MPA_ZANGRILLO-0002012-P-07/12/2023

Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Egregio Presidente

in attuazione dell'articolo 12 della legge 4 marzo 2009, n. 15, trasmetto la Relazione concernente l'andamento della spesa relativa all'applicazione degli istituti connessi alle prerogative sindacali in favore dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni per l'anno 2022.

L'occasione mi è gradita per inviarLe i miei migliori saluti.

Sen. Paolo Zangrillo

On. Lorenzo Fontana
Presidente della Camera dei Deputati
Palazzo Montecitorio
ROMA

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Relazione al Parlamento ed alla Corte dei Conti

Monitoraggio sui distacchi, sui permessi sindacali e sulle aspettative sindacali - 2022

Relazione redatta dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 12 della legge 4 marzo 2009, n.15

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

INDICE

EXECUTIVE SUMMARY 6

Premessa 8

1. La rilevazione 10
   - 1.1 Dati di sintesi 15
   - 1.2 Andamento della spesa 17
   - 1.3 Aspettative e permessi per cariche pubbliche elettive 20
   - 1.4 Le prerogative sindacali distinte per genere 22

2. Le prerogative sindacali 26
   - 2.1 Il dirigente sindacale 26
   - 2.2 Le organizzazioni sindacali rappresentative 27
   - 2.3 Il distacco sindacale 28
   - 2.4 I permessi sindacali 30
   - 2.5 L'aspettativa sindacale non retribuita 32
   - 2.6 Il permesso sindacale non retribuito 34
   - 2.7 Modalità di recupero 35
   - 2.8 Prerogative sindacali per il personale in regime di diritto pubblico 35

3. Appendice – Tabelle e grafici 37
   1. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 37
   2. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore, delle amministrazioni pubbliche 38
   3. Distribuzione dei giorni di distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore, delle amministrazioni pubbliche 39
   4. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti - Confronto tra Comparti-Aree e Settori 40
   5. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Comparto-Area 41
   6. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Settore 42

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

7. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 43
8. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore, delle amministrazioni pubbliche..... 44
9. Distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto/area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 45
10. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Confronto tra Comparti-Aree e Settori 46
11. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area..... 47
12. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area..... 48
13. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Settore..... 49
14. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Settore..... 50
15. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche..... 51
16. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 52
17. Distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche..... 53
18. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Confronto tra Comparti-Aree e Settori..... 54
19. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per Comparto-Area 55
20. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per Settore 56
21. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto/area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 57
22. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 58

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

23. Distribuzione dei giorni di permesso cumulato sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 59
24. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Confronto tra Comparti-Aree e Settori 60
25. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Comparto-Area 61
26. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Settore 62
27. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 63
28. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 64
29. Distribuzione dei giorni di permesso da cumulo ex art. 16 per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 65
30. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Dettaglio per Comparto-Area 66
31. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Confronto tra Comparti-Aree e Settori 67
32. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 68
33. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 69
34. Distribuzione dei giorni di aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 70
35. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree e Settori 71
36. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area 72
37. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore 73
38. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 74
39. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 75
40. Distribuzione dei giorni di permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 76

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

41. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree e Settori 77
42. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area 78
43. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore 79
44. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 80
45. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione e' svolta, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 81
46. Distribuzione dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione e' svolta, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche 82
47. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Differenza tra Comparti-Aree e Settori 83
48. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Comparto-Area 84
49. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Settore 85
50. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per tipo di Istituzione 86
51. Ripartizione aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per Comparti-Aree e Settori - (dipendenti /anno) 87

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

EXECUTIVE SUMMARY

Il monitoraggio 2022 sull'utilizzo delle prerogative sindacali nel pubblico impiego ha registrato una spesa sostenuta per la fruizione dei distacchi e dei permessi sindacali retribuiti pari a € 84.436.532. Nell'anno 2021 il costo complessivo delle relative prerogative sindacali era attestato a 74.816.211 euro, nell'anno 2020 a 68.950.207 euro e nell'anno 2019 a 77.617.711 euro.

Il decremento della spesa per l'anno 2020 rispetto a quello registrato nell'anno 2019 era da ravvisarsi nella minore esigenza di esercitare le prerogative sindacali in conseguenza della legislazione di emergenza connessa alla pandemia da Covid-19, che fece del lavoro da remoto, entro le mura domestiche, l'ordinaria modalità di espletamento della prestazione lavorativa tranne eccezioni. I limiti al lavoro in presenza vengono allentati nell'anno successivo, per cui nell'anno 2021 si registra un incremento della spesa per prerogative sindacali, che si mostra in ogni caso più contenuta rispetto all'anno base 2019. Il *trend* di crescita si conferma nell'anno 2022, cui è riferita la presente rilevazione. Relativamente al personale contrattualizzato Aran si registra una spesa pari a € 66.922.116 (rispetto a € 57.767.738 dell'anno 2021) mentre per il personale ad ordinamento pubblicistico è pari a € 17.514.416 (rispetto a € 17.048.472 dell'anno 2021).

L'incremento rilevato per il personale contrattualizzato Aran rispetto al 2021 pare dovuto, da un lato all'impatto degli incrementi contrattuali relativi al triennio contrattuale 2016/2018 sulla retribuzione percepita dai dirigenti sindacali che hanno fruito delle prerogative e, dall'altro, alle elezioni per il rinnovo delle RSU che si sono tenute nell'aprile del 2022, che hanno presumibilmente richiesto una più intensa attività di militanza e proselitismo sindacale.

L'analisi dei dati in un'ottica di "*Gender gap*" ha confermato la presenza di un divario tra uomini e donne nella fruizione delle prerogative sindacali soprattutto nei settori ad ordinamento pubblicistico (principalmente Corpi di Polizia e Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco), in cui la stessa resta ancora un fenomeno prettamente circoscritto ai dipendenti di sesso maschile. Infatti, la percentuale delle donne che utilizzano le prerogative sindacali si attesta al 13,72% per il

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

personale ad ordinamento pubblicistico mentre sale al 46,92% per il personale contrattualizzato per il quale i contratti collettivi vengono sottoscritti dall'Aran.

Nei comparti Aran le donne fruiscono di un distacco ogni 4.200 dipendenti a fronte dei 2.000 dei colleghi uomini. Per i Settori tale dato assume connotazioni abnormi considerando che viene concesso un distacco ogni 11.000 dipendenti rispetto ai 1.714 dei colleghi uomini.

La presente relazione annuale fornisce una analisi anche in tema di dipendenti che usufruiscono di cariche pubbliche elettive.

Nel corso dell'anno 2022 è stato rilevato un costo annuo relativo ai dipendenti che hanno fruito di aspettative e permessi orari per cariche pubbliche elettive pari a € 22.864.379.

La maggiore fruizione delle prerogative si verifica nel comparto delle funzioni locali (costo complessivo di euro 8.561.498), mentre l'istituto che assorbe più risorse, oltre l'ottanta per cento di tutte quelle disponibili, come preventivabile, risulta il mandato elettivo presso i comuni, le circoscrizioni e i municipi (euro 18.837.096).

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Premessa

L'art. 12 della legge 4 marzo 2009, n. 15 [(1)] stabilisce che il Governo trasmette annualmente al Parlamento ed alla Corte dei conti una relazione sull'andamento della spesa relativa alla fruizione degli istituti connessi alle prerogative sindacali concesse ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (di seguito d.lgs. n.165 del 2001) [(2)].

Le modalità di definizione del numero e della distribuzione delle prerogative sindacali trovano la propria regolamentazione principalmente nell'articolo 50, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, in cui si prevede che: "*Al fine del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva ne determina i limiti massimi in un apposito accordo, tra l'ARAN e le confederazioni sindacali rappresentative*".

La contrattazione collettiva è inoltre tenuta a stabilire "*le modalità di utilizzo e distribuzione delle aspettative e dei permessi sindacali tra le confederazioni e le organizzazioni sindacali aventi titolo sulla base della loro rappresentatività e con riferimento a ciascun comparto e area separata di contrattazione*" (art. 50, comma 2).

Nel predetto articolo 50 del d.lgs. n. 165 del 2001, viene, altresì, imposto alle amministrazioni pubbliche di comunicare alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica - il numero complessivo e i nominativi dei

[1] Art. 12. Monitoraggio della spesa per le prerogative sindacali nel settore pubblico - 1. "Il Governo trasmette annualmente al Parlamento e alla Corte dei conti una relazione sull'andamento della spesa relativa all'applicazione degli istituti connessi alle prerogative sindacali in favore dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni".

[2] Si riporta il testo vigente dell'art.1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001: "Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300. Fino alla revisione organica della disciplina di settore, le disposizioni di cui al presente decreto continuano ad applicarsi anche al CONI".

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

beneficiari dei predetti istituti sindacali, con indicazione della qualifica (commi 3 e 4).

Tale obbligo viene assolto dalle amministrazioni attraverso il sistema GEDAP (Gestione Distacchi Aspettative e Permessi), istituito ai sensi dell'articolo 54 del d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 (attualmente art. 50 del d.lgs. n.165 del 2001), ora integrato nell'ambito della piattaforma PerlaPA [3], tramite la quale le amministrazioni possono comunicare la fruizione delle prerogative sindacali.

L'articolo 22 del *Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 come modificato dal CCNQ 19 novembre 2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019/2021 tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021* (di seguito CCNQ 2019) [4] disciplina nel dettaglio gli adempimenti in capo alle amministrazioni ed ha ribadito al comma 1 che le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali "*devono avvenire esclusivamente attraverso il sito web GEDAP*".

Con il sistema GEDAP è, altresì, monitorata la fruizione delle prerogative sindacali da parte del personale ad ordinamento pubblicistico (vedi infra nota n.7) secondo quanto previsto dalle rispettive normative di settore.

[3] PerlaPA è la piattaforma informatica delle banche dati della Pubblica Amministrazione, gestita dal Dipartimento della funzione pubblica, dove le amministrazioni inseriscono le informazioni relative a: assegnazione di incarichi esterni, permessi ex L.104/92, scioperi, permessi sindacali e procedimenti disciplinari.

[4] Le disposizioni contrattuali che regolano la materia sono state tratte dal "*TESTO COORDINATO DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 -2021 del 19 novembre 2019*" disponibile sul sito istituzionale dell'Aran: https://www.aranagenzia.it/attachments/article/5913/Raccolta%20sistematica%20CCNQ%20prerogative%20sind%20aggiorn%20maggio%202023.pdf.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

1. La rilevazione

Il Dipartimento della funzione pubblica ha proceduto, sulla base della richiamata normativa, alla rilevazione a consuntivo dei dati riguardanti la fruizione nel corso dell'anno 2022 dei distacchi, permessi ed aspettative sindacali al fine di verificare il rispetto dei contingenti assegnati alle associazioni sindacali rappresentative del personale contrattualizzato dal CCNQ 2019 e a quelle rappresentative del personale ad ordinamento pubblicistico dalla specifica normativa di settore.

La presente relazione annuale fornisce anche un'analisi dell'impatto finanziario relativo alla fruizione delle cariche pubbliche elettive da parte dei dipendenti che svolgono un mandato elettivo pubblico.

Per una corretta lettura dei dati riportati nella presente relazione è opportuno precisare che l'ambito di rilevazione attiene:

- ai **Comparti-Aree di contrattazione collettiva** (di seguito **Comparti Aran**) [(5)] , la cui disciplina contrattuale è demandata all'Aran con la stipula di contratti collettivi;
- al **personale in regime di diritto pubblico** (**Corpi di polizia ad ordinamento civile, Vigili del fuoco, Carriera diplomatica e Carriera prefettizia**), disciplinato dai decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali e dei provvedimenti di concertazione stipulati secondo le procedure dettate dalla legge.

La disciplina delle prerogative sindacali per il personale contrattualizzato trova la sua regolamentazione nel CCNQ 2019. Tale contratto prevede anche la ripartizione delle prerogative sindacali nei vari comparti ed aree di contrattazione collettiva.

Con riferimento ai **Comparti Aran** i contingenti ammontano a n**. 1223 distacchi**, a **n. 321 permessi cumulati sotto forma di distacco** (per un totale di **1.544**

[5] Per Comparti-Aree di contrattazione collettiva di natura privatistica si intendono gli ambiti nei quali è ricompreso, in relazione al tipo di attività istituzionale, il personale delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs. n.165 del 2001 (vedi infra nota n.2).

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

distacchi) e a n**. 218.378 ore di permesso retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali**.

Per quanto riguarda, invece, i **permessi retribuiti per l'espletamento del mandato**, diversa tipologia di permesso sindacale (su cui infra 2.4), ciascuna amministrazione determina il proprio contingente sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre di ogni anno e provvede, altresì, alla quantificazione di quello spettante alle rappresentanze sindacali unitarie (di seguito RSU).

Spetta, inoltre, solo con riferimento a quest'ultima tipologia di permessi, a ciascuna amministrazione la verifica del rispetto del contingente assegnato e l'adozione di tutte le eventuali misure di recupero in caso di superamento dello stesso [6].

Nelle aree dirigenziali, dove non si svolgono le elezioni delle RSU, la fruizione dei permessi per l'espletamento del mandato attribuiti alle predette rappresentanze elettive del personale non è invece prevista.

Nei **Settori di contrattazione per il personale ad ordinamento pubblicistico**, individuati dall'art. 3 d.lgs. n.165 del 2001 [7] (di seguito Settori) sono previsti i seguenti contingenti:

- **Forze di Polizia ad ordinamento civile** (**Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria**). Il contingente complessivo per i distacchi sindacali retribuiti è determinato in n**. 95 unità** (63 per la Polizia di Stato e 32 per il Corpo di Polizia penitenziaria) ed il monte ore di **permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato** in n**. 740.000** per entrambi i Corpi di polizia

[6] Con nota dell'8 febbraio 2023, n.9090, il Dipartimento della funzione pubblica ha ribadito le modalità di comunicazione dei dati di fruizione delle agibilità sindacali e di recupero di quelle fruite in eccedenza.

[7] Si riporta il testo vigente dell'art.3, commi 1, 1-*bis* ed 1-*ter*, del d.lgs. n. 165 del 2001, recante: "*Personale in regime di diritto pubblico*. - 1. In deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti: i magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia nonché i dipendenti degli enti che svolgono la loro attività nelle materie contemplate dall'articolo 1 del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 17 luglio 1947, n. 691, e dalle leggi 4 giugno 1985, n. 281, e successive modificazioni ed integrazioni, e 10 ottobre 1990, n. 287. - 1-*bis*. In deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, esclusi il personale volontario previsto dal regolamento di cui al d.P.R. 2 novembre 2000, n. 362, e il personale volontario di leva, è disciplinato in regime di diritto pubblico secondo autonome disposizioni ordinamentali. 1-*ter*. In deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, il personale della carriera dirigenziale penitenziaria è disciplinato dal rispettivo ordinamento.".

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

(520.000 ore per la Polizia di Stato e 220.000 ore per il Corpo della polizia penitenziaria) (artt. 31 - 32 del DPR 18 giugno 2002, n. 164;

- **Corpo nazionale dei Vigili del fuoco**. Per il personale non direttivo e non dirigente il contingente dei distacchi sindacali è pari a **n. 16 unità**, mentre nessun contingente è stato fissato per quello direttivo e dirigente (DPR 7 maggio 2008). Il monte ore annuo di **permessi sindacali retribuiti** viene previsto, rispettivamente, per il personale non direttivo/non dirigente e direttivo/dirigente, in **n. 24.585 e in n. 1.020 ore** (artt. 38 e 40 DPR 7 maggio 2008 e art. 23 DPR 7 maggio 2008);
- **Personale della carriera prefettizia**. Il contingente complessivo per i distacchi sindacali retribuiti è stato determinato in **n. 4 unità**; il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene determinato, annualmente, dal Ministero dell'interno. Il predetto contingente complessivo dei permessi sindacali retribuiti autorizzabili viene calcolato in ragione di n. 45 minuti annui, per ciascun funzionario della carriera prefettizia effettivamente in servizio, anche in posizione di comando o fuori ruolo alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello in cui avviene la ripartizione del monte ore annuo tra le organizzazioni sindacali rappresentative (art. 13 e 14 del DPR 4 maggio 2018, n. 66);
- **Personale della carriera diplomatica**. Il contingente complessivo per i distacchi sindacali retribuiti è determinato in **n. 2 unità**; il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene determinato, annualmente, dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale. Il contingente dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene calcolato in ragione di n. 45 minuti, per ciascun funzionario diplomatico effettivamente in servizio, anche in posizione di comando o fuori ruolo, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello in cui avviene la ripartizione del monte ore annuo tra le organizzazioni sindacali rappresentative (artt. 11 e 12 del DPR 24 maggio 2018, n. 85).

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

È opportuno precisare che per tali Settori la verifica del contingente dei distacchi assegnati avviene tramite *l'istituto del preventivo assenso* [8] che subordina l'emanazione del provvedimento di distacco da parte delle singole amministrazioni al nulla osta preventivo del Dipartimento della funzione pubblica.

Nell'ambito dei Settori è il caso di evidenziare la specificità delle organizzazioni sindacali della Polizia che, ai sensi dell'articolo 83 [9] della legge 1° aprile 1981, n. 121, recante "*Nuovo ordinamento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza*" **non possono aderire, affiliarsi o avere relazioni di carattere organizzativo con altre associazioni sindacali**.

Al fine di una corretta lettura della tabella 2 riportata in appendice, si riporta nella tabella seguente la ripartizione del contingente dei distacchi sindacali ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative della Polizia di Stato e della Polizia penitenziaria.

[8] Per la Polizia di Stato e la Polizia Penitenziaria la disciplina è contenuta nell'art. 31 del DPR 164 del 2002, per i Vigili del Fuoco, personale non dirigente, nell'art. 38 del DPR 7 maggio 2008, per il personale della carriera prefettizia nell'art. 13 DPR 66 del 2018 e per il personale della carriera diplomatica nell'art. 11 DPR 85 del 2018. Il preventivo assenso è previsto anche nei casi di concessione delle aspettative sindacali non retribuite.

[9] Si riporta il testo dell'articolo 83 della legge 1° aprile 1981, n. 121 "*Sindacati della Polizia di Stato*. – 1. I sindacati del personale della Polizia di Stato sono formati, diretti e rappresentati da appartenenti alla Polizia di Stato, in attività di servizio o in quiescenza, e ne tutelano gli interessi, senza interferire nella direzione dei servizi o nei compiti operativi. Essi non possono aderire, affiliarsi o avere relazioni di carattere organizzativo con altre associazioni sindacali.".

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Distribuzione del contingente dei distacchi sindacali tra le organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle Forze di Polizia ad ordinamento civile ai sensi dei decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 6 dicembre 2022 e 29 dicembre 2022			
CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA	**Distacchi attribuiti**	**POLIZIA DI STATO**	**Distacchi attribuiti**
SAPPE	9	SIULP	18
SINAPPE	5	SAP	12
OSAPP	5	SIAP	9
UILPA PP	4	FSP POLIZIA DI STATO ES-LS-CONSAP-M.P.	9
USPP	4	FEDERAZIONE COISP MOSAP	9
CISL FNS	3	SILP CGIL	6
CGIL FP PP	2		
TOTALE	32	TOTALE	63

Per una corretta lettura dei dati riportati nella presente relazione, si chiarisce che la rilevazione GEDAP ricomprende, per finalità statistiche, anche il personale delle Regioni a Statuto speciale e delle Province autonome che sono ricomprese nell'ambito dei Settori. Il contingente dei distacchi e dei permessi retribuiti viene determinato in ogni amministrazione, in conformità alle proprie leggi regionali o provinciali, con apposito "accordo".

Infine, sempre nell'ambito dei Settori è rilevato, come Enti ex art.70 del d.lgs. n.165 del 2001, il solo Unioncamere.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

1.1 Dati di sintesi

I dati contenuti nelle tabelle inserite nella presente relazione possono così essere sintetizzati:

a. n. **467.677** giorni di **distacco sindacale retribuito** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **1.281 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di distacco per 365 giorni annui). Considerando, tuttavia, le flessibilità previste dal CCNQ 2019 nella fruizione del predetto istituto contrattuale, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito del distacco, anche per periodi inferiori all'anno, è di **2.051**;
b. n. **95.948** giorni di **permesso cumulato sotto forma di distacco** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **263 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso cumulato per 365 giorni annui). Come precisato per i distacchi, considerando le flessibilità previste dal predetto CCNQ nella fruizione del predetto istituto contrattuale, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'istituto è di **492**. A tale istituto si applicano le stesse flessibilità previste per i distacchi sindacali;
c. n. **285.268** giorni di **aspettativa sindacale non retribuita** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **782 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di aspettativa per 365 giorni annui). Anche per quanto concerne tale istituto, considerando le flessibilità previste dal citato CCNQ, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'aspettativa è di **1.307**;
d. n. **156.094** giorni di **permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato**, di cui **44.546 destinati alle RSU** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **710 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220). Hanno utilizzato tale tipologia di permesso retribuito **47.922** dipendenti;
e. n. **26.497 giorni** di **permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di **120 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220). Hanno fruito dei suddetti permessi **10.228 dipendenti**;

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

f. n. **454** giorni di **permesso sindacale non retribuito** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di circa **2** dipendenti, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220). Hanno usufruito di permessi sindacali non retribuiti **218 dipendenti**;

g. n. **2.244** giorni di **permesso da cumulo ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019** [10] (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di circa **10 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di permesso per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220). Hanno usufruito di permessi da cumulo **366 dipendenti.**

[10] Si riporta il testo dell'art. 16, comma 6, del CCNQ 2019: "Le confederazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 43, comma 2, del d.lgs. 165/2001, o le organizzazioni sindacali rappresentative nel caso esclusivo in cui non aderiscano ad alcuna confederazione possono trasformare uno o più distacchi ottenuti da cumulo di permessi sindacali, nel limite massimo del 15% del totale di tali distacchi alle stesse assegnati e comunque in misura non inferiore a uno, in permessi sindacali per l'espletamento del mandato o per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari. Tali permessi, assegnati alle confederazioni, possono essere da queste attivati in tutti i comparti o aree a favore dei propri dirigenti sindacali, ovvero a favore dei dirigenti delle organizzazioni sindacali di categoria, anche non rappresentative, aderenti alle confederazioni stesse".

L'art. 37, comma 9 del CCNQ 2019 prevede che: "Nelle aree della dirigenza, al fine di consentire l'attuazione di un livello di flessibilità compatibile con quello del comparto, la percentuale prevista dall'art.16, comma 6 è elevata fino al massimo del 50% con arrotondamento all'unità superiore."

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

1.2 Andamento della spesa

Le assenze per la fruizione delle prerogative sindacali retribuite hanno comportato un costo annuo [11] pari a € 84.436.532, di cui € 66.922.116 per Comparti Aran e € 17.514.416 per i Settori.

Nella tabella seguente è riportato l'andamento del costo delle prerogative sindacali nel corso dell'ultimo quadriennio dal 2019 al 2022.

	2022	2021	2020	2019
Comparti	66.922.116	57.767.738	53.096.684	60.862.553
Settori	17.514.416	17.048.472	15.853.523	16.755.158
Totale pubblico impiego	84.436.532	74.816.211	68.950.207	77.617.711

L'andamento della spesa nell'anno 2022, dopo gli effetti dovuti all'emergenza epidemiologica del biennio 2020/2021, è stato influenzato da due variabili.

Da un lato l'impatto degli incrementi contrattuali a regime relativi alla tornata contrattuale 2016/2018 sul trattamento economico corrisposto ai dirigenti sindacali [12] e dall'altro al rinnovo delle RSU, per il solo personale contrattualizzato Aran non dirigente, le cui elezioni si sono tenute nelle giornate dal 5 al 7 aprile 2022 [13]. Per il personale pubblicistico si registra, invece, un andamento della spesa sostanzialmente stabile.

Nei grafici seguenti viene riportata la ripartizione della spesa distinta nell'ambito dei comparti di contrattazione collettiva e dei settori nonché per i singoli istituti contrattuali.

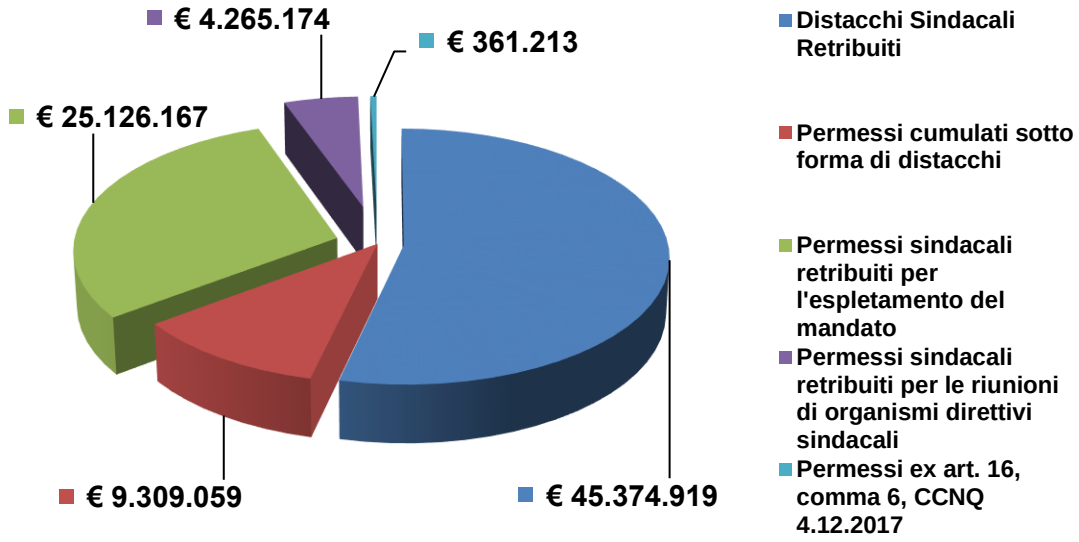
[11] Il costo è stato quantificato sulla base della retribuzione media di € 34.213 riferita all'anno 2021 dal Conto annuale 2021, edito dal Ministero dell'Economia e delle finanze-Ragioneria Generale dello Stato, per i soli Comparti/Settori interessati alla rilevazione.

[12] Il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale, di permesso e aspettativa è disciplinato dall'articolo 19 del CCNQ 2019.

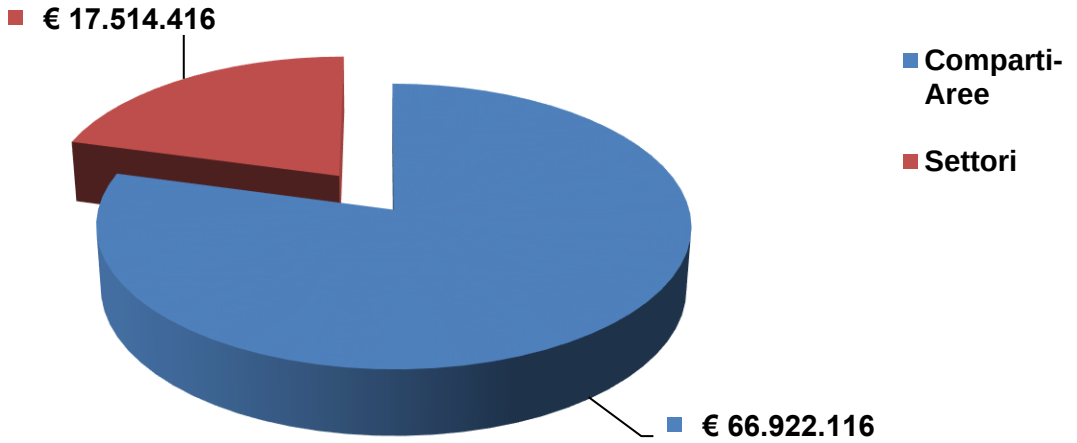
[13] Circolare Aran n.1/2022 - Rinnovo delle RSU. Elezioni del 5, 6 e 7 aprile 2022. Chiarimenti circa lo svolgimento delle elezioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Ripartizione dei costi per istituto sindacale
Totale = € 84.436.532

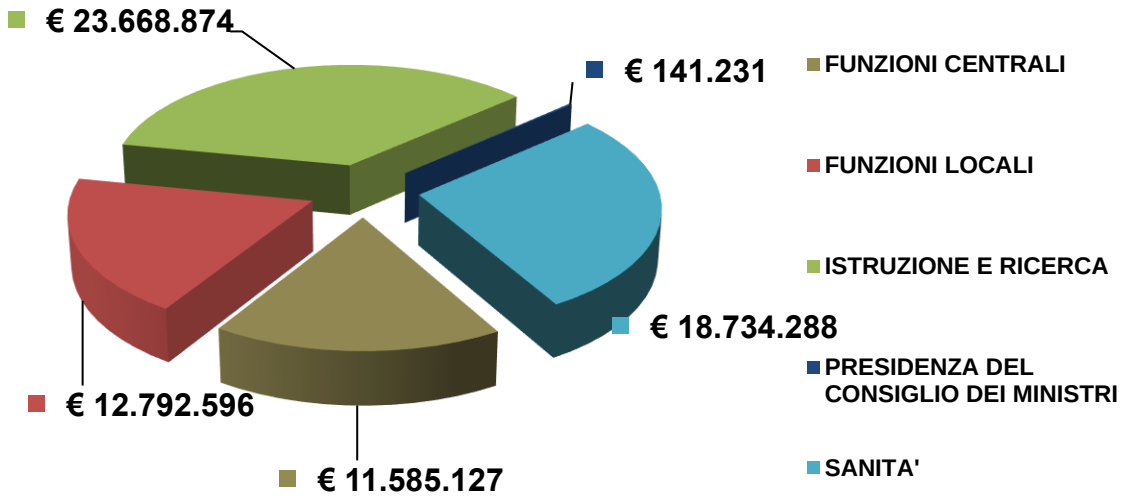


Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Differenza tra Comparti-Aree e Settori
Totale = € 84.436.532

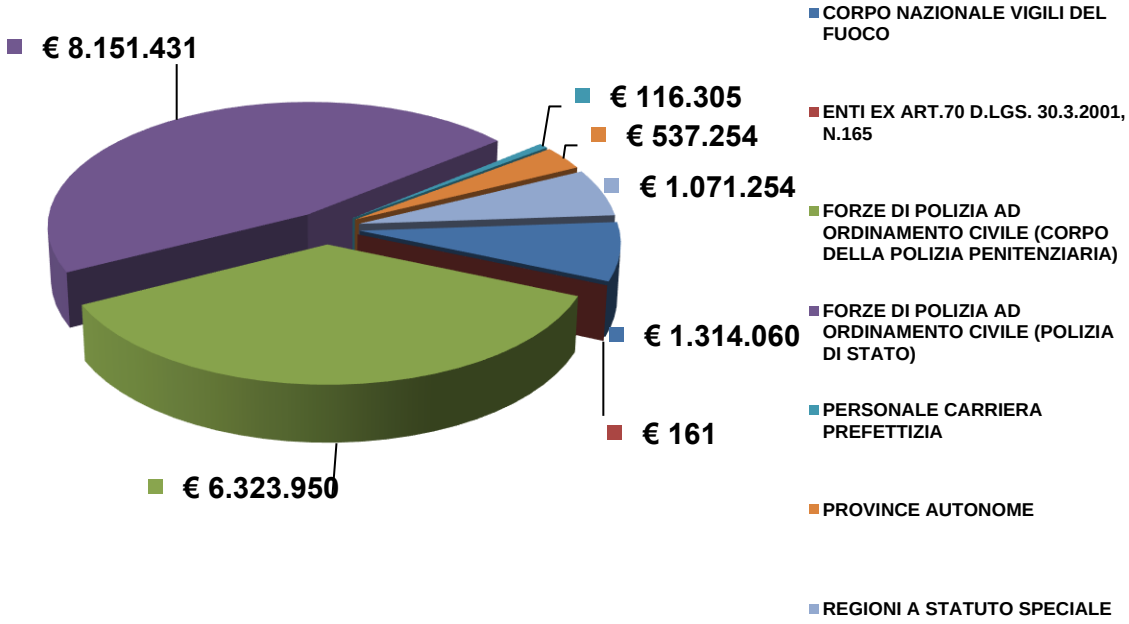


Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Dettaglio per Comparto- Area
Totale = € 66.922.116



Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Dettaglio per Settore
Totale = € 17.514.416



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

1.3 Aspettative e permessi per cariche pubbliche elettive

Nel presente paragrafo è riportata la rilevazione, limitata al solo impatto finanziario, relativa ai dipendenti pubblici che usufruiscono di cariche pubbliche elettive, pur non essendo tale rilevazione espressamente richiesta dalla legge.

Nel corso dell'anno 2022 il costo complessivo è stato pari a € 22.864.379, come riportato schematicamente nella tabella seguente.

Comparti/Settori		Costo
Comparti	FUNZIONI CENTRALI	2.264.006
	FUNZIONI LOCALI	8.561.408
	ISTRUZIONE E RICERCA	3.159.810
	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	27.651
	SANITA'	6.791.631
	TOTALE	**20.804.507**
Settori	CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	175.028
	CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA	134.957
	POLIZIA DI STATO	155.623
	PROVINCE AUTONOME	132.241
	REGIONI A STATUTO SPECIALE	1.462.023
	TOTALE	**2.059.872**
	TOTALE GENERALE	**22.864.379**

Il costo maggiore, pari a circa 21 milioni di euro, si concentra nei Comparti Aran e, in particolare, nel comparto delle Funzioni locali, con più di 8 milioni di euro, e in quello della Sanità, con più di 6 milioni di euro.

Interessante è la ripartizione di tale costo complessivo per le singole istituzioni dove il dipendente svolge la sua attività, che è riportato nella tabella seguente:

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Tipo istituzione	Costo	
	in €	in % su totale
Comuni/Circoscrizioni	18.837.096	82,39%
Parlamento Europeo	254.683	1,11%
Parlamento Nazionale	1.393.914	6,10%
Province	282.528	1,24%
Regioni	2.096.159	9,17%
Totale	**22.864.379**	**100%**

La lettura dei dati conferma che tale fenomeno si concentra nell'espletamento del mandato elettivo nei comuni e nelle circoscrizioni/municipi, mentre assume un peso marginale nelle altre istituzioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

1.4 Le prerogative sindacali distinte per genere

Dalla Relazione relativa all'anno 2020 è stata introdotta un'apposita sezione allo scopo di fornire i dati e l'analisi di dettaglio sull'utilizzo delle prerogative sindacali distinte per genere.

In via preliminare si fornisce il dato relativo alla consistenza del personale con la distinzione di genere, così come risultante dal conto annuale 2021 del Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Una prima evidenza che risulta dalla lettura dei dati è la marginalità della consistenza della componente femminile nei Settori.

In particolare, sul totale complessivo dei dipendenti pubblici, mentre la consistenza del personale di genere femminile rilevata è pari al 65,53% nei Comparti Aran risulta del 62,24% mentre nei Settori è limitata al 3,29%.

COMPARTI E RELATIVE AREE E SETTORI	NUMERO DIPENDENTI					
COMPARTI	**Uomini**	**Donne**	**TOTALE**	**TOTALE IN % sul totale generale**	**TOTALE UOMINI IN % sul totale generale**	**TOTALE DONNE IN % sul totale generale**
FUNZIONI CENTRALI	93.012	110.819	203.831	7,15	3,26	3,89
FUNZIONI LOCALI	179.432	220.715	400.147	14,03	6,29	7,74
ISTRUZIONE E RICERCA	313.312	994.085	1.307.397	45,85	10,99	34,86
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	962	1.056	2.018	0,07	0,03	0,04
SANITA'	205.270	448.024	653.294	22,91	7,20	15,71
TOTALE COMPARTI	**791.988**	**1.774.699**	**2.566.687**	**90,02**	**27,78**	**62,24**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	33.544	1.728	35.272	1,24	1,18	0,06
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	30	32	62	0,00	0,00	0,00
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	33.046	5.275	38.321	1,34	1,16	0,19
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	82.385	16.631	99.016	3,47	2,89	0,58
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	773	243	1.016	0,04	0,03	0,01
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	413	554	967	0,03	0,01	0,02
PROVINCE AUTONOME	19.535	49.136	68.671	2,41	0,69	1,72
REGIONI A STATUTO SPECIALE	21.099	20.165	41.264	1,45	0,74	0,71
TOTALE SETTORI	**190.825**	**93.764**	**284.589**	**9,98**	**6,69**	**3,29**
TOTALE GENERALE	**982.813**	**1.868.463**	**2.851.276**	**100,00**	**34,47**	**65,53**

L'analisi è stata ulteriormente dettagliata a livello di singolo comparto di contrattazione Aran nonché nell'ambito dei Settori ad ordinamento pubblicistico:

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

COMPARTI E RELATIVE AREE E SETTORI	NUMERO DIPENDENTI				
COMPARTI	**Uomini**	**Donne**	**TOTALE**	**TOTALE UOMINI IN % sul totale comparto/amm.**	**TOTALE DONNE IN % sul totale comparto/amm.**
FUNZIONI CENTRALI	93.012	110.819	203.831	45,63	54,37
FUNZIONI LOCALI	179.432	220.715	400.147	44,84	55,16
ISTRUZIONE E RICERCA	313.312	994.085	1.307.397	23,96	76,04
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	962	1.056	2.018	47,67	52,33
SANITA'	205.270	448.024	653.294	31,42	68,58
TOTALE COMPARTI	**791.988**	**1.774.699**	**2.566.687**	**30,86**	**69,14**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	33.544	1.728	35.272	95,10	4,90
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	30	32	62	48,39	51,61
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	33.046	5.275	38.321	86,23	13,77
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	82.385	16.631	99.016	83,20	16,80
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	773	243	1.016	76,08	23,92
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	413	554	967	42,71	57,29
PROVINCE AUTONOME	19.535	49.136	68.671	28,45	71,55
REGIONI A STATUTO SPECIALE	21.099	20.165	41.264	51,13	48,87
TOTALE SETTORI	**190.825**	**93.764**	**284.589**	**67,05**	**32,95**

La lettura dei dati conferma una presenza femminile molto ridotta nei Settori, mentre il dato è ribaltato con riferimento ai comparti-Aran.

La fruizione delle prerogative sindacali distinte per genere viene riportata nella tabella che segue. Per una lettura sistematica del fenomeno si è provveduto ad un'analisi disaggregata dei dati in modo da differenziare gli istituti che presuppongono un'attività sindacale in modo continuativo, come i distacchi e le aspettative, da quelli che sono fruiti a ore, come i permessi.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Fruzione per genere delle singole prerogative sindacali							
		in valore assoluto			in valore percentuale		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Comparti	Distacchi sindacali	1.255	605	1.860	67,47%	32,53%	100%
	Permessi sind. espl.mandato	19.262	17.420	36.682	52,51%	47,49%	100%
	Permessi sind. org.statutari	5.183	4.833	10.016	51,75%	48,25%	100%
	Permessi cumulati	195	135	330	59,09%	40,91%	100%
	Permessi da cumuli ex art. 16	218	146	364	66,06%	44,24%	100%
	Permessi non retribuiti	102	62	164	62,20%	37,80%	100%
	Aspettative non retribuite	676	571	1.247	54,21%	45,79%	100%
	Totale prerogative	26.891	23.772	50.663	53,08%	46,92%	100%
Settori	Distacchi sindacali	166	25	191	86,91%	13,09%	100%
	Permessi sind. espl.mandato	9.760	1.480	11.240	86,83%	13,17%	100%
	Permessi sind. org.statutari	123	89	212	58,02%	41,98%	100%
	Permessi cumulati	142	20	162	87,65%	12,35%	100%
	Permessi da cumuli ex art. 16	0	2	2	0,00%	100,00%	100%
	Permessi non retribuiti	40	14	54	74%	26%	100%
	Aspettative non retribuite	54	6	60	90,00%	10,00%	100%
	Totale prerogative	10.285	1.636	11.921	86,28%	13,72%	100%
Totale pubblico impiego		37.176	25.408	62.584	59,40%	40,60%	100%

L'analisi dei dati conferma come la fruizione delle prerogative sindacali resti ancora di prevalente appannaggio dei dipendenti di sesso maschile, anche nell'ambito dei Comparti Aran in cui è maggioritaria la componente femminile.

Per il distacco sindacale, che risulta l'istituto contrattuale caratterizzante l'esercizio dell'attività sindacale, nei comparti Aran le donne fruiscono di un distacco ogni 4.200 dipendenti a fronte dei 2.000 dei colleghi uomini. Per i Settori tale dato assume connotazioni abnormi considerando che viene concesso un distacco ogni 11.000 dipendenti rispetto ai 1.714 dei colleghi uomini.

Si rileva la prevalenza di fruizione dei lavoratori rispetto alle lavoratrici con percentuali del 67% e dell'87%, rispettivamente per i Comparti Aran e per i Settori. In dettaglio, la percentuale di donne che fruiscono del distacco sindacale si attesta per i Comparti Aran al 32,53% (salendo tuttavia a circa il 45,79% per le aspettative non retribuite) e per i Settori al 13,09%.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Più equilibrati si mostrano i dati relativi alla fruizione dei permessi sindacali, con picchi del 48,25% dei permessi sindacali per organismi statutari nei Comparti Aran e di circa il 41,98% per la stessa tipologia di permesso nei Settori [14].

Nella tabella seguente sono stati messi a confronto i distacchi divisi per genere ed il dato del personale occupato come rilevato dal conto annuale:

COMPARTI E RELATIVE AREE E SETTORI	RAPPORTO DISTACCHI PER PERSONALE				
	TOTALE Dipendenti	TOTALE Distacchi Uomini	TOTALE Distacchi Donne	Rapporto distacchi Uomini su Dipendenti	Rapporto distacchi Donne su Dipendenti
TOTALE COMPARTI ARAN	2.566.687	1.255	605	2.045	4.242
TOTALE SETTORI	284.589	166	25	1.714	11.384
TOTALE GENERALE	2.851.276	1.421	630	2.007	4.526

[14] Si chiarisce che tale tipologia di permessi non spetta al personale ad ordinamento pubblicistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

2. Le prerogative sindacali

Nel presente capitolo si riporta una sintetica descrizione delle singole prerogative sindacali così come disciplinate dal CCNQ 2019.

2.1 Il dirigente sindacale

I rappresentanti delle confederazioni e delle organizzazioni sindacali del pubblico impiego possono svolgere attività sindacale in quanto nominati dirigenti sindacali secondo i relativi statuti, utilizzando le seguenti prerogative sindacali regolate dai contratti collettivi: il distacco sindacale, il permesso sindacale, l'aspettativa e i permessi sindacali non retribuiti.

L'art. 3 del CCNQ 2019, relativo ai Comparti Aran, individua i dirigenti sindacali nei:

a) **componenti delle RSU**;

b) **componenti dei terminali di tipo associativo**, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU;

c) **dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa** dalle organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell'art. 5, comma 3 dell'ACQ del 7 agosto 1998 [(15)];

[15] Si riporta il testo dell'art. 5, comma 3 dell'ACQ del 7 agosto 1998: "*ART. 5 - COMPITI E FUNZIONI* - 1. Le RSU subentrano alle RSA o alle analoghe strutture sindacali esistenti comunque denominate ed ai loro dirigenti nella titolarità dei diritti sindacali e dei poteri riguardanti l'esercizio delle competenze contrattuali ad esse spettanti. - 2. Fermo rimanendo quanto previsto dall'art. 47, comma 2 del d.lgs. 29/1993, i CCNL di comparto possono disciplinare le modalità con le quali la RSU può esercitare in via esclusiva i diritti di informazione e partecipazione riconosciuti alle rappresentanze sindacali dall'art.10 del d.lgs.29/1993 o da altre disposizioni di legge o contratto collettivo. - 3. Nella contrattazione collettiva integrativa, i poteri e le competenze contrattuali vengono esercitati dalle RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL. di comparto. - 4. In favore delle RSU sono, pertanto, garantiti complessivamente i seguenti diritti: a) diritto ai permessi retribuiti; b) diritto ai permessi non retribuiti; c) diritto ad indire l'assemblea dei lavoratori; d) diritto ai locali e di affissione secondo le vigenti disposizioni.".

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

d) **componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA)** delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 10 dell'ACQ 7 agosto 1998 [(16)];

e) **componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative** collocati in distacco o aspettativa o non collocati in distacco o aspettativa;

f) **componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative** ai sensi dell'art. 43, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, non collocati in distacco o aspettativa.

2.2 Le organizzazioni sindacali rappresentative

Nell'ambito del lavoro pubblico le prerogative sindacali spettano alle sole organizzazioni sindacali rappresentative [(17)].

Si considerano rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. n. 165 del 2001, le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato elettorale è espresso dalla percentuale dei voti

[16] Art. 10 dell'ACQ 7 agosto 1998: "*ART. 10 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.* - 1. Le associazioni sindacali di cui all'art. 2 commi 1 e 2, si impegnano a partecipare alla elezione della RSU, rinunciando formalmente ed espressamente a costituire RSA ai sensi dell'art. 19 della legge 300/1970. - 2. Le associazioni sindacali del comma 1 possono comunque conservare o costituire terminali di tipo associativo nelle amministrazioni di cui all'art. 2, comma 1, dandone comunicazione alle stesse. I componenti usufruiscono dei permessi retribuiti di competenza delle associazioni e conservano le tutele e prerogative proprie dei dirigenti sindacali. - 3. Le associazioni sindacali rappresentative che non abbiano aderito al presente accordo conservano le rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 47 del d.lgs. 29/1993, comma 2, con tutte le loro prerogative.".

[17] Artt. 42 e 43 del decreto legislativo 31 marzo 2001 n. 165 e art. 26 comma 1 del CCNQ 4.12.2017, recante: "Titolarità prerogative sindacali". Si riporta in testo di quest'ultimo: "Le prerogative sindacali sono assegnate all'associazione sindacale rappresentativa. I poteri e le competenze contrattuali relativi alla contrattazione integrativa - riconosciuti alle organizzazioni sindacali rappresentative e firmatarie dei CCNL di comparto o di area - sono esercitati dai rappresentanti dei suddetti soggetti, in nome e per conto degli stessi. Conseguentemente, anche la sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi avviene esclusivamente in rappresentanza della organizzazione sindacale avente titolo.".

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

ottenuti nelle elezioni delle rappresentanze unitarie del personale, rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

2.3 Il distacco sindacale

Nel dettaglio, il distacco sindacale (art. 7 CCNQ 2019) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dirigenti sindacali dipendenti pubblici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il diritto a svolgere, a tempo pieno o parziale, il mandato sindacale, con la conseguente sospensione dell'attività lavorativa. Il periodo trascorso in distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'amministrazione, anche ai fini del trattamento pensionistico, e gode di particolari forme di tutela per l'esercizio dell'attività sindacale [18].

L'art. 19 del CCNQ 2019 statuisce che il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale è disciplinato dai rispettivi contratti collettivi dei comparti ed aree dirigenziali. I CCNL di comparto e di area sono intervenuti su tale aspetto disciplinando il trattamento economico spettante al personale in distacco sindacale. Per il personale non dirigente del comparto delle funzioni centrali, a mero titolo esemplificativo, l'articolo 11 del CCNL del 9 maggio 2022 ha previsto che:

"*1. Il trattamento economico del personale in distacco sindacale si compone:*

a) dello stipendio nonché degli eventuali assegni ad personam o RIA in godimento;

b) dell'indennità di amministrazione (Ministeri, Agenzie Fiscali, CNEL) o l'indennità di ente (Enti pubblici non Economici, ENAC) a seconda dell'amministrazione di appartenenza;

[18] L'art. 20 del CCNQ 4 dicembre 2017 disciplina tre fattispecie di tutela del dirigente sindacale: a) il dirigente sindacale che rientra in servizio al termine del distacco o dell'aspettativa sindacale ha diritto, a domanda, ad essere trasferito, con precedenza rispetto agli altri richiedenti, nella sede dove ha svolto attività sindacale, a condizione che lo stesso abbia avuto nell'ultimo anno il proprio domicilio nella sede richiesta (comma 1); b) per il trasferimento del dirigente sindacale in altra sede ubicata in un comune o circoscrizione diversa da quella di assegnazione, è necessario il preventivo nulla osta dell'Organizzazione sindacale di appartenenza o della RSU (comma 4); c) i dirigenti sindacali, nell'esercizio delle loro funzioni, non sono soggetti alla subordinazione gerarchica prevista da leggi e regolamenti (comma 7).

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

c) di un elemento di garanzia della retribuzione, in una percentuale non inferiore al 60% e non superiore al 90% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione), con esclusione delle voci di cui all'art. 50 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lett. c), d), h), i) e j) eccezion fatta per i compensi incentivanti di cui alla legge n. 88 del 1989.

2. Le misure percentuali dell'elemento retributivo di cui al comma 1, lett. c), sono definite in sede di contrattazione integrativa ed il relativo onere è posto a carico delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 50 (Fondo risorse decentrate: utilizzo)".

Nell'ipotesi di flessibilità dei distacchi sindacali al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti nonché il trattamento accessorio nelle modalità previste dai contratti collettivi nazionali ed integrativi laddove disciplinano la regolamentazione del rapporto di lavoro part-time orizzontale o verticale.

Il distacco può essere ripartito in due o più parti, ognuna delle quali non può essere inferiore a tre mesi (distacco frazionato ex art. 8, comma 1, CCNQ 2019). Ove necessario, i distacchi frazionati possono proseguire mediante l'utilizzo in forma cumulata dei permessi per l'espletamento del mandato (art. 8, comma 2, CCNQ 2019).

I distacchi possono essere utilizzati anche con articolazione della prestazione lavorativa ridotta, a condizione che il lavoratore che ne fruisca abbia un rapporto di lavoro a tempo pieno. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre quella massima è pari al 75% di quella richiesta al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno (art. 8, comma 3, CCNQ 2019). L'articolazione della prestazione lavorativa deve essere definita mediante accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può essere organizzata con le medesime modalità previste in caso di part-time orizzontale o verticale. La fruizione del distacco sindacale con articolazione in part-time è incompatibile con quella dei permessi per

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

l'espletamento del mandato. Ogni associazione sindacale può utilizzare in maniera flessibile (frazionati o part-time) non più del 75% dei distacchi a propria disposizione.

La ripartizione del contingente dei distacchi attribuiti a ciascuna Associazione in ragione della propria rappresentatività è determinata dai contratti collettivi nazionali quadro.

I predetti contingenti sono distribuiti, all'interno di ciascun comparto o area, in misura del 90% alle OOSS di categoria rappresentative e per il restante dieci per cento alle Confederazioni sindacali cui le stesse siano aderenti, garantendo comunque un distacco sindacale per ognuna delle predette confederazioni.

2.4 I permessi sindacali

I permessi sindacali possono riguardare lo svolgimento del mandato sindacale ovvero la partecipazione a organismi direttivi statutari delle organizzazioni sindacali.

Il **permesso sindacale retribuito per lo svolgimento del mandato** (art. 10 CCNQ 2019) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il diritto a svolgere attività sindacale, nonché a partecipare a trattative, congressi e convegni di natura sindacale, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorativa per alcune ore o per una o più giornate. I predetti permessi si ripartiscono tra le Organizzazioni sindacali rappresentative e gli Organismi di Rappresentanza Unitaria (RSU). Il contingente dei permessi assegnato alle Organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra le stesse sulla base del grado di rappresentatività accertata come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il contingente di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Le amministrazioni dovranno avere particolare cura nel verificare che né la RSU, né le organizzazioni sindacali rappresentative utilizzino, nell'anno considerato, ore

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

eccedenti a quelle di pertinenza. Infatti, ai sensi dell'art. 22, comma 8, del CCNQ 2019: "*L'associazione sindacale che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito*.". Inoltre "*Le amministrazioni che … concedano ulteriori permessi dopo aver accertato il completo utilizzo del monte-ore a disposizione delle singole associazioni sindacali, saranno direttamente responsabili del danno eventualmente conseguente all'impossibilità di ottenere il rimborso*" (art. 22, comma 9, del CCNQ 2019).

Il periodo trascorso in permesso sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'amministrazione e viene regolarmente retribuito con esclusione delle prestazioni per lavoro straordinario, mentre "*i compensi legati alla produttività comunque denominati nei vari comparti o la retribuzione di risultato per i dirigenti spettano al dirigente sindacale in relazione alla sua partecipazione al raggiungimento dei risultati stessi verificati a consuntivo"* [(19)].

Le modalità di fruizione dei permessi sindacali per lo svolgimento del mandato sono disciplinate dall'art. 10, comma 7, in cui si prevede che "*deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso.*".

Il **permesso sindacale retribuito per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari** (art. 13 CCNQ 2019) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici, dirigenti sindacali di cui alle precedenti lettere e), f) e g), il diritto a partecipare alle riunioni degli organismi direttivi nazionali, regionali, provinciali e territoriali, indette dalle confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative di appartenenza, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorativa per alcune ore o per

[19] Articolo 19, comma 4, del CCNQ 2019

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

una o più giornate. Il periodo trascorso in permesso sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'amministrazione.

Il contingente di detti permessi è stabilito dai contratti collettivi nazionali quadro e viene ripartito tra le diverse sigle sindacali secondo il predetto principio di rappresentatività.

Sono previste varie forme di flessibilità nella gestione delle ore di permesso.

Il **permesso cumulato sotto forma di distacco** (art. 12 CCNQ 2019) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuta alle confederazioni o organizzazioni sindacali rappresentative la possibilità di cumulare le ore di permesso sindacale spettanti per lo svolgimento del mandato, in modo da consentire al rispettivo dirigente sindacale lo svolgimento dell'attività sindacale fino ad un massimo di un intero anno, pari a 1.572 ore lavorative.

Il **permesso da cumulo ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019** è, invece, l'istituto attraverso il quale è possibile attuare forme di utilizzo compensativo tra distacchi e permessi. In particolare le confederazioni sindacali rappresentative o le organizzazioni sindacali rappresentative nel caso in cui non aderiscono ad alcuna confederazione, possono richiedere alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica – la trasformazione di uno o più distacchi derivanti da cumulo di permessi sindacali in permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari e in permessi per l'espletamento del mandato, nel limite del 15% per i comparti e del 50% per le Aree del totale dei distacchi da cumulo assegnati alle singole Associazioni sindacali.

2.5 L'aspettativa sindacale non retribuita

L'aspettativa sindacale non retribuita (art. 15 CCNQ 2019) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici il diritto a svolgere, a tempo pieno o parziale, il mandato sindacale, con la conseguente sospensione dell'attività lavorativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Le aspettative sindacali non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le stesse modalità previste per i distacchi frazionati e part-time, nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola Associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a 1.

Il periodo di fruizione dell'aspettativa sindacale non comporta l'erogazione di alcuna forma retributiva a carico dell'amministrazione.

In merito alla fruizione dell'istituto dell'aspettative sindacale non retribuita da parte delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si richiama l'orientamento applicativo dell'Aran (CQRS 81), con il quale si motivano le differenze rispetto al settore del lavoro privato: "*Le aspettative non retribuite sono disciplinate dall'art. 15 del CCNQ 4 dicembre 2017 che prevede che le stesse sono fruibili solo dalle organizzazioni sindacali rappresentative. Le motivazioni di tale previsione contrattuale si rinvengono nel complesso quadro normativo che, nel pubblico impiego, ha ridisegnato il sistema delle relazioni e dei diritti sindacali, contrattualizzando l'intera materia relativa all'utilizzazione dei distacchi, permessi ed aspettative, con le precisazioni che saranno svolte nei punti seguenti. Il nuovo sistema collega strettamente la fruizione delle prerogative sindacali alla rappresentatività, come si evince senza possibilità di dubbio dall'art. 43, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale recita che "le confederazioni e le organizzazioni ammesse alla contrattazione nazionale hanno titolo ai permessi, aspettative e distacchi sindacali, in quota proporzionale alla loro rappresentatività". L'art. 15 del CCNQ 4 dicembre 2017 non ha fatto, dunque, altro che applicare tale norma che, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del medesimo D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 è inderogabile dalle parti negoziali. Peraltro, il DM 23 febbraio 2009 ribadisce la soprarichiamata volontà legislativa affermando, all'art. 4, comma 2, che le aspettative non retribuite, "ai sensi dell'art. 43, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, spettano alle sole confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative".*

Sulla tematica appare utile ricordare che, come ribadito dalla Corte di Cassazione nella sentenza n. 3095 del 2018, la legislazione che riguarda il rapporto di lavoro pubblico assume carattere di specialità sotto diversi profili rispetto al modello della

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

Legge 300 del 1970, al quale pure è ispirata nel riprendere le forme di tutela delle libertà e dell'attività sindacale. Infatti, il superamento della soglia minima di rappresentatività obiettivamente misurata è condizione necessaria e sufficiente per essere ammessi alle trattative negoziali e, quindi, alla fruizione delle relative prerogative i cui costi diretti ed indiretti (come avviene per le aspettative) sono a carico delle pubbliche amministrazioni. In definitiva le norme in esame (ed i CCNQ che ne sono derivati) delimitano legittimamente e coerentemente il numero dei soggetti sindacali che possono accedere ai benefici in questione. Pertanto, mentre è vero che le aspettative non retribuite nel contesto della Legge 300/1970 sono svincolate dalla rappresentatività, nel sistema del pubblico impiego la fruibilità di tali prerogative, in applicazione dell'art. 43 più volte citato, è riconosciuta solo a quei soggetti che sulla base delle regole sono individuati come interlocutori della parte pubblica rappresentata dall'A.Ra.N. ed ammessi alle trattative per la stipula dei contratti collettivi di lavoro.".

2.6 Il permesso sindacale non retribuito

Il permesso sindacale non retribuito (art. 15, comma 4, CCNQ 2019) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dirigenti sindacali indicati nell'art. 3, comma 1, del CCNQ 2019, il diritto di svolgere attività sindacale, nonché di partecipare a trattative, congressi e convegni di natura sindacale, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorativa per alcune ore o per una o più giornate, senza che l'onere retributivo relativo alla predetta assenza gravi sull'amministrazione.

Nel caso di fruizione di permessi sindacali, i compensi legati alla produttività comunque denominati nei vari comparti o la retribuzione di risultato per i dirigenti spettano al dirigente sindacale in relazione alla sua partecipazione al raggiungimento dei risultati stessi verificati a consuntivo.

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

2.7 Modalità di recupero

L'art. 23 del CCNQ 2019 assume particolare valenza in quanto riporta all'interno di un unico articolo tutte le modalità di recupero delle prerogative fruite in eccedenza. Tale articolo disciplina sia i casi di superamento dei contingenti assegnati, sia l'ipotesi di ammissione con riserva per motivi giurisdizionali che si concluda con esito sfavorevole dei successivi gradi di giudizio.

In tali casi viene privilegiato il recupero "*per equivalente*", ovvero mediante decurtazione, in uno o più anni successivi, dei distacchi e/o permessi in godimento, lasciando come residuale il recupero del corrispettivo economico delle prerogative fruite e non spettanti. Ciò in quanto negli anni quest'ultima tipologia di recupero si è dimostrata complessa, inefficace ed inefficiente, in considerazione, soprattutto, della polverizzazione delle azioni di recupero sul territorio che espongono le pubbliche amministrazioni a innumerevoli contenziosi, fonte di spese a volte superiori al ristoro ottenuto.

L'articolo in esame, inoltre, consente di ristabilire l'equilibrio tra rappresentatività conseguita e fruizione delle prerogative sindacali, venuto meno a seguito di ordinanze cautelari non confermate nel merito. Il testo contrattuale ha ritenuto opportuno riassegnare alle associazioni sindacali rappresentative i distacchi, ivi inclusi quelli derivanti da cumulo di permessi, ed i permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari che sarebbero stati attribuiti alle stesse se non fosse intervenuta la pronuncia giurisdizionale. Al fine di evitare incrementi di spesa, le prerogative fruite dall'associazione sindacale ammessa con riserva potranno essere riassegnate solo dopo che le stesse vengano recuperate con le modalità sopra illustrate.

2.8 Prerogative sindacali per il personale in regime di diritto pubblico

Per il personale non dirigente della Polizia di Stato e del Corpo della polizia penitenziaria, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 18 giugno 2002, n. 164, agli articoli 31 (distacchi

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

sindacali), 32 (permessi sindacali) e 33 (aspettative e permessi sindacali non retribuiti).

Per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta negli articoli 38 (distacchi sindacali), 40 (permessi sindacali) e 39 (aspettative sindacali non retribuite) del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008.

Per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, agli articoli 21 (distacchi sindacali), 23 (permessi sindacali) e 22 (aspettative sindacali non retribuite).

Per il personale della carriera prefettizia, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 4 maggio 2018, n. 66, agli articoli 13 (distacchi sindacali), 14 (permessi sindacali) e 15 (aspettative e permessi sindacali non retribuiti).

Per il personale della carriera diplomatica, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 24 maggio 2018, n. 85, agli articoli 11 (distacchi sindacali), 12 (permessi sindacali) e 13 (aspettative e permessi sindacali non retribuiti).

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

3. Appendice – Tabelle e grafici

1. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	286	119	**405**	91.098	250
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	260	91	**351**	82.721	227
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	370	292	**662**	150.149	411
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**	6	1	**7**	1.162	3
SANITA'	**653.294**	333	102	**435**	93.185	255
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**1.255**	**605**	**1.860**	**418.315**	**1146**
SETTORI	**Dipendenti (1)**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (2)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**	23		**23**	5.267	14
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					0
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**	41	1	**42**	11.300	31
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**	77	5	**82**	22.124	61
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					0
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**	3	4	**7**	1.071	3
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	6	6	**12**	3.473	10
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	16	9	**25**	6.127	17
TOTALE SETTORI	**284.589**	**166**	**25**	**191**	**49.362**	**135**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**1.421**	**630**	**2.051**	**467.677**	**1281**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

2. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore, delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	1	74	33	2		99		2	34	50	1	1		82		26		**405**
FUNZIONI LOCALI		109	3		40	107				1	3			83		5		**351**
ISTRUZIONE E RICERCA		169	77	11	30	151	7			94	1			113		8	1	**662**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI			1		6													**7**
SANITA'	3	123	39	8	1	92	1			38	29	16		81		2	2	**435**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**4**	**475**	**153**	**21**	**77**	**449**	**8**	**2**	**34**	**183**	**34**	**17**		**359**		**41**	**3**	**1.860**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		3				8				1				6		1	4	**23**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		2				3								5			32	**42**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																	82	**82**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA					4												3	**7**
PROVINCE AUTONOME	1	2				5								1			3	**12**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		7			1	5					1		2	4			5	**25**
TOTALE SETTORI	**1**	**14**	**0**	**0**	**5**	**21**				**1**	**1**		**2**	**16**		**1**	**129**	**191**
TOTALE GENERALE	**5**	**489**	**153**	**21**	**82**	**470**	**8**	**2**	**34**	**184**	**35**	**17**	**2**	**375**		**42**	**132**	**2.051**

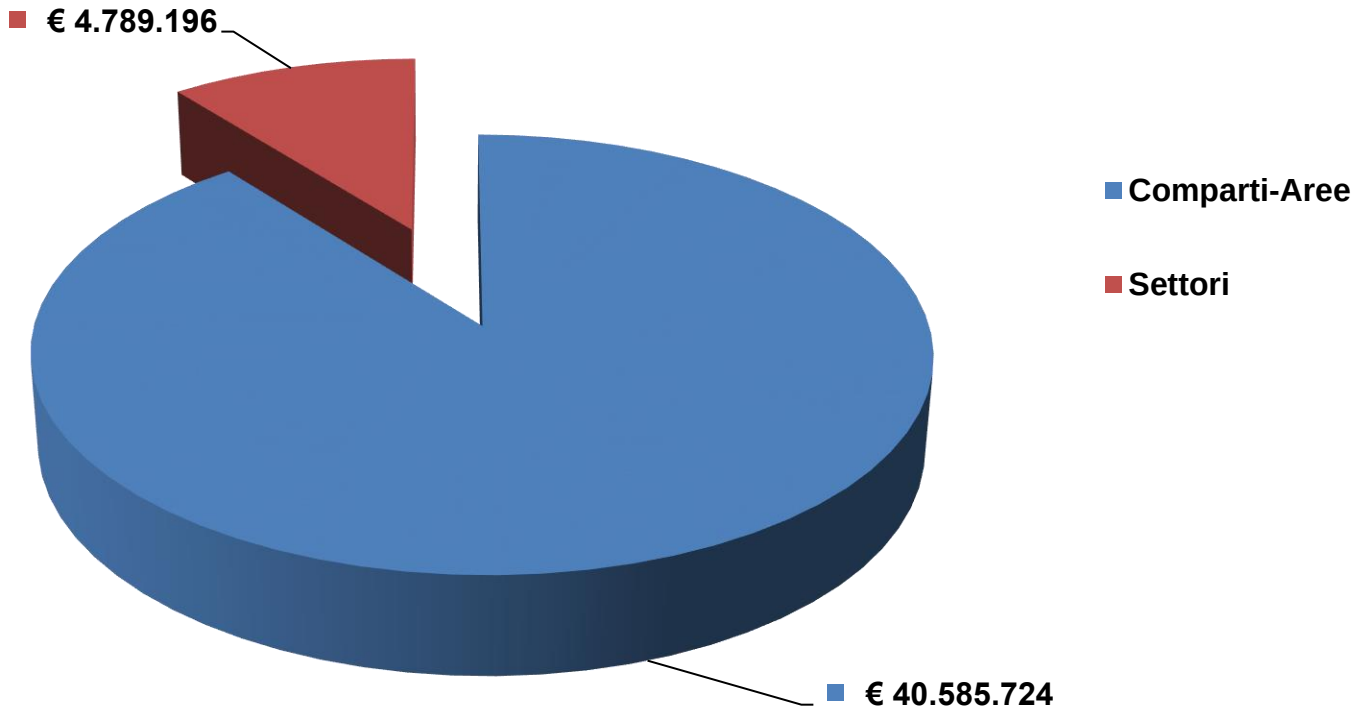
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

3. Distribuzione dei giorni di distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore, delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	364	19.588	6.008	728		22.946		728	4.740	11.034	182	364		19.894		4.522		**91.098**
FUNZIONI LOCALI		29.392	409		7.611	25.888				364	639			17.690		728		**82.721**
ISTRUZIONE E RICERCA		39.304	13.217	1.877	8.370	39.021	1.277			19.339	350			25.089		1.941	364	**150.149**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI			182		980													**1.162**
SANITA'	1.092	29.998	5.368	1.070	364	19.381	182			7.168	4.683	3.254		19.533		546	546	**93.185**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**1.456**	**118.282**	**25.184**	**3.675**	**17.325**	**107.236**	**1.459**	**728**	**4.740**	**37.905**	**5.854**	**3.618**		**82.206**		**7.737**	**910**	**418.315**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		726				1.807				364				741		364	1.265	**5.267**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		728				1.092								1.820			7.660	**11.300**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																	22.124	**22.124**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA					370												701	**1.071**
PROVINCE AUTONOME	364	425				1.576								364			744	**3.473**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		2.078			364	1.486					182		364	534			1.119	**6.127**
TOTALE SETTORI	**364**	**3.957**			**734**	**5.961**				**364**	**182**		**364**	**3.459**		**364**	**33.613**	**49.362**
TOTALE GENERALE	**1.820**	**122.239**	**25.184**	**3.675**	**18.059**	**113.197**	**1.459**	**728**	**4.740**	**38.269**	**6.036**	**3.618**	**364**	**85.665**		**8.101**	**34.523**	**467.677**

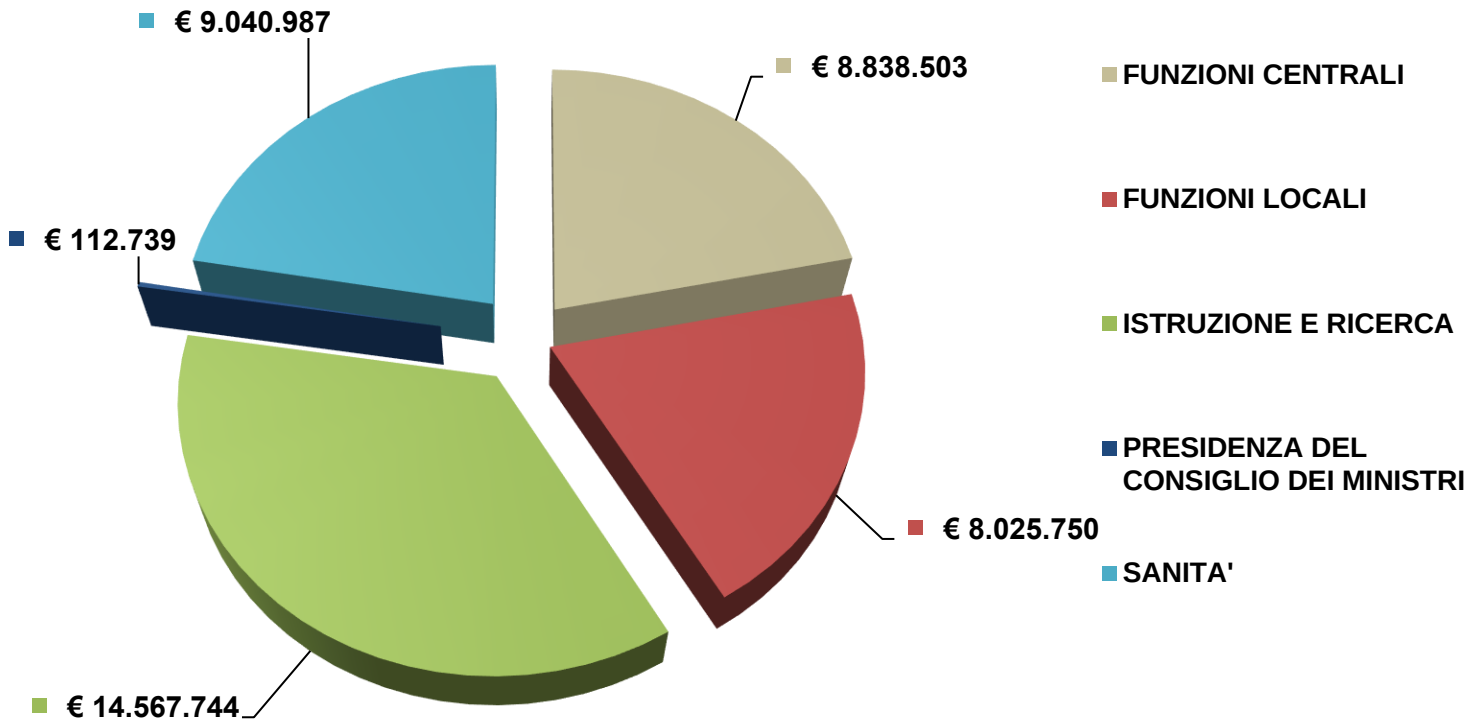
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

4. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



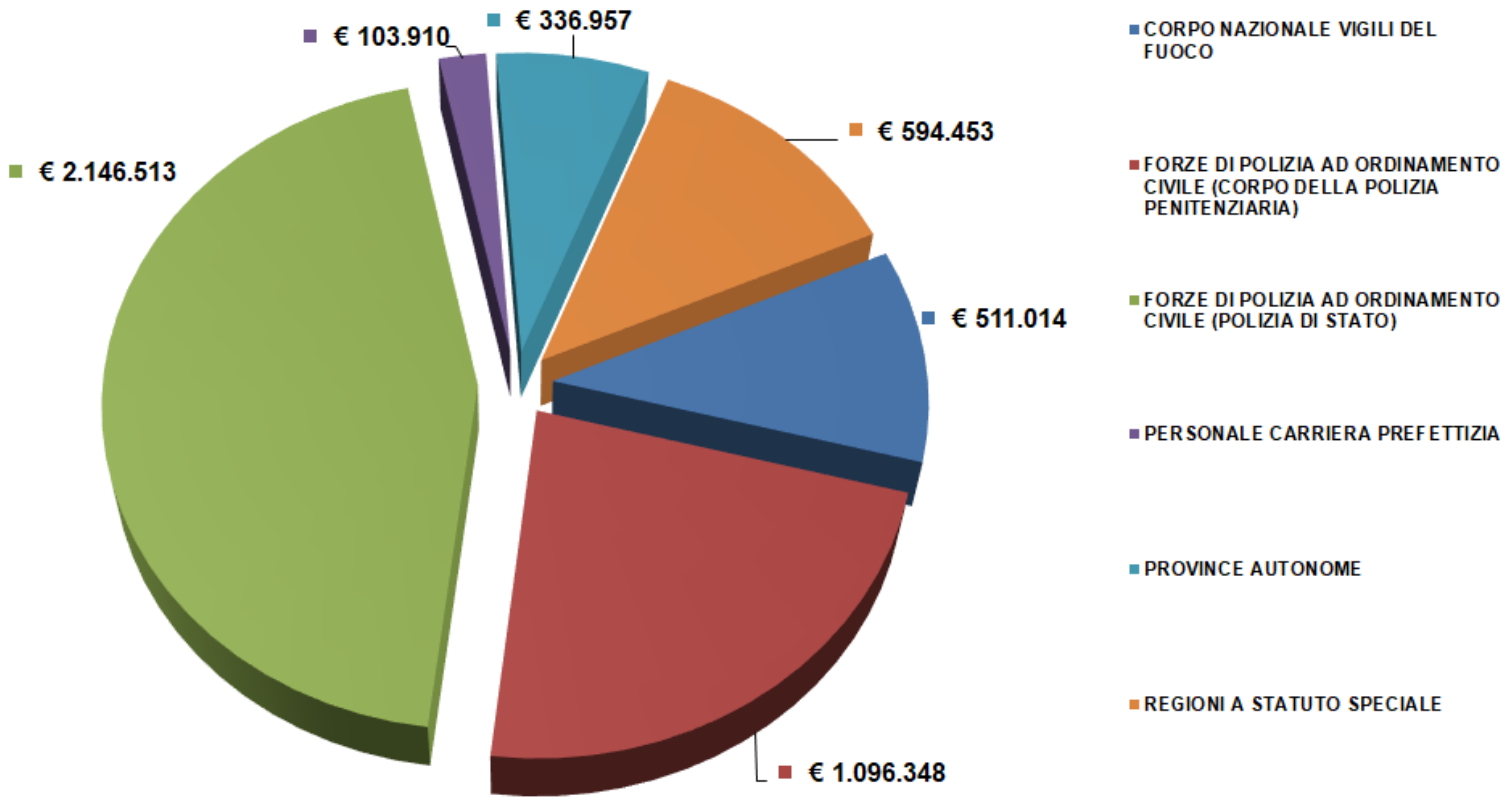
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

5. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Comparto-Area



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

6. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

7. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	2.300	1.540	**3.840**	7.224	33
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	6.266	5.406	**11.672**	22.004	100
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	3.997	5.865	**9.862**	14.651	67
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**	27	12	**39**	159	1
SANITA'	**653.294**	6.672	4.597	**11.269**	44.643	203
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**19.262**	**17.420**	**36.682**	**88.681**	**243**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**	959	46	**1.005**	4.846	22
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**	1		**1**	1	0
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**	3.235	370	**3.605**	32.476	148
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**	5.128	759	**5.887**	26.701	121
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**	16	13	**29**	77	0
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	80	91	**171**	753	3
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	341	201	**542**	2.559	12
TOTALE SETTORI	**284.589**	**9.760**	**1.480**	**11.240**	**67.413**	**306**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**29.022**	**18.900**	**47.922**	**156.094**	**710**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

8. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore, delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		364	188	1		380	13	2	137	293	4		1.885		409		164		**3.840**
FUNZIONI LOCALI		1.919			371	1.089					4		7.449		836			4	**11.672**
ISTRUZIONE E RICERCA		1.911	537	1	176	1.258	3			475			4.540		961				**9.862**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI					9	2						3	19			1	5		**39**
SANITA'	21	1.683	421	67		1.301	56			629	410	365	5.105		1.198			13	**11.269**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**21**	**5.877**	**1.146**	**69**	**556**	**4.030**	**72**	**2**	**137**	**1.397**	**418**	**368**	**18.998**	**0**	**3.404**	**1**	**169**	**17**	**36.682**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		79				279				157					170		36	284	**1.005**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165															1				**1**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		270				384									580			2.371	**3.605**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)														571	42			5.274	**5.887**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA					6													23	**29**
PROVINCE AUTONOME	6	55			3	43							7		21	1		35	**171**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		77			16	72			12				128	32	72			133	**542**
TOTALE SETTORI	**6**	**481**			**25**	**778**			**12**	**157**			**135**	**603**	**886**	**1**	**36**	**8.120**	**11.240**
TOTALE GENERALE	**27**	**6.358**	**1.146**	**69**	**581**	**4.808**	**72**	**2**	**149**	**1.554**	**418**	**368**	**19.133**	**603**	**4.290**	**2**	**205**	**8.137**	**47.922**

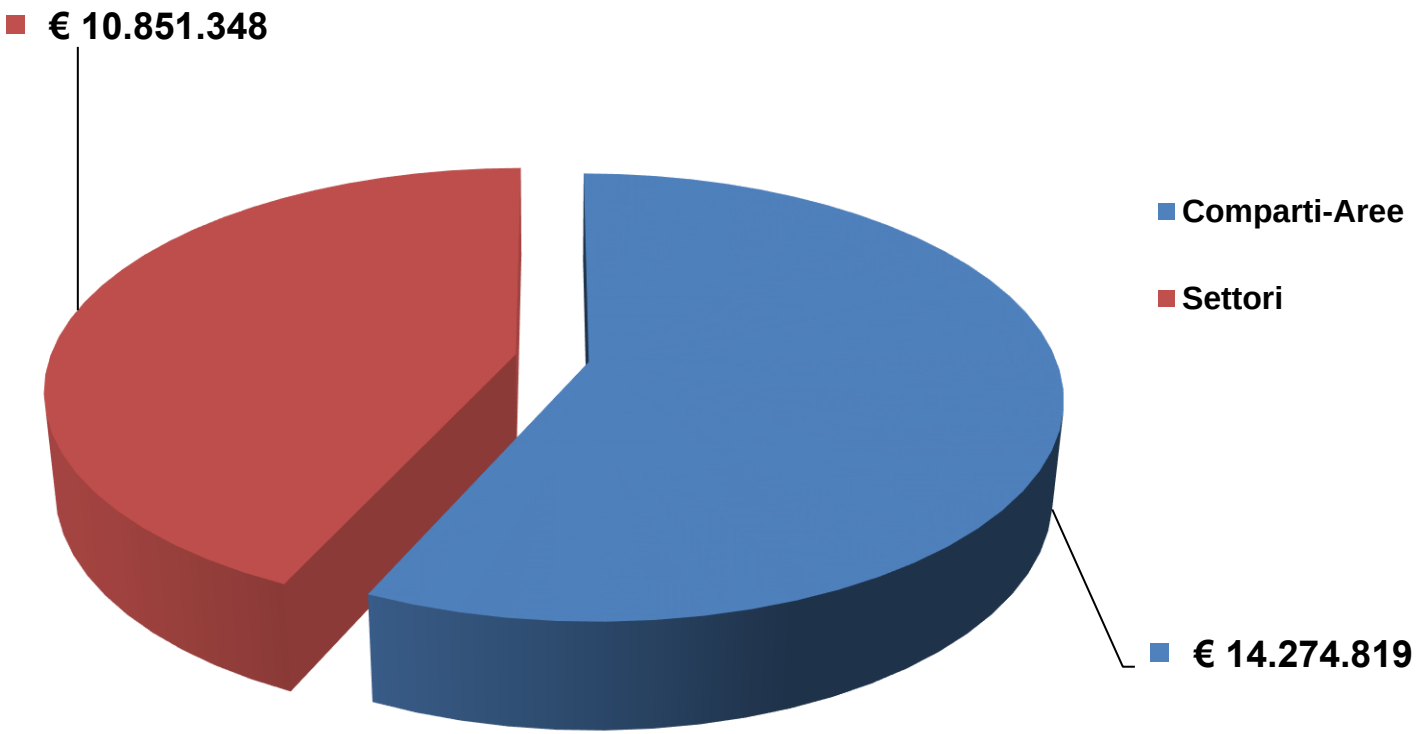
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

9. Distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto/area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		1.076	508	0		1.172	31	2	375	890	6		1.503		1.213		448		**7.224**
FUNZIONI LOCALI		3.443			1.023	2.364					2		13.329		1.838			5	**22.004**
ISTRUZIONE E RICERCA		2.794	938	1	392	2.126	4			761			5.432		2.203				**14.651**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI					22	8						11	99			1	18		**159**
SANITA'	316	5.113	1.964	172		4.378	64			1.946	832	2.035	23.953		3.846			24	**44.643**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**316**	**12.426**	**3.410**	**173**	**1.437**	**10.048**	**99**	**2**	**375**	**3.597**	**840**	**2.046**	**44.316**		**9.100**	**1**	**466**	**29**	**88.681**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		367				1.355				754					842		115	1.413	**4.846**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165															1				**1**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		2.400				2.828									3.612			23.636	**32.476**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)														2.951	75			23.675	**26.701**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA					43													34	**77**
PROVINCE AUTONOME	12	189			1	153							11		130	0		257	**753**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		439			69	367			50				219	97	487			831	**2.559**
TOTALE SETTORI	**12**	**3.395**			**113**	**4.703**			**50**	**754**			**230**	**3.048**	**5.147**		**115**	**49.846**	**67.413**
TOTALE GENERALE	**328**	**15.821**	**3.410**	**173**	**1.550**	**14.751**	**99**	**2**	**425**	**4.351**	**840**	**2.046**	**44.546**	**3.048**	**14.247**	**1**	**581**	**49.875**	**156.094**

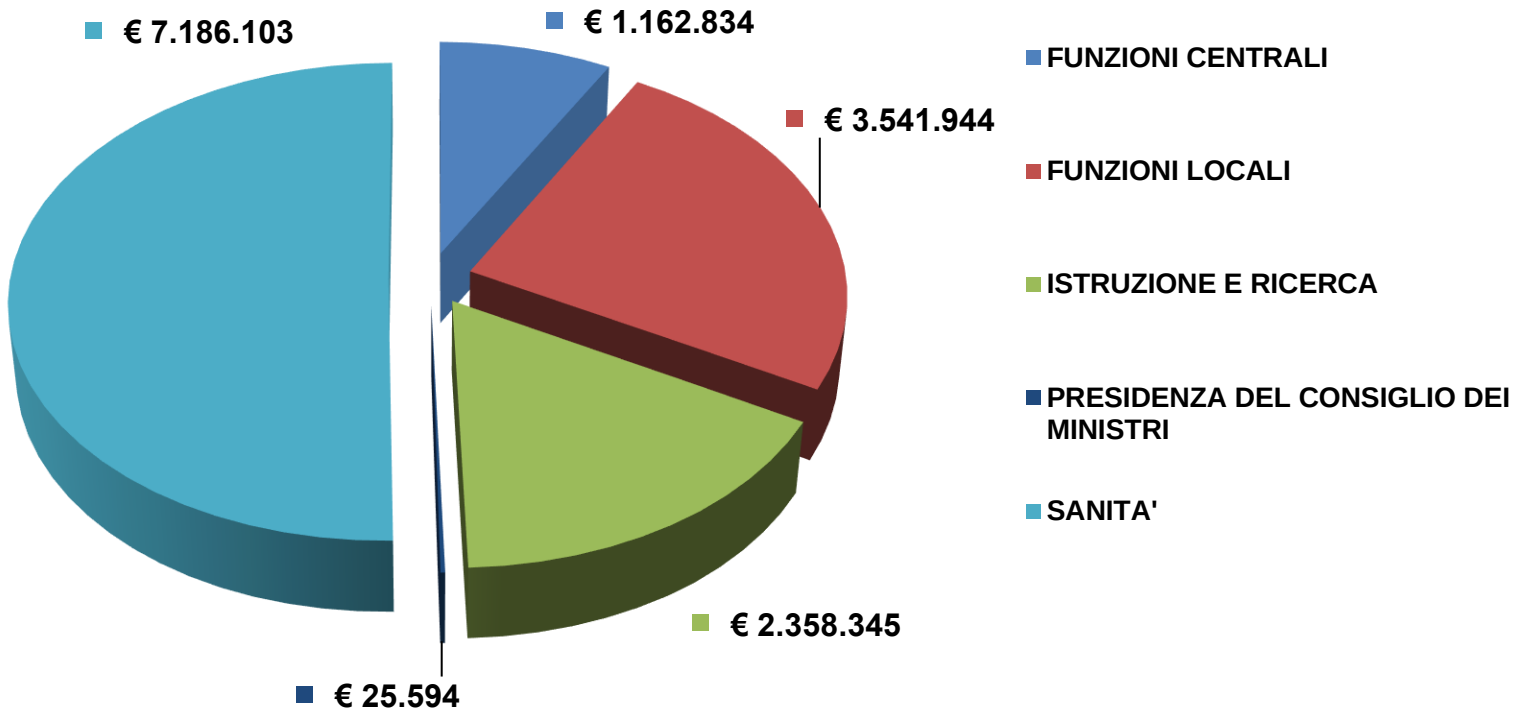
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

10. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



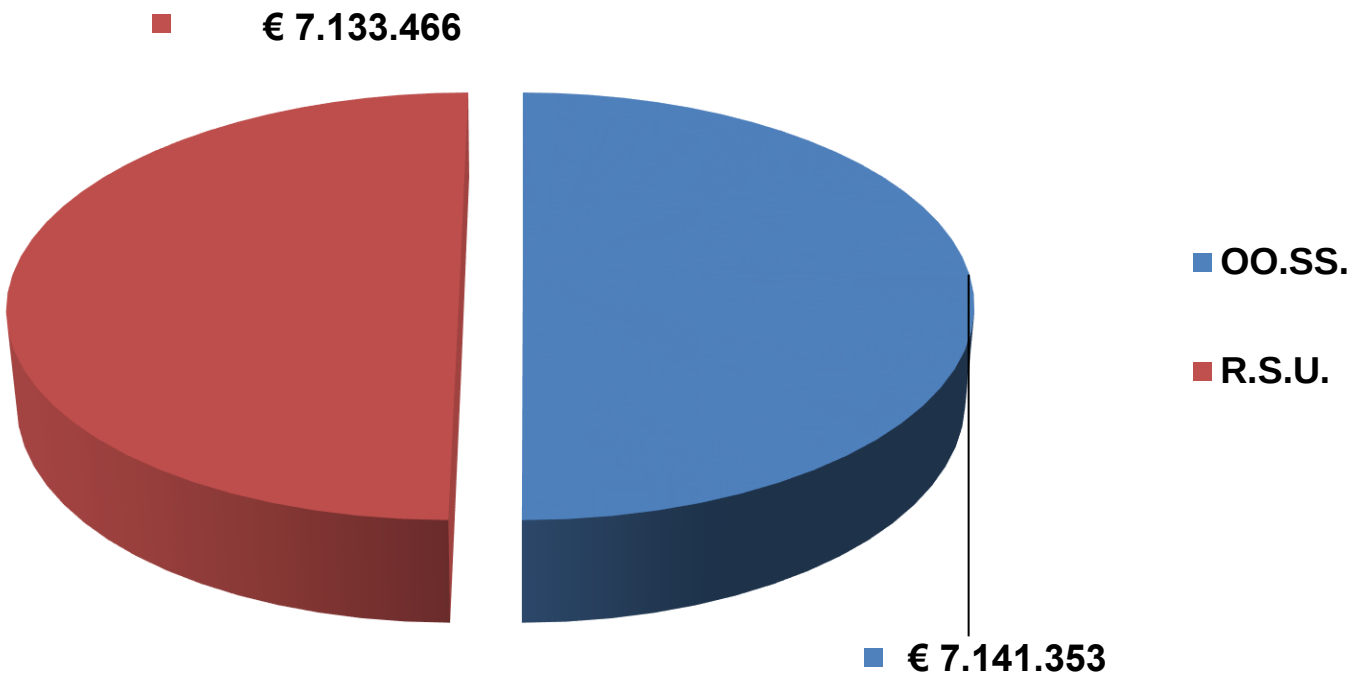
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

11.Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area



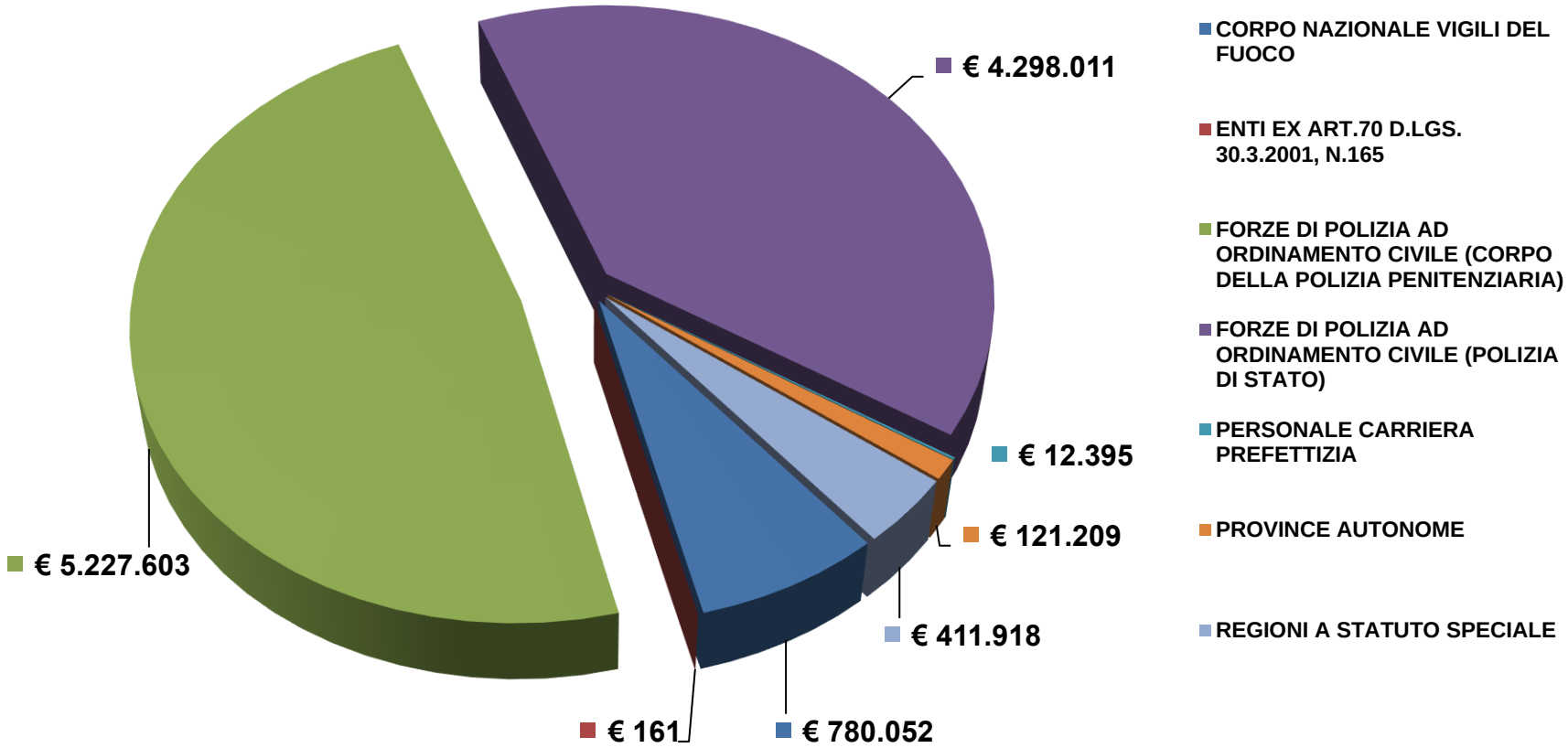
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

12. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area



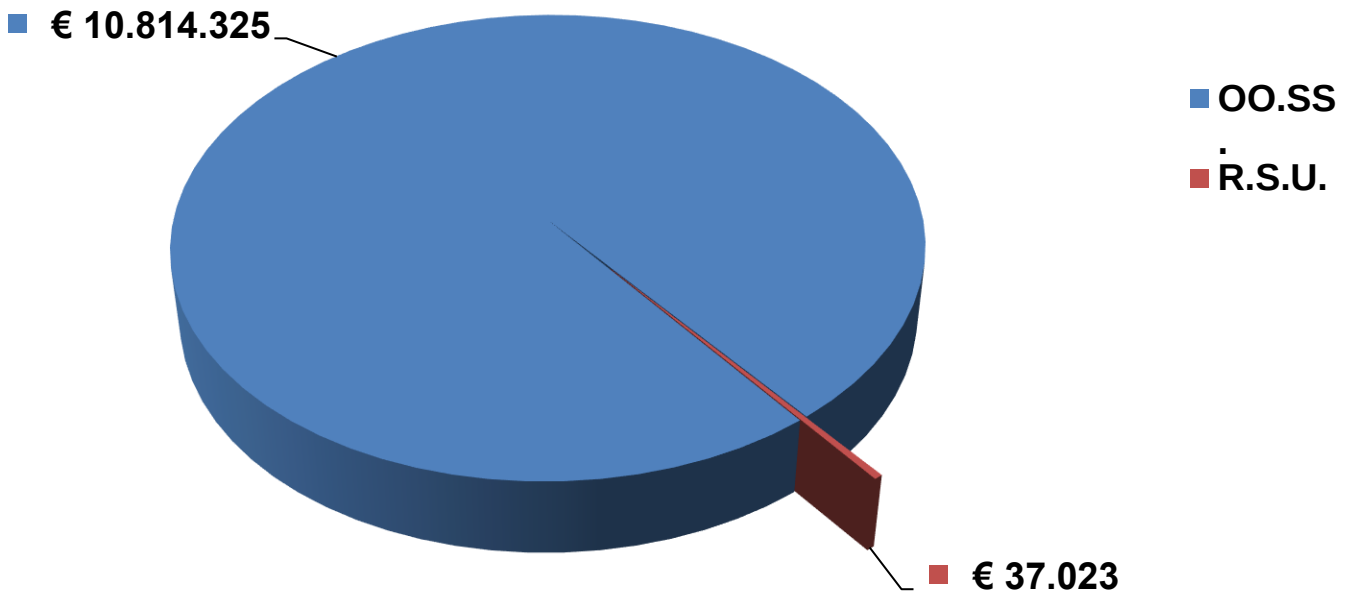
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

13. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

14. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

15. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	921	724	**1.645**	4.632	21
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	1.347	1.246	**2.593**	7.033	32
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	1.440	1.853	**3.293**	6.179	28
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**	2		**2**	17	
SANITA'	**653.294**	1.473	1.010	**2.483**	8.041	37
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**5.183**	**4.833**	**10.016**	**25.902**	**71**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**					
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**					
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**					
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	50	29	**79**	210	1
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	73	60	**133**	385	2
TOTALE SETTORI	**284.589**	**123**	**89**	**212**	**595**	**3**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**5.306**	**4.922**	**10.228**	**26.497**	**120**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

16. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		694	51	3	4	324	18	1	99	138	31			234		48		**1.645**
FUNZIONI LOCALI		1.242	8		95	580		1		1	11	1		620		27	7	**2.593**
ISTRUZIONE E RICERCA		1.446	186	57	69	860	6			121		15		496		37		**3.293**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																2		**2**
SANITA'		873	127	20	8	493	28			158	174	119		442		35	6	**2.483**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE		**4.255**	**372**	**80**	**176**	**2.257**	**52**	**2**	**99**	**418**	**216**	**135**		**1.792**		**149**	**13**	**10.016**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																		
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																		
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME	6	17				18								14			24	**79**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		35			1	19					1		10	34	1		32	**133**
TOTALE SETTORI	**6**	**52**			**1**	**37**					**1**		**10**	**48**	**1**		**56**	**212**
TOTALE GENERALE	**6**	**4.307**	**372**	**80**	**177**	**2.294**	**52**	**2**	**99**	**418**	**217**	**135**	**10**	**1.840**	**1**	**149**	**69**	**10.228**

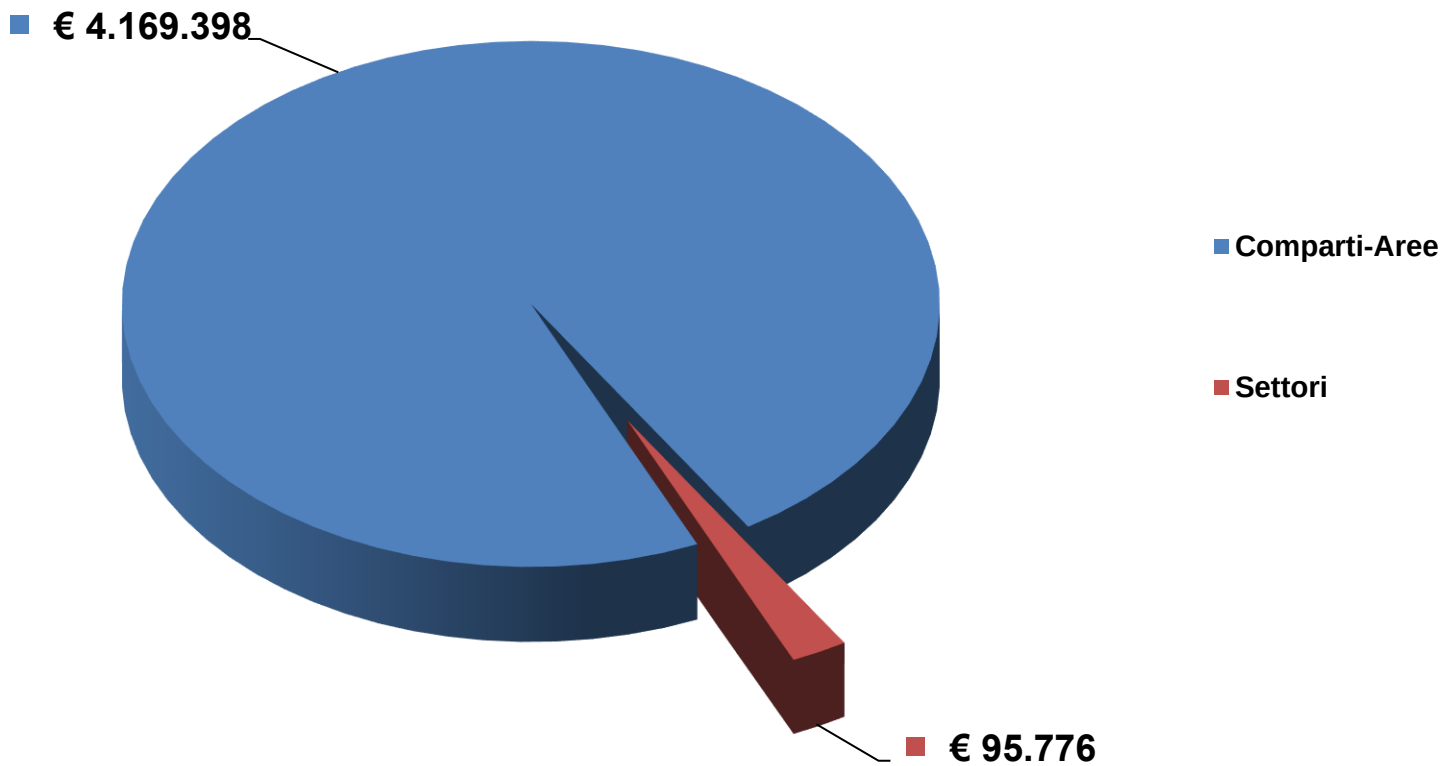
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

17. Distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		1.562	239	4	15	1.070	86	4	173	512	66			689		212		**4.632**
FUNZIONI LOCALI		3.162	20		350	1.613		5		0	43	1		1.773		54	12	**7.033**
ISTRUZIONE E RICERCA		2.017	314	106	71	1.693	9			188		23		1.687		71		**6.179**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																17		**17**
SANITA'		2.781	691	46	34	1.538	68			631	283			1.740		219	10	**8.041**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE		**9.522**	**1.264**	**156**	**470**	**5.914**	**163**	**9**	**173**	**1.331**	**392**	**24**		**5.889**		**573**	**22**	**25.902**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																		
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																		
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME	8	62				59								41			40	**210**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		86			2	53					0		17	53	0		174	**385**
TOTALE SETTORI	**8**	**148**			**2**	**112**					**0**		**17**	**94**	**0**		**214**	**595**
TOTALE GENERALE	**8**	**9.670**	**1.264**	**156**	**472**	**6.026**	**163**	**9**	**173**	**1.331**	**392**	**24**	**17**	**5.983**	**0**	**573**	**236**	**26.497**

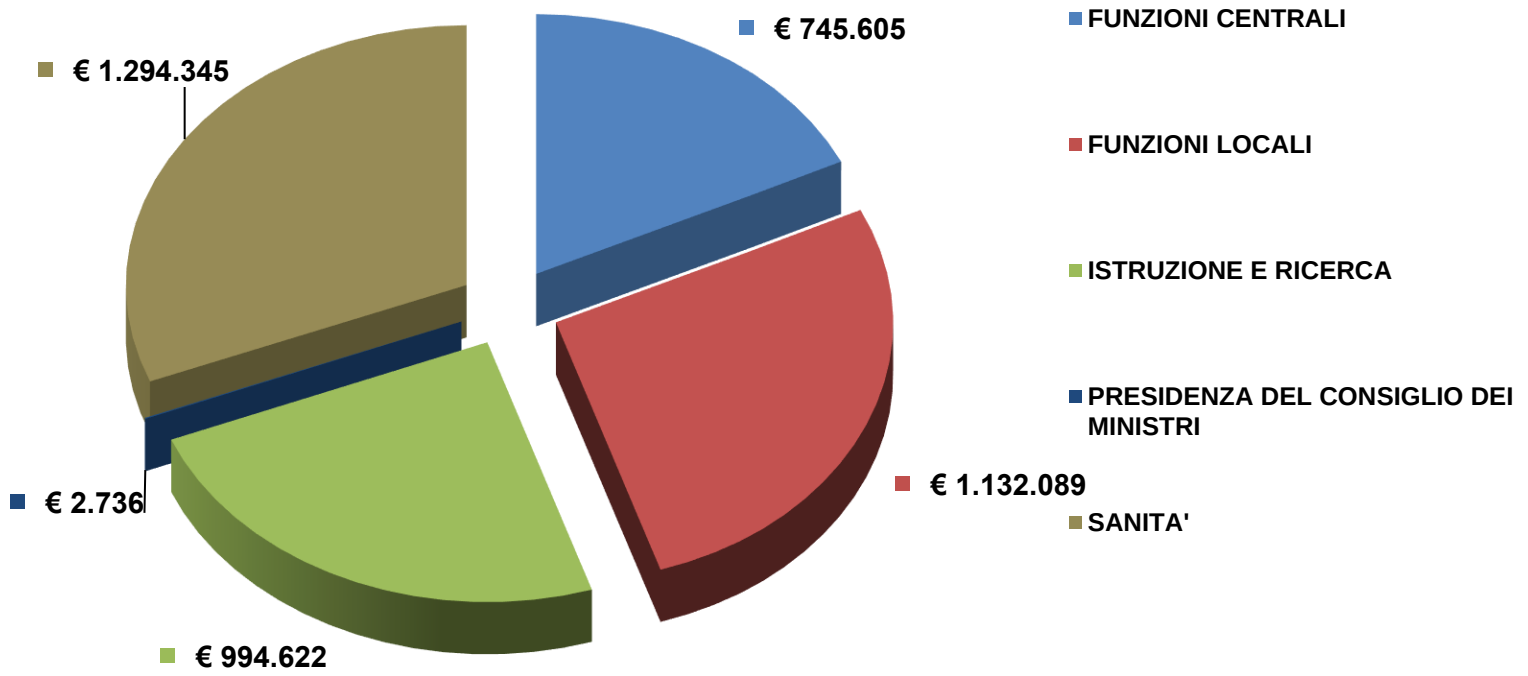
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

18. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



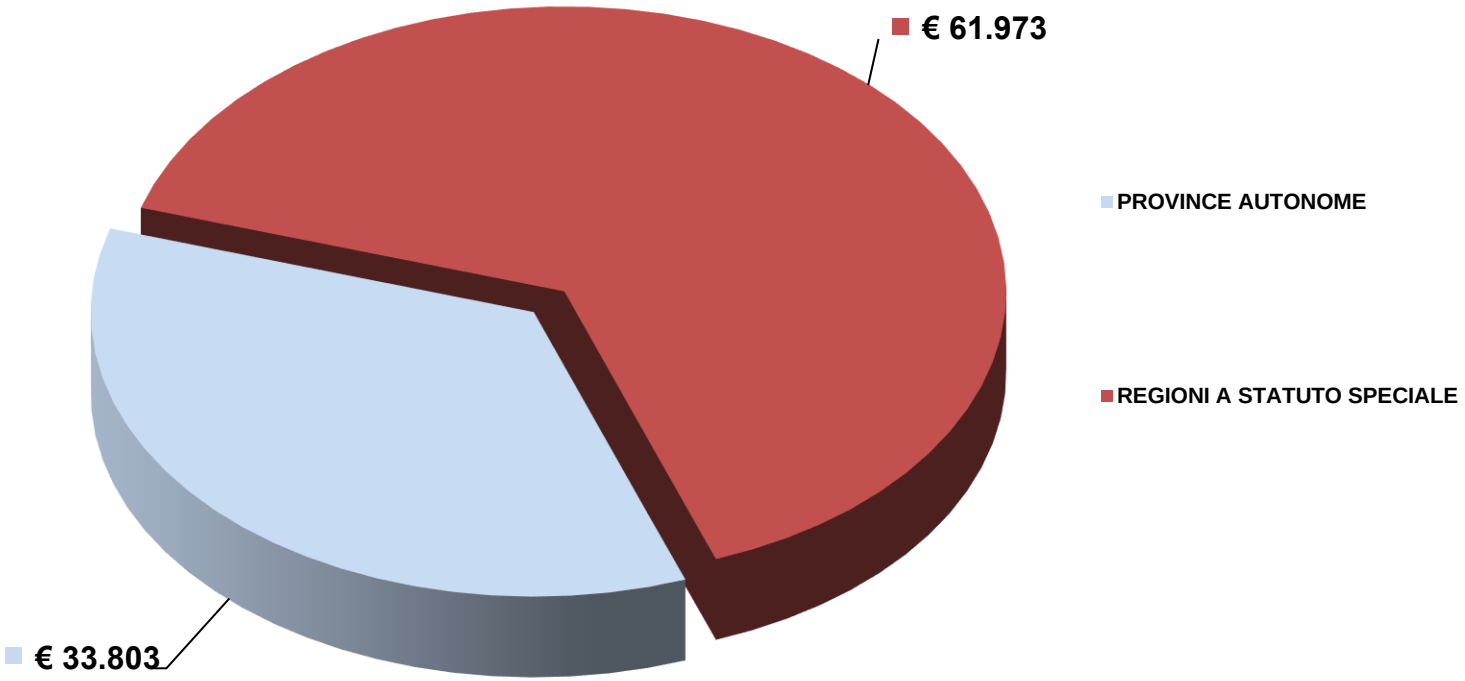
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

19. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per Comparto-Area



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

20. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

21. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto/area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	21	5	**26**	6.917	19
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	4	4	**8**	726	2
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	137	110	**247**	59.178	162
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**					
SANITA'	**653.294**	33	16	**49**	11.001	30
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**195**	**135**	**330**	**77.822**	**213**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**	2		**2**	237	1
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**	138	19	**157**	17.593	48
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**					
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	1	1	**2**	266	1
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	1		**1**	30	0
TOTALE SETTORI	**284.589**	**142**	**20**	**162**	**18.126**	**50**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**337**	**155**	**492**	**95.948**	**263**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

22. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		6			5	8			3	2				2				**26**
FUNZIONI LOCALI		3	1			1								1		2		**8**
ISTRUZIONE E RICERCA		53	38	1	14	58				53				30				**247**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'	2	6	10			18					2			10		1		**49**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2**	**68**	**49**	**1**	**19**	**85**			**3**	**55**	**2**			**43**		**3**		**330**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		1								1								**2**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)		2											9				146	**157**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME		1															1	**2**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	1	**1**
TOTALE SETTORI		**4**								**1**			**9**				**148**	**162**
TOTALE GENERALE	**2**	**72**	**49**	**1**	**19**	**85**			**3**	**56**	**2**		**9**	**43**		**3**	**148**	**492**

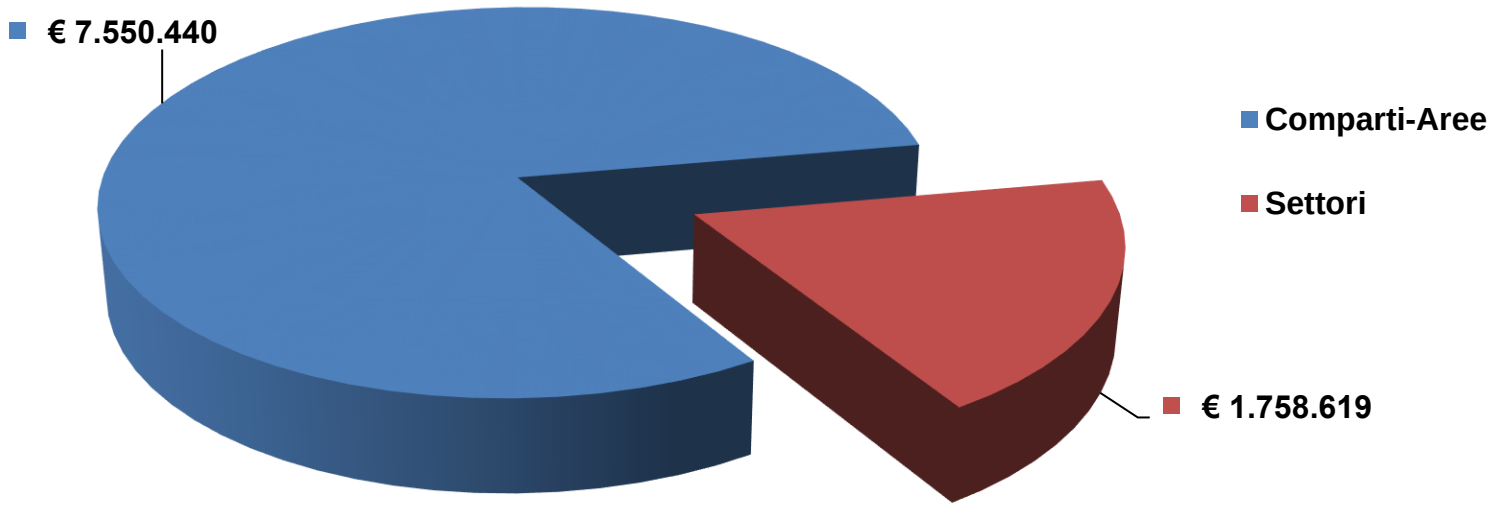
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

23. Distribuzione dei giorni di permesso cumulato sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		1.852			1.116	2.466			415	546				522				**6.917**
FUNZIONI LOCALI		376	108			0								182		60		**726**
ISTRUZIONE E RICERCA		15.118	6.243	364	2.720	16.185				9.211				9.337				**59.178**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'	568	1.515	1.812			4.075					455			2.524		52		**11.001**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**568**	**18.861**	**8.163**	**364**	**3.836**	**22.726**			**415**	**9.757**	**455**			**12.565**		**112**		**77.822**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		183								54								**237**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)		58											876				16.659	**17.593**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME		158															108	**266**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	30	**30**
TOTALE SETTORI		**399**								**54**			**876**				**16.797**	**18.126**
TOTALE GENERALE	**568**	**19.260**	**8.163**	**364**	**3.836**	**22.726**			**415**	**9.811**	**455**		**876**	**12.565**		**112**	**16.797**	**95.948**

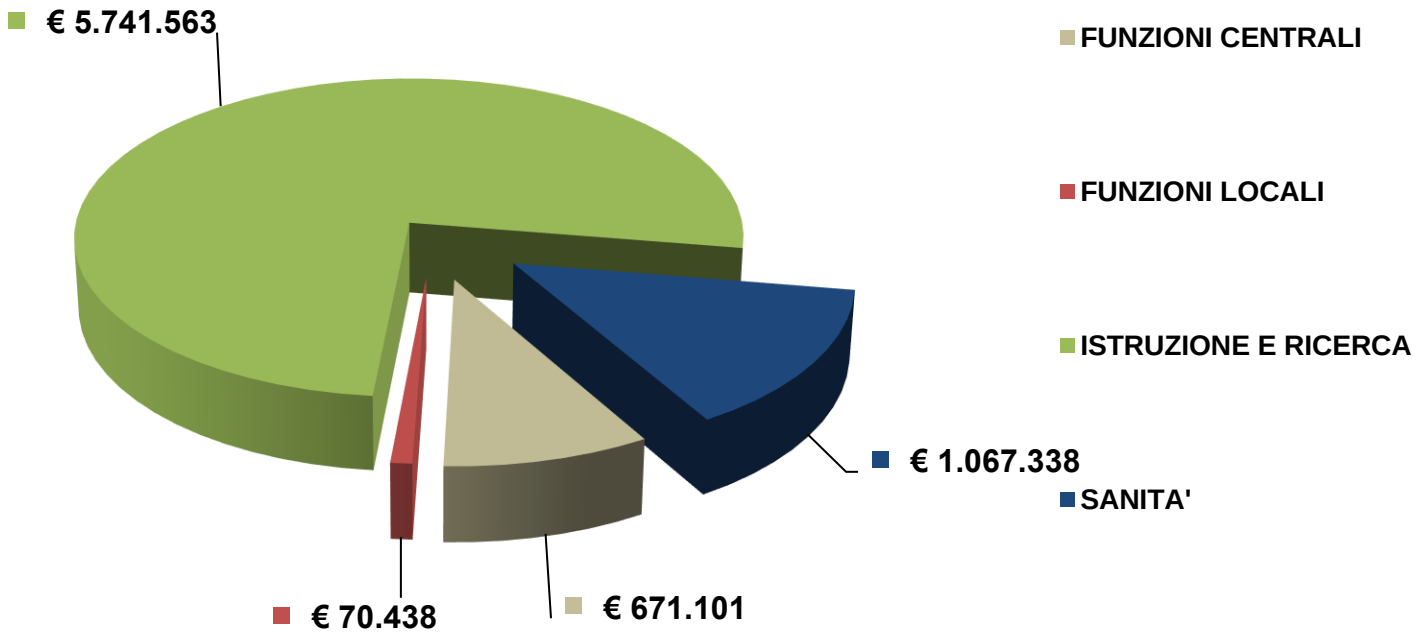
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

24. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



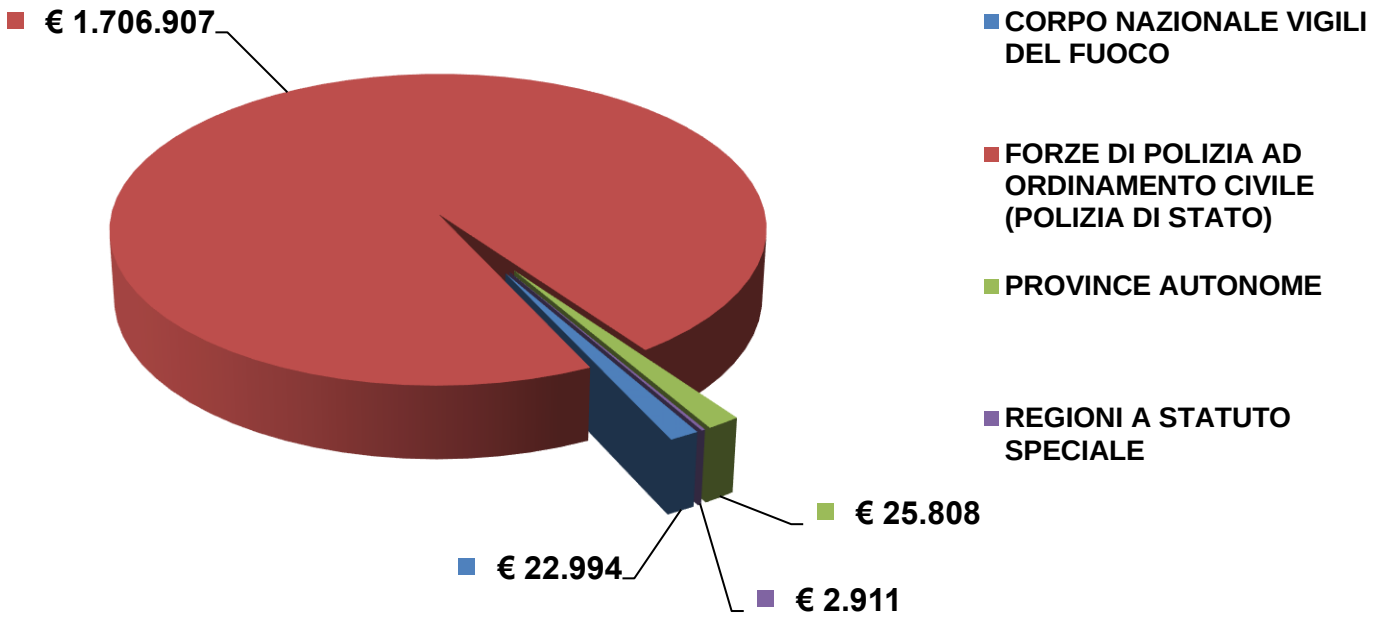
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

25. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Comparto-Area



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

26. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

27. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	84	47	**131**	1.038	**4,72**
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	8	15	**23**	139	**0,63**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	5	11	**16**	41	**0,19**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**	1		**1**	1	**0,00**
SANITA'	**653.294**	120	73	**193**	904	**4,11**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**218**	**146**	**364**	**2.123**	**9,65**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**					
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**					
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**					
PROVINCE AUTONOME	**68.671**		**2**	2	121	**0,55**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**					
TOTALE SETTORI	**284.589**	**0**	**2**	**2**	**121**	**0,55**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**218**	**148**	**366**	**2.244**	**10,20**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

28. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		2	17		4	4			72		1			30		1		**131**
FUNZIONI LOCALI		3				6			1					1		12		**23**
ISTRUZIONE E RICERCA		10				1								1		4		**16**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																1		**1**
SANITA'		1			1	9			4		172			4		2		**193**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE		**16**	**17**		**5**	**20**			**77**		**173**			**36**		**20**		**364**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																		
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																		
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME														2				**2**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																		
TOTALE SETTORI														**2**				**2**
TOTALE GENERALE		**16**	**17**		**5**	**20**			**77**		**173**			**38**		**20**		**366**

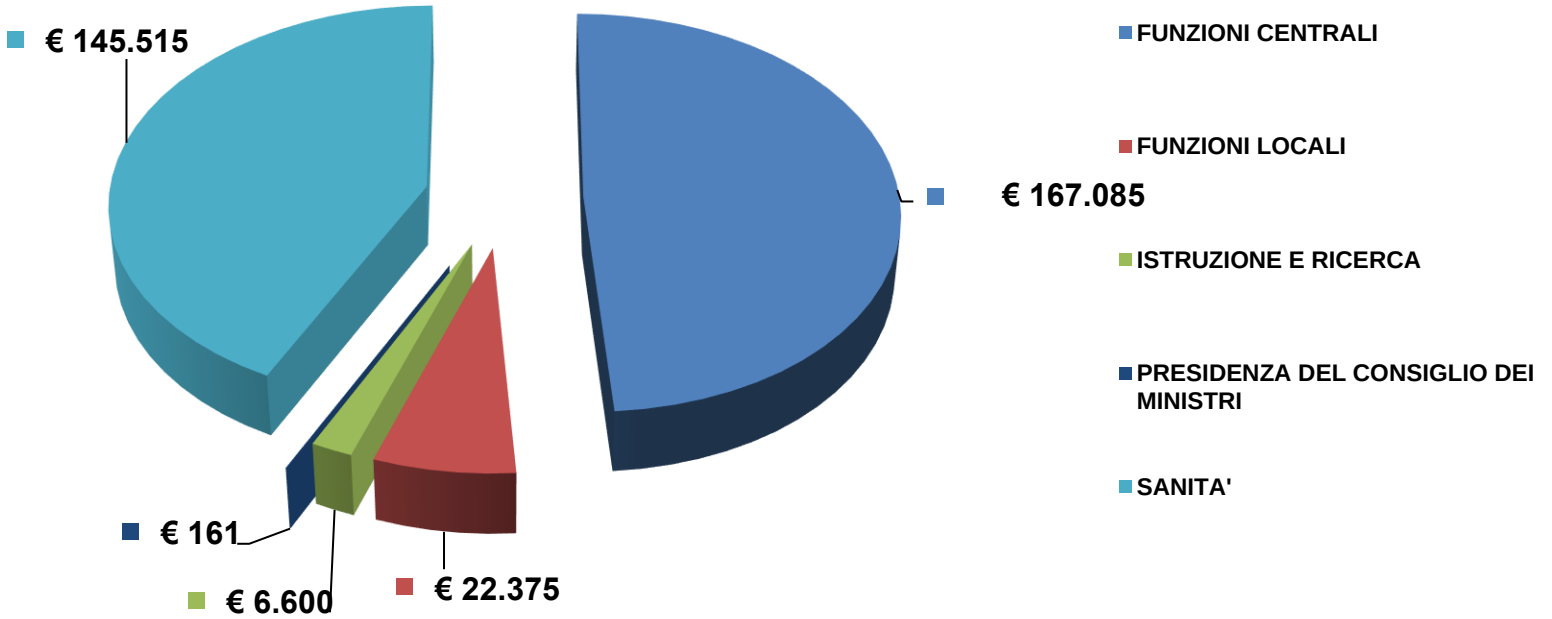
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

29. Distribuzione dei giorni di permesso da cumulo ex art. 16 per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		2	70		5	3			277		1			679		1		**1.038**
FUNZIONI LOCALI		2				14			67					0		56		**139**
ISTRUZIONE E RICERCA		35				2								1		3		**41**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																1		**1**
SANITA'		1			3	22			28		804			41		5		**904**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE		**40**	**70**		**8**	**41**			**372**		**805**			**721**		**66**		**2.123**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																		
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																		
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME														121				**121**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																		
TOTALE SETTORI														**121**				**121**
TOTALE GENERALE		**40**	**70**		**8**	**41**			**372**		**805**			**842**		**66**		**2.244**

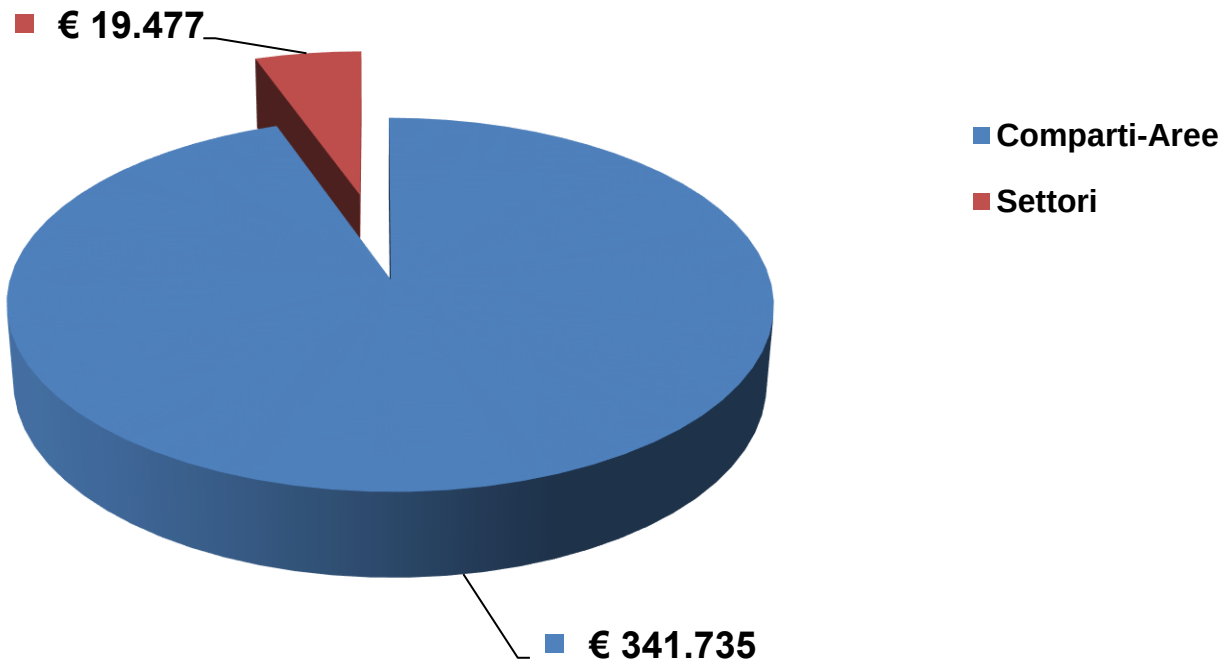
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

30. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Dettaglio per Comparto-Area



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

31. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

32. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	58	57	**115**	24.429	67
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	102	73	**175**	43.285	119
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	364	362	**726**	159.312	436
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**					0
SANITA'	**653.294**	152	79	**231**	44.442	122
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**676**	**571**	**1.247**	**271.468**	**744**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**	1		**1**	16	0
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**	41		**41**	10.199	28
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**	8		**8**	1.766	5
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**					
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	1	5	**6**	956	3
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	3	1	**4**	863	2
TOTALE SETTORI	**284.589**	**54**	**6**	**60**	**13.800**	**38**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**730**	**577**	**1.307**	**285.268**	**782**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

33. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		34	13		4	17			30	7				6		4		**115**
FUNZIONI LOCALI		100			8	32				4		3		21		7		**175**
ISTRUZIONE E RICERCA		148	102	2	34	187		3		109		2		131		8		**726**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'	1	95	17		2	28				14		45		27		2		**231**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**1**	**377**	**132**	**2**	**48**	**264**		**3**	**30**	**134**		**50**		**185**		**21**		**1.247**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		1																**1**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		4															37	**41**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																	8	**8**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME		2												1			3	**6**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		2											1	1				**4**
TOTALE SETTORI		**9**											**1**	**2**			**48**	**60**
TOTALE GENERALE	**1**	**386**	**132**	**2**	**48**	**264**		**3**	**30**	**134**		**50**	**1**	**187**		**21**	**48**	**1.307**

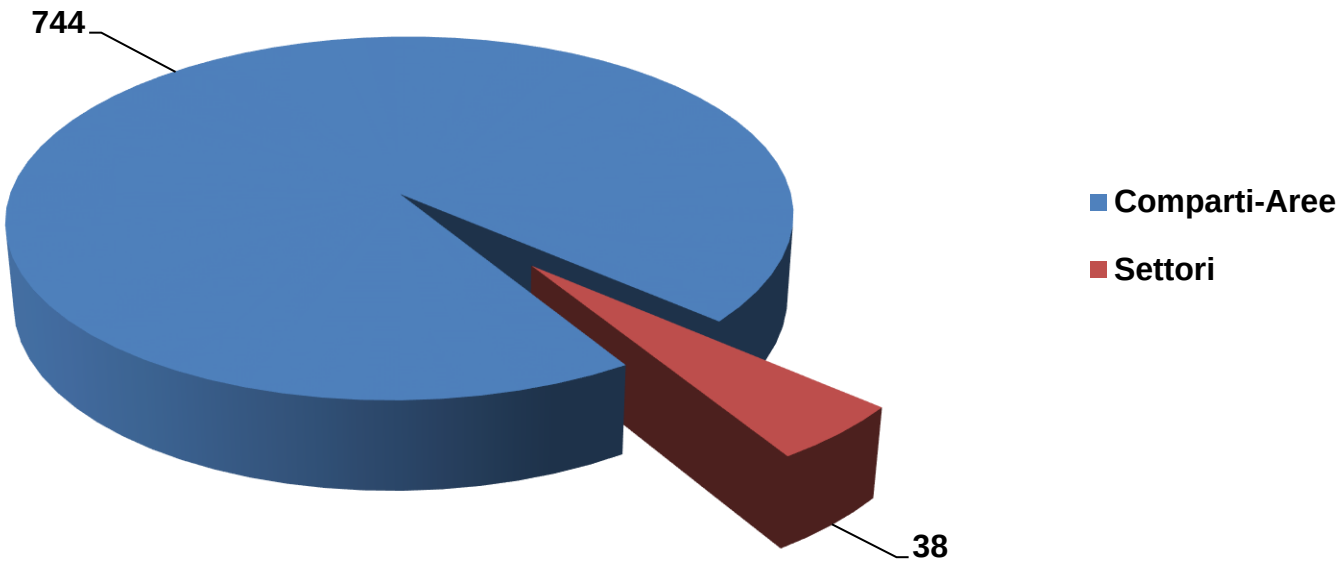
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

34. Distribuzione dei giorni di aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		9.051	2.700		603	3.764			4.475	1.614				2.002		220		**24.429**
FUNZIONI LOCALI		24.864			1.415	7.770				1.365		728		5.707		1.436		**43.285**
ISTRUZIONE E RICERCA		31.939	20.822	363	7.659	46.016		363		22.153		485		27.510		2.002		**159.312**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'	364	20.419	2.005		107	6.272				1.301		6.548		7.286		140		**44.442**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**364**	**86.273**	**25.527**	**363**	**9.784**	**63.822**		**363**	**4.475**	**26.433**		**7.761**		**42.505**		**3.798**		**271.468**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO		16																**16**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)		1.456															8.743	**10.199**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)																	1.766	**1.766**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME		182												183			591	**956**
REGIONI A STATUTO SPECIALE		319											180	364				**863**
TOTALE SETTORI		**1.973**											**180**	**547**			**11.100**	**13.800**
TOTALE GENERALE	**364**	**88.246**	**25.527**	**363**	**9.784**	**63.822**		**363**	**4.475**	**26.433**		**7.761**	**180**	**43.052**		**3.798**	**11.100**	**285.268**

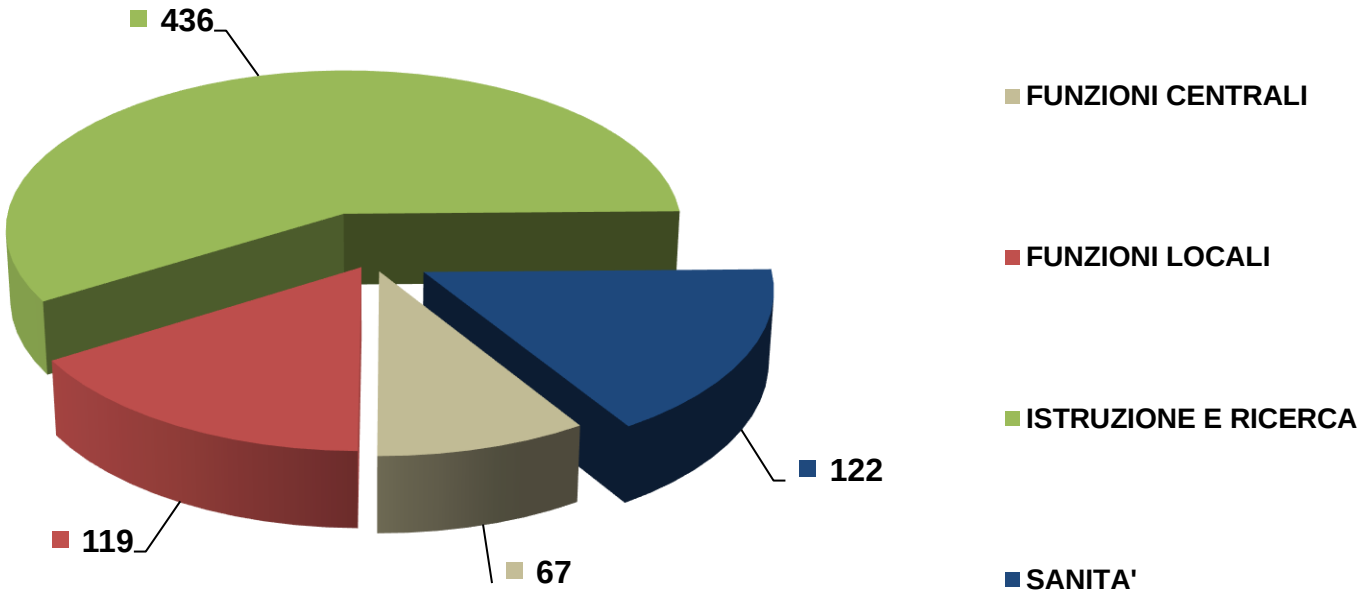
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

35. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



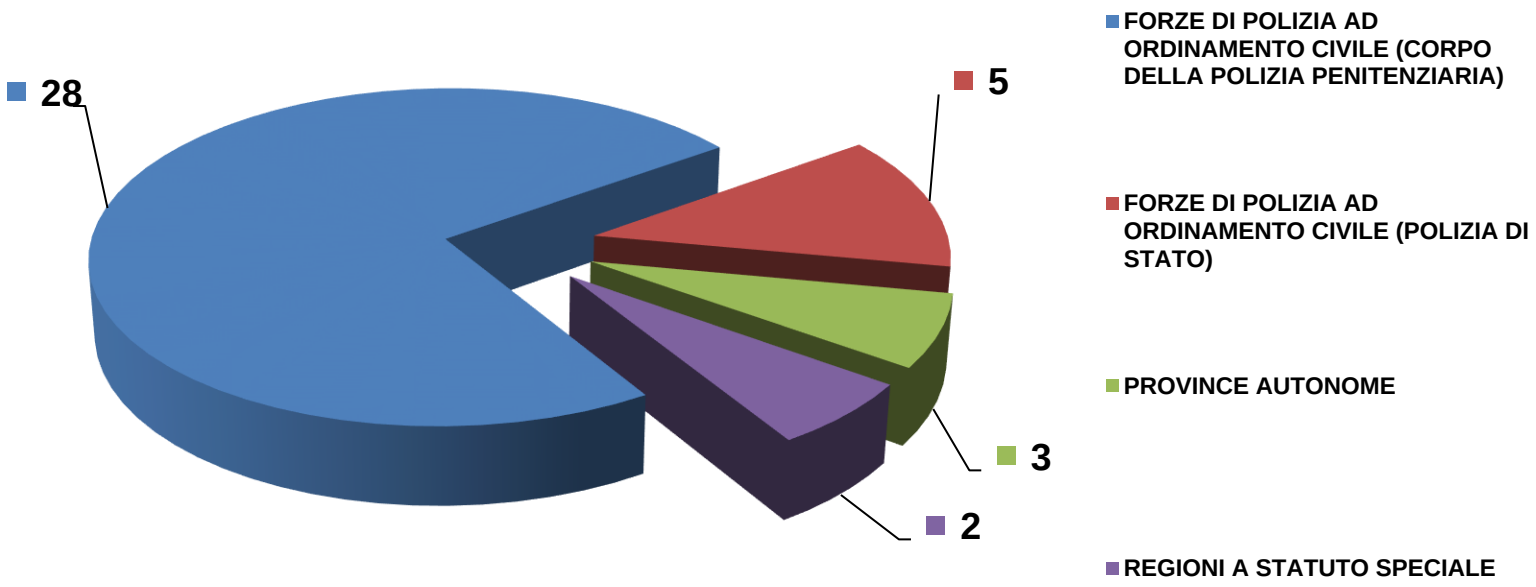
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

36. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

37. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

38. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	17	9	26	15	0,07
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	19	9	28	37	0,17
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	16	18	34	30	0,14
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**					
SANITA'	**653.294**	50	26	76	194	0,88
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**102**	**62**	**164**	**276**	**1,25**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**					
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**	1		1	1	0,00
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**	36	13	49	136	0,62
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**					
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	1	1	2	1	0,00
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	2		2	40	0,18
TOTALE SETTORI	**284.589**	**40**	**14**	**54**	**178**	**0,81**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**142**	**76**	**218**	**454**	**2,06**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

39. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		3				2						15				6		**26**
FUNZIONI LOCALI		7			1	6								5		9		**28**
ISTRUZIONE E RICERCA		1				2			1			21		2		7		**34**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'									2			40				34		**76**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE		**11**			**1**	**10**			**3**			**76**		**7**		**56**		**164**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																		
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)						1												**1**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)													1				48	**49**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME												2						**2**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	2	**2**
TOTALE SETTORI						**1**						**2**	**1**				**50**	**54**
TOTALE GENERALE		**11**			**1**	**11**			**3**			**78**	**1**	**7**		**56**	**50**	**218**

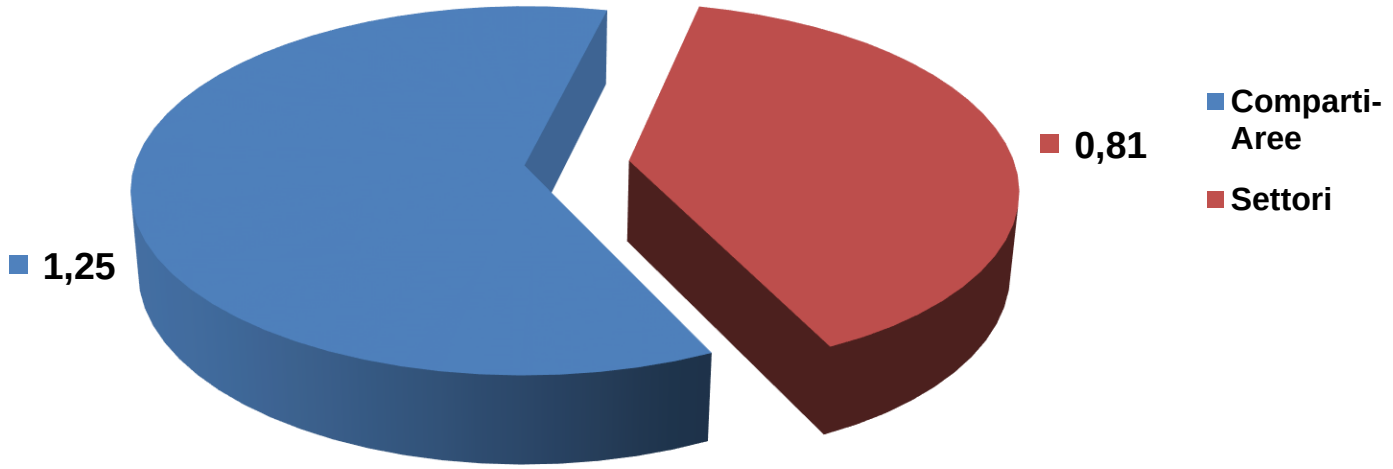
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

40. Distribuzione dei giorni di permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per rsu, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	ASGB/USAS	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UGL	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI		3				2						4				6		**15**
FUNZIONI LOCALI		3			0	3								4		27		**37**
ISTRUZIONE E RICERCA		1				1			3			15		4		6		**30**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'									7			118				69		**194**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE		**7**				**6**			**10**			**137**		**8**		**108**		**276**
SETTORI	**ASGB/USAS**	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFEDIR**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UGL**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																		
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165																		
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)						1												**1**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)													4				132	**136**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																		
PROVINCE AUTONOME												1						**1**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	40	**40**
TOTALE SETTORI						**1**						**1**	**4**				**172**	**178**
TOTALE GENERALE		**7**				**7**			**10**			**138**	**4**	**8**		**108**	**172**	**454**

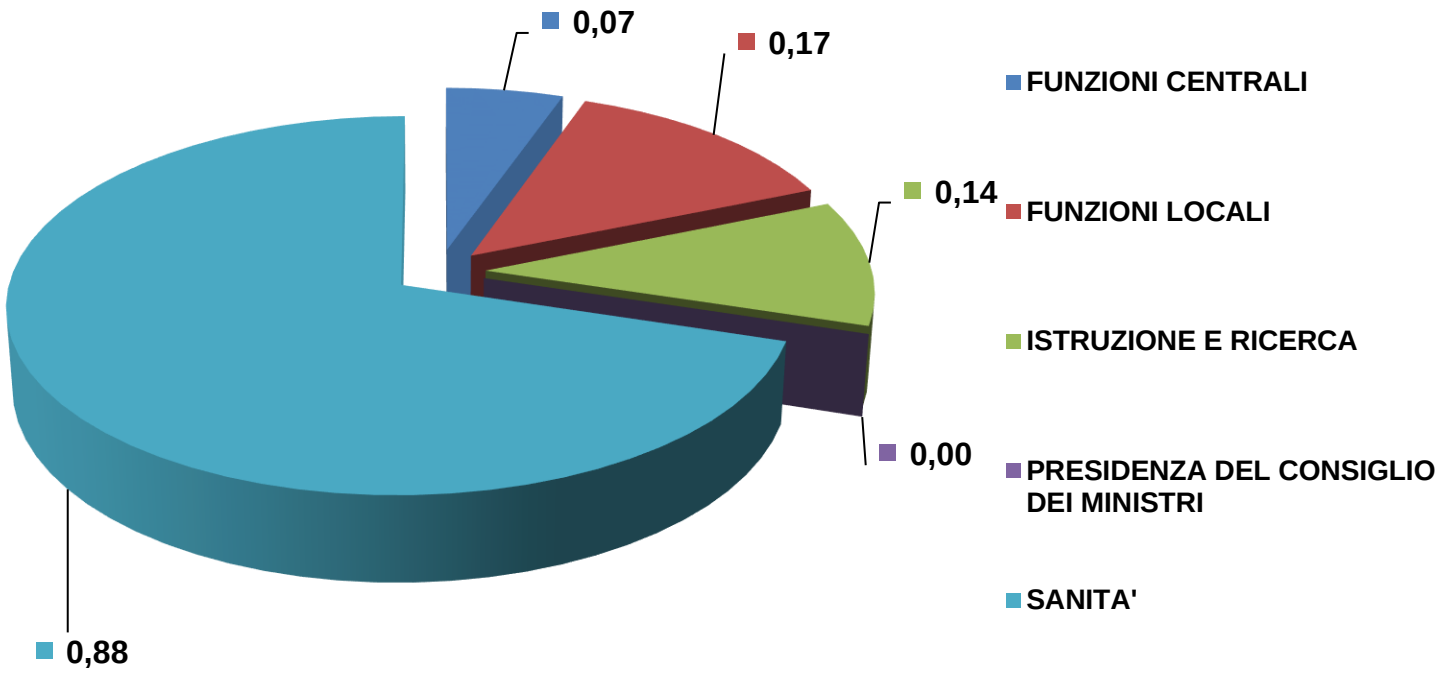
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

41. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree e Settori



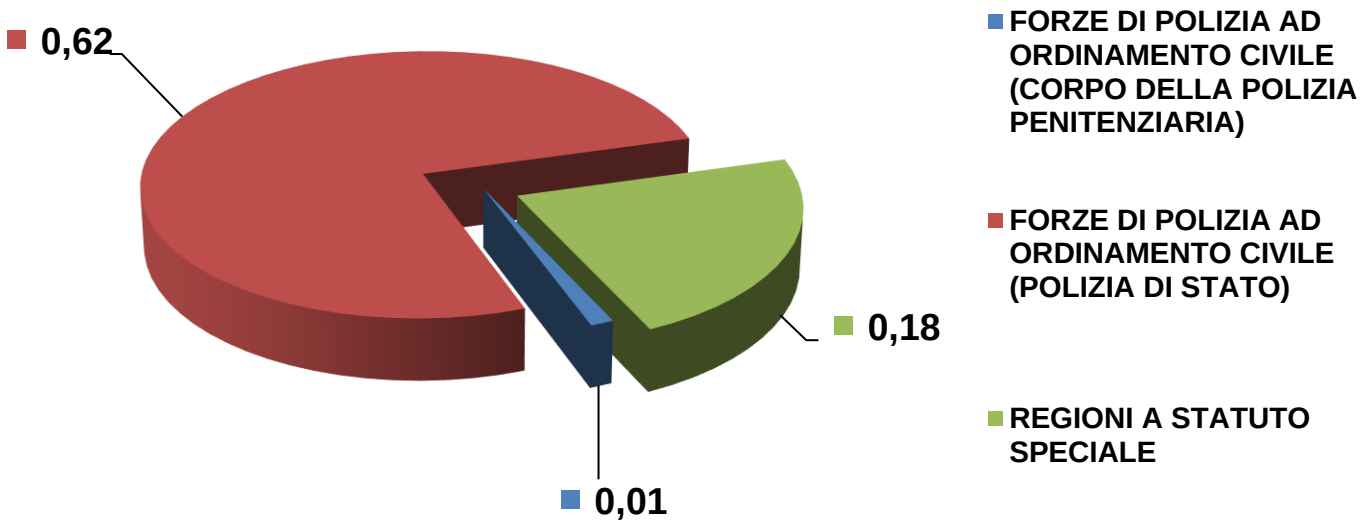
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

42. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

43. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

44. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**203.831**	314	184	**498**	23.335	**64**
FUNZIONI LOCALI	**400.147**	944	494	**1.438**	88.242	**242**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.307.397**	378	398	**776**	32.568	**89**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.018**	1		**1**	285	**1**
SANITA'	**653.294**	891	640	**1.531**	70.001	**192**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.566.687**	**2.528**	**1.716**	**4.244**	**214.431**	**587**
SETTORI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.272**	73	4	**77**	1.804	**5**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	**62**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.321**	69	10	**79**	1.391	**4**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**99.016**	18	0	**18**	1.604	**4**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.016**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**967**					
PROVINCE AUTONOME	**68.671**	21	12	**33**	1.363	**4**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.264**	221	61	**282**	15.069	**41**
TOTALE SETTORI	**284.589**	**402**	**87**	**489**	**21.231**	**58**
TOTALE GENERALE	**2.851.276**	**2.930**	**1.803**	**4.733**	**235.662**	**646**

Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

45. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione e' svolta, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Eletti al Comune/Circoscrizione	Eletto al Parlamento Europeo	Eletto al Parlamento Nazionale	Eletto alla Provincia	Eletto alla Regione	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	453	8	9	17	11	**498**
FUNZIONI LOCALI	1.358	9	21	27	23	**1.438**
ISTRUZIONE E RICERCA	729	3	25	17	2	**776**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI			1			**1**
SANITA'	1.458	13	15	16	29	**1.531**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**3.998**	**33**	**71**	**77**	**65**	**4.244**
SETTORI	**Eletti al Comune/Circoscrizione**	**Eletto al Parlamento Europeo**	**Eletto al Parlamento Nazionale**	**Eletto alla Provincia**	**Eletto alla Regione**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	75		1	1		**77**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165						
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	76	1		2		**79**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	12		3		3	**18**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA						
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA						
PROVINCE AUTONOME	33					**33**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	274		2		6	**282**
TOTALE SETTORI	**470**	**1**	**6**	**3**	**9**	**489**
TOTALE GENERALE	**4.468**	**34**	**77**	**80**	**74**	**4.733**

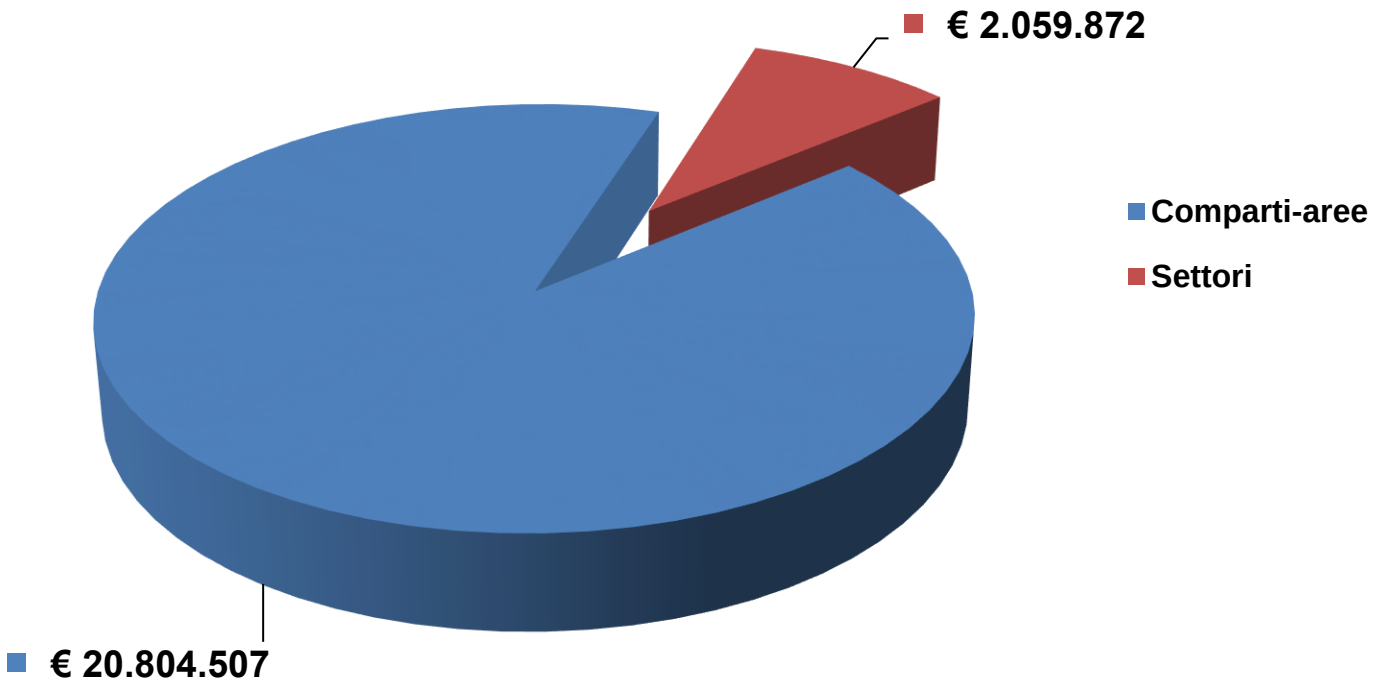
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

46. Distribuzione dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione e' svolta, per comparto e relativa area di contrattazione e per settore delle amministrazioni pubbliche

COMPARTI E RELATIVE AREE	Eletti al Comune/Circoscrizione	Eletto al Parlamento Europeo	Eletto al Parlamento Nazionale	Eletto alla Provincia	Eletto alla Regione	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	19.515	378	1.305	260	1.877	**23.335**
FUNZIONI LOCALI	76.677	6	3.882	305	7.372	**88.242**
ISTRUZIONE E RICERCA	24.450	1.095	5.796	858	369	**32.568**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI			285			**285**
SANITA'	56.117	1.145	2.519	1.478	8.742	**70.001**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**176.759**	**2.624**	**13.787**	**2.901**	**18.360**	**214.431**
SETTORI	**Eletti al Comune/Circoscrizione**	**Eletto al Parlamento Europeo**	**Eletto al Parlamento Nazionale**	**Eletto alla Provincia**	**Eletto alla Regione**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	1.721		81	2		**1.804**
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165						
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	1.381	1		9		**1.391**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	96		413		1.095	**1.604**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA						
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA						
PROVINCE AUTONOME	1.363					**1.363**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	12.833		86		2.150	**15.069**
TOTALE SETTORI	**17.394**	**1**	**580**	**11**	**3.245**	**21.231**
TOTALE GENERALE	**194.153**	**2.625**	**14.367**	**2.912**	**21.605**	**235.662**

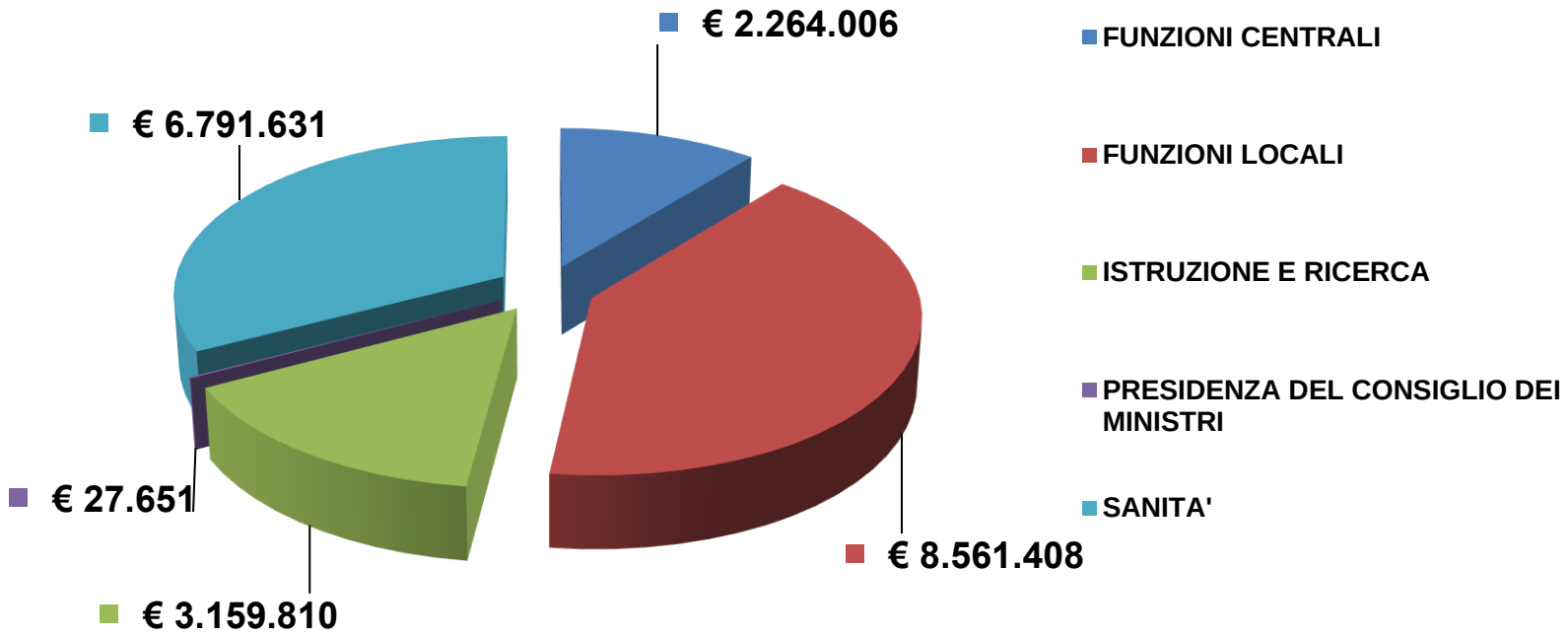
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

47. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Differenza tra Comparti-Aree e Settori



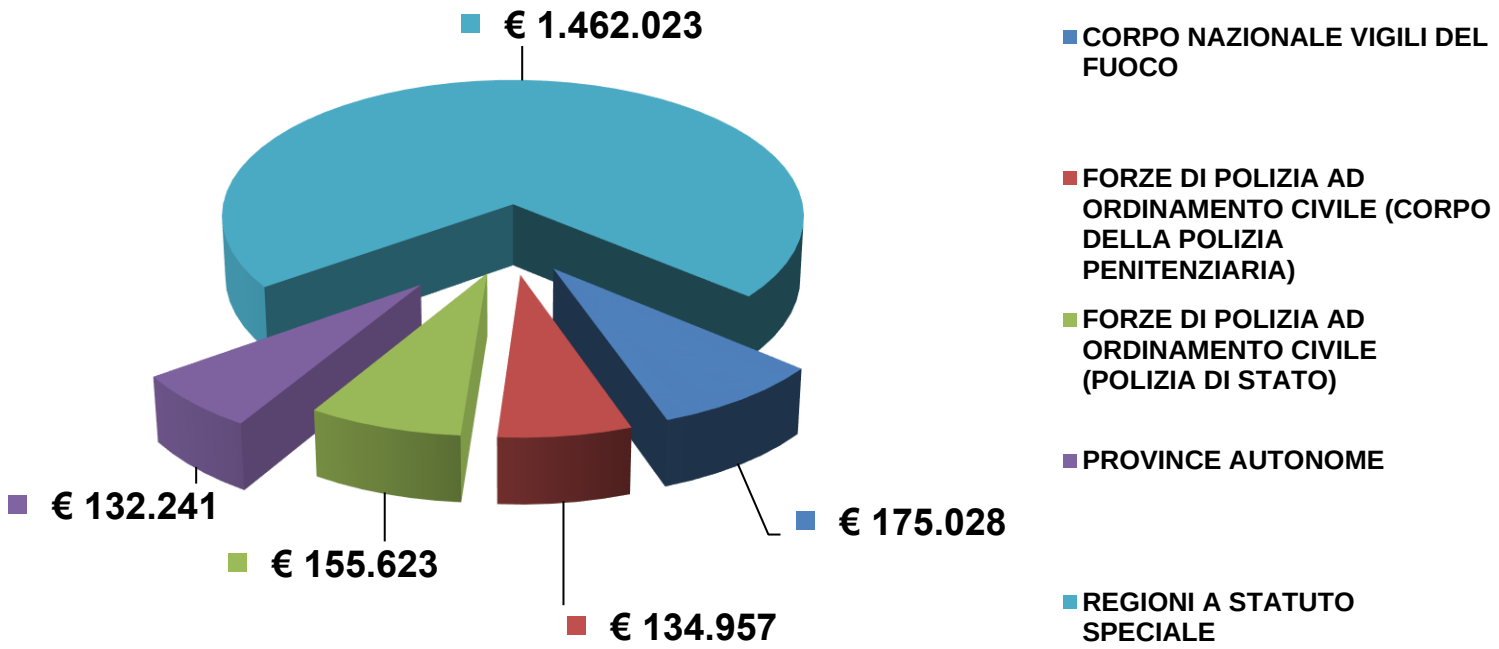
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

48. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Comparto-Area



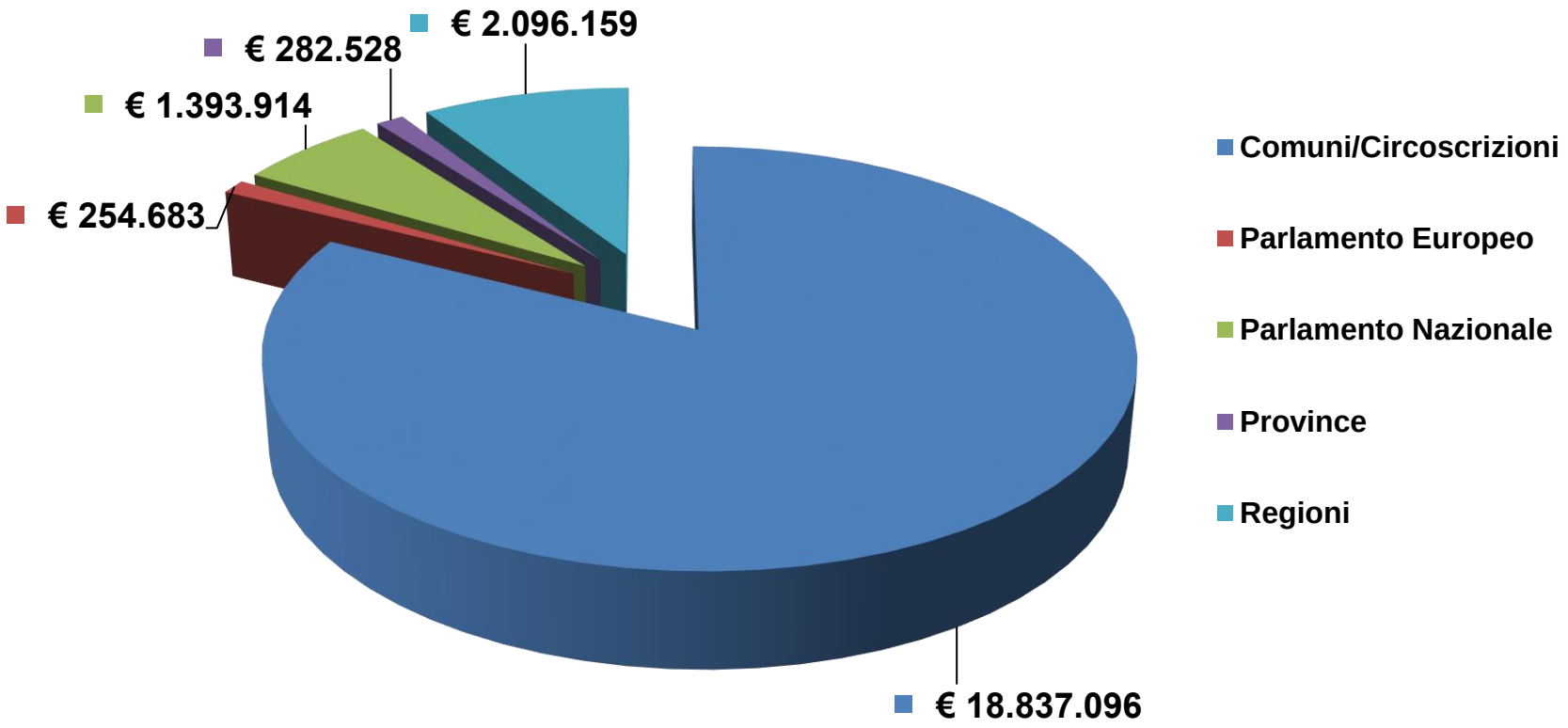
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

49. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Settore



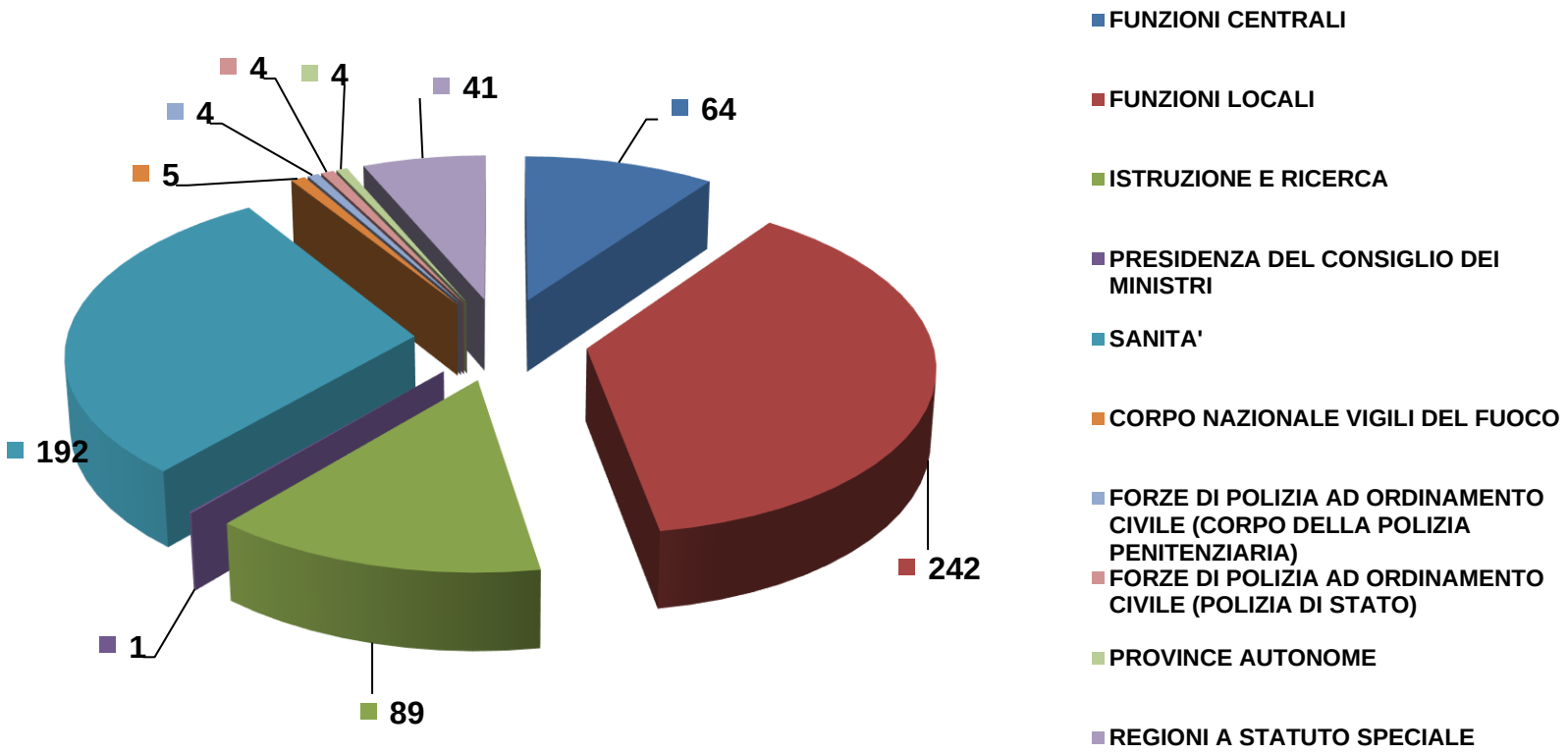
Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

50. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per tipo di Istituzione



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN

51. Ripartizione aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per Comparti-Aree e Settori - (dipendenti /anno)



Camera dei Deputati ARRIVO 11 dicembre 2023 Prot: 2023/0001832/TN