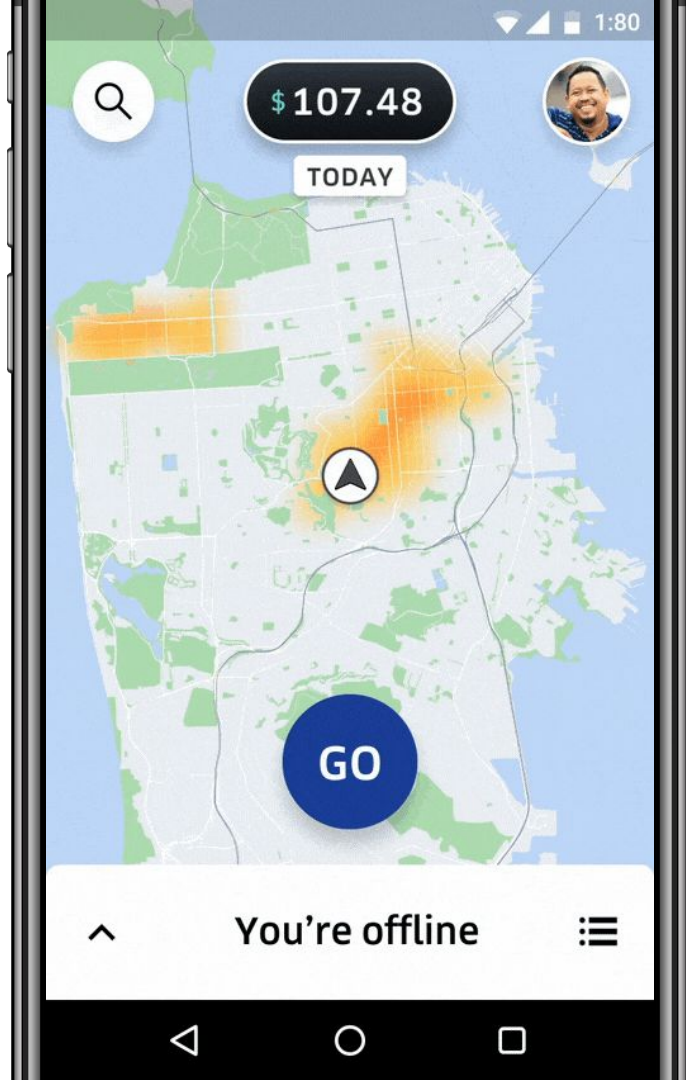
“

Il reddito proveniente dal
ridesharing compensa il 73%
delle perdite di guadagno del
lavoro principale.

Accesso

Flessibilità





~~Turni~~

~~Obblighi~~

~~Esclusività~~

Il valore della flessibilità

\$160 / Week
Driver Surplus

Chevalier, Chen, Rossi and Oehlsen (2017)

“Ipotesizziamo che il più alto livello di soddisfazione tra i partner di Uber rifletta la loro preferenza per la flessibilità e autonomia che la piattaforma offre.”

—Uber Happy? Work and Wellbeing in the “Gig Economy”

Frey, Berger, Levin, Danda (2018)

Flessibilità

Lavoratori
indipendenti /auto
assunti



Benefits

Dipendenti

“

Solo una minoranza della
forza lavoro globale ha
accesso a forme di
protezione medica.



International
Labour
Organization

I lavoratori dipendenti affrontano simili difficoltà

53%

Lavoratori tradizionali che ricevono un'assicurazione sanitaria (BLS)

46%

Lavoratori tradizionali all'interno di piani pensionistici (BLS)

“La preoccupazione per il deterioramento della qualità dei posti di lavoro non dovrebbe essere focalizzata esclusivamente sul lavoro da svolgere o sul lavoro autonomo, ma includere le esperienze della stragrande maggioranza dei lavoratori in lavori W-2 che hanno visto compressi i loro salari, i loro benefici erosi e le loro insicurezze lavorative aumentate”

-Larry Mishel, EPI

Indipendenti

Subordinati

Alta qualità
Lavoro

Bassa qualità
Work

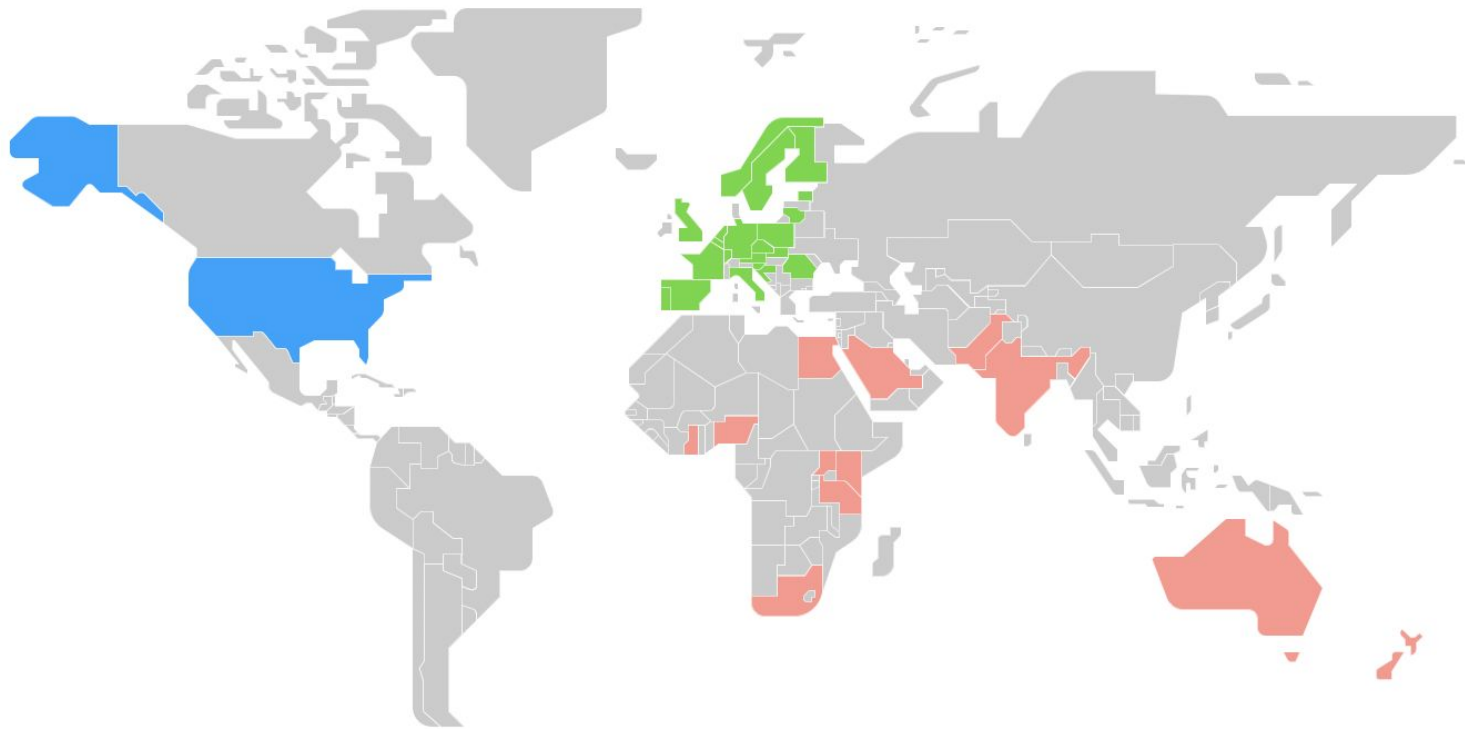
Accesso

Flessibilità

Protezione



Protezione per 2M+ Partners

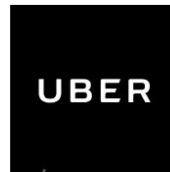


Partner Protection

ON-TRIP (TUTTI Independent Drivers & Corrieri)	OFF-TRIP* (Accessibile Independent Drivers & Corrieri)
Copertura spese sanitarie	Maternità / Paternità (Somma unica)
Copertura in caso di morte (Somma unica)	Jury Service / Court Duty (Somma unica)
Copertura in caso di invalidità permanente (Somma unica)	Grave malattia o infortunio (Diaria)
Copertura per giorni di ospedalizzazione (Somma Unica)	
Copertura per giorni di prognosi (Diaria)	

*Off-Trip Eligibility Requirements

- **Driver Partners** devono aver completato almeno **150 servizi nelle 8 settimane precedenti all'evento.**
- **I corrieri** devono aver completato almeno **30 trips nelle 8 settimane** precedenti..



Partner Protection



Emmanuel Macron 

@EmmanuelMacron



Technology has already changed all of our lives. Today, Uber takes a step forward to make [#TechForGood](#). Every independent worker using Uber's platform will now be provided with insurance protection. Congratulations Dara Khosrowshahi for this historical commitment!



dara khosrowshahi

“

A livello base, tutti dovrebbero avere la capacità di proteggere se stessi e i loro cari quando c'è un incidente sul lavoro, si ammalano o quando è il momento di andare in pensione.

Dara Khosrowshahi, **Uber**

David Rolfe, **SEIU 775**

Nick Hanauer, **Civic Venture Partners**

Accesso

Flessibilità

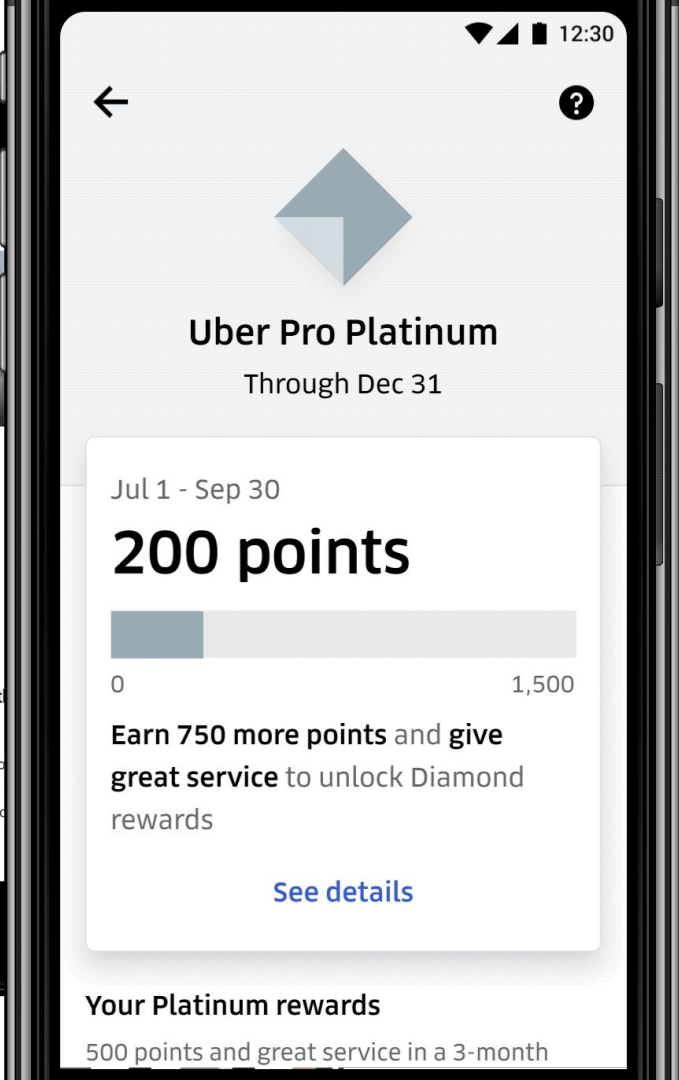
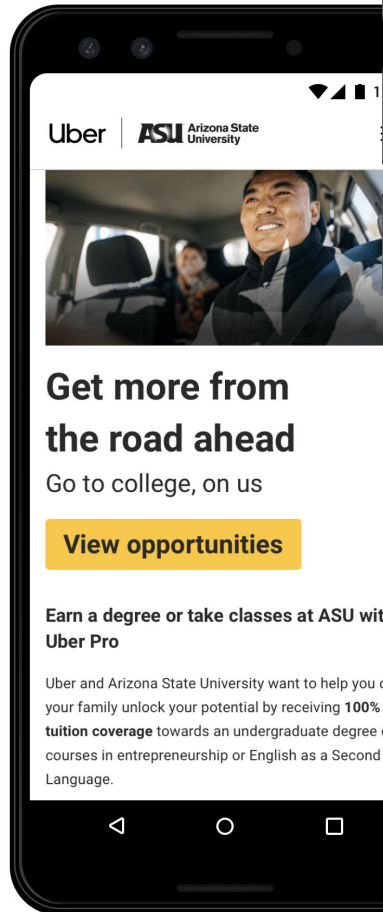
Protezione

Opportunità



Uber

ASU Arizona State University





Accesso

Flessibilità

Protezione

Opportunità

Grazie

Gabriele De Giorgi

gabriele@uber.com