

Relazione annuale sull'attività di rappresentanza di interessi

Data presentazione: 16/02/2022

Assindatcolf, Associazione Sindacale Nazionale tra i Datori di Lavoro dei Collaboratori famigliari (*Organizzazioni sindacali e datoriali*)

Sede/domicilio professionale: via Principessa Clotilde n°2, 00196 Roma (RM)

Rappresentante legale: Andrea Zini nato/a a Modena (MO) il 24/09/1956

Persone fisiche autorizzate ad accedere alle sedi della Camera:

ZINI ANDREA nato/a a Modena (MO) il 24/09/1956 data accredito: 05/09/2017

Mandarini Paola nato/a a Rossano (CS) il 16/12/1973 data accredito: 05/09/2017

BENVENUTO TERESA nato/a a Cosenza (CS) il 12/01/1969 data accredito: 05/09/2017

Lupi Alessandro nato/a a Genova (GE) il 26/12/1975 data accredito: 05/09/2017

Titolare di interessi per cui opera:

se stesso

Indicazione degli interessi rappresentati (propri o di terzi) e dei soggetti nel cui interesse l'attività è stata svolta, con le eventuali variazioni intervenute nell'anno:

Assindatcolf è l'Associazione Sindacale Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico. L'Associazione persegue la finalità di rappresentare e tutelare sotto il profilo politico-sindacale la categoria dei datori di lavoro degli assistenti familiari ma anche quella di portare all'attenzione dell'opinione pubblica e delle Istituzioni le problematiche inerenti a tale rapporto di lavoro, al fine di valorizzarlo anche in relazione agli sviluppi sociali della famiglia.

Illustrazione dell'attività di rappresentanza di interessi svolta nel corso dell'anno nei confronti dei membri della Camera dei deputati e nelle sedi di questa, dando conto in particolare:

a) degli obiettivi perseguiti attraverso lo svolgimento dell'attività

-Assindatcolf ha chiesto modifiche al c.d. Family Act, A.C. 2561, proponendo l'inserimento sia della totale deduzione del costo del lavoro domestico, sia di incentivi per favorire l'emersione del lavoro sommerso in ambito domestico, con particolare riferimento alla condizione delle lavoratrici del settore.

-Assindatcolf ha chiesto modifiche al c.d. Dl Sostegni Bis, A.C. 3132, in particolare all'articolo 41, affinché fosse incluso anche il settore domestico nel contratto di rioccupazione.

-Per quanto riguarda la situazione pandemica, Assindatcolf ha richiesto, prima dell'introduzione del green pass, l'obbligo vaccinale per il comparto domestico. A seguito dell'introduzione del green pass con il Decreto Legge 21 settembre 2021, n. 127, c.d. DL Super Green Pass, è stata chiesta l'obbligatorietà di quest'ultimo per il settore. Successivamente, sono state avanzate delle richieste di semplificazione per il comparto domestico, in particolare l'introduzione del green pass cartaceo ed il riconoscimento vaccini non autorizzati dall'EMA.

-Sulla Legge di Bilancio 2022, Assindatcolf ha nuovamente avanzato la richiesta di inserire tra le misure di bilancio la totale deduzione del costo del lavoro domestico. Inoltre, l'associazione ha

proposto di includere il settore domestico negli sgravi fiscali previsti per le assunzioni di percettori di Reddito di Cittadinanza, nella decontribuzione prevista per le lavoratrici madri, nei Livelli essenziali delle prestazioni sociali per la non autosufficienza e nelle misure in favore dei datori di lavoro che assumono lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria.

b) delle modalità di svolgimento dell'attività (proposte, richieste, suggerimenti, studi, ricerche, analisi o altra iniziativa o comunicazione orale e scritta)

Scrittura di memorie in occasione di audizioni, position paper, proposte di emendamenti, studi contenenti elaborazioni di dati attinenti al settore domestico, richieste di incontro ai politici afferenti alle commissioni parlamentari per Assindatcolf di maggiore interesse.

c) dei contatti effettivamente posti in essere

Nel corso dell'anno 2021 i pochissimi contatti avuti sono avvenuti fuori della Camera dei deputati.

d) del personale impiegato (dipendenti o collaboratori)

Nessuno - vedi campo precedente.