MPA_ZANGRILLO-0000035-P-09/01/2026

DOC CLII, n. 4

Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Illustre Presidente, caro Lorenzo,

Le trasmetto, in attuazione dell'art. 12 della legge 4 marzo 2009, n.15, la Relazione concernente l'andamento della spesa relativa all'applicazione degli istituti connessi alle prerogative sindacali in favore dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni per l'anno 2024.

L'occasione mi è gradita per porgerLe cordiali saluti.

Sen. Paolo Zangrillo

On. Lorenzo Fontana
Presidente della Camera dei Deputati
Palazzo Montecitorio
00186 Roma

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Relazione al Parlamento ed alla Corte dei Conti

Monitoraggio sui distacchi, sui permessi sindacali e sulle aspettative sindacali - 2024

Relazione redatta dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 12 della legge 4 marzo 2009, n.15

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

INDICE

EXECUTIVE SUMMARY 6

Premessa 8

1. La rilevazione 11
   1.1. Dati di sintesi 17
   1.2. Analisi della spesa 18
   1.3. Aspettative e permessi per cariche pubbliche elettive 23
   1.4. Le prerogative sindacali distinte per genere 25
2. Prerogative sindacali per il personale ARAN 29
   2.1. Il dirigente sindacale 29
   2.2. Le organizzazioni sindacali rappresentative 30
   2.3. Il distacco sindacale 31
   2.4. Flessibilità del distacco sindacale 32
   2.5. I permessi sindacali 33
   2.6. L'aspettativa sindacale non retribuita 36
   2.7. Il permesso sindacale non retribuito 37
   2.8. Modalità di recupero 37
3. Personale in regime di diritto pubblico 38
   3.1. Prerogative sindacali 38
   3.2. Distacchi sindacali 40
   3.3. I permessi sindacali 41
   3.4. L'aspettativa sindacale non retribuita 42
   3.5. Il permesso sindacale non retribuito 43
4. Personale in regime di diritto pubblico ad ordinamento militare 43
   4.1. Distacchi sindacali 43
   4.2. I permessi sindacali 44
   4.3. Aspettative sindacali non retribuite e permessi sindacali non retribuiti 45

5. Appendice – Tabelle e grafici 46
   1. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per comparto e relativa area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 46
   2. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e altre Amministrazioni 47

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

3. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale nel Settore pubblicisti 48

4. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti - Confronto tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 49

5. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Comparto-Area 50

6. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per altre Amministrazioni 51

7. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Settore pubblicisti 52

8. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 53

9. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione e altre Amministrazioni 54

10. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale nel Settore pubblicisti 55

11. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Confronto tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 56

12. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area 57

13. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area 58

14. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per altre Amministrazioni 59

15. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per altre Amministrazioni .. 60

16. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Settore pubblicisti 61

17. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e altre Amministrazioni 62

18. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e altre Amministrazioni 63

19. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Confronto tra Comparti-Aree e altre Amministrazioni 64

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

20. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per Comparto-Area 65
21. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per altre Amministrazioni 66
22. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti . 67
23. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e altre amministrazioni 68
24. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale, nel Settore pubblicisti 69
25. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Confronto tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 70
26. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Comparto-Area 71
27. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per altre Amministrazioni 72
28. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Settore pubblicisti 73
29. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione e altre amministrazioni..... 74
30. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 e il relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e altre amministrazioni. 75
31. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Confronto tra Comparti-Aree e altre Amministrazioni 76
32. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Dettaglio per Comparto-Area 77
33. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 78
34. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione e altre Amministrazioni 79
35. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale, nel Settore pubblicisti 80
36. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 81

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

37. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area 82

38. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per altre Amministrazioni..... 83

39. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore pubblicisti 84

40. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 85

41. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione e altre Amministrazioni..... 86

42. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e relativo numero di giorni fruito, distinto per associazione sindacale nel Settore pubblicisti 87

43. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti..... 88

44. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area 89

45. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per altre Amministrazioni..... 90

46. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore pubblicisti 91

47. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, e relativo numero dei giorni fruiti, per Comparto e relativa Area di contrattazione, per altre Amministrazioni e per Settore pubblicisti..... 92

48. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per Comparto e relativa Area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 93

49. Distribuzione dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per Comparto e relativa Area di contrattazione, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti 94

50. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Differenza tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti..... 95

51. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Comparto-Area 96

52. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per altre Amministrazioni 97

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

53. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Settore pubblicisti 97

54. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per tipo di Istituzione 98

55. Ripartizione aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti – (dipendenti/anno) 99

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

EXECUTIVE SUMMARY

Il monitoraggio 2024 sull'utilizzo delle prerogative sindacali nel pubblico impiego ha registrato una spesa per la fruizione dei distacchi e dei permessi sindacali retribuiti pari a € 85.934.078.

Relativamente al personale contrattualizzato-Aran (per il quale i contratti collettivi vengono stipulati in sede Aran) si è registrata una spesa di € 68.193.620, per il personale in regime di diritto pubblico ([1]) una spesa pari a € 15.633.445 e per il personale delle altre Amministrazioni ([2]) pari a € 2.107.012.

Per la definizione dei costi delle prerogative sindacali nell'anno 2024 si è ravvisata la necessità di adottare una nuova metodologia di calcolo che tenga conto delle diverse retribuzioni medie per ciascun ambito di contrattazione (Comparti ARAN, altre Amministrazioni e personale ad ordinamento pubblicistico). Tale scelta è stata dettata dall'esigenza di assicurare una compiuta rappresentazione della spesa correlata alle prerogative sindacali in ogni singolo ambito di contrattazione patendo dal costo medio delle stesse in considerazione delle differenti retribuzioni del personale pubblico (a volte non comparabili fra loro, come avviene nel caso del personale di alcune carriere speciali). Ciò ha permesso di valutare in modo più analitico i relativi costi.

L'analisi dei dati in un'ottica di "*Gender gap*" ha confermato la presenza di un divario tra uomini e donne nella fruizione delle prerogative sindacali soprattutto nei settori ad ordinamento pubblicistico (principalmente Corpi di Polizia e Corpo

[1] Si riporta il testo vigente dell'art.3, commi 1, 1-*bis* ed 1-*ter*, del d.lgs. n. 165 del 2001, recante: "*Personale in regime di diritto pubblico*. - 1. In deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti: i magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia nonché i dipendenti degli enti che svolgono la loro attività nelle materie contemplate dall'articolo 1 del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 17 luglio 1947, n. 691, e dalle leggi 4 giugno 1985, n. 281, e successive modificazioni ed integrazioni, e 10 ottobre 1990, n. 287. - 1-*bis*. In deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, esclusi il personale volontario previsto dal regolamento di cui al d.P.R. 2 novembre 2000, n. 362, e il personale volontario di leva, è disciplinato in regime di diritto pubblico secondo autonome disposizioni ordinamentali. 1-*ter*. In deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, il personale della carriera dirigenziale penitenziaria è disciplinato dal rispettivo ordinamento.". Le prerogative del personale ad ordinamento pubblicistico censito riguardano, nello specifico, il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, il personale della Polizia di Stato, il personale del Corpo di polizia penitenziaria, il personale della carriera prefettizia e il personale della carriera diplomatica.

[2] Le "altre amministrazioni", ai fini della presente rilevazione sono costituite da Regioni a statuto speciale, Province autonome e UNIONCAMERE, che stipulano autonomi contratti collettivi in tema di prerogative sindacali.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

nazionale dei Vigili del fuoco), in cui la stessa resta ancora un fenomeno prevalentemente circoscritto ai dipendenti di sesso maschile. Infatti, la percentuale delle donne che fruiscono di prerogative sindacali si attesta al 13,26% per il personale ad ordinamento pubblicistico, mentre sale al 46,82% per il personale contrattualizzato Aran e al 41,46% per le altre Amministrazioni.

Nello specifico, nei comparti Aran le donne fruiscono di un distacco ogni 4.351 dipendenti a fronte di un distacco ogni 2.147 dipendenti fruito dai colleghi uomini; nelle altre Amministrazioni le donne fruiscono di un distacco ogni 6.119 dipendenti mentre per gli uomini il rapporto è di un distacco ogni 3.934 dipendenti.

Per i Settori ad ordinamento pubblicistico tale divario è ancora più evidente, considerando che le donne fruiscono di un distacco ogni 29.195 dipendenti, mentre il rapporto per i colleghi uomini è di un distacco ogni 1.844 dipendenti.

Nel 2024 è stata completata l'attuazione della sindacalizzazione del personale militare, prevista dalla legge n. 46 del 2022, attraverso la costituzione delle associazioni professionali a carattere sindacale tra militari (APCSM). Alle APCSM è riconosciuta la partecipazione alle procedure negoziali del Comparto sicurezza-difesa e l'esercizio delle prerogative sindacali, inclusi distacchi e permessi. In fase di prima applicazione, il decreto-legge n. 61 del 2024 ha definito per l'anno 2024 il contingente dei distacchi e dei permessi retribuiti, finanziato con risorse pari a euro 6.717.473 per il periodo maggio-dicembre.

La presente relazione annuale fornisce una analisi anche in tema di dipendenti che usufruiscono di cariche pubbliche elettive, pur non essendo tale rilevazione espressamente richiesta dalla legge.

Nel corso dell'anno 2024 è stato rilevato un costo annuo relativo ai dipendenti che hanno fruito di aspettative e permessi orari per cariche pubbliche elettive pari a € 25.062.372.

La maggiore fruizione delle prerogative per mandato pubblico elettivo si verifica nel comparto delle funzioni locali (costo complessivo di € 8.910.800). L'istituto che assorbe più risorse, oltre l'ottanta per cento di tutte quelle disponibili, risulta il mandato elettivo presso i comuni, le circoscrizioni e i municipi (€ 20.276.519).

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Premessa

L'articolo 12 della legge 4 marzo 2009, n. 15 [3] prevede che il Governo trasmetta annualmente al Parlamento e alla Corte dei conti una relazione sull'andamento della spesa relativa alla fruizione degli istituti connessi alle prerogative sindacali riconosciute ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 [4].

Le modalità di definizione del numero e della distribuzione delle prerogative sindacali per il personale contrattualizzato trovano la propria regolamentazione principalmente nell'articolo 50, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001, in cui si prevede che: "*Al fine del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva ne determina i limiti massimi in un apposito accordo, tra l'ARAN e le confederazioni sindacali rappresentative.*".

La contrattazione collettiva è inoltre tenuta a stabilire "*le modalità di utilizzo e distribuzione delle aspettative e dei permessi sindacali tra le confederazioni e le organizzazioni sindacali aventi titolo sulla base della loro rappresentatività e con riferimento a ciascun comparto e area separata di contrattazione*" (art. 50, comma 2).

Nel richiamato articolo 50 del d.lgs. n. 165 del 2001, viene, altresì, imposto alle amministrazioni pubbliche di comunicare alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica - il numero complessivo e i nominativi dei beneficiari dei predetti istituti sindacali, con indicazione della relativa qualifica (commi 3 e 4).

---

[3] Art. 12. *Monitoraggio della spesa per le prerogative sindacali nel settore pubblico* - 1. Il Governo trasmette annualmente al Parlamento e alla Corte dei conti una relazione sull'andamento della spesa relativa all'applicazione degli istituti connessi alle prerogative sindacali in favore dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

[4] Si riporta il testo vigente dell'art.1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001: "Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300. Fino alla revisione organica della disciplina di settore, le disposizioni di cui al presente decreto continuano ad applicarsi anche al CONI".

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Tale obbligo viene assolto dalle amministrazioni attraverso il sistema GEDAP (Gestione Distacchi Aspettative e Permessi), istituito ai sensi dell'articolo 54 del d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 (attualmente art. 50 del d.lgs. n.165 del 2001), ora integrato nell'ambito della piattaforma PerlaPA[5], tramite la quale le amministrazioni possono comunicare la fruizione delle prerogative sindacali.

Per il personale contrattualizzato ARAN, l'articolo 22 del *Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i.*[6] disciplina nel dettaglio gli adempimenti in capo alle amministrazioni e ribadisce, al comma 1, che le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali "*devono avvenire esclusivamente attraverso il sito web GEDAP.*".

Con il sistema GEDAP è, altresì, monitorata la fruizione delle prerogative sindacali da parte del personale ad ordinamento pubblicistico secondo quanto previsto dalle rispettive normative di settore che stabiliscono i contingenti massimi delle prerogative sindacali che possono essere attribuite alle associazioni sindacali rappresentative e disciplinano gli adempimenti cui sono tenute le amministrazioni di riferimento.

Nell'anno 2024 è stata data infatti piena attuazione alla sindacalizzazione del personale militare (Forze armate e Forze di polizia ad ordinamento militare), secondo quanto previsto dalla legge 28 aprile 2022, n. 46.

Tale processo, avviato in seguito alla sentenza della Corte costituzionale n. 120 del 2018, ha previsto la costituzione delle associazioni professionali a carattere sindacale tra militari (APCSM), articolate per ciascuna Forza armata (Esercito italiano, Marina militare, Aeronautica militare), per le Forze di polizia ad

[5] PerlaPA è la piattaforma informatica delle banche dati della Pubblica Amministrazione, gestita dal Dipartimento della funzione pubblica, dove le amministrazioni inseriscono le informazioni relative a: assegnazione di incarichi esterni, permessi ex L.104/92, scioperi, permessi sindacali e procedimenti disciplinari.

[6] Le disposizioni contrattuali che regolano la materia sono state tratte dal "*Testo coordinato delle disposizioni contrattuali sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 del 30 novembre 2023*" disponibile sul sito istituzionale dell'Aran: https://www.aranagenzia.it/raccolte-sistematiche/prerogative-sindacali.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

ordinamento militare (Arma dei carabinieri e Corpo della guardia di finanza) o in forma interforze. La disciplina riconosce alle APCSM la partecipazione alle trattative negoziali finalizzate alla stipulazione degli accordi sindacali nonché l'attribuzione delle necessarie prerogative per l'esercizio dell'attività sindacale.

In particolare, ai sensi dell'articolo 1480 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento militare), come modificato dal decreto legislativo 24 novembre 2023, n. 192, recante il coordinamento normativo delle disposizioni vigenti in materia con la legge n. 46 del 2022: "*Ai fini dello svolgimento dell'attività sindacale, ai rappresentanti sindacali delle APCSM rappresentative … sono riconosciuti distacchi e permessi sindacali retribuiti nonché permessi e aspettative sindacali non retribuiti …*".

In fase di prima attuazione, per garantire il pieno svolgimento dell'attività sindacale e la partecipazione alle procedure di contrattazione del Comparto sicurezza-difesa, il decreto-legge 9 maggio 2024, n. 61, convertito dalla legge 4 luglio 2024, n. 96, ha attribuito alle APCSM rappresentative per l'anno 2024, distacchi e permessi retribuiti in ragione di 1 distacco ogni 4.000 unità di personale e di 1 ora annua di permesso retribuito ogni 2 unità di personale.

Alle risorse appostate per il periodo da maggio a dicembre 2024, pari ad € 6.717.473, corrispondono i risparmi di spesa derivanti dalla cessazione degli organi della rappresentanza militare ([7]).

[7] Il comma 4 dell'articolo 1 del predetto decreto-legge stabilisce che gli oneri derivanti dall'attribuzione delle prerogative, pari complessivamente, come ricordato, a euro 6.717.474 per l'anno 2024, sono ripartiti in euro 3.396.219 per le Forze armate, in euro 2.165.789 per l'Arma dei carabinieri e in euro 1.155.466 per la Guardia di finanza.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

1. La rilevazione

Il Dipartimento della funzione pubblica ha proceduto, sulla base della normativa richiamata in *Premessa*, alla rilevazione a consuntivo dei dati riguardanti la fruizione nel corso dell'anno 2024 dei distacchi, permessi ed aspettative sindacali, anche al fine di verificare il rispetto dei contingenti assegnati alle associazioni sindacali rappresentative del personale contrattualizzato destinatario dei CCNQ sottoscritto dall'Aran ed a quelle rappresentative del personale ad ordinamento pubblicistico destinatario di una specifica normativa di settore.

La presente relazione annuale fornisce altresì un'analisi dell'impatto finanziario relativo alla fruizione delle cariche pubbliche elettive da parte dei dipendenti che svolgono un mandato elettivo pubblico.

Per una corretta lettura dei dati riportati nella presente relazione è opportuno nuovamente precisare che l'ambito di rilevazione attiene:

- ai **Comparti-Aree di contrattazione collettiva** (di seguito **Comparti Aran**) [8], la cui disciplina contrattuale è demandata all'Aran attraverso la stipula di contratti collettivi nazionali quadro, attualmente riassunti nel *Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i.* (CCNQ);
- al **personale** dei settori ad ordinamento pubblicistico (**Corpi di polizia ad ordinamento civile, Vigili del fuoco, Carriera diplomatica e Carriera prefettizia**) (di seguito **Settori**), disciplinato dai decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali stipulati secondo le procedure dettate dalla legge;
- alle **altre Amministrazioni, quali le Regioni a statuto speciale, le Province autonome e l'UNIONCAMERE, che stipulano autonomi contratti collettivi in tema di prerogative sindacali.**

[8] Per Comparti-Aree di contrattazione collettiva di natura privatistica si intendono gli ambiti nei quali è ricompreso, in relazione al tipo di attività istituzionale, il personale delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs. n.165 del 2001 (vedi *infra* nota n.2).

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

La disciplina delle prerogative sindacali per il personale contrattualizzato trova la sua regolamentazione nel citato CCNQ. Tale contratto prevede anche la ripartizione delle prerogative sindacali nei vari comparti ed aree di contrattazione collettiva.

Con riferimento ai **Comparti Aran** i contingenti ammontano a n**. 1223 distacchi**, a **n. 321 permessi cumulati sotto forma di distacco** (per un totale di **1.544 distacchi**) e a n**. 218.378 ore di permesso retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali**.

Per quanto riguarda, invece, i **permessi retribuiti per l'espletamento del mandato**, diversa tipologia di permesso sindacale ([9]), ciascuna amministrazione determina il proprio contingente sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre di ogni anno e provvede, altresì, alla quantificazione di quello spettante alle rappresentanze sindacali unitarie (di seguito RSU).

Spetta, inoltre, a ciascuna amministrazione, solo con riferimento a quest'ultima tipologia di permessi, la verifica del rispetto del contingente assegnato e l'adozione di tutte le eventuali misure di recupero in caso di superamento dello stesso [(10)].

I permessi per l'espletamento del mandato, nelle aree dirigenziali, dove non si svolgono le elezioni delle RSU, non sono invece previsti.

Nei **Settori di contrattazione per il personale ad ordinamento pubblicistico** sono previsti i seguenti contingenti:

- **Forze di Polizia ad ordinamento civile** (**Polizia di Stato e Corpo di Polizia penitenziaria**). Il contingente complessivo per i distacchi sindacali retribuiti è determinato in n**. 95 unità** (63 per la Polizia di Stato e 32 per il Corpo di Polizia penitenziaria) ed il monte ore di **permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato** in n. **740.000** (520.000 ore per la Polizia di Stato e 220.000 ore per il Corpo della polizia penitenziaria) (artt. 31 e 32 del DPR 18 giugno 2002, n. 164);

[9] Per un'analisi di dettaglio di ogni tipologia di prerogativa sindacale *infra* capitolo 2.

[10] Con nota dell'8 febbraio 2023, n.9090, il Dipartimento della funzione pubblica ha ribadito le modalità di comunicazione dei dati di fruizione delle agibilità sindacali e di recupero di quelle fruite in eccedenza.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

- **Corpo nazionale dei Vigili del fuoco**. Per il personale non direttivo e non dirigente, il contingente dei distacchi sindacali è pari a **n. 16 unità**, mentre non è prevista fruizione di distacchi per quello direttivo e dirigente (art. 38 DPR 7 maggio 2008). Il monte ore annuo di **permessi sindacali retribuiti** viene stabilito, rispettivamente, per il personale non direttivo/non dirigente e direttivo/dirigente, in **n. 24.585 e in n. 1.020 ore** (artt. 40 DPR 7 maggio 2008 e 23 DPR 7 maggio 2008);
- **Personale della carriera prefettizia**. Il contingente complessivo dei distacchi sindacali retribuiti è stato determinato in **n. 4 unità**; il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene determinato, annualmente, dal Ministero dell'interno in ragione di n. 45 minuti annui per ciascun funzionario della carriera prefettizia effettivamente in servizio, anche in posizione di comando o fuori ruolo alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello in cui avviene la ripartizione del monte ore annuo tra le organizzazioni sindacali rappresentative (art. 13 e 14 del DPR 4 maggio 2018, n. 66);
- **Personale della carriera diplomatica**. Il contingente complessivo dei distacchi sindacali retribuiti è determinato in **n. 2 unità**. Il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato viene determinato, annualmente, dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale in ragione di n. 45 minuti, per ciascun funzionario diplomatico effettivamente in servizio, anche in posizione di comando o fuori ruolo, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello in cui avviene la ripartizione del monte ore annuo tra le organizzazioni sindacali rappresentative (artt. 11 e 12 del DPR 24 maggio 2018, n. 85).

È opportuno precisare che per tali Settori la verifica del contingente dei distacchi assegnati avviene tramite *l'istituto del preventivo assenso* [11], che subordina l'emanazione del provvedimento di distacco da parte delle singole amministrazioni al nulla osta preventivo del Dipartimento della funzione pubblica.

[11] Per la Polizia di Stato e la Polizia Penitenziaria la disciplina è contenuta nell'art. 31 del DPR 164 del 2002, per i Vigili del Fuoco, personale non dirigente, nell'art. 38 del DPR 7 maggio 2008 per il personale della carriera prefettizia nell'art. 13 del DPR 66 del 2018 e per il personale della carriera diplomatica nell'art. 11 del DPR 85 del 2018. Il preventivo assenso è previsto anche nei casi di concessione delle aspettative sindacali non retribuite.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Al fine di una corretta lettura delle tabelle inserite in appendice e nel rinviare al sito ARAN (www.aranagenzia.it) per la consultazione della ripartizione dei contingenti dei distacchi sindacali tra le associazioni sindacali rappresentative del personale dei comparti Aran, si riporta nelle tabelle seguenti la ripartizione dei contingenti dei distacchi sindacali, per il triennio contrattuale 2022-2024, tra le associazioni sindacali rappresentative del personale dei settori ad ordinamento pubblicistico, effettuata con appositi decreti del Ministro per la pubblica amministrazione.

Distribuzione del contingente dei distacchi sindacali tra le organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle Forze di Polizia ad ordinamento civile ai sensi dei decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 6 dicembre 2022 e 29 dicembre 2022

CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA	Distacchi attribuiti	POLIZIA DI STATO	Distacchi attribuiti
SAPPE	9	SIULP	18
SINAPPE	5	SAP	12
OSAPP	5	SIAP	9
UILPA PP	4	FSP POLIZIA DI STATO ES-LS-CONSAP-M.P.	9
USPP	4	FEDERAZIONE COISP MOSAP	9
CISL FNS	3	SILP CGIL	6
CGIL FP PP	2		
TOTALE	32	TOTALE	63

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Distribuzione del contingente dei distacchi sindacali tra le organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco ai sensi del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 dicembre 2022	
CORPO DEI VIGILI DEL FUOCO	**Distacchi attribuiti**
CONAPO	5
FNS CISL	4
UIL PA VVF	3
FP CGIL VVF	2
CONFSAL VVF	2
TOTALE	16

Distribuzione del contingente dei distacchi sindacali tra le organizzazioni sindacali rappresentative del personale della carriera prefettizia e della carriera diplomatica ai sensi dei decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 6 dicembre 2022			
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**Distacchi attribuiti**	**PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA**	**Distacchi attribuiti**
SINPREF	2	SNDMAE	2
SNADIP CISAL	2		
TOTALE	4	TOTALE	2

Per il personale del comparto sicurezza e difesa, interessato nell'anno 2024 dall'avvio operativo delle associazioni professionali a carattere sindacale tra militari (APCSM), ai sensi del decreto-legge 9 maggio 2024, n. 61, e in relazione

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

alla consistenza effettiva del personale, sono stati attribuiti complessivamente 90 distacchi sindacali.

In particolare, 46 distacchi sono stati assegnati alle APCSM rappresentative delle Forze di polizia ad ordinamento militare — di cui 30 all'Arma dei carabinieri e 16 alla Guardia di finanza — e 44 distacchi alle APCSM rappresentative delle Forze armate — di cui 24 all'Esercito italiano, 10 alla Marina militare e 10 all'Aeronautica militare — secondo la ripartizione indicata nella tabella che segue:

Distribuzione del contingente dei distacchi sindacali tra le Associazioni professionali rappresentative del personale dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e delle Forze Armate

FORZE/CORPI	APCSM	DISTACCHI SINDACALI
FORZE AD ORDINAMENTO MILITARE (CARABINIERI)	S.I.M. CC	8
	U.S.I.C.	7
	P.S.C. ASSIEME	6
	UNARMA	3
	N.S.C.	3
	S.I.U.L. CC	2
	U.S.M.I.A.	1
FORZE AD ORDINAMENTO MILITARE (GUARDIA DI FINANZA)	U.S.I.F.	7
	Si.Na.Fi. - C.G.S.	5
	S.I.L.F.	4
FORZE ARMATE (ESERCITO ITALIANO)	ITAMIL	5
	S.I.A.M.O. EI	5
	A.S.P.MI.	4
	L.R.M.	4
	S.A.M.	3
	U.S.M.I.A.	3
FORZE ARMATE (MARINA MILITARE)	SI.NA.M.	4
	S.I.M. MM	4
	U.S.M.I.A.	2
FORZE ARMATE (AERONAUTICA MILITARE)	A.M.U.S. AM	3
	U.S.A.MI. AM	3
	SI.A.M.	3
	SI.U.L.M.	1

Si ricorda, altresì, che la rilevazione GEDAP ricomprende, per finalità statistiche, anche il personale delle Regioni a Statuto speciale, delle Province autonome e dell'UNIONCAMERE che rientrano nell'ambito delle "altre Amministrazioni".

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

In questo caso il contingente dei distacchi e dei permessi retribuiti viene determinato in ogni amministrazione, in conformità alle proprie leggi regionali o provinciali, con apposito "accordo".

1.1 Dati di sintesi

I dati contenuti nelle tabelle inserite nella presente relazione possono così essere sintetizzati:

a. n. **467.420** giorni di **distacco sindacale retribuito** (tale dato corrisponde all'assenza dal servizio per un anno di n. **1.281 dipendenti**, calcolati dividendo il numero dei giorni di distacco, complessivamente considerato, per 365 giorni annui). Tenuto conto, tuttavia, delle modalità di fruizione flessibile previste dalla disciplina contrattuale di riferimento — che consente il frazionamento del distacco e la sua attribuzione, in forma ripartita, a più dirigenti sindacali — il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito del distacco, anche per periodi inferiori all'anno, risulta pari a n. **1.990**;
b. n. **89.951** giorni di **permesso cumulato fruito sotto forma di distacco**, equivalenti all'assenza dal servizio per un anno di n. **246 dipendenti**, calcolata rapportando il numero complessivo dei giorni di permesso cumulato a 365 giorni annui. Tenuto conto delle modalità di fruizione flessibile previste per tale istituto — analoghe a quelle applicabili ai distacchi sindacali — il numero effettivo dei dipendenti che ne ha fruito, anche per periodi inferiori all'anno, risulta pari a **n. 443**.
c. n. **302.157** giorni di **aspettativa sindacale non retribuita**, equivalenti all'assenza dal servizio per un anno di n. **828** dipendenti, calcolata rapportando il numero complessivo dei giorni di aspettativa a 365 giorni annui. Tenuto conto delle modalità di fruizione flessibile previste anche per tale istituto, il numero effettivo dei dipendenti che ne ha fruito, anche per periodi inferiori all'anno, risulta pari a n. **1.373**;
d. n. **137.378** giorni di **permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato**, di cui **41.640 destinati alle RSU**, equivalenti all'assenza dal servizio per un anno di **624 dipendenti**, calcolata rapportando il numero complessivo dei giorni di permesso ai giorni di effettivo servizio annui, pari a

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

220. Hanno fruito di tale tipologia di permesso retribuito n. **39.055 dipendenti**;

e. n. **21.566** giorni di permesso sindacale retribuito per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi sindacali, equivalenti all'assenza dal servizio per un anno di n. **98 dipendenti,** calcolata rapportando il numero complessivo dei giorni di permesso ai giorni di effettivo servizio annui, pari a 220. Hanno fruito di tale tipologia di permesso n. **7.470 dipendenti**;
f. n. **349 giorni** di permesso sindacale non retribuito, equivalenti all'assenza dal servizio per un anno di circa n. **2 dipendenti**, calcolata rapportando il numero complessivo dei giorni di permesso ai giorni di effettivo servizio annui, pari a 220. Hanno usufruito di permessi sindacali non retribuiti n. **196 dipendenti**;
g. n. **2.394** giorni di **permesso da cumulo ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019** [12], equivalenti all'assenza dal servizio per un anno di circa **11 dipendenti**, calcolata dividendo il numero dei giorni di permesso complessivamente considerato per i giorni di effettivo servizio nell'anno pari a 220. Hanno usufruito di permessi da cumulo n. **392 dipendenti.**

1. 2. Analisi della spesa

Le assenze per la fruizione delle prerogative sindacali retribuite hanno comportato un costo annuo pari a **euro 85.934.078**, di cui **euro 68.193.620** riferiti ai Comparti ARAN, **euro 2.107.012** alle altre amministrazioni ed euro 15.633.445 ai settori ad ordinamento pubblicistico, al netto degli oneri sostenuti per la fruizione delle prerogative riconosciute alle associazioni professionali a carattere

[12] Si riporta il testo dell'art. 16, comma 6, del CCNQ 2019, in materia di cumulo di permessi sindacali: "Le confederazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 43, comma 2, del d.lgs. 165/2001, o le organizzazioni sindacali rappresentative nel caso esclusivo in cui non aderiscano ad alcuna confederazione possono trasformare uno o più distacchi ottenuti da cumulo di permessi sindacali, nel limite massimo del 15% del totale di tali distacchi alle stesse assegnati e comunque in misura non inferiore a uno, in permessi sindacali per l'espletamento del mandato o per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari. Tali permessi, assegnati alle confederazioni, possono essere da queste attivati in tutti i comparti o aree a favore dei propri dirigenti sindacali, ovvero a favore dei dirigenti delle organizzazioni sindacali di categoria, anche non rappresentative, aderenti alle confederazioni stesse.". Con riferimento al personale con qualifica dirigenziale, l'art. 37, comma 9 del CCNQ 2019 prevede che: "Nelle aree della dirigenza, al fine di consentire l'attuazione di un livello di flessibilità compatibile con quello del comparto, la percentuale prevista dall'art.16, comma 6 è elevata fino al massimo del 50% con arrotondamento all'unità superiore.".

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

sindacale tra militari (APCSM) (per le quali a fronte di uno stanziamento di pari ad **€ 6.717.473** si è stimata una spesa presunta di **circa € 2.000.000**)

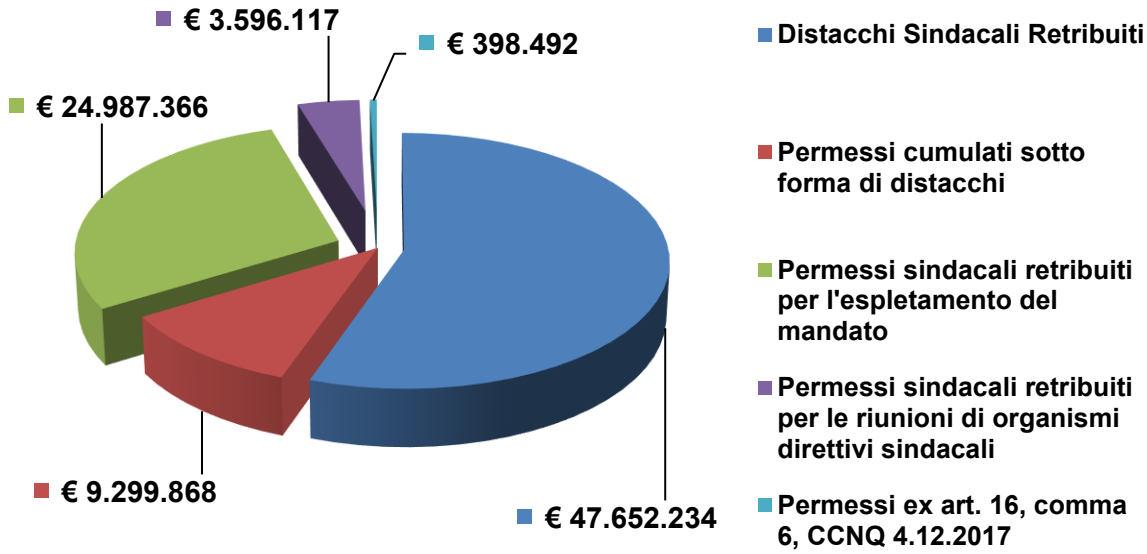
La spesa per la fruizione delle prerogative sindacali risulta condizionata dalle modalità di utilizzo dei diversi istituti previsti dalla disciplina vigente. Al riguardo, il confronto tra gli anni 2023 e 2024, in termini di giornate di fruizione, evidenzia un impiego non omogeneo delle prerogative, riconducibile a differenti scelte organizzative e negoziali delle amministrazioni e delle rappresentanze sindacali. In particolare, come illustrato nella tabella che segue, nel 2024 si rileva una riduzione dell'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti e un contestuale, seppur contenuto, incremento della fruizione dei distacchi sindacali.

Istituti contrattuali (in giorni)	2024	2023
distacco sindacale retribuito	467.420	466.816
permesso cumulato sotto forma di distacco	89.951	91.331
aspettativa sindacale non retribuita	302.157	301.187
permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato	137.378	147.894
permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi sindacali	21.566	23.236
permesso sindacale non retribuito	349	369
permesso da cumulo ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019	2.394	2.170

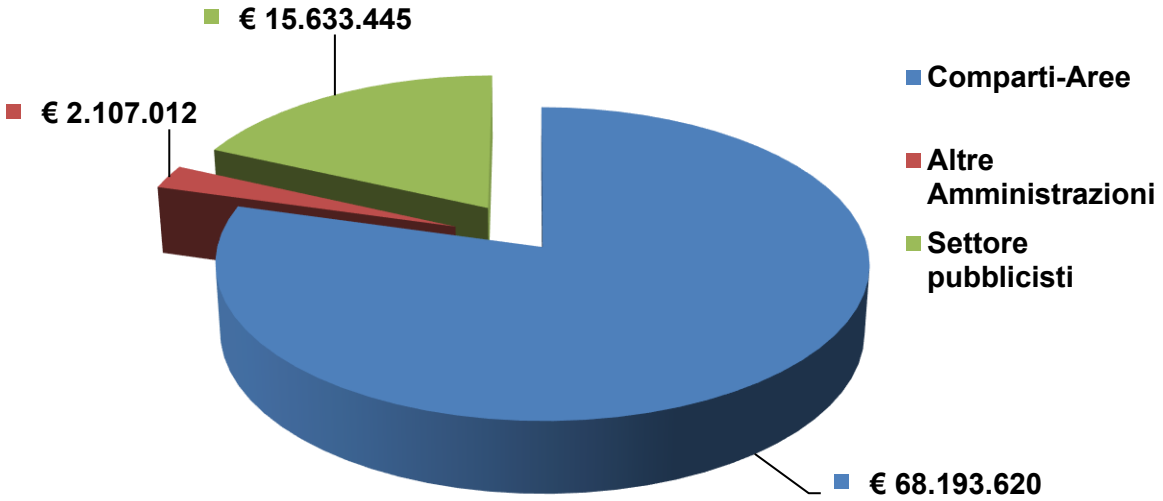
Nei cinque grafici che seguono viene riportata la ripartizione della spesa per l'anno 2024 distinta per singoli istituti contrattuali e per ambiti di contrattazione (Comparti ARAN, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti).

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Ripartizione dei costi per istituto sindacale
Totale = € 85.934.078

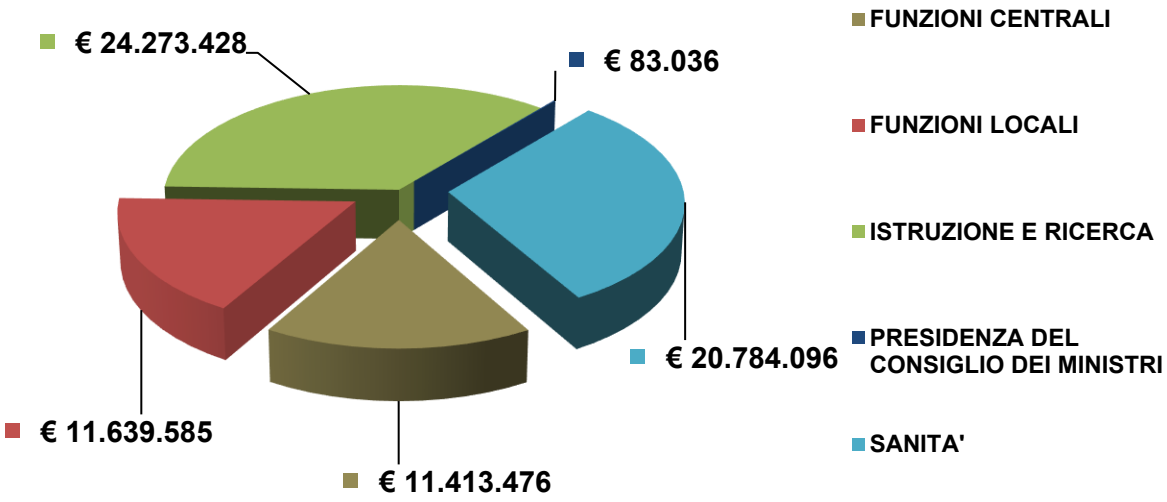


Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Differenza tra Comparti-Aree, altre Amministrazioni e Settore pubblicisti
Totale = € 85.934.078

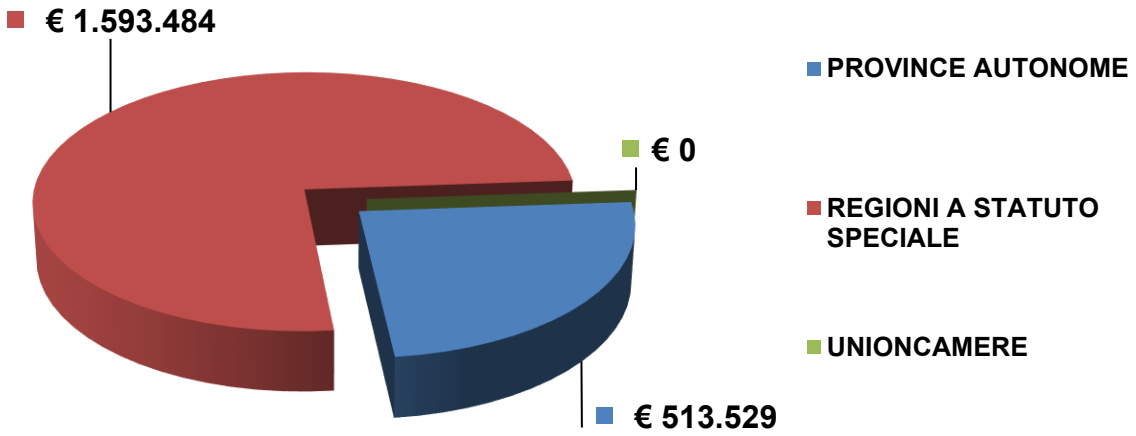


Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

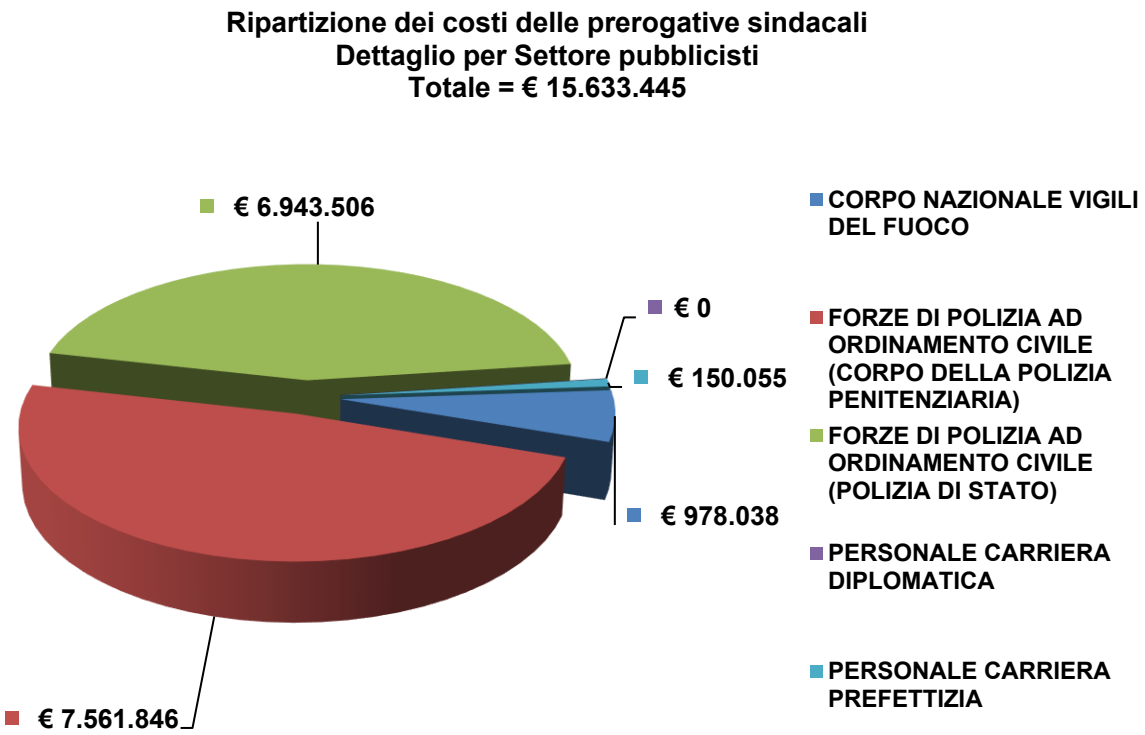
Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Dettaglio per Comparto- Area
Totale = € 68.193.620



Ripartizione dei costi delle prerogative sindacali
Dettaglio per Altre Amministrazioni
Totale = € 2.107.012



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN



Giova precisare che, nell'ambito del settore ad ordinamento pubblicistico, a seguito dell'avvio della sindacalizzazione delle Forze armate e delle Forze di polizia ad ordinamento militare, il decreto-legge 9 maggio 2024, n. 61 — come illustrato in premessa — ha previsto, in fase di prima applicazione, lo stanziamento di risorse pari a **euro 6.717.473**, destinate alla fruizione delle prerogative sindacali da parte delle associazioni professionali a carattere sindacale tra militari (APCSM) per il periodo maggio–dicembre 2024. A fronte di tale stanziamento, la spesa presunta è stata quantificata in circa **euro 2.000.000**, come evidenziato nella tabella che segue.

La stima suindicata non è stata ricompresa nel costo totale precedentemente esposto di euro 85.934.078. L'utilizzo delle prerogative sindacali per il personale militare ha reso necessario implementare presso le strutture organizzative delle singole Amministrazioni un nuovo processo di lavorazione per le molteplici strutture periferiche operanti sul territorio nazionale.

A partire dall'anno 2025, il processo di rilevazione delle prerogative, anche per il personale militare, sarà digitalizzato attraverso l'uso della piattaforma

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

informatica PERLAPA rendendo quindi più agevole la lavorazione dei dati da parte delle Amministrazioni.

Di seguito si riporta la stima dei costi relativi alle prerogative sindacali fruite dal personale delle Forze armate e delle Forze di polizia ad ordinamento militare (da maggio a dicembre 2024).

Costo prerogative sindacali Forze armate e polizia militare (da maggio a dicembre 2024)						
Spesa per distacchi e permessi	**Carabinieri**	**Guardia di finanza**	**Esercito**	**Marina militare**	**Aeronautica militare**	**Totale**
distacchi sindacali retribuiti	437.000	20.500	347.700	86.000	59.700	**950.900**
permessi sindacali retribuiti	375.900	197.300	276.300	100.900	183.600	**1.134.000**
TOTALE	**812.900**	**217.800**	**624.000**	**186.900**	**243.300**	**2.084.900**

1.3 Aspettative e permessi per cariche pubbliche elettive

Nel presente paragrafo è riportata la rilevazione, limitata al solo impatto finanziario, relativa ai dipendenti pubblici che usufruiscono di cariche pubbliche elettive, pur non essendo tale rilevazione espressamente richiesta dalla legge.

Nel corso dell'anno 2024 il costo complessivo è stato pari a € 25.062.372, come riportato schematicamente nella seguente tabella:

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

	Comparti/Settori	Costo
Comparti	FUNZIONI CENTRALI	2.876.125
	FUNZIONI LOCALI	8.910.800
	ISTRUZIONE E RICERCA	3.984.758
	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	0
	SANITA'	6.523.677
	TOTALE	**22.295.360**
Altre Amministrazioni	PROVINCE AUTONOME	442.377
	REGIONI A STATUTO SPECIALE	1.736.332
	UNIONCAMERE	0
	TOTALE	**2.178.709**
Settore Pubblicisti	CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	172.034
	CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA	138.175
	POLIZIA DI STATO	278.093
	PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	0
	PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	0
	TOTALE	**588.303**
	TOTALE GENERALE	**25.062.372**

Il costo maggiore, superiore a 22 milioni di euro, si rileva nei Comparti Aran e, in particolare, nel comparto delle Funzioni locali, con quasi 9 milioni di euro, e in quello della Sanità, con più di 6 milioni di euro.

Il costo complessivo per le singole istituzioni dove il dipendente svolge la sua attività è riportato nella tabella seguente:

Tipo istituzione	Costo	
	in €	in % su totale
Comuni/Circoscrizioni	20.276.519	80,90%
Parlamento Europeo	200.029	0,80%
Parlamento Nazionale	1.194.199	4,76%
Province	531.964	2,12%
Regioni	2.859.661	11,41%
Totale	**25.062.372**	**100%**

La lettura dei dati conferma che tale fenomeno si concentra nell'espletamento del mandato elettivo nei comuni e nelle circoscrizioni/municipi, mentre assume un peso marginale nelle altre istituzioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

1.4. Le prerogative sindacali distinte per genere

Dalla Relazione relativa all'anno 2020 è stata introdotta un'apposita sezione allo scopo di fornire i dati e l'analisi di dettaglio sull'utilizzo delle prerogative sindacali distinte per genere.

In via preliminare si riporta il dato relativo alla consistenza del personale con la distinzione di genere, così come risultante dal conto annuale 2023 del Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Una prima evidenza che risulta dalla lettura dei dati è la marginalità della consistenza della componente femminile nei Settori pubblicistici.

In particolare, come indicato nel prospetto che segue, il personale di genere femminile sul totale complessivo dei dipendenti pubblici rappresenta il **63,59%,** di cui il 62,71% nei Comparti Aran, il 2,41% nelle altre Amministrazioni e lo 0,89% nel Settore pubblicisti.

COMPARTI E RELATIVE AREE, ALTRE AMMINISTRAZIONI E SETTORE PUBBLICISTI	NUMERO DIPENDENTI					
COMPARTI	**Uomini**	**Donne**	**TOTALE**	**TOTALE IN % sul totale generale**	**TOTALE UOMINI IN % sul totale generale**	**TOTALE DONNE IN % sul totale generale**
FUNZIONI CENTRALI	93.472	111.732	205.204	6,99	3,18	3,81
FUNZIONI LOCALI	175.556	226.239	401.795	13,69	5,98	7,71
ISTRUZIONE E RICERCA	328.669	1.028.542	1.357.211	46,24	11,20	35,04
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	1.023	1.242	2.265	0,08	0,03	0,04
SANITA'	210.528	472.777	683.305	23,28	7,17	16,11
TOTALE COMPARTI	**809.248**	**1.840.532**	**2.649.780**	**90,28**	**27,57**	**62,71**
PROVINCE AUTONOME	18.793	49.943	68.736	2,34	0,64	1,70
REGIONI A STATUTO SPECIALE	20.736	20.619	41.355	1,41	0,71	0,70
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	26	29	55	0,00	0,00	0,00
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**39.555**	**70.591**	**110.146**	**3,75**	**1,35**	**2,41**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	33.918	2.052	35.970	1,23	1,16	0,07
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	32.435	5.946	38.381	1,31	1,11	0,20
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	81.544	17.146	98.690	3,36	2,78	0,58
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	803	265	1.068	0,04	0,03	0,01
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	472	586	1.058	0,04	0,02	0,02
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**149.172**	**25.995**	**175.167**	**5,97**	**5,08**	**0,89**
TOTALE GENERALE	**958.420**	**1.866.527**	**2.935.093**	**100,00**	**32,65**	**63,59**

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Nella tabella che segue l'analisi è stata dettagliata rapportando anche in termini percentuali la presenza femminile al personale del singolo ambito di contrattazione:

COMPARTI E RELATIVE AREE, ALTRE AMMINISTRAZIONI E SETTORE PUBBLICISTI	NUMERO DIPENDENTI				
COMPARTI	**Uomini**	**Donne**	**TOTALE**	**TOTALE UOMINI IN % sul totale comparto/amm.**	**TOTALE DONNE IN % sul totale comparto/amm.**
FUNZIONI CENTRALI	93.472	111.732	205.204	45,55	54,45
FUNZIONI LOCALI	175.556	226.239	401.795	43,69	56,31
ISTRUZIONE E RICERCA	328.669	1.028.542	1.357.211	24,22	75,78
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	1.023	1.242	2.265	45,17	54,83
SANITA'	210.528	472.777	683.305	30,81	69,19
TOTALE COMPARTI	**809.248**	**1.840.532**	**2.649.780**	**30,54**	**69,46**
PROVINCE AUTONOME	18.793	49.943	68.736	27,34	72,66
REGIONI A STATUTO SPECIALE	20.736	20.619	41.355	50,14	49,86
ENTI EX ART.70 D.LGS. 30.3.2001, N.165	26	29	55	47,27	52,73
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**39.555**	**70.591**	**110.146**	**35,91**	**64,09**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	33.918	2.052	35.970	94,30	5,70
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	32.435	5.946	38.381	84,51	15,49
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	81.544	17.146	98.690	82,63	17,37
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	803	265	1.068	75,19	24,81
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	472	586	1.058	44,61	55,39
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**149.172**	**25.995**	**175.167**	**85,16**	**14,84**

La lettura dei dati conferma una presenza femminile molto ridotta nei Settori pubblicisti, diversamente dai comparti-Aran, in cui la componente femminile è preponderante (con picchi oltre il 75% nel comparto Istruzione e ricerca che, con oltre 1 milione e 300 mila dipendenti, è largamente il più popolato)

La fruizione delle prerogative sindacali, distinta per genere, è riportata nella tabella che segue. Per una lettura sistematica si è provveduto ad un'analisi disaggregata dei dati, in modo da differenziare gli istituti che presuppongono un'attività sindacale in modo continuativo, come i distacchi e le aspettative, da quelli che sono fruiti a ore, come i permessi.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Fruzione per genere delle singole prerogative sindacali							
		in valore assoluto			in valore percentuale		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Comparti	Distacchi sindacali retribuiti	1.234	609	1.843	66,96%	33,04%	100%
	Permessi sindacali espletamento mandato	15.861	14.642	30.503	52,00%	48,00%	100%
	Permessi sindacali organismi statutari	3.909	3.338	7.247	53,94%	46,06%	100%
	Permessi cumulati	181	142	323	56,04%	43,96%	100%
	Permessi da cumuli ex art. 16	252	140	392	78,02%	43,34%	100%
	Permessi sindacali non retribuiti	97	91	188	51,60%	48,40%	100%
	Aspettative sindacali non retribuite	720	629	1.349	53,37%	46,63%	100%
	Totale prerogative	22.254	19.591	41.845	53,18%	46,82%	100%
Altre Amministrazioni	Distacchi sindacali retribuiti	28	18	46	60,87%	39,13%	100%
	Permessi sindacali espletamento mandato	470	318	788	59,64%	40,36%	100%
	Permessi sindacali organismi statutari	121	102	223	54,26%	45,74%	100%
	Permessi cumulati	1	1	2	50,00%	50,00%	100%
	Permessi da cumuli ex art. 16	0	0	0			
	Permessi sindacali non retribuiti	4	0	4	100,00%	0,00%	100%
	Aspettative sindacali non retribuite	3	5	8	37,50%	62,50%	100%
	Totale prerogative	627	444	1.071	58,54%	41,46%	100%
Settore pubblicisti	Distacchi sindacali retribuiti	95	6	101	94,06%	5,94%	100%
	Permessi sindacali espletamento mandato	6.731	1.033	7.764	86,70%	13,30%	100%
	Permessi cumulati	97	21	118	82,20%	17,80%	100%
	Permessi sindacali non retribuiti	4	0	4	100%	0%	100%
	Aspettative sindacali non retribuite	15	1	16	93,75%	6,25%	100%
	Totale prerogative	6.942	1.061	8.003	86,74%	13,26%	100%
Totale pubblico impiego		29.823	21.096	50.919	58,57%	41,43%	100%

L'analisi dei dati conferma come la fruizione delle prerogative sindacali resti ancora di prevalente appannaggio dei dipendenti di sesso maschile, anche nell'ambito dei Comparti Aran in cui è maggioritario in numero dei dipendenti di sesso femminile.

Con riferimento al distacco sindacale, quale istituto principale per l'esercizio dell'attività sindacale, nei Comparti ARAN le donne fruiscono di un distacco ogni 4.351 dipendenti, a fronte di un distacco ogni 2.147 dipendenti per gli uomini; nelle altre amministrazioni, il rapporto è pari a un distacco ogni 6.119 dipendenti per le donne e a un distacco ogni 3.934 dipendenti per gli uomini.

Nel settore ad ordinamento pubblicistico, il rapporto risulta – come avvertito – ancora più profondamente differenziato, registrandosi un distacco ogni 29.195 dipendenti per le donne, a fronte di un distacco ogni 1.844 dipendenti per gli uomini.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

La fruizione dei distacchi interessa complessivamente il 66,96% dei dipendenti di sesso maschile nei Comparti Aran, il 60,87% nelle altre Amministrazioni e il 94,06% nei Settori ad ordinamento pubblicistico.

In dettaglio, la percentuale di donne che fruiscono del distacco sindacale si attesta per i Comparti Aran al 33,04% (che sale al 46,63% per le aspettative non retribuite) per il Settore pubblicistico al 5,94%.

Più contenute risultano le differenze di genere nella fruizione dei permessi sindacali. In particolare, nei Comparti ARAN le donne registrano una quota di utilizzo pari al 48 per cento con riferimento ai permessi sindacali per l'espletamento del mandato, mentre nelle altre amministrazioni la quota femminile raggiunge il 46,06 per cento in relazione ai permessi sindacali per la partecipazione agli organismi statutari [13].

Nella tabella seguente sono stati messi a confronto, rispetto al dato del personale occupato come rilevato dal conto annuale, il numero delle unità di personale in distacco suddivise per genere:

COMPARTI E RELATIVE AREE, ALTRE AMMINISTRAZIONI E SETTORE PUBBLICISTI

RAPPORTO DISTACCHI PER PERSONALE

	TOTALE Dipendenti	TOTALE Distacchi Uomini	TOTALE Distacchi Donne	Rapporto distacchi Uomini su Dipendenti	Rapporto distacchi Donne su Dipendenti
TOTALE COMPARTI	2.649.780	1.234	609	2.147	4.351
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	110.146	28	18	3.934	6.119
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	175.167	95	6	1.844	29.195
TOTALE GENERALE	2.935.093	1.357	633	2.163	4.637

[13] Si chiarisce che tale tipologia di permessi non è prevista per il personale ad ordinamento pubblicistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

2. Le prerogative sindacali per il personale ARAN

Nel presente capitolo si offre una sintetica illustrazione delle diverse prerogative sindacali, secondo quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale per il personale Aran. Si rimanda ai successivi capitoli la sintesi della disciplina normativa in materia di prerogative sindacali per il personale ad ordinamento pubblicistico.

2.1 Il dirigente sindacale

I rappresentanti delle confederazioni e delle organizzazioni sindacali del pubblico impiego contrattualizzato possono svolgere attività sindacale in quanto nominati dirigenti sindacali secondo i relativi statuti, utilizzando le seguenti prerogative sindacali regolate dai contratti collettivi: il **distacco sindacale**, il **permesso sindacale**, l'**aspettativa** e i **permessi sindacali non retribuiti**.

L'art. 3 del CCNQ 2017 e s.m.i. individua i dirigenti sindacali nei:

a) **componenti delle RSU**;

b) **componenti dei terminali di tipo associativo**, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU;

c) **dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa** dalle organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'ACNQ del 12 aprile 2022 (che ha sostituito l'art. 5, comma 3, dell'ACNQ del 7 agosto 1998) [14];

[14] Ai sensi dell'art.37 dell'ACNQ del 12 aprile 2022 in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale, l'ACNQ del 7 agosto 1998 è stato interamente abrogato. Occorre pertanto leggere, per la disciplina della medesima fattispecie, l'art. 5, comma 3, ACQN del 12 aprile 2022, di cui si riporta di seguito il testo completo: "Art. 5 – *Compiti e funzioni* - 1. Le RSU subentrano alle RSA o alle analoghe strutture sindacali esistenti comunque denominate ed ai loro dirigenti nella titolarità dei diritti sindacali e dei poteri riguardanti l'esercizio delle competenze contrattuali ad esse spettanti. - 2. Fermo rimanendo quanto previsto dall'art. 47, comma 2 del d.lgs. 29/1993, i CCNL di comparto possono disciplinare le modalità con le quali la RSU può esercitare in via esclusiva i diritti di informazione e partecipazione riconosciuti alle rappresentanze sindacali dall'art.10 del d.lgs.29/1993 o da altre disposizioni di legge o contratto collettivo. - 3. Nella contrattazione collettiva integrativa, i poteri e le competenze contrattuali vengono esercitati dalle RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del relativo CCNL. di comparto. - 4. In favore delle RSU

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

d) **componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA)** delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 13, comma 3, ACQN del 12 aprile 2022 (che ha sostituito l'art. 10 dell'ACQ 7 agosto 1998) [15];

e) **componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative** collocati in distacco o aspettativa o non collocati in distacco o aspettativa;

f) **componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative** ai sensi dell'art. 43, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, non collocati in distacco o aspettativa.

g) **i componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative** collocati in distacco o aspettativa.

2.2 Le organizzazioni sindacali rappresentative

Nell'ambito del lavoro pubblico le prerogative sindacali spettano alle sole organizzazioni sindacali rappresentative [16].

---

sono, pertanto, garantiti complessivamente i seguenti diritti: a) diritto ai permessi retribuiti; b) diritto ai permessi non retribuiti; c) diritto ad indire l'assemblea dei lavoratori; d) diritto ai locali e di affissione secondo le vigenti disposizioni.".

[15] Ai sensi dell'art.37 dell'ACNQ del 12 aprile 2022, in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale, l'ACQ del 7 agosto 1998 è stato interamente abrogato. Occorre, pertanto, leggere l'art. 13, comma 3, ACQN del 12 aprile 2022, di cui si riporta il testo: "Le organizzazioni sindacali rappresentative che non aderiscono al presente accordo conservano le rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 165/2001, con tutte le loro prerogative". Si veda anche l'art. 10 che reca: "*Clausola di salvaguardia*. - 1. Le associazioni sindacali di cui all'art. 2 commi 1 e 2, si impegnano a partecipare alla elezione della RSU, rinunciando formalmente ed espressamente a costituire RSA ai sensi dell'art. 19 della legge 300/1970. - 2. Le associazioni sindacali del comma 1 possono comunque conservare o costituire terminali di tipo associativo nelle amministrazioni di cui all'art. 2, comma 1, dandone comunicazione alle stesse. I componenti usufruiscono dei permessi retribuiti di competenza delle associazioni e conservano le tutele e prerogative proprie dei dirigenti sindacali. - 3. Le associazioni sindacali rappresentative che non abbiano aderito al presente accordo conservano le rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'art. 47 del d.lgs. 29/1993, comma 2, con tutte le loro prerogative.".

[16] Cfr. artt. 42 e 43 del d.lgs. n. 165 del 2001 e art. 26, comma 1, del CCNQ 4 dicembre 2017, recante: "*Titolarità prerogative sindacali",* di cui si riporta per comodità espositiva il testo: "Le prerogative sindacali sono assegnate all'associazione sindacale rappresentativa. (….)". Cfr. anche l'art. 25, commi 1 e 2 (*Accertamento della rappresentatività*): "1. L'ARAN procede all'accertamento della rappresentatività delle associazioni sindacali, come normativamente predeterminata, in corrispondenza dell'inizio di ciascuna stagione contrattuale di riferimento. A tale scopo vengono presi in considerazione i dati associativi relativi alle organizzazioni sindacali esistenti alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento della rilevazione nonché gli ultimi dati disponibili relativi alle elezioni delle RSU. – 2. Ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. 165/2001, comma 1, il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. A tale fine, non si tiene conto del numero dei lavoratori associati al sindacato, ma del numero delle trattenute per i contributi sindacali effettivamente operate in busta paga, tramite delega di cui è titolare il sindacato (*omissis*)".

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Si considerano rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. n. 165 del 2001, le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al cinque per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale.

Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato elettorale è espresso dalla percentuale dei voti ottenuti nelle elezioni delle rappresentanze unitarie del personale, rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

2.3 Il distacco sindacale

Il distacco sindacale (art. 7 CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dirigenti sindacali dipendenti pubblici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il diritto a svolgere, a tempo pieno o parziale, il mandato sindacale, con la conseguente sospensione dell'attività lavorativa.

Il periodo trascorso in distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio prestato presso l'amministrazione di appartenenza, anche ai fini del trattamento pensionistico, ed è assistito da specifiche forme di tutela connesse all'esercizio dell'attività sindacale [17].

L'art. 19 del CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i., statuisce che il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale è disciplinato dai rispettivi contratti collettivi dei comparti ed aree dirigenziali.

I CCNL di comparto e di area sono intervenuti su tale aspetto disciplinando il trattamento economico spettante al personale in distacco sindacale. Per il

[17] L'art. 20 del CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.disciplina tre fattispecie di tutela del dirigente sindacale: a) il dirigente sindacale che rientra in servizio al termine del distacco o dell'aspettativa sindacale ha diritto, a domanda, ad essere trasferito, con precedenza rispetto agli altri richiedenti, nella sede dove ha svolto attività sindacale, a condizione che lo stesso abbia avuto nell'ultimo anno il proprio domicilio nella sede richiesta (comma 1); b) per il trasferimento del dirigente sindacale in altra sede ubicata in un comune o circoscrizione diversa da quella di assegnazione, è necessario il preventivo nulla osta dell'organizzazione sindacale di appartenenza o della RSU (comma 4); c) i dirigenti sindacali, nell'esercizio delle loro funzioni, non sono soggetti alla subordinazione gerarchica prevista da leggi e regolamenti (comma 7).

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

personale non dirigente del comparto delle Funzioni centrali, a mero titolo esemplificativo, l'articolo 11 del CCNL del 27 gennaio 2025 prevede: *"1. Il trattamento economico del personale in distacco sindacale si compone: a) dello stipendio tabellare ed i differenziali stipendiali nonché degli eventuali assegni ad personam o RIA in godimento; b) dell'indennità di amministrazione (Ministeri, Agenzie Fiscali, CNEL) o l'indennità di ente (Enti pubblici non economici, ENAC) a seconda dell'amministrazione di appartenenza; c) di un elemento di garanzia della retribuzione, in una percentuale non inferiore al 60% e non superiore al 90% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate, con esclusione delle voci di cui all'art. 33 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lett. c), d), h) e i) eccezion fatta per i compensi incentivanti di cui alla legge n. 88 del 1989 ed all'art. 12 del D.L. n. 79/1997 e succ. mod. ed int.. 2. Le misure percentuali dell'elemento retributivo di cui al comma 1, lett. c), sono definite in sede di contrattazione integrativa ed il relativo onere è posto a carico delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 33 (Fondo risorse decentrate: utilizzo)."*

La ripartizione del contingente dei distacchi attribuiti a ciascuna Associazione in ragione della propria rappresentatività è determinata dai contratti collettivi nazionali quadro.

I predetti contingenti sono distribuiti, all'interno di ciascun comparto o area, in misura del 90% alle OOSS di categoria rappresentative e per il restante 10% per cento alle Confederazioni sindacali cui le stesse siano aderenti, garantendo comunque un distacco sindacale per ognuna delle predette confederazioni.

2.4 Flessibilità del distacco sindacale

Il distacco può essere ripartito in due o più parti, ognuna delle quali non può essere inferiore a tre mesi (distacco frazionato ex art. 8, comma 1, CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.). Ove necessario, i distacchi frazionati possono proseguire mediante l'utilizzo in forma cumulata dei permessi per l'espletamento del mandato (art. 8, comma 2, CCNQ 2017 e s.m.i.).

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

I distacchi possono essere utilizzati anche con articolazione della prestazione lavorativa ridotta, a condizione che il rapporto di lavoro del lavoratore che ne fruisce sia a tempo pieno. In tal caso, la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il *part-time* dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre quella massima è pari al 75% di quella richiesta al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno (art. 8, comma 3, CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.). L'articolazione della prestazione lavorativa, in questi casi, deve essere definita mediante accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può essere organizzata con le medesime modalità previste in caso di *part-time* orizzontale o verticale ([18]).

La fruizione del distacco sindacale con articolazione in *part-time* è incompatibile con quella dei permessi per l'espletamento del mandato. Ogni associazione sindacale può utilizzare in maniera flessibile (frazionati o *part-time*) non più del 75% dei distacchi a propria disposizione.

Nell'ipotesi di flessibilità dei distacchi sindacali al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti nonché il trattamento accessorio nelle modalità previste dai contratti collettivi nazionali ed integrativi laddove disciplinano la regolamentazione del rapporto di lavoro *part-time* orizzontale o verticale.

2.5 I permessi sindacali

I permessi sindacali possono riguardare lo svolgimento del mandato sindacale ovvero la partecipazione a organismi direttivi statutari delle organizzazioni sindacali.

Sono quindi disciplinate dai CCNQ diverse fattispecie.

Il **permesso sindacale retribuito per lo svolgimento del mandato** (art. 10 CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto

[18] O in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta, ovvero in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

ai dipendenti pubblici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il diritto a svolgere attività sindacale, nonché a partecipare a trattative, congressi e convegni di natura sindacale, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorativa per alcune ore o per una o più giornate.

Tali permessi si ripartiscono tra le Organizzazioni sindacali rappresentative e gli Organismi di Rappresentanza Unitaria (RSU).

Il contingente dei permessi assegnato alle Organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra le stesse sulla base del grado di rappresentatività accertata come media tra il dato associativo e il dato elettorale.

Il contingente di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Le amministrazioni devono avere particolare cura nel verificare che né la RSU, né le organizzazioni sindacali rappresentative utilizzino, nell'anno considerato, ore eccedenti a quelle di pertinenza. Infatti, ai sensi dell'art. 22, comma 8, del CCNQ 2017 e s.m.i.: "*L'associazione sindacale che, nell'anno di riferimento, abbia esaurito il contingente dei permessi a disposizione, non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito*.". Inoltre "*Le amministrazioni che … concedano ulteriori permessi dopo aver accertato il completo utilizzo del monte-ore a disposizione delle singole associazioni sindacali, saranno direttamente responsabili del danno eventualmente conseguente all'impossibilità di ottenere il rimborso*" (art. 22, comma 9, del CCNQ 2017 e s.m.i.).

Il periodo trascorso in permesso sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'amministrazione e viene regolarmente retribuito con esclusione delle prestazioni per lavoro straordinario, mentre "*i compensi legati alla produttività comunque denominati nei vari comparti o la retribuzione di risultato per i dirigenti spettano al dirigente sindacale in relazione alla sua partecipazione al raggiungimento dei risultati stessi verificati a consuntivo"* [19].

Le modalità di fruizione dei permessi sindacali per lo svolgimento del mandato sono disciplinate dall'art. 10, comma 7, del CCNQ 2017 e s.m.i., in cui si prevede

[19] Articolo 19, comma 4, del CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

che: "*deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso.*".

Il **permesso sindacale retribuito per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari** (art. 13 CCNQ 2017 e s.m.i.) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dipendenti pubblici, dirigenti sindacali di cui all'articolo 3, comma 1, lettere e), f) e g) del CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i. ([20]), il diritto a partecipare alle riunioni degli organismi direttivi nazionali, regionali, provinciali e territoriali, indette dalle confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative di appartenenza, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorativa per alcune ore o per una o più giornate.

Il periodo trascorso in permesso sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato presso l'amministrazione.

Il contingente dei permessi è stabilito dai contratti collettivi nazionali quadro e viene ripartito tra le diverse sigle sindacali rappresentative in proporzione alla stessa rappresentatività.

Sono inoltre previste varie forme di flessibilità nella gestione delle ore di permesso.

Il **permesso cumulato sotto forma di distacco** (art. 12 CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuta alle confederazioni o organizzazioni sindacali rappresentative la possibilità di cumulare le ore di

[20] Quindi i componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa (articolo 3, comma 1, lettera e) del CCNQ 2017 e s.m.i.; i componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa (articolo 3, comma 1, lettera f) del CCNQ 2017 e s.m.i.) e i componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative collocati in distacco o aspettativa (all'articolo 3, comma 1, lettera g) del CCNQ 2017 e s.m.i.), ma non anche i componenti delle RSU; i componenti dei terminali di tipo associativo, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezione delle RSU, i dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa dalle organizzazioni sindacali aventi titolo e i componenti delle RSA delle organizzazioni sindacali rappresentative.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

permesso sindacale spettanti per lo svolgimento del mandato, in modo da consentire al rispettivo dirigente sindacale lo svolgimento dell'attività sindacale fino ad un massimo di un intero anno, pari a 1.572 ore lavorative.

Il **permesso da cumulo ex art. 16, comma 6,** CCNQ 2017 e s.m.i. è, invece, l'istituto attraverso il quale è possibile attuare forme di utilizzo compensativo tra distacchi e permessi. In particolare le confederazioni sindacali rappresentative o le organizzazioni sindacali rappresentative nel caso in cui non aderiscono ad alcuna confederazione, possono richiedere alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, la trasformazione di uno o più distacchi derivanti da cumulo di permessi sindacali in permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statutari e in permessi per l'espletamento del mandato, nel limite del 15% per i comparti e del 50% per le Aree del totale dei distacchi da cumulo assegnati alle singole Associazioni sindacali.

2.6 L'aspettativa sindacale non retribuita

L'aspettativa sindacale non retribuita (art. 15 CCNQ 2017 e s.m.i.) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il diritto a svolgere, a tempo pieno o parziale, il mandato sindacale, con conseguente sospensione dell'attività lavorativa ed oneri a carico dell'organizzazione sindacale rappresentativa designante.

Le aspettative sindacali non retribuite possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le stesse modalità previste per i distacchi frazionati e *part-time*, nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola Associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a 1.

Il periodo di fruizione dell'aspettativa sindacale non comporta l'erogazione di alcuna forma retributiva a carico dell'amministrazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

2.7 Il permesso sindacale non retribuito

Il permesso sindacale non retribuito (art. 15, comma 4, CCNQ 4 dicembre 2017 2017 e s.m.i.) è l'istituto attraverso il quale viene riconosciuto ai dirigenti sindacali il diritto di svolgere attività sindacale, nonché di partecipare a trattative, congressi e convegni di natura sindacale, assentandosi dal posto di lavoro con la sospensione della propria attività lavorativa per alcune ore o per una o più giornate, in misura non inferiore ad otto giorni l'anno cumulabili anche trimestralmente, senza che l'onere retributivo relativo alla predetta assenza gravi sull'amministrazione.

Nel caso di fruizione di permessi sindacali, i compensi legati alla produttività comunque denominati nei vari comparti o la retribuzione di risultato per i dirigenti, spettano al dirigente sindacale in relazione alla sua partecipazione al raggiungimento dei risultati stessi verificati a consuntivo.

2.8 Modalità di recupero

L'art. 23 del CCNQ 2017 e s.m.i. assume particolare valenza in quanto riassetta in un unico articolo tutte le modalità di recupero delle prerogative sindacali fruite in eccedenza. Tale articolo disciplina sia i casi di superamento dei contingenti assegnati, sia l'ipotesi di ammissione con riserva per motivi giurisdizionali che si concluda con esito sfavorevole dei successivi gradi di giudizio.

In tali casi viene privilegiato il recupero "*per equivalente*", ovvero mediante decurtazione, in uno o più anni successivi, dei distacchi e/o permessi in godimento, lasciando come residuale il recupero del corrispettivo economico delle prerogative fruite e non spettanti. Ciò in quanto negli anni quest'ultima tipologia di recupero si è dimostrata complessa, inefficace ed inefficiente, in considerazione, soprattutto, della polverizzazione delle azioni di recupero sul territorio, che espongono le pubbliche amministrazioni a innumerevoli contenziosi, fonte di spese a volte superiori al ristoro ottenuto.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

L'articolo in esame, inoltre, consente di ristabilire l'equilibrio tra rappresentatività conseguita e fruizione delle prerogative sindacali, venuto meno a seguito di ordinanze cautelari non confermate nel merito.

Il testo contrattuale ha ritenuto opportuno riassegnare alle associazioni sindacali rappresentative i distacchi, ivi inclusi quelli derivanti da cumulo di permessi, ed i permessi per la partecipazione alle riunioni di organismi direttivi statuari che sarebbero stati attribuiti alle stesse se non fosse intervenuta la pronuncia giurisdizionale. Al fine di evitare incrementi di spesa, le prerogative fruite dall'associazione sindacale ammessa con riserva potranno essere riassegnate solo dopo che le stesse vengano recuperate con le modalità sopra illustrate.

3. Personale in regime di diritto pubblico (Polizia di Stato - Corpo di polizia penitenziaria – Vigili del fuoco - Prefetti – Diplomatici)

3.1 Prerogative sindacali

Nell'ambito del personale ad ordinamento pubblicistico (Polizia di Stato - Corpo di polizia penitenziaria – Vigili del fuoco - Prefetti – Diplomatici) le prerogative sindacali sono attribuite alle organizzazioni sindacali rappresentative nel triennio contrattuale individuate, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni sulla rappresentatività sindacale nel pubblico impiego, previste dall'articolo 43, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che ammette "*alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano una rappresentatività non inferiore al cinque per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale*".

Considerato che per il citato personale non sono mai state effettuate le elezioni delle RSU, le organizzazioni sindacali rappresentative sono individuate in quelle che hanno una rappresentatività non inferiore al cinque per cento misurato con riferimento al solo dato associativo, desunto dalle deleghe per la trattenuta del contributo sindacale rilasciate nell'anno precedente a quello in cui avviene l'individuazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Per il personale non dirigente della Polizia di Stato e del Corpo della polizia penitenziaria, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 18 giugno 2002, n. 164, agli articoli 31 (distacchi sindacali), 32 (permessi sindacali) e 33 (aspettative e permessi sindacali non retribuiti).

In mancanza della determinazione del contingente complessivo delle prerogative sindacali per l'Area negoziale, le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dirigente e non dirigente possono attivare, nell'ambito dell'Area negoziale, le prerogative sindacali ad esse attribuite nel Comparto (articolo 7 *quater*, comma 2, decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla legge 9 maggio 2025, n. 69).

Per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta negli articoli 38 (distacchi sindacali), 40 (permessi sindacali retribuiti) e 39 (aspettative sindacali non retribuite) del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008.

Per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, agli articoli 21 (distacchi sindacali), 23 (permessi sindacali retribuiti) e 22 (aspettative sindacali non retribuite).

Per il personale della carriera prefettizia, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 4 maggio 2018, n. 66, agli articoli 13 (distacchi sindacali), 14 (permessi sindacali) e 15 (aspettative e permessi sindacali non retribuiti).

Per il personale della carriera diplomatica, la disciplina delle prerogative sindacali è contenuta nel decreto del Presidente della Repubblica 24 maggio 2018, n. 85, agli articoli 11 (distacchi sindacali), 12 (permessi sindacali) e 13 (aspettative e permessi sindacali non retribuiti).

Nei successivi paragrafi si riporta una sintetica descrizione delle singole prerogative sindacali che possono essere fruite dal personale ad ordinamento pubblicistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

3.2 Distacchi sindacali

Il contingente complessivo dei distacchi sindacali è determinato dai singoli decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali ed è ripartito, con decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, fra le organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del numero delle deleghe complessivamente espresse per la riscossione del contributo sindacale. La ripartizione ha validità per l'intero triennio contrattuale fino alla successiva ripartizione.

I distacchi sindacali possono essere autorizzati soltanto in favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ricoprono cariche di dirigenti sindacali in seno agli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali rappresentative.

Le organizzazioni sindacali rappresentative del personale ad ordinamento pubblicistico – ad eccezione di quelle rappresentative del personale della carriera diplomatica - possono richiedere per i propri dirigenti sindacali distacchi frazionati, per un periodo non inferiore a tre mesi e nella misura massima pari al 50% del relativo contingente fissato dagli accordi sindacali. Tale fruizione va concordata preventivamente con l'amministrazione interessata per il necessario contemperamento con le esigenze di servizio.

I periodi di distacco sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'amministrazione, anche ai fini della mobilità e del trattamento pensionistico, salvo che ai fini del compimento del periodo di prova e del congedo ordinario.

I predetti periodi sono retribuiti con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni. In caso di distacco, al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La richiesta di distacco è presentata dall'organizzazione sindacale avente titolo all'amministrazione di competenza, la quale cura gli adempimenti istruttori, acquisendo per ciascuna richiesta il preventivo assenso della Presidenza del

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Consiglio dei ministri – Dipartimento per la funzione pubblica ed adotta il relativo decreto entro il termine di trenta giorni dalla richiesta.

L'assenso della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, finalizzato esclusivamente all'accertamento del requisito della rappresentatività e alla verifica del rispetto dello specifico contingente e del relativo riparto, è considerato acquisito qualora il Dipartimento stesso non provveda entro venti giorni dalla richiesta di assenso (silenzio-assenso). La stessa procedura trova applicazione in caso di richiesta di revoca del distacco sindacale.

3.3 I permessi sindacali

Per l'espletamento del loro mandato, i dipendenti che ricoprono cariche di dirigenti sindacali in seno agli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali rappresentative e che non sono collocati in distacco sindacale possono fruire di permessi sindacali retribuiti.

Il monte ore complessivo annuo dei permessi sindacali è determinato dai singoli decreti del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali ed è ripartito annualmente dalle amministrazioni di appartenenza fra le organizzazioni sindacali rappresentative nel triennio contrattuale sulla base del numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la ripartizione.

Limitatamente al personale della carriera prefettizia e diplomatica, nella ripartizione del monte ore annuo dei permessi sindacali la quota del 10% è attribuita in parti uguali a tutte le organizzazioni sindacali rappresentative e la restante parte è attribuita alle stesse in proporzione al grado di rappresentatività.

Nelle more della ripartizione annuale, l'amministrazione può autorizzare la fruizione dei permessi in via provvisoria nel limite del venticinque per cento del contingente previsto nell'anno precedente per ciascuna organizzazione sindacale avente titolo.

In considerazione della specificità delle funzioni istituzionali del personale ad ordinamento pubblicistico, sono concessi ulteriori **permessi sindacali retribuiti per la partecipazione a riunioni sindacali** su convocazione dell'amministrazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

Per il personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, i permessi sindacali sono autorizzati in misura pari alle ore corrispondenti al turno di servizio giornaliero e non possono superare mensilmente per ciascun dirigente sindacale nove turni giornalieri di servizio. Nel limite del cinquanta per cento del monte ore annuo assegnato, possono essere autorizzati permessi sindacali di durata superiore al limite dei nove turni giornalieri per ciascun mese.

Per l'espletamento del loro mandato, i funzionari diplomatici e quelli della carriera prefettizia possono fruire di permessi sindacali retribuiti, il cui monte ore è calcolato in ragione di quarantacinque minuti annui per dipendente effettivamente in servizio, anche in posizione di comando o fuori ruolo.

Per il personale della carriera prefettizia i permessi sindacali sono autorizzati in misura non superiore alle sei ore giornaliere per un massimo mensile per ciascun dirigente sindacale di trenta ore. L'amministrazione può autorizzare permessi di durata superiore al limite previsto nel limite del cinquanta per cento del monte ore assegnato.

Per il personale della carriera diplomatica i permessi sindacali possono essere autorizzati in misura pari ad una giornata lavorativa e non possono superare mensilmente le quattro giornate lavorative.

I permessi sindacali sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'amministrazione e sono retribuiti con esclusione dei compensi collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni.

3.4 L'aspettativa sindacale non retribuita

I dipendenti che ricoprono cariche di dirigenti sindacali in seno agli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali rappresentative del personale ad ordinamento pubblicistico possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per le quali non è previsto alcun contingente. Per le relative richieste la procedura è analoga a quella descritta per i distacchi sindacali.

Per il personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile tale prerogativa sindacale, ai sensi dell'art.36, comma 2, del DPR n.164/2002, non costituisce diritto di precedenza nel caso di trasferimento al momento del rientro in servizio,

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

a differenza di quanto avviene per il personale contrattualizzato Aran (vedi nota n.16).

3.5 Il permesso sindacale non retribuito

I dirigenti sindacali delle organizzazioni sindacali rappresentative del personale ad ordinamento pubblicistico possono fruire anche di permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a congressi e convegni di natura sindacale nonché alle riunioni degli organi collegiali statutari, nazionali, centrali e periferici, delle rispettive organizzazioni sindacali.

4. Personale in regime di diritto pubblico ad ordinamento militare

4.1 Distacchi sindacali

Il contingente massimo dei distacchi sindacali autorizzabili per ciascuna Forza armata e ciascuna Forza di polizia ad ordinamento militare è stabilito dalla contrattazione collettiva ed è ripartito tra le Associazioni professionali a carattere sindacale tra militari (di seguito APCSM) – secondo un criterio proporzionale sulla base della rappresentatività - con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, sentiti i Ministri della difesa e dell'economia e delle finanze, nell'ambito delle rispettive competenze, e le medesime Associazioni. La ripartizione ha validità per l'intero triennio contrattuale fino all'emanazione del successivo decreto di ripartizione.

Per l'anno 2024, al fine di consentire il pieno svolgimento dell'attività a carattere sindacale e la partecipazione alle procedure di contrattazione del comparto Sicurezza-Difesa, il decreto-legge 9 maggio 2024, n. 61, convertito dalla legge 4 luglio 2024, n. 96, ha attribuito alle APCSM rappresentative distacchi sindacali in ragione di un distacco ogni 4000 unità di personale. La legge 15 aprile 2025, n. 50, prevede per le APCSM rappresentative, a regime, a decorrere dal 2025, distacchi sindacali in ragione di un distacco ogni 2000 unità di personale.

I dirigenti sindacali non possono essere collocati in distacco per un periodo superiore a tre anni e complessivamente non possono fruire di distacchi o aspettative sindacali non retribuite per più di cinque volte. Tra ciascun distacco o

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

aspettativa sindacale non retribuita deve intercorrere almeno un triennio di servizio effettivo.

Il periodo in cui il militare è collocato in distacco sindacale è valido ai fini dell'anzianità di servizio (salva la necessità dell'effettivo compimento nonché del completamento degli obblighi di comando, di attribuzioni specifiche, di servizio presso enti o reparti e di imbarco ai fini della valutazione per l'avanzamento al grado superiore), dà diritto all'intera retribuzione, con esclusione dei compensi e delle indennità per lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni e non è valido ai fini della maturazione della licenza. La posizione di stato giuridico del militare è equiparata quanto agli effetti a quella dell'aspettativa.

4.2 Permessi sindacali

Il contingente massimo annuo dei permessi sindacali retribuiti per ciascuna Forza armata e ciascuna Forza di polizia ad ordinamento militare è determinato dalla contrattazione collettiva ed è ripartito tra le associazioni professionali a carattere sindacale tra militari (APCSM), secondo un criterio proporzionale basato sulla rappresentatività, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, sentiti i Ministri della difesa e dell'economia e delle finanze, nell'ambito delle rispettive competenze, nonché le medesime associazioni.

La ripartizione conserva efficacia per l'intero triennio contrattuale, fino all'adozione del successivo decreto di ripartizione.

Per l'anno 2024, il citato decreto-legge n. 61 del 2024 ha attribuito alle APCSM rappresentative permessi sindacali in ragione di un'ora annua di permesso ogni due unità di personale; tale contingente, a decorrere dall'anno 2025, è stato elevato dalla legge n. 50 del 2025 in ragione di un'ora annua di permesso ogni unità di personale.

È vietata ogni forma di cumulo dei permessi sindacali giornalieri o orari.

I permessi sindacali sono equiparati al servizio prestato, sono autorizzati in misura corrispondente al turno di servizio giornaliero e non possono superare mensilmente, per ciascun rappresentante sindacale, 9 turni giornalieri di servizio. Per i permessi sindacali retribuiti è corrisposto il trattamento economico

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

corrispondente a quello di servizio, con esclusione delle indennità e dei compensi per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni.

4.3 Aspettative sindacali non retribuite e permessi sindacali non retribuiti

La legge demanda alla contrattazione nazionale la determinazione della misura dei permessi e delle aspettative sindacali non retribuiti che possono essere concessi ai rappresentanti sindacali. Ad oggi non è stato stabilito alcun contingente.

Anche le aspettative sindacali non retribuite possono durare non più di tre anni e nessun militare può essere posto in distacco o in aspettativa sindacale per più di cinque volte e tra ciascuna aspettativa sindacale o distacco deve intercorrere almeno un triennio di servizio effettivo.

Il periodo in cui il militare è collocato in aspettativa sindacale è valido ai fini dell'anzianità di servizio (salva la necessità dell'effettivo compimento nonché del completamento degli obblighi di comando, di attribuzioni specifiche, di servizio presso enti o reparti e di imbarco ai fini della valutazione per l'avanzamento al grado superiore), non dà diritto alcuna retribuzione né maturazione della licenza e dà diritto alla contribuzione figurativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

5. Appendice – Tabelle e grafici

1. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	297	128	**425**	90.183	**247**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	229	94	**323**	76.433	**209**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	358	283	**641**	147.449	**404**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**	3	1	**4**	456	**1**
SANITA'	**683.305**	347	103	**450**	113.877	**312**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**1.234**	**609**	**1.843**	**428.398**	**1174**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68736**	8	4	**12**	3194	**9**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**	20	14	**34**	7.248	**20**
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**28**	**18**	**46**	**10.442**	**29**
SETTORE PUBBLICISTI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.970**	13		**13**	3.006	**8**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.381**	36	3	**39**	10.539	**29**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**98.690**	43	2	**45**	13.881	**38**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.068**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**1.058**	3	1	**4**	1.154	**3**
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**175.167**	**95**	**6**	**101**	**28.580**	**78**
TOTALE GENERALE	**2.935.093**	**1.357**	**633**	**1.990**	**467.420**	**1.281**

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

2. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre Amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	67	32	5	2	114			1	34	59		1	82		27	1	**425**
FUNZIONI LOCALI	110	2		36	94					2	2		75		2		**323**
ISTRUZIONE E RICERCA	161	68	7	36	153	7				94	1		108		5	1	**641**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI		1		3													**4**
SANITA'	115	42	15	1	81	2				37	30	21	98		2	6	**450**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**453**	**145**	**27**	**78**	**442**	**9**		**1**	**34**	**192**	**33**	**22**	**363**		**36**	**8**	**1.843**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	2				6								1			3	**12**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	9				7						1		3			14	**34**
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**11**				**13**						**1**		**4**			**17**	**46**

Distribuzione dei giorni di distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	16.692	6.323	940	520	24.771			365	4.935	12.486		334	17.775		4.677	365	**90.183**
FUNZIONI LOCALI	29.309	548		6.463	22.012					378	457		16.902		364		**76.433**
ISTRUZIONE E RICERCA	39.744	13.510	1.457	8.536	37.727	1.147				17.883	365		25.254		1.461	365	**147.449**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI		183		273													**456**
SANITA'	31.499	5.880	13.972	365	18.030	366				7.725	5.743	4.498	23.247		548	2.004	**113.877**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**117.244**	**26.444**	**16.369**	**16.157**	**102.540**	**1.513**		**365**	**4.935**	**38.472**	**6.565**	**4.832**	**83.178**		**7.050**	**2.734**	**428.398**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	730				1.705								212			547	**3.194**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	2.093				2.012						183		375			2.585	**7.248**
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**2.823**				**3.717**						**183**		**587**			**3.132**	**10.442**

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

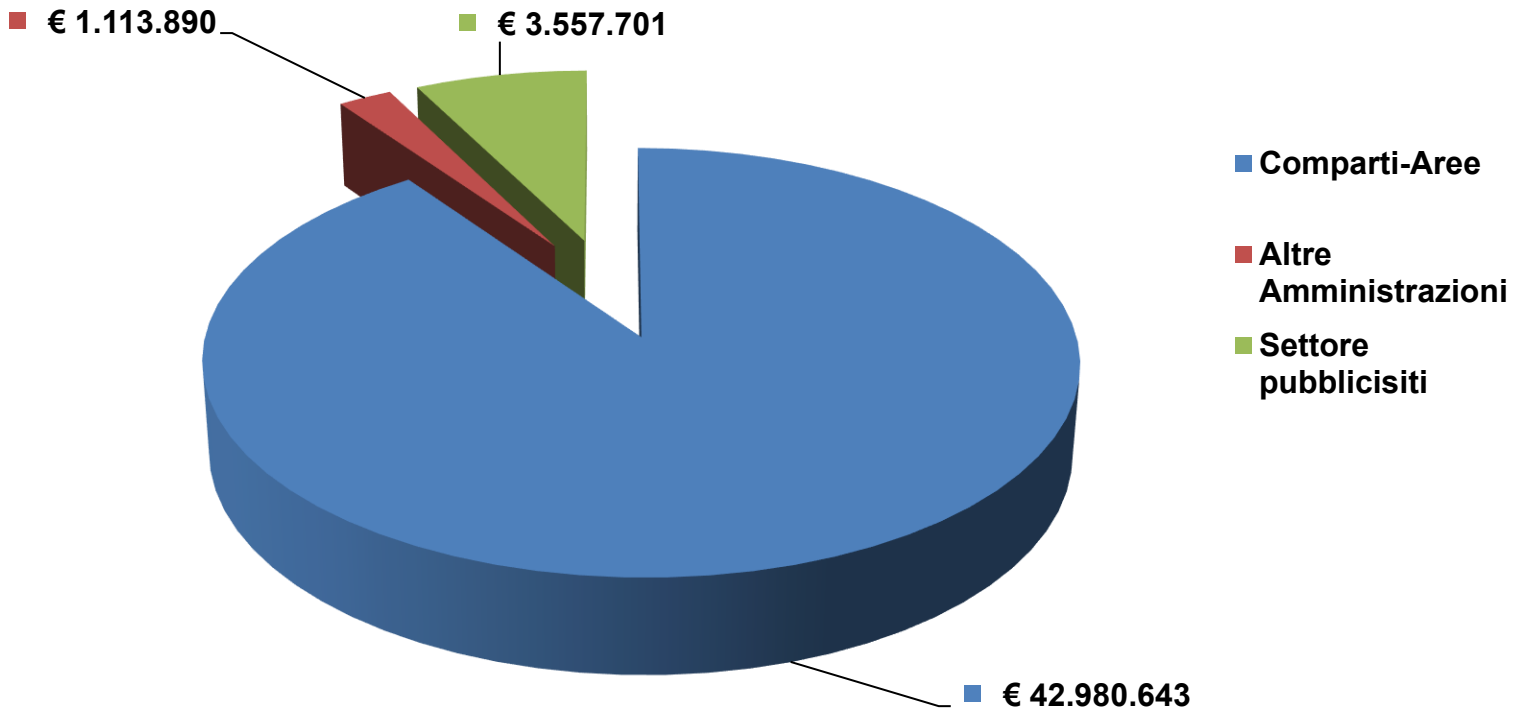
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

3. Distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale nel Settore pubblicisti

SETTORE PUBBLICISTI																
	CONAPO		FNS CISL		UIL PA VVF		FP CGIL VVF		CONFSAL VVF						TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni					Dipendenti	Giorni
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	3	605	4	1.259	3	432	2	456	1	254					**13**	**3.006**
	SAPPE		SINAPPE		OSAPP		UIL PA PP		USPP		CISL FNS		CGIL FP PP		TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	10	2.527	7	1.457	5	1.825	4	1.454	6	1.458	3	1.095	4	723	**39**	**10.539**
	SIULP		SAP		SIAP		FED. COISP-MOSAP		FSP POLIZIA DI STATO		SILP CGIL				TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni			Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	11	3.272	7	2.204	9	2.201	6	2.190	8	2.554	4	1.460			**45**	**13.881**
	SNDMAE		SINPREF		SNADIP CISAL										TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni									Dipendenti	Giorni
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			2	424	2	730									**4**	**1.154**
											TOTALE GENERALE				**101**	**28.580**

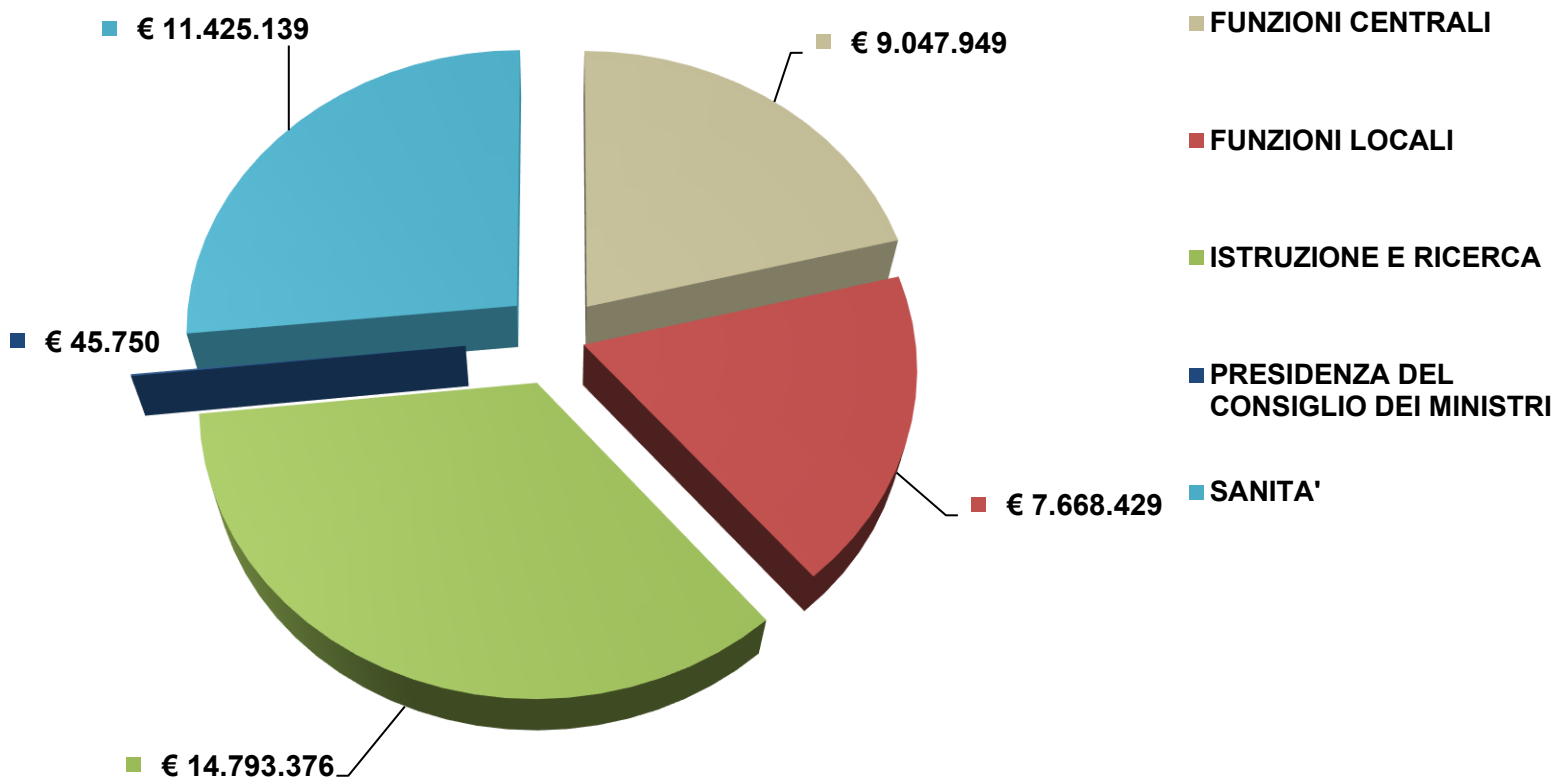
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

4. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti



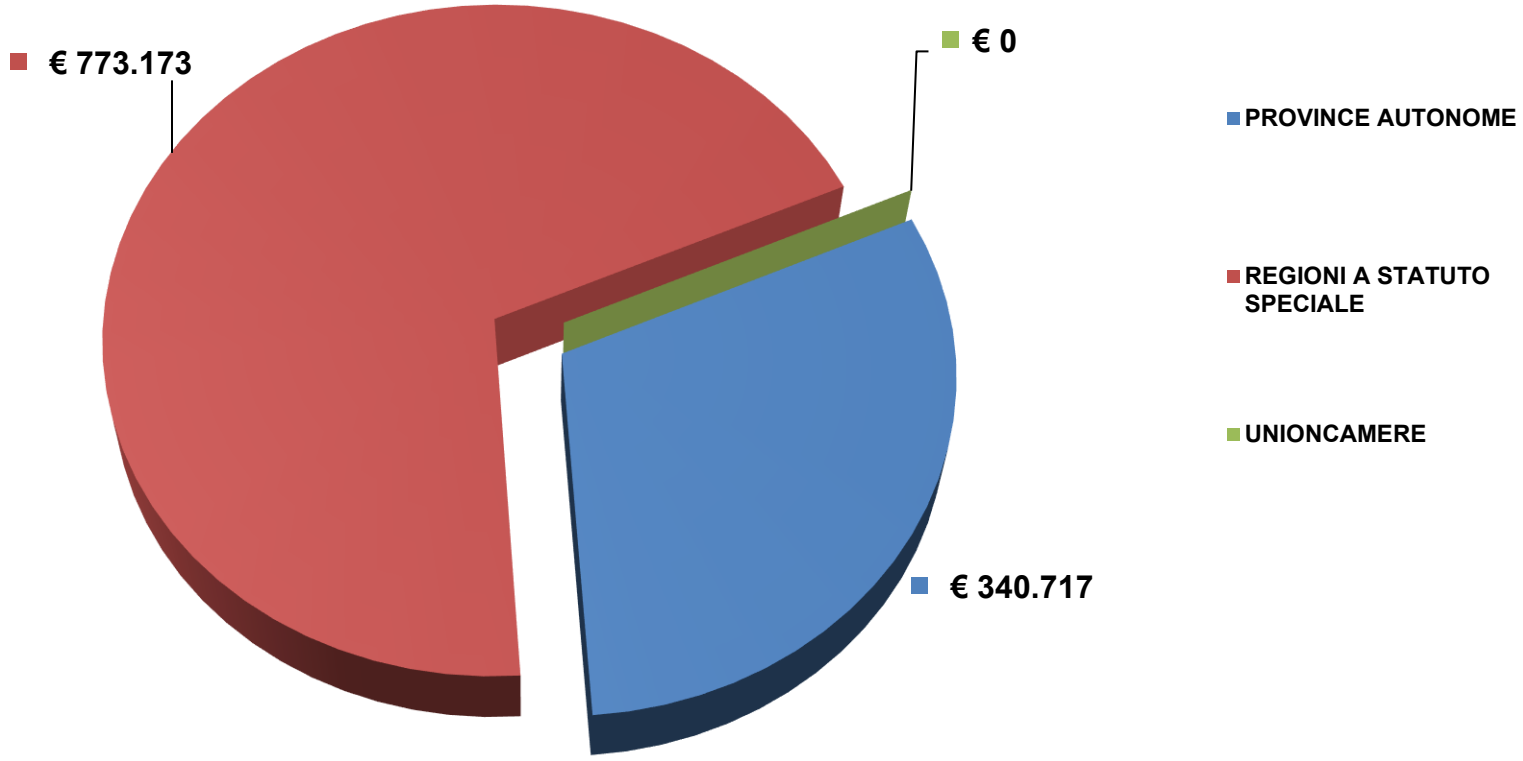
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

5. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



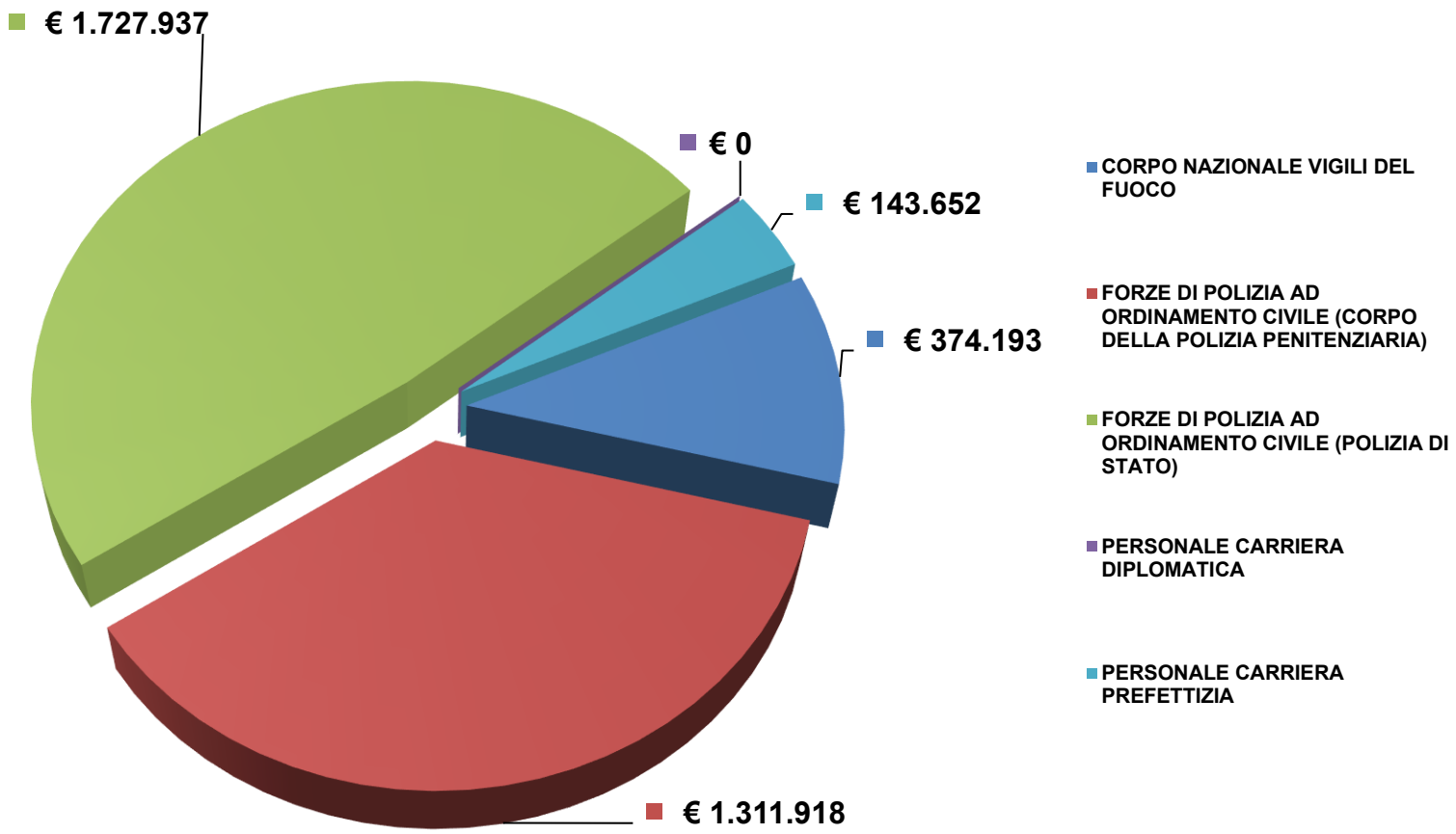
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

6. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

7. Ripartizione dei costi associati ai distacchi sindacali retribuiti Dettaglio per Settore pubblicisti



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

8. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	1.917	1.406	**3.323**	6.156	**28**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	4.724	4.140	**8.864**	17.903	**81**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	3.652	5.281	**8.933**	14.720	**67**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**	32	13	**45**	188	**1**
SANITA'	**683.305**	5.536	3.802	**9.338**	41.882	**190**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**15.861**	**14.642**	**30.503**	**80.849**	**367**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68.736**	75	88	**163**	688	**3**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**	395	230	**625**	4.223	**19**
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**470**	**318**	**788**	**4.911**	**22**
SETTORE PUBBLICISTI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.970**	509	28	**537**	2.816	**13**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.381**	2.744	410	**3.154**	30.262	**138**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**98.690**	3.469	591	**4.060**	18.509	**84**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.068**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**1.058**	9	4	**13**	31	**0,14**
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**175.167**	**6.731**	**1.033**	**7.764**	**51.618**	**235**
TOTALE GENERALE	**2.935.093**	**23.062**	**15.993**	**39.055**	**137.378**	**624**

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

9. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre Amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	272	207			362	3	1	1	128	276	24		1.548	376		125		**3.323**
FUNZIONI LOCALI	1.288			367	840						6		5.705	654			4	**8.864**
ISTRUZIONE E RICERCA	1.314	496	4	394	1.191	1				684			4.036	813				**8.933**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	1			7	6							5	18		1	7		**45**
SANITA'	1.326	388	58		1.029	86				584	337	326	4.268	893			43	**9.338**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**4.201**	**1.091**	**62**	**768**	**3.428**	**90**	**1**	**1**	**128**	**1.544**	**367**	**331**	**15.575**	**2.736**	**1**	**132**	**47**	**30.503**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	47				45								12	24			35	**163**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	68			3	165				6				106	78			199	**625**
UNIONCAMERE																		
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**115**			**3**	**210**				**6**				**118**	**102**			**234**	**788**

Distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per RSU, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	871	529			1.018	7	1	2	290	692	34		1.364	1.061		287		**6.156**
FUNZIONI LOCALI	2.295			729	1.852						5		11.482	1.513			27	**17.903**
ISTRUZIONE E RICERCA	2.428	904	5	715	2.181	1				1.164			5.273	2.049				**14.720**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	2			52	10							21	73		14	16		**188**
SANITA'	4.285	1.748	198		3.963	84				1.969	828	1.853	23.199	3.261			494	**41.882**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**9.881**	**3.181**	**203**	**1.496**	**9.024**	**92**	**1**	**2**	**290**	**3.825**	**867**	**1.874**	**41.391**	**7.884**	**14**	**303**	**521**	**80.849**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	187				186								21	104			190	**688**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	397			8	1.591				41				228	831			1.127	**4.223**
UNIONCAMERE																		
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**584**			**8**	**1.777**				**41**				**249**	**935**			**1.317**	**4.911**

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

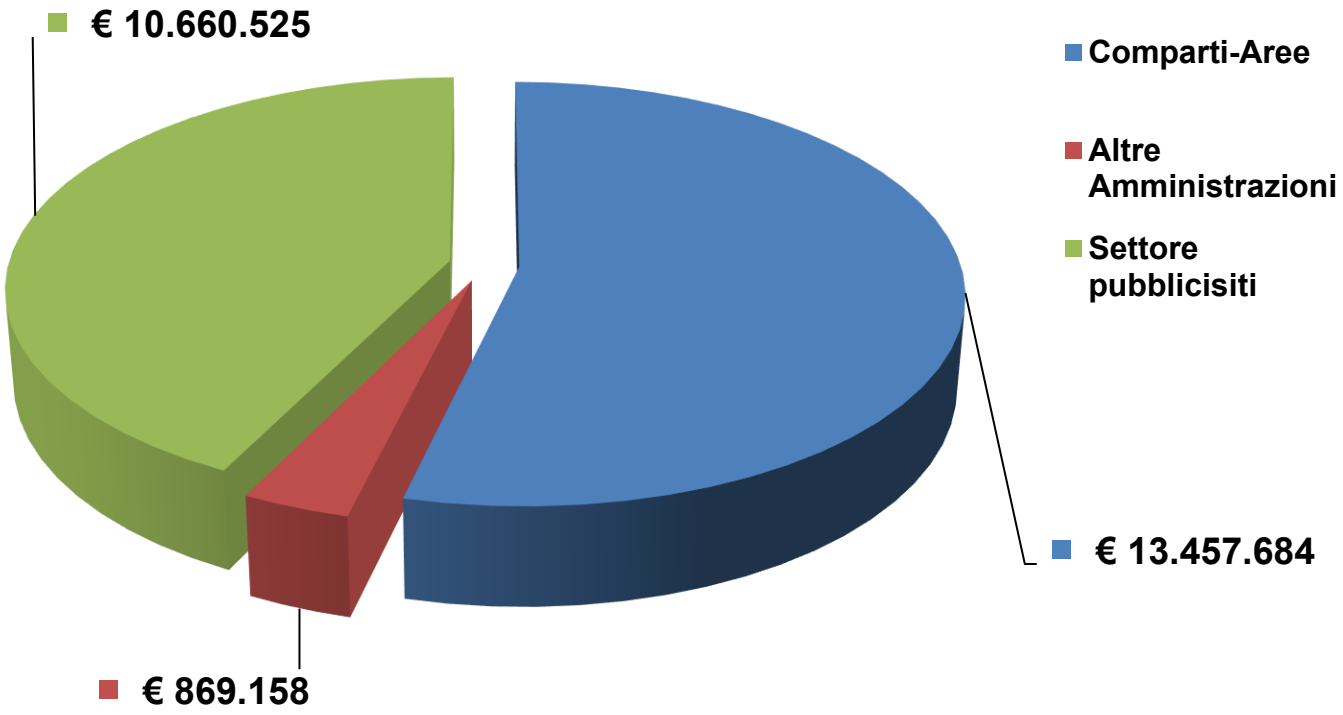
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

10. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per espletamento del mandato e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale nel Settore pubblicisti

SETTORE PUBBLICISTI																		
	CONAPO		FNS CISL		UIL PA VVF		FP CGIL VVF		CONFSAL VVF								TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni							Dipendenti	Giorni
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	168	890	119	666	110	642	60	292	80	326							**537**	**2.816**
	SAPPE		SINAPPE		OSAPP		UIL PA PP		USPP		CISL FNS		CGIL FP PP		RSU		TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	635	8.383	539	4.800	468	4.465	524	4.063	458	4.586	306	2.151	197	1.743	27	71	**3.154**	**30.262**
	SIULP		SAP		SIAP		FED. COISP-MOSAP		FSP POLIZIA DI STATO		SILP CGIL		RSU				TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni			Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	1.414	6.394	799	3.283	533	2.740	567	3.389	245	846	499	1.852	3	5			**4.060**	**18.509**
	SNDMAE		SINPREF		SNADIP CISAL												TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni											Dipendenti	Giorni
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																		
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			11	18	2	13											**13**	**31**
											TOTALE GENERALE						**7.764**	**51.618**

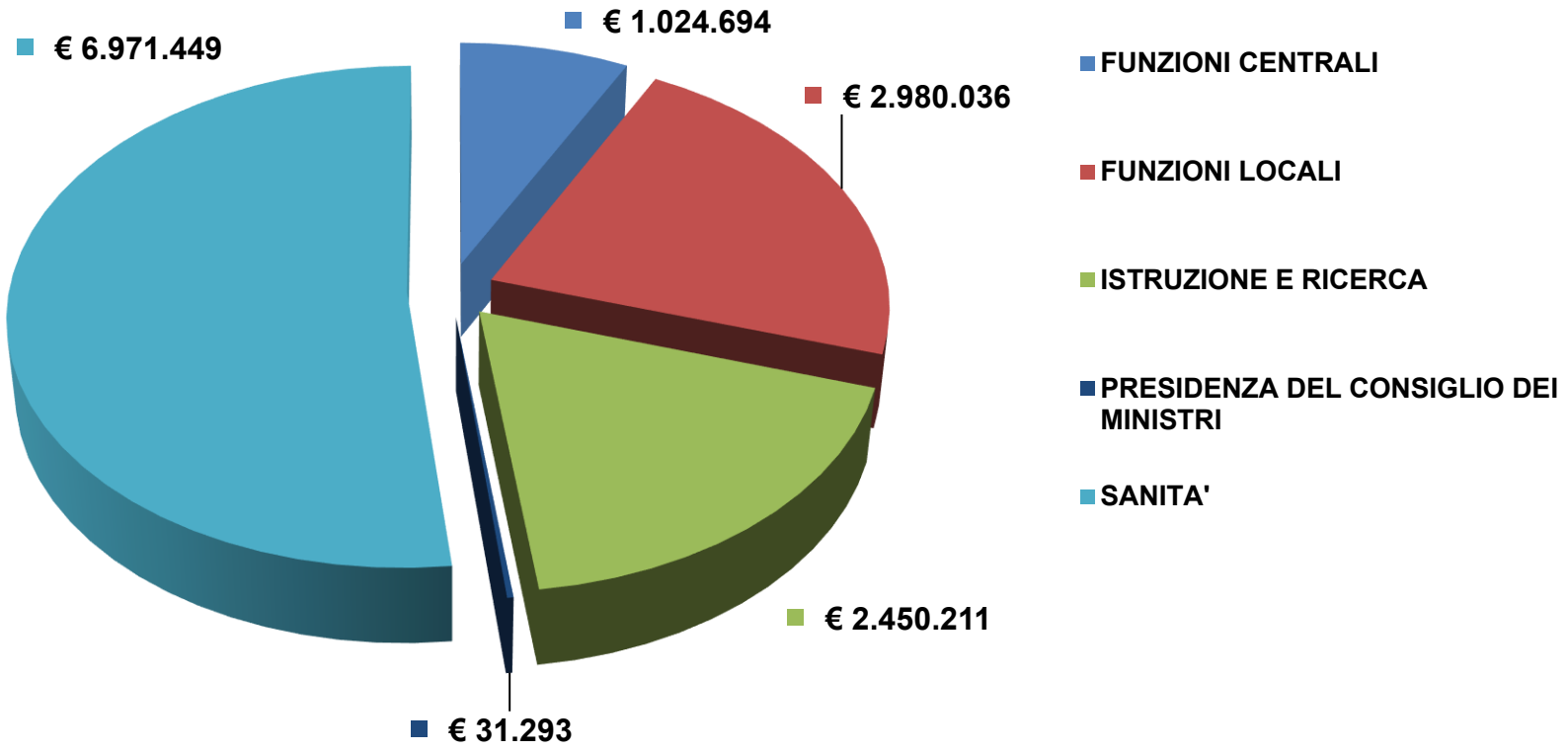
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

11. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti



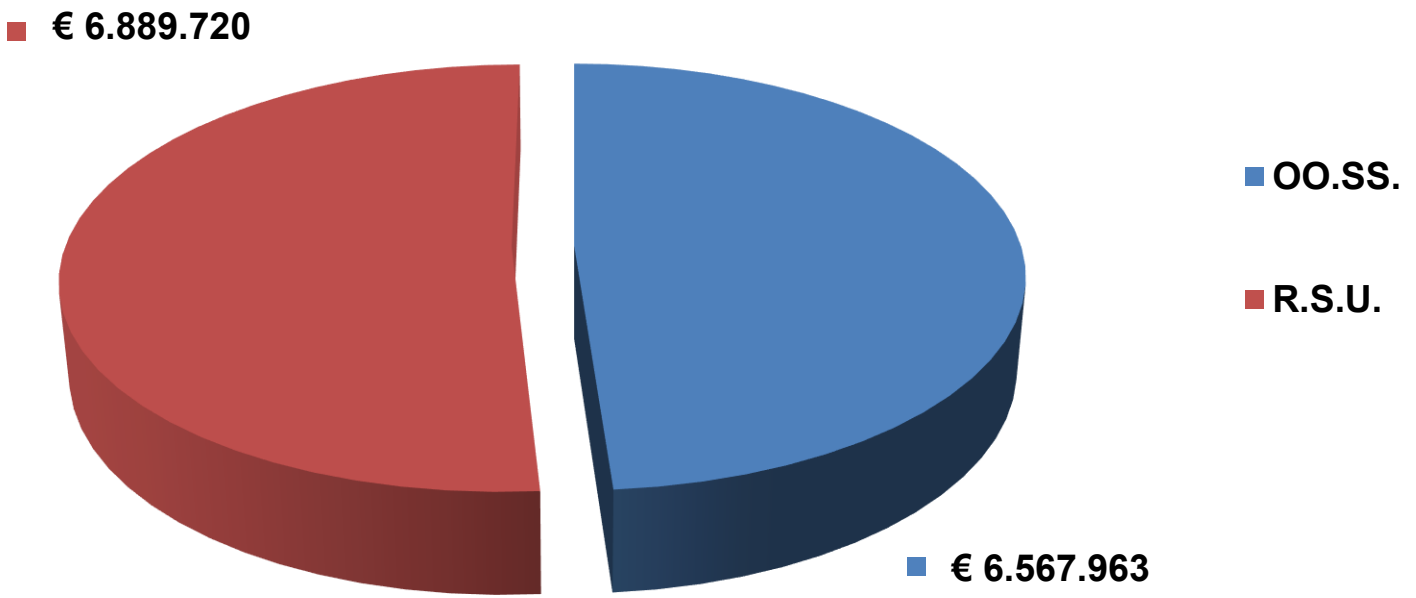
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

12. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



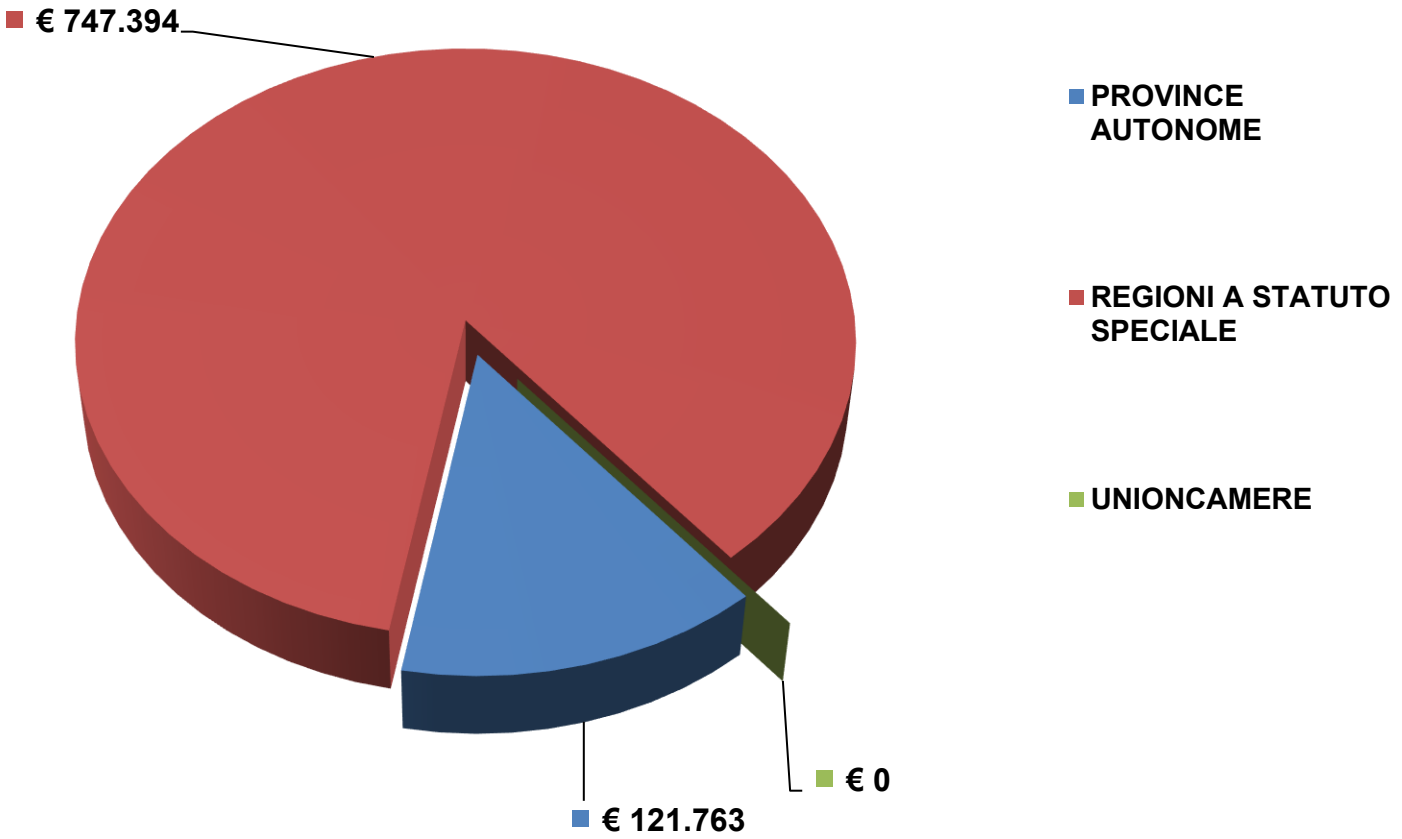
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

13. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Comparto -Area (ARAN)



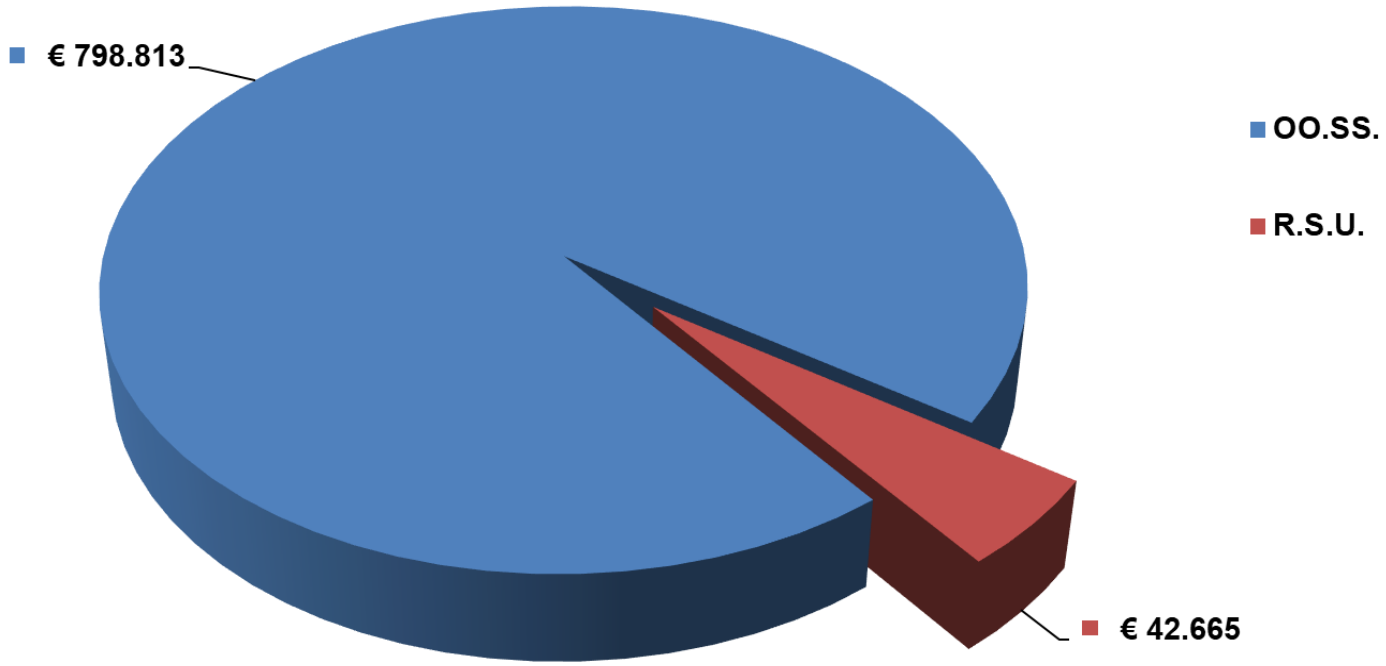
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

14. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per altre Amministrazioni



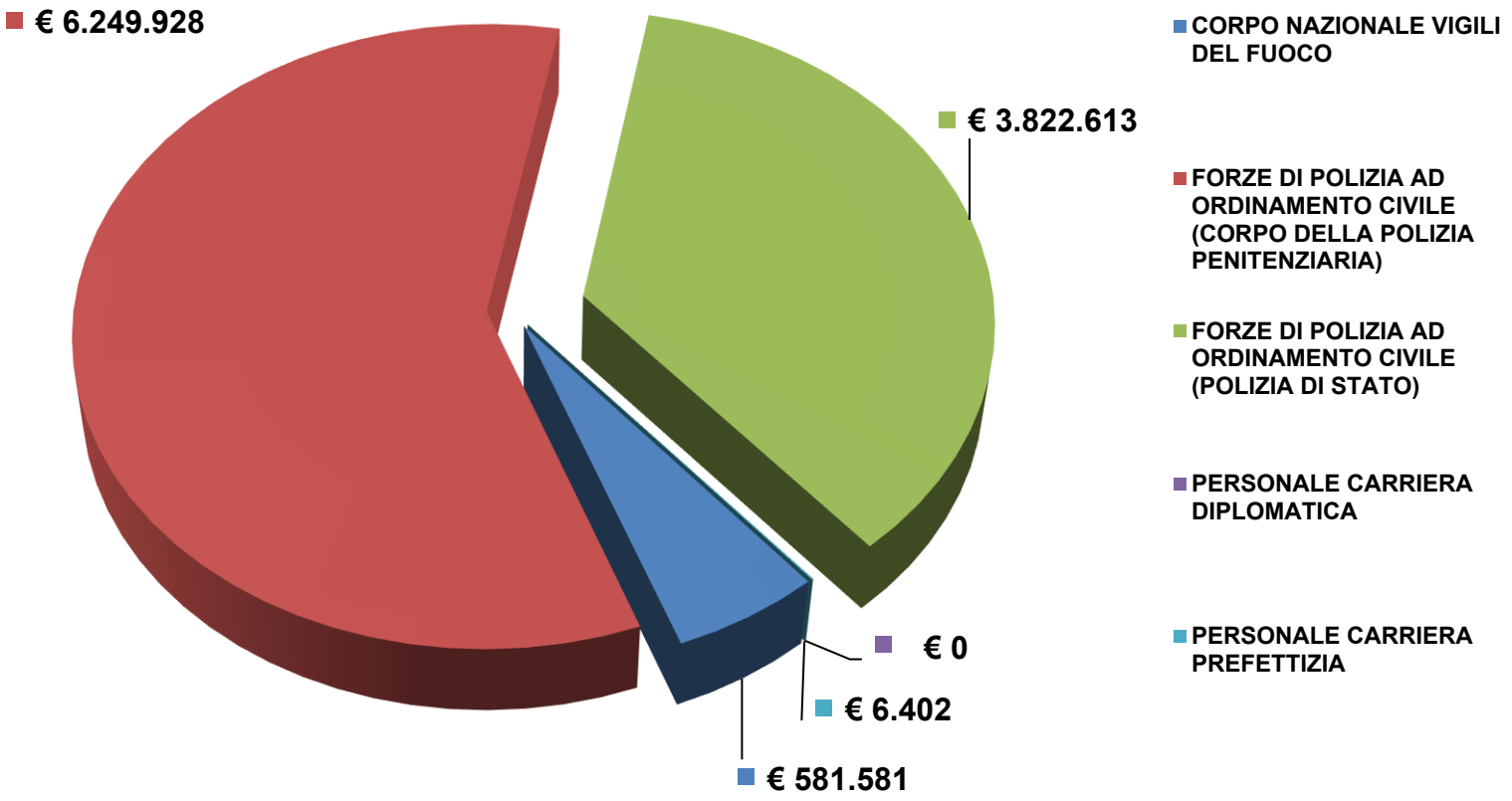
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

15. Ripartizione tra OO.SS. e RSU dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

16. Ripartizione dei costi associati ai permessi per l'espletamento del mandato - Dettaglio per Settore pubblicisti



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

17. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, e relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre Amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	869	662	**1.531**	3.741	**17**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	877	580	**1.457**	5.127	**23**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	1.142	1.432	**2.574**	4.661	**21**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**	3	1	**4**	35	**0,16**
SANITA'	**683.305**	1.018	663	**1.681**	7.398	**34**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**3.909**	**3.338**	**7.247**	**20.962**	**95**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68.736**	35	39	**74**	192	**1**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**	86	63	**149**	412	**2**
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**121**	**102**	**223**	**604**	**3**
TOTALE GENERALE	**2.759.926**	**4.030**	**3.440**	**7.470**	**21.566**	**98**

(*) - L'istituto non è previsto per il personale ad ordinamento pubblicistico
(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

18. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre Amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	353	157	9	7	289	13	5	1	86	124	21		385		81		**1.531**
FUNZIONI LOCALI	622	10		120	379			1		4	4		297		13	7	**1.457**
ISTRUZIONE E RICERCA	898	140	23	78	775	1				107		13	520		19		**2.574**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI				1								1			2		**4**
SANITA'	425	118	37	2	431	38		2		174	144	68	230		12		**1.681**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.298**	**425**	**69**	**208**	**1.874**	**52**	**5**	**4**	**86**	**409**	**169**	**82**	**1.432**		**127**	**7**	**7.247**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	8				9								21			36	**74**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	33			3	18	2					1		40			52	**149**
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**41**			**3**	**27**	**2**					**1**	**0**	**61**			**88**	**223**

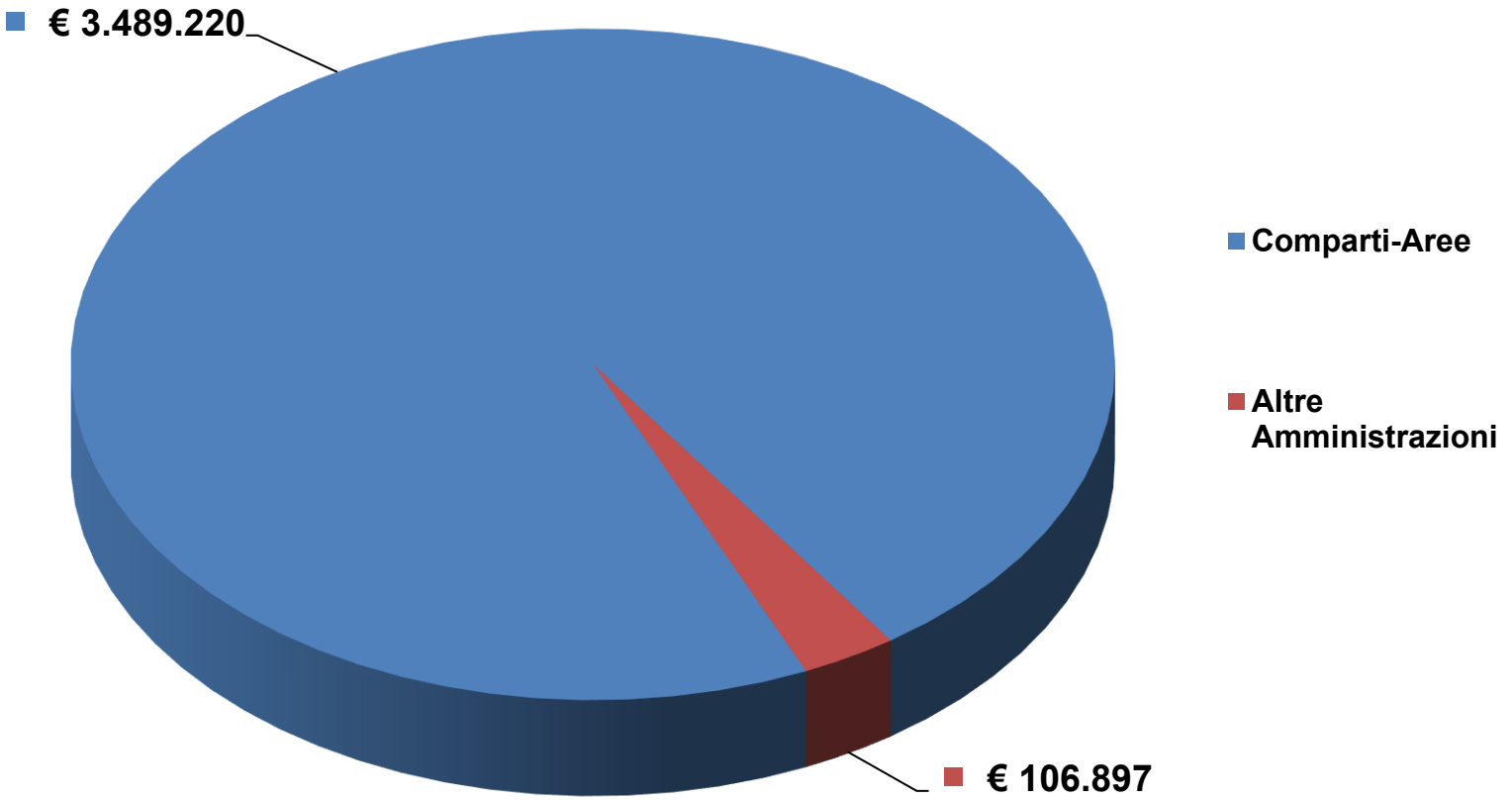
Distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per riunioni di organismi direttivi, per confederazione sindacale, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	834	391	10	41	943	74	11	10	173	197	32		774		251		**3.741**
FUNZIONI LOCALI	1.917	35		540	1.324			5		4	26		1.228		36	12	**5.127**
ISTRUZIONE E RICERCA	1.627	239	52	126	1.201	2				171		24	1.191		28		**4.661**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI				6								3			26		**35**
SANITA'	1.597	714	108	2	1.835	145		2		847	598	215	1.279		56		**7.398**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**5.975**	**1.379**	**170**	**715**	**5.303**	**221**	**11**	**17**	**173**	**1.219**	**656**	**242**	**4.472**		**397**	**12**	**20.962**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	56				31								59			46	**192**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	127			0	37	2					4		63			179	**412**
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**183**			**0**	**68**	**2**					**4**		**122**			**225**	**604**

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

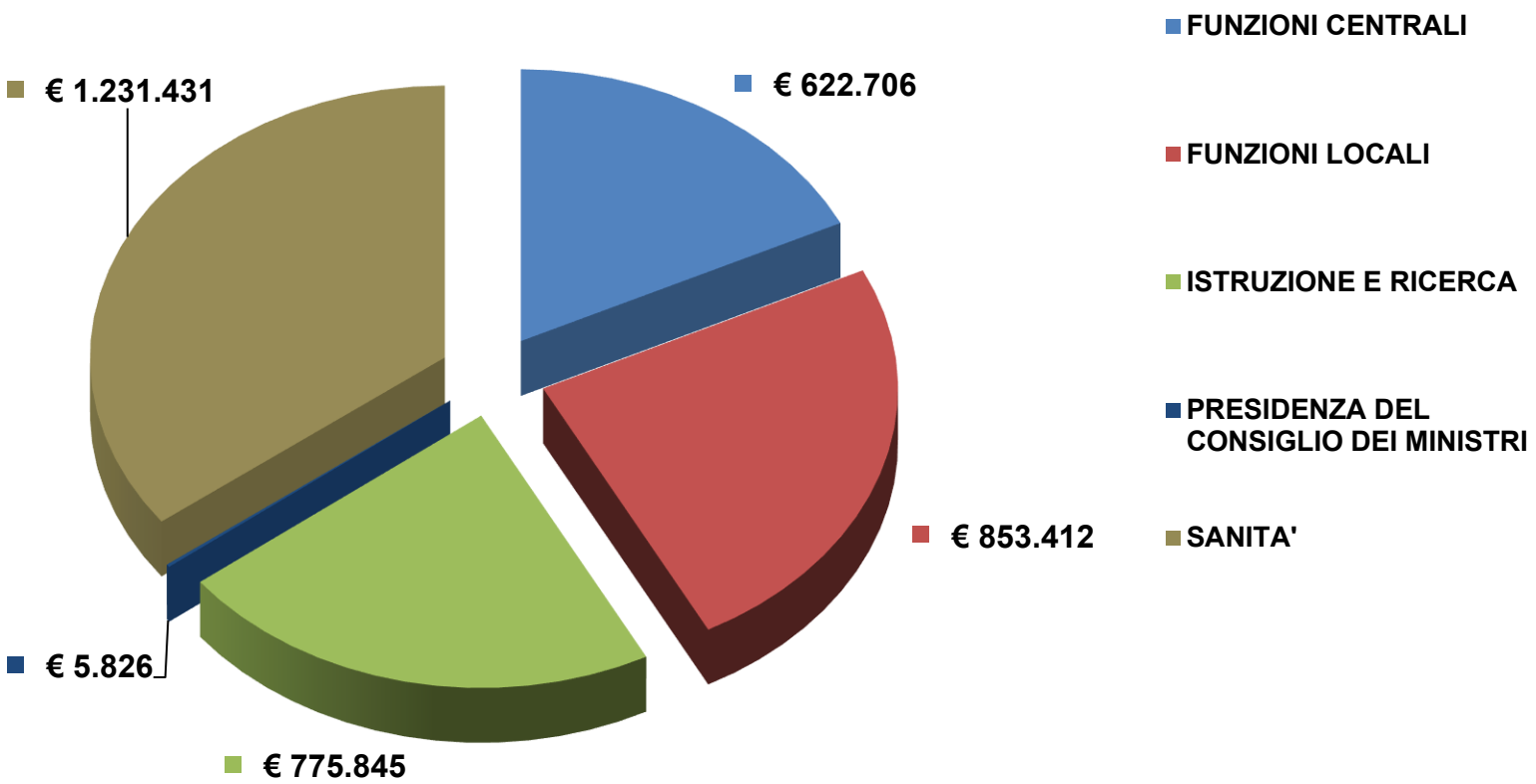
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

19. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN) e altre Amministrazioni



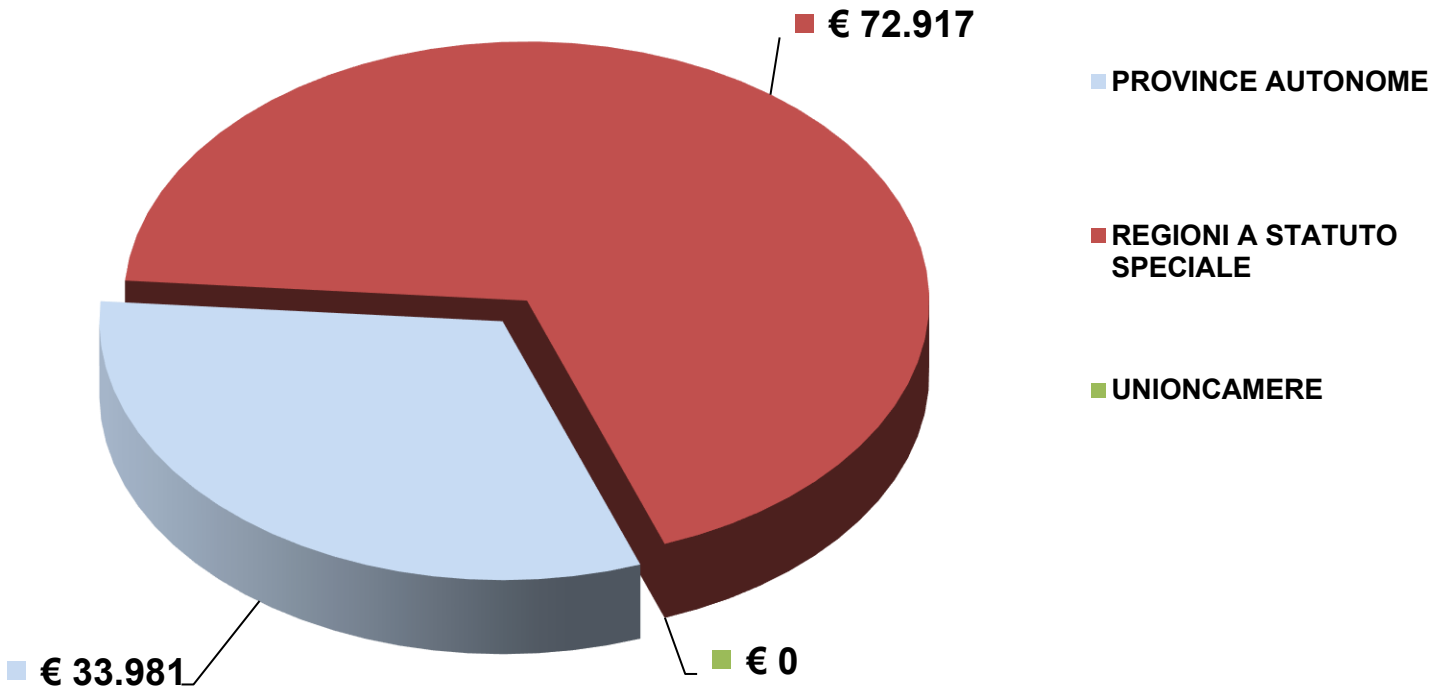
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

20. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

21. Ripartizione dei costi associati ai permessi per riunioni di organismi direttivi - Dettaglio per altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

22. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	16	5	**21**	4.981	**14**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	7	2	**9**	1.205	**3**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	130	118	**248**	62.267	**171**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**					
SANITA'	**683.305**	28	17	**45**	9.965	**27**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**181**	**142**	**323**	**78.418**	**215**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68736**	1	1	**2**	160	**0,44**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**					
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**1**	**1**	**2**	**160**	**0,44**
SETTORE PUBBLICISTI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.970**	1		**1**	183	**0,49**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.381**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**98.690**	96	21	**117**	11.190	**31**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.068**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**1.058**					
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**175.167**	**97**	**21**	**118**	**11.373**	**31**
TOTALE GENERALE	**2.935.093**	**279**	**164**	**443**	**89.951**	**246**

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

23. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	5			4	5				1	4			2				**21**
FUNZIONI LOCALI	2			1	3								3				**9**
ISTRUZIONE E RICERCA	59	30	3	17	56					52			31				**248**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																	
SANITA'	6	9			18					3	1		7			1	**45**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**72**	**39**	**3**	**22**	**82**				**1**	**59**	**1**		**43**			**1**	**323**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME																2	**2**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI																**2**	**2**

Distribuzione dei giorni di permesso cumulato sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	1.392			857	1.703				365	479			185				**4.981**
FUNZIONI LOCALI	366			141	150								548				**1.205**
ISTRUZIONE E RICERCA	15.991	6.578	607	3.285	15.802					9.909			10.095				**62.267**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																	
SANITA'	1.520	1.640			4.609					549	3		1.491			153	**9.965**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**19.269**	**8.218**	**607**	**4.283**	**22.264**				**365**	**10.937**	**3**		**12.319**			**153**	**78.418**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME																160	**160**
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI																**160**	**160**

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

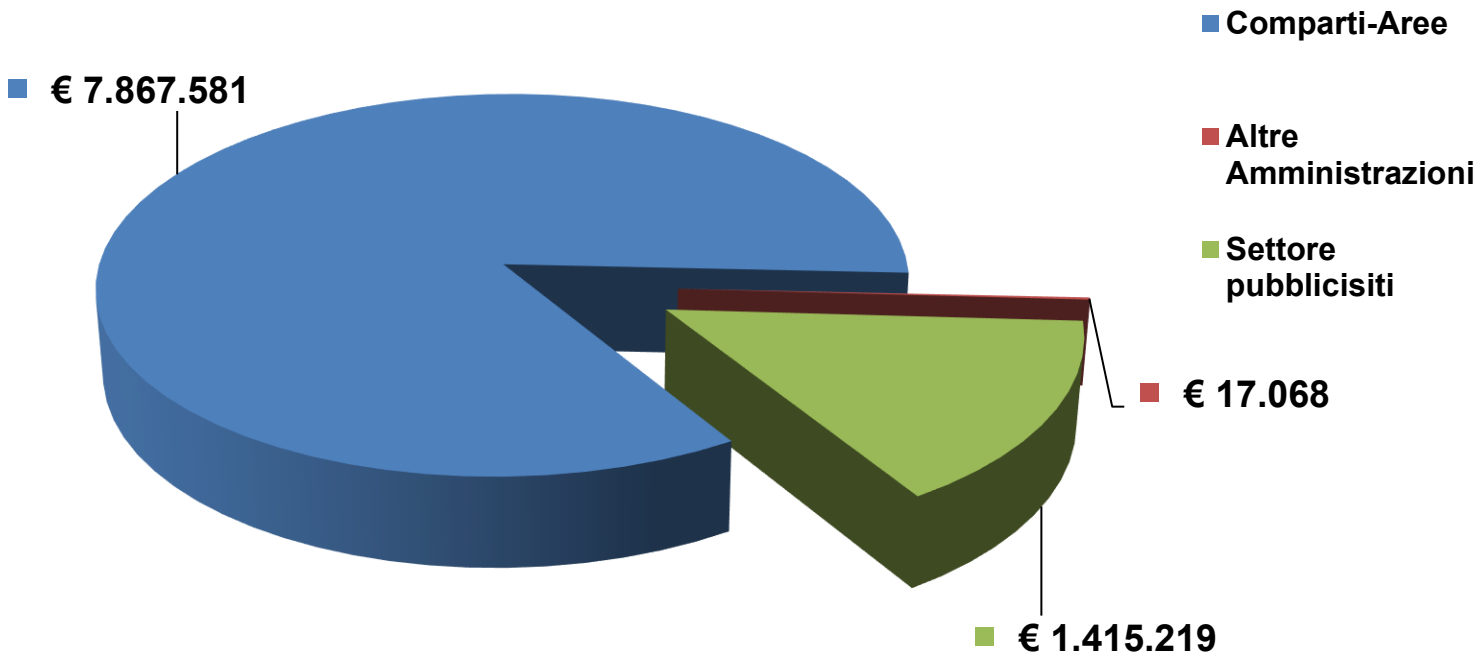
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

24. Distribuzione dei dipendenti in permesso cumulato sotto forma di distacco e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale, nel Settore pubblicisti

SETTORE PUBBLICISTI																
	CONAPO		FNS CISL		UIL PA VVF		FP CGIL VVF		CONFSAL VVF						TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni					Dipendenti	Giorni
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO							1	183							1	183
	SAPPE		SINAPPE		OSAPP		UIL PA PP		USPP		CISL FNS		CGIL FP PP		TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																
	SIULP		SAP		SIAP		FED. COISP-MOSAP		FSP POLIZIA DI STATO		SILP CGIL				TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni			Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	33	3.329	27	2.686	21	1.987	17	1.455	6	218	13	1.515			117	11.190
	SNDMAE		SINPREF		SNADIP CISAL										TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni									Dipendenti	Giorni
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																
											TOTALE GENERALE				118	11.373

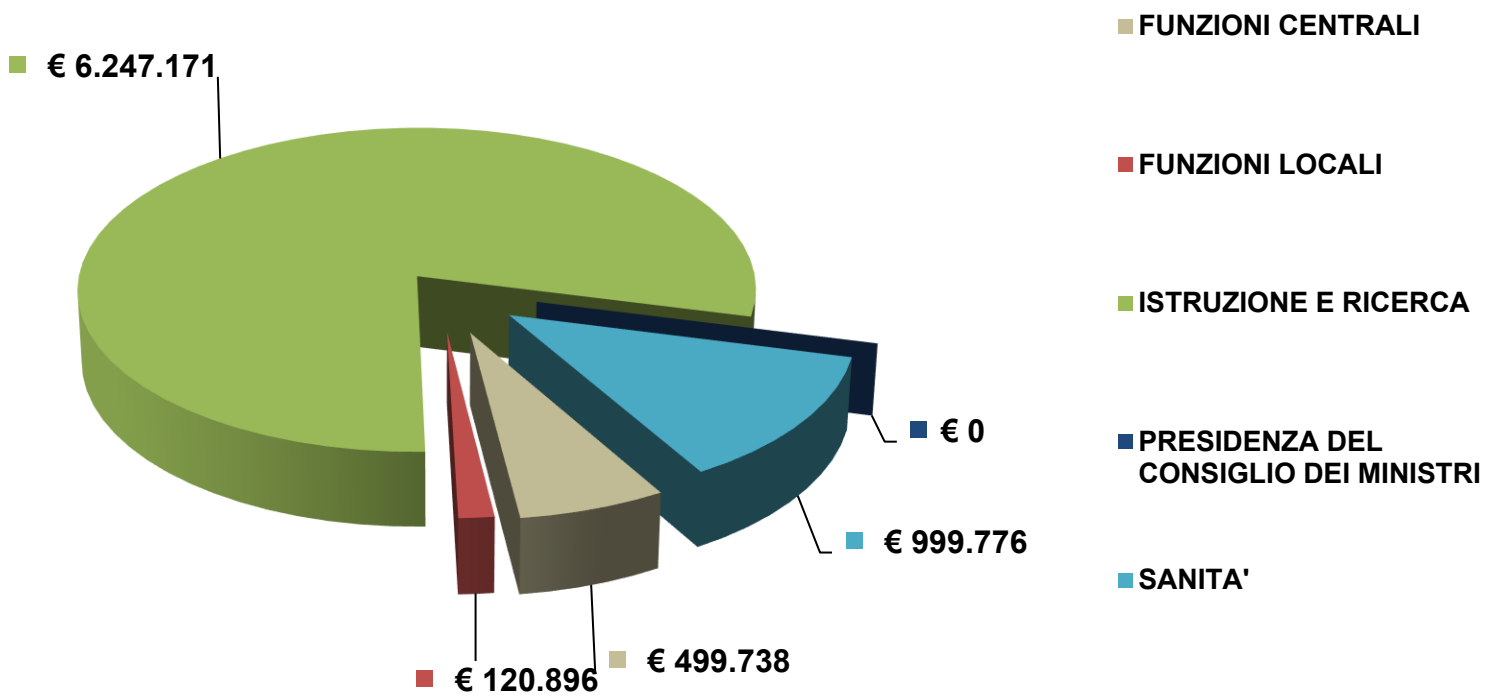
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

25. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti



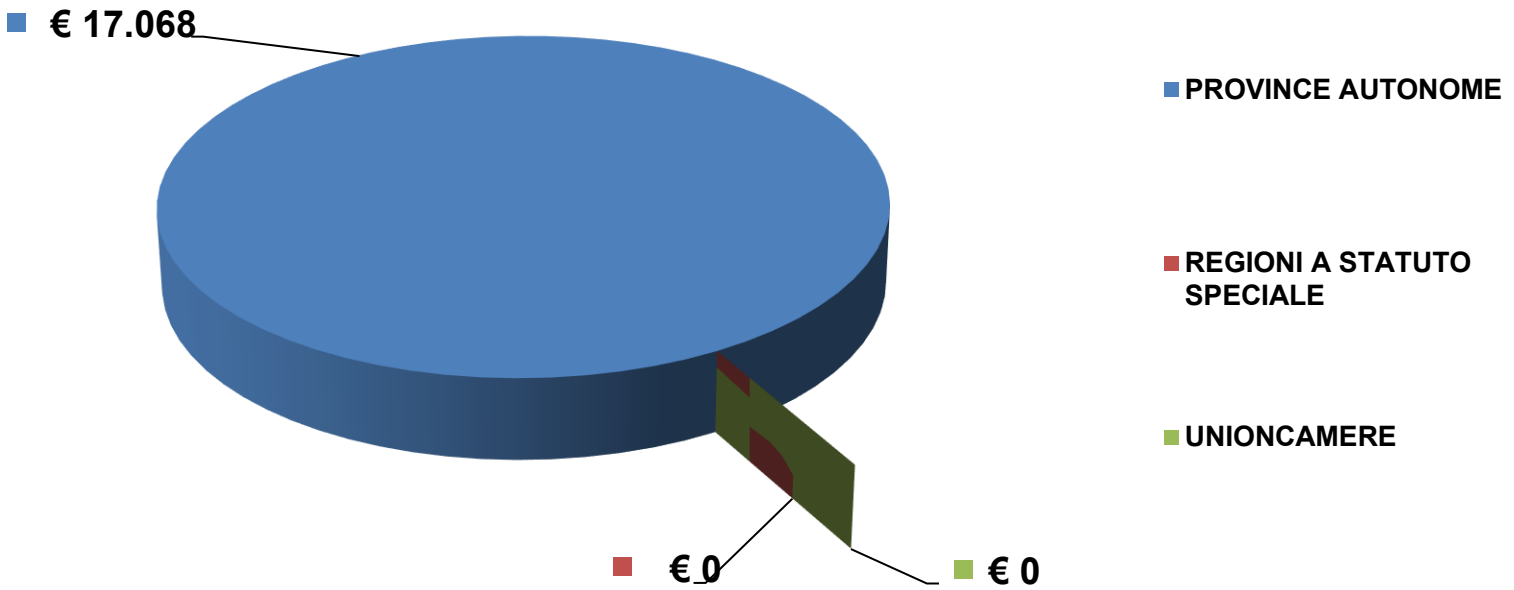
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

26. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



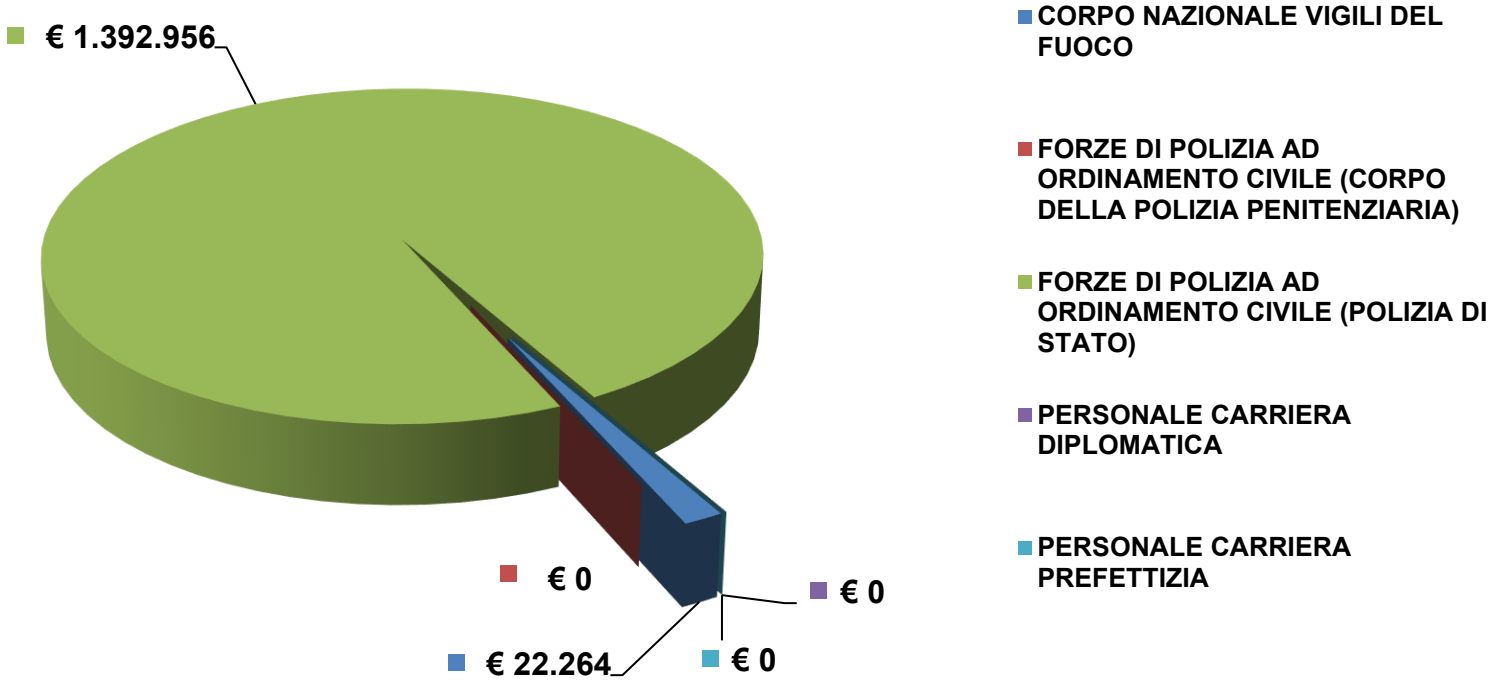
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

27. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

28. Ripartizione dei costi associati ai permessi cumulati sotto forma di distacchi - Dettaglio per Settore pubblicisti



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

29. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	162	86	**248**	1.312	**5,96**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	19	7	**26**	101	**0,46**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	11	4	**15**	41	**0,19**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**	1		**1**	1	**0,00**
SANITA'	**683.305**	59	43	**102**	939	**4,27**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**252**	**140**	**392**	**2.394**	**10,88**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68.736**					
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**					
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**					
TOTALE GENERALE	**2.759.926**	**252**	**140**	**392**	**2.394**	**10,88**

(*) - L'istituto non è previsto per il personale ad ordinamento pubblicistico

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

30. Distribuzione dei dipendenti in permesso da cumulo ex art. 16 e il relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	1	122		1	1				67	1	1		49		5		**248**
FUNZIONI LOCALI	6			11	4				2	1			2				**26**
ISTRUZIONE E RICERCA	2				3								8		2		**15**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI															1		**1**
SANITA'	2				7				4		87		1		1		**102**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**11**	**122**		**12**	**15**				**73**	**2**	**88**		**60**		**9**		**392**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME																	
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI																	

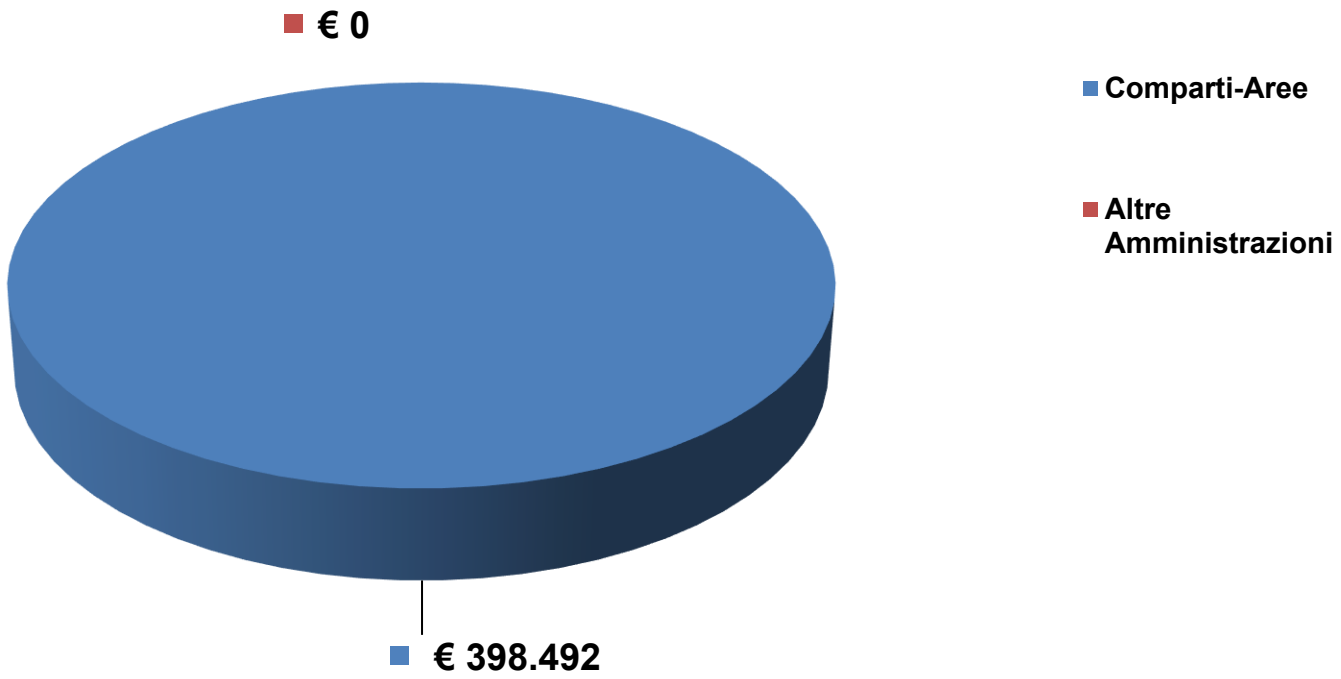
Distribuzione dei giorni di permesso da cumulo ex art. 16, per confederazione sindacale, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	2	180		18	1				174	1	10		865		61		**1.312**
FUNZIONI LOCALI	16			52	19				5	8			1				**101**
ISTRUZIONE E RICERCA	7				25								8		1		**41**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI															1		**1**
SANITA'	2				30				69		836		1		1		**939**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**27**	**180**		**70**	**75**				**248**	**9**	**846**		**875**		**64**		**2.394**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME																	
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI																	

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

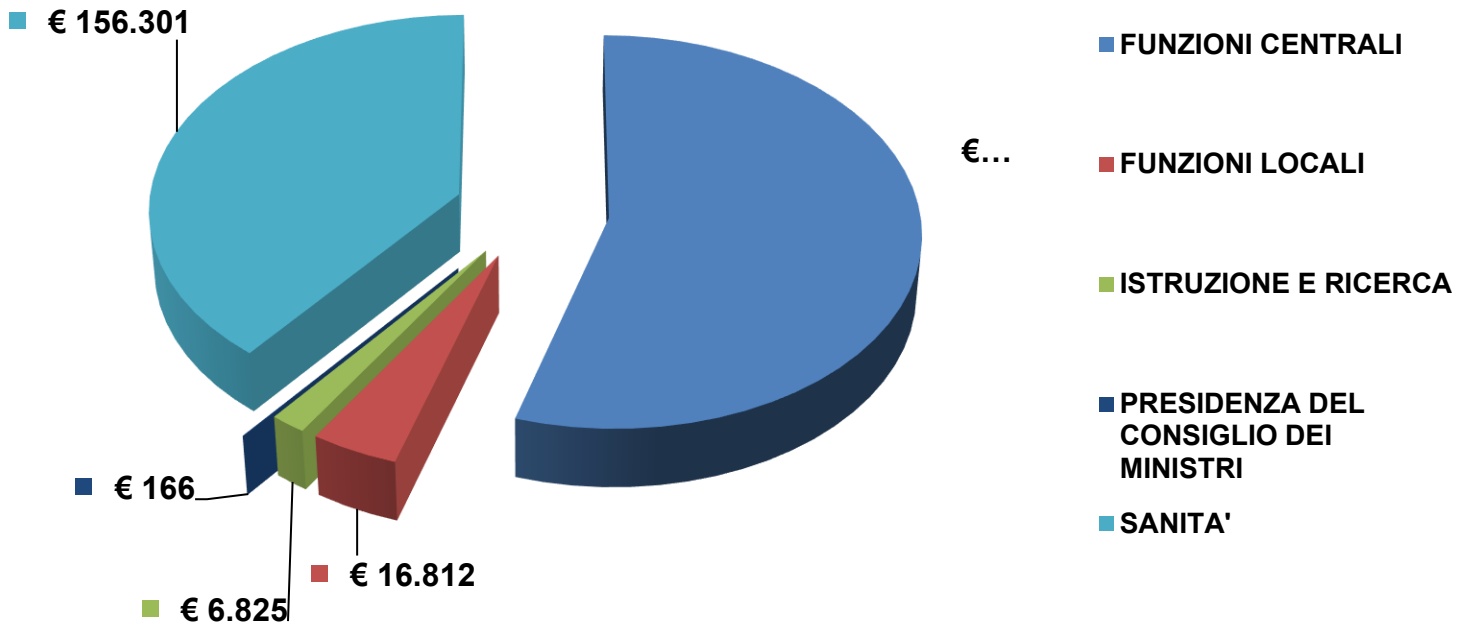
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

31. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN) e altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

32. Ripartizione dei costi associati ai permessi da cumuli ex art. 16, comma 6, CCNQ 2019 - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

33. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	62	59	**121**	23.334	**64**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	89	57	**146**	37.721	**103**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	408	436	**844**	183.979	**504**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**					
SANITA'	**683.305**	161	77	**238**	51.613	**141**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**720**	**629**	**1.349**	**296.647**	**813**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68.736**	2	4	**6**	1058	**3**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**	1	1	**2**	548	**1**
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**3**	**5**	**8**	**1.606**	**4**
SETTORE PUBBLICISTI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.970**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.381**	10		**10**	2.135	**6**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**98.690**	5	1	**6**	1.769	**5**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.068**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**1.058**					
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**175.167**	**15**	**1**	**16**	**3.904**	**11**
TOTALE GENERALE	**2.935.093**	**738**	**635**	**1.373**	**302.157**	**828**

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

34. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre Amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	33	14			10			1	41	9			5		8		**121**
FUNZIONI LOCALI	82			9	32					2			17		4		**146**
ISTRUZIONE E RICERCA	231	90	3	51	193			1		126			140		9		**844**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																	
SANITA'	91	16			69					20		16	23		2	1	**238**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**437**	**120**	**3**	**60**	**304**			**2**	**41**	**157**		**16**	**185**		**23**	**1**	**1.349**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	1												1			4	**6**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	1												1				**2**
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**2**												**2**			**4**	**8**

Distribuzione dei giorni di aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	9.157	2.725			1.709			30	5.669	1.354			1.611		1.079		**23.334**
FUNZIONI LOCALI	22.941			844	7.764					669			4.562		941		**37.721**
ISTRUZIONE E RICERCA	46.925	18.850	485	8.674	45.631			243		27.090			33.464		2.617		**183.979**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																	
SANITA'	20.527	2.253			15.970					2.716		4.731	4.929		365	122	**51.613**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**99.550**	**23.828**	**485**	**9.518**	**71.074**			**273**	**5.669**	**31.829**		**4.731**	**44.566**		**5.002**	**122**	**296.647**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	365												59			634	**1.058**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	183												365				**548**
UNIONCAMERE																	
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**548**												**424**			**634**	**1.606**

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

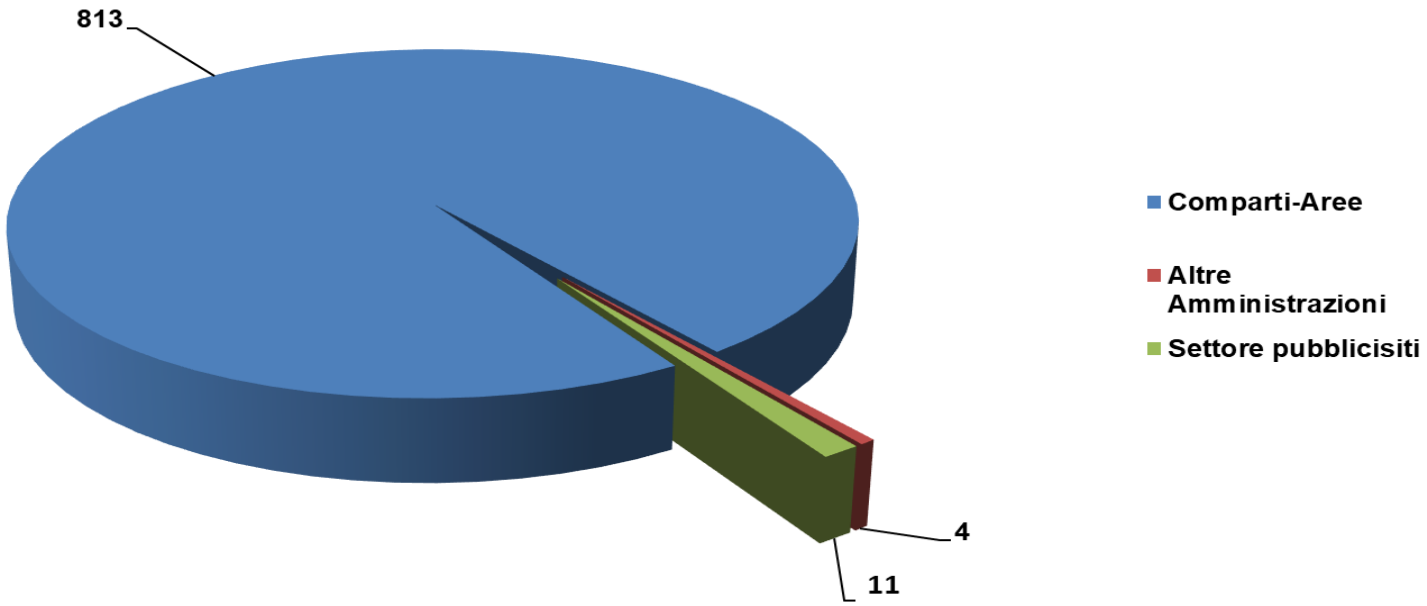
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

35. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e relativo numero dei giorni fruiti, distinti per associazione sindacale, nel Settore pubblicisti

SETTORE PUBBLICISTI																
	CONAPO		FNS CISL		UIL PA VVF		FP CGIL VVF		CONFSAL VVF						TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni					Dipendenti	Giorni
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																
	SAPPE		SINAPPE		OSAPP		UIL PA PP		USPP		CISL FNS		CGIL FP PP		TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)			1	88	4	649	1	365					4	1.033	**10**	**2.135**
	SIULP		SAP		SIAP		FED. COISP-MOSAP		FSP POLIZIA DI STATO		SILP CGIL				TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni			Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)					2	730	3	760	1	279					**6**	**1.769**
	SNDMAE		SINPREF		SNADIP CISAL										TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni									Dipendenti	Giorni
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																
											TOTALE GENERALE				**16**	**3.904**

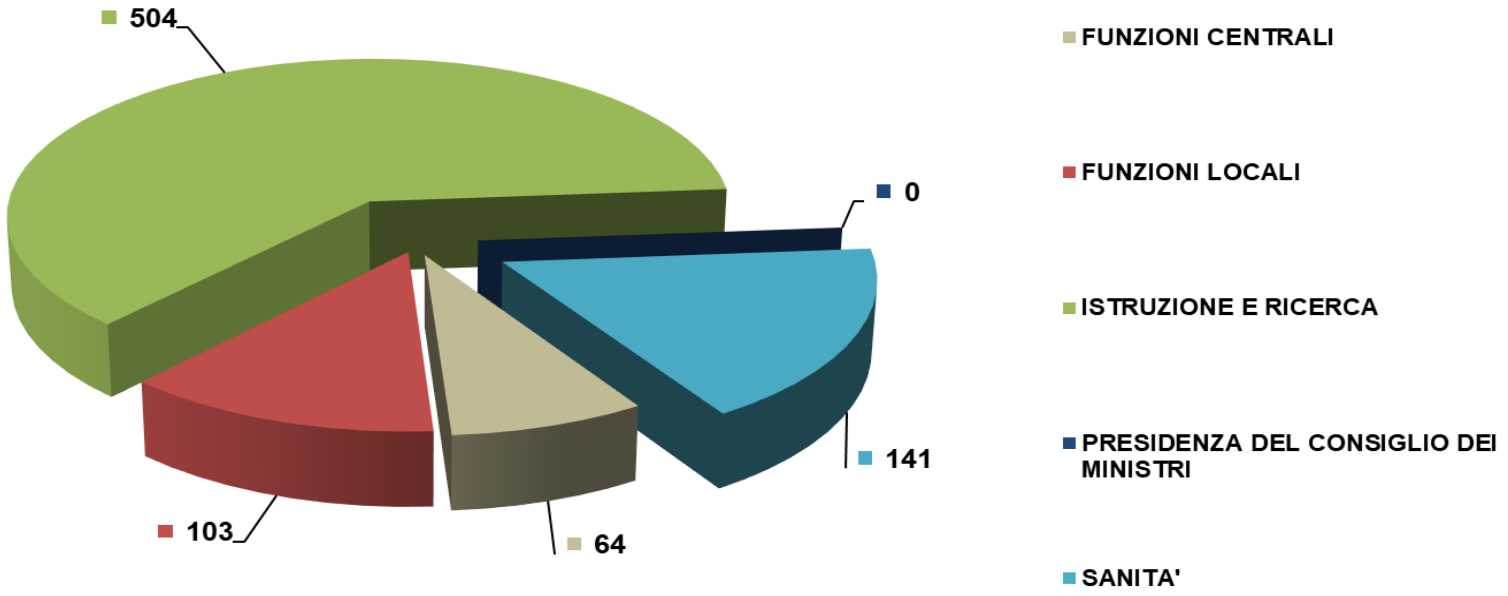
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

36. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti



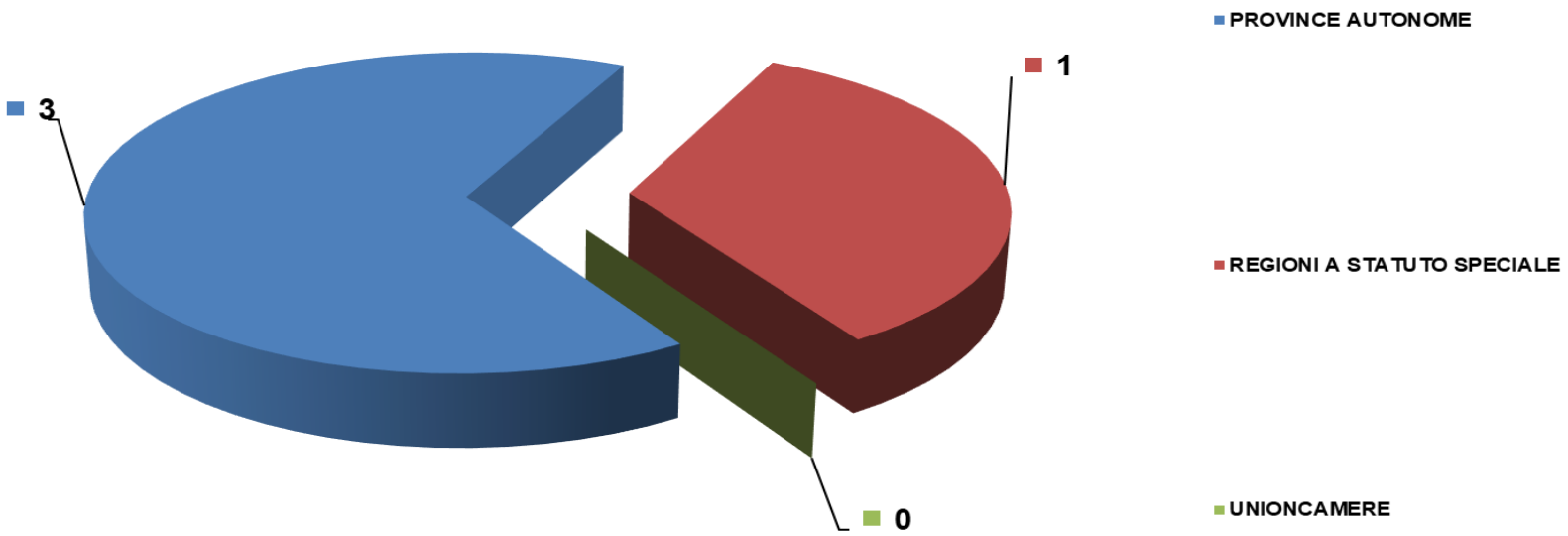
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

37. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



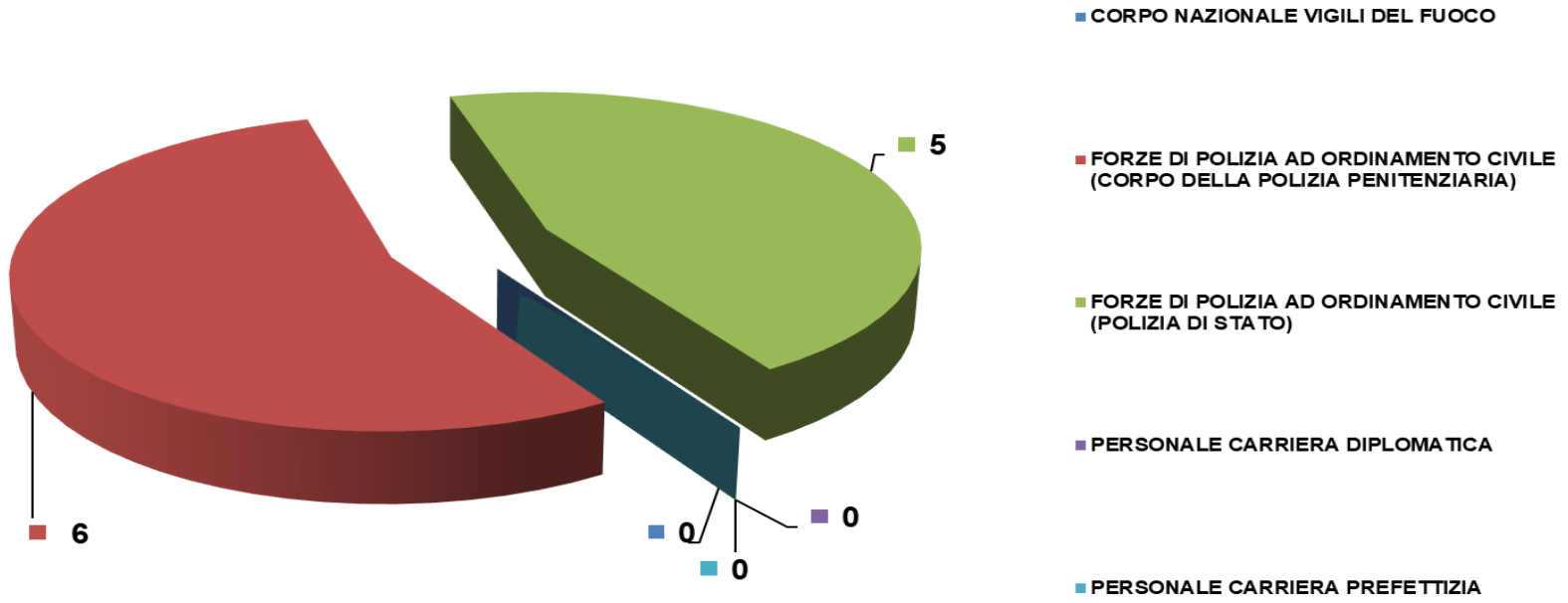
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

38. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

39. Ripartizione delle aspettative sindacali non retribuite (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore pubblicisti



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

40. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	18	10	**28**	30	**0,14**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	26	23	**49**	28	**0,13**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	18	36	**54**	34	**0,15**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**					
SANITA'	**683.305**	35	22	**57**	180	**0,82**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**97**	**91**	**188**	**272**	**1,24**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68.736**					
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**	4		**4**	73	**0,33**
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**4**		**4**	**73**	**0,33**
SETTORE PUBBLICISTI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.970**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.381**					
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**98.690**	4		**4**	4	**0,02**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.068**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**1.058**					
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**175.167**	**4**		**4**	**4**	**0,02**
TOTALE GENERALE	**2.935.093**	**105**	**91**	**196**	**349**	**1,59**

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

41. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e relativo numero dei giorni fruiti, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e relativa area di contrattazione (ARAN) e altre Amministrazioni

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	3	1			2								18			4		**28**
FUNZIONI LOCALI	1			1									38	1		8		**49**
ISTRUZIONE E RICERCA	1	1	2										50					**54**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'	1	1			1					2			31			21		**57**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**6**	**3**	**2**	**1**	**3**					**2**			**137**	**1**		**33**		**188**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME																		
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	4	**4**
UNIONCAMERE																		
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI																	**4**	**4**

Distribuzione dei giorni di permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per RSU, per Comparto e relativa Area di contrattazione, e per altre Amministrazioni - ANNO 2024

COMPARTI E RELATIVE AREE	CGIL	CGS	CIDA	CISAL	CISL	CODIRP	CONFDAS	CONFEDIR	CONFINTESA	CONFSAL	COSMED	CSE	RSU	UIL	USAE	USB	ALTRI	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	2	0			2								11			15		**30**
FUNZIONI LOCALI	1			0									12	1		14		**28**
ISTRUZIONE E RICERCA	0	0	2										32					**34**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI																		
SANITA'	44	1			3					12			35			85		**180**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**47**	**1**	**2**	**0**	**5**					**12**			**90**	**1**		**114**		**272**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**CGIL**	**CGS**	**CIDA**	**CISAL**	**CISL**	**CODIRP**	**CONFDAS**	**CONFEDIR**	**CONFINTESA**	**CONFSAL**	**COSMED**	**CSE**	**RSU**	**UIL**	**USAE**	**USB**	**ALTRI**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME																		
REGIONI A STATUTO SPECIALE																	73	**73**
UNIONCAMERE																		
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI																	**73**	**73**

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa. Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

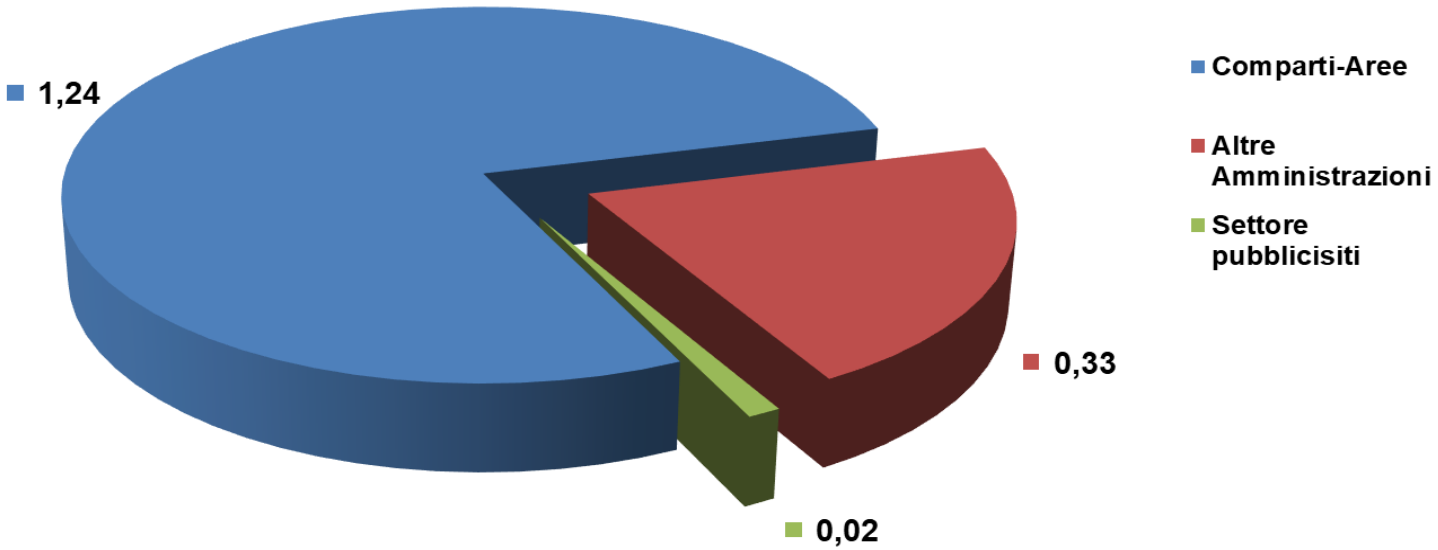
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

42. Distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e relativo numero di giorni fruito, distinto per associazione sindacale nel Settore pubblicisti

SETTORE PUBBLICISTI																
	CONAPO		FNS CISL		UIL PA VVF		FP CGIL VVF		CONFSAL VVF						TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni					Dipendenti	Giorni
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO																
	SAPPE		SINAPPE		OSAPP		UIL PA PP		USPP		CISL FNS		CGIL FP PP		TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)																
	SIULP		SAP		SIAP		FED. COISP-MOSAP		FSP POLIZIA DI STATO		SILP CGIL				TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni			Dipendenti	Giorni
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	4	4													4	4
	SNDMAE		SINPREF		SNADIP CISAL										TOTALE	
	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni	Dipendenti	Giorni									Dipendenti	Giorni
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA																
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA																
											TOTALE GENERALE				4	4

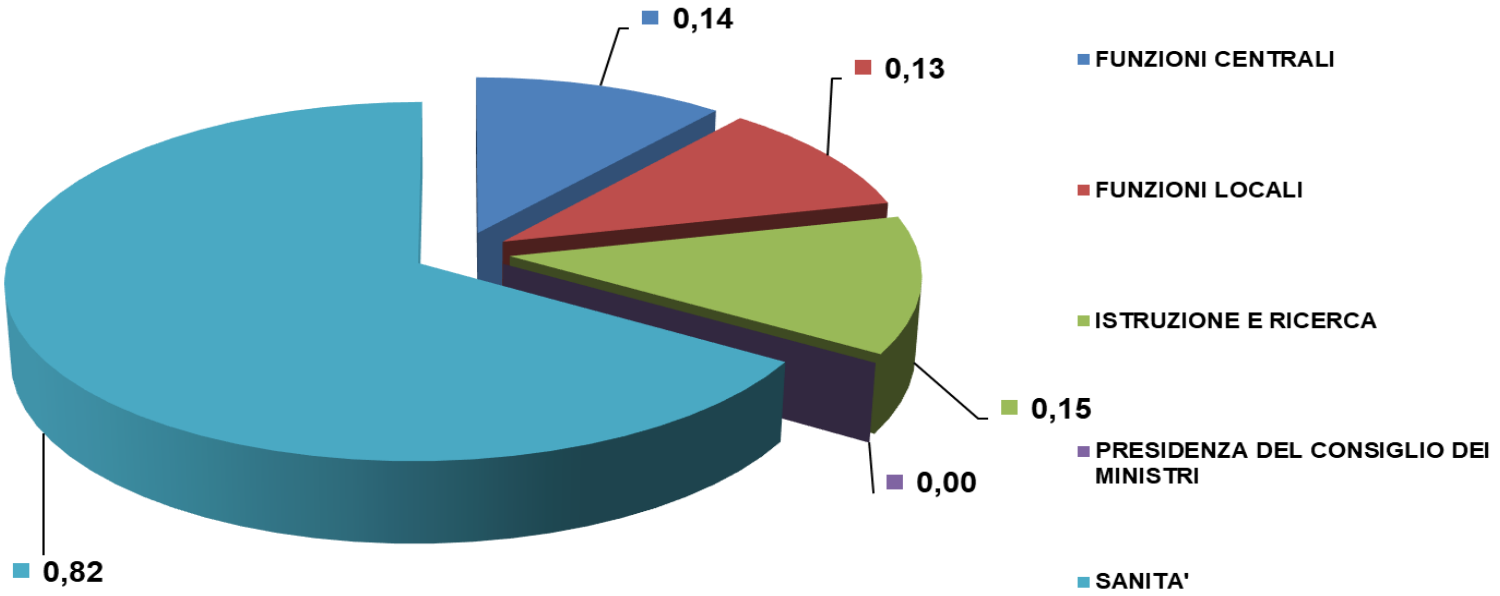
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

43. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Confronto tra Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti



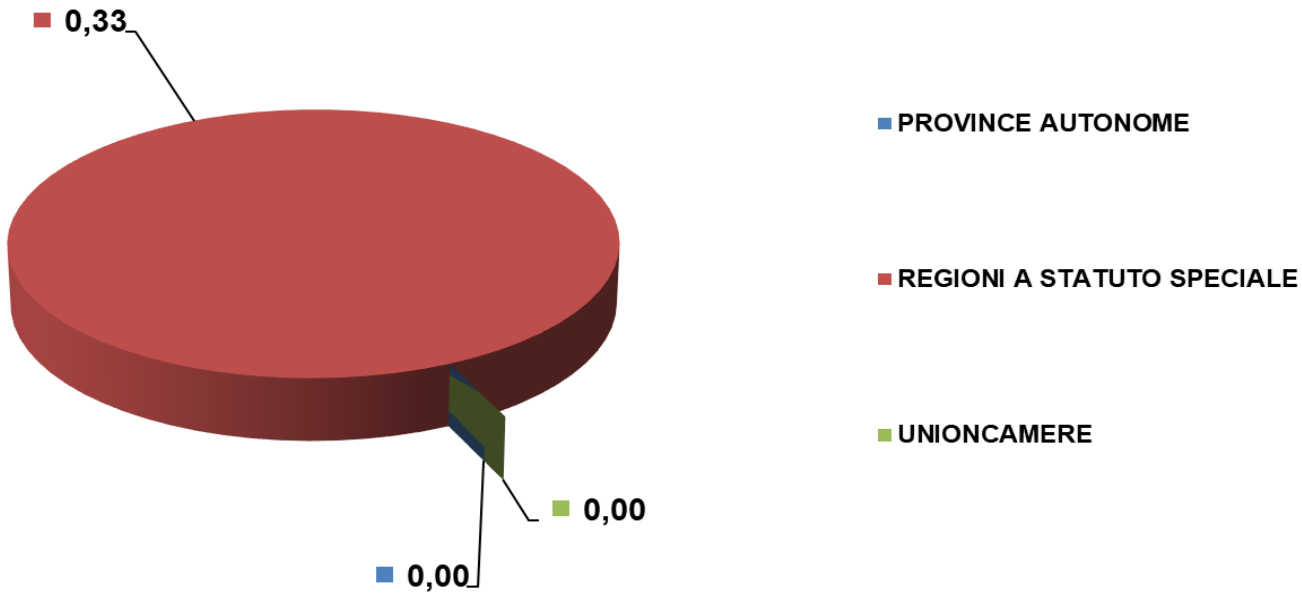
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

44.Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



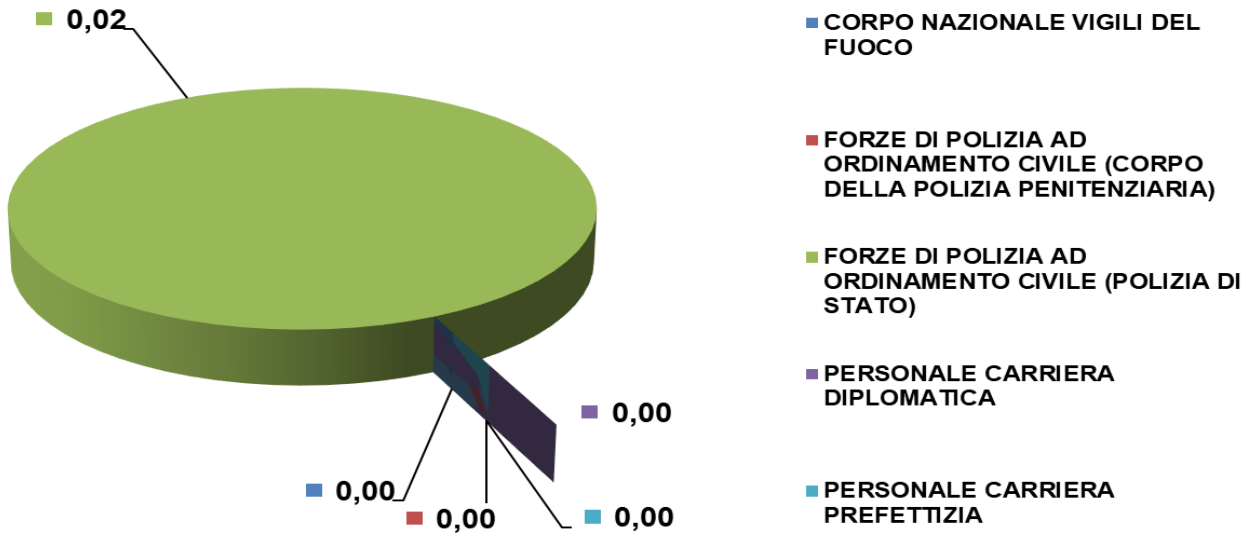
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

45. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per altre Amministrazioni



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

46. Ripartizione dei permessi sindacali non retribuiti (dipendenti/anno) - Dettaglio per Settore pubblicisti



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

47. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, e relativo numero dei giorni fruiti, per Comparto e relativa Area di contrattazione (ARAN), per altre Amministrazioni e per Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Dipendenti	Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti	Dipendenti/Anno equivalenti (1)
		Maschi	Femmine	Totale		
FUNZIONI CENTRALI	**205.204**	383	237	**620**	28.667	**79**
FUNZIONI LOCALI	**401.795**	998	549	**1.547**	88.816	**243**
ISTRUZIONE E RICERCA	**1.357.211**	448	564	**1.012**	39.717	**109**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	**2.265**					
SANITA'	**683.305**	860	644	**1.504**	65.023	**178**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**2.649.780**	**2.689**	**1.994**	**4.683**	**222.223**	**609**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
PROVINCE AUTONOME	**68.736**	50	25	**75**	4.147	**11**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	**41.355**	198	68	**266**	16.277	**45**
UNIONCAMERE	**55**					
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**110.146**	**248**	**93**	**341**	**20.424**	**56**
SETTORE PUBBLICISTI	**Dipendenti**	**Dipendenti che hanno usufruito dell'istituto**			**Giorni usufruiti**	**Dipendenti/Anno equivalenti (1)**
		Maschi	**Femmine**	**Totale**		
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	**35.970**	60	3	**63**	1.382	**4**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	**38.381**	50	9	**59**	1.110	**3**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	**98.690**	8		**8**	2.234	**6**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA	**1.068**					
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	**1.058**					
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**175.167**	**118**	**12**	**130**	**4.726**	**13**
TOTALE GENERALE	**2.935.093**	**3.055**	**2.099**	**5.154**	**247.373**	**678**

(1) - I valori sono arrotondati per i fini statistici della presente pubblicazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

48. Distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per Comparto e relativa Area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Eletti al Comune/Circoscrizione	Eletto al Parlamento Europeo	Eletto al Parlamento Nazionale	Eletto alla Provincia	Eletto alla Regione	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	588	7	5	11	9	**620**
FUNZIONI LOCALI	1.450	3	10	18	66	**1.547**
ISTRUZIONE E RICERCA	949	7	17	25	14	**1.012**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI						
SANITA'	1.455	10	7	11	21	**1.504**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**4.442**	**27**	**39**	**65**	**110**	**4.683**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Eletti al Comune/Circoscrizione**	**Eletto al Parlamento Europeo**	**Eletto al Parlamento Nazionale**	**Eletto alla Provincia**	**Eletto alla Regione**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	72			2	1	**75**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	253	1	1	2	9	**266**
UNIONCAMERE						
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**325**	**1**	**1**	**4**	**10**	**341**
SETTORE PUBBLICISTI	**Eletti al Comune/Circoscrizione**	**Eletto al Parlamento Europeo**	**Eletto al Parlamento Nazionale**	**Eletto alla Provincia**	**Eletto alla Regione**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	56	1		4	2	**63**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	53		2	4		**59**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	2		2		4	**8**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA						
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA						
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**111**	**1**	**4**	**8**	**6**	**130**
TOTALE GENERALE	**4.878**	**29**	**44**	**77**	**126**	**5.154**

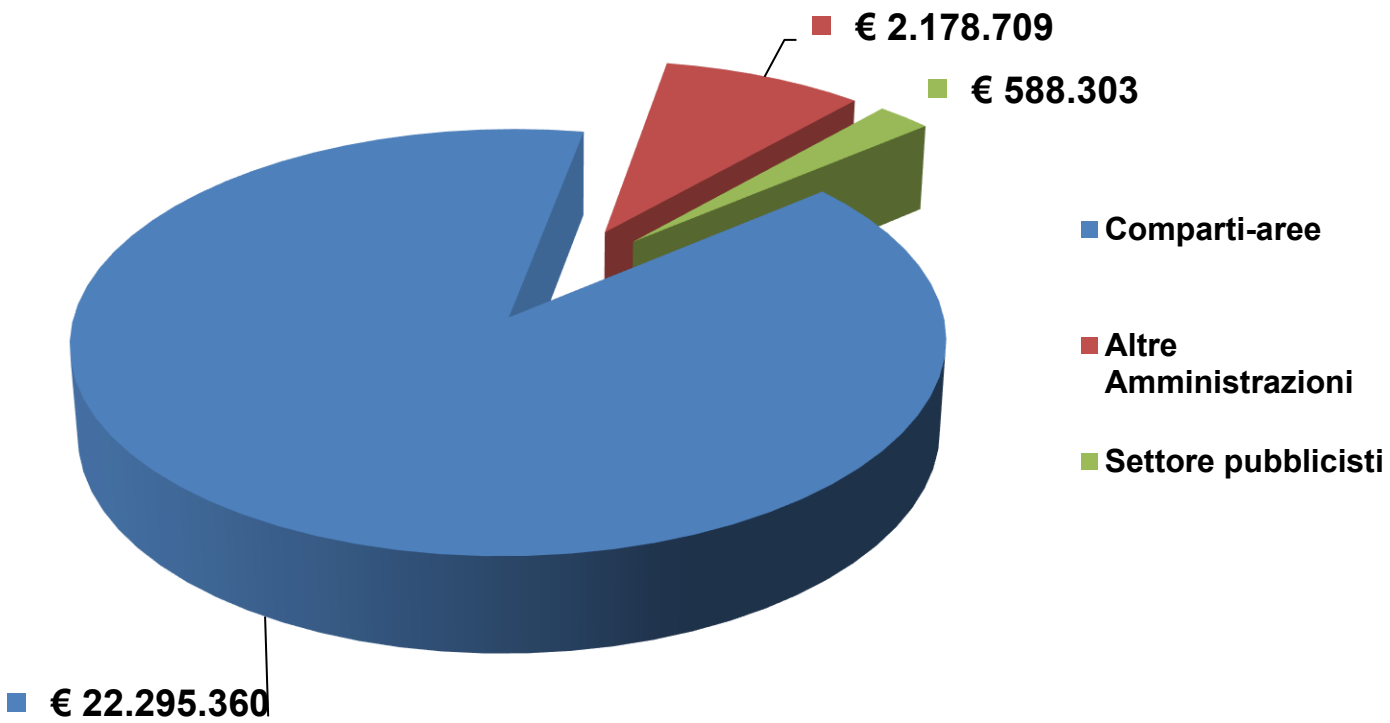
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

49. Distribuzione dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento delle funzioni pubbliche elettive per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per Comparto e relativa Area di contrattazione (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti

COMPARTI E RELATIVE AREE	Eletti al Comune/Circoscrizione	Eletto al Parlamento Europeo	Eletto al Parlamento Nazionale	Eletto alla Provincia	Eletto alla Regione	TOTALE
FUNZIONI CENTRALI	23.854	369	1.451	441	2.552	**28.667**
FUNZIONI LOCALI	73.349	34	2.927	1.628	10.878	**88.816**
ISTRUZIONE E RICERCA	29.465	1.370	5.121	609	3.152	**39.717**
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI						
SANITA'	55.442	214	1.104	1.646	6.617	**65.023**
TOTALE COMPARTI E RELATIVE AREE	**182.110**	**1.987**	**10.603**	**4.324**	**23.199**	**222.223**
ALTRE AMMINISTRAZIONI	**Eletti al Comune/Circoscrizione**	**Eletto al Parlamento Europeo**	**Eletto al Parlamento Nazionale**	**Eletto alla Provincia**	**Eletto alla Regione**	**TOTALE**
PROVINCE AUTONOME	3.050			732	365	**4.147**
REGIONI A STATUTO SPECIALE	12.965	4	366	76	2.866	**16.277**
UNIONCAMERE						
TOTALE ALTRE AMMINISTRAZIONI	**16.015**	**4**	**366**	**808**	**3.231**	**20.424**
SETTORE PUBBLICISTI	**Eletti al Comune/Circoscrizione**	**Eletto al Parlamento Europeo**	**Eletto al Parlamento Nazionale**	**Eletto alla Provincia**	**Eletto alla Regione**	**TOTALE**
CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO	1.327	2		7	46	**1.382**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA)	1.017		4	89		**1.110**
FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE (POLIZIA DI STATO)	44		730		1.460	**2.234**
PERSONALE CARRIERA DIPLOMATICA						
PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA						
TOTALE SETTORE PUBBLICISTI	**2.388**	**2**	**734**	**96**	**1.506**	**4.726**
TOTALE GENERALE	**200.513**	**1.993**	**11.703**	**5.228**	**27.936**	**247.373**

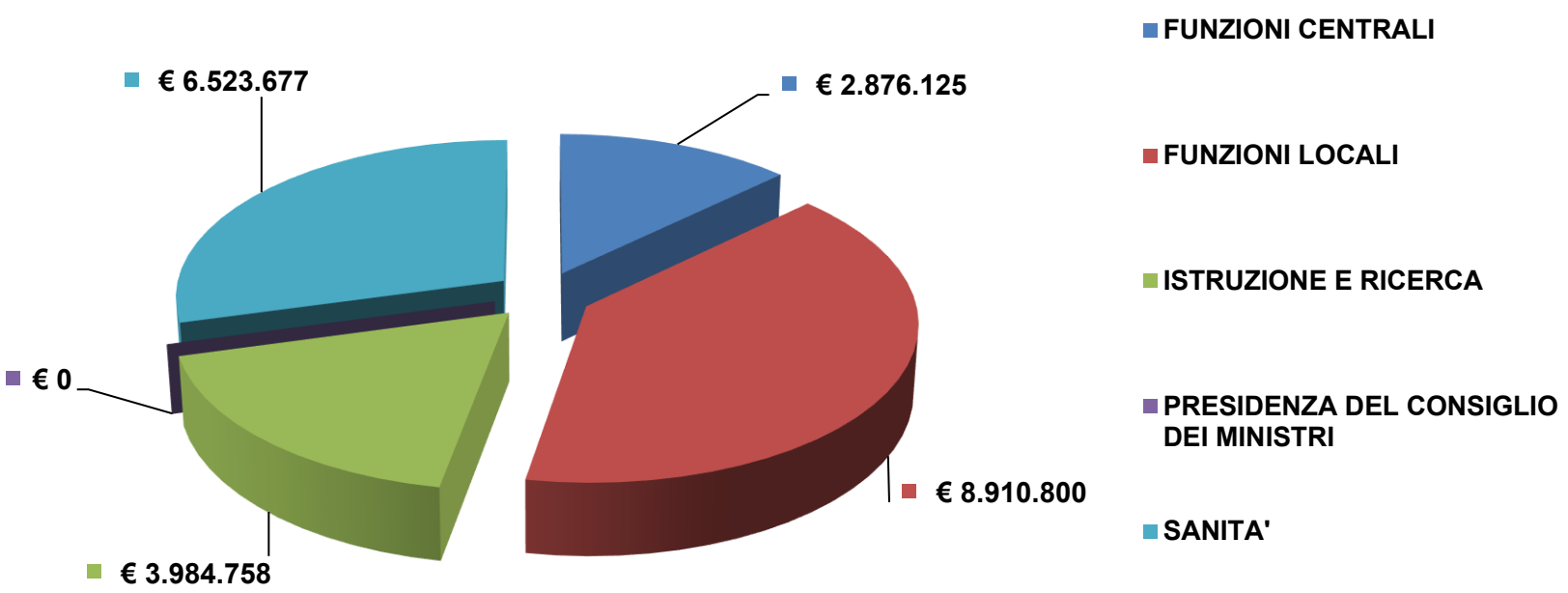
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

50. Ripartizione dei costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Differenza tra Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti



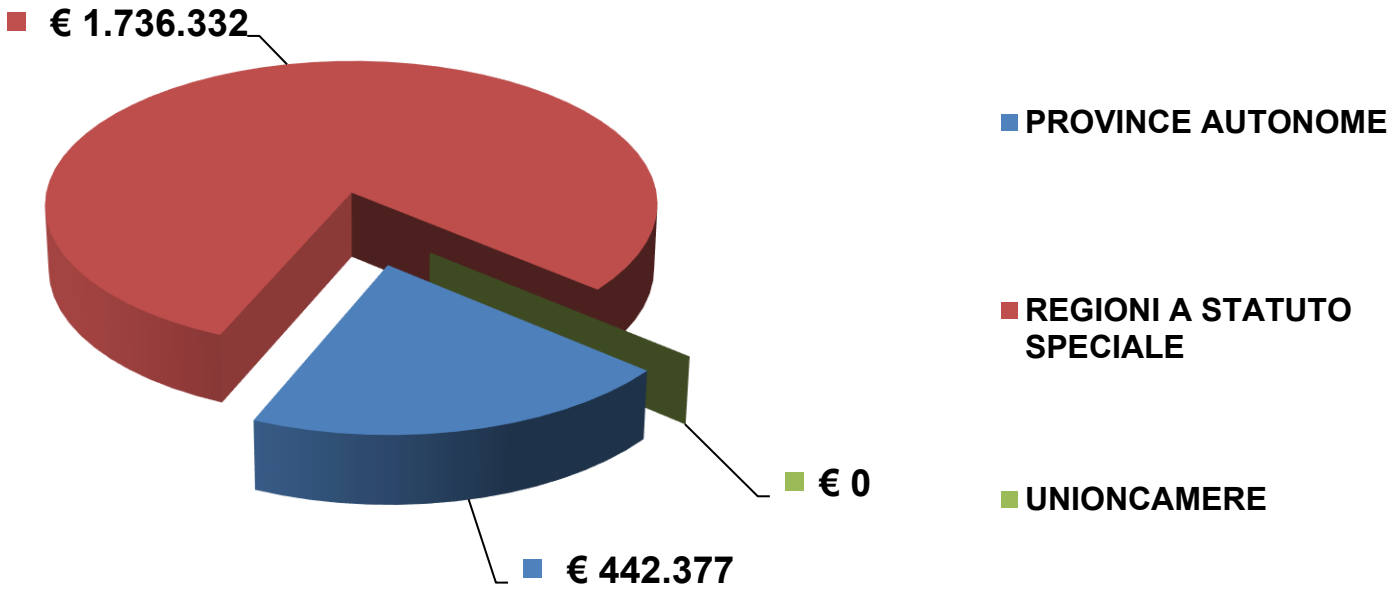
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

51. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Comparto-Area (ARAN)



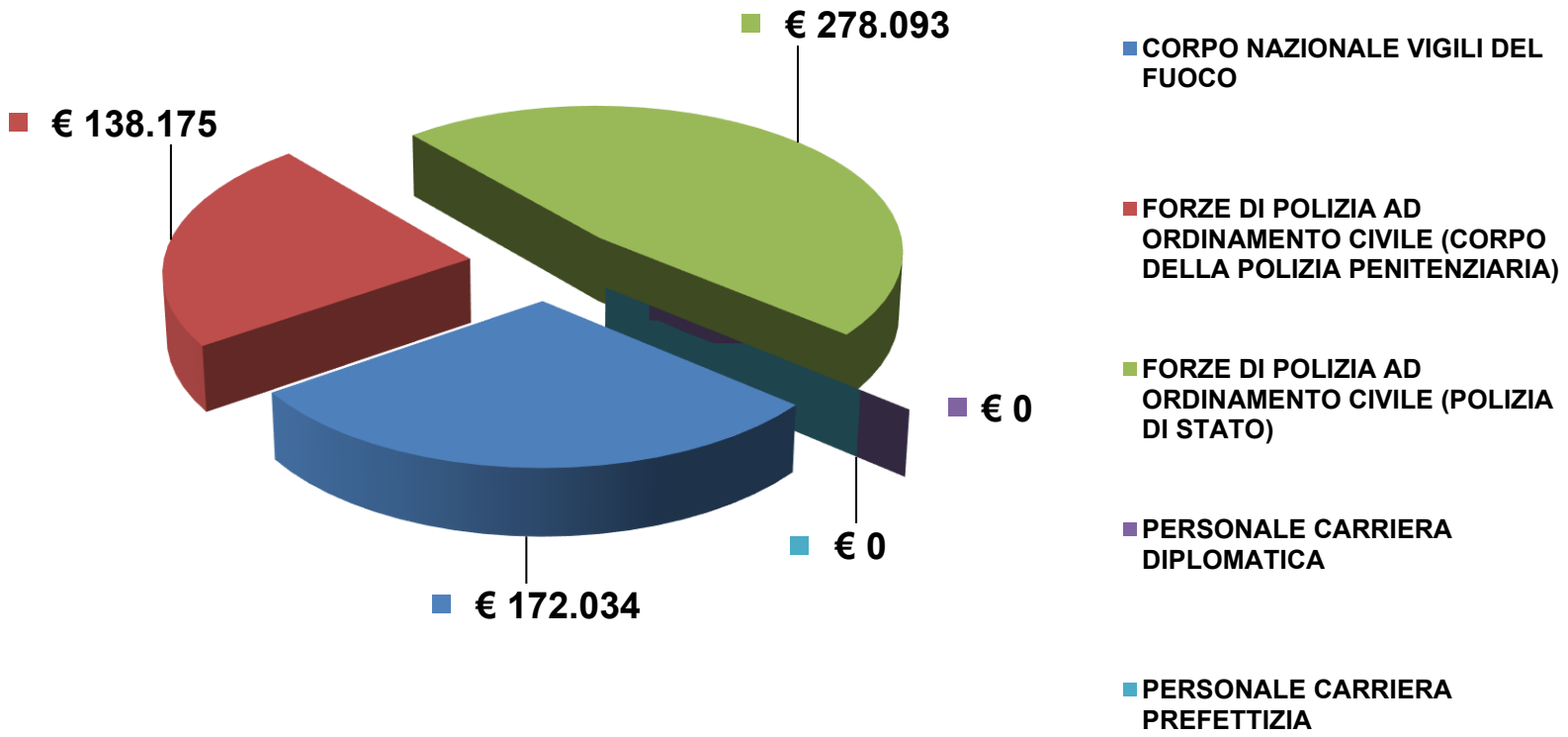
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

52. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per altre Amministrazioni



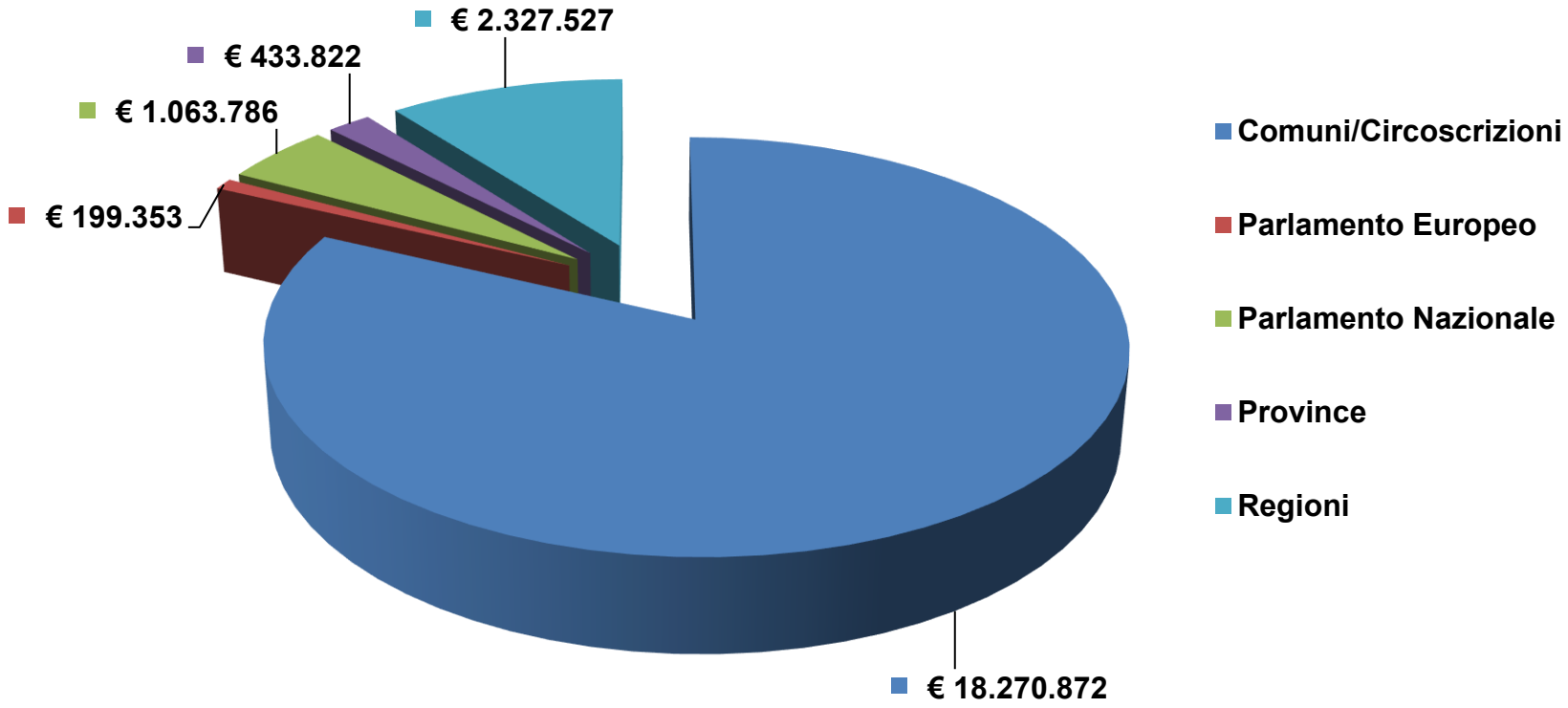
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

53. Ripartizione costi per aspettative e permessi funzioni pubbliche elettive - Dettaglio per Settore pubblicisti



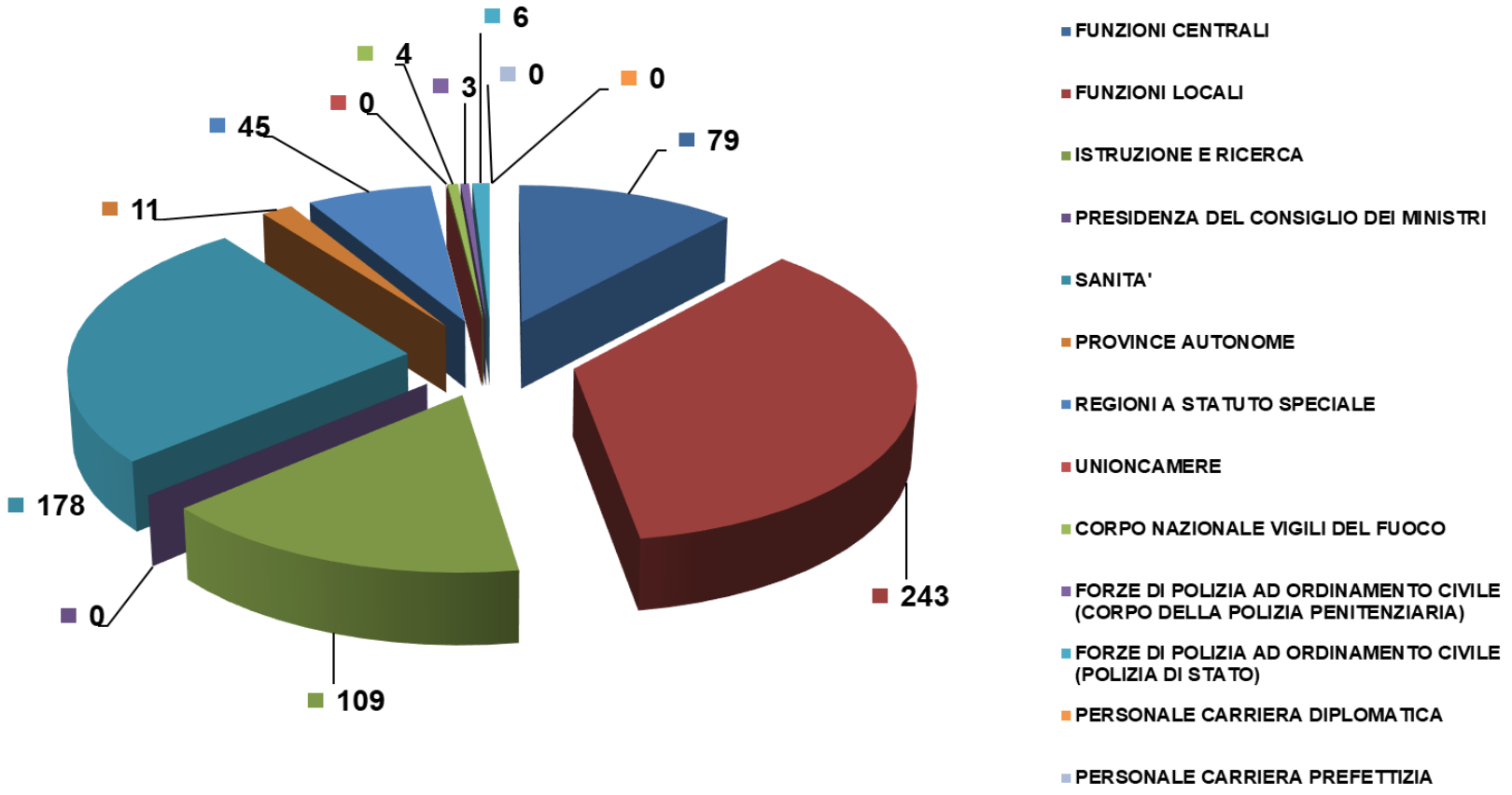
Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

54.Ripartizione dei costi per aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per tipo di Istituzione



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN

55. Ripartizione aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive per Comparti-Aree (ARAN), altre Amministrazioni e Settore pubblicisti - (dipendenti /anno)



Camera dei Deputati ARRIVO 12 gennaio 2026 Prot: 2026/0000032/TN