RIVOLUZIONE SMART WORKING:

UN FUTURO DA COSTRUIRE ADESSO

LAVORATORI

I LAVORATORI DA REMOTO NEL 2021

I TRIMESTRE	**5.370.000** SMART WORKER
II TRIMESTRE	**4.710.000** SMART WORKER
III TRIMESTRE	**4.070.000** SMART WORKER
POST EMERGENZA	**4.380.000** SMART WORKER

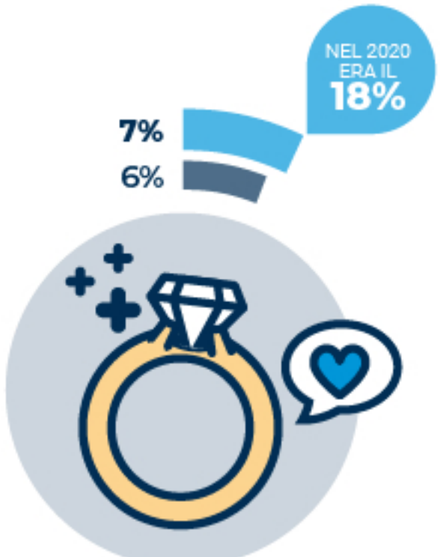
I MIGLIORAMENTI RILEVATI DAGLI SMART WORKER

CONCILIAZIONE VITA PRIVATA / LAVORATIVA

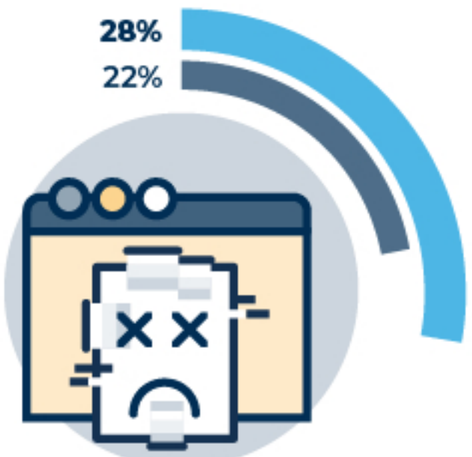
PIÙ EFFICIENZA NEL LAVORO

PIÙ EFFICACIA NEL LAVORO

SMART WORKER ALTRI LAVORATORI



ENGAGEMENT



TECNOSTRESS

OVERWORKING

LO SMART WORKING NELLE GRANDI IMPRESE

LA DIFFUSIONE DEI PROGETTI NEL 2021

IL LAVORO DA REMOTO FA PARTE DI UN MODELLO DI SMART WORKING STRUTTURATO O INFORMALE

PER L' 81% DELLE GRANDI IMPRESE

GLI IMPATTI DEL LAVORO DA REMOTO NELLE GRANDI IMPRESE

LO SMART WORKING AL TERMINE DELLA PANDEMIA

PMI

LO SMART WORKING NELLE PMI

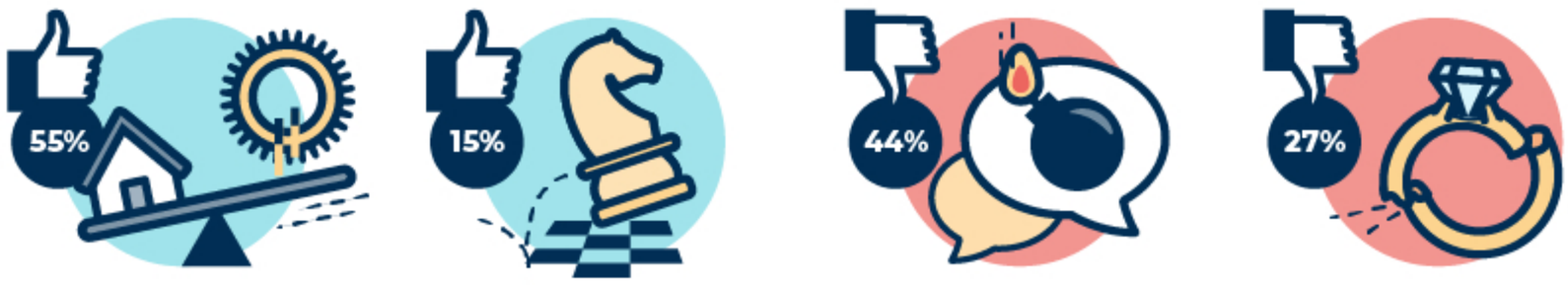
LA DIFFUSIONE DEI PROGETTI NEL 2021

- PROGETTI STRUTTURATI
- INIZIATIVE INFORMALI
- INTRODUZIONE PREVISTA
- NESSUNA INIZIATIVA

IL LAVORO DA REMOTO FA PARTE DI UN MODELLO DI SMART WORKING STRUTTURATO O INFORMALE

PER IL 53% DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE

GLI IMPATTI DEL LAVORO DA REMOTO NELLE PMI



CONCILIAZIONE VITA PRIVATA / LAVORATIVA

PIÙ EFFICACIA NEL LAVORO

COMUNICAZIONE TRA COLLEGHI

ENGAGEMENT DELLE PERSONE

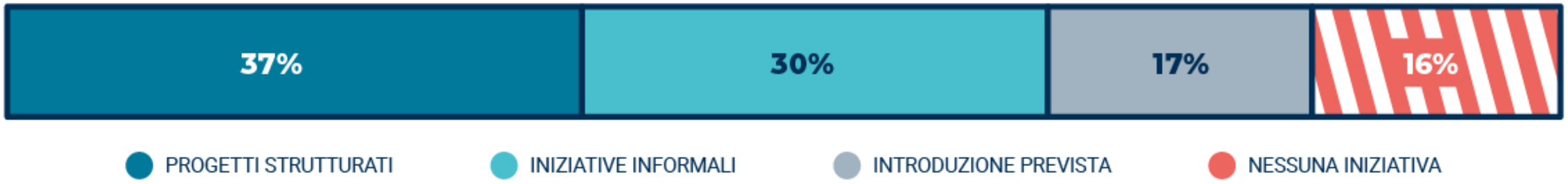
LO SMART WORKING AL TERMINE DELLA PANDEMIA

VERRÀ MANTENUTO / FORMALIZZATO	13%
VERRÀ GESTITO CON INIZIATIVE INFORMALI	22%
NON CI SARÀ	**51%**
NON SO	14%

PA

LO SMART WORKING NELLA PA

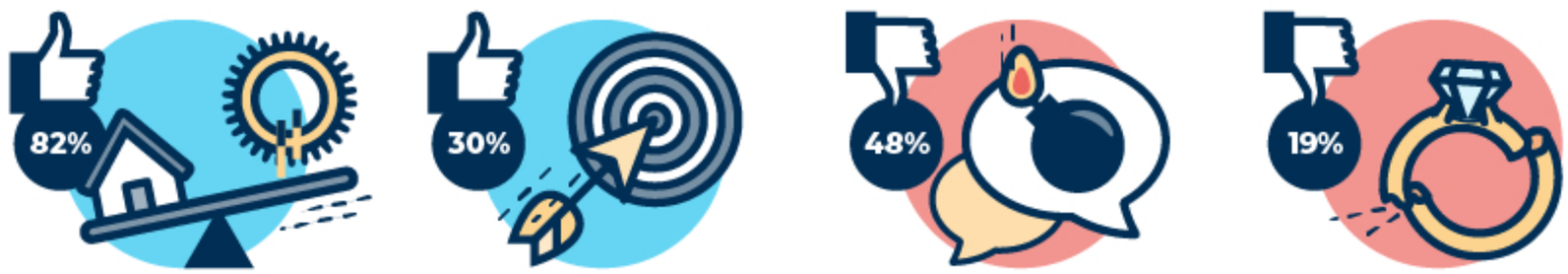
LA DIFFUSIONE DEI PROGETTI NEL 2021



IL LAVORO DA REMOTO FA PARTE DI UN MODELLO DI SMART WORKING STRUTTURATO O INFORMALE

PER IL 67% DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

GLI IMPATTI DEL LAVORO DA REMOTO NELLA PA



LO SMART WORKING AL TERMINE DELLA PANDEMIA

VERRÀ MANTENUTO / FORMALIZZATO	**50%**
VERRÀ GESTITO CON INIZIATIVE INFORMALI	12%
NON CI SARÀ	12%
NON SO	**26%**