DOC XXVI, n. 4

Il Ministro
per i rapporti con il Parlamento

DRP/II/XIX/D199/26

Roma, 19/05/2026

Caro Presidente,

trasmetto la deliberazione di cui all'articolo 2, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, adottata dal Consiglio dei ministri il 14 maggio 2026, nonché la relazione di cui all'articolo 3, comma 1, della citata legge n. 145 del 2016.

Cordialmente,

Sen. Luca Ciriani

On. Lorenzo FONTANA
Presidente della Camera dei deputati
ROMA

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN

Presidenza del Consiglio dei Ministri

IL CONSIGLIO DEI MINISTRI

NELLA RIUNIONE DEL 14 MAGGIO 2026

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri;

Visto il Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

Vista la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante disciplina generale sulla cooperazione allo sviluppo;

Vista la legge 21 luglio 2016, n. 145, recante disposizioni per la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali (Legge quadro);

Vista la deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025, che ha deciso la prosecuzione, nel 2025 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2024, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2025, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

Viste le due risoluzioni dell'8 aprile 2025 con le quali le Commissioni riunite affari esteri e difesa del Senato hanno autorizzato, rispettivamente, la proroga per l'anno 2025 delle missioni internazionali di cui alla relazione analitica deliberata dal Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025 (DOC. XXIV, n.27) e la partecipazione di personale italiano delle Forze armate alla ulteriore missione denominata "Forze ad alta e altissima prontezza operativa da impiegarsi all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza" (DOC XXIV, n.26);

Vista la conclusione, con esito positivo, dell'esame da parte dell'Assemblea della Camera nel corso della seduta del 16 aprile, della relazione approvata dalle Commissioni riunite affari esteri e difesa nella seduta del 9 aprile (DOC XVI, n.4) sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e stabilizzazione riferita all'anno 2024, anche ai fini della relativa proroga per l'anno 2025 (DOC VVVI, n.3), nonché della deliberazione del Consiglio dei ministri in merito alla partecipazione dell'Italia a ulteriori missioni internazionali per l'anno 2025 (DOC XXV, n.3);

Vista la lettera del Presidente del Consiglio dei ministri al Presidente della Repubblica del 14 maggio 2026, con la quale è stata effettuata la comunicazione di cui all'articolo 2, comma 1, della Legge quadro;

ROMA 2019 - I.P.Z.S. S.p.A. COD. 011UXC0010

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Considerata la necessità di adempiere alle obbligazioni e agli impegni internazionalmente assunti relativamente alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali e alla prosecuzione delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;

Su proposta del Presidente del Consiglio dei ministri e del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale;

DELIBERA:

la prosecuzione delle missioni in corso e delle iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, con la durata e secondo i caratteri indicati nell'allegato 1 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, primo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145;

la partecipazione dell'Italia ad ulteriori missioni internazionali, con le indicazioni contenute nell'allegato 2 alla presente delibera che ne costituisce parte integrante, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, secondo periodo, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

La presente delibera sarà trasmessa alle Camere per l'adozione degli atti di indirizzo e deliberazioni di cui agli articoli 2, comma 2, e 3, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145.

Roma, 14 maggio 2026

Il Presidente del Consiglio dei ministri

Il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale

ROMA 2018 - I.P.Z.S. S.p.A. COD.011UXC0010

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI IN CORSO E SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE AL FINE DELLA RELATIVA PROROGA

ANNO 2026

1. QUADRO NORMATIVO

La legge 21 luglio 2016, n. 145, recante «Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali» (di seguito denominata anche *legge*), nello stabilire i procedimenti di autorizzazione delle missioni internazionali, distingue la procedura per l'avvio di nuove missioni (articolo 2) da quella relativa alla proroga delle stesse per l'anno successivo, ricompresa nell'ambito della cosiddetta sessione parlamentare sull'andamento delle missioni autorizzate (articolo 3).

La legge 31 ottobre 2024, n. 168 ha apportato importanti modifiche alla legge n. 145 del 2016 al fine di rendere il procedimento di autorizzazione e finanziamento delle missioni internazionali italiane più snello e più rispondente alle rapide evoluzioni del contesto geo-politico internazionale. Resta comunque confermato il ruolo centrale del Parlamento nel processo di autorizzazione e di verifica delle missioni internazionali.

Tali modifiche riguardano in particolare:
- una maggiore flessibilità nell'utilizzo degli assetti e delle unità di personale all'interno di missioni appartenenti alla medesima aerea geografica, prevedendone l'interoperabilità;
- l'individuazione, attraverso deliberazioni del Governo, di forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza, indicando il numero massimo delle unità di personale e il limite massimo del fabbisogno finanziario che può essere utilizzato nell'anno in corso, nell'ambito delle disponibilità complessive del fondo missioni e del fondo per gli assetti ad alta e altissima prontezza operativa. Al momento della effettiva necessità di attivazione di questi assetti il Consiglio dei Ministri, previa comunicazione al Presidente della Repubblica, invia una deliberazione alle Camere che, entro 5 giorni ne autorizzeranno (o meno) l'impiego; tali unità di personale possono essere impiegate per rafforzare missioni già autorizzate ovvero in Paesi e contesti in cui non vi siano missioni già operative.
- la semplificazione della procedura per la ripartizione delle risorse tra le varie missioni all'estero mediante l'eliminazione dello strumento del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, sostituito con i decreti del Ministro dell'economia e delle finanze, che è autorizzato a ripartire le risorse del fondo per finanziare sia le nuove missioni che quelle prorogate. Il dPCM non aveva infatti alcun contenuto innovativo rispetto alle deliberazioni approvate dalle Camere, comportando al contempo un notevole aggravio amministrativo per l'adozione con conseguenti ritardi nelle tempistiche di erogazioni dei finanziamenti delle missioni approvate dalla Camere.
- la possibilità di disporre l'anticipazione di una somma entro il limite massimo del 25% della dotazione del Fondo per il finanziamento delle missioni internazionali, per la temporanea prosecuzione delle missioni in corso, al fine di adempiere tempestivamente agli impegni già assunti;
- l'aggiornamento dell'elenco degli acquisti e lavori che, in caso di necessità e di urgenza, possono essere eseguiti in economia da parte dei dicasteri, introducendo ulteriori materiali e servizi.

In questo nuovo contesto, l'articolo 3 della legge prevede che, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Governo presenti alle Camere, per la discussione e le conseguenti deliberazioni parlamentari, una Relazione analitica sulle missioni in corso (di seguito denominata «Relazione analitica»), anche ai fini della loro prosecuzione per l'anno successivo, ivi inclusa la proroga della loro durata, nonché ai fini dell'eventuale modifica di uno o più caratteri delle singole missioni, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili nel fondo per il finanziamento delle missioni internazionali di cui all'articolo 4, comma 1 della legge. È previsto, altresì, che, con la medesima Relazione, il Governo

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

riferisca sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.

La **relazione analitica** deve:
- precisare, anche con riguardo alle missioni concluse nell'anno in corso, l'andamento di ciascuna missione e i risultati conseguiti, con riferimento esplicito anche alla partecipazione delle donne e all'adozione dell'approccio di genere nelle diverse iniziative per attuare la risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite n. 1325 del 31 ottobre 2000 e le risoluzioni successive, nonché i Piani d'azione nazionali previsti per l'attuazione delle stesse;
- essere accompagnata da un documento di sintesi operativa, che riporti, per ciascuna missione, i seguenti dati: mandato internazionale, durata, sede, personale nazionale e internazionale impiegato e scadenza, nonché i dettagli attualizzati della missione; la relazione riferisce, altresì, in ordine all'andamento, alla durata, al personale impiegato e ai risultati raggiunti dalle forze ad alta e altisima prontezza operativa, ove effettivamente impiegate;
- essere corredata, ai fini della prosecuzione delle missioni in corso per l'anno successivo, della relazione tecnica sulla quantificazione dei relativi oneri, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ossia comprensiva della relativa copertura finanziaria.

In esito alle deliberazioni parlamentari, il Ministro dell'economia e delle finanze con propri decreti è autorizzato a ripartire le risorse del fondo per il finanziamento delle missioni internazionali tra quelle da avviare e quelle prorogate per l'anno successivo, e gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione indicati nella Relazione analitica, come risultanti a seguito delle predette deliberazioni parlamentari.

Per l'**anno 2025**, sono intervenute:
- la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2025, che ha deciso la prosecuzione, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2025, delle missioni internazionali in corso e le iniziative di cooperazione allo sviluppo per il sostegno ai processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo, nonché la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali;
- due risoluzioni dell'8 aprile 2025 con le quali le Commissioni riunite affari esteri e difesa del Senato hanno autorizzato, rispettivamente, la proroga per l'anno 2025 delle missioni internazionali di cui alla relazione analitica deliberata dal Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025 (DOC. XXIV, n.27) e la partecipazione di personale italiano delle Forze armate alla ulteriore missione denominata "Forze ad alta e altissima prontezza operativa da impiegarsi all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza" (DOC XXIV, n.26).
- la conclusione, con esito positivo, dell'esame da parte dell'Assemblea della Camera nel corso della seduta del 16 aprile, della relazione approvata dalle Commissioni riunite affari esteri e difesa nella seduta del 9 aprile (DOC XVI, n.4) sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e stabilizzazione riferita all'anno 2024, anche ai fini della relativa proroga per l'anno 2025 (DOC VVVI, n.3), nonché della deliberazione del Consiglio dei ministri in merito alla partecipazione dell'Italia a ulteriori missioni internazionali per l'anno 2025 (DOC XXV, n.3), adottate il 19 febbraio 2025 ai sensi, rispettivamente, degli articoli 3, comma 1, primo periodo e 2, comma 2, secondo periodo, della legge 21 luglio 2016, n.145.
-

Per l'**anno 2026**, la presente Relazione analitica:
- riferisce alle Camere per il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025:
  - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze armate;
  - sull'andamento delle missioni internazionali delle Forze di polizia;
  - sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- indica le missioni internazionali che il Governo intende proseguire nel periodo **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**, nonché gli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione da porre in essere nel medesimo periodo;
- è corredata della **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata, verificata ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, tenendo conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2026 ovvero nell'anno 2027, in linea con quanto previsto dalla medesima legge in materia di impegno e pagamento di spese.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

2. QUADRO POLITICO

Il sistema delle relazioni internazionali attraversa una fase di profonda e forse irreversibile transizione, in un quadro caratterizzato dalla competizione fra grandi potenze, da diverse crisi che talvolta si alimentano reciprocamente, generando un *continuum* di instabilità regionale, e da un generale arretramento dell'ordine mondiale basato sulle regole e sul rispetto dei diritti umani.

Il **conflitto in Ucraina**, in relazione al quale si intravedono prospettive negoziali comunque fragili e complesse, costituisce un caso emblematico della crescente frammentazione del quadro internazionale, e in particolare dello sfaldamento dell'architettura di sicurezza europea.

Nel contempo, il **Medio Oriente** rimane un epicentro di tensione dalle ripercussioni sempre più ampie: il conflitto innescato dalle operazioni militari di Stati Uniti e Israele in Iran ha stravolto gli equilibri nel Golfo, coinvolgendo i territori di Arabia Saudita, Bahrein, Emirati Arabi Uniti, Kuwait, Oman e Qatar, e messo a repentaglio la tenuta di Paesi fragili come Libano, Iraq e Siria, così come le prospettive di consolidamento della pace nella Striscia di Gaza. Una crisi che incide sulle rotte marittime commerciali ed energetiche, dallo Stretto di Hormuz a quello di Bab el-Mandeb, acuendo le difficoltà economiche e l'instabilità sociale anche in contesti apparentemente stabili, come l'Egitto e la Giordania. La **perdurante crisi libica** continua ad impegnarci nella ricerca di una soluzione e nel monitoraggio e contrasto di *spill over* di instabilità e di traffici illeciti.

In Africa, l'instabilità del Sahel, la guerra civile in Sudan e le crisi nel Corno d'Africa alimentano insicurezza, crisi umanitarie e pressioni migratorie che impattano direttamente sull'Europa.

Ne emerge **un arco di crisi che** dall'Artico si estende attraverso il fronte ucraino, l'Europa orientale e i Balcani, il Medio Oriente e il Mar Rosso sino al Sahel**, e che comporta una trasformazione di priorità, strumenti e paradigmi della politica internazionale, con un impatto diretto sulla sicurezza e sul tessuto socio-economico europei.**

IL RUOLO DELL'ITALIA

L'Italia affronta l'attuale scenario globale facendo leva sulla **solidità dei propri riferimenti strategici**: la piena appartenenza all'**Unione Europea** e all'**Alleanza Atlantica** e l'impegno costante per un **multilateralismo efficace**, **fondato sul diritto internazionale e sul ruolo delle Nazioni Unite**.
A fronte di un impegno del nostro Paese sul piano globale in difesa dei principi di libertà, legalità e democrazia e a tutela dei nostri interessi politici ed economici, **Mediterraneo, Africa e Balcani** rimangono i teatri di principale coinvolgimento dell'Italia nelle missioni internazionali.

In presenza di **minacce sempre più complesse**, comprese quelle non convenzionali e di natura ibrida, **l'Unione Europea e la NATO** hanno avviato un processo di **rafforzamento delle proprie capacità operative**. L'UE, in particolare, ha posto la dimensione della sicurezza e della difesa al centro della sua agenda, dotandosi di strumenti concreti per approfondire la cooperazione tra gli Stati membri nel settore, **consolidare la base industriale della difesa** e intensificare la **complementarità con la NATO** attraverso la costituzione di un sempre più robusto pilastro europeo dell'Alleanza. A tal fine, l'Unione Europea ha predisposto il "Libro Bianco" per la difesa europea ("Readiness 2030"), la "Tabella di Marcia sulla prontezza nella difesa 2030", lo Strumento di Azione per la sicurezza dell'Europa (SAFE), nonché il Programma europeo per l'industria della difesa (EDIP), che si somma al Fondo Europeo per la Difesa (EDF), attivo dal 2021. Inoltre, il prossimo Quadro Finanziario Pluriennale potrebbe garantire un importante aumento della dotazione per il rafforzamento delle spese per la difesa, come annunciato in più occasioni dalla Commissione. L'Unione sta così assumendo un ruolo crescente quale attore di sicurezza in teatri strategici.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Pertanto, fra le direttrici di azione UE, la Politica di Sicurezza e Difesa Comune, soprattutto nella sua dimensione civile, sta acquisendo sempre maggiore rilevanza: le **missioni europee in Ucraina e a Gaza** ne sono una dimostrazione. L'Italia sostiene con convinzione tale direzione di marcia, nel solco di un **approccio a 360 gradi alle sfide alla sicurezza** che sappia guardare con priorità anche al Mediterraneo e all'Africa.

Gli indirizzi politico-strategici tracciano la **mappa dell'ampia presenza italiana** nelle missioni internazionali, nella cooperazione allo sviluppo – anche nel contesto dell'Unione Europea e in sinergia con essa – e nel sostegno ai processi di stabilizzazione. L'Italia opera in questi ambiti attraverso missioni bilaterali e contributi alle principali organizzazioni internazionali – ONU, UE e NATO *in primis* – con **l'obiettivo di tutelare gli interessi nazionali**, **proteggere i cittadini italiani all'estero**, **rispondere alle emergenze umanitarie e promuovere stabilità, crescita, democrazia e libertà**.
Un'attenzione particolare è tradizionalmente rivolta ai **Balcani occidentali,** dove l'Italia svolge un riconosciuto ruolo di guida e di "fornitore di sicurezza" attraverso la **robusta partecipazione alla missione NATO KFOR,** della quale siamo tra i principali contributori in termini di truppe e di cui abbiamo detenuto il comando per 14 volte dal 1999 a oggi, alla **missione UE EULEX Kosovo – che guideremo fino a giugno 2026** – e ad **EUFOR Althea in Bosnia-Erzegovina**, di cui abbiamo assunto il comando **dal gennaio 2026**.
Sul versante UE, esercitiamo anche **il comando dell'operazione navale EUNAVFOR MED Irini nel Mediterraneo e della missione EUTM in Somalia**, e contribuiamo in modo determinante alle missioni **EUBAM Libia ed EUBAM Rafah**, nonché alle **operazioni navali EUNAVFOR Aspides** nel Mar Rosso e nel Golfo di Aden e **EUNAVFOR Atalanta** nell'Oceano Indiano occidentale e nel Mar Rosso.
In linea con il Piano Mattei, che afferma un nuovo paradigma delle relazioni con il Continente, l'Italia punta a svolgere un ruolo di attore a tutto campo in Africa, perseguendo il rafforzamento del dialogo politico e di sicurezza e promuovendo in modo stabile e mutualmente vantaggioso la crescita e lo sviluppo continentale, anche nell'ottica di contrastare il terrorismo e di affrontare le cause profonde dei flussi migratori irregolari.

Tali iniziative testimoniano la qualità e l'intensità **del contributo dell'Italia alla sicurezza internazionale, dell'Europa e dell'area euro-atlantica e alla stabilità dei teatri strategici nel Mediterraneo allargato e nel Vicinato europeo.**

A. Mediterraneo e Medio Oriente

Un fondamentale punto di riferimento per l'azione italiana nel contesto delle missioni internazionali è la nostra **identità mediterranea**. Il Mediterraneo è l'ambito geografico essenziale in cui si manifesta la nostra azione internazionale, volta a perseguire una prosperità condivisa, uno sviluppo equilibrato e sostenibile, un impegno comune alla lotta contro il terrorismo e alla criminalità organizzata e una ripartizione più equa e responsabile degli sforzi per gestire il fenomeno migratorio e per una maggiore efficacia del contrasto a tutte le altre sfide (ad esempio tragedie umanitarie e odio settario, cambiamento climatico e sue conseguenze) che contribuiscono a rendere quest'ampia regione un'area di accentuata instabilità.
Le missioni internazionali hanno un ruolo fondamentale nella nostra strategia multidimensionale tesa, nel lungo periodo, a contribuire alla stabilizzazione dei Paesi che si affacciano sulle sponde sud ed est del Mediterraneo, abbinando la componente civile e militare degli interventi e promuovendo un approccio inclusivo e costruttivo alle criticità, alle minacce e alle sfide regionali. Questo approccio, basato sulla promozione di un'agenda positiva nei rapporti con l'area, mira a rovesciare l'equazione tradizionale, presentando il Mediterraneo non soltanto come luogo di instabilità e frammentazioni, ma anche e soprattutto come spazio di straordinarie potenzialità e opportunità di cooperazione che possono risultare determinanti per affrontare l'attuale difficile fase internazionale. Il lancio del

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

"Processo di Roma" a luglio 2023 ha rappresentato un passaggio cruciale per mobilitare risorse per lo sviluppo sostenibile dei Paesi della regione, anche in ottica di mitigazione delle cause profonde dei flussi migratori dal continente africano. A inizio 2026 si è tenuto il *Senior Official Meeting* del Processo, che ha formalizzato i progetti di cooperazione che ne costituiscono il nerbo e raccolto un primo ciclo di sostegni finanziari.

L'Italia persegue la stabilizzazione della **Tunisia** in una fase che resta caratterizzata da fragilità economico-finanziaria e del più ampio quadro di sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, non solo per il rilevante interscambio economico, commerciale, culturale e politico con il Paese, ma anche nell'ottica dell'efficace gestione dei flussi migratori irregolari nel Mediterraneo centrale. La cooperazione bilaterale in materia migratoria con la Tunisia ha conosciuto un significativo salto di qualità, che ha condotto ad una netta diminuzione delle partenze. L'Italia si è posta anche alla guida di un'importante opera di sensibilizzazione della comunità internazionale per mobilitare sostegno finanziario al Paese, così da scongiurarne il collasso socio-economico. Particolarmente importante in questo senso è il ruolo dell'Unione Europea, che l'Italia incoraggia nel quadro del partenariato strategico istituito dal Memorandum UE-Tunisia, firmato a Tunisi a luglio 2023 alla presenza, tra gli altri, del Presidente del Consiglio Meloni. L'Italia, a cui Tunisi guarda come al partner di riferimento in ambito UE, è in prima linea nel promuoverne la rapida e integrale attuazione, nella convinzione che il Memorandum possa rappresentare non soltanto un fondamentale strumento per la stabilizzazione macroeconomica della Tunisia, ma anche un modello per il rafforzamento del più ampio partenariato tra Unione Europea e altri Paesi della regione, anche in linea con il recente Patto per il Mediterraneo dell'Unione Europea. La Tunisia è centrale anche nell'ambito del Piano Mattei, di cui è uno dei Paesi Pilota con il progetto sulla sicurezza alimentare TANIT. La Tunisia svolge anche un ruolo di primo piano sotto il profilo energetico, specie nella prospettiva dello sviluppo delle rinnovabili e dei collegamenti elettrici tra Europa e Africa.

L'Italia sostiene anche il processo di stabilizzazione della **Libia,** considerata l'importanza prioritaria che il Paese riveste sotto i profili economici, energetici, securitari e migratori. In un contesto di protratta frammentazione politica e istituzionale, che vede la competizione tra il Governo di Unità Nazionale del Primo Ministro Abdul Hamid Dabaiba, internazionalmente riconosciuto, e il sedicente Governo di Stabilità Nazionale di Osama Hammad, il quadro di sicurezza resta precario. A Ovest, il Primo Ministro Dabaiba persegue l'obiettivo di ridurre l'influenza dei gruppi armati autonomi dal suo governo, se necessario anche con la forza. A Est, il consolidamento del potere della famiglia del Generale Haftar va di pari passo con l'incertezza che si produrrebbe nel caso di una sua successione, anche alla luce dei segnali di possibili frizioni tra i suoi stessi figli, e in un contesto di accresciuta instabilità verso Sud nella zona dei tre confini (Egitto, Libia, Sudan) sia a causa dei collegamenti logistici con le RSF in Sudan sia per scontri con milizie tribali. In tale contesto, l'Italia, che mantiene canali privilegiati sia con il Governo legittimo di Tripoli sia con le Autorità che controllano di fatto l'Est del Paese, si è posta anche alla guida di un'importante opera di sensibilizzazione della comunità internazionale volta a sostenere un dialogo intra-libico finalizzato allo svolgimento, quanto prima, di elezioni parlamentari e presidenziali libere, trasparenti e inclusive e a promuovere lo sviluppo sociale ed economico del Paese. In tale ottica, l'Italia sostiene convintamente l'azione delle Nazioni Unite e il mandato della Missione UNSMIL, rinnovato dal Consiglio di Sicurezza ONU il 31 ottobre scorso, con particolare riferimento al rilancio del processo politico sulla base della *roadmap* presentata ad agosto dalla Rappresentante Speciale del Segretario Generale delle Nazioni Unite Annah Tetteh. L'Italia sostiene anche il rinnovato attivismo degli Stati Uniti in Libia, in linea con l'approccio "pace attraverso la prosperità" che l'amministrazione USA persegue in tutto il Maghreb, con l'obiettivo di giungere ad assetti istituzionali unificati partendo dalla dimensione economica (accordo sulle spese di sviluppo comuni tra Est e Ovest nel 2026, da vitalizzare) e sul coordinamento degli apparati di sicurezza.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'Italia contribuisce attivamente, vedendo riconosciuto il proprio ruolo, **anche nel negoziato per la soluzione della questione del Sahara Occidentale**, di cui sono facilitatori gli Stati Uniti e le Nazioni Unite, sostenendo, in linea con la risoluzione 2797 del Consiglio di Sicurezza ONU, la necessità di giungere ad una genuina autonomia per i Saharawi nel contesto di una soluzione mutualmente accettabile.

Il **Vicino Oriente** continua a rappresentare uno dei principali teatri di instabilità a livello globale, in un contesto reso particolarmente volatile dalla precarietà della situazione a Gaza, dalla ripresa delle ostilità tra Israele e Hezbollah, dalla fragilità della transizione politica in Siria e dall'impatto potenzialmente destabilizzante dello scontro tra Stati Uniti-Israele e Iran su Egitto e Giordania.

La prospettiva di soluzione pacifica del conflitto tra Israele e Hamas attraverso l'attuazione del **Piano di Pace del Presidente Trump**, adottato dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU con la Risoluzione 2803 del 17 novembre 2025, rimane incerta. Ciò nonostante il rinnovato impegno internazionale presso il Centro di Coordinamento Civile-Militare (CMCC), dove è presente anche una squadra italiana, e l'impulso conferito al processo dalla creazione del Board of Peace e del Comitato Nazionale per l'Amministrazione di Gaza, unitamente alle prospettive di dispiegamento di una Forza internazionale di stabilizzazione che garantisca, tra le altre cose, la tenuta del cessate-il-fuoco in un contesto dove Hamas e le Forze di Difesa Israeliane (IDF) esercitano il controllo rispettivamente sulla parte occidentale e orientale della Striscia, divisa dalla cd. Linea Gialla.

Malgrado l'attuale cessazione delle ostilità e un più regolare accesso dei beni di prima necessità, la **situazione umanitaria a Gaza** permane drammatica, in ragione della devastazione di infrastrutture critiche e delle abitazioni nella Striscia, oltre che della scarsità di cibo, carburante e medicinali, sufficienti alla mera sopravvivenza della popolazione e per la maggior parte distribuiti attraverso il canale commerciale, con un coinvolgimento ancora limitato delle Nazioni Unite.
Coerentemente con il Piano Trump, si pone la necessità di uno scenario politico postbellico che, nell'impossibilità di un ritorno allo *status quo ante,* ponga fine al controllo di Hamas sulla Striscia assicurandone il disarmo, stabilisca una forma di amministrazione interinale del territorio in grado sia di sopperire alle esigenze immediate della popolazione civile sia di preparare un assetto di lungo periodo coerente con la soluzione a due Stati, con un ruolo centrale per **l'Autorità Palestinese**. La prospettiva di statualità palestinese contemplata dal Piano di Pace americano presuppone una riforma significativa delle istituzioni di Ramallah, ostacolata da una gravissima crisi economica e dall'esacerbarsi della **situazione in Cisgiordania**, dove l'espansione degli insediamenti israeliani, favorita da politiche che estendono le competenze civili di Israele nei Territori Palestinese Occupati, così come l'aumento dei fenomeni di violenza da parte dei coloni e la demolizione di infrastrutture palestinesi, contribuiscono all'indebolimento dell'Autorità Palestinese.

Quanto al **Libano**, la decisione di Hezbollah di riprendere gli attacchi contro Israele nel contesto delle ostilità di quest'ultimo con la Repubblica Islamica dell'Iran ha trascinato nuovamente il Paese dei Cedri in un conflitto che ha già provocato, nei suoi primi quindici giorni, una grave crisi umanitaria e lo sfollamento di quasi un milione di persone. Sono a rischio il processo di rafforzamento istituzionale, che passa per il ripristino del monopolio dello Stato sulle armi, avviato dal Presidente Aoun e dal Governo Salam, e il principio di coesistenza pacifica su cui si basa il sistema libanese. Particolarmente volatile la situazione lungo la cd. "Linea Blu", demarcazione che separa il Libano da Israele, a fronte dell'avanzamento delle truppe israeliane nel territorio meridionale libanese e della frequenza di attacchi ed altri episodi di violazione della Ris. 1701, che talvolta colpiscono anche i contingenti dispiegati nella missione **UNIFIL**. La stabilizzazione del Libano resta prioritaria per l'azione italiana. In questo quadro ha assunto particolare rilievo il Comitato tecnico-militare per il Libano, guidato dall'Italia, che agisce con il compito di identificare e attuare misure di sostegno allo sviluppo delle capacità delle **Forze armate e di sicurezza libanesi** (LAF) per rafforzare l'autorità centrale di Beirut e disarmare Hezbollah; obiettivi ancora più urgenti alla luce del termine della

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

missione UNIFIL, previsto per il 31 dicembre 2026 in un contesto di rinnovata conflittualità. Le Nazioni Unite stanno comunque elaborando misure, da sottoporre al vaglio del Consiglio di Sicurezza, per continuare a garantire l'attuazione della Ris. 1701 attraverso strumenti onusiani anche dopo il ritiro di UNIFIL.

Altrettanto incerte le prospettive della transizione politica in **Siria**, su cui stingono le ripercussioni del conflitto in Iran, gli obiettivi strategici di Israele e gli interessi di svariati attori, a partire dalla Turchia, ma anche Arabia Saudita, Emirati e Iran, oltre che della Russia. Resta da verificare la tenuta del processo di consolidamento, democratizzazione e inclusione delle varie componenti etnico-religiose avviato dal Governo di transizione del Presidente al-Sharaa, con particolare riferimento all'attuazione dell'accordo del 29 gennaio 2026 con le Forze Democratiche Siriane (SDF) per l'integrazione della componente curda negli apparati militari e civili dello Stato siriano. La progressiva assunzione di responsabilità da parte di Damasco sul Nord-Est, parallelamente al disimpegno degli Stati Uniti dall'area, pone altresì la questione della detenzione dei miliziani dello **Stato Islamico** e la gestione dei campi che hanno sinora ospitato migliaia di loro famigliari, provenienti anche da Paesi terzi.
Ricomporre un tessuto sociale deteriorato e frammentato da anni di guerra civile è essenziale per garantire il successo della transizione politica. Sul piano internazionale, resta vivo l'obiettivo del Governo siriano di **dare un nuovo volto a Damasco**, in chiave sia regionale – cercando di riallacciare rapporti pragmatici con Israele e sviluppare forme di coordinamento con i vicini, a partire dal Libano – sia internazionale, capitalizzando sulla ripresa dei rapporti con Europa e Stati Uniti.
In Siria, anche a seguito degli sviluppi politici intervenuti nel corso del 2025, il focus dell'azione italiana sarà rivolto ad interventi di ***early-recovery***, in particolare nei settori individuati a seguito della missione di sistema della Cooperazione Italiana. Si segnala a tal proposito la recente firma dell'Intesa con l'UNDP per la messa a disposizione di un finanziamento italiano a dono per la riabilitazione della centrale elettrica di Deir Ali, situata nei pressi di Damasco. La finalità di fondo consiste nell'**affiancare agli aiuti umanitari iniziative di sviluppo** in grado di contribuire alla ripresa socio-economica di breve e medio periodo, prestando attenzione anche al sostegno per il ritorno e reintegro di rifugiati e sfollati nelle comunità di origine. In tal senso, resta altresì fermo l'impegno italiano a favore dei Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati siriani (in particolare Libano e Giordania).

Nel contesto regionale in rapido deterioramento, la postura dell'**Iran** continua a rappresentare un fattore determinante per la stabilità del Medio Oriente, anche con riferimento al dossier nucleare**.** L'escalation militare tra Stati Uniti-Israele e Iran, maturata nel contesto di una crescente tensione tra Teheran e Washington legata al programma nucleare iraniano, al ruolo regionale della Repubblica Islamica e alla violenta repressione delle Autorità iraniane delle proteste scoppiate nel Paese tra fine dicembre 2025 e inizio gennaio 2026, ha mostrato come l'assenza di un processo negoziale strutturato e definito abbia contribuito ad un ulteriore deterioramento del quadro securitario complessivo. In prospettiva, si rende pertanto necessaria la ripresa di un percorso politico e diplomatico credibile, che risente oggi di un generalizzato clima di sfiducia tra le parti, aggravato dalle conseguenze del conflitto del giugno 2025 e di quello attualmente in corso. In tale contesto, per quanto concerne il dossier nucleare, un ruolo centrale continua ad essere svolto dall'**Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica** (AIEA), le cui imparziali attività di verifica e monitoraggio rimangono essenziali per garantire la trasparenza del programma nucleare iraniano e contribuire alla ricostruzione di condizioni minime di fiducia tra le parti.
Per il perseguimento di tali obiettivi, l'Italia – nell'immutato impegno a sostegno dell'AIEA e di ogni prospettiva di soluzione diplomatica – è chiamata a sostenere tutte le iniziative volte a favorire il dialogo e l'allentamento delle tensioni, nella convinzione che solo attraverso un confronto costruttivo sia possibile contenere le tensioni e concorrere alla stabilizzazione del Medio Oriente.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'*escalation* tra Stati Uniti, Israele e Iran ha avuto ripercussioni significative sull'**Iraq**, dove il rinnovato attivismo delle milizie armate filo-iraniane ha compromesso il quadro di sicurezza interno, confermandosi uno dei principali fattori di vulnerabilità per la stabilità del Paese. Il deterioramento del quadro securitario si è innestato su una fase di incertezza politica, contribuendo alla paralisi del processo di formazione di un nuovo Governo federale, a seguito delle elezioni parlamentari del novembre 2025. Sebbene la tornata elettorale si sia svolta in maniera ordinata e nei tempi stabiliti, confermando progressi significativi nel percorso di consolidamento della giovane democrazia irachena, essa ha altresì evidenziato la perdurante fragilità del tessuto istituzionale e le difficoltà nel raggiungere equilibri politici stabili. Il peggioramento della sicurezza ha interessato anche la Regione del Kurdistan iracheno, dove si sono verificati attacchi contro basi e assetti della Coalizione internazionale anti-Daesh, coinvolgendo tra gli altri anche la base italiana (senza conseguenze per il personale italiano). In questo contesto, l'Italia è chiamata a confermare, insieme ai partner internazionali, il proprio impegno a sostegno della stabilizzazione e della sicurezza del Paese, sia sul piano multilaterale nel quadro della lotta al terrorismo (v. infra) e delle missioni della NATO e dell'UE, sia sul piano bilaterale.

Parallelamente, l'interruzione dei traffici marittimi nello Stretto di Hormuz e la crisi nel **Mar Rosso** accresce ulteriormente l'attenzione sul tema della sicurezza e della libertà di navigazione lungo una delle rotte commerciali più strategiche al mondo e di importanza cruciale per l'Italia.
Per quanto riguarda il Golfo di Aden e il Mar Rosso, la persistente minaccia posta dagli Houthi è alla base della proroga dell'operazione **EUNAVFOR ASPIDES** fino a febbraio 2027 e del continuo impegno europeo su questo fronte, pur nelle riscontrate carenze del contributo degli Stati membri alla missione.
Il dossier yemenita rimane strettamente connesso alle dinamiche del Mar Rosso. Con la sua posizione strategica sullo Stretto di Bab al Mandab, lo **Yemen** controlla l'accesso al Mar Rosso e la navigazione diretta al Canale di Suez. Le tensioni politiche tra le varie anime del Governo riconosciuto a livello internazionale e tra questo e i ribelli Houthi rimangono irrisolte, in un contesto regionale segnato dal significativo ritiro dal Paese degli Emirati Arabi Uniti e dalle frizioni tra Abu Dhabi e Riad, mentre la crisi economica e umanitaria ha raggiunto livelli particolarmente allarmanti, con ripercussioni significative sulla sicurezza alimentare e sulle condizioni della popolazione. Come ribadito a più riprese dall'Inviato Speciale ONU Hans Grundberg, restano incerte le prospettive di attuazione della *Roadmap* delle Nazioni Unite delineata nel dicembre 2023, come più in generale il processo di pace, anche a causa della ridotta capacità di mediazione della comunità internazionale, compressa dalle più ampie tensioni regionali e da un atteggiamento sempre più assertivo degli Houthi.

Dal punto di vista regionale, i **Paesi del Consiglio di Cooperazione del Golfo** (CCG) si confermano attori chiave per la stabilità e la sicurezza del Medio Oriente, con un ruolo determinante anche nella protezione delle rotte marittime commerciali e energetiche di interesse globale. Gli sviluppi degli ultimi mesi e in particolar modo l'*escalation* militare nella regione, arrivata a toccare direttamente i territori delle Monarchie del Golfo, potrebbero segnare un cambio di paradigma per questi attori, sia sul piano dei rapporti con l'Iran – con cui questi Paesi hanno promosso negli ultimi anni processi di distensione e dialogo – sia sul piano interno, incidendo sulle priorità di sviluppo e sulle strategie economiche a lungo termine (le cosiddette "Vision" nazionali), tradizionalmente basate sulla narrativa di stabilità costruita nel tempo da questi attori. In tale contesto, prosegue l'azione del Governo italiano volta a strutturare partenariati sempre più solidi e multidimensionali con questi Paesi, articolati sui piani politico-diplomatico, energetico ed economico-commerciale, con particolare attenzione alla stabilità della regione e ai settori della sicurezza, del contrasto al terrorismo e all'estremismo, dell'innovazione e della transizione energetica e digitale. Si conferma dunque la volontà di proseguire lungo questo percorso, che ha sinora portato all'elevazione a livello strategico dei partenariati con gli Emirati Arabi Uniti e con l'Arabia Saudita e ad un'intensificazione dei contatti con Qatar, Bahrein, Kuwait e Oman. Più in generale, l'approccio italiano, improntato all'equilibrio, al pragmatismo e all'affidabilità, è riconosciuto e apprezzato dalle leadership del Golfo, che

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

considerano l'Italia un interlocutore stabile e un partner di riferimento in Europa. La cooperazione con i Paesi del CCG contribuisce inoltre a consolidare i meccanismi di dialogo bi-regionale tra Europa e Golfo, rafforzando la comprensione reciproca e le sinergie tra le due regioni, favorendo iniziative congiunte in ambito politico ed economico e sostenendo la continuità del **dialogo tra Unione europea e CCG**, in vista del secondo vertice previsto tenersi nel 2026.

Per quanto riguarda **la lotta al terrorismo**, l'Italia è impegnata nei principali contesti internazionali (ONU, UE, G7, Coalizione Globale anti-Daesh, *Global Counter Terrorism Forum*) per promuovere azioni di contrasto nel rispetto dei diritti umani e dello stato di diritto.
L'Italia sostiene inoltre lo svolgimento di attività preventive mirate ad affrontare le cause profonde, sociali ed economiche, della radicalizzazione e dell'estremismo violento, nonché più specificamente attività di stabilizzazione nelle aree liberate da Daesh in Siria ed Iraq per garantire il miglioramento delle condizioni socio-economiche e prevenire nuove forme di reclutamento.
Nel quadro dell'impegno nella lotta alle principali galassie terroristiche (Al Qaeda e Daesh) e alle rispettive affiliazioni, l'Italia conferma il proprio sforzo nella cornice della Coalizione Globale anti-Daesh a guida USA, sotto il profilo sia militare sia civile. Dopo numerosi anni in cui l'Italia è stata tra i principali contributori, in termini di unità militari, all'Operazione *Inherent Resolve* in **Iraq**, la Coalizione è prevista ritirarsi dal territorio iracheno e del Kurdistan iracheno nel corso del 2026. Vantiamo inoltre un'importante esperienza nell'attività di addestramento bilaterale di forze militari e di polizia irachene e curdo-irachene. In ambito civile, partecipiamo alle attività di tutti i gruppi di lavoro della Coalizione e co-presiediamo, con Stati Uniti e Arabia Saudita, il gruppo per il contrasto al finanziamento di Daesh;inoltre, co-presiediamo con Stati Uniti, Marocco e Arabia Saudita l'*Africa Focus Group*, struttura di analisi del terrorismo in Africa istituita su proposta italiana nel 2021 per creare un canale di dialogo paritario con i partner africani e sostenerne le capacità di contrasto al terrorismo.
Nel quadro dell'impegno italiano nel contrasto alle minacce globali alla sicurezza, prosegue infine il sostegno alla Convenzione delle Nazioni Unite contro il crimine organizzato transnazionale (Convenzione di Palermo).

B. Afghanistan

A distanza di quattro anni dal ritorno al potere dei Talebani, l'Italia mantiene un'attenzione costante sull'Afghanistan, con particolare riguardo alle condizioni della popolazione e alla stabilità del Paese. Sul piano politico, il nostro Paese è pienamente impegnato nel coordinamento internazionale sul dossier, sia a livello europeo sia all'interno del più ristretto Gruppo dei Rappresentanti/Inviati speciali per l'Afghanistan, nonché in Qatar, dove sono state ricollocate numerose Ambasciate competenti per l'Afghanistan, inclusa quella italiana. Il nostro Paese partecipa con spirito costruttivo e proattivo al Processo di Doha, coadiuvato dalle Nazioni Unite e dalla Missione in Afghanistan (UNAMA), e ai due gruppi di lavoro dedicati rispettivamente al contrasto del narcotraffico e allo sviluppo del settore privato, contribuendo con iniziative concrete ad affrontare la grave crisi umanitaria e stabilizzare l'economia. Il progressivo deterioramento della situazione dei diritti umani e delle libertà fondamentali, e in modo specifico dei diritti delle donne, continua ad essere fonte di preoccupazione e oggetto di denuncia da parte della comunità internazionale e dell'Italia, che hanno legato espressamente la prospettiva di reintegro dell'Afghanistan nella comunità internazionale a concreti progressi da parte delle Autorità di Fatto afghane, coerentemente con l'obiettivo di riportare il Paese al pieno rispetto degli obblighi internazionali cui resta vincolato e contrastare le minacce alla sicurezza interna e internazionale, quali il terrorismo.
A livello umanitario, l'Italia continua ad assicurare il proprio sostegno alla popolazione afghana anche bilateralmente, attraverso mirati interventi nei settori individuati anche nel contesto del Processo di Doha e realizzati prevalentemente tramite le Nazioni Unite, di natura umanitaria, per la difesa dei diritti umani, per il recupero di un tessuto economico essenziale e per la gestione dei rifugiati. Sul piano securitario, l'Italia monitora con attenzione **l'*escalation* tra Afghanistan e Pakistan**, originata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dal convincimento di Islamabad circa la presenza in territorio afghano di milizie del Tehrik-e-Taliban Pakistan (TTP) responsabili di attacchi in Pakistan. La crisi rischia di aggravare l'instabilità regionale e di avere ripercussioni sulle dinamiche di sicurezza dell'Asia meridionale, anche in relazione alle già delicate relazioni tra Pakistan e India. In tale contesto, Roma sostiene iniziative di *de-escalation* e soluzione diplomatica della crisi, nel quadro di un coordinamento con partner UE e internazionali.

C. Nazioni Unite e altri contesti multilaterali

In ambito **Nazioni Unite**, il nostro contributo al mantenimento della pace e della sicurezza internazionale si fonda sulla convinzione del legame indissolubile tra pace e sicurezza, crescita, sviluppo e diritti umani – in un'ottica complessiva di "sicurezza umana" - e del carattere multidimensionale delle crisi e dei conflitti, e si traduce in un approccio onnicomprensivo, che considera tutto il ciclo della pace, ponendo al contempo un'enfasi particolare sulla prevenzione dei conflitti, sul rispetto del diritto internazionale umanitario (DIU) e sulla piena attuazione delle Agende "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". Ciò implica un impegno maggiore nei formati internazionali a tutela del DIU e un ricorso più sistematico allo strumento della mediazione e sulle attività di stabilizzazione post-conflitto, inclusa la tutela dei diritti umani, al fine di contrastare il riemergere delle crisi (*peacebuilding)* e/o attenuarne gli effetti sulla popolazione civile. Per sviluppare tali capacità, si ritiene necessario continuare a promuovere iniziative volte a rafforzare le sinergie nel campo della mediazione, in particolare mediante il consolidamento della Rete Italiana per la Mediazione Internazionale (RIMI), avviata nel 2024, e l'organizzazione di moduli formativi per attività di mediazione. Da gennaio 2026, l'Italia ha iniziato il mandato triennale nel **Consiglio Diritti Umani** delle Nazioni Unite quale membro a pieno titolo. Tale incarico dovrebbe essere accompagnato da un adeguato impegno contributivo a favore delle istituzioni e fondi dell'ONU dediti alla promozione e al rispetto dei diritti umani, quale pilastro della sicurezza e della stabilità internazionale, a iniziare dall'Ufficio dell'Alto Commissario ONU per i Diritti Umani (OHCHR).

In tale quadro, si inserisce l'azione italiana a favore dell'incremento delle iniziative e delle capacità delle Nazioni Unite nei settori del mantenimento della pace, delle operazioni di *peacekeeping*, della prevenzione delle atrocità di massa.
Continua il sostegno finanziario italiano tramite contributi volontari al Fondo Fiduciario del Dipartimento per gli Affari Politici e il Consolidamento della Pace (**DPPA**), al Fondo per il Consolidamento della Pace (***Peacebuilding Fund)*** e ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace **(DPO**) e per il Supporto Operativo (**DOS**). Tali finanziamenti consentono di dare continuità e sostenibilità a progetti che afferiscono a diverse filiere e toccano temi per noi particolarmente rilevanti come quelli della formazione e della **protezione dell'ambiente nelle operazioni di *peacekeeping*,** anche in ottica di valorizzazione e sviluppo delle specifiche capacità dello UN Global Service Centre di Brindisi, o la cooperazione con l'Unione Africana nelle operazioni di pace, il rafforzamento del ruolo dell'Alto Commissariato ONU per i diritti umani e delle altre entità delle Nazioni Unite competenti per la tutela dei diritti umani e della sicurezza umana, nonché a beneficio dell'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e delle altre atrocità di massa. In tale ottica, risulta importante assicurare un maggiore coinvolgimento delle donne e dei giovani nei processi di pace e di riconciliazione e sostenere le iniziative volte ad adeguare il *peacekeeping* onusiano alle odierne sfide multidimensionali.

In un'ottica di prevenzione dei conflitti, di rafforzamento della sicurezza internazionale e di riduzione del rischio, nel sopra descritto contesto internazionale appare sempre più necessario difendere e sostenere adeguatamente l'**architettura internazionale del disarmo e della non proliferazione**. È pertanto cruciale continuare ad assicurare un più ampio sostegno alle Organizzazioni Internazionali attive in tali settori sensibili, con particolare riferimento all'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA), in particolare in Ucraina, all'Organizzazione per il Trattato per la messa al bando totale dei test nucleari (CTBTO), all'Organizzazione per la proibizione delle armi chimiche (OPAC),

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

con particolare attenzione alle attività in Siria, nonché ai diversi organismi multilaterali attivi nel disarmo e nella prevenzione dei rischi di natura chimica, biologica, radiologica e nucleare (CBRN).

La **NATO**, i cui tre compiti fondamentali restano la deterrenza e difesa, la prevenzione e la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa, ha dato avvio negli ultimi anni a un processo di adattamento, volto a fare fronte in modo più efficace alle minacce convenzionali e non e alle diverse e multidimensionali sfide alla sicurezza, provenienti sia da attori statali che non statali.
Il ruolo della NATO come pilastro delle politiche di sicurezza e difesa dell'area euro-atlantica è uscito ulteriormente rafforzato a seguito dell'aggressione russa all'Ucraina nel febbraio 2022. Se il Concetto Strategico adottato al Vertice di Madrid del 2022 ha riaffermato – anche grazie all'attenta azione dell'Italia – la validità su un piede di parità dei tre summenzionati "core tasks" dell'Alleanza, le mutate condizioni di sicurezza ad est hanno spinto l'Organizzazione a concentrarsi principalmente sul progressivo rafforzamento della postura di deterrenza e difesa sul fianco orientale. Tuttavia, il concetto stesso di indivisibilità della sicurezza e la perdurante necessità di tutelare quest'ultima con un approccio autenticamente a 360 gradi, confermata dai lanci di missili contro la Turchia nel contesto dell'attuale conflitto in Medio Oriente, mettono in luce la perdurante necessità di mantenere alta l'attenzione anche sul Fianco sud e sulle specifiche minacce e dinamiche che lo caratterizzano.
Nell'ambito della sua convinta appartenenza – da Paese fondatore - all'Alleanza Atlantica, l'Italia continua a fornire un contributo particolarmente qualificato e robusto alle sue attività, sia in territorio alleato che nelle operazioni e missioni fuori area, collocandosi stabilmente ai primi posti per personale dispiegato in esse.
Oltre a partecipare alle misure di rassicurazione adottate dall'Alleanza a partire dal 2014 - a seguito dell'occupazione illegale della Crimea da parte della Federazione Russa - nel quadro della c.d. *enhanced Forward Presence* sul Fianco Orientale (dove forniamo un contingente al battaglione multinazionale a guida canadese dispiegato in Lettonia), l'Italia si è distinta anche in relazione alle ulteriori misure di rafforzamento della deterrenza e difesa decise come risposta all'aggressione dell'Ucraina da parte della Federazione Russa dal febbraio 2022.
Il nostro Paese offre infatti un contributo particolarmente qualificato alle c.d. *enhanced Vigilance Activities*, ossia gli ulteriori dispositivi Alleati dispiegati in Bulgaria, Ungheria, Slovacchia e Romania, di cui ricopre il ruolo di Nazione Quadro (c.d. *Framework Nation*) in Bulgaria dall'ottobre 2022 e fornisce uomini e mezzi in Ungheria. L'Italia contribuirà inoltre al contingente previsto schierarsi in Finlandia nell'ambito delle *Forward Land Forces*. Partecipiamo poi da anni e in maniera estensiva alle operazioni di *enhanced Air Policing* nello spazio aereo alleato, coprendo – su base rotazionale – un'area che va dall'estremo nord ai Balcani, passando per l'intero fianco orientale.
Al di là del contesto russo-ucraino, l'Italia è attivamente impegnata nell'operazione "*Sea Guardian*" per la sicurezza marittima nel Mediterraneo e partecipa alla missione NATO Mission Iraq (NMI), che costituisce il più rilevante contributo dell'Alleanza alla stabilizzazione del Fianco sud. Nei Balcani occidentali, il nostro Paese è il principale contributore alla missione KFOR, di cui ha anche detenuto il comando per quattordici volte, da ultimo sino ai primi di ottobre 2025.

Un altro e sempre più fondamentale ambito di azione italiana è quello delle Operazioni e Missioni – militari e civili – dell'**Unione Europea**, al fine di perseguire la sicurezza nazionale anche attraverso il sostegno alla politica di sicurezza e difesa europea, per consentire alla UE di incrementare la propria capacità di agire in modo concreto e in posizione di *leadership* sulla scena internazionale nel quadro di un approccio integrato alla gestione delle crisi.
L'aggressione russa all'Ucraina ha del resto reso ancora più evidente la necessità di compattezza e unità dell'Unione Europea e degli Stati Membri per una risposta efficace a minacce e sfide ormai sistemiche.
Del resto, senza una solida componente di sicurezza civile-militare, che al momento può essere messa a disposizione solo dagli Stati Membri, l'effetto delle ingenti risorse spese dalla UE nelle varie iniziative in zone di crisi risulta inevitabilmente depotenziato. Questo approccio non solo è in linea con la Bussola Strategica UE del 2022 – che ha posto le premesse per un salto di qualità della Politica

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

di Sicurezza e Difesa Comune (PSDC)– ma è coerente anche con l'impianto multidimensionale degli strumenti normativi nazionali in materia di missioni all'estero. Si delinea in questo contesto l'obiettivo di assicurare la massima coerenza dell'azione italiana a sostegno della PSDC militare e civile (volta a favorire lo sviluppo di capacità presso Paesi terzi), sia garantendo un diffuso e incisivo impegno sul campo tramite una presenza in quasi tutte le Missioni e Operazioni europee attualmente in essere, sia sostenendo in modo costante la definizione delle politiche a livello UE. La finalità è quella di promuovere il ruolo dell'UE quale fornitore di sicurezza globale, spingendola ad agire e investire maggiormente nel campo della sicurezza e della difesa e a sostenere sempre più i Paesi partner nello sviluppo di capacità autonome per garantire la propria sicurezza (da cui dipende, in ultima analisi, anche la stessa sicurezza europea).
In coerenza con queste linee d'azione, l'Italia è il terzo Paese contributore allo Strumento Europeo per la Pace (EPF), volto a finanziare iniziative nell'ambito della Politica estera e di sicurezza comune (PESC), comprese le forniture di equipaggiamenti e assistenza a forze armate di Paesi partner, con la finalità di preservare la pace e prevenire i conflitti. L'Italia contribuisce anche al Centro di Eccellenza di Berlino per la gestione civile delle crisi, nonché al Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride.
Il consolidamento della politica di sicurezza e difesa dell'Unione Europea contribuisce anche al rafforzamento del pilastro europeo della NATO ed è propedeutico a una più incisiva **cooperazione fra NATO e UE**, promossa dalle Dichiarazioni Congiunte adottate in occasione dei Vertici NATO di Varsavia (2016) e Bruxelles (2018) e quella sottoscritta il 10 gennaio 2023. In uno spirito di complementarità fra le due Organizzazioni, che eviti duplicazioni e rafforzi il legame transatlantico, è nostro interesse continuare a promuovere la loro cooperazione in particolare in ambiti come il potenziamento della base industriale della difesa (anche attraverso un graduale allineamento dei rispettivi processi capacitivi), la gestione delle crisi, il contrasto alle minacce ibride, la mobilità militare e le esercitazioni congiunte, al fine di migliorare le *best practices* e l'interoperabilità.

L'Italia, nel solco della propria Presidenza del 2024, continua ad essere fortemente impegnata a rafforzare il ruolo e la coesione del **G7** come "cabina di regia" delle democrazie liberali e fattore di stabilità a difesa del sistema internazionale basato sulle regole, incardinato nella Carta delle Nazioni Unite, capace di fornire un contributo significativo alla ricerca della pace e della stabilità. Il nostro Paese promuove inoltre grande attenzione al rafforzamento del dialogo con i Partner Globali, a partire dal **G20**, per favorire il consenso globale su temi transnazionali come sicurezza alimentare, cambiamenti climatici e governance dell'Intelligenza Artificiale.

Il convinto sostegno dell'Italia all'**OSCE** si inquadra nel più ampio impegno del nostro Paese in favore della tutela e promozione del multilateralismo e dell'ordine internazionale basato sulle regole, oltre che di un approccio condiviso e cooperativo alla sicurezza europea (di cui l'Organizzazione include tutti gli attori rilevanti, compresi Stati Uniti e Russia). Per il 2026 l'Italia si impegnerà ad assicurare, nella cornice del coordinamento UE a Vienna, la funzionalità e riforma dell'Organizzazione nell'ambito del processo di riflessione avviato in occasione del cinquantesimo anniversario dell'Atto Finale di Helsinki del luglio 1975, in cui l'OSCE trova le sue radici. Pur a fronte del perdurante, grave impatto dell'aggressione russa in Ucraina sulle attività e sui relativi processi decisionali dell'Organizzazione, tra cui quello per l'adozione del bilancio, che manca dal 2021, l'Italia utilizzerà il valore aggiunto offerto dall'ampia *membership*, comprendente sia i Balcani sia i Paesi dell'Asia Centrale e la Mongolia, per continuare a mantenere centrale nel dibattito dell'Organizzazione il tema del rispetto di principi e impegni condivisi nelle tre dimensioni della sicurezza (politico-militare, economico-ambientale e umana, con particolare attenzione alla tradizionale priorità attribuita dall'Italia a quest'ultima). Al fine di assicurare la maggiore efficacia e profondità dell'azione italiana a Vienna, resterà obiettivo strategico del nostro Paese quello di mantenere e rafforzare la presenza di funzionari italiani nelle strutture dell'OSCE e delle sue Missioni sul campo, nonché nelle missioni di osservazione elettorale.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'Italia continuerà a sostenere l'azione del **Consiglio d'Europa** come foro europeo a presidio dei diritti umani, della democrazia e dello stato di diritto. L'Organizzazione rappresenta un elemento essenziale del multilateralismo e un riferimento imprescindibile nelle aree di suo valore aggiunto e di riconosciuta *expertise*, anche in settori innovativi come quello dell'intelligenza artificiale e dei suoi rapporti con i diritti umani.
Sosterremo inoltre le attività di consolidamento delle iniziative tradizionali su temi quali i diritti delle donne e la lotta alla violenza contro le donne, i diritti dei bambini e le politiche giovanili, la libertà di religione e di credo, la democrazia e lo stato di diritto e la protezione del patrimonio culturale.

D. Balcani occidentali

La stabilizzazione della regione, il completamento dei processi di riconciliazione al suo interno e il suo percorso di integrazione nell'Unione europea rimangono obiettivi prioritari per la diplomazia italiana, sul piano nazionale così come nel contesto dell'azione svolta in sede UE e NATO. L'attuale scenario internazionale scaturito dall'aggressione russa nei confronti dell'Ucraina conferma del resto l'esigenza di conferire assoluta priorità alla regione e in particolare al suo definitivo ancoraggio all'Europa.
Prosegue la prolungata fase di stallo del processo di normalizzazione dei rapporti tra **Serbia** e **Kosovo** a causa delle posizioni oltranziste di entrambe le parti. L'impossibilità di riprendere i negoziati, in seno al Dialogo Facilitato UE, dipende oggi anche dalle situazioni interne ai due Paesi. In Serbia le proteste e le mobilitazioni studentesche scaturite dal crollo della pensilina della stazione ferroviaria di Novi Sad nel novembre 2024, in cui hanno perso la vita 16 persone, contribuiscono a rendere instabile ed estremamente polarizzato il clima politico e sociale. Il Kosovo invece continua ad essere alle prese con una crisi istituzionale: se dopo le difficoltà nell'addivenire alla formazione di un nuovo esecutivo a seguito delle elezioni politiche svoltesi a febbraio 2025, il voto del 28 dicembre ha consentito la formazione di un nuovo Governo, il Paese è tornato a confrontarsi con una nuova fase di stallo legata alla mancata elezione del nuovo Presidente della Repubblica da parte del Parlamento e al rischio di dover tornare prossimamente ad eleggere per la terza volta in poco più di un anno la propria *leadership* politica. Sullo sfondo restano le tensioni nel nord del Kosovo, dove le autorità di Pristina continuano a intraprendere **iniziative unilaterali e non coordinate** con la comunità internazionale nei confronti delle c.d. strutture parallele serbo-kosovare. In questo delicato contesto, UE, USA, Italia, Germania, Regno Unito e Francia continuano ad esercitare la massima pressione su entrambe le parti per dare piena attuazione agli obblighi assunti con gli accordi di Bruxelles/Ohrid del marzo 2023.
In **Bosnia-Erzegovina**, il contesto politico risulta ancora segnato dalle profonde divisioni interne al paese e le tensioni scaturenti dalle iniziative escalatorie della *leadership* politica della Republika Srpska. Attualmente, il Paese sta tentando lentamente di uscire da una profonda crisi politica culminata con la decadenza del leader serbo-bosniaco, Milorad Dodik, dalla Presidenza della RS. In questo quadro l'obiettivo prioritario perseguito dall'Italia resta il sostegno alle istituzioni bosniache e al percorso di riforme in chiave UE per cercare di riprendere il processo di adesione, dopo lo storico traguardo raggiunto nel marzo 2024 con la decisione del Consiglio europeo a favore dell'apertura dei negoziati con Sarajevo. Il contributo italiano alla stabilizzazione del Paese trova un suo pilastro nella partecipazione all'Operazione EUFOR Althea, il cui mandato è stato rinnovato per un altro anno dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite a inizio novembre 2025, e di cui abbiamo assunto il comando nel gennaio 2026.

E. Africa

In Africa le problematiche di sviluppo si intrecciano con l'instabilità politica e istituzionale che caratterizza numerosi Paesi, con sfide legate alla rapida crescita demografica, ai traffici illeciti, alla diffusione del fenomeno terroristico e agli effetti degli eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni, cui si aggiunge, accrescendo il senso di urgenza, la questione migratoria, che mantiene

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

un'importanza prioritaria e trasversale. Ne scaturisce una situazione di perdurante emergenza, caratterizzata da una mobilità forzata della popolazione, dal mancato accesso di parte di essa ai servizi di base, da crisi alimentari ricorrenti e da insicurezza alimentare diffusa, aggravate dall'inadeguatezza dello sviluppo rurale, dai fenomeni di iper-urbanizzazione nelle principali città e dalla carenza di servizi sociali. Si innestano su tali fattori le conseguenze dell'aggressione della Russia all'Ucraina, che ha generato rilevanti ostacoli all'approvvigionamento di grano e di fertilizzanti, per il quale molti Stati africani sono dipendenti prevalentemente dai due Paesi in conflitto cui. Desta altresì preoccupazione il crescente ruolo assunto nel Continente da attori quali la Russia (anche tramite le milizie pervasivamente presenti in diversi Paesi del Continente), la Turchia e i Paesi del Golfo, oltre che la Cina. Occorre quindi affrontare le cause profonde dell'instabilità in Africa con un approccio a 360 gradi e che tenga conto della prospettiva africana. È questa l'aspirazione del **Piano Mattei per l'Africa**, al centro dei Vertici Italia – Africa del gennaio 2024 e febbraio 2026.

Il **Sahel** si conferma epicentro del terrorismo globale, con una situazione securitaria sempre più critica in **Niger, Burkina Faso e Mali**. Rimane preoccupante anche l'area del bacino del Lago Ciad. In una regione caratterizzata da Stati fragili, le giunte militari che hanno preso il potere con colpi di Stato in Mali, Burkina Faso e Niger, cavalcando il crescente malcontento delle popolazioni locali nei confronti delle *élite* al potere, hanno ritirato questi Paesi dall'ECOWAS, tradizionale pilastro del multilateralismo regionale, per riunirli nell'*Alliance des Etats du Sahel*. Le nuove autorità non sono tuttavia riuscite ad evitare l'ulteriore rafforzamento dei gruppi terroristici. A ciò si aggiunge la perdurante ostilità anti-francese e anti-occidentale, alimentata dalla politica di disinformazione condotta soprattutto dai russi, che aggrava i rischi di instabilità e rende più complesso il dialogo politico con i Paesi della regione.
L'aggravarsi del quadro regionale ha portato all'adozione di un Rinnovato Approccio da parte dell'UE (su linee condivise anche da altri "*like-minded")*, che discende dall'interesse strategico a rimanere impegnati nella regione per promuoverne sicurezza e sviluppo. Tale prospettiva si inquadra in una linea politica che persegue la collaborazione sia con le organizzazioni regionali (ECOWAS e Unione Africana), nel contrasto ai gruppi jihadisti, sia con i limitrofi Paesi del Golfo di Guinea, visto il rischio crescente di estensione dell'attività dei gruppi jihadisti saheliani alle aree settentrionali di **Benin, Togo, Ghana e Costa D'Avorio**, in particolare attraverso il Burkina Faso, Paese-cerniera tra l'area saheliana e Golfo di Guinea e il più afflitto dalla violenza terroristica, tanto da controllare ormai meno della metà del proprio territorio.

La regione del **Corno d'Africa** è attualmente caratterizzata da un forte aumento dell'instabilità, sia per quanto riguarda gli assetti interni ai singoli Paesi, sia rispetto all'evoluzione delle relazioni regionali.
Il **Sudan** continua ad essere teatro della sanguinosa guerra civile che dal 2023 contrappone *Sudanese Armed Forces* (SAF) e *Rapid Support Forces* (RSF), all'origine della peggiore catastrofe umanitaria attuale per numero di sfollati (15 milioni di cui 5 nei paesi limitrofi). Il quadro risulta in grave peggioramento dopo la caduta della città darfuriana di Fasher in ottobre 2025 per mano delle RSF, le quali hanno causato atrocità su larga scala e violenze deliberate contro i civili. Tali sviluppi contribuiscono a rafforzare la presa sul territorio dei due distinti governi operanti sotto l'egida dei due schieramenti militari, alimentando i rischi di spartizione del Paese e le prospettive di aumento della pressione migratoria da esso verso il Mediterraneo e l'Europa. In tale scenario, l'Italia ha mantenuto costante il proprio impegno a favore delle fasce più deboli della popolazione sudanese. Sul piano politico ha sostenuto nel quadro della sua partecipazione all'UE e al G7 gli sforzi internazionali per la mediazione del conflitto, reiterando gli appelli per il pieno e incondizionato accesso umanitario nel Paese.
Continua a destare preoccupazione la situazione in **Somalia,** dove ha avuto luogo nell'ultimo anno un deterioramento della situazione securitaria a causa della recrudescenza degli attacchi di matrice jihadista. Si assiste inoltre ad una crescente difficoltà da parte del Governo federale a mantenere gli Stati regionali impegnati nel percorso di riforma costituzionale. Dal 1° gennaio 2025 è attiva nel

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Paese AUSSOM, la nuova missione di stabilizzazione a guida dell'Unione Africana che ha sostituito la precedente ATMIS nel coadiuvare l'Esercito somalo nel contrasto ad Al Shabaab. L'Italia continua a sostenere il Governo federale somalo nel percorso di attuazione della Costituzione del 2012 e di rafforzamento degli assetti istituzionali, coadiuvando Mogadiscio e l'Unione Africana nel contrasto al terrorismo nel Paese. È in tale contesto che l'Italia si è impegnata a sostenere la nuova missione a guida dell'UA con un contributo di 1 milione di Euro.
In **Etiopia,** continua a destare preoccupazione la situazione di sicurezza nel Tigray, dove da inizio 2025 sono cresciute le tensioni tra l'ala più intransigente del Tigray People Liberation Front e il Governo federale etiope, sfociate nel gennaio scorso in scontri nel Tigray occidentale, a pochi mesi dalle elezioni legislative che rischiano di vedere escluso dal voto il partito tigrino (con il rischio di un ulteriore inasprimento delle tensioni). Da inizio 2026 si registra inoltre un ulteriore incremento delle frizioni con la vicina **Eritrea**, che secondo l'Etiopia contribuirebbe a fomentare il dissenso in Tigray, attraverso il sostegno alla fazione del locale partito maggiormente ostile al Governo federale. L'Italia ha un'eccellente relazione con l'Etiopia e sostiene l'attuazione dell'Accordo di pace del 2022 che ha messo fine alla guerra civile in Tigray e il connesso percorso di riconciliazione nazionale. Al contempo, sta riavviando il dialogo politico con l'Eritrea che era stato interrotto dopo alcuni anni di relazioni bilaterali alquanto tiepide; tale percorso, che nel 2025 ha portato alla firma di un Piano di lavoro bilaterale che ambisce a sviluppare i rapporti bilaterali in vari settori, è anche finalizzato a impegnare l'Eritrea a un approccio costruttivo verso il dialogo regionale, con l'obiettivo di stemperare le recenti tensioni.

La **regione dei Grandi Laghi** rappresenta un'area di crisi complessa, quale crocevia per gruppi terroristici e organizzazioni criminali impegnati in traffici illeciti legati all'abbondanza di risorse minerarie e lotte armate contro i governi locali. A ciò si aggiungono il susseguirsi di crisi umanitarie e ricorrenti tensioni fra Stati confinanti, come fra Repubblica Democratica del Congo (**RDC**) e **Ruanda**, che sostiene il gruppo armato **M23** nell'est della RDC. A tale riguardo, meritano di essere sottolineate le principali iniziative diplomatiche che fanno capo a **Stati Uniti** e **Qatar**. Gli Stati Uniti si sono concentrati sulla **riconciliazione tra RDC e Ruanda**, con sforzi culminati nella firma degli **Accordi di Washington per la Pace e la Prosperità** il **4 dicembre 2025**. Il Qatar si è focalizzato sul **dialogo tra Governo congolese e M23**, inquadrato nel **Doha Framework for the Peace Agreement** del **15 novembre 2025**. Nonostante i progressi diplomatici, sul terreno si continua a combattere. Il cessate-il-fuoco dichiarato unilateralmente da Kinshasa il 18 febbraio 2026 è stato ripetutamente violato da entrambe le parti.
L'area di instabilità africana si estende fino alla provincia settentrionale mozambicana di Cabo Delgado, dove emarginazione sociale e sottosviluppo hanno facilitato l'insediamento di milizie terroristiche di matrice islamica. L'Italia sostiene il processo di stabilizzazione in Mozambico attraverso la partecipazione alla missione di assistenza militare dell'Unione Europea (EUMAM Mozambico), lanciata a settembre 2024, già preceduta dal 2021 dalla missione di addestramento dell'Unione Europea (EUTM Mozambico).

F. America Latina e Caraibi

In America Latina e Caraibi si sono registrati negli ultimi 20 anni significativi progressi democratici – concentrati soprattutto in America Meridionale – e di sviluppo economico. Tre le eccezioni in negativo, a Cuba, in Venezuela e in Nicaragua. Nonostante le tensioni registrate nel corso degli ultimi anni tra alcuni Paesi dell'area, la complessiva stabilità della regione e l'adesione ai valori occidentali e al multilateralismo da parte dei Paesi che ne fanno parte non sembra essere in discussione.

In **America Centrale** – e specialmente nei Paesi del c.d. "Triangolo Nord" (El Salvador, Guatemala e Honduras) – permangono fragilità, dettate da profonde diseguaglianze-economico sociali, una radicata presenza della criminalità organizzata e Governi contraddistinti da tendenze autoritarie. In **Messico**, la Presidente Claudia Sheinbaum ha continuato a sviluppare le ambiziose riforme avviate

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dal suo predecessore Lopez Obrador, in particolare la controversa riforma giudiziaria, che prevede l'elezione diretta a suffragio universale di tutti i giudici. L'unico settore nel quale si rileva una inversione di tendenza rispetto all'azione del precedente esecutivo è sul fronte della sicurezza, con una maggiore attenzione al contrasto alla criminalità organizzata. In politica estera, l'avvento dell'Amministrazione Trump ha determinato tensioni tra Stati Uniti e Messico, ma l'approccio pragmatico e collaborativo tenuto dalla Presidente Sheinbaum, specialmente sul piano della lotta ai cartelli del narcotraffico e all'immigrazione illegale, ha permesso di ottenere un rinvio dei nuovi dazi statunitensi, in attesa che entro luglio 2026 si avvii il negoziato per il rinnovo dell'Accordo di Libero Scambio trilaterale con il Canada (USMCA/TMEC).
In **Nicaragua**, la deriva autoritaria iniziata nel 2018 non accenna a invertire la tendenza, come emerge dalla Riforma costituzionale approvata a inizio 2025, che fornisce poteri di fatto illimitati a Daniel Ortega e alla moglie Rosario Murillo.
Haiti continua a versare in una gravissima crisi multidimensionale, legata a una grande incertezza politica e a un quadro di sicurezza precario, con le gang che controllano buona parte del territorio. Il deteriorarsi delle condizioni di sicurezza e le difficoltà della Multinational Security Support Mission (MSSM), istituita con Risoluzione del Consiglio di Sicurezza ONU nel 2023, nell'assistere efficacemente la Polizia Nazionale Haitiana hanno indotto lo stesso CdS ad approvare, a settembre 2025, una nuova Risoluzione istitutiva di una Gang Suppression Force (GSF), che rimpiazzerà la MSSM a decorrere da aprile 2026 e sarà dotata di un mandato più robusto nel contrasto alle gang. L'obiettivo è quello di creare nel Paese condizioni di sicurezza tali da consentire lo svolgimento delle elezioni, idealmente entro il 2026, e la ricostituzione di un assetto istituzionale stabile, sotto la guida del Governo guidato dal Primo Ministro Fils-Aimé, insediatosi il 7 febbraio 2026, alla scadenza del mandato del Consiglio Presidenziale di Transizione (CPT).
A **Cuba** permane una situazione di dura repressione del dissenso e di forte compressione dei diritti individuali e delle libertà fondamentali. La pandemia del 2020-2021 e una sempre più grave e strutturale crisi energetica hanno fortemente acuito, negli ultimi cinque anni, la crisi economica del Paese che, aggravata dalla politica di "massima pressione" attuata dagli USA, ha acquisito anche il profilo di una crisi sociale, con un incremento dei flussi migratori in partenza dal Paese. L'approvazione a novembre 2025 della nuova Strategia di Sicurezza Nazionale USA, che attribuisce la prima priorità della politica estera e di sicurezza americana all'Emisfero occidentale, e l'operazione del 3 gennaio 2026, che ha condotto alla cattura dell'ex Presidente venezuelano Maduro, hanno comportato l'incremento della pressione statunitense sul regime cubano, da ultimo concretizzatosi nella previsione di sanzioni ai Paesi che esportano petrolio a Cuba (Ordine Esecutivo del 29 gennaio 2026). In parallelo, proseguono tuttavia negoziati riservati tra Washington e L'Avana per una possibile intesa che eviti un collasso del sistema politico-istituzionale cubano e prepari il terreno a una transizione, inizialmente economica e successivamente politica, adeguatamente governata. Di tali negoziati hanno parlato pubblicamente tanto il Presidente americano Trump quanto il Presidente cubano Diaz-Canel.

Nell'area dei **Caraibi** la gestione delle conseguenze del cambio climatico rappresentano, insieme alla criminalità giovanile, le principali sfide alle quali i Governi della regione devono fare fronte, raccordandosi e coordinandosi all'interno della Comunità Caraibica (CARICOM), la principale organizzazione regionale dei Caraibi. Nella seconda metà del 2025 la regione caraibica ha registrato un ritorno in forze degli Stati Uniti, che hanno schierato, tra ottobre e novembre, numerose unità navali militari, nel quadro di un'iniziativa volta a colpire il narcotraffico che caratterizza l'area. Alcuni Paesi caraibici, in particolare Trinidad e Tobago, hanno anche assicurato agli USA la disponibilità di basi militari, in preparazione dell'operazione che ha condotto all'arresto dell'ex Presidente del Venezuela Maduro, ad inizio gennaio 2026.

Per quanto concerne l'**America meridionale**, in **Venezuela**, il summenzionato intervento USA del 3 gennaio e la successiva nomina della Presidente *ad interim* Delcy Rodriguez sta portando a un ampio rimpasto a livello di governo ed altre istituzioni, a un progressivo allentamento delle azioni repressive

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

del regime e a una riduzione delle detenzioni per motivi politici, con l'approvazione di una controversa legge d'amnistia, nonostante la presenza ancora consistente di elementi del chavismo nei gangli dell'apparato di governo, sotto la forte pressione dell'Amministrazione statunitense, con una politica articolata nelle tre fasi di stabilizzazione, ripresa economica e transizione democratica, che ha tra l'altro consentito le prime aperture economiche al mondo occidentale (riforma delle leggi sugli idrocarburi e sul settore minerario).
Nell'area andina, dopo la netta riconferma alle elezioni presidenziali del candidato della destra Daniel Noboa, l'**Ecuador** continua a soffrire l'influenza delle bande di narcotrafficanti. In **Colombia** si registra una crescente incertezza politica alla luce dell'esito delle legislative del marzo 2026 e in vista delle elezioni presidenziali del maggio 2026, mentre proseguono gli episodi di violenza. In **Bolivia** il nuovo Presidente di area democristiana, Rodrigo Paz Pereira, ha annunciato il riallineamento filo-occidentale della politica estera e ripreso i rapporti diplomatici con gli USA, cercando di avviare una politica di risanamento economico. In **Perù** dopo la crisi istituzionale e la destituzione - a pochi mesi dalla nomina - dell'ex Presidente Josè Jerì per vari scandali, il nuovo Presidente eletto dal Congresso, Josè Maria Balcazar, resterà in carica fino a luglio, in attesa dello svolgimento delle elezioni presidenziali nell'aprile-giugno 2026. Il **Cile** ha visto la vittoria alle elezioni del Presidente filoconservatore Josè Antonio Kast, che ha avviato un riavvicinamento con gli USA.
L'**Argentina** continua ad affrontare la crisi attraverso le politiche economiche del Presidente Javier Milei, che continua a seguire una politica estera di stretto allineamento con gli Stati Uniti.
Il **Brasile** di Lula è stato nel 2025 protagonista a livello regionale e internazionale attraverso le presidenze di BRICS e Mercosur e grazie allo svolgimento della COP30 a Belem, in Amazzonia. I rapporti con l'Amministrazione Trump restano altalenanti, in virtù dell'evidente distanza politica fra i due esecutivi. L'Italia è impegnata nel sostegno a progetti di lotta contro la criminalità organizzata transnazionale e alla corruzione, con programmi sia regionali come quello di cooperazione giuridica "Falcone – Borsellino" realizzato dall'IILA, sia subregionali in America latina e Caraibi, realizzati da IDLO, UNODC, UNICRI e OSA.

G. Asia

L'Asia continua a vivere una fase di rapido sviluppo economico e crescente peso geostrategico, a cui fanno da contrappeso: la crescente polarizzazione tra Stati Uniti e Cina, con l'innalzamento della tensione nello Stretto di Taiwan; le sfide legate alla libertà e alla sicurezza dei mari (in primis i Mari Cinesi Meridionale e Orientale, dove passano i due terzi dei traffici marittimi mondiali) e più in generale, alla sicurezza delle catene di approvvigionamento globali; le tensioni tra diversi attori nella regione (es.: conflitto di confine tra Thailandia e Cambogia, questione del Kashmir tra India e Pakistan, conflitto tra Pakistan e Afghanistan ecc.); il colpo di Stato del 1° febbraio 2021 in Myanmar (paese ricchissimo di risorse e terre rare), da cui è scaturita una guerra civile, e l'instabilità che permane anche dopo le recenti elezioni indette dalla Giunta, che non hanno rispettato i sia pur minimi standard internazionali di inclusività e trasparenza; il rischio di proliferazione nucleare (Corea del Nord); le minacce alla sicurezza connesse al terrorismo internazionale, agli effetti di eventi climatici estremi quali siccità e alluvioni e le conseguenze della guerra in Ucraina e della crisi in Medio Oriente.

In questo contesto, l'Italia ha sostenuto con convinzione la pubblicazione della Strategia UE sull'**Indo-Pacifico** del 2021 ed è coralmente impegnata nella sua attuazione attraverso il documento nazionale attuativo, pubblicato nel febbraio 2022. La strategia UE si fonda su sette pilastri, tra i quali assume particolare rilievo quello dedicato alla difesa ed alla sicurezza.
L'aver colto le dinamiche in atto nella macro-regione ci ha portato ad intensificare gli sforzi per consolidare il nostro posizionamento nell'area, anche tramite una maggiore presenza navale e aerea (da ultimo, la missione nella regione della Fregata Marceglia nel 2025 e del Pattugliatore Delle Bande Nere, nel 2026). Il nostro impegno si declina inoltre attraverso i partenariati stabiliti con gli organismi regionali maggiormente rappresentativi: con il **PIF** (*Pacific Islands Forum*) e la **IORA** (*Indian Ocean*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Rim Association) siamo "partner di dialogo" rispettivamente dal 2007 e dal 2019 e con l'**ASEAN** (*Association of South East Asian Nations*) siamo Partner di sviluppo dal 2020. L'Italia ha accresciuto l'impegno finanziario e progettuale con i predetti organismi regionali e i rispettivi Paesi Membri tramite attività di cooperazione e *capacity building* nei settori più diversi. Per l'ASEAN, le attività sono decise congiuntamente sulla base del documento programmatico del Partenariato "*Practical Cooperation Areas 2022-26*" e spaziano dalla lotta al crimine transnazionale, traffico di stupefacenti e *cybercrime* alle attività di tutela del patrimonio culturale e ambientale nelle operazioni di pace; dallo sviluppo sostenibile al contrasto ai cambiamenti climatici, compresa la protezione civile, e alla sicurezza umana *latu* sensu; dall'assistenza legale alla promozione della legalità; dal diritto del mare e anti-pirateria all'economia blu e all'aerospazio, compresi gli aspetti di sicurezza e difesa, anche tramite la conclusione e messa in opera di Accordi e intese in materia.

In linea con il ruolo attivo degli Stati Membri che la Strategia UE per l'Indo-Pacifico presuppone, e con l'azione che l'Italia aveva già avviato nell'area, si intende continuare a rafforzare le relazioni con i Paesi e le Organizzazioni della macro-regione attraverso iniziative volte a garantirne sicurezza e stabilità.

Altrettanto centrale per l'azione italiana è il raccordo con i Paesi *like-minded* dell'Asia e del Pacifico come il **Giappone**, membro del G7 con cui abbiamo elevato le relazioni bilaterali a Partenariato Strategico nel gennaio 2023, la **Corea del Sud**, l'**Australia** e la **Nuova Zelanda**, e con attori chiave come l'**India**, con cui abbiamo istituito un Partenariato Strategico nel marzo 2023. Massima attenzione continuerà a essere prestata anche agli altri Paesi dell'**Asia meridionale** (Pakistan, Bangladesh e Sri Lanka *in primis*).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. RELAZIONE ANALITICA SULLE MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA, NONCHÉ SUGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

Per il **2025** le Camere hanno autorizzato:

- La proroga della partecipazione di personale delle Forze armate, delle Forze di polizia, della Guardia di Finanza, della Magristratura alle seguenti missioni e operazioni internazionali per **il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025** (a fianco di ciascuna è riportato il numero della relativa scheda), nonché l'avvio delle nuove missioni e gli interventi di cooperazioone allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione.

- L'impiego di un contingente massimo complessivo di personale pari a **12.260 unità di** cui 12.109 unità del Ministero della difesa, 83 unità del Ministero dell'interno, 1 magistrato e 67 unità della Guardia di finanza.

- La relazione tecnica di quantificazione degli oneri riferiti alla durata tiene conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2025 ovvero nell'anno 2026, in linea con quanto previsto dalla legge n. 196/2009 (Legge di contabilità e finanza pubblica), in materia di impegno e pagamento di spese. Il fabbisogno finanziario complessivo risulta così autorizzato:
  - per il 2025: **euro 1.390.000.000**;
  - per il 2026: **euro 535.845.581** (comprensivi degli oneri, pari a euro 29.973.204 con esigibilità 2026, per le Forze ad alta e altissima prontezza operativa da finanziarsi, in caso di necessità, tramite il Fondo di cui all'articolo 620-bis del decreto legislativo 15 marzo 2010, n.166).

- l'individuazione delle "Forze ad alta e altissima prontezza" da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza:
  - la consistenza massima complessiva dei contingenti in prontezza è pari a **2.867 unità**;
  - il fabbisogno finanziario pari a **euro 29.973.204**, con esigibilità 2026, tramite accantonamento della corrispondente somma sul Fondo di cui all'articolo 620-*bis* del decreto legislativo 15 marzo 2010, n.166, a valere sulla dotazione iscritta sul capitolo 1420 art.1 per l'anno 2026 da utilizzare in caso di specifica autorizzazione all'impiego delle forze in questione da parte delle Camere.

3.1. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE.

Per quanto riguarda la partecipazione del **personale delle Forze armate,** le Camere hanno autorizzato le seguenti proroghe di missioni internazionali:

- EUROPA:
  - Impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali (scheda **1/2025**);
  - Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina (scheda **2/2025**);
- ASIA:
  - Impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale (scheda **3/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente (scheda **4/2025**);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Impiego di un dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas Operazione Levante (scheda **5/2025**);

- AFRICA:
  - Impiego di un dispositivo militare per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa (scheda **6/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale (scheda **7/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa (scheda **8/2025**);
- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI E DELLA NATO, DELL'UE E DELL'ONU:
  - Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (scheda **9/2025**);
  - Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (scheda **10/2025**);
  - Impiego di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **11/2025**);
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - Forward Land Forces (scheda **12/2025**);
  - Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU (scheda **13/2025**);

➢ Per la partecipazione di personale delle Forze armate alle missioni civili dell'UE:

- Personale militare impiegato nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea (scheda **14/2025**);

➢ Per quanto concerne le **esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze armate**, come la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali; gli interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali (scheda **15/2025**).

➢ Sono state confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'**Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE)** a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **16/2025**). Per il mantenimento del dispositivo info-operativo dell'AISE il fabbisogno finanziario per il periodo 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025 è stato pari a **euro 32.000.000**.

➢ Le Camere hanno altersì autorizzato la proroga, per il 2025, della partecipazione di personale delle **Forze di Polizia, della Guardia di Finanza e del personale della Magistratura** alle seguenti missioni e operazioni internazionali (a fianco di ciascuna è riportato il numero della relativa scheda):

- EUROPA:
  1. European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo (scheda **17/2025**);
  2. Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **18/2025**);
  3. Partecipazione del personale dei ruoli della magistratura alla missione civile dell'UE EUAM Ucraina (scheda **14/2025**).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ASIA:
  1. European Union Police Mission for the Palestinian Territories – EUPOL COPPS (scheda **19/2025**);

- AFRICA:

  1. European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA (scheda **20/2025**);
  2. Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda **21/2025**);

➢ Le Camere hanno autorizzato l'**avvio nel 2025 della partecipazione di personale delle Forze Armate** alle missioni e agli impegni operativi internazionali di seguito elencati (a fianco è riportato il numero della relativa scheda):

- FORZE AD ALTA E ALTISSIMA PRONTEZZA OPERATIVA:
  - Forze ad alta ed altissima prontezza operativa da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza (scheda **15-*bis*/2025**);

Nelle schede di seguito redatte sono indicati, a livello complessivo e per ciascuna missione:

A. Andamento e dettagli attualizzati della missione.
B. Sintesi operativa.
1. Area geografica di intervento e sede.
2. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
3. Base giuridica di riferimento.
4. Composizione degli assetti da inviare.
5. Numero massimo delle unità di personale.
6. Durata programmata.
7. Fabbisogno finanziario per la durata programmata.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali:

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nei Balcani occidentali è un'iniziativa volta a contribuire al mantenimento di un ambiente sicuro nell'area, mantenere elevata consapevolezza situazionale e favorire il ruolo nazionale di partner affidabile. A tal fine il contingente militare supporta direttamente le operazioni della NATO e dell'Unione Europea nei Balcani.

JOINT ENTERPRISE

La missione *Joint Enterprise* è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004 che, a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione Europea (EUFOR), ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operation Area*), in particolare: *Kosovo Force* (KFOR), NATO *Headquarters* Sarajevo, *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado.

La missione continua ad operare per assicurare un ambiente sicuro in tutto il Kosovo, con una contribuzione internazionale in termini di forze disponibili pressoché costante. Mantiene una postura proattiva attraverso la condotta di attività operative dinamiche ed esercitazioni, che concorrono a consolidare la *Situational Awareness* (SA) e le condizioni per un ambiente sicuro e protetto. Nell'ambito di un *information environment* complesso e pervaso da retorica e propaganda (*fake news, fabricated news*, ecc.), la missione è chiamata a esprimere una costante e mirata attività di *messaging*/comunicazioni integrate per sostenere l'operato della NATO e della Comunità Internazionale, oltre che per assicurare lo sviluppo di una narrativa coerente e in grado di far avanzare il dialogo Pristina-Belgrado verso l'obiettivo della normalizzazione.

In previsione di una possibile azione destabilizzante conseguente alle elezioni del 9 febbraio 2025 in Kosovo, si è reso necessario attivare e schierare nell'area l'ORF *Battalion* italiano, dal 15 gennaio al 30 aprile 2025. Ulteriori attivazioni e rischieramenti sono avvenuti nell'ambito dell'operazione Althea che ha impiegato un ORF *Battallion* fino al 30 settembre 2025.

L'impegno nazionale ha previsto inoltre lo stanziamento di euro 350.000 per attività di cooperazione civile-militare [di cui euro 323.000 per il *Regional Command West* (RC-W) e euro 27.000 per la *Multinational Specialized Unit* (MSU)], per la realizzazione di n. 34 progetti CIMIC (n. 31 per RC-W e n. 3 per MSU) nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain*, area *governance*;
- *social domain*, area *vulnerable population*;
- *infrastructural domain*, area *public services infrastructure*.

Nel dettaglio:

- KFOR

  L'operato di KFOR prosegue attraverso una serie diversificata di attività riferite al mandato della missione, in particolare per il contributo alla creazione di un ambiente sicuro e protetto e

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

l'assistenza allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti ed infrastrutture, nonché contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR.

- NATO *Headquarters* Sarajevo (Bosnia-Erzegovina)

  Il NATO HQ Sarajevo succede alla forza di stabilizzazione NATO (SFOR) presente nella ex-Jugoslavia dal 1996 al 2005, assicurando il supporto militare della NATO all'implementazione degli Accordi di *Dayton* (USA). La missione ha lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO.
  L'Italia contribuisce alla missione con n. 1 unità ricompresa nel contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

- *Military Liaison Office* (MLO) Belgrado (Serbia)

  Il *Military Liaison Office* di Belgrado, costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC (Consiglio di partenariato Euro-Atlantico) della NATO, ha lo scopo di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della Difesa. Le attività svolte hanno permesso alle autorità serbe di avviare la riforma delle Forze armate. Si tratta di un ulteriore contributo al processo di stabilizzazione della regione, al fine di dotare le Forze di sicurezza locali degli strumenti necessari al controllo autonomo del territorio, nel pieno rispetto delle norme internazionali. L'Italia contribuisce con n. 3 unità di personale, incluso il Capo dello stesso NATO MLO, quale parte del contingente complessivo di *Joint Enterprise*.

Nell'ambito della missione *Joint Enterprise*, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 1.593 unità, inclusa una forza di riserva in prontezza di circa 700 unità *Operational Reserve Forces Battalion* (ORF Bn) della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, sia a supporto dell'Op. *Joint Enterprise* sia dell'Op. EUFOR *Althea*. Sono stati inoltre impiegati 644 mezzi terrestri e 1 assetto aereo.

La media della componente femminile impiegata è stata di 41 unità, pari al 4% del totale del personale, con piena pariteticità d'impiego nei vari incarichi favorendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

EUFOR OP. ALTHEA

L'operazione Althea costituisce la naturale prosecuzione in chiave europea dello sforzo della NATO in Bosnia-Erzegovina, sulla base degli accordi di "*Berlin Plus*" in vigore tra l'Alleanza e l'Unione Europea. L'operazione, tesa a consolidare i progressi della Bosnia verso l'integrazione europea, nel corso degli anni ha assunto quale compito principale lo sviluppo delle capacità delle Forze Armate bosniache nel loro processo di riorganizzazione e addestramento, nonché di supporto alla strategia complessiva dell'UE sulla Bosnia-ErzegovinaTuttavia, in cosiderazione della presenza di crescenti minacce alla sicurezza – come il flusso migratorio illegale e il terrorismo – l'operazione continua a mantenere anche compiti esecutivi contribuendo al mantenimento di un ambiente stabile e sicuro. Il fine della missione è evitare il riaccedersi delle violenze nel Paese, vigilando, inoltre, sulla piena applicazione/rispetto degli accordi di pace in Bosnia (Accordi di Dayton/Parigi del 21 novembre 1995).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A partire dal 2022 è stato immesso personale dei Carabinieri all'interno delle *Law Enforcement Agencies* (LEAs), dei *Liaison Observation Team Coordination Centre* (LOT CC) e per avviare le attività connesse all'apertura della LOT *House,* presso la municipalità di DRVAR (Federazione di Bosnia ed Erzegovina). La LOT *House* è attiva da ottobre 2024 ed è presidiata dal personale dei Carabinieri.

La TF ISR continua a svolgere la raccolta informativa in supporto agli obiettivi dettati da EUFOR HQ su tutto il territorio bosniaco supportata dalle missioni ISR di un velivolo P-72 allocato all'operazione.

L'Italia, inoltre, ha continuato ad assicurare una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani, in condivisione con la missione KFOR – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità.
In concomitanza con la summenzionata attivazione della componente ORF in KFOR, a partire dall'11 marzo e fino al 30 aprile 2025 è stato attivato e schierato nell'area, l'ITA *Aviation Pool* appartenente al dispositivo in prontezza dall'Italia.

Inoltre, a partire da giugno, è stata attivata e rischierata nel teatro operativo, una compagnia dell'ORF *Battalion,* alla quale se ne è aggiunta una seconda a partire da luglio. Il loro impiego è proseguito anche nel secondo semestre. Tale attività si è conclusa il 30 settembre. 2025 con la sostituzione del battaglione italiano con il battaglione ORF Multinazionale

Nell'ambito della missione Althea, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 255 unità, 45 mezzi terresti e 4 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 3 unità, pari al 3% del totale del personale.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione ***Joint Enterprise*** ha contribuito al mantenimento di un ambiente sicuro, ha fornito assistenza umanitaria e ha supportato lo sviluppo capacitivo delle istituzioni kosovare. L'effetto strategico complessivo ricercato nell'area è teso a prevenire tensioni e frizioni tra le diverse etnie. Sebbene il costante impegno nazionale abbia facilitato negli anni il mantenimento di un ambiente pressoché stabile e supportato al contempo il processo di integrazione di diversi paesi balcanici nell'Unione Europea, la situazione generale della sicurezza in Kosovo permane particolarmente attenzionata a seguito del protrarsi di fenomeni di dissenso inter-etnici divisivi. L'ambiente è caratterizzato da uno stato di costante volatilità dove incidenti potenzialmente violenti potrebbero verificarsi inaspettatamente con impatti gradualmente crescenti sulla sicurezza complessiva. In tale quadro, le operazioni e le attività della NATO risultano pertanto determinati nel conseguimento dell'effetto preventivo. Il dispiegamento delle Forze di Riserva in Kosovo e a supporto di EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina (*Operational Reserve Force*) ha sottolineato inoltre l'azione attiva e dissuasiva dell'Alleanza a garanzia della stabilità nella *Joint Operation Aarea* (JOA) dei Balcani. La forte presenza nel contingente KFOR ha consentito all'Italia di rivestire un ruolo privilegiato nella regione e nei rapporti con le altre nazioni europee e occidentali e ha garantito una continua e aderente conoscenza delle dinamiche securitarie che, per vicinanza geografica, hanno potenziali riflessi sulla sicurezza e sulla salvaguardia degli interessi nazionali. Tale positivo risultato è stato mantenuto tramite la continua partecipazione e l'invio di personale con adeguati profili e capacità e ulteriormente valorizzato dalla posizione del Comandante della Missione mantenuta dall'Italia per la quasi interezza del 2025 e che verrà riassunta, verosimilmente, a ottobre 2026.
L'**Op. Althea** ha contribuito al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton e al processo d'integrazione della Bosnia ed Erzegovina

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

nell'Unione Europea. L'effetto strategico ricercato è rimasto centrato sulla prevenzione di tensioni e frizioni inter-etniche che persistono, seppur latenti, nel contesto politico-istituzionale del Paese. L'operazione ha operato come efficace deterrente nei confronti di potenziali fattori destabilizzanti e come catalizzatore per il rafforzamento delle capacità locali. Il contributo italiano è stato mantenuto in particolare con attività di supporto al monitoraggio e all'implementazione degli accordi di pace che hanno rivestito un ruolo primario nel gestire, sul nascere, eventuali indicatori di tensione e deterioramento delle condizioni di sicurezza. L'Italia ha avuto altresì un ruolo attivo proseguendo nelle attività di formazione finalizzata al rafforzamento delle istituzioni civili e democratiche della Bosnia ed Erzegovina. Il contributo è stato ulteriormente valorizzato dal mantenimento della posizione di Vice Comandante della Missione nel 2025 e dalla prevista assunzione dell'incarico di Comandante nel 2026**.**

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo, Bosnia-Erzegovina, Balcani.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

JOINT ENTERPRISE

L'operazione *Joint Enterprise* ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

La missione è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nei Balcani (KFOR, interazione NATO-UE, NATO HQ di Skopje, Tirana e Sarajevo) in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operations Area*), a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione europea (EUFOR). In particolare:

- ***Kosovo Force*** **(KFOR)**, con il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto ed assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità della regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle operazioni di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere siti rilevanti, nonchè contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO *Headquarters* Sarajevo,** con lo scopo di fornire consulenza alle autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e all'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- ***Military Liaison Office*** **(MLO) Belgrado,** costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'EAPC della NATO (Consiglio di partenariato euro-atlantico della NATO) del 2006, con lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce quindi un importante punto di contatto vitale tra l'Alleanza e il Ministero della difesa serbo.

È confermata la presenza nel contingente nazionale in caso di necessità, di *team* per la sicurezza cibernetica, nonché lo schieramento, a invarianza numerica, di personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFC NP), a supporto della missione.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

EUFOR OP. ALTHEA

L'operazione dell'Unione Europea EUFOR ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di Dayton, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione Europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

  In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

È inoltre possibile, nel rispetto della consistenza massima autorizzata dalla presente scheda, il supporto diretto ad iniziative avviate sotto egida NATO in Bosnia-Erzegovina volte a contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza nell'area balcanica, anche in sinergia e con il supporto degli assetti nazionali schierati per l'operazione *Joint Enterprise* – KFOR.

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces ORF Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise*-KFOR in Kosovo e EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina, è impiegata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa. L'impiego della *Shared Reserve Force*, che include sia la *Operational Reserve Force* sia la *Strategic Reserve Force* ha una durata predeterminata specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione, in riferimento al Kosovo o alla Bosnia-Erzegovina, per finalità operative nonché per un'attività di verifica della capacità operativa in teatro per quelle che vengono definite *Operational Rehearsal (OPREH*).

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni nei Balcani Occidentali (scheda 1/2025) e le operazioni sul fianco-est *Forward Land Forces* (scheda 12/2025). Sarà quindi possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni in parola.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato, ma è subordinato al raggiungimento delle condizioni necessarie al disimpegno delle forze NATO/EU dall'area balcanica (*condition based*).

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 1244 (1999)**, **1575 (2004)**;
- **Military-technical agreement** between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia in data 9 giugno 1999;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, **azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, segue alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;

- **UNSCR 2757 (2024)** ha confermato il riconoscimento alla missione ALTHEA del ruolo principale per la stabilizzazione della pace sotto gli aspetti militari, da svolgere in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo, e il relativo mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 1 novembre 2025;

- deliberazione del Consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2025;

- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana alle missioni è iniziata:
- Nel 1999 per la JOINT ENTERPRISE
- Nel 2004 per EUFOR OP. ALTHEA

Le missioni sono al momento autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

JOINT ENTERPRISE

La missione conta 28 Paesi contributori, di cui 6 non appartenenti alla NATO.
Paesi NATO: Albania, Bulgaria, Canada, Croazia, Finlandia, Francia, Repubblica Ceca, Danimarca, Germania, Grecia, Gran Bretagna, Ungheria, Lituania, Macedonia del Nord, Montenegro, Polonia, Romania, Slovenia, Svezia, Turchia, USA, Lettonia.

Paesi non NATO: Armenia, Austria, Irlanda, Moldavia, Svizzera e Ucraina.

EUFOR OP. ALTHEA

La missione conta 23 Paesi contributori, di cui 5 non sono membri dell'UE. Paesi UE: Austria, Belgio, Bulgaria, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Olanda, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Ungheria.

Paesi non-UE: Albania, Cile, Nord Macedonia, Svizzera e Turchia.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.848 unità;**
- mezzi terrestri: **689;**
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **5.**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina:

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Nell'ambito delle attività internazionali a supporto dell'Ucraina, il contributo nazionale si declina attraverso la partecipazione ad iniziative sotto egida Unione Europea e NATO, nonché ad attività di coalizione o sotto forma di accordi bilaterali.

EUMAM UCRAINA

La missione di assistenza militare dell'UE a sostegno dell'Ucraina mira a rafforzare la capacità delle Forze armate ucraine di difendere l'integrità territoriale dell'Ucraina all'interno dei confini riconosciuti a livello internazionale, di rispondere e scoraggiare possibili future offensive militari da parte della Russia e di altri potenziali aggressori. L'addestramento è supportato dalla fornitura di materiali alle Forze armate ucraine, messa in atto dagli Stati membri e finanziata dal Fondo Europeo per la Pace (EPF). L'Italia contribuisce alla Missione con proprio personale di staff anche a rinforzo del *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) in Bruxelles, che svolge il ruolo di *Operational Headquarters* (OHQ) dell'Operazione.
L'Italia organizza corsi rivolti all'addestramento basico, collettivo e specialistico, secondo la logica *equip-train-sustain*. Dall'inizio dell'impegno italiano sono state formate oltre 2300 persone. Nel 2025 sono stati addestrati 190 ucraini sulla base delle esigenze prospettate dalla controparte, privilegiando l'addestramento specialistico sui sistemi.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 216 unità.

NSAT-U (NATO *SECURITY ASSISTANCE AND TRAINING FOR UKRAINE*)

La collaterale iniziativa NSAT-Ucraina rappresenta un pilastro fondamentale dell'impegno della NATO nel supportare l'Ucraina di fronte all'aggressione russa. A differenza della missione EUMAM Ucraina, che si focalizza principalmente sull'addestramento e la fornitura di equipaggiamento militare, NSAT-Ucraina svolge un ruolo più ampio e di livello strategico, agendo come punto di coordinamento e collegamento tra l'Alleanza e le autorità ucraine. La NSAT-Ucraina si basa su una stretta collaborazione con le autorità ucraine, nel pieno rispetto della sovranità e dell'integrità territoriale dell'Ucraina. Il personale di NSAT-Ucraina è composto da esperti militari e civili provenienti da diversi Paesi della NATO, che lavorano a stretto contatto con le controparti ucraine in qualità di coordinatori.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 15 unità.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, **EUMAM Ucraina** e **NSAT-U** hanno ricercato l'effetto teso al rafforzamento delle capacità delle forze armate ucraine di rigenerarsi e condurre efficacemente operazioni. Il contributo nazionale è stato sviluppato in modo continuo, flessibile e adeguato alle esigenze ucraine in base ai *feedback* e alle lezioni apprese, teso a incidere direttamente sulla

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

preparazione e sulle prestazioni dei militari ucraini, mediante l'organizzazione di moduli addestrativi.

Inoltre, sono stati definiti efficaci canali di comunicazione e coordinamento all'interno dell'UE, della NATO e con i *partner* internazionali, ricoprendo posizioni di *staff* nei Comandi dislocati in alcuni Paesi membri dell'Unione (Belgio, Germania e Polonia), che hanno consentito all'Italia di valorizzare il proprio ruolo nel supporto all'Ucraina. In particolare, EUMAM UA ha operato soddisfacendo alle esigenze addestrative commisurate alle richieste della controparte in base all'evoluzione del conflitto. L'efficacia strategica è stata ricercata mitigando la frammentazione del supporto perseguendo sinergie di coordinamento con gli altri meccanismi bilaterali di sostegno, ponendo le basi per una transizione del supporto d'urgenza a quello della ricostruzione strutturale. La nuova iniziativa alleata NSAT-U ha operato prevalentemente come piattaforma di coordinamento, facilitando la sincronizzazione dell'assistenza fornita dai Paesi alleati e fungendo da interfaccia permanente tra l'Alleanza e le autorità ucraine. Lo sforzo è rimasto coerente con gli obiettivi dichiarati dall'Alleanza per la stabilizzazione dell'area euro-atlantica, con supporto tecnico e consulenza alla riforma delle Forze Armate ucraine, con particolare riferimento alle funzioni di pianificazione strategica, di comando e controllo, di standardizzazione e interoperabilità. Questi elementi rafforzano la sostenibilità a lungo termine dello sforzo difensivo ucraino.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Territorio degli Stati membri dell'UE, Ucraina.
Sede del comando operativo: Bruxelles, presso il Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

EUMAM UCRAINA
EUMAM Ucraina è una missione di assistenza militare a sostegno dell'Ucraina condotta dall'Unione europea.
L'obiettivo strategico dell'EUMAM Ucraina è contribuire al rafforzamento della capacità militare delle Forze armate ucraine di rigenerarsi e condurre efficacemente operazioni, per consentire all'Ucraina di difendere la propria integrità territoriale entro i suoi confini riconosciuti a livello internazionale, esercitare efficacemente la sua sovranità e proteggere i civili in Ucraina.

Per conseguire l'obiettivo, l'EUMAM Ucraina fornisce:

a) formazione individuale e collettiva al personale delle forze armate ucraine, ai livelli base, avanzato e specializzato: in particolare in materia di inquadramento subalterno dai livelli di sezione/di brigata e di plotone fino ai livelli di compagnia, di battaglione e di brigata, compresa la formazione e la preparazione operative; preparazione delle compagnie, dei battaglioni e delle brigate alla manovra e alla tattica collettive fino al livello di brigata, compresa la consulenza in materia di pianificazione, preparazione e condotta di esercitazioni a fuoco reali;

b) formazione specializzata al personale delle forze armate ucraine;

c) formazione alle forze di difesa territoriale delle forze armate ucraine;

d) coordinamento e sincronizzazione delle attività degli Stati membri a sostegno della fornitura di formazione alle forze armate ucraine.

Il diritto internazionale umanitario, i diritti umani, la protezione dei civili, anche contro la violenza di genere, nonché le agende su donne, pace e sicurezza, in materia di giovani, pace e sicurezza e

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

sul tema dei bambini coinvolti nei conflitti armati sono pienamente integrati nella pianificazione operativa, nella formazione e nell'elaborazione di relazioni dell'EUMAM Ucraina.

L'EUMAM Ucraina opera nel territorio degli Stati membri, finché il Consiglio non decida altrimenti.

La formazione fornita dall'EUMAM Ucraina può svolgersi in varie località di tutta l'Unione, previo consenso esplicito dello Stato membro ospitante, in periodi di tempo diversi. È adattata alle esigenze in continua evoluzione e a più lungo termine delle forze armate ucraine.

Il mandato dell'EUMAM Ucraina è non esecutivo.

L'EUMAM Ucraina coordina le sue attività con le attività bilaterali degli Stati membri a sostegno dell'Ucraina, nonché con altri partner internazionali che condividono gli stessi principi, in particolare gli Stati Uniti d'America (USA), il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord (Regno Unito) ed il Canada.

Il Comitato politico e di sicurezza (COPS) esercita il controllo politico e la direzione strategica dell'EUMAM Ucraina, sotto la responsabilità dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza e del Consiglio dell'UE. Il *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) è il quartier generale delle operazioni e assicura il coordinamento generale e la sincronizzazione a livello strategico all'interno della missione.

La decisione sull'avvio dell'EUMAM Ucraina è adottata dal Consiglio previa approvazione del piano della missione per l'EUMAM Ucraina, comprese le regole di ingaggio.

Il COPS effettua periodiche valutazioni strategiche dell'EUMAM Ucraina e del suo mandato.

Alle unità e al personale diretti dall'Unione schierati nel territorio degli Stati membri si applica l'accordo UE sullo *status* delle forze (SOFA UE).

Lo *status* del personale delle forze armate ucraine che partecipa all'organizzazione della formazione impartita dall'EUMAM Ucraina o ne beneficia, è definito in accordi tra le autorità competenti degli Stati membri che ospitano la formazione e le autorità competenti dell'Ucraina. L'EUMAM Ucraina e le autorità competenti dell'Ucraina possono concludere accordi in merito alle condizioni alle quali il personale delle forze armate ucraine sarà ospitato dall'EUMAM Ucraina.

In tale ambito, l'Italia contribuisce alla missione stessa attraverso specifici moduli addestrativi condotti sul territorio nazionale o nel territorio degli Stati membri a beneficio di personale delle Forze Armate ucraine.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della UE, presso i Comandi delle forze dei Paesi in cui la missione insiste nonché presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 15 novembre 2026.

NATO SECURITY ASSISTANCE AND TRAINING FOR UKRAINE

L'iniziativa NSATU ha come intento quello di armonizzare le iniziative multilaterali legate all'addestramento e supporto in favore dell'Ucraina, coordinando le attività di addestramento e fornitura di equipaggiamento, incrementando in tal modo l'efficacia degli sforzi internazionali nel supporto alle forze di sicurezza e difesa ucraine. Nei compiti della missione rientrano quelli di coordinamento dell'addestramento, coordinamento logistico e supporto allo sviluppo capacitivo di lungo periodo.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di Difesa e Deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento con le operazioni del dispositivo NATO delle schede 09/2025, 11/2025 e 12/2025. Sarà quindi possibile il supporto mediante il supporto associato, oppure l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

È previsto inoltre, nel rispetto dei numerici massimi autorizzati dalla presente scheda, l'avvio di attività di addestramento e supporto basate su specifici accordi di tipo bilaterale.

Il mandato della missione NATO non ha un termine predefinito, e la partecipazione nazionale è al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **decisione (PESC) 2022/1968** del Consiglio dell'Unione Europea del 17 ottobre 2022, che ha istituito la missione;
- **decisione (PESC) 2024/2876** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 novembre 2024, che ha prorogato il mandato della missione EUMAM Ucraina al 15 novembre 2026;
- **Accordo tra gli Stati membri dell'Unione europea** relativo allo **statuto dei militari e del personale civile** distaccati presso le istituzioni dell'Unione Europea, dei Quartieri generali, e delle Forze che potrebbero essere messi a disposizione dell'Unione Europea nell'ambito della preparazione e dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 17, paragrafo 2 del Trattato sull'Unione Europea, comprese le esercitazioni, nonché dei militari e del personale civile degli Stati membri messi a disposizione dell'Unione Europea per essere impiegati in tale ambito, (SOFA UE), fatto a Bruxelles il 17 novembre 2003, ratificato dalla **legge 3 agosto 2009, n. 114**. In conformità all'art. 19, paragrafo 3, l'Accordo è entrato in vigore il 1° aprile 2019.
- Task *North Atlantic Council* (NAC) al *Military Comittee* (MC) per *Strategic Advice* del 5 marzo 2024, in rifermento alla missione NSATU;
- *Strategic Advice* del MC al NAC, elaborato sullo *Strategic Assessment* del SACEUR del 22 marzo 2024, in riferimento alla missione NSATU;
- deliberazione del consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata:
- Nel 2022 per EUMAM *UCRAINA*
- Nel 2024 per *NATO SECURITY ASSISTANCE AND TRAINING FOR UKRAINE*

Le missioni sono, al momento, autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- personale: **231 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

***UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON* (UNIFIL)**

E' una missione di *peacekeeping* avviata nel 2006 a seguito dell'occupazione del sud del Libano da parte di Israele. La missione conduce una costante attività di controllo del territorio e delle acque antistanti il Libano (area di operazioni marittime), nonché pattugliamenti anche congiunti con le *Lebanese Armed Forces* (LAF) a sud del fiume Litani, che definisce l'inizio della zona cuscinetto con Israele. UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie nell'Area di Operazioni per evitare che l'area sia utilizzata per attività ostili ed impedire eventuali tentativi di limitare l'assolvimento del mandato.

I caschi blu di UNIFIL, in particolare il *Force Commander-Head of Mission*, esercitano una funzione essenziale non solo per la sicurezza del Paese ma anche per la stabilità dell'intera regione e svolgono un ruolo cruciale di mediatore politico e diplomatico tra Israele e Libano.

La situazione generale dell'area di responsabilità di UNIFIL, anche in seguito al degenerare dello scenario regionale, rimane tesa e altamente instabile, con alti livelli di intensità degli scontri legati alle dinamiche del conflitto nella striscia di Gaza, che hanno comportato anche danni alle infrastrutture di UNIFIL oltre al ferimento di caschi blu presenti nell'area.

Il personale nazionale è impiegato nella sede di Naqoura nell'ambito del Comando di UNIFIL, della *Task Force* ITALAIR, della *Civilian - Military Cooperation* (CIMIC) *Unit,* della *Military Community Outreach Unit* (MCOU) e della *Special Investigation and Forensic Unit* (SIFU). Il personale italiano è altresì impiegato nelle sedi di Shama e Al Mansouri, nell'ambito del *Joint Task Force Lebanon Sector West* (JTF-L SW), di cui l'Italia è *Framework Nation.*

Il contingente svolge le seguenti attività:
- *Check/Strong point* e *static point*;
- Attività di scorta;
- Pattuglie e controllo del territorio;
- Convogli operativi;
- *Hely patrol* a cura della componente ad ala rotante;
- Attività addestrative congiunte con le LAF.

Nell'ambito della JTF-L SW, per facilitare l'integrazione delle considerazioni di genere in ogni passo del processo di pianificazione delle attivita' militari (*gender responsive operations*) e come strumento di prevenzione di possibili casi di cattiva condotta del personale (*Sexual Exploitation and Abuse* – SEA, *Gender Based Violence* – GBV o *Conflict Related Sexual Violence* - CRSV) e' stata concepita una struttura (c.d. "*Military Gender Task Force*" - MGTF) costituita da *Gender Focal Point* (GFP), presenti ad ogni livello ordinativo e in ogni branca funzionale del Comando di Task Force e delle Unita' subordinate, coordinati dal Gender Advisor (GENAD) del Settore, incluso nello Special Staff del Generale Comandante con incarico esclusivo.

Formati e certificati entro un mese dall'immissione in Area di Operazione da parte della Gender Advisory Unit (GAU) di UNIFIL HQ , in accordo con le linee guida e le disposizioni del United Nations Department of Peace Operations (UN DPO) e delle disposizioni nazionali per quanto

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

riguarda il Contingente italiano, i GFP e il GENAD svolgono i propri compiti in cinque macro aree di responsabilita':

- consulenza sulle tematiche di genere;
- supporto e condotta dell'analisi di genere (sia dello "*human terrain*" delle comunita' a Sud del Litani, sia della componente militare della Task Force);
- monitoraggio ambientale (nell'organizzazione e nell'ambiente operativo);
- riporto delle attivita' svolte e delle informazioni di rilievo a chi detiene il *need-to-know* ;
- collaborazione con gli attori principali che operano nell'AO (dai paritetici a UNIFIL HQ agli omologhi del Settore Est, alle Forze Armate Libanesi alle organizzazioni accreditate che lavorano sul territorio).

La ricollocazione degli abitanti ha causato non pochi problemi ed attriti nei paesi accoglienti.
In questo contesto, il GENAD (anche attraverso i suoi sensori, i GFP) opera constantemente da un lato nell'identificazione e nell'analisi dei bisogni e delle esigenze di sicurezza della popolazione locale attraverso una serie di incontri con alcune figure di riferimento per la comunita' libanese (prevalentemente donne), da un altro alle attivita' di costruzione della fiducia organizzando o partecipando attivamente a iniziative ed eventi, concepiti in favore della popolazione in ottica di genere (o orientati al genere femminile, o inclusivi verso tutta la popolazione, indipendentemente dal genere).
Ai pilastri della Risoluzione n.1701 e alle naturali esigenze di protezione della Forza, le sfide a cui il GENAD ha contribuito fino allo scoppio del conflitto nell'area, sono state le seguenti:

- la comprensione delle dinamiche sociali delle comunita' dell'AO, mutevoli e non sempre chiare;
- l'influenza positiva della popolazione a favore di UNIFIL (il Centro di Gravita' rimane il consenso della popolazione);

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 700.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 8 macro progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain*, area *governance*;
- *economic domain,* area *economy, banking and labour* e *key civil life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population;*
- *infrastructural domain,* area *public services infrastrucutre.*

Nell'ambito della missione UNIFIL, per la quale l'Italia è tra i primi Paesi contributori, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 1.270 unità, 376 mezzi terrestri, 1 mezzo navale e 7 mezzi aerei. Dal secondo semestre 2025, l'Italia esprime il *Force Commander-Head of Mission*.

La media della componente femminile impiegata è stata di 53 unità, pari al 5% del totale del personale. In questo teatro di operazioni, è presente anche la figura di *gender advisor.*

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI (MIBIL)

La missione è volta a incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi (LAF), sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le autorità libanesi.

Nel 2025 sono stati programmati 71 corsi per 1450 discenti, con un *trend* in aumento rispetto allo scorso anno, dove ne erano stati programmati 60. Il totale del personale formato si attesterà ad oltre 9.000 unità. è stato, inoltre, implementato il piano di sviluppo capacitivo delle forze di

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

sicurezza e difesa libanesi, che prevede nel quinquennio 2022-2026 una *road map* formativa finalizzata a rendere le citate forze autosufficienti sul piano operativo. Tale impegno è segno indiscutibile del vivissimo gradimento dei corrispondenti libanesi per la qualità dell'offerta formativa loro riservata, soprattutto in settori "di nicchia", nonché per l'aderenza, la tempestività e la flessibilità dimostrata dalla MIBIL, aspetti che costituiscono un indubbio vantaggio rispetto alle modalità d'azione di Paesi alleati che insistono sul territorio.

Inoltre, il contingente, suddiviso in un "*Core Team*" e in nuclei di addestramento (*Mobile Training Teams* –MTT), ha continuato a svolgere le seguenti attività:

- identificazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità, in stretto coordinamento con le stesse Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut;

- organizzazione e sviluppo di attività addestrative e formative a favore delle LAF, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati nelle aree che, di volta in volta, sono state ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi.

- supporto alle LAF nella definizione di una policy sanitaria. Da novembre 2022 sono stati inviati in Te.Op. team sanitari interforze (ciascuno composto da n.1 Uff. Medico e 1 Sott.Uff. Infermiere) impiegati presso gli ospedali militari libanesi.

Nel 2024, su iniziativa italiana è stato costituito il *Military Technical Committee for Lebanon* (MTC4L) quale organismo tecnico di coordinamento multilaterale, a guida italiana, responsabile di definire e implementare una *roadmap* per supportare le LAF nell'assunzione di un ruolo maggiore nella stabilizzazione del confine israelo-palestinese. Il deteriorarsi della stabilità nell'area ha permesso al comitato di svolgere un importante ruolo anche nel sostegno della popolazione libanese attraverso la consegna di aiuti umanitari e interventi a favore della popolazione, in coordinamento con le altre nazioni contribuenti, alle LAF, a UNIFIL e alla MIBIL. Il contributo nazionale al MTC4L è inquadrato nella struttura della MIBIL.

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 700.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 7 macro progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance*;

- *economic domain,* area *key civil life support;*

- *social domain,* area *vulnerable population;*

- *infrastructural domain,* area *public services infrastructure.*

A seguito del riacutizzarsi degli scontri tra le Forze di Difesa israeliane e le Forze della cosiddetta Resistenza Islamica, in primis Hezbollah, verificatosi in conseguenza del conflitto Israele-Hamas nella Striscia di Gaza, si è reso necessario coordinare e sincronizzare il supporto internazionale a sostegno delle LAF, affinché queste esercitino un ruolo efficace e credibile nella stabilizzazione lungo il confine israelo-libanese.

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 141 unità.

La media della componente femminile impiegata è stata di 3 unità, pari al 3% del totale del personale.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT).

La missione prevede l'addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi da parte di una *Training Unit* dell'Arma dei carabinieri, con due cicli annuali di 12 settimane, ad integrazione del progetto formativo dell'*Office for the Security Coordination for Israel and the Palestinian Authority* (OSC), già USSC, a guida statunitense.

Tale attività è ritenuta cruciale per la stabilizzazione locale e regionale, poiché mira a dotare le forze di sicurezza locali delle capacità necessarie al controllo autonomo del territorio.

A partire da marzo 2014, la missione ha addestrato complessivamente 4.814 unità della Polizia Palestinese appartenenti alla *General Military Training Commission*, alla *Presidential Guard*, alla *National Security Force*, alla *Palestiniam Civil Police,* alla *Touristic Police, General Administration for Crossing and borders* e alla *Palestinian Security Forces*.

Nel 2024 OSC ha chiesto all'Italia un incremento dello sforzo in seno all'*Authority* al fine di mettere a disposizione le peculiarità specifiche del personale dell'Arma dei Carabinieri, che nel contesto risultano fondamentali per l'obiettivo prefissato.

Nei lineamenti generali, lo schema della Missione MIADIT prevede lo svolgimento di corsi in maniera non continuativa, con possibilità di rischierare anche appositi *Mobile Training Team*s (MTT) in risposta a specifiche richieste della controparte. In aggiunta un *core team* composto da 2 unità dei CC è presente permanentemente per garantire continuità alla Missione, presidiando la struttura e mantenendo i contatti con la controparte palestinese. Inoltre, 3 Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri sono schierati a Gerusalemme, all'interno dell'OSC con funzioni di collegamento/*advising*. Le tre posizioni sono: *MoI Strategic Police Advisor, High Risk Operation Advisor e Police Training Advisor*.

A seguito degli eventi del 7 ottobre 2023, le attività addestrative vennero sospese, limitando la presenza del personale italiano ai soli *advisor* operanti presso l'OSC di Gerusalemme. Dall'8 ottobre 2024, con il migliorare delle condizioni di sicurezza nell'area, le attività addestrative ripresero, anche a Gerico, in favore delle Forze di Sicurezza palestinesi.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 239 unità.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati, la missione **UNIFIL** è tesa a conseguire l'effetto strategico di stabilizzazione dell'area, che permane alquanto difficoltoso in considerazione dell'attuale complesso quadro di riferimento. La regione mediorientale attraversa una fase di instabilità sistemica: *escalation* asimmetriche, contestazioni locali e violazioni lungo la *Blue Line* hanno ulteriormente compresso lo spazio per ricercare soluzioni e incidere sull'inversione dei *trend* di instabilità. La permanenza di UNIFIL nel sud del Libano ha contribuito alla comprensione del complesso ambiente operativo e delle correlate dinamiche securitarie. La missione è stata al contempo percepita come un fattore essenziale di mitigazione delle crescenti difficoltà del Paese, acuite dalla complessità del sistema istituzionale locale. In tale ambito, ha rivestito particolare valenza l'intensa attività CIMIC condotta nel *Sector West* a favore dei segmenti più vulnerabili della popolazione e il continuo e coordinato coinvolgimento delle LAF. Inoltre, si evidenzia come la carica di *Force Commander* e *Head of Mission* UNIFIL assegnata dal secondo semestre 2025 all'Italia appare quale riconoscimento inequivocabile del ruolo nazionale a garanzia di equilibrio e mediazione. La carica assegnata, consolida la *leadership* operativa nell'area, in sinergia con i dispositivi MIBIL e MTC4L.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La **MIBIL,** orientata principalmente alle attività di *training and advising* a favore delle LAF, deputate tra l'altro anche al controllo del territorio, ha rappresentato uno strumento coerente con gli obiettivi ricercati di stabilizzazione e di cooperazione nell'area del Medio Oriente. La missione risponde al fabbisogno delle Forze Armate Libanesi (LAF) garantendo un alto valore aggiunto in termini di implementazione della capacità operativa delle stesse, necessaria per operare nel complesso e articolato ambiente di riferimento. Il numero significativo di corsi programmati e condotti evidenziano un percorso che ricerca l'autosufficienza operativa delle LAF. Particolarmente rilevante è stata la specializzazione fornita in settori di nicchia quale quello del supporto sanitario, il *counter*-IED e la polizia militare. Nel *framework* della MIBIL, il ***Military Technical Committee for Lebanon*** **(MTC4L)**, a guida italiana, segna un'evoluzione significativa di approccio con la costituzione di fatto una piattaforma tecnico-militare multilaterale che opera come cerniera tra esigenze operative sul terreno e una visione strategica internazionale, con funzioni di facilitatore nel dialogo tra attori istituzionali libanesi, UNIFIL, Unione Europea e i *partner* multilaterali. L'iniziativa ha di fatto rafforzato la *leadership* italiana nel teatro libanese e, a seguito del deterioramento della sicurezza lungo il confine sud (Israele–Libano), il MTC4L ha assunto un ruolo cruciale anche nel sostegno alla popolazione, contribuendo al riconoscimento dell'accresciuto ruolo delle LAF con funzioni più assertive e stabilizzanti.

A completamento delle summenzionate iniziative, **MIADIT Palestina** si è confermata una missione fondamentale per la ricerca della stabilizzazione regionale, con l'obiettivo di dotare le forze di sicurezza locali di capacità autonome necessarie al controllo del territorio. Essa ha costituito di fatto una linea di contatto operativo tra la comunità internazionale e le forze locali palestinesi, coerente con gli obiettivi di stabilizzazione regionale, rafforzando la presenza strategica dell'Italia nel Medio Oriente, con un profilo credibile e riconosciuto dalle parti. La missione, in stretto coordinamento con l'*Office for the Security Coordination* (OSC) *for Israel and Palestine*, è risultata fondamentale per la ricerca dell'effetto desiderato con l'obiettivo di dotare le forze di sicurezza locali di capacità autonome necessarie al controllo del territorio. La ripresa dell'addestramento nell'area di Gerico nell'ottobre 2024, unita alla presenza ininterrotta di *advisor* italiani a Gerusalemme, dimostra capacità di adattamento alle condizioni di sicurezza, presidio continuo delle relazioni bilaterali, evitando il crearsi di vuoti operativi.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Libano, Israele, Cisgiordania, Mar Mediterraneo.
Sedi:
Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force* (MTF) a *Naqoura;* Comando del Settore Ovest (JTFL-SW) di UNIFIL presso la base di *Shama,* ITALAIR a *Naqoura*, ITALBATT ad *al-Mansouri* e il territorio del Libano a sud del fiume Litani.
Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL) e As Samayah (presso il Centro di addestramento), Beirut.
Gerico; Gerusalemme.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON **(UNIFIL)**
La missione UNIFIL ha il mandato di:

- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto tra la *Blue Line* e il fiume Litani libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

UNIFIL è autorizzata ad adottare tutte le misure che ritiene necessarie, nelle aree di dispiegamento delle sue forze, per evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili ed impedire gli eventuali tentativi di limitare l'assolvimento dei compiti previsti dal mandato del Consiglio di sicurezza.

Le unità dei Carabinieri inserite all'interno della *Special Investigation Forensic Unit* (SIFU) possono svolgere le proprie attività investigative e forensi anche su suolo israeliano, di concerto con le autorità di quel paese. La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:
- sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
- operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Il contributo nazionale prevede l'impiego di un assetto navale nella *Maritime Task Force* di UNIFIL, finora non schierato.
Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL, di ITALAIR e del comando della Maritime Task Force (MTF) a *Naqoura*, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2026.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI (MIBIL)
La missione bilaterale MIBIL ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:
- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in territorio libanese sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di As Samayah e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di As Samayah;
- mantenere e rinforzare relazioni strutturate con i vertici delle Forze di sicurezza libanesi attraverso un elemento di collegamento – a livello ufficio – presso lo Stato Maggiore libanese;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;

- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia;

- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle LAF/FdS libanesi per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce alla *Situational Awarness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali in Libano.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Un assetto navale, impiegato in supporto associato dalla missione UNIFIL, svolgerà altresì attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale.

Inoltre, nel solco delle iniziative volte a contribuire a ripristinare la stabilità nell'area a sud del Litani, in ossequio alla Risoluzione 1701/2006 del Consiglio di Sicurezza dell'ONU e in armonia con i compiti attuali della Missione Bilaterale di Addestramento delle Forze Armate Libanesi (MIBIL), personale italiano opera all'interno del *Military Technical Committee for Lebanon*, comitato internazionale a guida italiana costituito a Marzo 2024 unitamente a Spagna, Regno Unito, Germania e Francia, oggi allargato anche a Stati Uniti e UE, a cui si devono aggiungere altri Paesi/organizzazioni quali *observer/partner/contributor*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT).

La missione bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, in stretto coordinamento con *Office of Security Coordination for Israel and Palestinian Authority*, con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali. In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso l'*Office of Security Coordination for Israel and Palestinian Authority* e presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **UNSCR 425 (1978)**, riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2026, da **UNSCR 2790 (2025);**

- iniziative dell'***International support Group for Lebanon*** **(ISG)**, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana,

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue Line*;

- **UNSCR 2373 (2017)**, **UNSCR 2433 (2018), UNSCR 2485 (2019), UNSCR 2539 (2020) e UNSCR 2591 (2021)** e **UNSCR 2650 (2022)** sulla situazione in Libano;
- **scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla **legge 29 luglio 2019, n. 79**;
- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dallo *United States Security Coordinator for Israel and Palestine*; **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012; ***Memorandum of understanding*** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana alle missioni è iniziata:
- nel 1979 per la missione *UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON* (UNIFIL);
- nel 2014 per la missione MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT);
- nel 2015 per la MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI (MIBIL).

Le missioni sono al momento autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

***UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON* (UNIFIL)**
La missione conta n. 49 Nazioni contributrici (Argentina, Armenia, Austria, Bangladesh, Brasile, Brunei, Cambogia, Cina, Colombia, Croazia, Cipro, El Salvador, Estonia, Fiji; Finlandia, Francia, Repubblica del Nord Macedonia, Germania, Ghana, Grecia, Guatemala, Ungheria, India, Indonesia, Irlanda, Italia, Kazakistan, Kenia, Repubblica della Corea del Sud, Lettonia, Malesia, Malta, Mongolia, Nepal, Paesi Bassi, Nigeria, Perù, Polonia, Qatar, Repubblica di Moldavia, Serbia, Sierra Leone, Spagna, Sri Lanka, Tanzania, Turchia, Regno Unito, Uruguay e Zambia), n. 5 Unità Navali della *Maritime Task Force* e n. 1 Squadrone elicotteri, con una forza totale di circa 10.000 unità.

Ai militari si aggiungono elementi *dell'International Civilian Staff* e Local *Civilian Staff*.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

- personale: **1.650 unità;**
- mezzi terrestri: **376**;
- mezzi navali: **1**;
- mezzi aerei: **7**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce Rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispiegamento operativo del dispositivo multidominio nazionale in Iraq e nel Medio-Oriente è un'iniziativa tesa a contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro ed alla stabilità regionale, supportando direttamente le attività inserite nell'ambito della *Coalition of the willings* per la lotta contro il *Daesh* che si è costituita nel 2014, della missione NATO di consulenza e rafforzamento delle capacità delle istituzioni dell'Iraq, nonché attraverso specifiche iniziative nazionali nella regione. Personale militare è inoltre impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA con l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

La Coalizione è operante in Iraq e Siria. In virtù della dichiarata sconfitta del Daesh in Iraq l'operazione "*Inherent Resolve*" (OIR), di cui è a capo la Coalizione, è nella nuova fase di transizione, annunciata dai Governi iracheno e statunitense a settembre 2024, che prevede: la diminuzione e lo spostamento delle forze USA, da Baghdad verso Erbil; la chiusura delle attività cinetiche in Iraq e lo spostamento delle stesse esclusivamente in Siria; la partecipazione dell'Iraq che assume il ruolo di partner della Coalizione; termine dell'Operazione il 30 settembre 2026.

Il contingente nazionale messo a disposizione della Coalizione nell'anno 2025 comprende:

- personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise* and *assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno, delle Guardie Penitenziarie, oltre al personale del *Minister of Peshmerga Affair* (MoPA) e le Forze Speciali. Su richiesta del governo iracheno sono stati riavviati corsi addestrativi nelle sedi di Baghdad, di Erbil, di Atrush e di Soulemanyah;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;

L'impegno nazionale prevede, inoltre, lo stanziamento di euro 200.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 13 macro progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *economic domain,* area *key life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population.*

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 940 unità, 192 mezzi terrestri e 12 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 27 unità, pari al 4% del totale del personale. Nel teatro di operazioni è presente la figura del *gender advisor.*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

NATO *MISSION IN IRAQ* – NM-I

A seguito delle decisioni assunte al *summit* di Varsavia, la NATO, *partner* della Coalizione anti D*aesh*, ha avviato iniziative di *training* e *capacity building*. L'Alleanza Atlantica, in stretto coordinamento con la Coalizione, fornisce il proprio contributo nelle attività di *train, advice and assist* a favore della controparte irachena anche in virtù dell'evolversi della campagna condotta dalla Coalizione stessa.

L'Alleanza opera in maniera coordinata e complementare con le iniziative della Coalizione e più in generale con la comunità internazionale in Iraq.

A febbraio e ottobre 2020, i Ministri della difesa della NATO hanno ribadito il loro sostegno all'Iraq e hanno accettato di espandere NM-I, come richiesto dal governo iracheno, avviando un processo di ampliamento della missione e dei compiti assegnati, che prevede una transizione di compiti e capacità dall'Operazione *Inherent Resolve.*

A Febbraio 2021, alla riunione dei ministri della difesa della NATO, è stato approvato l'OPLAN relativo all'ampliamento della missione basato sulle richieste avanzate dal Governo Iracheno (GoI) che si concentra principalmente su *Training, Advice* e *Defence Capacity Building* a favore di tutte le *Iraqi Security Institutions and Forces*. Inoltre si assicurare *advice/guidance* al più alto livello, garantendo al contempo, su richiesta irachena, anche il *training* a livello tattico al fine di *enhance highly-specialized capabilities*.

L'Italia si è recentemente candidata per assumere il ruolo di *Chief of staff* a partire da maggio 2026 e per assumere il ruolo di Comando a partire da maggio 2027.L'Italia contribuisce con personale schierato a Baghdad presso la FOB Union III e presso il *Baghdad Diplomatic Support Center* (BDSC).

Le attività della NM-I sono implementate in modo graduale, con un approccio "*conditions-based*" e "*demand-driven*" (richieste della controparte) e con un piano di transizione delle capacità di supporto tra OIR e NM-I (*enablers transition plan*). Ciò consentirà a NM-I di concentrare gli sforzi sulla consulenza di livello superiore, sulla formazione e sul rafforzamento delle capacità preesistenti, degli istituti di istruzione militare professionale e di altre istituzioni educative del settore della sicurezza, sia all'interno sia all'esterno del *Great Baghdad Area* (GBA) e in tutto il territorio iracheno. Alla luce della transizione che sta investendo l'Operazione *Inherent Resolve*, NMI sta assumendo autonomia logistica e sta implementando i settori sicurezza e sanitario, assicurate in precedenza dal personale USA presente per OIR.

La prospettiva di genere (UNSCR 1325/2000) è stata integrata mediante incontri periodici del *GENDER Advisor* (GENAD) con il Comandante e l'individuazione nel *Commander Senior Enlisted Leader* (CSEL) quale *gender focal point* che segue le tematiche di specie nell'ambito delle proprie prerogative.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 75 unità.

DISPOSITIVO MILITARE, INCLUSO IL PERSONALE DEL CORPO MILITARE VOLONTARIO DELLA CROCE ROSSA, NEGLI EMIRATI ARABI UNITI, IN KUWAIT, IN BAHRAIN, IN QATAR E A TAMPA PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

Per la condotta delle operazioni militari in Asia e in Medio Oriente, l'Italia schiera sia unità logistiche a supporto dei contingenti nazionali sia personale di collegamento presso i comandi operativi di coalizione ovvero di altri Paesi alleati, con compiti di coordinamento degli sforzi nazionali.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In particolare, il personale nazionale opera a supporto delle operazioni in Medio Oriente e Asia presso il comando US *Central Command* (CENTCOM) a Tampa (Stati Uniti), il *Combined Air Operations Center* (CAOC) ad *al-Udeid* (Qatar) ed il comando US *Naval Central Command* (NAVCENT) in Bahrain.

In aggiunta, la *Forward Logistic Air Base*, operativa presso l'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate presso l'aeroporto di al-Minhad (Emirati Arabi Uniti) fornisce supporto logistico a tutta l'area asiatica e mediorientale.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 255 unità, 10 mezzi terrestri e 2 mezzi aerei.

VALUTAZIONI

Le missioni della presente scheda, pur avendo mandati distinti, sono strettamente complementari e garantiscono un approccio integrato e multilivello alla proiezione di stabilità, perseguendo obiettivi comuni per la stabilizzazione dell'Iraq e, di conseguenza, per la sicurezza del fianco sud-orientale dell'Alleanza e del Mediterraneo allargato.
. Il graduale cambio di postura delle forze della Coalizione che sta avvenendo indica la volontà di transizione verso l'assunzione di un maggiore ruolo da parte irachena. L'Italia, in questo contesto, mantiene un approccio attivo, orientando le proprie attività verso il supporto strutturale di lungo termine delle forze locali, attraverso lo strumento bilaterale, in itinere tra i 2 paesi
Nella collaterale **NATO *Mission in Iraq***, l'Italia contribuisce al supporto alla stabilità, continuando a fornire un apporto sostanziale in termini di personale e competenze nell'implementazione di una struttura di difesa e sicurezza efficace, inclusiva, sostenibile e responsabile, in contrasto alla diffusione del terrorismo e dell'instabilità nella regione. È proseguita l'attività di formazione e addestramento, mirata alla preparazione di istruttori, secondo il concetto "*train the trainers"*, inteso quale effetto moltiplicatore nel lungo termine delle capacità irachene, per il rafforzamento delle capacità autonome di operare in un ambiente operativo complesso e morfologicamente impegnativo. La valutazione risulta positiva considerato l'accrescimento formativo e capacitivo delle Forze Armate irachene nel loro complesso.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Iraq, Kuwait, Giordania, Siria, Golfo Arabico, Qatar, Emirati Arabi Uniti, Bahrain e USA.
Il teatro della missione NM-I e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH
La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che stava compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani caduti prigionieri.

Nel documento conclusivo della Conferenza internazionale, nell'individuare il *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastare tale minaccia, in particolare, adottando misure per prevenirne la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La Coalizione internazionale si è progressivamente allargata e comprende ora ottantasette *partners*, di cui ottantadue Stati e cinque organizzazioni internazionali.

Il contributo nazionale messo a disposizione della Coalizione comprende:

- personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
- una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati, compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore della *Local Police* e della *Federal Police* irachene, della *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno e delle *Guardie Penitenziarie*;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* a favore delle *Zeravani Forces* e delle Forze di Sicurezza del *Minister of Peshmerga Affair*;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- un *team* tratto dalla "*Task Force* italiana *Unite4Heritage*" per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale;
- una componente di Forze Speciali (FS) per la condotta di attività di *Military Assitance* (MA) a favore delle FS irachene (*Counter Terrorisme Service* – CTS) e selezionate unità curde (FS-*like*) al fine di contribuire, attraverso l'incremento delle loro capacità operative, al ristabilimento delle condizioni di sicurezza nel territorio iracheno e al contrasto di *Daesh*.

Inoltre, le attività nazionali del comparto Operazioni Speciali (OS) a livello regionale saranno supportate attraverso l'*hub* polifunzionale nazionale per le OS, locato in prossimità dell'aeroporto di Amman, costituito con la finalità di esercitare le funzioni di Comando e Controllo (C2) su tutti gli assetti FS operanti nell'area geografica di riferimento e contestualmente per sfruttare l'opportunità di svolgere attività bilaterali con le FS giordane, nonché la possibilità di schierare assetti e personale per esigenze in linea con i piani di contingenza nazionali.

Esigenze di supporto al contingente nazionale saranno garantite anche attraverso la condivisione con la *Forward Logistic Air Base* di assetti e infrastrutture di cui alla presente missione, in un'ottica di sinergia e, oltre a ciò, sfruttando possibili opportunità di svolgere attività bilaterali, propedeutiche a rafforzare la presenza nazionale nella regione, con i paesi ospitanti, in particolare Kuwait, Iraq e Qatar.

La naturale evoluzione delle operazioni della Coalizione e il concomitante sviluppo della missione NATO in Iraq (NM-I) porteranno ad una progressiva integrazione e all'incremento delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze irachene, alle quali l'Italia già contribuisce considerevolmente.

La missione ha come termine di scadenza il 30 settembre 2026.

NATO *MISSION IN IRAQ* – NM-I

La NATO *Mission* in Iraq è una missione *non-combat* di consulenza e rafforzamento delle capacità, che assiste l'Iraq nella costruzione di istituzioni di sicurezza e forze armate più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese, combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni e prevenire il ritorno di *Daesh*.

In sintesi, NM-I:

- contribuisce alla lotta contro il terrorismo, aiutando l'Iraq a rafforzare le sue istituzioni di sicurezza e le sue forze armate in modo che esse stesse siano in grado di impedire il ritorno del *Daesh* e stabilizzare il loro paese;
- fornisce consulenza al Ministero della Difesa iracheno, al Ministero degli Interni, all'Ufficio del consigliere per la sicurezza nazionale, al Centro operativo nazionale del Primo Ministro e agli istituti nazionali di formazione alla sicurezza, per costruire istituzioni e strutture di sicurezza più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile è la chiave per la stabilità del paese, nonché per la sicurezza internazionale; le aree specifiche di interesse includono la politica e la strategia, generazione e sviluppo della forza, gestione delle risorse, Donne pace e sicurezza, sviluppo della *leadership* e buona *governance* nel settore della sicurezza.
- istruisce sullo Stato di diritto, sul diritto dei conflitti armati, sulla lotta alla corruzione, sulla protezione dei civili, sui bambini e i conflitti armati e sull'agenda Donne, pace e sicurezza.

La missione si fonda sul partenariato, sull'inclusione e sul pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq. Il sostegno della NATO è condotto con il consenso del Governo iracheno. A seguito della richiesta del Governo iracheno, nel febbraio 2021, i Ministri della difesa della NATO hanno concordato di espandere le attività di NM-I anche al Ministero degli interni. NM-I agisce in coordinamento e cooperazione con la Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, l'Unione europea e le Nazioni Unite. Le attività di *advising and training* vengono effettuate a Baghdad, *hub* principale e verranno estese a tutto il territorio iracheno, in linea con le decisioni dell'Alleanza. È confermato l'impiego di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).

Nell'ambito delle attività svolte, il contingente nazionale potrà essere supportato, per specifiche esigenze, anche da personale degli altri Dicasteri italiani.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

DISPOSITIVO MILITARE, INCLUSO IL PERSONALE DEL CORPO MILITARE VOLONTARIO DELLA CROCE ROSSA, NEGLI EMIRATI ARABI UNITI, IN KUWAIT, IN BAHRAIN, IN QATAR E A TAMPA PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

L'impiego del personale militare in Kuwait, in Bahrain, negli Emirati Arabi Uniti, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Kuwait e Emirati Arabi Uniti:

  La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:
  - assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
  - gestire le evacuazioni sanitarie:
  - assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU), base ancora interessata, unitamente al porto di Jebel Ali (Dubai), da attività di natura logistica.

La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'*Air Force* kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ove sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al *Daesh*, che verranno condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.

La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'*Air Force* emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati altri assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

- Qatar

Personale italiano è impiegato presso la *Al Udeid Air Base*, con funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA. La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche Iraq, Afghanistan e Golfo Arabico). Ospita un alloggiamento per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA. Parte del personale è distaccato presso il comando *United States Air Forces Central* (USAFCENT) nella base di Shaw (Sud Carolina-USA).

E' inoltre prevista la costituzione di una base logistica di supporto, denominata "Base logistica italiana interforze in Qatar **(**BLII-Q**",** con l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area.

- USA (Tampa-Florida)

Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:
- collegamento nazionale e il coordinamento all'interno di USCENTCOM;
- flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Iraq e Oceano Indiano);
- collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Qatar e negli USA non ha un termine di scadenza predeterminato.

E' inoltre previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basate su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della Carta UN;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020), 2597 (2021) e 2651 (2022)** in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh,* considerati tutti come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare i loro sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-Nusrah Front* (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);
- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi; *Memorandum of Understanding*** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO*'s Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO;
- **accordo interministeriale 5 agosto 2016**, che istituisce la *Task Force* italiana "*Unite4Heritage*" allo scopo di consentire all'UNESCO di assolvere efficacemente il suo mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 27 dicembre 2017, che assicura lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale, anche per il personale in possesso del solo passaporto di servizio;
- **trattato NATO**; la missione NM-I è stata ufficialmente lanciata al vertice NATO di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018;
- **richiesta del Governo iracheno** alla NATO;
- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana alle missioni è iniziata:

- nel 2014 per l'operazione COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- nel 2018 per la missione NATO *MISSION IN IRAQ* – NM-I

L'impiego del personale militare italiano per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia è iniziato, negli USA, nel 2002.

Le missioni sono al momento autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH
La missione conta 22 Nazioni contributrici:
Australia, Belgio, Canada, Corea del Sud, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Italia, Lettonia, Norvegia, Olanda, Polonia, Regno Unito, Repubblica Ceca, Slovenia, Slovacchia, Spagna, Svezia, Ungheria, USA.

NATO *MISSION IN IRAQ* – NM-I
La missione conta n. 26 Nazioni contributrici:
Albania, Australia, Bulgaria, Canada, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Italia, Lituania, Lettonia, Montenegro, Norvegia, Olanda, Polonia, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Spagna, Turchia, Ungheria e USA.

Partecipa, inoltre, del personale civile a contratto della NATO.

DISPOSITIVO MILITARE, INCLUSO IL PERSONALE DEL CORPO MILITARE VOLONTARIO DELLA CROCE ROSSA, NEGLI EMIRATI ARABI UNITI, IN KUWAIT, IN BAHRAIN, IN QATAR E A TAMPA PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA
Sono presenti 46 Cellule di collegamento appartenenti a 47 Nazioni contributrici: Afghanistan, Albania, Arabia Saudita, Armenia, Australia, Belgio, Bulgaria, Canada, Corea del Sud, Croazia, Danimarca, Egitto, Emirati Arabi Uniti, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Giappone, Giordania, Kazakistan, Kirghizistan, Kuwait, Italia, Lettonia, Libano, Lituania, Marocco, Mongolia, Norvegia, Nuova Zelanda, Olanda, Pakistan, Polonia, Portogallo, Qatar, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Singapore, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Turchia, Ucraina, Ungheria, Uzbekistan.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **1.270 unità;**
- mezzi terrestri: **202;**
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **14**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – **Operazione Levante**.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

L'operazione "Levante" è stata avviata per fornire tempestivamente sostegno umanitario alla popolazione palestinese con l'impiego di assetti aeronavali. L'attività si colloca nel più ampio quadro della ricerca dell'effetto strategico di garantire la sicurezza del Mediterraneo prevenendo e gestendo le crisi. Di rilievo il risultato ottenuto con il soccorso prestato da Nave Vulcano, con l'assistenza e il trasferimento di pazienti in età pediatrica presso strutture ospedaliere in Italia, nonché sotto il profilo cognitivo: la prontezza delle azioni nazionali ha evidenziato le capacità e l'impegno del Paese nell'essere parte attiva nella gestione delle crisi umanitarie, generando il consenso della Comunità Internazionale e delle autorità locali. Le condizioni di sicurezza critiche nell'area non consentono al momento il raggiungimento dell'ulteriore obiettivo di schierare nella Striscia di Gaza o in aree limitrofe un ospedale da campo con capacità di intervento avanzata, ferma restandone la possibilità dell'attuazione allo stabilizzarsi del quadro situazionale. Nonostante la limitazione, la missione rimane lo strumento attraverso il quale l'Italia può fornire anche aiuti umanitari alla popolazione nell'area, come successo nel "Ponte aereo per Gaza" grazie al quale sono stati consegnati aiuti umanitari alla popolazione.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 252 unità, 10 mezzi terrestri, 1 mezzo navale e 4 mezzi aerei.

VALUTAZIONI

L'operazione **Levante**, avviata per fornire tempestivamente sostegno umanitario alla popolazione palestinese con l'impiego di assetti aeronavali, ha confermato la propria utilità per fronteggiare con brevissimo preavviso esigenze di supporto contingenti. Fin da subito, nell'ottobre del 2023, furono condotte attività di trasporto di beni di prima necessità, per un totale di 16 tonnellate, con l'impiego di velivoli dell'AM C-130J il 29 e il 31 ottobre 2023. In rapida successione, sono state intraprese iniziative di supporto sanitario, in primo luogo inviando nella regione una capacità sanitaria *Role* 2 *level* 3 (capacità chirurgica, diagnostica con TAC e rianimazione) imbarcata su nave "Vulcano". Le attività sono state condotte in stretta collaborazione con la sanità egiziana, in particolare per il *triage* dei pazienti, e accogliendo a bordo un team sanitario del Qatar con funzioni anche di intermediazione culturale. Ulteriori pazienti sono stati indirizzati a ricevere cure mediche specialistiche presso strutture ospedaliere nazionali. Questi vanno ad aggiungersi ai minori trasportati in Italia con voli dell'Aeronautica Militare cominciati a partire dal 29 gennaio 2024 e tuttora in corso. Al mese di dicembre 2025, 213 bambini di Gaza, accompagnati dai propri familiari, sono stati trasportati e ricoverati presso strutture ospedaliere italiane, per un totale di 738 persone. Questo conferisce all'Italia il primato, tra i Paesi occidentali, per evacuazioni aeree e trasferimenti sanitari. Dal 27 gennaio al 21 febbraio 2025 l'Italia ha partecipato all'iniziativa italo-giordana "Un ponte per Gaza", grazie alla quale sono stati trasportati via aerea più di 10 tonnellate di beni di prima necessità a favore della popolazione di Gaza, grazie anche a una componente di 2 elicotteri e di 30 unità,schierati presso la base aerea King Abdullah II di Zarqa (Giordania), , sfruttando appieno la possibilità di impiegare anche in modalità interoperabile assetti di altre missioni insistenti nella medesima area geografica. Dal 9 al 18 agosto, inoltre, si è svolta l'operazione "*Solidarity Path Operation 2"*, realizzando, anche in questo caso, un ponte aereo tra la Giordania e la

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Striscia di Gaza al fine di consegnare aiuti vitali alla popolazione civile, duramente colpita dal protrarsi del conflitto. Con il nono aviolancio effettuato dalla Difesa italiana, sono state distribuite oltre 100 tonnellate di generi di prima necessità, destinate in particolare alle aree più isolate e difficilmente raggiungibili della Striscia.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Israele, Cisgiordania e Striscia di Gaza, Libano, Egitto, Giordania, Cipro, EAU, Qatar e regione del Mediterraneo Orientale.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

A seguito dello scoppio del conflitto Israele-Hamas, avvenuto il 7 ottobre 2023, la Difesa fu chiamata a fornire contributi per fronteggiare una situazione che prefigurava, già al tempo, una potenziale *escalation,* imponendo, quindi, un approccio integrato.

Il supporto della Difesa, finalizzato a tutelare il ruolo e la reputazione nazionale nella regione, nonché a contribuire ad evitare l'estensione del conflitto su scala regionale, può essere espresso nei seguenti segmenti:

- trasporto e aviolancio di beni di prima necessità a favore dei civili;
- schieramento di un ospedale da campo e di una unità navale con capacità sanitaria, in supporto alla popolazione civile;
- predisposizioni precauzionali per eventuali evacuazioni di connazionali o estrazione delle forze italiane dalla regione;
- rafforzamento della presenza nel Mediterraneo Orientale.

In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le sinergie con le altre missioni internazionali già attive, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tra il dispositivo di cui alla presente scheda ed il dispositivo aeronavale nazionale operante nel Mediterraneo (scheda 9/2025) e quello in Iraq e Medio Oriente (scheda 04/2025), nonché l'impiego di assetti aerei e navali per il trasporto e la consegna, eventualmente anche mediante aviolancio, di materiale di natura umanitaria. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- Delibera del consiglio dei ministri del 27 novembre 2023 - Dichiarazione dello stato di emergenza per intervento all'estero in conseguenza degli accadimenti in atto nei territori della Repubblica Araba di Egitto a seguito dell'afflusso di profughi da Gaza;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2024 ed è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:

//

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **252 unità**;
- mezzi terrestri: **10**;
- mezzi navali: **1**;
- mezzi aerei: **4**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispiegamento operativo del dispositivo multidominio nazionale nell'area del Nord-Africa è un'iniziativa tesa a condurre attività di assistenza, supporto, addestramento e cooperazione con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali o di coalizione che a supporto di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di favorire il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner affidabile, mantenere consapevolezza situazionale nell'intera area del Mediterraneo e del Nord-Africa, e prevenire possibili crisi.

MIASIT LIBIA

La Missione Italiana di Assistenza e Supporto in Libia, fino al 2022, vedeva lo schieramento di un contingente, che comprendeva: personale sanitario, unità per assistenza e supporto sanitario, unità con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN), *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/Stati Maggiori libici, unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera. Nel corso del 2022 sono state effettuate tre riduzioni della *Task Force* (personale, mezzi e sistemi), con la cessazione delle attività del *field hospital* e della *Task Force* IPPOCRATE. Il contingente nazionale presente a Misurata ha quindi assunto la denominazione di Distaccamento MIASIT di Misurata. La MIASIT, dunque, anche nell'area di MISURATA è orientata al supporto addestrativo negli ambiti richiesti dalla controparte mediante *Mobile Training Team.*

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 150.000per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 8 progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance*;
- *social domain,* area *vulnerable population*;
- *infrastructural domain,* area *public services infrastructure*.

Nell'ambito della missione sono stati autorizzati fino ad un massimo di 200 unità e 10 mezzi terrestri.

La media della componente femminile impiegata è stata di 4 unità, pari all'8 % del totale del personale.

UNSMIL LIBIA

United Nations Support Mission In Libya è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario Generale delle Nazioni Unite, avviata per supportare la transizione post-bellica della Libia, in particolare facilitando un processo politico inclusivo, monitorando il cessate il fuoco, supportando la tutela dei diritti umani e aiutando a consolidare le istituzioni libiche.

La contribuzione nazionale prevista è di n.1 unità. Tuttavia, a causa dell'indisponibilità di posizioni libere nell'organico della missione, l'Italia non ha immesso personale. Stante la rilevanza

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

strategica della Libia, è stata inviata una richiesta ufficiale al *Department of Peace Operation* delle Nazioni Unite per garantire una posizione all'Italia negli organici.

Nell'ambito della missione è stata autorizzata n.1 unità.

MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

La missione di cooperazione con la Tunisia – MIBIT, è in fase di avvio. La stessa punta a identificare e colmare i *gap* capacitivi delle Forze Armate tunisine nel campo della sicurezza, attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza al fine accrescere le capacità di controllo sul territorio e inoltre ricerca una collaborazione bilaterale a livello militare sulla base di un programma di cooperazione strutturato, abilitando iniziative di altri ministeri.

Nell'ambito della missione sono stati autorizzati fino ad un massimo di 15 unità.

NATO *IMPLEMENTATION OF ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH*

In risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti dalle regioni situate lungo il fianco sud dell'Alleanza, in esito al Vertice di Varsavia (8-9 luglio 2016), è stata dichiarata l'istituzione di un quadro per l'adattamento della NATO, che si concentra su una migliore comprensione e consapevolezza della situazione a livello regionale, sulla capacità di anticipare e rispondere alle crisi provenienti dal sud, sul miglioramento delle capacità per operazioni di spedizione e sul potenziamento della capacità di proiettare stabilità attraverso partenariati regionali e sforzi di sviluppo delle capacità.

Al Vertice di Bruxelles (11-12 luglio 2018), nell'attestare la determinazione a completare quanto necessario per attuare tutte le componenti del *Framework for the South*, è stato confermato l'impegno della NATO nella cooperazione con *partner* selezionati che ne richiedano il sostegno, migliorando la capacità dell'Alleanza di fornire attività di formazione, consulenza e tutoraggio. Ciò nella prospettiva di consolidare il contributo della NATO ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla Comunità Internazionale, per proiettare stabilità oltre i propri confini.

Per coordinare e condurre tali attività, è stata prevista l'offerta di forze da parte degli Stati Alleati.

E' inoltre previsto lo schieramento di unità di *Staff* nell'Ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono state autorizzate fino ad un massimo di 7 unità.

VALUTAZIONI

Il teatro libico permane caratterizzato da una difficile transizione politica, dalla presenza di molteplici attori interni ed esterni unitamente alla persistenza di gruppi armati. L'Italia, attraverso la missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia (**MIASIT**), contribuisce significativamente al conseguimento dell'effetto strategico per promuovere la sicurezza nell'area, declinando numerose attività di formazione e addestramento a favore delle forze locali, in aderenza alle esigenze rappresentate dalla controparte. È proseguito l'impiego di *Mobile Training Team* (MTT) a supporto di settori pregiati come il *counter-IED*, il *mentoring* e la formazione. Inoltre, attraverso il supporto alla Guardia Costiera libica e la formazione del relativo personale, la missione continua a contribuire al rafforzamento della capacità di pattugliamento delle coste per contrastare i traffici illeciti e i flussi migratori irregolari.

A completamento del dispositivo insistente nella regione, si rappresenta che non è stata alimentata la posizione nella **UNSMIL Libia** a causa della momentanea indisponibilità nell'organico della missione. È inoltre in fase di avvio e implementazione la missione bilaterale di cooperazione in Tunisia (**MIBIT**) ed è stata mantenuta in atto la predisposizione nel **NATO *Framework for the South*** per la comprensione delle sfide regionali di potenziale supporto ai *partner* locali nel

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

rafforzare la propria sicurezza, inviando personale di *staff* presso l'Ufficio NATO di collegamento con *African Union* ad Addis Abeba.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libia, Tunisia, Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente
Sedi principali: Tripoli, Tunisi, NATO HQ, Bruxelles; SHAPE, Mons; JFC NAPLES, Lago Patria (NA); Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION, Addis Abeba.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

MIASIT LIBIA

La missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia denominata MIASIT Libia, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica, è intesa a fornire assistenza e supporto al Governo della Libia – attualmente Governo di Unità Nazionale libico quale Governo *ad interim* della Libia - svolgendo i seguenti compiti:

- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza della Libia;
- attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di team libici impegnati nello sminamento;
- iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
- incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
- consolidare i rapporti con le Istituzioni e rafforzare la cooperazione bilaterale;
- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle Forze Armate libiche per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awarness* (SA) nell'area e al supporto degli interessi nazionali in Libia.

A seguito di specifica richiesta del Governo libico e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente del personale comprende: unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, *team* per ricognizione

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici; unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), nonché di mezzi navali, a supporto diretto della missione e delle relative attività di sostentamento e logistiche o in supporto associato nell'ambito delle unità del dispositivo nazionale operante nel Mediterraneo (scheda 9/2025).

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

UNSMIL LIBIA

La missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani e violazioni del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento di donne e consulenti per la protezione dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;
- coordinare l'assistenza internazionale, la fornitura di consulenza e assistenza agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale per stabilizzare le zone post-conflitto, compreso quelle liberate da *Daesh*.

La missione è al momento autorizzata fino al 31 ottobre 2026.

MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La missione bilaterale in Tunisia intende rispondere alle esigenze delle Autorità locali di garantire la stabilità del Paese e un adeguato e capillare controllo del territorio.

La missione ha il compito di:

- identificare e colmare i *gap* capacitivi delle Forze Armate tunisine nel campo della sicurezza attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza al fine accrescere le capacità di controllo sul territorio con particolare riferimento al contenimento dell'immigrazione clandestina;

- sviluppare una crescente collaborazione bilaterale a livello militare sulla base di un programma di cooperazione strutturato, abilitando iniziative di altri ministeri.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.
In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

NATO *IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH*
L'iniziativa NATO "*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*" intende condurre, a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza che ne fanno richiesta le seguenti attività:

- *training*, *advising* e *mentoring*;

- supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building* e *Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber*, *Information Operation*, *Counter Terrorism*, *Maritime Lessons Learned*, *Intelligence Preparation of the Battlefield*, *Law of Armed Conflict*, *Targeting* e *Maritime Mine Counter Measures*.
L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.
Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building:* Algeria, Tunisia Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

È previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* nell'ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO e della UE, dei Paesi nell'area di intervento nonché presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, da **2542 (2020),** che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;

- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya,*** firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto, si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- il quadro di cooperazione ***United Nations Sustainable Development Cooperation Framework*** per il periodo 2023-2025, lanciato dalle Nazioni Unite il 13 dicembre 2022 ha inaugurato una nuova fase del sostegno delle Nazioni Unite per far avanzare le priorità di sviluppo della Libia e l'Agenda 2030, affrontando collettivamente le principali sfide che il Paese deve affrontare. Il quadro di cooperazione è un veicolo per sostenere una crescita economica inclusiva e diversificata che promuove i diritti umani e il benessere di tutte le persone in Libia. Ha stabilito quattro priorità strategiche per allineare il lavoro delle Nazioni Unite e degli attori governativi in Libia: pace e governo; sviluppo economico sostenibile; sviluppo del capitale sociale e umano; e cambiamenti climatici, ambiente e acqua. Nel portare avanti un approccio al nesso umanitario, di sviluppo e di costruzione della pace, le Nazioni Unite e il governo mirano a lavorare in collaborazione con partner internazionali e locali per affrontare le cause strutturali della fragilità e le rimanenti esigenze umanitarie per guidare il cambiamento trasformativo e la transizione verso una pace e uno sviluppo sostenibili in tutto il Paese;
- **UNSCR 2009 (2011)**, che istituisce **UNSMIL** su richiesta delle autorità libiche, dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del Paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2026, da **UNSCR 2796 (2025)**, in seguito alla nomina dello UNSMIL SRSG (UNSMIL *Special Representative of the Secretary-General for Libya*);
- **Convenzione di cooperazione nel campo militare** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, fatta a Tunisi il 3 dicembre 1991, ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;
- **Nota verbale** del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019; deliberazione del Consiglio dei ministri del 1° maggio 2023;
- **Trattato NATO**;
- *Warsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- SACEUR *Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana nelle missioni è iniziata:
- nel 2016 per UNSMIL
- nel 2018 per MIASIT LIBIA;
- nel 2018 per MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA
- nel 2020 per NATO *IMPLEMENTATION OF ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH*

Le missioni sono al momento autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

//

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **223 unità**;
- mezzi terrestri: **10;**
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **//.**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nell'area dell'Africa Occidentale è un'iniziativa volta a condurre attività di assistenza, supporto e addestramento con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali che a supporto di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro, mantenere piena consapevolezza situazionale in un'area di interesse strategico per gli interessi nazionali e favorire il ruolo dell'Italia quale partner affidabile.

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER - MISIN

Le attività formative previste dalla missione, pianificate sulla base delle richieste avanzate dalle autorità nigerine, prevedono uno sviluppo progressivo in funzione del livello raggiunto dal personale addestrato.

Negli scorsi anni sono state perfezionate le Note Verbali, che hanno autorizzato la costruzione del *compound* nazionale e permesso di avviare in maniera più strutturata le attività a supporto delle Forze armate locali.

A seguito del Colpo di Stato del luglio 2023 la presenza nazionale è stata inizialmente rimodulata, con un successivo riavvio delle attività addestrative a partire dai primi mesi del 2024, anche in considerazione del graduale miglioramento delle condizioni di sicurezza nel Paese.
Le attività di supporto alle Forze Armate Nigerine (FAN) sono programmate sulla base delle richieste della controparte e interessano unità del comparto Difesa (Esercito, Aeronautica militare, Forze speciali e Gendarmeria) e del Ministero dell'Interno (Guardia Nazionale e Forze speciali) e sono svolte da *Mobile Training Team* (MTT) e da *Special Operation Task Group* (SOTG) delle Forze Speciali.

La MISIN, a partire da settembre 2018, ha addestrato complessivamente 10.908 unità nigerine, di cui 5.357 u. dell'Esercito, 80 u. dell'Aeronautica, 3.482 u. tra Gendarmeria/Guardia Nazionale e 1.989 u. appartenenti a reparti per operazioni speciali.

L'Italia ha inoltre assunto l'impegno di supportare il partner nigerino attraverso la costituzione, con fondi e progettualità nazionali, del Centro di Medicina Aeronautica del Niger (CEMEDAN).

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 1.000.000 per attività di cooperazioni civile-militare per la realizzazione di 12 macro progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance*;
- *economic domain,* area *key civil life support*;
- *social domain,* area *vulnerable population;*
- *infrastructural domain,* area *public services infrastructure;*
- *informational domain,* area *communications infrastructure.*

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 500 unità, 23 mezzi terrestri e 5 mezzi aerei.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La media della componente femminile impiegata è stata di 18 unità, pari al 5% del totale del personale. Nel teatro di operazioni è presente la figura del *gender advisor.*

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL BURKINA FASO

La missione ha l'obiettivo di sviluppare e rafforzare le capacità di difesa e sicurezza delle Forze armate del Burkina Faso, fornendo supporto nei seguenti settori: forze speciali, studi strategici, informazioni operative, sanità militare di campagna, formazione iniziale degli ufficiali e alta formazione, contrasto agli esplosivi improvvisati, tiro indiretto, ricerca e soccorso aeroportati, mobilità attraverso mezzi ad ala rotante, investigazione nel campo della minaccia asimmetrica, polizia di stabilità, potenziamento delle capacità dei centri di formazione della Gendarmeria Nazionale, con iniziale priorità al settore delle forze speciali e a quello informativo.

Al momento la missione non è ancora stata avviata.

Nell'ambito della missione sono state autorizzate fino ad un massimo di 50 unità.

VALUTAZIONI

Nell'ambito dei compiti assegnati dal mandato, la missione bilaterale **MISIN** ha ricercato l'effetto di contribuire alla stabilizzazione dell'area ed ha confermato la posizione dell'Italia quale unica nazione occidentale con una significativa presenza militare di addestramento. Il ritiro delle altre forze europee e internazionali ha conferito alla MISIN un ruolo di interlocutore privilegiato, che ha la capacità di dialogare anche in contesti complessi e delicati, agendo come ponte per futuri riavvicinamenti tra il Niger e l'Occidente, contenendo l'inserimento di altri paesi *competitor.*
Attraverso corsi specialistici, addestramenti mirati e attività di *mentoring,* la MISIN ha supportato le Forze Armate Nigerine nel contrastare i gruppi jihadisti che insistono nel Sahel, mirando al contenimento dei flussi migratori e della minaccia terroristica, a tutela degli interessi per la sicurezza italiana e europea. In tale quadro, è proseguita la realizzazione del Centro di Medicina Aeronautica del Niger (CEMEDAN), quale investimento strategico altamente qualificato e specializzato, che si estende a settori di nicchia quali la medicina aeronautica, aprendo la strada a ulteriori cooperazioni in settori specialistici, rafforzando i legami bilaterali e riducendo la dipendenza del Niger dal supporto esterno per la preparazione delle proprie forze aeree, aumentandone l'autonomia. I corsi di paracadutismo condotti e la costruzione del CEMEDAN evidenziano un approccio mirato alla sostenibilità e alla creazione di capacità durature, che incrementano la mobilità delle forze locali e posizionando l'Italia quale attore di riferimento nella regione.
Nel medesimo quadrante, a causa dell'estrema volatilità del contesto geostrategico, la **Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Burkina Faso** non è stata al momento avviata.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana, Costa d'Avorio, Guinea, Togo, Ghana e Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER - MISIN

La missione è intesa a fornire supporto alle locali Forze Armate, svolgendo i seguenti compiti:

- supportare la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del West Africa, tra cui quelli del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso) e lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;

- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- realizzare un HUB logistico di proiezione capacitiva strategica nel Sahel per le esigenze nazionali e per il supporto alle attività militari della Difesa;
- supportare le Forze di sicurezza nigerine nel mantenere un efficace livello di sicurezza interna e di controllo dei confini;
- concorrere allo sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del West Africa;
- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" nigerine del Ministero della Difesa/Interni per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awareness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali per l'area del Sahel.

A seguito di specifica richiesta delle autorità nigerine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani e concorrere alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di capacità nazionali, assetto aerei convenzionali ed a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.

Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di biocontenimento.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende, inoltre:

- un *team* di personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- un *team* di addestratori (da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania e presso Jacqueville – Abidjian in Costa d'Avorio);
- *un team* sanitario, personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Inoltre, la naturale evoluzione dell'operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell'area da parte di altri Paesi porterà ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell'area in parola. Per esigenze operative nonché di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL BURKINA FASO

La missione ha l'obiettivo di sviluppare e rafforzare le capacità di difesa e sicurezza delle Forze armate del Burkina Faso, fornendo supporto nei seguenti settori: forze speciali, studi strategici, informazioni operative, sanità militare di campagna, formazione iniziale degli ufficiali e alta formazione, contrasto agli esplosivi improvvisati, tiro indiretto, ricerca e soccorso aeroportati, mobilità attraverso mezzi ad ala rotante, investigazione nel campo della minaccia asimmetrica, polizia di stabilità, potenziamento delle capacità dei centri di formazione della Gendarmeria Nazionale, con iniziale priorità al settore delle forze speciali e a quello informativo.

Al fine di conseguire l'obiettivo, sono previsti

- supporto del *capacity building* delle Forze armate burkinabé;
- sviluppo delle Forze di sicurezza per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- supporto al contrasto dei flussi migratori illegali e del terrorismo internazionale;
- supporto alle Forze di difesa e sicurezza burkinabé; con attività di *Security Force Assistance* (SFA) e *Stability Police* (SP);
- supporto per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità burkinabé e dei Paesi del G5 Sahel (Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso);
- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative, da svolgere in Italia e in Burkina Faso, al fine di incrementarne le capacità complessive.

Le attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* che saranno previste nell'ambito di ciascun settore potranno essere svolte con la collaborazione e il coordinamento della missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger.).

A seguito di specifica richiesta delle autorità locali e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

È inoltre prevista, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, la partecipazione nazionale alle attività condotte nell'ambito dell'iniziativa dell'Unione Europea denominata "EU *Security and Defence lnitiative* (SDl) in the Gulf of Guinea (GoG)". La "SDI GoG" mira a rafforzare le capacità di sicurezza e di difesa di Costa d'Avorio, Ghana, Togo

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

e Benin, al fine di poter rispondere efficacemente alle minacce alla sicurezza e affrontare le ricadute dell'insicurezza dal Sahel agli Stati costieri dell'Africa occidentale. L'iniziativa si compone di un pilastro civile e di un pilastro militare. Nella fase iniziale, consulenti civili e militari dell'UE potranno essere distaccati presso le delegazioni dell'UE nella regione. Altri esperti dell'UE e/o gruppi di formazione potranno essere chiamati su base temporanea per rispondere a specifiche richieste dei partner.

È previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

Infine, è previsto il supporto nazionale all'iniziativa della Coalizione per la lotta contro il *Daesh* nell'Africa Occidentale e in Sahel.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2359 (2017),** che, nel riconoscere la determinazione e la titolarità dei Governi del G5 Sahel (Burkina Faso, Ciad, Mali, Mauritania e Niger) per affrontare l'impatto del terrorismo e delle attività transnazionali della criminalità organizzata, anche attraverso lo svolgimento di operazioni antiterroristiche militari congiunte transfrontaliere, accoglie con favore il dispiegamento della *Force conjointe du* G5 *Sahel* (FC-G5S) nei territori dei paesi contribuenti, autorizzato dal Consiglio di pace e sicurezza dell'Unione africana, al fine di ripristinare la pace e la sicurezza nella regione del Sahel;

- **UNSCR 2391 (2017),** nelle parti in cui: sottolinea la responsabilità primaria degli Stati del G5 Sahel di affrontare la minaccia transnazionale rappresentata dal terrorismo e dalla criminalità organizzata (compreso il traffico di persone, armi, droghe e risorse naturali e il traffico di migranti) nella regione del Sahel, nonché l'importanza per la comunità internazionale di sostenere i paesi africani unendo i loro sforzi a livello regionale o subregionale al fine di ripristinare la pace e la sicurezza; accoglie con favore l'istituzione della *Force conjointe du* G5 *Sahel* (FC-G5S), che conduce operazioni antiterrorismo militari transnazionali congiunte, e gli sforzi delle Forze francesi per sostenere tali operazioni; elogia il contributo dei *partner* bilaterali e multilaterali al rafforzamento delle capacità di sicurezza nella regione del Sahel, in particolare il ruolo delle missioni dell'Unione europea nel fornire formazione e consulenza strategica alle forze di sicurezza nazionali nella regione del Sahel;

- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea e della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo, alla migrazione illegale e al contrabbando;

- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Niger**, fatto a Roma in data 26 settembre 2017, ratificato dalla legge 29 luglio 2019, n. 80;

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Ciad** sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 26 luglio 2017, ratificato dalla legge 23 luglio 2020, n. 96;

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del **Burkina Faso** relativo alla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Senegal**, fatto a Roma il 17 settembre 2012, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 62;
- **decisione (PESC) 2022/1236** del Consiglio del 18 luglio 2022, relativa a una misura di assistenza nell'ambito del Fondo europeo per la pace a sostegno delle forze armate nigerine. L'obiettivo della misura di assistenza è rafforzare le capacità e la resilienza delle FAN al fine di consentire loro di poter difendere l'integrità territoriale e la sovranità del Niger e migliorare la protezione della popolazione civile, in particolare, dalla crescente minaccia terroristica. La misura di assistenza finanzia le due componenti seguenti: *a)* istituzione di un centro di formazione di tecnici delle forze armate (*Centre de Formation des Techniciens des Armées* — CFTA), allo scopo di centralizzare, rafforzare e strutturare meglio le capacità delle FAN nel settore del supporto logistico; *b)* costruzione di una base operativa avanzata (*base opérationnelle avancée* — BOA), allo scopo di ridurre la vulnerabilità delle FAN nella regione di Tillabéri.
- **Decisione (PESC) 2023/1599** del Consiglio del 3 agosto 2023, che istituisce la missione "EU *Security and Defence lnitiative* (SDl) in the Gulf of Guinea (GoG)";
- **Accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del Burkina Faso relativo alla cooperazione nel settore della Difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La partecipazione italiana alla MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER – MISIN è iniziata nel 2018.

   La MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL BURKINA FASO non è ancora stata avviata.

   Le missioni sono al momento autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **550 unità**;
   - mezzi terrestri: **23**;
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: **5.**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispiegamento operativo del dispositivo nazionale nell'area del Corno d'Africa è un'iniziativa tesa a condurre attività di assistenza, supporto, addestramento e cooperazione con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali che istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di favorire il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner affidabile, mantenere consapevolezza situazionale nell'area e prevenire possibili situazioni di crisi.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA

La "*European Union Training Mission to contribute to the training of Somali National Security Forces"* - EUTM Somalia è una missione di addestramento e *advising* che contribuisce allo sviluppo della capacità di formazione dell'esercito nazionale somalo, al fine di rendere le *Somali National Security Forces* (SNSF) capaci di gestire autonomamente l'addestramento dei propri militari.

Ad oggi sono stati addestrati oltre 9.600 soldati delle forze di sicurezza.

L'Italia detiene il comando della missione ininterrottamente dal 2014.

Nell'ambito degli obiettivi della missione, oltre agli incarichi di *staff*, il contingente italiano concorre alle attività di:

- consulenza a favore delle Autorità militari somale del Ministero e dello Stato Maggiore della Difesa presso l'International Campus (IC) e Villa Gashandiga (VG);
- supporto/consulenza in ambito *Security Sector Reform* (SSR);
- supporto alle operazioni in termini di *Operational Planning* e C2;
- *mentoring* a livello tattico agli addestratori somali e per la gestione delle aree addestrative;
- addestramento e formazione delle *Somali National Security Forces* (SNSF).

Sul piano del *capacity building*, l'Unione Europea ha approvato un progetto di supporto all'Esercito somalo, stanziando un fondo di 20 milioni di euro, che prevede l'approvvigionamento di equipaggiamento non letale a favore di 4 battaglioni, il potenziamento del Comando delle Forze terrestri e del *General Daghabadan Training Centre in Mogadiscio*.

La missione EUTM Somalia ha confermato un impegno costante per il rafforzamento della Prospettiva di Genere all'interno delle proprie attività operative, formative e relazionali. Questo impegno si è tradotto in una serie articolata di iniziative riconducibili a due ambiti principali: le attività organizzative e funzionali, da un lato, e le attività formative e di *advising*, dall'altro.

(a) Attività organizzative e funzionali

- consolidamento della propria struttura interna dedicata all'integrazione di genere (*gender mainstreaming)*. Questa rete ha operato in stretto collegamento con i principali referenti istituzionali locali. Le attività di confronto e scambio di informazioni sono state estese anche alle altre missioni e organizzazioni europee attive a Mogadiscio, al fine di mantenere alta l'attenzione sul ruolo delle Forze Armate somale e sul loro costante e graduale adeguamento ai principi dell'uguaglianza di genere.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- promozione di alcune importanti attività di sensibilizzazione a livello interno e inter-missione. Su impulso dell'Unione Europea, è stata organizzata un'iniziativa celebrativa in occasione della Giornata Internazionale della Donna, l'8 marzo, con momenti di riflessione collettiva e valorizzazione delle esperienze femminili all'interno del contingente. A questa iniziativa si è affiancato il *Gender Workshop*, realizzato in cooperazione con la missione *EU Capacity Building Mission in Somalia* nel marzo 2025. Questo evento ha rappresentato un'importante occasione di confronto tra personale civile e militare, centrato sul ruolo della prospettiva di genere nella sicurezza marittima, sulla promozione della leadership femminile e sullo scambio di buone pratiche tra le diverse missioni europee attive nel teatro somalo.

(b) Attività formative e di *advising*:

- organizzazione e conduzione, a cura del GENAD, dei cosiddetti *induction trainings*, ovvero moduli formativi obbligatori rivolti a tutto il personale – italiano e internazionale – in afflusso nel teatro operativo. L'obiettivo di questi corsi è duplice: da un lato, garantire una comprensione condivisa e omogenea della "*Women, Peace and Security Agenda*"; dall'altro, favorire l'integrazione reale della prospettiva di genere nell'esercizio quotidiano delle funzioni operative e nei rapporti con le controparti locali. Durante queste attività viene inoltre illustrato in modo dettagliato il Codice di Condotta e Comportamento previsto dalla missione, sottolineando l'assoluta centralità della politica di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, sfruttamento sessuale o cattiva condotta.
- partecipazione del Gender Advisor della missione al programma di formazione presso il *General Dhagabadan Training Centre* di Mogadiscio. In questa occasione, nel mese di maggio, sono state condotte lezioni specifiche nell'ambito del corso dedicato alla prospettiva di genere, rivolto al personale delle Forze Armate somale. I moduli hanno trattato temi quali equità di genere, normativa internazionale sui diritti umani e il diritto dei conflitti armati, prevenzione della violenza sessuale e di genere (*Sexual and Gender-Based Violence*), e il comportamento professionale in contesti operativi complessi e delicati.

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 300.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 26 progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *economic domain,* area *key civil life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population.*

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 171 unità e 39 mezzi terrestri.

La media della componente femminile impiegata è stata di 5 unità, pari al 3% del totale del personale.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

La missione si inserisce nell'ambito delle iniziative di "*capacity building*" nel Corno d'Africa, concorrendo alla stabilizzazione della Somalia e al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle relative Forze di polizia e Forze Armate.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'attività addestrativa prevede lo svolgimento di corsi di formazione per ufficiali della Polizia somala (cadetti dell'Accademia e ufficiali subalterni), poliziotti per la compagnia di *Riot Control*, personale della Polizia nazionale e della Gendarmeria nazionale di Gibuti.

Il totale delle unità addestrate nella presente missione, denominata MIADIT Somalia, a partire dal 2013, ammonta a 8.462 unità.

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 135 unità.

La media della componente femminile impiegata è stata di 3 unità, pari al 9% del totale del personale.

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI NELL'AREA DEL CORNO D'AFRICA E ZONE LIMITROFE

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale - in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" - intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa.

L'infrastruttura, costruita a seguito di un accordo bilaterale di cooperazione Italia - Repubblica di Gibuti, ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. La base è a basso impatto ambientale; i relativi progetti di *eco-design* ed economia circolare, in parte già realizzati, per il riutilizzo dei materiali in successivi cicli produttivi tramite soluzioni tecnologiche e procedurali innovative, sono in grado di ridurre al massimo gli sprechi, i costi, e i rifiuti, in un virtuoso ciclo ecosostenibile.

Dal dicembre 2012 la base italiana fornisce supporto logistico alle operazioni militari nazionali che si svolgono nell'area del Corno d'Africa, Golfo di Aden, bacino somalo, Oceano Indiano, nonché al personale italiano in transito sul territorio della Repubblica di Gibuti o impiegato in Somalia. La base ha assicurato regolarmente il supporto alle unità della Marina Militare operanti in transito attraverso il Mar Rosso (Op. *Atalanta, Op. ASPIDES*) e a quelle dei contingenti nazionali impiegati nella missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane (MIADIT) e nelle missioni EUTM Somalia ed EUCAP Somalia.

La base svolge il ruolo di *hub* logistico nazionale nel Corno d'Africa e funge da *trait d'union* con le istituzioni civili e militari e le realtà locali del Paese, oltre che con i contingenti di altre Nazioni schierati a Gibuti (principalmente USA, Francia e Regno Unito).

Il 29 gennaio 2020 è stato sottoscritto un accordo tra Italia e Gibuti nel settore della Difesa, che include le seguenti aree:

- politica di sicurezza e di difesa;
- ricerca e sviluppo, supporto logistico e acquisizione di prodotti e servizi per la difesa;
- operazioni umanitarie e operazioni di supporto alla pace (PSO);
- organizzazione delle Forze armate, struttura ed equipaggiamento delle unità militari, gestione del personale;
- organizzazione e gestione delle Forze armate;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- problematiche ambientali e relative all'inquinamento causato dalle attività militari;
- attività formative ed addestrative in campo militare;
- servizi di sanità militare;
- storia militare;
- sport militare;
- altre aree militari di possibile interesse comune.

Nel corso del 2025 sono proseguiti gli incontri del Comandante della Base con le Autorità locali e i rappresentanti degli altri contingenti internazionali schierati sul territorio della Repubblica di Gibuti, atti a consolidare gli sforzi della Comunità internazionale.

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 200.000 (190.000 per BMIS e 10.000 per la Missione EUNAVFOR Atalanta – scheda 10/25), per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 12 progetti (11 progetti per BMIS e 1 progetto per Missione EUNAVFOR Atalanta) nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:
- *political domain,* area *governance;*
- *economical domain,* are *key civil life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population.*

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 160 unità e 5 mezzi terrestri.

La media della componente femminile impiegata è stata di 10 unità, pari al 9% sul totale del personale.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA EUMAM MOZAMBICO

EUMAM Mozambico è una missione di assistenza militare dell'Unione Europea in Mozambico, tesa a sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario. Dal 2017 la sicurezza e la situazione umanitaria nella provincia di Cabo Delgado hanno conosciuto un deterioramento grave e costante. La missione costituisce uno degli strumenti dell'approccio integrato dell'UE alla crisi in atto, unitamente al sostegno alla costruzione della pace, alla prevenzione dei conflitti e al dialogo, all'assistenza umanitaria e alla cooperazione allo sviluppo, come anche alla promozione dell'"Agenda su Donne, Pace e Sicurezza".

L'obiettivo strategico della missione, denominata in precedenza *European Union Training Mission* (EUTM) – Mozambico, è di assistere il Paese nello sviluppo e nel mantenimento della capacità di preparare e impiegare autonomamente le unità delle *Quick Reaction Forces* (QRF) formate nell'ambito della precedente missione (EUTM) e contribuire, in tal modo, al mantenimento di un ambiente sicuro e protetto per la popolazione di Cabo Delgado. Il contributo italiano alla missione dell'UE rientra nell'obiettivo nazionale di rafforzare la capacità dell'Unione di affrontare in maniera indipendente le crisi, ponendosi quale contributore alla sicurezza. Il contributo nazionale si concretizza nella disponibilità di personale di *staff* e addestratori.

Nel primo semestre del 2025 sono stati erogati dei moduli addestrativi "*Train the Trainers*" che hanno visto la partecipazione di 50 futuri istruttori delle *Forças Armadas de Defesa de Moçambique* (FADM), oltre a prevedere un'attività di aggiornamento delle *Quick Reaction Forces* - QRF con focus sull'addestramento all'utilizzodei nuovi equipaggiamenti individuali e collettivi forniti attraverso il programma *European Peace Facility*-EPF.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono state autorizzate fino ad un massimo di 15 unità.

VALUTAZIONI

Le missioni della presente scheda operano in un ambiente particolarmente complesso e le attività sviluppate sono tese, complessivamente, a ricercare il conseguimento dell'effetto strategico di contribuire alla stabilità e la sicurezza nell'area. La partecipazione nazionale alla missione europea **EUTM Somalia** è stata declinata nel supporto alla formazione delle Forze di Sicurezza Somale (SSF). I risultati ottenuti hanno contribuito al graduale processo di accrescimento della preparazione delle stesse, anche se il percorso rimane complesso nel contrastare le sistemiche attività poste in essere da *Al-Shabaab*. La presenza italiana annovera il Comando della missione nonché il ruolo nazionale di *framework* di tutto il contingente, contribuisce al conseguimento degli obiettivi della missione e migliora la comprensione della situazione nell'area e rafforza l'influenza sulle autorità locali. Con la collaterale missione bilaterale di addestramento delle forze di polizia somale e delle forze di polizia e armate gibutiane (**MIADIT Somalia**), è stato accresciuto il ruolo nazionale nella regione, operando specifiche attività addestrative e formative a Gibuti. In particolare l'addestramento fornito dalle unità italiane mantiene elevati livelli di apprezzamento da entrambe le parti, e spazia in molteplici settori tra cui la balistica, il contro terrorismo, le tecniche d'indagine e le operazioni in ambiente urbano e compartimentato. Anche MIADIT Somalia si conferma un valido strumento nazionale per l'accrescimento informativo regionale nella comprensione delle dinamiche e capitalizza la posizione italiana nel contribuire allo sviluppo capacitivo delle forze locali. La partecipazione alle missioni nella regione, ha di fatto facilitato lo sviluppo di relazioni bilaterali e multilaterali, creando una rete di *partnership* strategiche con attori regionali e internazionali ivi operanti. La **Base Militare Italiana di Supporto (BMIS) a Gibuti,** ha confermato la propria efficacia nell'esercizio delle funzioni di supporto generale, che si sono declinate da un lato nell'ospitare gli istruttori nazionali impegnati nella formazione delle forze di sicurezza somale e djiboutine e, dall'altro, nel fornire specifico sostegno logistico per le esigenze delle altre missioni e operazioni che insistono nell'area del Corno d'Africa, del Mar Rosso e dell'Oceano Indiano nord-occidentale. La base mantiene, in aggiunta, la funzione primaria di *hub* avanzato per l'eventuale condotta di operazioni di evacuazione di connazionali dai Paesi viciniori, qualora si rendesse necessario. Nell'area, la partecipazione italiana a **EUMAM Mozambico** ha perseguito gli obiettivi strategici nazionali di rafforzare la cooperazione bilaterale sincronizzandola con gli sforzi dei Paesi alleati, ricercando l'effetto di contribuire alla stabilizzazione. Le attività sono state declinate mantenendo il focus sulla formazione delle Forze armate mozambicane, in particolare quelle selezionate per costituire e rafforzare la componente di reazione rapida in contrasto alle Violente Organizzazioni Estremiste operanti in particolare a Cabo Delgado nell'area nord del Paese.

La partecipazione alle summenzionate missioni, in ottica sinergica anche con le attività sviluppate da EUCAP Somalia, ha di fatto facilitato l'implementazione di relazioni bilaterali e multilaterali, creando una rete di *partnership* strategiche con attori regionali e internazionali, ponendo le basi per valutare future iniziative su base bilaterale.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Somalia, Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea, Mozambico, Kenya.
Sedi:
Il comando della forza della missione EUTM Somalia ha sede a Mogadiscio e opera sotto il comandante della forza della missione dell'UE. Comprende cellule di sostegno a Bruxelles e a

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nairobi e un ufficio di collegamento a Gibuti. La cellula di sostegno di Bruxelles è integrata nel MPCC.
Il comando della missione EUMAM Mozambico ha sede a Maputo (Mozambico) – basi addestrative a Chimoio (Dongo *training area*) e Katembe.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA

EUTM Somalia è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle forze armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala. L'EUTM Somalia fornisce il tutoraggio per la formazione e crea una capacità per seguire e valutare le unità formate.

L'EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale. Inoltre, l'EUTM Somalia agevola il sostegno fornito da parte dello strumento europeo per la pace istituito dalla decisione (PESC) 2021/509 del Consiglio, in particolare fornendo consulenza alle SNAF in merito all'individuazione dell'assistenza necessaria, nonché al servizio europeo per l'azione esterna e agli Stati membri in merito all'erogazione di tale assistenza.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, l'EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in Somalia e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

L'EUTM Somalia mantiene e rafforza il coordinamento con EUNAVFOR ATALANTA, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione. L'MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune nella regione.

La missione militare dell'UE opera, nei limiti dei mezzi e delle capacità di cui dispone, in stretta cooperazione con gli altri attori internazionali nella regione, in particolare le Nazioni Unite e le missioni dell'Unione Africana, in linea con le esigenze concordate del governo federale somalo.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale e gibutiane, nonché di eventuali altri paesi della regione, principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

approccio sistemico nel Corno d'Africa, inserendosi nelle iniziative di "*capacity building*" e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia ed al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.

Il percorso formativo, strutturato su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l'organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l'ambiente.

E' previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie edizioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di Polizia Gibutiane e Somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia Somala, tra cui EUCAP Somalia, UNTMIS e AUSSOM.

La missione fornisce, inoltre, supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze armate e di polizia gibutiane, su richiesta delle autorità locali, attraverso attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* nei settori identificati nell'ambito del "Piano di cooperazione bilaterale" concordato tra i rispettivi Stati maggiori della difesa, a partire dal comparto forze speciali.

Inoltre può condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/ "FS-*like*" delle Forze Armate gibutiane per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awarness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali per l'area del Corno d'Africa.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali nonché presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI NELL'AREA DEL CORNO D'AFRICA E ZONE LIMITROFE

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità internazionale – in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" – intesi a contrastare l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es. vitto, *billeting,* manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali ad esempio sistemi di difesa passiva, videosorveglianza a circuito chiuso, ecc.).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L’impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l’obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell’area del Corno d’Africa e zone limitrofe.

E’ previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* sia presso la sede dell’*African Union* (AU) ad Addis Abeba, sia di collegamento in Gibuti, per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento della missione bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia somale e gibutiane, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le predette Forze di Polizia nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui EUCAP Somalia, UNTMIS e AUSSOM.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell’area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/paesi di interesse strategico.

A seguito di specifica richiesta delle autorità gibutiane e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell’ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L’impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE DELL’UNIONE EUROPEA EUMAM MOZAMBICO

EUMAM Mozambico è una missione militare di formazione dell’Unione europea in Mozambico, tesa a sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle forze armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto in materia di diritti umani e diritto internazionale umanitario.

L’obiettivo strategico della missione è sostenere lo sviluppo di capacità delle unità delle forze armate mozambicane selezionate per costituire una futura forza di reazione rapida, affinché sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza e la protezione a Cabo Delgado.

A tal fine, la missione:

a) fornisce alle unità selezionate delle forze armate mozambicane e ai loro dirigenti una formazione militare che comprende preparazione operativa, lotta al terrorismo e formazione e istruzione al rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario, compresa la protezione dei civili e dello Stato di diritto;
b) sostiene lo sviluppo di strutture e meccanismi di comando e controllo della forza di reazione rapida, ad esempio un ciclo operativo sostenibile, e fornisce formazione ai dirigenti affinché svolgano le rispettive funzioni in base al loro obiettivo operativo;
c) nell’ambito del programma di formazione, per quanto concerne le attrezzature fornite nel quadro di una misura di assistenza dell’Unione, fornisce la formazione alle unità selezionate affinché utilizzino e mantengano correttamente tali attrezzature, purché queste abbiano natura diversa da materiali o piattaforme militari concepiti per l’uso letale della forza,
d) istituisce, in stretto coordinamento e in consultazione con le autorità del Mozambico, un ciclo di gestione delle informazioni per monitorare la condotta delle unità formate una volta dispiegate a Cabo Delgado e per valutarne il rispetto del diritto in materia di diritti umani e del diritto internazionale umanitario.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La missione contribuisce a sensibilizzare l'Unione sulla situazione della sicurezza in Mozambico, soprattutto a Cabo Delgado e offre competenze e consulenza su questioni militari alla delegazione dell'Unione a Maputo.
La missione si coordina con la delegazione dell'Unione a Maputo, le Nazioni Unite (ONU) e le organizzazioni non governative presenti in Mozambico, in particolare per attuare una politica in materia di genere e diritti umani a sostegno della missione e per garantire la coerenza con il sostegno dell'Unione in altri settori pertinenti.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2026.

È inoltre previsto l'impiego, nell'ambito delle missioni europee della presente scheda, di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

E' infine previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente e dell'area geografica autorizzata dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basati su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce "EUTM Somalia", modificata e prorogata in ultimo, fino al 28 febbraio 2027, dalla **decisione (PESC) 2024/3184** del Consiglio del dell'Unione Europea del 16 dicembre 2024;
- **Accordo tra l'Unione europea e la Repubblica federale di Somalia sullo *status*** della missione militare dell'Unione Europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale **(EUTM Somalia)** nella Repubblica federale di Somalia, fatto a Mogadiscio, il 25 maggio 2021;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC); a livello operativo in teatro, una volta istituite, le missioni militari senza compiti esecutivi sono guidate da un comandante della forza della missione dell'UE, che opera sotto il comando del direttore dell'MPCC nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione; nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione per le missioni militari senza compiti esecutivi, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato; l'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, fissa e situata fuori dalla zona delle operazioni, incaricata della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, come pure di costituire, proiettare, sostenere e ripristinare le forze dell'Unione, sostiene il proprio direttore nell'esercizio delle sue funzioni in qualità di comandante della missione; in teatro, una volta istituita una missione, un comando della forza della missione assiste il comandante della forza della missione dell'UE;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39;

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo federale della Repubblica di Somalia in materia di cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 17 settembre 2013, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 64;

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla **legge 14 aprile 2022, n. 39**;

- due **accordi tecnici** siglati a Gibuti nel 2012 tra il Ministro della difesa italiano *pro tempore* e il Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale gibutiano, discendenti dall'accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327 e rinnovato il 29 gennaio 2020;

- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;

- **decisione (PESC) 2021/1143** del Consiglio dell'Unione Europea del 12 luglio 2021, che ha istituito la missione "EUTM Mozambico", modificata dalla **decisione (PESC) 2024/1354** che ne proroga il mandato fino al 30 giugno 2026 e ne sostituisce la denominazione con "EUMAM Mozambico";

- **decisione (PESC) 2021/1818** del Consiglio dell'Unione Europea del 15 ottobre 2021, che ha approvato il piano della missione "EUTM Mozambico", incluse le regole di ingaggio, e fissato al 15 ottobre 2021 la data di avvio;

- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;

- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata:
- Nel 2010 per MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA
- Nel 2012 per BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI NELL'AREA DEL CORNO D'AFRICA E ZONE LIMITROFE.
- Nel 2013 per la MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE
- Nel 2022 per MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA EUMAM MOZAMBICO

Le missioni sono al momento autorizzate sino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA:
La missione conta 8 Paesi contributori: Finlandia, Grecia, Italia, Romania, Portogallo, Serbia, Spagna, Svezia. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **481 unità**;

- mezzi terrestri: **44;**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO

Il dispositivo aeronavale *Mediterraneo Sicuro* svolge compiti di sorveglianza e sicurezza marittima nel Mediterraneo. In particolare, assicura con continuità la sorveglianza e la protezione militare alle piattaforme dislocate nelle acque internazionali antistanti le coste libiche, la protezione al traffico mercantile nazionale operante in area, il supporto alla missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia, agli assetti di EUNAVFORMED *Irini* e di *Sea Guardian*, nonché la cornice di sicurezza in occasione di interventi *Search And Rescue* - SAR nell'area di operazioni.

Le unità navali impiegate in *Mediterraneo Sicuro* infatti, sebbene non abbiano specifici compiti di soccorso legati all'emergenza dei flussi migratori, sono chiamate ad intervenire in operazioni SAR in ottemperanza all'obbligo di soccorso in mare previsto dalla vigente normativa internazionale.

La missione contempla l'autorizzazione per una Unità Navale nazionale ormeggiata nel porto di Tripoli a bordo della quale vi è una ridotta centrale di collegamento e comunicazione per la compilazione e la condivisione della situazione marittima, nonché per il supporto dei mezzi della *Libyan Navy e della Libyan Navy Coast Guard* (LNCG) che operano in mare per il controllo dei flussi migratori.
Questo assetto ormeggiato nel porto della capitale supporta sia il contingente della Missione bilaterale italiana in Libia (MIASIT), sia l'Ambasciata italiana in caso di evacuazione.

È stata registrata una crescente capacità della *Libyan Navy e della Libyan Navy Coast Guard,* di base a Tripoli, nella gestione e coordinamento delle attività di pattugliamento e soccorso marittimo, prova di prontezza e volontà nell'assumere la responsabilità delle operazioni SAR.

Nell'ambito del progetto europeo "*Support to Integrated Border and Migration Management in Libya*" (SIBMMIL), a guida Ministero dell'Interno e finalizzato a rafforzare la capacità delle autorità libiche nella gestione delle frontiere e della migrazione, anche mediante la costituzione di un *Maritime Rescue Coordination Centre* (MRCC) a terra, il 25 novembre 2019, lo Stato Maggiore Marina e il Ministero dell'Interno hanno sottoscritto un "Accordo Tecnico" necessario a perfezionare gli aspetti di carattere contabile ed amministrativo relativi alla fornitura di mezzi e apparecchiature (quali ad esempio, *container* ad uso ufficio, alloggiativo e vettovagliamento, una centrale operativa a terra "shelterizzata", uniformi e approvvigionamento di combustibile navale). L'approvvigionamento dei beni, avviato nel corso del 2020, è stato ultimato nel corso del 2021.

OPERAZIONE NATO *SEA GUARDIAN*

L'operazione *Sea Guardian* è una *Maritime Security Operation (MSO)* il cui scopo è contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo i tre compiti fondamentali (*core tasks*) dell'Alleanza: difesa collettiva, gestione delle crisi e sicurezza cooperativa.
Gli assetti impiegati consentono l'effettuazione di:

- attività di *Maritime Situational Awareness*;
- attività di "*hailing & query"* sul traffico mercantile rimarcando la presenza e la sorveglianza delle Unità NATO nell'area;
- attività informativa finalizzata a sensibilizzare il traffico mercantile al riporto di eventuali attività sospette o illecite osservate;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- interazione con le *Standing Naval Forces* per accrescere la cooperazione, l'integrazione e l'interoperabilità tra gli assetti NATO nel Mediterraneo.

EUNAVFOR MED IRINI

EUNAVFOR MED *Irini,* subentrata all'operazione militare EUNAVFOR MED operazione *Sophia*, è stata avviata il 31 marzo 2020 e ha effettivamente iniziato la sua attività in mare il 4 maggio 2020. Il 10 settembre 2020 si è svolta la prima attività in mare ed è stata dichiarata la piena capacità operativa. Dall'inizio dell'Operazione gli assetti di *Irini* hanno pattugliato il Mediterraneo centrale interrogando 14.265 navi mercantili, conducendo 613 visite consensuali a bordo di navi mercantili, 28 ispezioni di navi mercantili per verificare il loro carico e la deviazione di 3 navi mercantili per violazione dell'embargo sulle armi.

L 'Operazione ha inoltre monitorato le attività in 16 porti e impianti petroliferi libici. Per quanto riguarda il monitoraggio delle rotte aeree, l'operazione ha controllato 25 aeroporti e piste di atterraggio, nonché 1.388 voli sospetti da e per la Libia. Tutte queste attività sono state svolte nel pieno rispetto del principio di imparzialità nei confronti delle parti belligeranti in Libia, come dimostrato dai 52 rapporti speciali che l'Operazione ha rilasciato al Gruppo di esperti delle Nazioni Unite sulla Libia in merito a violazioni o possibili violazioni delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza dell'ONU sull'embargo sulle armi e sulla prevenzione del contrabbando di petrolio. Questi risultati sono stati possibili anche grazie al Centro satellitare dell'Unione europea, che ha fornito circa 2.842 *set* di immagini satellitari su richiesta di *Irini*. L'Operazione è a guida italiana. Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 394 unità, 2 mezzi navali e 3 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 33 unità, pari all'8% del totale del personale.

DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE

Le misure di potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza navale nell'area sud dell'Alleanza sono intese a colmare i "*critical shortfalls*" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs).

Le *Standing Naval Forces (SNFs)* sono forze marittime a composizione multinazionale, a disposizione della NATO per la condotta di diversi compiti ed attività, che vanno dalla partecipazione alle esercitazioni, alla condotta di missioni operative. Tali forze:

- garantiscono alla NATO una capacità marittima e di deterrenza continua;
- contribuiscono a dimostrare la solidarietà dell'Alleanza;
- assicurano una prima risposta dal mare alle crisi, costituendo il nucleo marittimo delle forze in prontezza;
- sono in grado di contribuire al supporto delle capacità dei Paesi *Partner* nel fianco sud dell'Alleanza (*Regional Capacity Building*).

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi "1" sono schierati nell' Atlantico settentrionale, Mare del Nord e Mar Baltico; i Gruppi "2" sono schierati nel Mediterraneo.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Le Unità Navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono la componente marittima delle forze in prontezza NATO. È stata effettuata, altresì, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

Nel 2024 l'Italia ha continuato ad alimentare i gruppi navali *standing* della NATO operanti in Mediterraneo e nel Mar Baltico, con il compito di assicurare attività di sorveglianza aero-marittima, di controllo e monitoraggio del traffico mercantile in transito, difesa delle infrastrutture critiche nazionali di Paesi alleati e attività di bonifica da ordigni subacquei.
Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 452 unità, 4 mezzi terrestri e 3 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 7 unità, pari al 12% del totale del personale.

DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITÀ DI PRESENZA, SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

Il Golfo di Guinea, le cui acque si estendono per migliaia di chilometri dall'Angola al Senegal e su cui si affacciano due dei maggiori produttori di petrolio dell'Africa subsahariana, la Nigeria e l'Angola, è da alcuni anni il punto focale della pirateria africana, che ha drasticamente aumentato i suoi attacchi. La pirateria pregiudica il normale svolgimento del trasporto commerciale, in quanto interrompe la catena produttiva e commerciale internazionale, gravando sui costi dei beni scambiati e andando a danneggiare l'economia globale. Infatti, circa il 90% dei prodotti e delle materie prime commerciati nell'area dell'Africa occidentale transitano attraverso il Golfo, dove ogni giorno navigano circa 1.500 unità tra pescherecci, petroliere e navi mercantili.

Nel 2019 il numero di marittimi presi in ostaggio al largo delle coste dell'Africa occidentale è aumentato di oltre il 50%. Il Golfo di Guinea è considerato il più pericoloso per numero di attacchi e atti di pirateria alle imbarcazioni e agli equipaggi in transito. Secondo i dati resi noti dal "Rapporto annuale sulla pirateria", pubblicato dall'Ufficio marittimo internazionale (IMB), i membri degli equipaggi presi in ostaggio durante l'attraversamento del Golfo sono saliti da n. 78, nel 2018, a n. 121 nel 2019, una cifra che rappresentava più del 90% dei sequestri registrati in mare in tutto il mondo. Nel *Report* sulla pirateria ed assalti armati in mare, pubblicato il 14 ottobre 2020, l'IBM ha classificato il Golfo di Guinea come il principale l'*hotspot* della pirateria mondiale, tanto che nel 2024 tutti i 12 rapimenti di membri di equipaggi avvenuti a livello globale, provenivano da incidenti nel Golfo di Guinea. Soltanto nel primo semestre del 2025, si è assistito ad un numero di rapimenti pari a quelli avvenuti nell'anno precedente, evidenziando un *trend* in aumento. Secondo una visione complessiva, negli anni il numero totale di incidenti nel Golfo è diminuito, ma la regione rimane un'area di significativo rischio per gli equipaggi.
Tale situazione ha seriamente compromesso il traffico commerciale internazionale e inflitto pesanti costi economici alla regione. Per tale motivo, nell'area sono presenti diverse iniziative di Paesi occidentali, oltre a quella italiana, tra cui:

- Francia, che dal 1990 conduce la missione anti-pirateria "*Corymbe*" con lo schieramento permanente di una unità navale nell'area;
- USA, tramite il comando di AFRICOM, che fornisce assistenza diretta con attività di formazione e *mentoring* alle forze navali locali;
- Spagna e Portogallo, che garantiscono una presenza navale non continuativa (6/8 mesi l'anno) con compiti di *Naval Diplomacy*.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In tale contesto, nel pieno rispetto del diritto internazionale, tra cui la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare (UNCLOS), l'impiego di un dispositivo nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea è inteso a tutelare gli interessi strategici nazionali nell'area (*Naval Diplomacy*), supportando il naviglio mercantile nazionale in transito, contribuendo alla *maritime situational awareness*, nonché rafforzando la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi.

Il dislocamento di personale e mezzi italiani è coerente con la *European Union Maritime Security Strategy* (EUMSS), che definisce i principi guida e gli obiettivi, nonché i rischi, le minacce e gli interessi dell'UE in materia di sicurezza marittima. Inoltre, grazie al concetto di *Coordinated Maritime Presence* (CMP), che ha come obiettivo la diffusione della *Maritime Situational Awareness* (MSA) nelle aree marittime di maggiore interesse strategico, si attua una condivisione delle informazioni acquisite dalle unità militari impiegate dagli Stati Membri UE.

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 168 unità, 2 mezzi navali e 2 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 1 unità, pari al 6% del totale del personale.

VALUTAZIONI

Il Mediterraneo permane un'area d'interesse geostrategico vitale, sia sotto il profilo economico sia della sicurezza nazionale, costantemente caratterizzata da complesse dinamiche politiche, socio-economiche e securitarie. Nell'ambito dei compiti assegnati, l'operazione **Mediterraneo Sicuro** ha mantenuto la propria efficacia nel raggiungimento degli effetti correlati alla comprensione delle dinamiche securitarie. L'operazione ha mantenuto attive le proprie funzioni di risposta alle esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e alle esigenze di tutela degli interessi nazionali, attraverso l'impiego di assetti aeronavali di sorveglianza, di una componente elicotteristica, di aeromobili a pilotaggio remoto e di ulteriori assetti di sorveglianza elettronica, in grado di fornire prodotti informativi a supporto del livello strategico, anche alla luce delle dinamiche in atto e delle rotte di paesi non alleati che operano nel bacino. A tal riguardo, le attività sono state anche orientate nell'assicurare la sorveglianza navale sia in contrasto di traffici illeciti sia come deterrenza nei confronti di unità navali russe che mantengono una presenza significativa. È proseguita l'attività tesa ad individuare la migrazione illegale e la criminalità transfrontaliera attraverso supporti analitici a sostegno delle attività operative valorizzando, altresì, le conoscenze generate dalla valutazione dei rischi e delle vulnerabilità, fondamentali nella pianificazione operativa e strategica nazionale. Assetti nazionali hanno partecipato anche all'operazione **NATO *Sea Guardian***, ricercando l'effetto strategico teso alla stabilizzazione dell'area del Mediterraneo. La partecipazione nazionale ha consentito il raggiungimento di un proficuo scambio informativo sulla situazione marittima tra i paesi alleati unitamente a un'efficace coordinazione con le attività navali di altre missioni e operazioni nazionali e multinazionali insistenti nell'area, in ottica sinergica e coordinata. Con la propria presenza, l'Italia ha confermato il proprio ruolo di Paese contributore di prim'ordine alle iniziative dell'Alleanza atlantica, riaffermando nuovamente la propria posizione sulla necessità di tutela anche del fianco sud. In tale quadro, l'Italia ha preso parte continuativamente all'operazione **EUNAVFOR MED Irini**, il cui dispositivo è orientato prioritariamente al rispetto dell'embargo ONU sulle armi alla Libia, e secondariamente al monitoraggio dei flussi migratori attraverso attività di presenza e sorveglianza nell'area di operazione, allo svolgimento di attività formative a favore delle forze libiche e di contrasto al contrabbando di petrolio. L'effetto strategico ricercato è stato teso alla stabilizzazione dell'area e i risultati ottenuti si sono mantenuti in linea al mandato, in parte mitigati dal complesso quadro

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

politico e giuridico di riferimento che impone restrizioni sulle aree ove è possibile intervenire, che necessitano di una riflessione in sede europea. La partecipazione italiana ha consentito e mantenuto un proficuo scambio informativo, per un'adeguata consapevolezza delle dinamiche securitarie unitamente. I mezzi aerei, satellitari e marittimi, messi a disposizione dall'UE e dagli altri Stati partecipanti hanno garantito un supporto rilevante per lo *staff* del Quartier Generale dell'Operazione, ubicato in Roma, nel mantenere aggiornata la situazione informativa agevolando, di fatto, anche i processi decisionali nazionali. Anche nel 2025, il Comando in mare dell'Operazione (Force Commander), è stato assegnato in alternanza per 6 mesi all'Italia e alla Grecia. È proseguita la proficua partecipazione di assetti nazionali al **dispositivo NATO per la Sorveglianza Navale**, che ha operato contribuendo positivamente anche al perseguimento degli obiettivi nazionali di scambio informativo e coordinamento delle attività di pattugliamento e di sorveglianza marittima. In tale ambito, si sono aggiunti i compiti per il rafforzamento della difesa delle infrastrutture critiche e dello spazi nazionali. Anche in questo ambito, la partecipazione nazionale conferma la determinazione dell'Italia, nell'attuale complesso quadro di riferimento, a contribuire alla solidità della NATO rafforzano l'interoperabilità e la capacità di reazione rapida delle *Standing Naval Forces* nel Mediterraneo, fondamentali nel più ampio quadro della difesa collettiva dell'Alleanza e convogliando, al tempo stesso, l'attenzione anche sul fianco sud e sulle dinamiche che ivi insistono.

A completamento, con la partecipazione al **Dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea**, l'Italia ha contribuito anche nel 2025 alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di pirateria e dei traffici illeciti nella ricerca, con particolare riferimento alle acque internazionali prospicienti alla Nigeria, assicurando la tutela degli interessi strategici nazionali ivi insistenti. Inoltre, l'attività ha anche consentito di svolgere un'intensa attività di cooperazione e interoperabilità con gli assetti aeronavali di altre nazioni operanti nell'area, nel più ampio contesto di sicurezza delle vie di comunicazione marittime vitali.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Paesi rivieraschi, Tunisia, Libia, Belgio, Olanda, Polonia, AOR della NATO (includendo Mar Mediterraneo, Mar Nero, Mar Baltico), Oceano Atlantico, Golfo di Guinea, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio ed altri Paesi rivieraschi.
Sedi: *Allied Maritime Command Headquarters* (MARCOM) a Northwood (UK); Comando operativo Irini con sede a Roma; *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di Paesi *partner.*

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO

Nel corso del 2022, in linea con la direttiva del Ministro della difesa sulla "Strategia di sicurezza e difesa per il Mediterraneo", l'operazione di sorveglianza marittima *Mare sicuro* è stata riconfigurata, con l'estensione dell'area di operazioni a gran parte degli spazi marittimi internazionali del Mediterraneo centrale e orientale, e rinominata ***Mediterraneo Sicuro***.

Mediterraneo Sicuro, in piena continuità con la precedente operazione, ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.
In particolare *Mediterraneo Sicuro* svolge le seguenti attività:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
- protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
- protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
- deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
- raccolta di informazioni sulle attività di gruppi di matrice terroristica, nonché sull'organizzazione dei traffici illeciti e dei punti di partenza delle imbarcazioni;
- attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
- collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte.

Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale. Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza aerea e marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza dei contingenti nazionali impiegati nei paesi del Mediterraneo, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning.*

Si conferma il potenziamento del dispositivo aeronavale, al fine di contribuire ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo da parte delle autorità libiche, con assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.

In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto del dispositivo aeronavale nazionale dell'operazione Mediterraneo Sicuro all'Operazione Levante per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas (scheda 5/2025).

Mediterraneo Sicuro e la missione in supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.

Le relative attività continueranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei compiti istituzionali di propria competenza. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni previste dalle Risoluzioni del Consiglio di Sicurezza ed altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

Nell'ambito delle attività aeronavali nel Mediterraneo, al fine di potenziare la postura nazionale intesa a conseguire gli effetti di protezione e deterrenza, è inoltre possibile condurre attività di sorveglianza, di *cooperative interoperability deployment* e di *maritime based enhanced vigilance* anche in aggregazione e supporto agli assetti aeronavali alleati.

OPERAZIONE NATO *SEA GUARDIAN*

Attraverso *Sea Guardian* la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo i tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) dovesse decidere in tal senso.

Sea Guardian è un'operazione di sicurezza marittima (MSO) della NATO nel Mediterraneo che svolge tre compiti:

- compilare la *Recognised Maritime Picture* (RMP) al fine di incrementare la *Maritime Situational Awarenes*: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la consapevolezza di ciò che avviene in alto mare;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni nei confronti delle attività terroristiche al fine di dissuadere, proteggere, difendere e contrastare;
- contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della comunità internazionale, cooperando con i paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre organizzazioni internazionali.

Su decisione del Consiglio Nord Atlantico (NAC), l'Operazione *Sea Guardian* può svolgere quattro compiti MSO aggiuntivi:

- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, e, se autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzati forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, biologiche, radiologiche e nucleari (CBRN) a bordo di navi sospette;
- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa e coinvolgerà la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;
- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un paese, membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO assumerà in tal senso un ruolo di supporto.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a Northwood, in Gran Bretagna.
Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.
Il contributo nazionale prevede la conferma degli assetti navali, anche per svolgere attività di raccolta dati e di presenza e sorveglianza navale nell'area del Mediterraneo Orientale.
In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO del *rotational model*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

EUNAVFOR MED IRINI

EUNAVFOR MED *Irini* è un'operazione militare di gestione di crisi per contribuire a prevenire il traffico di armi nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con la

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UNSCR 1970 (2011) e le successive risoluzioni relative all'embargo sulle armi nei confronti della Libia.
A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete circa il traffico di armi e materiale connesso da ogni direzione con i partner e le condivide con le agenzie pertinenti, caso per caso e in base al principio della necessità di conoscere, attraverso i meccanismi previsti nei pertinenti documenti di pianificazione, allo scopo di contribuire a una completa conoscenza situazionale nel teatro dell'operazione e nella zona di interesse;

- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in alto mare al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino materiale in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;

- effettua le azioni opportune per sequestrare e smaltire il materiale connesso alla violazione dell'embargo;

- devia le imbarcazioni e i loro equipaggi accertati nel trasportare materiale in violazione dell'embargo verso un porto predefinito al fine di facilitare lo smaltimento del materiale sequestrato (i porti verso i quali le imbarcazioni possono essere deviate sono indicati nel piano operativo);

- nel corso delle ispezioni può:

    - raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati dall'embargo sulle armi;
    - raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati relativi alle persone coinvolte nel trasporto dei suddetti materiali con riferimento alle caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;
    - trasmettere tali dati, nonché i dati delle imbarcazioni e delle attrezzature utilizzate da dette persone e le relative informazioni acquisite, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione in conformità del diritto applicabile.

L'operazione inoltre:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia a norma di UNSCR 2146 (2014) e successive risoluzioni, in particolare UNSCR 2509 (2020) e UNSCR 2510 (2020);
- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani applicabili.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo P-72A), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite del Centro Satellitare dell'UE (SATCEN), in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2027.

DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE

Il potenziamento del dispositivo NATO è inteso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.
Le misure di potenziamento adottate dalla NATO sono intese a colmare i "*critical shortfalls*" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:

- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I "Gruppi 1" operano prevalentemente nell'Atlantico o nelle aree del Baltico e del Mare del Nord, mentre i "Gruppi 2" sono di norma schierati in Mediterraneo o Mar Nero.

Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono una delle componenti marittime del NATO *Force Model*.

Gli assetti potranno contribuire alle attività di *focus collection activities,* qualora richiesti dall'Alleanza, e partecipare alle attività di *Naval Diplomacy*, in linea con le decisioni del *North Atlantic Council* (NAC). Tali attività, di carattere prettamente diplomatico, sono tese al rafforzamento e al consolidamento dei rapporti di amicizia tra l'Alleanza e tali Paesi.

Per il 2025 è previsto l'impiego di assetti nazionali con funzione di *Comando*.

Potrà inoltre essere svolta, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO *rotational model*. È possibile la collaborazione e il coordinamento con la missione NSATU (scheda 02/2025) mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITA' DI PRESENZA, SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell' area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

Il dispositivo nel Golfo di Guinea potrà essere impiegato anche per attività sotto l'egida dell'iniziativa EUROMARFOR (forza navale non permanente costituita da Francia, Spagna, Italia e Portogallo nello spirito della "Dichiarazione di Petersberg", poi recepita dal trattato di Amsterdam, aperta anche ad altre nazioni europee, che agisce come organismo internazionale per il mantenimento della pace e lo sviluppo della sicurezza), con lo scopo di incrementare le attività di cooperazione e *capacity building,* conseguendo gli effetti di stabilizzare e proteggere gli interessi commerciali nelle aree in cui insiste il fenomeno della pirateria.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Inoltre, nell'ambito delle attività atte a garantire la sicurezza della navigazione, è possibile la partecipazione di personale e assetti specialistici nazionali alle iniziative volte alla tutela degli assetti navali civili e militari dal pericolo delle mine nell'area del Mar Nero.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione europea del 31 marzo 2020 che istituisce EUNAVFOR MED Irini, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2027, dalla **decisione (PESC) 2025/488** del Consiglio dell'Unione europea dell'11 marzo 2025;
- **UNSCR 1970 (2011) e successive modifiche,** sulla pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che, tra l'altro, ha imposto un **embargo sulle armi,** autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014) e successive modifiche,** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in alto mare, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441 (2018)** ha esteso tali autorizzazioni all' esportazione illecita di **prodotti petroliferi raffinati**;

- **UNSCR 2240 (2015) e successive modifiche,** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre 2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione;

- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando **armi o materiali d'armamento** verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;

- **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.

- **UNSCR 2259 (2015)**, e successive modifiche, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;

- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;

- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya,*** firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);

- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;

- **Trattato NATO;**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;

- **UNSCR 2634 (2022)**, che, nel condannare fermamente la pirateria e le rapine a mano armata in mare, compresi gli atti di omicidio, rapimento e presa di ostaggi, nel Golfo di Guinea, sottolinea la necessità di una risposta globale da parte della comunità internazionale, in collaborazione con gli Stati del Golfo di Guinea, le organizzazioni regionali e altri attori pertinenti, per prevenire e reprimere la pirateria e affrontarne in modo sostenibile le cause, e incoraggia gli Stati membri a continuare a cooperare con le autorità nazionali degli Stati del Golfo di Guinea nella lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata in mare, senza ostacolare l'esercizio delle libertà d'alto mare o di altri diritti e libertà di navigazione da parte di navi di qualsiasi Stato, conformemente al diritto internazionale, come indicato nella Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare:

- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;

- ***European Union Maritime Security Strategy*** (EUMSS), integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2023;

- ***Gulf of Guinea action plan*** **2015-2020**, adottato dal Consiglio dell'Unione europea il 16 marzo 2015;

- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;

- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata:
- nel 2005 per il DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE;
- nel 2015 per OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO;
- nel 2016 per OPERAZIONE NATO *SEA GUARDIAN*;
- nel 2020 per EUNAVFOR MED IRINI;
- nel 2020 per il DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITÀ DI PRESENZA, SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA, anche se in maniera non continuativa.

Le missioni sono al momento autorizzate sino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

OPERAZIONE NATO *SEA GUARDIAN:*
Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché da Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace*, *Euro Atlantic Partnership*, Dialogo Mediterraneo e *Istanbul Cooperation Initiative*).

EUNAVFOR MED IRINI:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Austria, Belgio, Bulgaria, Rep. Ceca, Cipro, Grecia, Finlandia, Francia, Germania, Croazia, Ungheria, Irlanda, Lituania, Lettonia, Lussemburgo, Polonia, Portogallo, Romania, Svezia, Slovacchia, Slovenia.

DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE:
Assetti aeronavali resi disponibili dai Paesi NATO assegnati per l'esigenza o facenti parte delle Forze in prontezza (*St-By Forces*), nonché di Paesi aderenti alle iniziative di cooperazione dell'Alleanza (*Partnership for Peace, Euro Atlantic Partnership, Dialogo Mediterraneo* e *Istanbul Cooperation Initiative*).

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2.039 unità**;
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **16**;
- mezzi aerei: **18**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ONU

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il dispiegamento operativo di un dispositivo multidominio è un'iniziativa tesa a condurre attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area geografica di intervento, a supporto degli interessi nazionali nella regione, in linea con la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e le decisioni dell'UE per la sicurezza marittima nell'area del Mar Rosso e dell'Oceano Indiano occidentale.

EUNAVFOR ATALANTA

La gravità del fenomeno della pirateria ha indotto l'ONU a sollecitare un intervento deciso della comunità internazionale. In risposta, l'Unione Europea ha lanciato, a far data dal 2008, l'operazione militare Atalanta, volta a contribuire alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia. Il *Task Group* supporta anche le missioni EUCAP Somalia ed EUTM Somalia.

La contribuzione nazionale prevede:

- un'unità *flagship* ambito 48^ *rotation* a guida italiana (febbraio-giugno 2025) con a bordo *Force Commander* e *core staff*;
- un'unità "gregaria";
- personale di staff presso l'*Operational Head-Quarter* di Rota (OHQ).

L'impegno nazionale nel Corno d'Africa ha concorso a garantire il trasporto sicuro degli aiuti umanitari del *World Food Program* (WFP) in capo alle Nazioni Unite, ha contribuito ad esercitare una dissuasione, prevenzione e repressione degli atti di pirateria, ha cementato i rapporti di collaborazione e scambio informativo con le principali Marine che operano nell'area, ha rafforzato le capacità di polizia marittima delle autorità locali ed ha permesso la realizzazione di progetti a elevato e immediato impatto sulla dimensione civile.

Nel marzo del 2022, a seguito della comunicazione ufficiale del Governo Federale della Somalia (FGS), le UN *resolutions* (UNSC) 2608/2021 e 2551/2020 hanno cessato di essere effettive con la conseguenza che gli assetti del CTF 465 (EUNAVFOR Somalia Op. Atalanta) non possono più svolgere attività operativa all'interno dello spazio aereo e delle acque territoriali somale. Questa decisione ha avuto implicazioni dirette per le operazioni degli *Autonomous Vessel Protection Detachments* e per il mandato complessivo di Operazione Atalanta nelle acque somale. Sebbene EU NAVFOR Atalanta continui a operare nella regione (principalmente nelle acque internazionali e con un focus sulla costruzione di capacità somale), il contesto legale e operativo per la presenza diretta e armata nelle acque territoriali somale è cambiato. Di conseguenza, il modello operativo per la protezione delle navi WFP si è evoluto, con una maggiore enfasi su altri meccanismi di sicurezza e una transizione graduale verso una maggiore responsabilità somala.

A seguito della Decisione del Consiglio UE n° 2441/2022 in data 12 dicembre 2022, il mandato dell'Op. è stato esteso sino al 31 dicembre 2024 e contestualmente la missione è stata rinominata da "EU NAVFOR Somalia Op. ATALANTA" a "EUNAVFOR ATALANTA". In data 12 maggio 2023 è stata rilasciata la revisione dell'*Operational Plan* che, oltre ad una nuova suddivisione dei compiti (tra esecutivi e non esecutivi), amplia l'area di operazioni includendo ora anche il Mar Rosso.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

EUNAVFOR ASPIDES

EUNAVFOR ASPIDES è un'operazione di sicurezza marittima dell'Unione Europea per la salvaguardia della libertà di navigazione nelle aree del Mar Rosso, Golfo Persico e Mar Arabico settentrionale. A partire da novembre 2023, la minaccia posta in essere dagli Houthi yemeniti contro la libertà di navigazione nello stretto di Bab Al Mandeb e nel Mar Rosso meridionale, ha spinto diverse compagnie di navigazione a preferire la circumnavigazione dell'Africa in alternativa al passaggio dal Canale di Suez, al fine di mitigare i rischi. Tale *modus operandi* comporta un dispendio di risorse e un allungamento dei tempi di trasporto con conseguenti ricadute sull'economia europea. Per rispondere e fronteggiare questa minaccia, l'Unione Europea ha lanciato l'operazione difensiva di sicurezza marittima denominata EUNAVFOR ASPIDES.

La contribuzione nazionale prevede attualmente:

- un'unità *flagship* ambito 1^ *rotation* a guida italiana con a bordo *Force Commander* e *core staff*;
- un'unità "gregaria";
- personale di staff presso l'OHQ (Larissa) e ambito *Force Headquarter* imbarcato;
- assetti aerei per ricognizione e sorveglianza.

EUNAVFOR ASPIDES opera altresì in stretto coordinamento con EUNAVFOR Op. ATALANTA e con l'operazione a forze marittime congiunte condotta dalle *Combined Maritime Forces* sotto comando del CTF 153. Per quanto attiene il coordinamento con il settore del trasporto marittimo, ASPIDES mantiene stretti contatti con il centro di sicurezza marittima del Corno d'Africa (*Maritime Security Centre Horn of Africa-Indian Ocean* – MSC-IO) e lo *shipping internazionale.*

COMBINED MARITIME FORCES

La *Combined Maritime Forces* (CMF) è una forza marittima multinazionale di navi militari e supporto aereo per il pattugliamento marittimo nelle acque Medio Orientali di Mar Rosso, Oceano Indiano e Golfo Persico e il cui scopo è migliorare la sicurezza marittima nella regione. Le principali aree di intervento della CMF sono la lotta al terrorismo, la prevenzione della pirateria, l'incoraggiamento della cooperazione regionale e la promozione di un ambiente marittimo sicuro. Per garantire ciò, la CMF conduce *Maritime Security Operations* volte a contrastare il terrorismo e il traffico di stupefacenti nelle aree marittime di responsabilità; collabora con partner regionali per migliorare la sicurezza e la stabilità complessive; contribuisce nel rafforzamento delle capacità marittime delle nazioni e, quando richiesto, le supporta in caso di crisi ambientali e umanitarie.

La CMF si articola in 5 *Task Forces* navali:

- CTF 150: Operazioni di *Maritime Security* fuori dal Golfo Arabico;
- CTF 151: con compiti di dissuasione/repressione pirateria;
- CTF 152: Operazioni di *Maritime Security* all'interno del Golfo Arabico;
- CTF 153: attività di *Maritime Security* all'interno del Mar Rosso;
- CTF 154: attività di *Training Maritime Security*.

Dal 2001 (anno in cui la missione MIF - *Maritime Interdiction Force* - si è evoluta in CMF, includendo in questa un ampliamento dei compiti quali il miglioramento della sicurezza, della stabilità regionale e l'incremento delle capacità delle forze marittime regionali) ad oggi, le diverse Unità impiegate nelle varie TF hanno contribuito in maniera efficace al contrasto delle diverse attività illecite nell'area di operazione garantendo il regolare flusso del naviglio marittimo in transito.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Attualmente l'Italia contribuisce alla missione con diverse posizioni nell'ambito dello *staff* del CMF o nei CTF ad esso dipendenti assumendone periodicamente il Comando: nell'aprile 2024 l'Italia ha assunto il comando della TF153 per sei mesi, mentre nell'agosto 2025 ha assunto il comando della TF154 che si concluderà a febbraio 2026.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato, ma a seguito del deteriorarsi della situazione geostrategica nel quadrante, come conseguenza della "Guerra dei dodici giorni" tra Israele e Iran dello scorso giugno, a far data dal 13 giugno, la missione è stata interrotta ed è tornata pienamente operativa dall'1 settembre 2025.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono state autorizzate fino ad un massimo di 9 unità.

***MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS* (MFO)**

La *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai, a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la "Guerra dei sei giorni" del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini. Per lo svolgimento di questo compito è stata creata la *Coastal Patrol Unit* del MFO alla quale l'Italia contribuisce sin dalla sua creazione.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 79 unità e 3 mezzi navali.

La media della componente femminile impiegata è stata di 3 unità, pari al 4% del totale del personale.

VALUTAZIONI

L'impiego coordinato degli assetti nazionali nelle missioni in parola ha contribuito alla ricerca dell'effetto strategico di contribuire alla stabilizzazione dell'area e a garantire la sicurezza marittima in un'area che rimane una via di transito vitale per il commercio globale e l'approvvigionamento energetico, minacciata da fenomeni quali la pirateria, il terrorismo, i traffici illeciti e gli attacchi nel Mar Rosso. I discendenti effetti operativi conseguiti si sono declinati in attività di prevenzione e protezione a salvaguardia della libera circolazione marittima.
In particolare, l'**Operazione ASPIDES** ha confermato il proprio ruolo quale risposta dell'UE al deterioramento della cornice di sicurezza nel Mar Rosso dove, dalla fine di novembre 2023, la libertà di navigazione è messa a repentaglio dai numerosi attacchi contro le navi in transito rivendicati dai ribelli yemeniti di Ansar Allah (Houthi). L'impiego del dispositivo ha perseguito con efficacia gli obiettivi di supportare il naviglio mercantile in transito nell' area e contribuito alla *Maritime Situational Awareness*. Ha inoltre rafforzato la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli Stati rivieraschi con compiti di *Naval Diplomacy*. In generale, considerando inoltre l'assunzione del comando della *Combined Task Force 154* quale contributo nazionale all'iniziativa ***Combined Maritime Forces***, unitamente all'ulteriore assunzione dei comandi tattici di ASPIDES e **ATALANTA**, l'Italia ha rivestito anche nel 2025 un ruolo di primo piano in ambito internazionale che ha permesso di garantire efficacemente il coordinamento generale di tutte le attività nell'area, a tutela degli interessi nazionali, anche in funzione di contrasto

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

alla pirateria. Spaziando verso l'area del Sinai, l'Italia contribuisce in ottica sinergica anche alla **MFO** con 3 pattugliatori che, attraverso la *Coastal Patrol Unit,* hanno il compito vigilare sulle possibili violazioni inerenti agli aspetti marittimi degli accordi di Camp David e del Trattato di pace tra Egitto e Israele. Il dispositivo ha contribuito a garantire la libertà di navigazione, nel Golfo di Aqaba e nello Stretto di Tiran e, nell'ambito del conseguimento degli effetti strategici nazionali, ha migliorato la comprensione della complessa situazione operativa.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Mar Mediterraneo, Mar Rosso e Paesi rivieraschi, Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti (El Gorah e Sharm el-Sheikh), Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo, Canale del Mozambico, Oceano Indiano, Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Bahrain, Gibuti, Emirati Arabi Uniti e altri Paesi rivieraschi.

Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione Europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, anche azioni a terra (limitatamente a una definita fascia costiera).

Quartier generale della missione Atalanta (EU OHQ), con attuale sede a Rota (Spagna).
Quartier generale della missione Aspides (EU OHQ), con attuale sede a Larissa (Grecia)
Maritime Security Centre-Indian Ocean (MSC-IO), con attuale sede a Brest in Francia.
Centri di Comando dell'Unione Europea e Comandi Operativi di coalizione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'impiego del dispositivo persegue a tal fine gli obiettivi di supportare il naviglio mercantile in transito nell' area, contribuire alla *maritime situational awareness*, rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli Stati rivieraschi, garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

E' inoltre previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basate su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

Gli assetti nazionali impiegati in tal senso opereranno in supporto alle seguenti operazioni:
- Operazione dell'UE EUNAVFOR – ATALANTA;
- Operazione dell'UE EUNAVFOR – ASPIDES;
- attività di presenza e sorveglianza navale nelle acque internazionali del Canale del Mozambico di interesse strategico nazionale;
- attività di presenza e sorveglianza nell'ambito dell'iniziativa a guida USA *Combined Maritime Forces* CMF;
- attività di presenza e sorveglianza a tutela degli interessi nazionali nell'area, anche svolte in coordinamento con iniziative multilaterali e/o di organizzazioni internazionali;
- attività nell'ambito dell'iniziativa Multinational Force and Observers (MFO).

EUNAVFOR ATALANTA
L'operazione dell'Unione Europea "EUNAVFOR ATALANTA" opera a sostegno delle risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite ed in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, contribuendo:
- alla protezione delle navi del Programma Alimentare Mondiale delle Nazioni Unite che inoltrano l'aiuto umanitario alle popolazioni somale;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo della Somalia, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia;
- all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste somale;
- al controllo del traffico di stupefacenti e di armi, della pesca illegale e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia;
- all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale.

Opera inoltre in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia), con la missione dell'Unione europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia) e con le presenze marittime coordinate nell'Oceano Indiano nordoccidentale.

EUNAVFOR ASPIDES

L'Operazione dell'Unione Europea EUNAVFOR ASPIDES intende contribuire alla salvaguardia della libera navigazione e alla protezione del naviglio mercantile in transito in un'area di Operazioni che include Mar Rosso, Golfo di Aden e Golfo Persico, in coerenza con la Convenzione delle Nazioni Unite sul Diritto del Mare e in stretto coordinamento con le altre iniziative multi-laterali presenti nella regione.

I compiti eseguibili all'interno del perimetro dell'operazione si dividono in esecutivi e non esecutivi. Alla categoria dei compiti esecutivi appartiene la protezione ("*Close Protection*"), intesa come azione in cui le forze navali sono titolate ad impiegare la forza a difesa del naviglio sotto protezione. Alla seconda categoria appartengono la costruzione di una dettagliata conoscenza della situazione e delle dinamiche marittime (*maritime situational awareness*), intese come inclusive dello spazio aereo sovrastante e della relativa dimensione subacquea, e l'attività di accompagnamento di unità mercantili nelle aree a basso rischio ovvero nell'area dello Stretto di Hormuz. EUNAVFOR ASPIDES opera altresì in stretto coordinamento con EUNAVFOR Op. ATALANTA, operazione militare dell'Unione europea volta a contribuire alla sicurezza marittima nell'Oceano Indiano occidentale e nel Mar Rosso e con le altre iniziative nell'area. Per quanto attiene il coordinamento con il settore del trasporto marittimo, ASPIDES mantiene stretti contatti con il centro di sicurezza marittima del Corno d'Africa (*Maritime Security Centre-Indian Ocean* – MSC-IO) e lo *shipping internazionale.*

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber* (in particolare in ambito *Cyber and Information Domain Coordination Center* e *Cyber Rapid Response Team*), che potrà supportare sia l'Op. ASPIDES sia le altre missioni e operazioni dell'Unione Europea inserite nella presente Delibera.

COMBINED MARITIME FORCES

Personale nazionale è impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) in Bahrain, che svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA. USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano Indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces* (CMF). La *Combined Maritime Forces* è una forza marittima multinazionale che opera nelle acque Medio Orientali di Mar Rosso, Oceano Indiano e Golfo Persico, e il cui scopo è di migliorare la sicurezza marittima

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

nella regione. Il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni (tra cui il contributo nelle attività di *capacity building* nei paesi inclusi nella propria area di operazioni), ruoli di *staff,* anche imbarcato. In tale ambito, nel 2025 l'Italia ha assunto il Comando della *Combined Task Force* CTF-154 che opera nel Mar Rosso nel segmento del *maritime security training*. In considerazione del particolare contesto ed al fine di sfruttare le potenziali sinergie, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tramite il supporto degli assetti nazionali presenti nell'area di operazione.

Inoltre, con particolare riferimento al c*hoke-point* di *Bab-el Mandeb*, si intensifica l'attività operativa per la vigilanza a tutela degli interessi nazionali e delle vie di comunicazione marittime percorse dal traffico marittimo internazionale in transito da e per il Mar Mediterraneo, attraverso il Mar Rosso e il Golfo di Aden, con l'impiego di unità navali a supporto anche delle iniziative sotto l'egida dell'Unione Europea e delle attività delle *Combined Maritime Forces*, nonché sotto comando nazionale.

È prevista la presenza di personale di staff nazionale nei centri di comando delle rispettive missioni citate nella presente scheda.

Dispositivi aeronavali nazionali potranno essere impiegati nelle diverse iniziative purché ne sia costantemente garantito il carattere eminentemente difensivo e il mandato limitato alla tutela e garanzia della libertà di navigazione, anche a beneficio del naviglio mercantile, oltre ai compiti di raccolta informativa e sviluppo di consapevolezza situazionale.

***MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS* (MFO)**

La *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 28 febbraio 2027, dalla **decisione PESC 2024/3186** del Consiglio dell'Unione europea del 16 dicembre 2024, la quale ha, altresì, modificato la denominazione della missione, da *Atalanta* in EUNAVFOR ATALANTA;
- **decisione (PESC) 2024/583** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 febbraio 2024, che ha istituito l'operazione militare di sicurezza marittima volta a salvaguardare la libertà di navigazione in relazione alla crisi nel Mar Rosso, EUNAVFOR ASPIDES;
- **decisione (PESC) 2024/632** del Consiglio dell'Unione Europea del 19 febbraio 2024, che ha approvato il piano operativo e avviato la missione EUNAVFOR ASPIDES;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978; Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata:
- Nel 1982 per la *Coastal Patrol Unit* delle *MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS* (MFO)
- Nel 2009 per EUNAVFOR ATALANTA;
- Nel 2010 per *COMBINED MARITIME FORCES*;
- Nel 2024 per EUNAVFOR ASPIDES

Le missioni sono al momento autorizzate sino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

La consistenza del personale internazionale impiegato, sia in termini di navi che di staff presso i molteplici comandi, varia in funzione dell'assunzione da parte dell'Italia di particolari posizioni di comando che sono a rotazione tra le nazioni contribuenti.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **806 unità;**
- mezzi terrestri: //;
- mezzi navali: **6;**
- mezzi aerei: **11**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ONU

- Proroga della partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'*Air Policing* e dell'*Air Shielding* della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'area sud-orientale dell'Alleanza si inserisce nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, pianificate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime e aeree svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati nell'Europa centrale e orientale, tese a rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni. Il presente dispositivo risponde altresì all'esigenza di implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*), nonché di sostenere la Coalizione internazionale anti *Daesh* sulla base della richiesta e rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

Nel corso del 2025 l'Italia ha continuato a supportare l'attività di sorveglianza della NATO garantendo la capacità di *Air to Air Refueling* (rifornimento in volo) dei velivoli della NATO mediante l'impiego di un velivolo KC-767 e ha impiegato due ulteriori assetti per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza, anche effettuando rischieramenti congiunti con i contingenti nazionali impiegati nelle operazioni di *Air Policing / Air Shielding*.

Tutti gli assetti impiegati hanno operato in accordo al mandato ed entro i limiti posti.

Il personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia, è stato impiegato con il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

Nell'ambito dell'*Air Policing*, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 300 unità e 12 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 6 unità, pari al 2% del totale del personale.

Nell'ambito delle *Assurance Measures*, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 75 unità e 3 mezzi aerei.

VALUTAZIONI

Il contributo nazionale al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza inquadrate nell'***Assurance Measures***, adottate a seguito del mutato contesto di sicurezza dei confini dell'Alleanza, ha ricercato l'effetto strategico primario di accrescimento alla postura di difesa e di deterrenza e ha confermato la determinazione dell'Italia, nell'attuale complesso quadro di riferimento sul fianco est, a contribuire alla solidità della NATO. Il dispositivo, ha operato efficacemente con capacità di raccolta dati e rifornimento, rafforzando al contempo la difesa dei Paesi alleati dell'Europa centrale e orientale. La contestuale alle attività di ***Air Policing*** dimostra la volontà di contribuire attivamente al mantenimento dell'integrità e della sovranità dello spazio aereo dell'Alleanza. L'Italia ha confermato il ruolo di parte integrante del sistema di difesa aerea integrato della NATO, attuando anche interventi di decollo immediato reale

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

e confermando anche nel 2025 il ruolo di maggior contributore con una copertura continuativa di 12 mesi spaziando dai paesi Baltici alla Romania e utilizzando assetti evoluti *Eurofighter* e F-35.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Spazio aereo della NATO
Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il potenziamento dell'*Air Policing* e, più recentemente dell'*Air Shielding* della NATO è inteso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza e vigilanza.

L'*Air Policing* è una capacità di cui si è dotata la NATO a partire dalla metà degli anni cinquanta e consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai Paesi membri.

L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein.

L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta in quei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono intese a garantire, tramite l'apporto di altri Paesi membri dell'Alleanza, la sorveglianza dello spazio aereo anche su quei Paesi membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

L'*Air Shielding* è una riorganizzazione della postura di difesa aerea e missilistica lungo il fianco orientale dell'Alleanza, posta in essere dalla NATO in risposta alla crisi ucraina, e include tutte le attività di sorveglianza *(Air Policing)* pattugliamento *(Combat Air Patrols)*, vigilanza *(enhanced Vigilance Activities)* e prontezza *(readiness)* degli assetti aerei e missilistici, con ciò armonizzando le funzioni di deterrenza e la risposta ad eventuali minacce, fino alla transizione alle operazioni di difesa aerea dell'Alleanza. Inoltre, compatibilmente con la missione, è possibile svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

Il potenziamento del dispositivo NATO è inoltre inteso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, nell'ambito delle cd. ***Assurance Measures***, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime, aeree nonché di comando e controllo, svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese a rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni, dimostrando la persistente postura di deterrenza a salvaguardia dello spazio aereo dell'Alleanza.

Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:
- implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
- contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

L'Italia supporta le attività della NATO garantendo la capacità di rifornimento in volo tramite un velivolo KC-767 e due ulteriori assetti aerei per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, anche effettuando rischieramenti congiunti con i contingenti nazionali impiegati nelle operazioni di *Air Policing / Air Shielding*.

Personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia ha il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO del *rotational model*. E' possibile la collaborazione e il coordinamento con la missione NSATU (scheda 02/2025) mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è, altresì, possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO**;
- ***Standing Defence Plan* 11000 "*Persistent effort for NATO's Integrated Air Missile Defence*"** ed **AIRCOM SUPPLAN 11013D "*Constant Effort*"**, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;
- ***Readiness Action Plan*** della NATO sottoscritto al s*ummit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata:
- Nel 2015 per l'*Air Policing* e l'*Air Shielding*
- nel 2016 per *Assurance Measures.*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Le missioni sono al momento autorizzate sino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

   //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

   - personale: **375 unità**;
   - mezzi terrestri: //;
   - mezzi navali: //;
   - mezzi aerei: **15**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA E DELL'ONU

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces*.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Il potenziamento della presenza della NATO nel sud-est dell'Alleanza rappresenta una delle iniziative poste in essere a rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO, anche in risposta agli sviluppi della crisi russo-ucraina e dell'invasione dell'Ucraina stessa.

Lo schieramento di *Battlegroup* multinazionali in Slovacchia, Ungheria, Romania e Bulgaria, ciascuno guidato da una *Framework Nation* e complementare alle forze dei Paesi ospitanti, a similitudine di quanto già esistente nei Paesi del nord-est dell'Alleanza, rappresenta una misura di rassicurazione degli Alleati, atta a migliorare la capacità di risposta ad eventuali minacce dall'esterno. I *Battlegroups* sono sotto il comando della NATO, attraverso il *Multinational Division Southeast* a Bucarest, in Romania.

Lo schieramento di forze è stato avviato per aumentare le attività di vigilanza rispetto a potenziali minacce verso i Paesi alleati nonché favorire l'interoperabilità ed aumentare le interazioni addestrative tra le forze dei Paesi NATO in un'ottica multidominio.

Il contributo nazionale all'iniziativa si pone in continuità con la consolidata *policy* nazionale in ottica di rassicurazione a est per facilitare il contributo degli altri Paesi alle iniziative a protezione del fianco sud dell'Alleanza.

Il dispositivo nazionale è responsabile del *Forward Land Force Battle Group Bulgaria* (FLF BG BLG) di cui offre il *framework* e prevede: unità di manovra e di supporto al combattimento, inclusa una componente di artiglieria, difesa aerea, genio e decontaminazione CBRN, integrate dai contributi di altri Alleati nell'ambito di un dispositivo multinazionale.

Nell'ambito della missione sono stati autorizzati fino ad un massimo di 3.323 unità, 1046 mezzi terrestri e 9 mezzi aerei.

La media della componente femminile impiegata è stata di 80 unità, pari al 7% del totale del personale.

VALUTAZIONI

Lo schieramento di *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation* e complementari alle forze stanziali dei Paesi ospitanti, rappresenta una delle misure di vigilanza e deterrenza degli Alleati tesa a migliorare la capacità e la prontezza di risposta ad eventuali minacce dall'esterno. In tale quadro, nel periodo di riferimento, la partecipazione nazionale al dispositivo delle ***Forward Land Force*** ha contribuito efficacemente, in accordo con la strategia di deterrenza e difesa dei confini dell'Alleanza, alla sicurezza e alla tutela dell'integrità territoriale dei Paesi alleati mediante la presenza di unità già schierate, con elevati livelli di prontezza ed efficienza, in costante attività operativa, in particolare in Lettonia, Ungheria e Bulgaria. Si evidenzia che l'Italia ha assunto il ruolo di *Framework Nation* per il *Battlegroup* multinazionale in Bulgaria, ed ha avviato, come chiesto dall'Alleanza, le predisposizioni necessaire all'innalzamento del dispositivo a livello Brigata. La partecipazione dell'Italia alle *Forward Land Forces* della NATO, sia come F*ramework Nation* che come *Contributing Nation* ad altri dispositivi alleati, ha contribuito altresì

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

al perseguimento degli obiettivi tesi all'integrazione e all'interoperabilità dei contingenti alleati operanti in medesime formazioni.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Slovacchia, Bulgaria, Romania, Ungheria, Lettonia, Estonia, Lituania, Polonia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

La presenza NATO, finalizzata al rafforzamento delle attività di vigilanza e di deterrenza nei paesi del fianco est europeo, è intesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza, oltre che a aumentare le attività di vigilanza rispetto alle minacce verso i Paesi alleati.

La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO. È difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

La presenza avanzata della NATO è costituita dallo schieramento di *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation*, rapidamente scalabili fino al livello di brigata, inclusivi di componenti contraeree integrate nel dispositivo di difesa aerea alleato. I *battlegroup* sono alimentati dalle *Framework Nations* e da altri Paesi dell'Alleanza, i quali contribuiscono su base volontaria.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nei dispositivi è di 2.323 unità, prevedendo diversi contributi che si possono estrinsecare in unità di manovra, logistiche, di supporto al combattimento, di difesa aerea e una struttura sanitaria, integrate dai contributi di altri alleati nell'ambito di dispositivi multinazionali, nonché di uno *Special Operations Land Task Group* (SOLTG) interoperabile con i paesi ospitanti.

In particolare, il dispositivo nazionale è configurato nel ruolo di nazione quadro (*framework nation*) del dispositivo multinazionale in Bulgaria.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento tra le operazioni nei Balcani (scheda 1/2025) e le operazioni sul fianco-est FLF (scheda 12/2025). Sarà quindi possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le quattro missioni.

È inoltre possibile svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti aerei nazionali impegnati nelle attività di *Air policing / Air shielding* nell'area.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO del *Rotational Model*. E' possibile la collaborazione e il coordinamento con la missione NSATU (scheda 02/2025) mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare è altresì possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- **Trattato NATO**;
- **risoluzione del North Atlantic Council del 10 giugno 2016 (PO2016/0391)**
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata nel 2022 e, al momento, è autorizzata sino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

A febbraio 2025, i *battlegroup* attivi sono otto e sono composti dai seguenti Alleati:

- Nazione ospitante: Bulgaria

  Framework Nation: Italia
  Nazioni contribuenti: Albania, Croazia, Grecia, Montenegro, Macedonia del Nord, Turchia e Stati Uniti
- Nazione ospitante: Estonia

  Framework Nation: Regno Unito
  Nazioni contribuenti: Francia
- Nazione ospitante: Ungheria

  Framework Nation: Ungheria
  Nazioni contribuenti: Croazia, Italia, Turchia e Stati Uniti
- Nazione ospitante: Lettonia

  Framework Nation: Canada
  Nazioni contribuenti: Albania, Repubblica Ceca, Islanda, Italia, Montenegro, Macedonia del Nord, Polonia, Slovacchia, Slovenia, Spagna e Svezia
- Nazione ospitante: Lituania

  Framework Nation: Germania
  Nazioni contribuenti: Belgio, Repubblica Ceca, Lussemburgo, Paesi Bassi e Norvegia
- Nazione ospitante: Polonia

  Framework Nation: Stati Uniti
  Nazioni contribuenti: Croazia, Romania e Regno Unito
- Nazione ospitante: Romania

  Framework Nation: Francia
  Contribuenti Nazioni: Belgio, Lussemburgo e Polonia
- Nazione ospitante: Slovacchia

  Framework Nation: Spagna

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nazioni contribuenti: Repubblica Ceca, Portogallo e Slovenia

Tutti gli otto *battlegroup* sono integrati nella struttura di comando della NATO per garantire la necessaria prontezza e reattività.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **2.323 unità;**
- mezzi terrestri: **1.046;**
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: **9.**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga della partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

UNFICYP

Le unità della *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) vigilano sull'applicazione del "cessate il fuoco"[1], controllando una *Buffer Zone* (BZ) che si estende per una lunghezza di 180 Km e una ampiezza variabile da 20 metri a circa 7 Km che, di fatto, separa il Nord (Turco) dal Sud (Greco), dividendo in due la città di Nicosia.

La componente militare della Missione ha il compito primario di sorveglianza all'interno della zona cuscinetto con pattuglie a bordo di veicoli, a piedi e in elicottero. I membri della *United Nations POLice* (UNPOL) sono generalmente impiegati dodici mesi, con mandato estendibile fino a due anni, e sono dislocati in sette Stazioni di Polizia.

Le attività di polizia della UNPOL comprendono, tra le altre:

- indagini sui reati commessi all'interno della *Buffer Zone* (BZ);
- gestione dell'ordine pubblico durante le manifestazioni nella BZ;
- controllo dei permessi di accesso nella BZ dei civili e dei mezzi autorizzati;
- prevenzione e il contrasto della caccia e raccolta di vegetali nella BZ;
- contrasto e gestione del fenomeno dell'immigrazione clandestina all'interno della (BZ).

Nel 2025 il personale nazionale impiegato nella missione ha partecipato allo svolgimento delle attività previste dal mandato, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi.

Nell'ambito della missione, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 5 unità e 1 mezzo terrestre.

La media della componente femminile impiegata è stata di 2 unità, pari al 50% del totale del personale. Questa ha svolto tutti i compiti e ricoperto tutti i ruoli previsti per il personale, consentendo anche il pieno rispetto delle tradizioni socio-culturali locali.

UNMOGIP

La *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* (UNMOGIP) è stata costituita nel 1949 per monitorare il cessate il fuoco tra India e Pakistan nello Stato di Jammu e Kashmir, dopo la guerra del 1947, alla quale seguirono quelle del 1965 e del 1971. Le operazioni svolte dagli osservatori militari sono volte alla verifica dell'implementazione del "cessate il fuoco" tra i due Paesi nella zona contesa.

L'area di operazione di UNMOGIP è suddivisa in due settori, il *Pakistani Administered Kashmir* (PAK) e l'*Indian Administered Kashmir* (IAK), che si estendono in un'area complessiva di circa 220.000 chilometri quadrati e sono divisi da una "*Line of Control*", estesa per circa 780 chilometri, che rappresenta la linea di confine tra l'amministrazione indiana e quella pakistana, lungo la quale sono ubicati i posti di osservazione dei due Eserciti. In tale area si svolgono le operazioni del

[1] Il mandato di UNFICYP, nell'ottica di preservare la pace e la sicurezza internazionale, consisteva originariamente nel porre in essere tutte quelle azioni atte a prevenire il ritorno alle violenze e, se necessario, contribuire al mantenimento e al ripristino della legge e dell'ordine al fine di restaurare le normali condizioni di vita sull'isola. Successivamente, il 15 luglio 1974, un tentativo di colpo di Stato da parte dei Greco-Ciprioti, appoggiati dal governo di Atene per annettere Cipro alla Grecia, provocò la reazione del Governo di Ankara che, per proteggere la minoranza Turco-Cipriota, inviò le proprie truppe per occupare la parte Nord di Cipro. Il Consiglio di Sicurezza chiese alle parti in conflitto di cessare il fuoco (che di fatto entrò in vigore il 16 agosto 1974) e pose le basi per le negoziazioni tra la Grecia, la Turchia e la Gran Bretagna. La Repubblica di Cipro aveva già ottenuto l'indipendenza dalla Gran Bretagna il 16 agosto 1960, ed era già divenuta membro dell'ONU un mese più tardi.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

contingente UNMOGIP. Fuori dall'area operativa sono ubicati l'*Headquarter* di Islamabad (HQ Srinagar) e la *Field Station* (FS) di New Delhi, con compiti esclusivamente amministrativi. Ogni variazione al mandato di UNMOGIP, dato il disaccordo tra le due parti sullo stesso, può avvenire esclusivamente tramite decisione del Consiglio di Sicurezza delle UN.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono state autorizzate fino ad un massimo di 2 unità.

MINURSO

La *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO) è stata istituita in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara Occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco.

A oggi il referendum non si è ancora svolto, ma continuano a essere svolte le attività collaterali della missione.Il personale nazionale ha continuato a svolgere le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, di sostegno alla pacificazione e di riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, attraverso lo sminamento del territorio condotto dalle Forze armate marocchine, nel territorio sotto controllo del Regno del Marocco, e dal *Mine Action Coordination Centre* (MACC) delle Nazioni Unite, nel territorio controllato dal Fronte POLISARIO sotto la supervisione di MINURSO.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono state autorizzate fino ad un massimo di 2 unità.

VALUTAZIONI

La missione **UNFICYP** contribuisce alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca ivi insistenti. Il contributo nazionale nel periodo di riferimento è risultato significativo ed efficace nel mantenere un adeguato scambio informativo sulla situazione cipriota, turca e del vicino Oriente, anche alla luce del complesso quadro di situazione in rapida evoluzione nell'area, nonché nel contribuire all'accrescimento del ruolo dell'Italia nell'ONU per l'assolvimento delle proprie missioni. Nella **UNMOGIP** e nella **MINURSO,** la partecipazione nazionale si è declinata in 2 unità per ciascuna missione che, in continuità all'impegno attuato negli anni precedenti, è risultata significativa ed efficace nel mantenere un adeguato scambio informativo nelle aree indo-pakistana e del Sahara occidentale, entrambe caratterizzate di delicati equilibri e tensioni. La partecipazione nazionale contribuisce all'accrescimento del ruolo dell'Italia nell'ONU nell'assolvimento delle proprie missioni.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Cipro, Stato di Jammu e Kashmir (India – sedi: Islamabad e Srinagar), Marocco (sedi: Laayoune, Asward, Smara, Tifariti).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP

La missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca, residenti nell'isola, mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.

Nell'ambito della missione opera l'**UN *Police*** con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "*buffer zone*".

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 5 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2026.

UNMOGIP

La missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* (UNMOGIP) ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MINURSO

La missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO), istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, prevede i seguenti compiti:

- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un *referendum* libero ed equo e proclamare i risultati.

Ad oggi il *referendum* non si è ancora tenuto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

La consistenza massima del contingente nazionale impiegato nella missione è confermata in 2 unità.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2025.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021)**, **UNSCR 2587 (2021)**, **UNSCR 2618 (2022), UNSCR 2646 (2022), UNSCR 2723 (2024)** e, in ultimo**, UNSCR 2771 (2025),** che hanno istituito e successivamente esteso il mandato della missione UNFICYP fino al 31 gennaio 2026;
- **UNSCR 39 (1948), UNSCR 47 (1948), UNSCR 91 (1951)** e **UNSCR 307 (1971)** che hanno istituito UNMOGIP e confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- **UNSCR 690 (1991)**, in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2025, da **UNSCR 2756 (2024)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica realistica, praticabile, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana alla missione UNFICYP è iniziata nel 2005.

L'Italia ha partecipato alla missione UNMOGIP dalla data di istituzione e fino al 31 marzo 2015. Dopo un periodo di sospensione, la partecipazione è stata riavviata a decorrere dal 3 giugno 2017.

La partecipazione italiana alla missione MINURSO è iniziata il 29 aprile 1991, interrotta il 30 marzo 2015 e successivamente riavviata nell'ottobre 2017.

Le missioni sono al momento autorizzate fino al 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

UNFICYP
La componente militare, inclusa la *Mobile Force Reserve*, è assicurata da 18 Nazioni contributrici: Argentina, Austria, Bangladesh, Brasile, Canada, Cile, Ecuador, Ghana, Ungheria, India, Mongolia, Pakistan, Paraguay, Russia, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Regno Unito.

La componente di Polizia è assicurata da 15 Nazioni contributrici: Brasile, Bosnia, Cina, Finlandia, Germania, Giordania, Indonesia, Irlanda, Italia, Montenegro, Nepal, Romania, Russia, Serbia, Slovacchia.

UNMOGIP
La missione si articola su un Organico formato per la maggior parte da personale civile a cui si aggiungono osservatori militari stranieri di 13 Paesi contributori: Argentina, Brasile, Croazia, Filippine, Italia, Nigeria, Messico, Repubblica della Corea del Sud, Romania, Svezia, Svizzera, Tailandia, Uruguay.

MINURSO
La missione conta sul contributo di 44 Nazioni: Argentina, Austria, Bangladesh, Brasile, Bhutan, Cina, Chad, Colombia, Costa d'Avorio, Croazia, Gibuti, Ecuador, Egitto, El Salvador, Francia, Germania, Ghana, Giordania, Guinea, Honduras, Ungheria, India, Indonesia, Irlanda, Kazakistan, Kirghizistan, Malawi, Malesia, Messico, Mongolia, Montenegro, Nepal, Nigeria, Pakistan, Polonia, Repubblica della Corea del Sud, Russia, Sierra Leone, Stati Uniti d'America, Sri Lanka, Svezia, Svizzera, Togo.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **9 unità**;
- mezzi terrestri: **1**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLE FORZE ARMATE E DEL PERSONALE DELLA MAGISTRATURA ALLE MISSIONI CIVILI DELL'UNIONE EUROPEA

- Partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le missioni civili istituite in ambito Politica di Sicurezza e di Difesa Comune (PSDC) contribuiscono alla pace e alla sicurezza internazionali quale strumento essenziale dell'approccio integrato dell'UE alle crisi e ai conflitti esterni. La dimensione civile della PSDC può fornire una risposta a minacce e sfide nuove ed emergenti, comprese quelle connesse alle minacce ibride, alla cybersicurezza, al terrorismo e alla radicalizzazione, alla disinformazione e alla manipolazione delle informazioni, alla criminalità organizzata, alla gestione delle frontiere e alla sicurezza marittima, nonché per prevenire e contrastare l'estremismo violento. Tali missioni sono finalizzate al rafforzamento della polizia, dello Stato di diritto e dell'amministrazione civile in situazioni di fragilità e di conflitto.

EULEX KOSOVO

La missione dell'Unione Europea sullo Stato di diritto in Kosovo (EULEX Kosovo), tesa al rafforzamento dello stato di diritto del Paese balcanico, è organizzata in due settori, dediti rispettivamente, al *monitoring, mentoring e advising* delle principali istituzioni giudiziarie e all'esercizio diretto di alcune funzioni di polizia. La missione impiega unità prevalentemente appartenenti a Forze di polizia, alla magistratura, ad agenti della dogana, a personale della Giustizia e della Difesa, contributo diversificato che ha permesso di supportare le autorità del Kosovo nei settori dell'indipendenza della magistratura, della multietnicità della polizia e del sistema delle dogane nonché del contrasto della criminalità.

EULEX Kosovo ha mantenuto solo un numero limitato di poteri esecutivi e correttivi nelle aree di pertinenza dei crimini interetnici e di guerra, della criminalità organizzata, del terrorismo, dei crimini finanziari e delle problematiche relative alla proprietà, agendo in qualità di "*second responder*" (dopo le forze di sicurezza locali) per il mantenimento della sicurezza e fornendo un supporto continuo alla capacità di controllo della folla e antisommossa della polizia del Kosovo.

La componente internazionale del personale della missione lavora a stretto contatto con le rispettive controparti in Kosovo (polizia locale, autorità giudiziarie, servizi penitenziari e dogana).

Nel 2025, a seguito del peggioramento della situazione securitaria nell'area balcanica e anche in relazione al deterioramento della cornice di sicurezza legato all'esito delle elezioni nelle municipalità a maggioranza serba nel nord del Kosovo, EULEX Kosovo ha deciso di continuare a rafforzare la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente in Kosovo, una unità di riserva (*Reserve Formed Police Unit*-RFPU), costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR), a cui l'Italia ha contribuito con un plotone dell'Arma dei Carabinieri.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 24 unità e 7 mezzi terrestri.

EUAM IRAQ

La missione consultiva dell'Unione Europea in Iraq (EUAM Iraq), istituita nel 2017 in risposta alla richiesta delle autorità irachene, sviluppa attività a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile e contribuisce all'implementazione del *National Security Strategy* (NSS) e degli aspetti civili del *Security Sector Reform Program* (SSR) tramite *advising* alle figure chiave

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

individuate nell'ambito del Ministero dell'Interno con sede a Baghdad. L'Italia contribuisce in maniera continuativa nello *staff*, ricoprendo le posizioni di *Senior Advisor Organised Crime – Cultural Heritage Protection*.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, è stata autorizzata n.1 unità.

EUBAM LIBIA

La missione dell'Unione Europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia (EUBAM Libia) risponde ad una richiesta di intervento su invito da parte della Libia alle istituzioni della UE per sostenerla durante la transizione democratica. EUBAM Libia sostiene le autorità libiche nello sviluppo della gestione e della sicurezza delle frontiere terrestri, marittime e aeree del paese. In qualità di missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building*, l'EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo, attraverso la consulenza, la formazione e il tutoraggio delle controparti nel rafforzamento dei servizi di frontiera in conformità con gli standard e le migliori pratiche internazionali, fornendo consulenza alle autorità libiche sullo sviluppo di una strategia nazionale di gestione integrata. à.

EUCAP SOMALIA

La missione dell'Unione Europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia) opera in collaborazione con le autorità somale per ricostruire e migliorare la capacità di *law enforcement* in ambito marittimo. La Missione collabora con il governo federale e gli Stati membri per definire l'architettura di sicurezza marittima della Somalia e migliorare il quadro giuridico marittimo oltre ad incrementare la capacità di applicazione delle leggi. La missione si prefigge di sviluppare le funzioni della guardia costiera, la quale contribuisce a contrastare la pirateria, il traffico di esseri umani, il contrabbando e la pesca illegale, nonché molti altri temi di sicurezza marittima.

La Missione fornisce inoltre assistenza allo sviluppo della polizia attraverso il rafforzamento delle capacità delle forze di polizia somale, compresa la loro interazione con la catena della giustizia penale e il miglioramento dell'interoperabilità tra le forze di sicurezza somale a sostegno del piano di transizione somalo. Quest'ultimo è stato sviluppato dal Governo Federale della Somalia e dai suoi partner per guidare il trasferimento della responsabilità della sicurezza dalla terminata missione *Africa Transition Mission in Somalia* (ATMIS) alle forze di sicurezza somale, che include il sostegno allo stato di diritto civile nelle aree liberate da Al Shabab. ATMIS è terminata nel 2024 ed è stata sostituita dalla missione di supporto e stabilizzazione dell'Unione Africana in Somalia (AUSSOM). La nuova missione AUSSOM, sebbene continui a operare sotto l'egida dell'Unione Africana, ha un mandato e una configurazione differenti, maggiormente focalizzati sul supporto mirato alle forze somale e sulla stabilizzazione delle aree liberate dal controllo del gruppo jihadista *Al-Shabaab*. L'obiettivo finale rimane quello di consentire alla Somalia di assumere la piena responsabilità della propria sicurezza nazionale.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono state autorizzate fino ad un massimo di 14 unità. Nel teatro in questione è presente la figura del *gender advisor.*

EUBAM RAFAH

La missione dell'Unione Europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah (EUBAM Rafah) è stata istituita nel 2005 in risposta a una richiesta congiunta del governo israeliano e dell'Autorità Palestinese, nel settore dell'assistenza transfrontaliera. La missione fa parte degli sforzi internazionali per promuovere la pace e la stabilità nella regione, in particolare attraverso il sostegno alla gestione civile del valico di Rafah, un punto di passaggio cruciale tra la Striscia di Gaza e l'Egitto. Nel dettaglio, la missione fornisce consulenza e assistenza tecnica

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

all'Amministrazione generale palestinese dei confini e dei valichi, sulla gestione integrata delle frontiere, garantendo la presenza di una parte terza, al valico di Rafah. L'Italia attualmente partecipa alla missione con 2 funzionari civili a cui si aggiunge il contributo dello *Specialized Team,* in cui il personale militare dell'Italia opera unitamente a Spagna e Francia, in attività di controllo e vigilanza della frontiera tra Egitto ed Israele.

In seguito ai fatti del 7 ottobre 2023 e il conseguente conflitto nella Striscia di Gaza, la missione è stata posta in posizione *dormant*. Con il cessate il fuoco temporaneo firmato a Doha il 19 gennaio 2025, su richiesta dell'EU ed in accordo con le parti (Autorità palestinese, Egitto e Israele) è stato attivato e inserito, nell'ambito della missione, uno *Specialized Team* militare sotto l'egida di *European Gendarmerie Force* - EUROGENDFOR (a contribuzione italiana, spagnola e francese), al fine di agire come attore terzo, posto a garanzia di imparzialità tra le parti, durante i periodi di apertura del valico, per consentire il transito di rifugiati e aiuti umanitari.

A causa dell'ulteriore degradazione delle condizioni di sicurezza e della situazione nell'area, il valico è stato chiuso a partire da marzo 2025 con conseguente interruzione delle attività dello *Specialized Team.*

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 7 unità.

EUPOL COPPS

La Missione dell'Unione Europea di Polizia e Sostegno allo Stato di Diritto per i Territori Palestinesi (EU *Police Coordinating Office for Palestinian Police Support*), è stata istituita nel 2006 e ha proseguito attivamente il proprio mandato anche nel 2025, con un'agenda fitta di iniziative volte a rafforzare le istituzioni palestinesi nei settori della polizia e della giustizia. Il Consiglio dell'Unione Europea ha, infatti, prorogato il mandato della missione, riaffermando l'impegno dell'UE a sostenere la creazione di un futuro Stato palestinese democratico e basato sullo stato di diritto.

L'andamento della missione nel corso del 2025 si è caratterizzato per un'intensa attività di supporto strategico e operativo adattando la propria attività all'instabilità geopolitica dell'area. Il focus principale è rimasto il potenziamento delle capacità della Polizia Civile Palestinese (PCP) e il miglioramento del sistema giudiziario penale nel suo complesso.

Nell'ambito della missione, che non ha visto l'impiego di personale femminile, sono stati autorizzati fino ad un massimo di 3 unità.

EUMPM NIGER

Il mandato della missione, scaduto nel 2024, non è stato rinnovato, ed è conseguentemente terminata la partecipazione.

EUCAP SAHEL-NIGER

Il mandato della missione, scaduto nel 2024, non è stato rinnovato, ed è conseguentemente terminata la partecipazione.

VALUTAZIONI

La prosecuzione della partecipazione nazionale alle missioni civili istituite in ambito Politica di Sicurezza e Difesa Comune (PSDC) dell'UE ha accresciuto il ruolo dell'Italia quale Paese membro altamente impegnato nella contribuzione alla pace e alla sicurezza internazionali. L'Italia apporta un contributo significativo in termini di competenze altamente specializzate, in particolare nel settore dello Stato di Diritto (*Rule of Law*) e della riforma del settore della sicurezza, *expertise* pregiate in contesti post-conflitto o di transizione, come la formazione di forze di polizia locali, la

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

consulenza legale e giudiziaria, e il monitoraggio. Le missioni civili, si sono configurate infatti strumenti essenziali dell'approccio integrato dell'UE alle crisi e ai conflitti esterni sottesi alla strategia europea. Nell'ambito delle missioni civili gestite dall'UE, i cui compiti sono riepilogati nel successivo paragrafo "B", si evidenziano di seguito quelle in cui si è concentrata la presenza italiana nel 2025.

La partecipazione fattiva a **EULEX Kosovo** ha consentito di fatto il mantenimento di una comprensione di dettaglio delle dinamiche securitarie di primaria importanza per i riflessi che le stesse hanno sui Paesi limitrofi e sull'Italia. Al contempo sono continuate le attività di *monitoring, mentoring* ed *advising* con un contributo diversificato nei settori tesi a sviluppare l'indipendenza della magistratura, della multietnicità della polizia e del sistema delle dogane e di contrasto alla criminalità. **EUAM Iraq** ha confermato la propria utilità, indirizzando le attività di *advising* (settori *organised crime – cultural heritage protection*) verso le figure chiave individuate presso il Ministero dell'Interno a Bagdad e la partecipazione continuativa alla missione ha permesso il mantenimento di una comprensione completa sullo stato di avanzamento delle riforme del settore della sicurezza civile del paese. La presenza di esperti italiani sul campo ha creato fiducia e canali di comunicazione diretti con le autorità irachene, facilitando non solo la cooperazione nel settore della sicurezza ma anche in altri ambiti. **EUBAM Libia** ha erogato funzioni di consulenza, formazione e tutoraggio sul tema della sicurezza delle frontiere, nel più ampio contesto per lo sviluppo di una strategia nazionale di gestione integrata delle stesse in conformità con gli *standard* internazionali. Il personale italiano sul campo ha instaurato relazioni dirette e durature con le autorità libiche e con il personale di altre nazioni europee, facilitando futuri scambi e cooperazioni bilaterali. **EUCAP Somalia** ha proseguito i propri programmi supportato lo sviluppo delle funzioni della guardia costiera, con attività di *advising*, per contrastare la pirateria, il traffico di esseri umani, il contrabbando e la pesca illegale nonché la polizia somala per migliorarne le capacità e l'interoperabilità con la giustizia penale. Un focus particolare nel 2025 è stato indirizzato alla missione **EUBAM Rafah**, tesa a fornire consulenza e assistenza tecnica sulla gestione integrata delle frontiere all'Amministrazione generale palestinese dei confini e dei valichi. La missione mira a garantire la presenza di una terza parte al valico di Rafah tra la Striscia di Gaza e l'Egitto. A seguito dei fatti del 7 ottobre 2023 e il conseguente conflitto estesosi nella Striscia di Gaza, la missione è stata posta in posizione "dormiente". A seguito del cessate il fuoco temporaneo firmato a Doha il 19 gennaio 2025, su richiesta dell'EU ed in accordo con le parti (Autorità palestinese, Egitto e Israele) è stato inserito, nell'ambito della missione, un *Specialized Team* militare sotto l'egida di *European Gendarmerie Force* - EUROGENDFOR (con contribuzione italiana, spagnola e francese), al fine di agire come attore terzo, posto a garanzia di imparzialità tra le parti, durante i periodi di apertura del valico e consentire il transito in sicurezza di rifugiati e aiuti umanitari. L'efficacia concreta della missione è condizionata dalla impossibilità di operare senza soluzione di continuità considerato il contesto operativo insistente nella area. **EUPOL COPPS**, nonostante il complesso contesto operativo in atto, ha mantenuto le proprie funzioni di assistenza all'Autorità Nazionale Palestinese nel rafforzamento delle istituzioni, concentrandosi sulle riforme del settore sicurezza e giustizia.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo, Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso, Somalia, Libia, Tunisia, Iraq, territori Palestinesi e altri territori collegati a nuove potenziali missioni.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'UE gestisce attualmente 12 missioni civili in tre continenti:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- la missione consultiva dell'Unione Europea in Iraq (EUAM Iraq);
- la missione dell'Unione Europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia (EUBAM LIBIA);
- la missione dell'Unione Europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah (EUBAM RAFAH);
- la missione di polizia e sullo Stato di diritto dell'Unione Europea per il territorio palestinese occupato (EUPOL COPPS);
- la missione consultiva dell'Unione Europea nella Repubblica centrafricana (EUAM RCA);
- la missione dell'Unione Europea per lo sviluppo delle capacità in Mali (EUCAP SAHEL MALI);
- la missione dell'Unione Europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP SOMALIA);
- la missione dell'Unione Europea sullo Stato di diritto in Kosovo (EULEX KOSOVO);
- la missione di vigilanza dell'Unione Europea in Georgia (EUMM GEORGIA);
- la missione consultiva dell'Unione Europea in Ucraina (EUAM UCRAINA);
- la missione dell'Unione Europea in Armenia (EUM ARMENIA);
- la missione di partenariato dell'Unione Europea nella Repubblica moldova (EUPM MOLDOVA), istituita di recente.

La partecipazione del personale militare nazionale è attualmente concentrata nelle missioni EULEX KOSOVO, EUBAM LIBIA, EUCAP SOMALIA, EUAM IRAQ, EUBAM RAFAH ed EUPOL COPPS. Non è esclusa la partecipazione di personale della Difesa, laddove conoscenze o competenze di natura militare siano richieste, anche nelle altre missioni di natura civile sopra elencate.

L'**EULEX KOSOVO** sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiori efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee, attraverso attività di monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE e di eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.

EULEX KOSOVO, al verificarsi di condizioni critiche, rafforza la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva *(Reserve Formed Police Unit-RFPU),* costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di gendarmeria europea (EUROGENDFOR).

La FPU di EULEX è parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo.

La RFPU fornita da EUROGENDFOR sostiene la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. È composta da 3 plotoni sotto il comando di EULEX e ha sede presso il *support compound* di EULEX a *Fushe Kosove/Kosovo Polje*. La presente scheda contempla l'attivazione del contributo nazionale alla costituzione della unità di riserva (RFPU) tramite EUROGENDFOR, prevedendo l'impiego di n. 24 unità di personale dell'Arma dei Carabinieri.

EUBAM LIBIA è una missione dell'Unione europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia.

EUAM IRAQ è una missione consultiva dell'Unione Europea a sostegno della riforma del settore della sicurezza civile in Iraq.

L'**EUCAP SOMALIA** ha il mandato di assistere la Somalia:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;

- nel rafforzare la propria capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

EUPOL COPPS, istituita il 1° gennaio 2006, è la missione di polizia e stato di diritto dell'Unione europea per i Territori palestinesi, inizialmente istituita come missione di polizia con una sezione consultiva, a cui nel 2008 è stata aggiunta una sezione sullo Stato di diritto. EUPOL COPPS, principalmente attraverso queste due sezioni, assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle sue istituzioni, per la nascita di un futuro Stato palestinese, con attività incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un Servizio di polizia ad ordinamento civile, solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali standard internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale. La Missione fa parte del più ampio sforzo dell'UE per sostenere la costruzione dello Stato palestinese, nel contesto del lavoro per una pace globale, basata su una soluzione a due Stati.

È inoltre previsto l'impiego, a supporto delle missioni, di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/124/**PESC adottata dal Consiglio dell'Unione Europea il 4 febbraio 2008 che istituisce la missione EULEX KOSOVO, modificata e prorogata fino al 14 giugno 2027 dalla **decisione (PESC) 2025/1161** adottata dal Consiglio dell'Unione Europea il 5 giugno 2025, in linea con l'**UNSCR 1244 (1999);**

- **Trattato** tra Spagna, Francia, Italia, Olanda e Portogallo, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, che istituisce EUROGENDFOR, forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'DE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service* lituano, in qualità di "partner";

- **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione europea del 16 ottobre 2017, che istituisce la missione EUAM IRAQ in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2026, dalla **decisione (PESC) 2024/1247** del Consiglio del 29 aprile 2024;

- **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione europea del 16 luglio 2012 che istituisce la missione EUCAP SOMALIA, modificata e prorogata in ultimo, fino al 28 febbraio 2027, dalla **decisione (PESC) 2024/3096** del Consiglio dell'Unione europea del 5 dicembre 2024;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **decisione (PESC) 2013/233** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce la missione EUBAM LIBIA, modificata dalla **decisione (PESC) 2017/1342** e, in ultimo, modificata e prorogata, fino al 30 giugno 2027, dalla **decisione (PESC) 2025/1281** del Consiglio del 26 giugno 2025;
- la **Council Joint Action 2005/889/CFSP** del 12 dicembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Border Assistance Mission for the Rafah Crossing Point* (EUBAM RAFAH), prorogata fino al 30 giugno 2026 dalla **decisione (PESC) 2025/1283** del 26 giugno 2025;
- la **Council Joint Action 2005/797/CFSP** del 14 novembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Police Mission for the Palestinian Territories* (EUPOL COPPS), prorogata fino al 30 giugno 2026 dalla **decisione (PESC) 2025/1884** del 26 giugno 2025;
- la **decisione (PESC) 2019/2110** del 9 dicembre 2019, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Advisory Mission in the Central African Republic* (EUAM RCA), prorogata fino al 7 agosto 2026 dalla **decisione (PESC) 2024/2723** del 21 ottobre 2024;
- la **decisione (PESC) 2015/76** del 19 gennaio 2015, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Mission in Mali* (EUCAP SAHEL MALI), 31 gennaio 2027 dalla **decisione (PESC) 2025/166** del 27 gennaio 2025;
- la **Council Joint Action 2008/736/CFSP** del 15 settembre 2008, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Monitoring Mission in Georgia* (EUMM GEORGIA), prorogata fino al 14 dicembre 2026 dalla **decisione (PESC) 2024/2988** del 25 dicembre 2024;
- la **decisione (PESC) 2014/486** del 22 luglio 2014, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Advisory Mission for Civilian Security Sector Reform Ukraine* (EUAM UKRAINE), prorogata fino al 31 maggio 2027 dalla **decisione (PESC) 2024/1353** del 14 maggio 2024;
- la **decisione (PESC) 2023/162** del 23 gennaio 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Mission in Armenia* (EUM ARMENIA); prorogata fino al 19 febbraio 2027 dalla **decisione (CFSP) 2025/211** del 30 gennaio 2025;
- la **decisione (PESC) 2023/855** del 24 aprile 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Partnership Mission in Moldova* (EUPM MOLDOVA); prorogata fino al 31 maggio 2027 dalla **decisione (CFSP) 2025/943** del 20 maggio 2025.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

La partecipazione italiana è iniziata:
- nel 2005 PER EUBAM RAFAH. La partecipazione è stata sospesa nel 2007 e riavviata nel 2024;
- nel 2008 per EULEX Kosovo
- nel 2013 per EUBAM LIBIA ED EUCAP SOMALIA;
- nel 2020 per EUAM IRAQ;
- nel 2024 per EUPOL COPPS.

La partecipazione alle missioni civili dell'UE è al momento autorizzata sino al 31 dicembre 2025.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO

EULEX KOSOVO
I Paesi contributori sono 23: Austria, Bulgaria, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Lituania, Malta, Olanda, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Romania, Slovenia, Slovacchia, Spagna, Svezia e Ungheria. Ai Paesi dell'Ue si aggiunge anche la Norvegia, Paese extra-UE.

EUAM IRAQ
I Paesi contributori sono 19: Belgio, Bulgaria, Croazia, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lituania, Olanda, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Svezia e Ungheria.

EUBAM LIBIA
I Paesi contributori sono 14: Austria, Belgio, Bulgaria, Danimarca, Finlandia, Francia, Italia, Olanda, Polonia, Repubblica Ceca, Romania, Spagna, Svezia e Ungheria.

EUBAM RAFAH
I Paesi contributori sono 3: Francia, Italia e Spagna.

EUCAP SOMALIA
I Paesi contributori sono 21: Belgio, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Italia, Lituania, Olanda, Polonia, Portogallo, Repubblica Ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, e Ungheria.

EUPOL COPPS
I Paesi contributori sono 16: Belgio, Bulgaria, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Olanda, Portogallo, Polonia, Romania, Slovenia, Spagna e Svezia

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI

- personale: **52 unità**;
- mezzi terrestri: **8**;
- mezzi navali: //;
- mezzi aerei: //.

Partecipazione del personale dei ruoli della **magistratura** alla missione civile dell'UE **EUAM Ucraina**.

EUAM Ukraine (Advisory Mission dell'Unione Europea) nasce nel dicembre 2014 a seguito degli eventi della *Dignity's Revolution* di Euromaidan del 2013-2014. Il governo ucraino ha chiesto il sostegno dell'UE, che ha creato, *in primis*, una Missione consultiva per la riforma del settore della sicurezza civile. Accanto alla riforma del settore sicurezza, si è presto sentita l'esigenza di espandere il mandato della Missione, in modo da attuare nel Paese il '*Rule of Law'* (lo Stato di Diritto), al fine di ristabilire la fiducia della popolazione nelle Istituzioni.

In seguito agli eventi bellici, la Missione ha ridimensionato la sua presenza sul territorio. Dopo la chiusura degli uffici di Kharkiv e Mariupol, sono rimaste attive le sedi di Kiev, Leopoli, Odessa, oltre a un'unità mobile che consente a EUAM di portare avanti le attività di consulenza e supporto nei cd. *Territori Liberati ed Adiacenti* (LAT). Gli Stati Membri UE hanno assegnato nuovi obiettivi alla missione e la priorità dell'attuale mandato è quella di fornire il più ampio sostegno alle autorità ucraine per facilitare le indagini e il perseguimento dei crimini internazionali nel contesto

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dell'aggressione militare da parte della Federazione russa. La missione è stata inoltre incaricata di assicurare collaborazione alla Corte Penale Internazionale.

Dal 2022 la missione è altersì impegnata a sostenere il processo di adesione dell'Ucraina nella UE, fornendo consulenza strategica alle amministrazioni a vario titolo coinvolte nel settore della sicurezza e dell'amministrazione della giustizia penale. EUAM Ukraine ha in particolare modulato il proprio intervento secondo quattro priorità:

- Riforma del settore della sicurezza civile
- Gestione integrata delle frontiere
- Territori liberati adiacenti
- Crimini internazionali

Il mandato della missione viene attuato attraverso tre linee operative:

- Consulenza sulla riforma del settore della sicurezza civile, in particolare per sviluppare documenti strategici e legislazione;
- Sostegno operativo per l'attuazione delle riforme nel settore della sicurezza civile
- Sostegno ai partenr ucraini nello sviluppo del settore della sicurezza civile

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

- ASSICURAZIONE, TRASPORTO, INFRASTRUTTURE:

  Stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali.

- INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI:

  Interventi intesi a fronteggiare, nei casi di necessità e urgenza, le esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali.

  Si tratta di attività di cooperazione civile-militare a supporto delle missioni, indirizzata a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

  L'attività è riferita ai seguenti teatri operativi:

  - **Kosovo**

    L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di euro 350.000 per attività di cooperazione civile-militare [di cui euro 323.000 per il *Regional Command West* (RC-W) e euro 27.000 per la *Multinational Specialized Unit* (MSU)], per la realizzazione di 34 progetti (31 per RC-W e 3 per MSU) nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:
    - *political domain,* area *governance;*
    - *social domain,* area *vulnerable population;*
    - *infrastructural domain,* area *public services infrastructure.*

    Considerata una situazione politica più distesa rispetto alla seconda metà dell'anno 2024, le attività di Cooperazione Civile - Militare per l'anno 2025, sono state strutturate al fine di rafforzare la posizione di *partner* privilegiato dell'Italia nell'area di operazioni e supportare le amministrazioni locali nel loro processo di ammodernamento per offrire servizi sempre più efficienti alla popolazione locale.

  - **Libano**

    L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di euro 1.400.000, (di cui euro 700.000 per la *Joint Task Force Lebanon-Sector West* (JTFL-SW) e euro 700.000 per la Missione Bilaterale di addestramento delle Forze Armate libanesi (MIBIL), per la realizzazione di 15 macro progetti CIMIC (8 per JTFL-SW e 7 per MIBIL) nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:
    - *political domain,* area *governance;*
    - *economic domain,* area *economy, banking and labour* e *key civil life support;*
    - *social domain,* area *vulnerable population;*
    - *infrastructural domain,* area *public services infrastructure.*

    Considerata una situazione politica, sociale ed economica emergenziale, le attività di Cooperazione Civile - Militare per l'anno 2025, sono state strutturate in modo quanto più flessibile per supportare i Comandanti dei Contingenti militari schierati, al fine di rafforzare la posizione di *partner* privilegiato dell'Italia nell'area di operazioni e supportando le autorità locali nel soddisfacimento delle necessità di base della popolazione locale (soprattutto salute pubblica e supporto umanitario, qualora necessario).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **Iraq**

L'impegno nazionale ha previsto, inoltre, lo stanziamento di euro 200.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 13 macro progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *economic domain,* area *key civil life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population.*

Le attività di Cooperazione civile-militare hanno permesso di consolidare la *liaison* con le Autorità Locali, supportando gli obiettivi della missione militare italiana e prevedendo interventi nelle aree della salute pubblica, dello sviluppo di realtà economiche locali (*vocational trainings*) e supporto ai gruppi vulnerabili soprattutto nelle zone periferiche dei maggiori centri urbani presenti.

- **Libia**

L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di euro 150.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 8 progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *social domain,* area *vulnerable population;*
- *infrastructural domain,* area *public services infrastructure.*

La situazione in Libia si conferma tra le più delicate per le attività di Cooperazione civile-militare dato il sottile equilibrio politico che non permette lo sviluppo di un'attività di *liaison* adeguata, necessaria ad una valutazione puntuale dell'ambiente civile. Tuttavia, le attività CIMIC sono state strutturate in modo quanto più flessibile per supportare il Comandante del Contingente militare schierato, al fine di ottenere il riconoscimento di *partner* privilegiato dell'Italia nell'area di operazioni, svolgendo attività in favore della sanità pubblica che portino, nel contempo, benefici diretti e indiretti alla popolazione locale.

- **Niger**

L'impegno nazionale ha previstolo stanziamento di euro 1.000.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 12 macro progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *economic domain,* area *key civil life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population;*
- *infrastructural domain,* area *public services infrastructure.*
- *informational domain,* area *communications infrastructure.*

La situazione politica economica e sociale del Niger è in continua evoluzione così come la postura del nuovo governo nei confronti dei contingenti militari stranieri schierati nel Paese. Pertanto, al fine di cogliere le opportunità che il Teatro Operativo palesa, le attività CIMIC sono state strutturate in modo quanto più flessibile per supportare il Comandante del Contingente militare schierato e messe a sistema con gli sforzi della Comunità Internazionale e della Cooperazione Italiana allo Sviluppo al fine di creare la sinergia necessaria a supportare il "Sistema Paese".

- **Somalia**:

L'impegno nazionale prevede lo stanziamento di euro 300.000 per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 26 progetti nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *economic domain,* area *key civil life support;*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- *social domain,* area *vulnerable population.*

Continuano gli sforzi del governo legittimo e delle varie componenti della Comunità Internazionale nel riportare il Paese al suo corretto funzionamento in termini di sicurezza e fornitura dei servizi essenziali di base. In questo contesto, le attività di Cooperazione civile-militare contribuiscono al miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale in supporto alle Autorità Locali, favorendo *vocational training* per la popolazione civile, di concerto con organizzazioni locali e internazionali. Ciò al fine di ridare slancio all'economia, attraverso la formazione di forza lavoro utile alla ricostruzione della nazione somala.

- **Gibuti e Missione antipirateria UE Atalanta**

L'impegno nazionale ha previsto lo stanziamento di euro 200.000 (euro 190.000 per BMIS e euro 10.000 per la Missione EUNAVFOR Atalanta – scheda 10/25) per attività di cooperazione civile-militare per la realizzazione di 12 progetti (11 progetti per BMIS e 1 progetto per Missione EUNAVFOR Atalanta) nei seguenti domini e aree dell'ambiente civile:

- *political domain,* area *governance;*
- *economic domain,* area *key civil life support;*
- *social domain,* area *vulnerable population.*

La situazione politica e sociale nel teatro operativo gibutiano al momento è stabile; in questo contesto, le attività di Cooperazione civile-militare prevedono interventi a supporto delle amministrazioni locali per fornire nuovo slancio all'economia locale e individuare soluzioni sostenibili per lo smaltimento dei rifiuti urbani, contribuendo attivamente alla crescita sostenibile della Nazione.

Le Unità navali impegnate nella Missione EUNAVFOR Atalanta durante le loro soste in porto provvedono alla distribuzione di "*Education/Health/Food Kits*" per il mantenimento di standard qualitativi minimi da parte delle fasce più povere ed emarginate della popolazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZE AD ALTA E ALTISSIMA PRONTEZZA OPERATIVA

- Forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza. In tale quadro potranno ricadere le forze rientranti nelle *Allied Reaction Forces* (ARF) appartenenti al dispositivo della NATO.

A. ANDAMENTO E DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

Le modifiche alla legge 21 luglio 2016, n. 145 apportate con legge 31 ottobre 2024, n.168 hanno permesso al Governo di individuare forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza. Il processo che ne permette l'effettivo impiego consta di ulteriori necessari approvazioni a carico dell'Autorità politica, a riprova dell'assoluta necessità di una preventiva valutazione politica all'impiego dello strumento militare.

Il 2025 non ha visto l'impiego delle forze ad alta e altissima prontezza.

Il mantenimento dei requisiti di prontezza ed efficacia è stato mantenuto, nell'anno attraverso attività addestrativa in Patria e attraverso esercitazioni organizzate dalla NATO.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Paesi in cui operano personale e contingenti nazionali e Paesi in cui le condizioni di sicurezza richiedano l'esecuzione di uno specifico piano nazionale, nonché all'interno dell'area di responsabilità del *Supreme Allied Commander Europe* (SACEUR).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

L'attuale contesto internazionale, nonché le recenti esperienze in cui è stato necessario intervenire con brevissimo preavviso per emergenze contingenti, evidenziano la crescente rilevanza dei dispositivi di forze nazionali in stato di alta ed altissima prontezza.

Inoltre, con riferimento all'ARF della NATO, si intende una forza multinazionale altamente reattiva e versatile, pronta a intervenire in qualsiasi momento per proteggere gli interessi degli alleati e garantire la stabilità nella regione euro-atlantica.

L'ARF è organizzata in modo da poter essere attivata e schierata in tempi molto brevi, generalmente entro pochi giorni. Le unità terresti, aeree, navali e speciali che la compongono sono altamente addestrate ed equipaggiate per operare in un ampio spettro di missioni.

Gli scopi principali delle forze in prontezza sono:

- Reagire rapidamente a crisi e minacce: l'ARF è concepita per essere schierata in tempi molto brevi in qualsiasi punto del territorio alleato o in zone di crisi al di fuori del territorio NATO.
- Dimostrare la solidarietà e la determinazione dell'Alleanza: la rapidità di reazione e la forza dell'ARF sono un chiaro segnale agli avversari potenziali che un attacco a un membro della NATO avrà come conseguenza una risposta immediata e coordinata da parte di tutti gli alleati.
- Sostenere le operazioni di mantenimento della pace e di gestione delle crisi: l'ARF può essere utilizzata anche per fornire assistenza umanitaria, evacuare civili e stabilizzare situazioni di crisi.

In sintesi, l'ARF è uno strumento della politica di deterrenza della NATO: la sua esistenza contribuisce a scoraggiare potenziali aggressori e a garantire la sicurezza dei Paesi membri.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'ARF, inoltre, dimostra la capacità dell'Alleanza di agire in modo coordinato e deciso in risposta a qualsiasi minaccia
La composizione delle forze ove sia necessario il rischieramento, nel limite del numero massimo di personale e di assetti autorizzati dalla presente scheda, sarà definita sulla base del dispositivo attivato dall'Alleanza, del teatro di operazione e della durata della missione.

In considerazione dell'attuale contesto internazionale, al fine di massimizzare le sinergie con le missioni internazionali già attive nei principali Teatri operativi, le forze mantenute in alta ed altissima prontezza potranno essere impiegate, in caso di necessità ed urgenza, a supporto e/o in coordinamento con missioni ed operazioni esistenti che, laddove ne ricorrano le condizioni, potranno fungere da *hub* per il supporto logistico ed operativo, oppure attraverso l'osmosi di assetti di personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità del personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

In caso di attivazione di aliquote di forze in prontezza, l'effettivo impiego è deliberato dal Consiglio dei ministri, previa comunicazione al Presidente della Repubblica. La deliberazione è trasmessa dal Governo alle Camere, le quali, entro cinque giorni, con appositi atti di indirizzo, secondo i rispettivi regolamenti, ne autorizzano l'impiego o ne negano l'autorizzazione. Entro 90 giorni dall'approvazione degli atti di indirizzo, il Governo riferisce alle Camere sul permanere delle situazioni di crisi o di emergenza che hanno determinato l'effettivo impiego delle forze.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - **Trattato NATO**
   - Art.2 della Legge 21 luglio 2016 n. 145 e successiva modifica apportata con legge 31 ottobre 2024, n.168.
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA

   La prontezza delle Forze Armate è insita nella loro missione.

   La formalizzazione nei termini suddetti, è iniziata nel 2025 con la redazione della scheda relativa alle "Forze ad alta e altissima prontezza operativa" in seguito alla modifica della legge del 21 luglio 2016, n.145, avvenuta con legge del 31 ottobre 2024, n.168.

   Per quanto concerne, invece, la partecipazione alle *Allied Reaction Forces*, in seno al dispositivo della NATO, questa coincide con la revisione della struttura del dispositivo, avvenuta nel 2024.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: //

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI DA INVIARE

   - personale: **2867 unità**;
   - mezzi terrestri: **359**;
   - mezzi navali: **4;**
   - mezzi aerei: **15.**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3.2. MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA E DELLA GUARDIA DI FINANZA

Per il **periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**, le Camere hanno autorizzato la **proroga** delle seguenti missioni internazionali:

- EUROPA:
  1. European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo (scheda **17/2025**);
  2. Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **18/2025**);
  3. Partecipazione del personale della Magistratura alla missione civile dell'UE EUAM Ucraina (scheda **14/2025**)
- ASIA:
  1. European Union Police Mission for the Palestinian Territories – EUPOL COPPS (scheda 19/2025).

- AFRICA:

  1. European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA (scheda 20/2025);
  2. Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda 21/2025).

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 20.741.044** di cui:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: **euro 3.887.202**
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: **euro 16.787.299;**
- Ministero della giustizia: **euro 66.543**

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UE denominata **EULEX Kosovo** *(European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione sostiene le istituzioni kosovare attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive, tra cui quelle connesse alla tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Nello specifico, la missione ha il compito, tra gli altri, di monitorare taluni procedimenti giudiziari, concentrando ora la propria attività su casi trattati da EULEX durante il suo precedente mandato (terminato nel 2018) e successivamente affidati alla magistratura kosovara, oltre che su ulteriori casi che potrebbero influenzare il percorso di integrazione europea del Paese. La missione, inoltre, continua a fornire supporto tecnico all'attuazione di pertinenti accordi del dialogo facilitato dell'Unione Europea, riguardante la normalizzazione delle relazioni tra Belgrado e Pristina. A ciò si aggiungono i compiti di monitoraggio e consulenza del servizio penitenziario kosovaro.

Da un punto di vista operativo, la missione mantiene una capacità esecutiva residua, come secondo interlocutore della sicurezza, e fornisce supporto alla polizia kosovara nella gestione dell'ordine e della sicurezza pubblica.

EULEX sostiene, inoltre, la polizia del Kosovo nel campo della cooperazione internazionale di polizia, facilitando lo scambio di informazioni tra la polizia del Kosovo e Interpol, Europol o il Ministero dell'interno serbo. Inoltre, la missione supporta la *Specialist Chambers* e lo *Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.

Infine, la Missione continua a gestire il suo programma di protezione dei testimoni.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 14 giugno 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008;
   - decisione 2025/1161/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 5 giugno 2025, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
   - deliberazione del Consiglio dei ministri 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, approvate, rispettivamente in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
   La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 20.04.2008. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2025:
   - personale: sino a 14 unità;
   - mezzi terrestri: /;
   - mezzi navali: /;
   - mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:
   (cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane **in Albania e nei Paesi dell'area balcanica**

18.1) MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN ALBANIA

A. Relazione Analitica

In attuazione della strategia del Dipartimento della P.S. in termini di prevenzione e contrasto ad ogni forma di criminalità organizzata, l'azione del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è stata orientata al conseguimento di obiettivi riguardanti il miglioramento dello scambio informativo, la realizzazione di progetti congiunti e lo sviluppo delle capacità operative delle Forze di Polizia e degli organi inquirenti dell'Albania, nella prospettiva di conferire sempre maggiore efficacia alla cooperazione internazionale nella lotta alla criminalità, con particolare riferimento a quella organizzata.

In tale ambito risultano di particolare rilevanza le seguenti attività volte al miglioramento e allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione del citato Paese:

- assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti.

L'attività svolta in Albania dalla Guardia di finanza, in stretto coordinamento con il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia del Ministero dell'interno, ha assicurato:

- la consulenza e l'addestramento della Polizia di confine albanese al contrasto dei traffici illeciti perpetrati via mare;
- la collaborazione con la citata Polizia per la sorveglianza del tratto di mare prospiciente le coste dell'Albania, la prevenzione e la repressione dei traffici illeciti in partenza dalle locali coste;
- l'esplorazione aerea e mappatura del territorio albanese per la rilevazione di piantagioni di *cannabis*, di norma condotta tra i mesi di maggio e ottobre di ogni anno.

Nell'anno 2025, l'attività della Guardia di finanza in Albania ha consentito il conseguimento dei seguenti risultati:

Collaborazione GdF con la Polizia albanese - anno 2025	
Navigazioni effettuate	**N. 550**
Ore di navigazione	**N. 2400 h**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Collaborazione GdF con la Polizia albanese - anno 2025	
Missioni di volo	**N. 60**
Ore di volo	**N. 170^{h}** con **AW139** (54 Missioni) N. **23^{h}** con **ATR 72** (6 Missioni)
Imbarcazioni sequestrate	**N. 2 Navi** e **N.2 Natanti**
Persone fermate e arrestate	**n.14**
Imbarcazioni soccorse	**N. 2**
Persone soccorse	**N. 6**
Sequestri di carbolubrificanti	**Litri 1.022.500**
Sostanza stupefacente sequestrata	**N. 106.894 piante** di marijuana (per un potenziale controvalore qualora immesse sulle piazze di spaccio, di circa 1 miliardo di euro)
Piantagioni individuate	**N. 1003**
Corsi in aula	**N. 50**
Sessioni addestrative in modalita' *on job training* a favore della polizia di confine	**N. 510**

B. Sintesi Operativa

1. Area Geografica di intervento e sede

Albania.

2. Mandato Internazionale, obiettivi e termini di scadenza

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale, al fine di elevare i livelli di efficienza ed efficacia, in linea con gli *standards* di prestazione via via richiesti dagli organismi internazionali di riferimento e sulla scorta degli scenari criminali esaminati e delle esigenze prospettate in sede Co.P.S.C.I.P. – Comitato per la Programmazione Strategica per la Cooperazione Internazionale di Polizia – ha dislocato in Albania 1 Esperto per la sicurezza e 3 unità di supporto di cui una, in particolare, dedita agli affari presso l'*Intra-agency Maritime Operations Center* (IMOC)[2], a riscontro del positivo ruolo italiano sul rafforzamento della cooperazione di polizia.
Con riferimento all'attuazione delle suddette strategie intraprese in materia di lotta al crimine organizzato e per quanto concerne, in particolare, la necessità di "*mitigare il ruolo dei Balcani Occidentali quale zona chiave di transito e stoccaggio di beni illegali destinati all'Unione Europea e centro logistico di gruppi criminali organizzati, in special modo quelli di lingua albanese*", si è proseguito nello sviluppo della cooperazione con il Paese delle Aquile che, in virtù della sua posizione strategica, risulta variamente interessata da numerosi traffici illeciti, in primis quello di sostanze stupefacenti, armi e di esseri umani, nonché riciclaggio di denaro.
In tale direzione, confermando il ruolo leader dell'Italia nel Paese, sono stati intensificati i rapporti di collaborazione, migliorando le relazioni per lo scambio rapido di informazioni di polizia, implementando la cooperazione operativa, condividendo le norme e le esperienze nelle azioni di intervento, dedicando, infine, particolare attenzione alla localizzazione dei patrimoni illecitamente acquisiti dalle organizzazioni criminali, nonché all'individuazione e alla cattura dei latitanti più pericolosi. Tale approccio integrato consente di esportare gli strumenti tecnico-giuridici nazionali che il nostro Paese può offrire insieme alla consolidata

[2] Centro di controllo delle coste albanesi presidiato 24/24 da operatori della polizia albanese e di altre istituzioni nazionali fra le quali la Capitaneria, la Marina e la Difesa, Dicastero, quest'ultimo da cui dipende IMOC.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

esperienza nel campo della lotta alla criminalità organizzata, confermando il proprio ruolo guida in una area particolarmente delicata.
Inoltre, tali attività, vengono corroborate con la presenza, nella città di Durazzo, del "Nucleo di Frontiera Marittima" della Guardia di Finanza.
A tal proposito si riportano le principali iniziative, sviluppate nell'anno 2025 nell'ambito della cooperazione bilaterale e multilaterale nel Paese, la cui prosecuzione si propone anche per l'anno 2026.

- **Attività di pattugliamento congiunto**
  In Albania impiegate **24** unità da **luglio ad agosto 2025** per un totale di **12** missioni per attività di pattugliamento congiunto della durata di **15** gg ciascuna;

- **Corso di formazione**
  Invio di 9 operatori di cui 5 per il Corso assistenza alle vittime della strada, nell'ambito del Progetto "Ghirone" presso il CAPS di Cesena; 2 operatori per attività di polizia in ambito specialistico, polizia ferroviaria, e reparti speciali presso la Scuola Superiore di Polizia; 2 operatori per un Corso sulla Cooperazione Internazionale di Polizia;

- Protocollo Italia-Albania per il rafforzamento della cooperazione in materia migratoria siglato a Roma il 6 novembre 2023;

- **Piano di Azione Italia – Albania**
  Nel quadro delle iniziative considerate dal suddetto Piano di Azione, con separato Protocollo operativo sottoscritto il 16 maggio 2012, a Tirana, è stata riproposta la sorveglianza aerea ad ala rotante per il monitoraggio di alcune aree del Paese destinate alla coltivazione di sostanze stupefacenti, nel periodo **1° maggio - 31 ottobre**[3]. Dette attività sono condotte dai competenti Reparti della Guardia di Finanza unitamente a personale della Direzione Centrale della Polizia Criminale.

Nell'anno 2025, l'attività ha consentito il conseguimento dei seguenti risultati:

Collaborazione GdF con la Polizia albanese - anno 2025	
Navigazioni effettuate	**N. 550**
Ore di navigazione	**N. 2400 h**
Missioni di volo	**N. 60**
Ore di volo	**N. 170h** con **AW139** (54 Missioni) N. **23h** con **ATR 72** (6 Missioni)
Imbarcazioni sequestrate	**N. 2 Navi** e **N.2 Natanti**
Persone fermate e arrestate	**n.14**
Imbarcazioni soccorse	**N. 2**
Persone soccorse	**N. 6**
Sequestri di carbolubrificanti	**Litri 1.022.500**
Sostanza stupefacente sequestrata	**N. 106.894 piante** di marijuana (per un potenziale controvalore qualora immesse sulle piazze di spaccio, di circa 1 miliardo di euro)
Piantagioni individuate	**N. 1003**
Corsi in aula	**N. 50**

[3] Il 16 febbraio 2021 è stato siglato un nuovo Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese, che ha abrogato il precedente atto, sottoscritto il 16 maggio 2012, al fine di espletare servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese con l'impiego di velivoli ad ala fissa e rotante e sistemi aeromobili a pilotaggio remoto.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Collaborazione GdF con la Polizia albanese - anno 2025	
Sessioni addestrative in modalita' *on job training* a favore della polizia di confine	**N. 510**

3. Base Giuridica di riferimento

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministeri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi. Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 *(stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni)*;
- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo. Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall'Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997. Roma, 11 giugno 1998 *(proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni)*;
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 novembre 1998;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 gennaio 2000 *(proroga la missione italiana al 30 giugno 2000)*;
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 *(proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000)*;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001 *(proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001)*;
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 *(proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003)*;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità**.** Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
- Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell'Interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell'Interno in materia di formazione di polizia;
- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga;

4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana:

dal 01 gennaio al 31 dicembre 2025.

5. Personale internazionale impiegato:

//

6. Personale nazionale e assetti impiegati in Albania:

- nr. 3 unità dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale in qualità di personale di supporto presso l'Ufficio dell'Esperto della Sicurezza a Tirana
- nr. 24 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per attività di pattugliamento congiunto gestite dallo SCIP;
- n. 24 unità di personale (di cui n. 1 Ufficiale Superiore e 1 Ufficiale Inferiore) della Guardia di Finanza
- dal 1° maggio al 31 ottobre 2025, ulteriori 9 militari del Servizio aereo (per un totale di 33 unità di personale) per l'effettuazione della Campagna Sorvoli 2025;
- mezzi navali: n. 2 unità navali classe "900" e n. 3 Battelli di Servizio Operativo classe "BSO" della Guardia di Finanza
- materiali terrestri: n. 8 autovetture a trazione 4x4, n. 1 Pick-Up, n. 1 furgone, n. 2 minivan della Guardia di Finanza
- mezzi aerei: n. 1 elicottero AW 139, equipaggiato con sistemi di rilevazione iperspettrale e 1 ATR 72 della Guardia di Finanza

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

7. Dettagli attualizzati della missione[4]:

Vedasi sopra

18.2) MISSIONE DI COOPERAZIONE DI POLIZIA NELL'AREA DEI BALCANI

A. Relazione Analitica

In attuazione della strategia del Dipartimento della P.S. in termini di prevenzione e contrasto ad ogni forma di criminalità organizzata, l'azione del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è stata orientata al conseguimento di obiettivi riguardanti il miglioramento dello scambio informativo, la realizzazione di progetti congiunti e lo sviluppo delle capacità operative delle Forze di Polizia e degli organi inquirenti dei Paesi dell'area Balcanica, nella prospettiva di conferire sempre maggiore efficacia alla cooperazione internazionale nella lotta alla criminalità, con particolare riferimento a quella organizzata.

In tale ambito risultano di particolare rilevanza le seguenti attività volte al miglioramento e allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione della citata area:

- assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area Balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti.

Inoltre, nel corso del 2025, nel quadro della più ampia attività di cooperazione tra l'Italia e il Montenegro, al fine di supportare le attività della Polizia di Frontiera del Montenegro per la prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare, è proseguita la missione bilaterale di assistenza.

Nello specifico dal 1° gennaio è stata impiegata un'aliquota della Guardia di Finanza costituita da 3 militari specializzati del comparto navale, tra cui 1 Ufficiale, quale Capo Missione.

[4] L'attività svolta dal Nucleo di Frontiera Marittima della Guardia di finanza, alle sedi di Durazzo e Valona, è in corso senza soluzione di continuità. I risultati operativi della "campagna sorvoli 2025" testimoniano: l'attualità del fenomeno della coltivazione di piantagioni destinate alla produzione illecita di sostanze stupefacenti in Albania; l'ulteriore incremento delle capacità operative del personale e dei mezzi della Guardia di Finanza in Albania; l'incisività, l'efficacia e il valore della cooperazione bilaterale con la Polizia di Stato albanese volta al contrasto del narcotraffico internazionale e del contrabbando di carbolubrificanti. In tale ambito, le attività svolte dal Corpo nel Paese balcanico nell'anno 2025 hanno consentito di incrementare notevolmente i risultati ottenuti, nel contrasto alle fenomenologie in argomento, rispetto alla precedente annualità peraltro consentendo il sequestro di oltre un milione di litri di gasolio, l'individuazione di nuove metodologie e tecniche di coltivazione e occultamento, nonché l'individuazione ed il successivo sequestro, in collaborazione con la polizia albanese, di ingentissimi quantitativi di stupefacente (per un potenziale controvalore di circa 1 miliardo di euro). Per quanto sopra, il prosieguo della missione in trattazione, avuto riguardo all'attività di cooperazione con le Forze di polizia albanesi e ai risultati operativi conseguiti nel corso del 2025, risulta imprescindibile al fine di assicurare, direttamente sul territorio albanese, il contrasto a ogni forma di traffico illecito proveniente dall'area balcanica.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Le attività svolte dalla Missione della Guardia di finanza sono finalizzate all'esecuzione di attività di manutenzione ordinaria e al rispristino dell'efficienza delle unità navali appartenenti al naviglio montenegrino.

B. Sintesi Operativa

1. Area Geografica di intervento e sede

Paesi dell'Area Balcanica: Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. Mandato Internazionale, obiettivi e termini di scadenza

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale, al fine di elevare i livelli di efficienza ed efficacia dei paesi interessati, in linea con gli *standards* di prestazione via via richiesti dagli organismi internazionali di riferimento e sulla scorta degli scenari criminali esaminati e delle esigenze prospettate in sede Co.P.S.C.I.P. – Comitato per la Programmazione Strategica per la Cooperazione Internazionale di Polizia – ha proceduto a rafforzare la funzione di collegamento con le Polizie straniere nell'area geografica di riferimento, consolidando la Rete degli Esperti per la Sicurezza composta da personale dislocato in 10 Uffici (Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia) di cui uno con funzioni di coordinamento regionale per i Balcani e l'Europa Orientale con sede a Bucarest, retto da un Primo Dirigente della Polizia di Stato.

Nell'ambito della cooperazione internazionale di polizia sono stati raggiunti tangibili risultati nelle attività di contrasto alla criminalità transnazionale, anche attraverso la partecipazione dell'Italia all'organismo regionale SELEC (*Southeast European Law Enforcement Center*), con sede a Bucarest.

Con riferimento all'attuazione delle suddette strategie intraprese in materia di lotta al crimine organizzato per quanto concerne, in particolare, la necessità di "*mitigare il ruolo dei Balcani Occidentali quale zona chiave di transito e stoccaggio di beni illegali destinati all'Unione Europea e centro logistico di gruppi criminali organizzati, compresi quelli di lingua albanese*", si è proseguito nello sviluppo della cooperazione con i Paesi dell'area che, in virtù di una posizione strategica di vero e proprio ponte fra Europa orientale ed occidentale, risulta variamente interessata dai traffici illeciti, in primis quello di sostanze stupefacenti, armi e di esseri umani, nonché riciclaggio di denaro.

In tale direzione, confermando il ruolo leader dell'Italia nell'area, sono stati intensificati i rapporti di collaborazione di polizia, rinnovando accordi e iniziative bi/multilaterali, migliorando le relazioni per lo scambio rapido di informazioni di polizia, implementando la cooperazione operativa, condividendo le norme e le esperienze nelle azioni di intervento, dedicando, infine, particolare attenzione alla localizzazione dei patrimoni illecitamente acquisiti dalle organizzazioni criminali, nonché all'individuazione e alla cattura dei latitanti più pericolosi. Tale approccio integrato consente di esportare gli strumenti tecnico-giuridici nazionali che il nostro Paese può offrire insieme alla consolidata esperienza nel campo della lotta alla criminalità organizzata, confermando il proprio ruolo guida in una area particolarmente delicata.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A tal proposito si riportano le principali iniziative sviluppate nell'anno 2025 nell'ambito della cooperazione bilaterale e multilaterale nella suddetta area, che si propone di proseguire anche per l'anno 2026:

- **conferenza dei Capi della Polizia dei Paesi dell'area balcanica "Foro di Roma"**

  Non si è tenuta.

  inseriti anche negli ambienti politici ed imprenditoriali locali, che hanno messo a disposizione di dette organizzazioni le loro competenze tecnico-professionali.

- **Piano di azione a breve, medio e lungo termine approvato dai Capi della Polizia di Italia e Montenegro**

  A seguito dell'incontro tra i Capi della Polizia del 22 giugno 2022, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione bilaterale, è stato approvato il Piano di azione con obiettivi a breve, medio e lungo termine contenente la attività che il Dipartimento della P.S. fornirà a supporto del miglioramento delle capacità della Polizia del Montenegro.

- **Attività di pattugliamento congiunto con la Croazia e il Montenegro gestite dallo SCIP.**

  - In Croazia impiegate **10** operatori da **luglio ad agosto 2025** per **20** gg ciascuna, per un totale di **10 pattugliamenti**;
  - in Montenegro impiegate **6** unità da **luglio ad agosto 2025** per **20** giorni ciascuna, per un totale di **6 pattugliamenti**.

La cooperazione nello sviluppo della formazione degli operatori di polizia e della giustizia stranieri si è concretizzata nell'incremento di molteplici **iniziative di assistenza e formazione** in favore delle polizie delle suddette aree geografiche, per agevolare il processo di riforma delle rispettive strutture, sia riorganizzandole e modernizzandole per renderle più vicine al modello italiano, sia favorendo il loro approccio al sistema comunitario, in vista del processo di allargamento dell'Unione europea.
Le iniziative intraprese – e tuttora in via di sviluppo - in tale ambito sono rappresentate da:

- **IPA - *Instrument for Pre-accession Assistance* – Balcani occidentali**

  La Direzione Centrale della Polizia Criminale ha sottoscritto, unitamente alla G.I.Z. tedesca, un *"Delegation Agreement"* con la Commissione Europea, per condurre nell'area balcanica il Progetto regionale denominato "*Countering Serious Crime in The Western Balkans I.P.A. 2019*", finalizzato ad elevare gli standard operativi delle istituzioni giudiziarie e di polizia degli Stati dei Balcani occidentali che hanno intrapreso il loro percorso di accesso all'Unione Europea.
  Il progetto, partito ufficialmente il 1° luglio 2020, si fonda su tre pilastri:

  - fornire supporto per rafforzare le capacità operative delle Autorità preposte alla gestione dei sistemi di sicurezza e delle Forze di polizia nel combattere il crimine organizzato ed il terrorismo (supporto operativo);
  - fornire supporto per consentire un'effettiva partecipazione dei Paesi beneficiari alle strutture di cooperazione internazionale operativa e a quelle deputate alla redazione di documenti di analisi della minaccia e, attraverso tale obiettivo, agevolare l'acquisizione di contributi maggiormente aderenti agli standard dell'UE da parte delle rispettive Istituzioni

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

comunitarie provenienti dalla regione geografica comprensiva dei suddetti Paesi beneficiari del Progetto;
- fornire supporto per rafforzare la capacità delle Forze di Polizia dei Paesi beneficiari di scambiare informazioni e dati di polizia in maniera più rapida ed efficace.

Tutte le attività di carattere operativo sono state curate attraverso l'impiego di *Resident Experts*[5] dislocati presso ciascun Paese Beneficiario, inclusa la gestione delle reti telematiche delle forze di polizia e dei relativi database; supporto operativo alle squadre investigative miste, inclusa la possibilità di noleggio attrezzature per indagini tecniche; supporto legale nell'attività di allineamento della legislazione nazionale a quella europea quale precondizione per l'ingresso nell'Unione. L'attività di negoziazione con l'UE è già in corso ed è curata dall'attuale team di EU4LEA che garantirà continuità nella transizione verso la nuova fase progettuale. I partner internazionali interpellati per un'eventuale partecipazione al consorzio sono al momento Francia, Austria e Croazia, ma solo la Francia ha già espresso orientamento positivo.

Nell'anno 2025, la Guardia di finanza ha proseguito l'attività di supporto tecnico-logistico per la manutenzione ordinaria e correttiva dei mezzi navali in dotazione alla Polizia di Frontiera. Al fine di ampliare e migliorare la cooperazione di polizia sono in corso di sviluppo ulteriori progettualità, richieste dalle autorità montenegrine, tra le quali la cessione di altre due unità navali dismesse dal quadro del Corpo e attività di tipo addestrativo a favore degli equipaggi.

3. Base Giuridica di riferimento

BOSNIA-ERZEGOVINA:

- accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 – in vigore dal 26 ottobre 2007;
- accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:
- Accordo sulla cooperazione in materia di sicurezza.

BULGARIA:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 – in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021.

in negoziazione:
- Memorandum operativo antidroga.

multilaterale in vigore:

[5] Appartenenti alla Polizia di Stato, all'Arma dei Carabinieri ed alla Guardia di Finanza e vengono posti in Fuori Ruolo secondo i regolamenti previsti dalle rispettive Amministrazioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

CROAZIA:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche6 (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

GRECIA:

accordi bilaterali di cooperazione di polizia:
- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

multilaterale in vigore:
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

in negoziazione:
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

KOSOVO:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015

[6] L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

MACEDONIA DEL NORD:

- Accordo di riammissione, Skopie, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010;
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018;
- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 – in vigore dal 13 aprile 2019;
- Memorandum d'intesa antidroga.

MONTENEGRO:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.

ROMANIA:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;
- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014;
- Protocollo di collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:
- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.

SERBIA:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:
- Intesa tecnica fra il Ministero dell'Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche;
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

SLOVENIA:

accordi bilaterali:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Scambio di note di sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;
- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

accordi multilaterale in vigore:
- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui *"foreign fighters"*. Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. Data di avvio e termine di scadenza della partecipazione italiana

Dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

5. Personale internazionale impiegato: //

6. Personale nazionale e assetti impiegati in area balcanica:

- nr. 15 unità, di cui 9 Direttivi e 6 elementi di supporto, dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia.
- nr. 16 unità specializzate delle Forze di Polizia italiane per attività di pattugliamento.
- mezzi terrestri: nr. 19 autovetture del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale.
- n. 3 unità di personale della Guardia di Finanza (di cui un Ufficiale Superiore/Inferiore).
- n. 3 autovetture della Guardia di Finanza solo per il Montenegro.

7. Dettagli attualizzati della missione

Vedasi sopra

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
   Territori palestinesi.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
   La missione assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle proprie istituzioni, per un futuro Stato palestinese, incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. L'obiettivo della Missione è migliorare la sicurezza e la protezione del popolo palestinese.
   La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un servizio di polizia ad ordinamento civile solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, tale da raggiungere livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale.
   Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2026.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, approvate, rispettivamente in data 8 e 16 aprile 2025;
   - decisione 2025/1284/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 26 giugno 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
   La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 07.12.2006. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2025:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- personale: sino a 3 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUBAM Libya** (*European Union Border Assistence Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.
Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
   Libia

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
   La missione fornisce supporto alle autorità libiche finalizzato allo sviluppo e alla gestione delle attività di sicurezza delle frontiere terrestri, marittime ed aeree del Paese. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo. Tale compito viene svolto attraverso attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle *best practices* internazionali, fornendo consulenza alle autorità libiche per quanto attiene alle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*-).
   Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2027.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2013;
   - decisione 2025/1281/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 26 giugno 2025;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, approvate, rispettivamente in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
   La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2025:
   - personale: sino a 7 unità;
   - mezzi terrestri: /;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**.

A. RELAZIONE ANALITICA

Nel corso del 2025, nel quadro della più ampia attività di cooperazione tra l'Italia e la Libia, al fine di supportare le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi ai fini della prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare, è proseguita la **missione bilaterale della Guardia di Finanza alla sede di Tripoli**.

Nello specifico dal 1° gennaio è stata progressivamente incrementata l'aliquota del personale impiegato che attualmente conta 25 militari specializzati del comparto navale, tra cui 1 Ufficiale superiore, quale Capo Missione e un Ufficiale inferiore.

Le attività svolte dalla Missione della Guardia di Finanza in Libia sono finalizzate ad assicurare un supporto tecnico-logistico per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle unità navali delle citate Autorità libiche.

Alla luce delle suddette attività, si ritiene necessario garantire, anche per il 2026, l'assistenza tecnica nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi al fine di assicurarne un'adeguata capacità di controllo delle acque territoriali per la prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare.

B. SINTESI OPERATIVA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE

Italia e Libia.

2. TERMINE DI SCADENZA

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- "*Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la Gran Giamahiria araba libica popolare socialista*" e "*Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo*" sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;
- "*Memorandum d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne*" sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano *pro-tempore* e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia;
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante "*Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici*".
- risoluzione di autorizzazione e proroga missioni internazionali nell'anno 2025 approvata in data:
  - 8 aprile 2025 dalla 3ª Commissione (Affari esteri e difesa) del Senato della Repubblica;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- 9 aprile 2025 dalle Commissioni riunite III (Affari esteri e comunitari) e IV (Difesa) della Camera dei deputati e 16 aprile 2025 dall'Assemblea della Camera dei deputati.

4. DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

   1° gennaio - 31 dicembre 2025.

5. PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO:

   Non previsto.

6. PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI:

   - personale: **25 militari** (di cui 1 Ufficiale Superiore e 1 Ufficiale inferiore);
   - materiali di consumo e ricambi vari necessari alle manutenzioni programmate e correttive delle unità navali in dotazione alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi;
   - mezzi terrestri: **4 autovetture blindate** a trazione integrale.

7. DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE

   Nell'anno 2025, **la Guardia di Finanza ha proseguito la missione bilaterale di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**, allo scopo di continuare ad assicurare le attività che consentono di mantenere in efficienza le unità navali della flotta libica impegnate nella prevenzione e repressione dei traffici illeciti e dei flussi migratori irregolari via mare. Tale ultimo fenomeno rimane assolutamente attuale nonché connotato da una oggettiva rilevanza. Per quanto le Autorità libiche abbiano sviluppato, rispetto al passato, una seppur minima capacità tecnica, le attività dei militari specializzati del Corpo sono volte a incrementarne il grado di preparazione tecnica e a costituire una base standardizzata delle procedure manutentive di cui gli operatori devono disporre.

   In sintesi, occorre evidenziare che la missione della Guardia di finanza, anche nel corso del 2025, ha prodotto risultati tangibili, che vanno tuttavia consolidati nel medio periodo, atteso che il percorso che dovrà condurre le Istituzioni libiche a essere autonome nella gestione del proprio naviglio richiede un ulteriore impegno per il progressivo perfezionamento tecnico.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3.3. RELAZIONE SULLO STATO DEGLI INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

SCHEDA 22/2025

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo per il periodo 01.01.2025-31.12.2025:
Euro 251.000.000

22.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Importo per il periodo 01.01.2025-31.12.2025: 243.000.000 euro

Attività umanitaria e di sviluppo. Nel corso del 2025, le risorse destinate alle Missioni internazionali sono state impiegate per sostenere programmi di cooperazione allo sviluppo, con una suddivisione tra iniziative di stabilizzazione, sviluppo e interventi di carattere umanitario e d'emergenza. Un'attenzione particolare è stata rivolta alle operazioni di sminamento umanitario, considerate prioritarie per la sicurezza delle popolazioni e il ripristino delle condizioni di vita nelle aree colpite da conflitti.
La distribuzione dei fondi ha interessato i Paesi individuati dalla deliberazione sulle missioni internazionali 2025 e, ove necessario, quelli limitrofi, seguendo le linee di ripartizione indicate nella relazione analitica previsionale e adattandosi alle emergenze sopraggiunte nel corso dell'anno**.**

Sintesi del contesto di intervento. Nel quadro della deliberazione sulle missioni internazionali 2025, l'andamento delle gravi crisi internazionali e delle esigenze operative ha determinato alcuni scostamenti tra le previsioni iniziali e le risorse effettivamente allocate. In particolare, l'Africa ha registrato un incremento significativo rispetto alle stime, con fondi superiori al previsto, a testimonianza della crescente necessità di interventi di stabilizzazione e sviluppo nel continente. Al contrario, in Europa e in Medio Oriente le risorse consuntivate sono risultate leggermente inferiori rispetto alle previsioni, riflettendo un adattamento alle dinamiche regionali e alla diversa intensità delle emergenze. Anche in Asia si è osservata una lieve riduzione degli stanziamenti rispetto alle attese, mentre le attività di sminamento hanno mantenuto una perfetta corrispondenza con quanto programmato.

Per quanto riguarda l'**Africa**, priorità strategica della politica estera italiana, si è confermato il rilievo degli interventi della Cooperazione Italiana in linea con l'ampia azione per la promozione dello sviluppo economico, della pace e della stabilità in linea con il Piano Mattei, con il Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo 2024-2026, approvato il 20 giugno 2025, e in piena coerenza con il Processo di Roma, avviato in occasione della Conferenza "Sviluppo e Migrazioni" del 23 luglio 2023.

In **Medio Oriente** è stato dato particolare riguardo alla Siria anche per dare seguito ad una missione di sistema nel Paese della Cooperazione Italiana dell'agosto 2025. La priorità è stata attribuita alla formulazione di iniziative di "*early-recovery*" nei settori agricolo e della resilienza energetica. Quanto alla Palestina, oltre alla prosecuzione dell'iniziativa "*Food for Gaza*", il focus è stato posto sull'elaborazione di misure di ulteriore sostegno all'Autorità Palestinese e di un pacchetto di interventi umanitari e di sviluppo a favore della Striscia di Gaza per circa 40 milioni di Euro.

In **Europa** vi è stato un significativo aumento delle risorse destinate nel 2025 ad Ucraina e Moldova anche per contenere gli effetti negativi derivanti dall'aggressione russa contro Kiev. Entrambi i Paesi sono stati confermati come prioritari nell'ultimo Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo relativo al periodo 2024-2026. Resilienza energetica, agricoltura e sanità si sono confermati anche nel 2025 come i settori di prioritario intervento.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In **Asia** si rileva per il 2025 una consistente riduzione degli stanziamenti a favore dei Paesi dell'area. Ci si è pertanto limitati a rifinanziare i Fondi unici a favore degli Uffici AICS presenti nel continente asiatico onde consentire la continuazione dei progetti già avviati in passato. Sono continuati invece interventi di emergenza in Paesi tradizionali di intervento quali l'Afghanistan, ma anche in risposta all'insorgere di nuove emergenze come in Myanmar.

Funzionamento e sicurezza. Le cifre sotto riportate per aree geografiche comprendono una quota del 4,5% al netto dello stanziamento per interventi (escluso lo sminamento umanitario) pari a euro 10.935.000, a copertura delle spese di funzionamento delle sedi all'estero dell'Agenzia che operano in contesti a forte rischio di sicurezza o financo interessati da conflitti. Come specificato nella relazione previsionale dello scorso anno, è infatti imprescindibile considerare le esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo. Tale importo è stato utilizzato per lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza di tali uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

AFRICA

Totale 1 gennaio - 31 dicembre 2025: euro 97.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 90.000.000)

La Cooperazione Italiana è presente in Africa con iniziative volte a promuovere lo sviluppo sostenibile dei Paesi di intervento, proponendosi di perseguire la prevenzione e il contrasto delle cause all'origine dell'instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di scongiurare l'insorgere di conflitti locali, affrontare le cause profonde della migrazione e ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Contestualmente, la Cooperazione Italiana interviene con iniziative di aiuto umanitario necessarie a sostenere le frange più vulnerabili della popolazione nell'immediato e con interventi trasversali, coordinati con le autorità locali e gli altri donatori, per favorire la crescita sostenibile del Continente. Nel programmare e realizzare i propri interventi, la Cooperazione italiana si propone sempre di affrontare le sfide dei Paesi partner ma anche quelle globali, quali il cambiamento climatico, la povertà, la resilienza, la sostenibilità, la pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti.

Africa Orientale - Corno d'Africa

La regione si caratterizza per l'intrecciarsi di molteplici crisi, quali siccità, sicurezza alimentare, instabilità politico-istituzionale, conflitti armati. In Etiopia l'attuazione dell'Accordo di Pretoria (novembre 2022), dopo due anni di conflitto civile tra il Governo federale etiopico e il *Tigray People's Liberation Front*, ha aperto la strada a un complesso percorso per il ritorno della pace e della stabilità nel Paese, nonostante la permanenza di importanti tensioni. In Somalia la resilienza di Al Shabaab continua a ostacolare il percorso di stabilizzazione. In Sudan si registra una drammatica crisi umanitaria innescata dal conflitto in corso tra le forze armate sudanesi (SAF) e le Rapid Support Forces, con conseguenze gravissime soprattutto a danno delle fasce più vulnerabili della popolazione. L'Eritrea continua a mantenere una posizione di isolamento internazionale, nonostante qualche segnale positivo rivolto in particolare all'Italia.

Tali dinamiche – insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria – hanno avuto un forte impatto umanitario, spingendo consistenti flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico.

In **Etiopia,** il Presidente del Consiglio ha firmato con il Primo Ministro etiope Abiy una nuova Dichiarazione congiunta di cooperazione per il periodo 2026-2028, che prevede un impegno

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

finanziario pari a 250 milioni di euro (210 a credito e 40 a dono), combinando risorse della Cooperazione Italiana e risorse del Fondo Italiano per il Clima. Il focus sarà su due assi strategici: accesso a servizi di base di qualità e sviluppo economico, creazione d'impiego e sicurezza alimentare. In questo contesto, si evidenzia in primo luogo che la Deliberazione Missioni ha finanziato un progetto in ambito culturale volto alla stabilizzazione e messa in sicurezza del parco archeologico di Axum. Altri importanti interventi della Cooperazione Italiana, anche nel quadro del Piano Mattei, hanno interessato i settori della salute e della collaborazione scientifica ed accademica.
In Etiopia, nel 2025, la Cooperazione Italiana ha inoltre continuato il proprio impegno con interventi di aiuto umanitario mirati, anche alla luce della complessa situazione umanitaria che continua a interessare diverse regioni del Paese. Ciò è stato fatto avvalendosi delle Organizzazioni della Società Civile italiane presenti stabilmente sul territorio, valorizzando una presenza pluriennale che rappresenta un importante patrimonio per garantire capacità di accesso, conoscenza del contesto e continuità delle azioni. Gli interventi hanno riguardato, tra l'altro, il sostegno alle popolazioni vulnerabili colpite dall'insicurezza alimentare, l'accesso ai servizi essenziali – in particolare acqua, igiene e servizi sanitari – e il rafforzamento delle capacità delle comunità locali nei settori dello sviluppo rurale, della protezione e della resilienza.

Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** l'**Eritrea**, grazie alle risorse della Deliberazione Missioni 2025, ha beneficiato di una iniziativa per il restauro dell'ex cinema-teatro di Asmara e di un progetto di supporto al programma nazionale eritreo per il controllo della tubercolosi e della brucellosi.

In **Sudan**, l'Italia conferma il suo impegno per soddisfare i bisogni essenziali degli strati più vulnerabili della popolazione sudanese, particolarmente colpiti dagli effetti del conflitto in corso, da ultimo con il lancio da parte del VPdC/On.Ministro dell'iniziativa umanitaria "*Italy for Sudan*" e nonostante le limitazioni di operatività sul terreno che hanno portato alla chiusura della Sede AICS di Khartoum e alla conseguente attribuzione della competenza sul Paese alla Sede AICS di Addis Abeba. Gli interventi di sviluppo e di emergenza continuano a sostenere principalmente il settore sanitario e la resilienza e coesione sociale della popolazione sfollata e delle comunità ospitanti nel Sudan orientale (Stato di Kassala e Stato di Gedaref), regione di tradizionale intervento per la Cooperazione Italiana. Per quanto riguarda gli interventi di emergenza finanziati dalla Deliberazione Missioni, si è rafforzata la risposta bilaterale attraverso un'iniziativa a sostegno di sfollati interni, rifugiati e comunità ospitanti colpiti dal conflitto in Sudan. L'azione integra interventi nei settori della sicurezza alimentare, della salute, dell'acqua e dei servizi igienici, dell'istruzione e della protezione, con particolare attenzione ai minori, alle donne in condizioni di vulnerabilità, alle persone sfollate negli alloggi temporanei e a quelle rientrate nei luoghi d'origine.

La Deliberazione Missioni sostiene il proseguimento degli interventi umanitari in **Repubblica Democratica del Congo** e **Repubblica Centrafricana**, volti a migliorare l'accesso ai servizi essenziali per sfollati interni e comunità ospitanti colpite dalla crisi. Le iniziative includono il rafforzamento della salute primaria e della nutrizione, il supporto alla sicurezza alimentare e il potenziamento delle strutture sanitarie, con particolare attenzione alle donne, ai minori e alle persone con disabilità, attraverso progetti attuati dalle organizzazioni della società civile presenti sul territorio.

Africa Occidentale - Sahel

Il Sahel rappresenta una zona di particolare rilevanza strategica per l'Italia, anche in considerazione del suo ruolo centrale nelle rotte migratorie e del traffico degli esseri umani e dell'instabilità causata dall'azione dei gruppi terroristici, con il potenziale rischio di ripercussioni nei Paesi del Golfo di Guinea, e dal susseguirsi di colpi di Stato in Burkina Faso (gennaio e settembre 2022), Mali (agosto 2020 e maggio 2021) e Niger (luglio 2023).

Il **Burkina Faso**, anche nel 2025, si è confermato come uno dei Paesi con il più basso indice di sviluppo umano al mondo. A causa del deteriorato quadro securitario, la Cooperazione Italiana ha previsto di intervenire principalmente con iniziative realizzate da organizzazioni internazionali in

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

grado di fornire assistenza nell'accesso a acqua e igiene, istruzione e sicurezza alimentare di base, soprattutto a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, e in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità. Nello specifico, due iniziative a valere sulla Deliberazione Missioni 2025 hanno interessato i settori della sicurezza alimentare e delle cure infantili. In Burkina Faso, inoltre, tramite contributi di emergenza, sono finanziate iniziative del Fondo delle Nazioni Unite per le Donne in situazioni di crisi, a supporto delle organizzazioni locali guidate da donne nei settori della risposta umanitaria, della protezione e della costruzione della pace.

Anche in **Mali**, la Cooperazione Italiana intende contribuire alla stabilizzazione del Paese, intervenendo in coordinamento con le Organizzazioni Internazionali per iniziative di protezione sociale rivolte soprattutto a rifugiati, sfollati, minoranze e migranti. In particolare, tramite contributi di emergenza, è stata sostenuta una iniziativa umanitaria per la salute materno-infantile, realizzati con il Fondo delle Nazioni Unite per la Popolazione, a beneficio di donne, ragazze e neonati nelle aree più colpite dalla crisi.

In **Niger**, gli interventi della Cooperazione italiana - realizzati assieme a Organizzazioni internazionali o a Organizzazioni della società civile, secondo un approccio *people-centred* si sono focalizzati sul sostegno ai bisogni essenziali della popolazione locale, e in particolare delle fasce più vulnerabili. L'attenzione italiana verso il Paese è rimasta molto alta, nonostante le difficoltà dettate dal contesto politico: ne è dimostrazione l'importante missione del VPdC/On. Min. Antonio Tajani insieme al Ministro dell'Interno Matteo Piantedosi nel Paese (nonché in Senegal e Mauritania) nello scorso novembre. In questo quadro, gli interventi della Cooperazione Italiana, anche sul versante umanitario, sono stati orientati al supporto del settore agricolo e delle imprese locali e al rafforzamento delle opportunità di lavoro nelle filiere agro-alimentari e artigianali. Nel 2025, le risorse della Deliberazione Missioni si sono concentrate nel settore della salute materno-infantile. In particolare, per quanto riguarda gli interventi di emergenza, si è intervenuto per rafforzare sicurezza alimentare, resilienza comunitaria e accesso ai servizi essenziali, includendo assistenza durante la stagione magra e supporto alle popolazioni in movimento forzato, anche tramite trasporto aereo umanitario.

La Cooperazione Italiana è molto attiva anche in altri Paesi dell'Africa occidentale. L'attenzione italiana nei confronti della regione è testimoniata anche dalla già citata missione di novembre del VPdC/On. Min. Antonio Tajani insieme al Ministro dell'Interno Matteo Piantedosi, che ha toccato **Mauritania** e Senegal, oltre che Niger. Nello specifico, in Paesi come **Senegal**, **Ghana** e **Costa d'Avorio** la Deliberazione Missioni 2025 si è concentrata su iniziative nei settori della sanità, della formazione professionale e della governance. Si può menzionare l'importante progettualità di supporto alla digitalizzazione "*Digital Flagship*", parte del Piano Mattei e che interessa tutti e tre i Paesi citati.

Africa Mediterranea

In **Libia**, nel 2025 le risorse della Deliberazione Missioni sono state dedicate ad attività umanitarie, e nel rafforzamento della gestione delle risorse marine. Inoltre, per quanto riguarda il canale emergenze è stato finanziato un programma tramite il Programma Alimentare Mondiale volto a rispondere ai bisogni nutrizionali delle fasce più vulnerabili e alla prevenzione della malnutrizione materno-infantile, anche in relazione alla crisi dei rifugiati sudanesi.

In **Tunisia**, in virtù della sua rilevanza strategica per l'Italia, la Cooperazione Italiana finanzia iniziative per la promozione dello sviluppo economico del Paese e alla rimozione delle cause profonde della migrazione irregolare. La Deliberazione Missioni 2025, in particolare, si è concentrata su iniziative nei settori della sicurezza alimentare, della governance e della cultura.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio - 31 dicembre 2025: euro 80.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 84.000.000).

Come ribadito in occasione della Conferenza umanitaria per il Medio Oriente tenutasi nell'ottobre 2024 a Pescara nel quadro della Riunione dei Ministri G7 dello Sviluppo, il sostegno al processo di pace e di stabilizzazione del Medio Oriente continua a costituire una delle priorità per la politica estera italiana, anche in virtù dell'importanza strategica che l'area riveste nel Mediterraneo. Nella regione, infatti, vi sono ben quattro Paesi prioritari per la Cooperazione Italiana, ovvero Libano, Palestina, Iraq e Giordania. Ciò premesso, va segnalato che, a fronte di un'attribuzione di 84 milioni di euro nel 2025, è stato possibile impegnarne effettivamente 80: ciò è spiegabile soprattutto se si tiene conto del fatto che, alla luce della protratta situazione di crisi istituzionale ed economica che ha interessato il Libano, in tale Paese si è intervenuti solo sul canale umanitario e non su quello dello sviluppo; al contempo, si sono registrate delle lentezze nella realizzazione degli interventi in Cisgiordania, in considerazione della complessità del contesto.

In favore della **Palestina** sono state approvate nel 2025 iniziative di sostegno al sistema industriale palestinese (comparto calzaturiero) ed alle comunità vulnerabili, con particolare riferimento alle aree ove sono presenti comunità cristiane. È stata altresì conferita priorità all'avvio ed al consolidamento di iniziative deliberate nel biennio 2023-2024 in settori prioritari quali l'emancipazione della componente femminile ed il rafforzamento dei servizi sanitari, entrambi propedeutici allo sviluppo dell'intera economia locale.

A valere sulla Deliberazione Missioni sono state approvate iniziative di emergenza rivolte alle esigenze umanitarie della popolazione della Striscia di Gaza, con particolare attenzione al settore sanitario – anche tramite il CICR e, nell'ambito dell'iniziativa "*Food for Gaza"*, attraverso interventi di salute materno-infantile realizzati da UNICEF e OMS – nonché al miglioramento del coordinamento delle operazioni umanitarie in loco, mediante un contributo a OCHA.

Con particolare riferimento alla striscia di Gaza, le missioni della Cooperazione Italiana all'indomani della fine delle ostilità hanno portato all'annuncio di un pacchetto di iniziative dal valore di 60 milioni di Euro per interventi sia umanitari che di sviluppo. Tali iniziative sono in corso di definizione.

Per quanto riguarda la **Siria**, nel 2025 si sono registrate interlocuzioni politiche ad alto livello con le nuove Autorità del Paese (si ricordino, ad esempio, la visita del VPdC/On. Ministro in Siria a gennaio, la bilaterale con l'omologo siriano a marzo e l'incontro con il Presidente siriano a margine della COP30). La missione di sistema della Cooperazione Italiana, effettuata alla fine di agosto, ha consentito di verificare l'opportunità di affiancare agli aiuti umanitari anche iniziative in grado di contribuire allo sviluppo socio-economico del Paese dopo un lungo periodo di instabilità. Si è data priorità all'attuazione degli impegni assunti dal Governo italiano all'ultima Conferenza dei donatori della Siria svoltasi a marzo 2025 ove l'Italia ha annunciato nuovi finanziamenti per circa 50 milioni di euro tra attività umanitarie e di sviluppo. In tale ottica, la stragrande maggioranza delle attività in Siria annunciate e deliberate tramite il canale emergenza è stata sostenuta con risorse del Decreto Missioni 2025. Gli interventi hanno riguardato il supporto alle OSC italiane presenti sul territorio, nonché alle organizzazioni internazionali attive nei settori della sicurezza alimentare e della risposta umanitaria (PAM), dell'assistenza ai rifugiati siriani e palestinesi (UNHCR e UNRWA) e della risposta rapida alle emergenze attraverso fondi flessibili destinati a OCHA.

È stata altresì confermata la rilevanza politica che l'Italia attribuisce ai Paesi della regione medio-orientale che ospitano un alto numero di rifugiati siriani (in particolare Libano e Giordania).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

EUROPA

Totale 1 gennaio - 31 dicembre 2025: euro 55.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 57.000.000)

In **Ucraina** la Cooperazione Italiana ha continuato anche nel 2025 a sostenere la **popolazione** colpita dagli eventi bellici, anche mediante l'attivo coinvolgimento delle organizzazioni della società civile italiana, in una pluralità di settori tra cui la sicurezza energetica, l'agricoltura, la sanità e la tutela del patrimonio storico-culturale. Soprattutto nella prima parte del 2025, è stata data priorità alla concreta attuazione ed approvazione degli impegni assunti dall'Italia alla *Ukraine Recovery Conference* (URC) di Berlino del giugno 2024, con particolare enfasi geografica sulla regione e sulla città di Odessa, anche in virtù del patronato assunto dal Governo italiano nella ricostruzione e ripresa economica di Odessa (sancito in un apposito Memorandum d'Intesa). Tra le iniziative di sviluppo approvate a valere sul Decreto Missioni 2025, figurano un progetto di miglioramento delle pratiche di irrigazione, due progetti di ristrutturazione e restauro di istituzioni culturali e museali ad Odessa nonché due interventi per la formazione di personale adibito al mantenimento e preservazione del patrimonio storico e culturale con affidamento ad Enti pubblici italiani (ex art. 24 della legge 125/2014). Sempre a valere sul decreto missioni 2025, è stata deliberata una nuova iniziativa di emergenza bilaterale volta a sostenere la prosecuzione e l'inizio di attività multisettoriali da parte delle organizzazioni della società civile italiane attive sul territorio.

Nel 2025 è stato inoltre istituito una Tavole Tecnico per la salute – coordinato da DGCS ed AICS – per la formulazione di una iniziativa di tipo "*flagship*" in grado di migliorare il livello dei servizi medico-sanitari con il coinvolgimento delle eccellenze italiane in tale comparto. Il tavolo tecnico proseguirà i suoi lavori anche nel 2026 al fine di formulare specifici progetti a beneficio, in particolare, della regione di Odessa.

La priorità attribuita all'Ucraina come Paese prioritario della Cooperazione Italiana si è altresì concretizzata con l'organizzazione a Roma, nel luglio scorso, della *Ukraine Recovery Conference* 2025 caratterizzata da un marcato approccio operativo e da una ampia partecipazione di esponenti governativi e del settore privato, in uno sforzo sinergico di combinare risorse pubbliche e private a sostegno della ripresa economia dell'Ucraina. Alla URC di Roma sono stati peraltro annunciati, da parte italiana, ulteriori impegni finanziari a favore di Kiev sia a dono che a credito d'aiuto.

In **Moldova** è proseguito nel 2025 l'impegno della Cooperazione Italiana in favore della resilienza energetica del Paese, con l'intento di sostenere la popolazione nel fronteggiare gli effetti della crisi ucraina. L'obiettivo di fondo degli interventi italiani consiste nel ridurre la dipendenza della Moldova dall'approvvigionamento energetico russo, integrandola nel mercato energetico dell'UE, grazie alla diffusione dei nuovi strumenti di misurazione energetica e il rafforzamento dei servizi digitali di protezione sociale. La Cooperazione Italiana è impegnata a dare continuità al proprio impegno nell'ambito della *Moldova Partnership Platform*, e in particolare in seno al Gruppo di Lavoro su energia ed efficienza energetica che co-presediamo. L'Italia è stata inoltre impegnata nel 2025 anche nel settore agricolo per migliorare il livello dell'industria agroalimentare nel Paese e diversificare i mercati agricoli, anche grazie all'adeguamento delle normative nazionali all'*acquis* UE.

In **Albania** è stata conferita priorità all'elaborazione ed attuazione di iniziative a carattere regionale anche per sostenere il processo di adesione all'UE dei Paesi dell'intera area balcanica. Si è altresì dato riguardo ai progetti di cooperazione delegata dell'UE anche far fruttare il valore aggiunto che il sistema della Cooperazione Italiana può apportare alla crescita economica e sociale sia dell'Albania che dei Paesi balcanici nel loro complesso.

ASIA

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Totale 1° gennaio-31 dicembre 2025: euro 11.000.000 (a fronte di un'attribuzione di euro 12.000.000).

Nel 2025 gli interventi in Asia a valere sulla Deliberazione Missioni hanno seguito un orientamento prevalentemente emergenziale, con risorse indirizzate a bisogni umanitari immediati.

In **Pakistan** si è inteso contribuire, mediante programmi di organizzazioni internazionali, alla sicurezza alimentare di bambini e donne in maternità colpiti da malnutrizione e finanziare il miglioramento delle condizioni di vita dei rifugiati afghani nel Paese. In **Afghanistan** è continuato il sostegno allo *Special Trust Fund for Afghanistan* (STFA), gestito dall'UNDP, tramite il riorientamento di fondi residui restituiti dall'UNOPS per progetti finanziati dall'Italia e non completati negli anni passati. Le attività di emergenza ancora attive nel Paese, finalizzate a garantire un'adeguata risposta alle esigenze umanitarie, hanno continuato a essere finanziate tramite risorse del Decreto Missioni 2025. Anche in questo caso sono state sostenute iniziative delle OSC italiane e delle organizzazioni internazionali, con particolare attenzione all'assistenza ai rifugiati (UNHCR), alla salute femminile (UNFPA) e alla risposta rapida alle emergenze attraverso fondi flessibili destinati a OCHA.

Infine, in **Myanmar**, la Deliberazione Missioni ha consentito di contribuire al fondo flessibile per le emergenze di OCHA, essenziale in un Paese caratterizzato da gravi e persistenti bisogni umanitari, ulteriormente aggravati dal terremoto registrato nel marzo di quest'anno. A tale emergenza la Cooperazione italiana ha risposto tempestivamente tramite fondi dedicati e mediante un trasporto umanitario.

INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo per il periodo 01.01.2025-31.12.2025: euro 8.000.000

Nel 2025, le risorse della deliberazione missioni sono state essenziali per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia ha sostenuto, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*). Grazie ai fondi della deliberazione missioni, l'Italia ha rispettato l'impegno assunto in occasione del *World Humanitarian Summit* di Istanbul del maggio 2016, di prevedere una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro nonché gli impegni quale presidente, per il biennio 2023-2024, del *Mine Action Support Group - MASG* (istituito nel 1998), che coordina gli interventi umanitari contro le mine dei principali stati donatori del mondo (30 Paesi) e armonizza le priorità dei rispettivi programmi di azione.

Nel corso del 2025, grazie alle risorse della Deliberazione Missioni, l'Italia ha allocato risorse principalmente per progetti attuati da UNMAS (in Libia, Siria e Palestina) e CICR (in Afghanistan, Mali e Somalia). Sono inoltre state previste risorse per attività in Ucraina, dove le enormi esigenze di sminamento umanitario rendono necessarie attività a vari livelli con il coinvolgimento anche di Organizzazioni della Società Civile.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 23/2025

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2025 – 31.12.2025:
EURO 27.357.000

23.1) EUROPA ORIENTALE, AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE, ASIA CENTRALE, CAUCASO MERIDIONALE E AFGHANISTAN

Nel corso del 2025 l'azione italiana si è concentrata, in continuità con gli anni precedenti, sugli interventi volti ad assicurare i processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza in Europa orientale, Africa settentrionale, Medio Oriente, Asia centrale, Caucaso Meridionale e Afghanistan, attraverso il sostegno ad iniziative, nonché per il tramite dell'organizzazione e la promozioni di incontri, seminari, convegni e riunioni, attività di consulenza e di *capacity building*.
L'Italia ha continuato a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia,** sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL e della Rappresentante Speciale del Segretario Generale ONU Annah Tetteh. Per favorire il consolidamento democratico, ha sostenuto il rafforzamento delle istituzioni libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la *governance* locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, dare impulso allo sviluppo economico. Allo stesso tempo, è proseguito l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico che, con il sostegno delle Nazioni Unite, finalizzato alla definizione di una cornice legale che consenta lo svolgimento di elezioni eque, trasparenti e inclusive quanto prima. L'Italia ha continuato a sostenere l'azione delle Nazioni Unite anche contribuendo alla risposta dell'ONU alla catastrofe provocata dal passaggio dell'uragano Daniel che ha colpito la Cirenaica e in particolare la città di Derna nel 2023. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia ha continuato il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e sostenere la Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'attuazione del Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri.
Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, ha continuato, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che consolidassero le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno alle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, ha continuato il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentissero la crescita socio-economica dell'area.
È proseguito l'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di unificazione delle forze di sicurezza, di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, l'Italia ha contributo alle iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'Italia ha perseguito inoltre la stabilizzazione della **Tunisia**, alla luce delle persistenti fragilità economico-finanziarie e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, alla luce del rilevante interscambio commerciale. Nell'ambito della lotta contro l'immigrazione irregolare che interessa il corridoio del Mediterraneo Centrale, l'Italia si ha confermato il sostegno alle attività delle autorità tunisine e delle organizzazioni internazionali attive nel Paese, con particolare riguardo soprattutto alla tutela dei migranti più vulnerabili, al rafforzamento del controllo delle frontiere e ai rimpatri volontari assistiti dei migranti presenti irregolarmente sul territorio tunisino.
L'Italia ha contribuito al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei **Territori palestinesi**, con l'obiettivo di rafforzare le capacità di autogoverno e di sicurezza delle autorità locali nel quadro di un percorso di riforme sostenuto dalla Comunità Internazionale. A tal fine l'Italia ha in particolare ritenuto di sostenere le attività di **IDLO** mirate a sostenere l'Autorità Palestinese nel suo processo di rafforzamento del settore giudiziario, coerentemente con l'obiettivo più generale di sostenere attivamente gli sforzi di riforma posti in essere dall'Autorità Palestinese, propedeutici al consolidamento delle sua capacità di Governo, in linea con la soluzione a due Stati, nella cui cornice garantire la pacifica coesistenza dei popoli israeliano e palestinese.
In **Libano**, le numerose iniziative italiane hanno avuto l'obiettivo di mitigare l'impatto del conflitto tra Israele e Hezbollah, in particolare sui civili, e rafforzare la risposta umanitaria, nell'ottica della de-escalation e di una auspicata cessazione completa delle ostilità.
Si sono inoltre sostenuti gli sforzi per favorire una maggiore collaborazione tra autorità locali, società civile e attori umanitari, anche in considerazione della protratta crisi politica, istituzionale ed economica, grazie al sostegno italiano alle attività svolte dall'**OCSE** e al suo impegno per rafforzare una *governance* più inclusiva e volta al consolidamento delle istituzioni democratiche libanesi.
Sullo stesso tema si registra anche il sostegno all'iniziativa dell'**Università di Tor Vergata**, le cui attività mirano a rafforzare la *governance* pubblica in Libano attraverso lo sviluppo del capitale umano e il consolidamento delle istituzioni democratiche attraverso il miglioramento delle competenze dei funzionari tramite programmi di certificazione e iniziative di formazione nel *management* pubblico.
È stato poi ribadito il supporto allo sviluppo delle capacità delle **Forze armate e di Sicurezza libanesi** tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali in collaborazione con altre Amministrazioni. Tali forniture sono concepite in modo da essere in sinergia con la Missione bilaterale di addestramento MIBIL e da sostenere gli obiettivi perseguiti anche dalla Missione UNIFIL, nel quadro delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza, funzionali anche al futuro, auspicato disarmo di Hezbollah.
Sempre sul tema della sicurezza si è poi intervenuti, tramite il sostegno al *United Nations Department of Safety and Security* (**UNDSS),** per rafforzare formazione e coordinamento tra il personale delle Nazioni Unite e il personale delle OSC andando così a prevenire potenziali rischi durante le operazioni umanitarie e di cooperazione allo sviluppo.
L'Italia ha inoltre sostenuto il lavoro di **OHCHR** volto a favorire il miglioramento del quadro dei diritti umani nel Paese nel più ampio contesto di analisi e monitoraggio della situazione umanitaria al fine di identificare possibili rischi e mitigare eventuali impatti negativi sui civili.
Nel **teatro siriano**, l'Italia si è assicurata la partecipazione attiva ai formati multilaterali sui grandi temi della crisi, a partire da quelli della sicurezza e dei diritti umani che coinvolge Agenzie dell'ONU, tra cui **UNDSS**. Con quest'ultima si è collaborato nell'ambito di un'iniziativa volta a garantire che le attività umanitarie, di stabilizzazione e di sviluppo siano svolte in modo efficiente e sicuro, anche in virtù di un contesto ancora caratterizzato da instabilità a seguito della caduta del regime di Assad e della formazione del nuovo Governo di transizione.
Per quanto concerne i diritti umani, le iniziative italiane in territorio siriano hanno interessato **OHCHR**, il cui Ufficio regionale lavora sin dallo scoppio della crisi per monitorare e prevenire possibili violazioni o abusi sui civili, e **UNIDO**, con un focus sul settore tessile al fine di creare condizioni favorevoli per le lavoratrici e i lavoratori siriani.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'Italia si è posta inoltre come obiettivo la prosecuzione di iniziative integranti un coinvolgimento della società civile nei **Paesi del Levante** (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone prassi amministrative e la costruzione di una società coesa e ancorata ai valori democratici. Cruciale anche il tema della sicurezza a causa dei riverberi di instabilità del conflitto tra Israele e Hamas sull'intero quadrante regionale. A tal riguardo l'Italia ha partecipato ad un'iniziativa portata avanti dallo *United Nations Departments of Political and Peacebuilding Affairs and Peace Operations* (**DPPA-DPO**) volto a rafforzare il coordinamento e l'integrazione strategica delle operazioni di peacekeeping e le missioni politiche nella regione MENA.

In **Yemen**, l'Italia ha proseguito il suo impegno a favore della ripresa del processo di pace, sostenendo il ruolo di mediazione svolto dalle Nazioni Unite nella gestione della crisi. In una fase particolarmente complessa per il Paese, l'attenzione italiana si è concentrata sul rafforzamento delle istituzioni del Governo legittimo yemenita. In tale contesto, l'Italia ha contribuito finanziando le attività di formazione e di *capacity building* offerte dall*'International Training Centre* dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (**ILO**), al fine di potenziare le competenze di giovani funzionari diplomatici yemeniti attraverso un programma formativo intensivo. Parallelamente, per promuovere altresì la resilienza economica del Paese, l'Italia ha finanziato attività di formazione e potenziamento delle capacità tecniche dei funzionari yemeniti in settori strategici per l'economia dello Yemen quali l'agricoltura e l'energia, sostenendo le attività dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (**OCSE**). Il contributo italiano ha inoltre riguardato il Meccanismo di verifica e ispezione delle Nazioni Unite (**UNVIM**), strumento essenziale per assicurare il rispetto dell'embargo sulle armi stabilito dalla Risoluzione 2216 (2015) del Consiglio di Sicurezza dell'ONU e garantire il flusso ininterrotto di beni commerciali e umanitari in Yemen.

In **Iraq**, l'Italia ha affiancato all'azione multilaterale in seno alla Coalizione anti-Daesh e alla NATO Mission Iraq anche interventi destinati alla prosecuzione delle attività già avviate nel campo museale, culturale e archeologico, nonché allo sviluppo del settore privato in Iraq, tramite il sostegno all'Organizzazione delle Nazioni Unite per lo sviluppo industriale (**UNIDO**). Particolare attenzione è stata riservata alla promozione della coesione sociale e del dialogo tra le diverse componenti della società irachena, nonché tra la società civile e le istituzioni, tramite progetti promossi da università italiane, come l'**Università di Padova**. Queste iniziative hanno favorito lo sviluppo di pratiche partecipative inclusive, il miglioramento dei processi di analisi delle esigenze e dei bisogni della società civile e, più in generale, il consolidamento dei processi democratici e delle capacità di governance.

In **Afghanistan**, sono stati finanziati interventi volti a sostenere la popolazione, con particolare attenzione alle comunità più vulnerabili, alle donne, ai rifugiati ed agli sfollati. L'azione italiana si è concentrata sulla promozione dei diritti umani, sull'assistenza umanitaria e sulla riabilitazione dei servizi essenziali, in particolare sostenendo le iniziative dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (**OMS**). Sono stati inoltre promossi gli interventi nei settori ritenuti prioritari nel quadro del Processo di Doha, tra cui il contrasto al traffico di stupefacenti, la promozione di colture alternative all'oppio e, più in generale, la tutela della persona. L'Italia ha altresì continuato a sostenere le attività dell'Ufficio delle Nazioni Unite per il controllo della droga e la prevenzione del crimine (**UNODC**), finalizzate ad aumentare le fonti di reddito da attività lecite per donne e giovani afghani.

In **Ucraina**, a seguito dell'aggressione russa, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, si è continuato a contribuire alle attività di *capacity building* e *institutional building* per favorire il rafforzamento della resilienza dell'Ucraina e in prospettiva alla prosecuzione del negoziato di adesione di Kiev all'UE, in linea con le priorità di riforma.

A seguito della crisi del **Caucaso Meridionale**, nel quadro di un'azione di rafforzamento della fiducia tra le parti auspicando di favorire un ruolo di mediazione dell'Unione Europea e con particolare attenzione ai profili umanitari, si sono finanziati progetti di *capacity building* e *institutional building* volti a favorire il processo di normalizzazione, passaggio essenziale verso la pace, la stabilità e prospettive di sviluppo sostenibile e condiviso nella regione caucasica.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Nell'ambito dell'azione volta a sostenere la politica multivettoriale dei Paesi dell'**Asia Centrale** e dell'approccio sistemico alla regione adottato dall'Italia per favorire il rafforzamento, l'ammodernamento e la trasparenza della *governance* di questi Paesi, sono stati favoriti i progetti attuativi delle decisioni assunte in occasione della Conferenza Ministeriale Italia – Asia Centrale del 2024, intesi a rafforzare la dimensione regionale della nostra cooperazione con i Paesi dell'area, anche in vista del primo Vertice del formato 1+5 svoltosi ad Astana il 30 maggio 2025 con il Presidente Meloni e della prossima Conferenza Ministeriale (da svolgere a Roma) con *deliverables* tangibili.

23.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

In **Africa subsahariana** gli interventi si sono concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel al Corno d'Africa, fino alle Regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, sono stati realizzati nel 2025 interventi di sostegno allo Stato di diritto e alla democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti e al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Sono state altresì sostenute iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici e istituzioni locali.
Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, sono state sostenute iniziative promosse dagli organismi internazionali e dagli enti pubblici italiani volte alla pacificazione delle comunità locali e incentrate sul nesso tra crisi climatiche, sicurezza e migrazioni, oltre che sulla resilienza, sullo sviluppo sostenibile, sull'accesso all'energia e sulla produzione di energia pulita, in linea con le priorità del Piano Mattei.
Più specificamente, per il **Corno d'Africa** è stato rinnovato il sostegno alle iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze armate dei Paesi della Regione, con la promozione di iniziative incentrate sul contrasto al terrorismo e sulla gestione di situazioni di emergenza.
Nel solco di quanto realizzato negli anni scorsi, è inoltre proseguita la cooperazione con le Agenzie delle Nazioni Unite (UNITAR, UNECA) per la realizzazione di attività formative e di scambio di buone prassi volte a formare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi della Regione, soprattutto nei settori del buon governo e del rafforzamento istituzionale. In particolare, è stata finanziata la quinta edizione del Master in Diplomazia Pubblica Globale, la seconda parte del Programma di consulenza e tutoraggio per la partecipazione della Somalia al Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite per il biennio 2025-2026 e il proseguimento del progetto in materia di energie rinnovabili e tecnologie emergenti per l'energia, finalizzato ad attrarre investimenti in tali settori.
È stato approfondito l'impegno in materia di contrasto al crimine organizzato, con l'estensione del programma Falcone-Borsellino all'Africa. In collaborazione con l'Agenzia per la cybersicurezza nazionale è stato lanciato un progetto di formazione orientato al rafforzamento delle capacità di contrasto alle minacce legate alla sicurezza informatica.
È inoltre proseguita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la Regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza, quali il consolidamento della pace, lo sviluppo del dialogo interetnico e interreligioso, la tutela dei diritti umani, la preservazione del patrimonio culturale, il rafforzamento dei processi democratici ed elettorali e lo stato di diritto. In particolare, in collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli è stato finanziato il Corso di formazione in catalogazione, digitalizzazione, restauro e archiviazione di manoscritti etiopici, rivolto a giovani ricercatori e studiosi etiopi. È continuato il sostegno al programma, realizzato dalla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, volto a consolidare, valorizzare ed ampliare la leadership femminile e la governance inclusiva in Africa, con un focus sulla Regione del Corno. In collaborazione con l'Università per gli Stranieri di Perugia e la Comunità di Sant'Egidio è stato inoltre lanciato un progetto formativo finalizzato ad approfondire il dialogo intercomunitario in Sudan.
Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l'Africa centrale è proseguita anche nel 2025 la collaborazione già avviata negli scorsi anni con le Agenzie delle Nazioni Unite (UNODC, UNOCT, UNITAR,

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

OSCDS), in particolare in materia di contrasto al terrorismo, controllo delle frontiere, rafforzamento della "*governance*" pubblica, contrasto al traffico di esseri umani e protezione dei bambini - anche per un più inclusivo accesso all'istruzione.
È stato altresì realizzato un corso dell'Arma dei Carabinieri sulla gestione della scena del crimine, sopralluogo e repertamento in favore della Gendarmeria Nazionale del Senegal.
È stato riproposto, rinnovando la collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, un programma di attività formative e di "*capacity building"* delle istituzioni dei Paesi del Sahel, dell'Africa occidentale e centrale, con un *focus* sui sistemi giudiziari e sulle articolazioni della "*governance*" pubblica, in particolare nelle aree più esposte alla minaccia terroristica e all'instabilità derivante dalle tensioni tra comunità, esacerbate dagli effetti dei cambiamenti climatici sull'accesso e sulla gestione delle risorse naturali. In linea con il trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, sono stati previsti interventi di supporto diretto a comunità e categorie sociali più vulnerabili, attraverso la formazione e il dialogo inter-comunitario.
Per la **regione dell'Africa australe e dei Grandi Laghi** sono state avviate iniziative di *capacity building* istituzionale con particolare riferimento al progetto implementato da UNODC in Mozambico e finalizzato a rafforzare le capacità delle autorità giudiziarie mozambicane nel contrasto ai traffici illeciti, traffico di droga, compresi i suoi legami con altre forme di criminalità organizzata, indagando e perseguendo i sospetti coinvolti in tali attività in modo coordinato, trasparente e nel rispetto dei diritti umani; nonché' il progetto realizzato da UNODC in Angola finalizzato a rafforzare la capacità dell'Angola di combattere crimini finanziari, l'evasione fiscale e il riciclaggio di denaro, minacce sistemiche che ostacolano lo sviluppo del Paese. L'iniziativa intende rafforzare lo Stato di diritto, l'integrità finanziaria e il quadro istituzionale angolano, elementi indispensabili per favorire la crescita e la costruzione di corridoi infrastrutturali di sviluppo, quali il Corridoio di Lobito.
Nel 2025, è stato sviluppato nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura multilivello, coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma denominato "Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa" è intervenuto su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination*), che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma ha giovato fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana sono stati in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di *enforcement* dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa sono stati: riforme legislative in materia di crimine organizzato, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio-economico di riferimento. Il Programma è stato eseguito con l'apporto dell'intera filiera istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e si è sviluppato anche grazie all'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** hanno confermato la centralità del *focus* sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Dato il successo riscontrato delle prime cinque fasi di attuazione, si è continuato a sostenere il programma "*flagship*" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.
Tale programma contribuisce infatti alla diffusione della migliore tradizione culturale giuridica italiana, nonché della nostra *expertise* di alto profilo e del sistema normativo nazionale per il contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione.
Per quanto riguarda l'**America Centrale ed i Caraibi**, ci si è mossi in un'ottica di sostegno ai processi democratici, consolidamento della pace e rafforzamento delle istituzioni preposte al funzionamento della giustizia ed al contrasto alla criminalità organizzata. In **Honduras** si è finanziata un'iniziativa dell'IDLO (International Development Law Organization) tesa al **rafforzamento della sicurezza nel sistema di giustizia penale minorile** mediante un'azione di analisi che partendo da una struttura pilota ha portato all'elaborazione di un Protocollo di sicurezza da estendere poi negli altri centri di reclusione minorili. In **Guatemala**, è stato sostenuto il programma con cui l'OSA (Organizzazione degli Stati Americani) ha previsto di **monitorare i processi di selezione e nomina di autorità di alto livello del sistema giudiziario** del Paese centroamericano che si svolgeranno nel 2026.
È stato confermato il sostegno al programma dell'OSA per la **mediazione e la prevenzione delle tensioni nella zona di confine tra il Belize ed il Guatemala** con enfasi sul rafforzamento delle capacità delle forze armate dei due Paesi - mediante la fornitura di attrezzature e formazione - di far fronte alle sfide portate dal narcotraffico, dall'estrazione illegale di risorse e dal traffico di migranti.
Nell'area dei **Caraibi** si è finanziata **un'iniziativa formativa per giovani diplomatici** incentrata sul modello italiano di contrasto alla criminalità organizzata transnazionale e sulle modalità di prevenzione e contrasto di fenomeni criminali, realizzata dall'UNSSC (United Nation System Staff College) di Torino, con l'attivo coinvolgimento della CARICOM (Comunità Caraibica).
Infine, riguardo al **Messico,** è stata programmata un'**attività formativa incentrata sul sequestro e la confisca dei beni sottratti alla criminalità organizzata**, destinata a funzionari governativi e realizzata dall'OSA, in collaborazione con la Guardia di Finanza e l'ANBCS (Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata).
Per quanto riguarda l'America Meridionale, particolare attenzione è stata dedicata alla regione andina attraverso vari progetti nei settori del consolidamento dei processi di pace e della lotta alla criminalità organizzata ed alla corruzione che hanno interessato Ecuador, Perù, Bolivia e Colombia. E' stato riconfermato l'appoggio al programma dell'OSA a **sostegno del Processo di Pace in Colombia;** è stato finanziato il progetto dell'UNODC per il **contrasto delle miniere illegali in Perù ed Ecuador**, diretto a potenziare l'efficacia del settore giudiziario nelle indagini e nel perseguimento dello sfruttamento delle miniere illegali e dei reati ad esse associati; per **migliorare le tecniche di indagine online per contrastare la criminalità informatica in Bolivia, Colombia, Ecuador e Perù** è stato fornito un contributo al progetto dell'UNICRI (*United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute*), mentre per sostenere la **lotta alla corruzione in Ecuador** è stato finanziato un programma realizzato dall'IDLO indirizzato a istituzioni pubbliche e associazioni imprenditoriali per lo sviluppo di misure di trasparenza e linee guida di etica aziendale; in materia di **rafforzamento del sistema penitenziario,** sempre con l'IDLO è stato confermato il finanziamento per la seconda fase del progetto volto a far rispettare gli standard internazionali in maniera di diritti umani all'interno delle carceri in **Cile**, Paese che sta registrando una crescente presenza di organizzazioni criminali transnazionali come il *Tren de Aragua*.
Per quanto riguarda il Cono Sud, per contribuire alla **lotta al traffico di droga, con particolare attenzione alle droghe sintetiche,** si è sostenuto un progetto realizzato dall'UNODC **nelle zone di confine tra Argentina, Paraguay, Uruguay e Cile**, paesi sempre più al centro delle nuove rotte del narcotraffico verso l'Europa, che rischiano di trasformarsi anche in aree di produzione.
Tra i progetti a carattere regionale è proseguito il sostegno a due progetti dell'OSA rispettivamente per lo svolgimento di **missioni di osservazione** nei paesi interessati da appuntamenti elettorali e per

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

la qualificazione professionale delle forze di polizia (programma **REDPPOL**), che mira all'adozione di un sistema di gestione della qualità.
Infine il 6 e 7 ottobre 2025 si è svolta a Roma la **XII Conferenza Italia – America Latina e Caraibi**, che ha visto riuniti numerosi Ministri, Viceministri e Sottosegretari in rappresentanza di 35 delegazioni di Paesi e Organizzazione Internazionali dell'aerea, alla presenza dei massimi vertici di questo MAECI.
La conferenza, divisa in tre sessioni dedicate ad economia e commercio, cooperazione energetica e contrasto alla criminalità organizzata e ai traffici illeciti, ha consentito lo svolgimento di numerose bilaterali a margine e si è conclusa con l'adozione di una Dichiarazione Finale e la proposta finale del VPdC/On. Ministro di far svolgere la prossima Conferenza in un Paese dell'America Latina o dei Caraibi, accolta con entusiasmo dai nostri partner.

In **Asia,** l'Italia ha continuato a contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico del 2021. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta, da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dell'economia globale e dei traffici marittimi internazionali (solo per gli Stretti di Malacca transita il 30% del commercio mondiale); dall'altra, alle ricorrenti tensioni che ne minano la stabilità, anche per le radicate controversie tra Stati (tra cui quelle nel Mar Cinese Meridionale, Subcontinente indiano). Uno dei pilastri della Strategia Europea è pertanto centrato su stabilità e sicurezza. Essa presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.
In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia UE per l'Indo-Pacifico, è stato favorito, nell'**Asia nord-orientale**, l'approfondimento della collaborazione con partner regionali quali il Giappone e la Corea del Sud.
Sono state realizzate inoltre – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di *capacity building* e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana, relative in particolare alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali, a favore di funzionari pubblici dei **Paesi dell'Asia meridionale** (India, Bangladesh, Sri Lanka, Maldive, Nepal, Bhutan) oltre alla Mongolia, **aderenti alla "Coalition for Disaster Resilient Infrastructure" (CDRI)** nonché del Pakistan.
È stata, inoltre, estesa la consolidata collaborazione con **l'Indian Ocean Rim Association (IORA)** associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* sono state sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione.
Nel **Sud Est Asiatico**, è stata proseguita la realizzazione di progetti in attuazione delle "Practical Cooperation Areas 2022-26", documento di base del Partenariato di Sviluppo Italia-ASEAN, tramite iniziative *ad hoc* di formazione e *capacity building* nei seguenti settori: rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto alla criminalità organizzata, ai traffici illeciti, al riciclaggio, ai crimini cibernetici e alla corruzione. Tali iniziative sono state realizzate da Ministeri ed Enti italiani riconosciuti, tra cui: Ministero dell'Interno, Ministero della Giustizia, Arma dei Carabinieri, Polizia di Stato, a beneficio di funzionari pubblici e delle forze di sicurezza dei Paesi della regione o di altri soggetti identificati d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN.
Nell'area del **Pacifico Meridionale** è stata data continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo) attraverso l'avvio di un progetto di *capacity building* sul contrasto ai crimini finanziari e ai connessi flussi finanziari illeciti realizzato dalla Guardia di Finanza in collaborazione con UNOCT-United Nations Convention against Transnational Organized Crime.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare in Africa, in America Latina e Caraibi e in Asia e Oceania, ci si è avvalsi anche della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, selezionati secondo procedura pubblica.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

23.3) EUROPA E BALCANI

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.
I rapporti dell'Italia con i Paesi dell'area balcanica rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e per i profondi legami sociali e culturali tra le due sponde dell'Adriatico. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro piena integrazione nell'UE sono fattori essenziali per garantire la stabilità e la sicurezza dell'intero continente europeo. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione euro-atlantica dei Paesi dell'area. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, resosi ancora più urgente alla luce dell'evoluzione del contesto geopolitico a seguito dell'aggressione russa all'Ucraina e dal protrarsi delle instabilità in Medio Oriente, è quindi indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche dei Balcani e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali. I fondi stanziati nel 2025 hanno consentito di sostenere diversi progetti, promossi da organizzazioni internazionali e da enti privati, specificatamente dedicati alla riconciliazione regionale, ed in particolare intesi a: consolidare le istituzioni democratiche e il rafforzamento del processo di adesione all'UE; sostenere il processo di riconciliazione, sul piano nazionale e regionale, e i processi di integrazione intra-regionale; promuovere la riforma del settore giustizia, la trasparenza e la lotta alla corruzione e alla criminalità organizzata; favorire l'inclusione e la valorizzazione delle giovani generazioni, delle donne e delle minoranze nazionali nei processi di riconciliazione regionale. Lo stanziamento 2025 ha consentito di dedicare risorse specifiche al consolidamento del tessuto sociale all'empowerment della società civile, delle imprese e delle istituzioni in Bosnia e Erzegovina ed al coinvolgimento della società civile nel dialogo Belgrado-Pristina, nonché alla promozione della partecipazione attiva dei giovani dei Balcani occidentali e alla loro inclusione nel processo di rafforzamento del dialogo e della cooperazione regionale.

La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e sono stati promossi in particolare attraverso il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni.
Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche; da parte tedesca l'Auswaertiges Amt e l'istituto di ricerca Deutsche Forschungsgemeinschaft. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni. Focus tematico del 2025 è stato il "Futuro" alla luce delle complesse sfide che l'Europa deve affrontare. Le attività promosse dall'associazione si sono incentrate in particolar modo sulle tematiche del coinvolgimento delle nuove generazioni e delle prospettive e priorità dei giovani, con un focus sulla loro partecipazione nei processi decisionali e il rapporto tra storia e democrazia, il ruolo odierno dell'Unione Europea di fronte all'instabilità internazionale e la difesa dello stato di diritto. Il contributo di 200.000 euro alle attività di Villa Vigoni ha consentito di realizzare con continuità nel corso dell'anno cicli seminariali e conferenze puntuali sia all'interno di Villa Vigoni, sia all'esterno attraverso collaborazioni con think tank e centri accademici di primo piano italiani e tedeschi. Tra i

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

numerosi eventi organizzati da Villa Vigoni si segnalano “Italia e Germania in un’Europa in evoluzione. Prospettive e priorità dei giovani”, incontro conclusivo nell’ambito del progetto ERASMUS+ “German-Italian Young Voices active in the electoral campaign for the European Parliament“; il Vigoni Forum per giovani giuriste e giuristi focalizzato sul ruolo contemporaneo dei tribunali internazionali nel sistema giuridico globale; il forum “Il nuovo ordine internazionale. Italia, Germania, Europa”, incentrato sugli strumenti per promuovere la coesione politica e sociale europea” organizzato assieme a Treccani, in occasione del centenario dell’Istituto. Il Centro viene anche menzionato nel Piano d’Azione italo-tedesco, firmato in occasione del Vertice intergovernativo del novembre 2023 e in corso di aggiornamento in previsione del prossimo Vertice italo-tedesco, quale strumento per il rafforzamento del dialogo e dell’amicizia tra Italia e Germania, nel contesto della promozione dei valori e dell’identità europea e della valorizzazione della memoria comune.

Per quanto riguarda il Premio dei Presidenti, la terza edizione è stata avviata nel corso del 2024, mentre la procedura di valutazione dei progetti da parte della Commissione esaminatrice e l’erogazione dei fondi è avvenuta nel corso del 2025. La Cerimonia di Premiazione dei progetti dei Comuni vincitori è avvenuta a Berlino il 15 novembre 2025, alla presenza del Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella e del Presidente federale Frank-Walter Steinmeier.
Per quanto riguarda lo Young Leaders programme, i fondi anticipati nel corso del 2024 sono stati destinati a promuovere la partecipazione dei giovani leader, selezionati congiuntamente da dall’Ambasciata britannica in Italia e da quella italiana a Londra, alla parte di programma realizzata in Italia, e in particolare agli incontri ed eventi seminariali realizzati in collaborazione con la Scuola Nazionale dell’Amministrazione.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 24/2025

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2025 – 31.12.2025:
EURO 24.601.956

Sono stati erogati contributi volontari alle organizzazioni internazionali per assicurare anche nel 2025 il profilato ruolo dell'Italia nel settore del mantenimento della pace e sicurezza internazionale, nonché tutela dei diritti umani.
È stato nuovamente garantito il sostegno italiano all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolte dalle Nazioni Unite, mediante iniziative sia di diplomazia preventiva che di consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, per impedire il riemergere delle crisi. Una linea estrinsecatasi principalmente attraverso contributi finanziari al Fondo Fiduciario del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace delle Nazioni Unite, al Fondo ONU per il Consolidamento della Pace (*Peacebuilding Fund*), nonché ai Dipartimenti per le Operazioni di Pace (DPO) e per il Supporto Operativo (DOS). Il contributo per DOS e DPO ha favorito i progetti che consentano anche una valorizzazione e rafforzamento delle capacità dello UN Global Service center di Brindisi (progetti per il rafforzamento delle capacità tecniche delle operazioni di pace in materia ambientale, progetti a sostegno della "DDR Standing Capacity" di Brindisi - piccola squadra di esperti pronta a partire con limitato preavviso per fornire assistenza in materia di "*Demobilisation, Disarmament and Reintegration*" ovunque ne emerga la necessità.

Il ruolo italiano a difesa e promozione dei diritti umani e per la prevenzione delle atrocità di massa è risultato rafforzato grazie a un contributo molto apprezzato dal Segretariato ONU alle attività dei Consiglieri Speciali del Segretario Generale per la Prevenzione del Genocidio e per la Responsabilità di Proteggere.
In linea con il nostro costante e significativo impegno a favore del rafforzamento del peacekeeping onusiano, per renderlo capace di affrontare al meglio le molteplici sfide cui deve confrontarsi, abbiamo provveduto a sostenere specifiche iniziative presentate dal Segretariato ONU, dando così concretezza agli impegni assunti con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della "Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU". A tal proposito, sono state anche previste attività di promozione della mediazione di pace, attraverso l'avvio della Rete Italiana per la Mediazione Internazionale (RIMI) e lo svolgimento di corsi di formazione alla mediazione.
È stata altresì data attuazione all'ultima annualità del IV Piano d'Azione Nazionale su Donne, Pace e Sicurezza 2050-2094, con l'avvio di nove progetti in applicazione dell'omonima Agenda ONU.

Anche quest'anno, l'Italia continua a sostenere, finanziandole, le attività dell'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani.
Inoltre, nell'ambito degli stanziamenti della Delibera Missioni Internazionali 2025, sono state sostenute numerose iniziative multilaterali a favore di Agenzie ONU per la tutela dei diritti umani e la promozione dei valori democratici.
Inoltre, con l'obiettivo di rafforzare la lotta al crimine transfrontaliero, è proseguito il sostegno al progetto per l'acquisto di equipaggiamenti in favore delle autorità tunisine in collaborazione con UNOPS.
A livello multilaterale, inoltre, sono state finanziate le seguenti iniziative nel quadro del tradizionale impegno italiano a tutela dei diritti umani:

- Fondo fiduciario ONU per gli Stati meno sviluppati e gli Stati insulari, per finanziare corsi di formazione e assistenza tecnica per funzionari governativi che svolgono tirocini sul sistema multilaterale dei diritti umani (in particolare sul lavoro del Consiglio diritti umani a Ginevra);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Fondo volontario ONU per le vittime della tortura;
- Fondo fiduciario ONU per attività di studio sulle gravi violazioni dei diritti umani dei bambini in aree di conflitto;
- Fondo volontario ONU per le persone con disabilità;
- Attività di formazione e consulenza della "Squadra di esperti ONU sul rispetto dello stato di diritto e sul contrasto alla violenza sessuale nei conflitti";
- Programma sui consulenti di diritti umani dell'Alto Commissariato ONU per i diritti umani.

Con il finanziamento ai **Fondi Fiduciari della NATO** per il "***Defence Capacity Building***" (DCB) e al *Comprehensive Assistance Package* (CAP) per l'Ucraina, l'Italia ha confermato l'importanza di rafforzare le istituzioni e gli enti di sicurezza e difesa di paesi partner dell'Alleanza Atlantica. Nel 2025 gli stanziamenti sul fondo fiduciario NATO DCB hanno privilegiato partner prioritari per l'Italia nel cosiddetto "Fianco Sud", quali la Tunisia e l'Iraq e, parallelamente, partner considerati "a rischio" nell'attuale contesto internazionale, quali la Moldova (progetto per lo sviluppo del Corpo dei Carabinieri moldavo), la Bosnia Erzegovina (progetto in materia di difesa CBRN), in linea con l'approccio a 360 gradi alla sicurezza euro-atlantica. Infine, col recupero di fondi precedentemente stanziati per il fondo fiduciario a sostegno delle forze armate afghane, si è provveduto a finanziare forniture mediche emergenziali nel quadro del CAP.

Con riferimento all'Unione per il Mediterraneo (UPM), si è confermato il contributo da destinare all'Unione per il Mediterraneo (UpM), per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Organizzazione e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. Per la promozione del dialogo interculturale tra le due sponde del Mediterraneo, al fine incoraggiare valori comuni di inclusione, tolleranza e pluralismo e di fronteggiare insieme l'impatto sociale del cambiamento climatico, l'Italia ha erogato un contributo alla fondazione Anna Lindh per il Dialogo tra le Culture.

L'Italia ha destinato un contributo al Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che opera in Paesi quali Kosovo, Mali, Nigeria, Kenya, Tunisia, Bangladesh, Myanmar e Filippine realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio.
Nell'ambito della lotta al fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale, si è contribuito a sostenere iniziative promosse dall'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta. Inoltre, col medesimo scopo, attraverso il *Programme Office* dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite con sede a Rabat, sono state promosse attività di formazione volte al rafforzamento delle capacità e delle competenze, in particolar modo nella regione del Sahel.
In un'ottica di prevenzione dei conflitti e di riduzione del rischio, a fronte di un contesto internazionale fortemente polarizzato e dei nuovi scenari di crisi, è sempre più necessario un adeguato sostegno all'architettura internazionale del disarmo e della non proliferazione, anche nel solco della Presidenza italiana del G7.
Nell'ambito della non proliferazione nucleare, è proseguito il sostegno all'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA), impegnata a garantire la sicurezza nucleare in Ucraina, nonché alla *Compehensive Nuclear-Test-Ban Treaty Organization* (CTBTO) attraverso attività di *capacity building* e formazione del personale.
Nel settore biologico, le iniziative si sono concentrate sul continente e la popolazione africana, anche nel solco del Piano Mattei, e in particolare si sono finanziate attività di formazione e *capacity building* dell'*International Centre for Genetic Engineering and Biotechnology* (ICGEB) di Trieste in tema di sicurezza biologica, ricerca e prevenzione nell'alveo del progetto *Signature Initiative to Mitigate Biological Threats in Africa* (SIMBA). Al contempo, con un focus sull'universalizzazione della Convenzione sulle armi biologiche, sono state finanziate le attività dello *United Nations Office for*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Disarmament Affairs (UNODA) volte a rafforzare la Convenzione in termini di *policymaking* e risposta pratica nelle situazioni di rischio.
In campo chimico, è stato fornito il sostegno alle attività di formazione dell'Organizzazione per la Proibizione delle Armi Chimiche (OPAC) nel contesto siriano, finalizzate a identificare ed eventualmente distruggere l'arsenale chimico del passato regime di Assad.

Per ciò che concerne la **Politica di Sicurezza e Difesa Comune dell'UE,** l'Italia ha continuato ad assicurare un'attiva e qualificata partecipazione alle missioni civili, EULEX Kosovo, EUMM Georgia, EUAM Ucraina, EUPOL COPPS, EUBAM Rafah, EUBAM Libia, EUAM Iraq, EUCAP Sahel Mali, *Regional Advisory Coordination Cell* (RACC), EUCAP Somalia, EUM Armenia, EUAM RCA, EUPM Moldavia e EUSDI Golfo di Guinea; nonché alle missioni dei Rappresentanti Speciali dell'UE. In base alla pertinente normativa europea, gli Stati Membri sono chiamati a fornire personale distaccato alle Missioni civili, facendosi carico di parte del trattamento economico delle persone interessate, secondo una precisa tabella di corrispondenza. Si tratta di un impegno che consente al nostro Paese di far parte del gruppo dei più importanti contributori tra gli Stati membri per numero di esperti distaccati e che si intende proseguire nel futuro, alla luce delle previsioni del nuovo Patto per la dimensione civile della PSDC. Rientra in questo sforzo la scelta di partecipare al Centro di Eccellenza per la Gestione Civile della Crisi, con cui il MAECI e le altre istituzioni italiane che distaccano personale presso le missioni civili interagiscono regolarmente al fine di incrementare la propria capacità di contribuire.
L'Italia ha altresì contribuito a sostenere le attività dello *European Institute of Peace* poste in essere a livello sia centrale che regionale, nonché del Centro di Eccellenza di Helsinki per il contrasto alle minacce ibride.

Nel 2025 l'azione italiana nell'OSCE si è sviluppata lungo tre direttrici:

1) il mantenimento del livello di impiego di connazionali "in distacco" presso le strutture dell'OSCE. Al riguardo l'Italia ha finanziato 32 "distacchi" nelle missioni, presso il Segretariato, presso l'ODHIR, presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE e presso la Presidenza in esercizio finlandese; il nostro Paese è secondo solo agli Stati Uniti per numero di secondati.
2) il finanziamento di progetti extra bilancio dell'OSCE nelle tre dimensioni dell'Organizzazione, ed in particolare nei settori e nelle aree di preminente interesse nazionale, favorendo la collaborazione con enti ed istituzioni italiane. Sostegno è stato assicurato al nuovo Progetto Support Programme for Ukraine (SPU) anche attraverso il nuovo Fondo Helsinki+50;
3) l'invio di osservatori italiani nel quadro delle missioni di monitoraggio elettorale dell'OSCE/ODIHIR. Nel 2025 l'Italia ha partecipato a 7 missioni di osservazione elettorale, nei Balcani, Asia Centrale, e Europa Orientale.

L'Italia ha sostenuto le attività dell'Ufficio di Venezia del Consiglio d'Europa, che consente di dare visibilità al Consiglio d'Europa e ai temi legati alla democrazia, diritti umani e stato di diritto, anche nell'ambito delle celebrazioni del 35mo anniversario della Commissione di Venezia.

Per quanto concerne le **Organizzazioni Regionali in Europa**, con particolare riguardo ai **Balcani occidentali**, sono state realizzate le seguenti attività:

1) Fondi stanziati a favore della **Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica (IAI)**. Nel 2025 hanno consentito di garantire la continuità dell'attività istituzionale nonché l'adozione di misure specifiche di sostegno IAI all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. In particolare, in cooperazione con il Forum delle Camere di Commercio dell'Adriatico e dello Ionio e con la rete interuniversitaria Uniadrion, il Segretariato ha proseguito le attività di un ampio programma di formazione/lavoro per i giovani della regione. Il contributo italiano alla Fondazione ha altresì consentito di sostenere attivamente la Grecia nel suo incarico di Presidente

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

di turno dell'Iniziativa Adriatico-Ionica e della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), dal 1° giugno 2024 al 31 maggio 2025, in particolare per la realizzazione, di diversi eventi per sulla protezione dell'ambiente, la transizione energetica e la resilienza climatica, la decarbonizzazione marittima ed il sostegno alla blue economy nella regione. Nella seconda metà del 2025 il Segretariato ha sostenuto la prima parte della Presidenza Nord-Macedone IAI/EUSAIR nell'organizzazione delle varie iniziative da essa lanciate.

2) Finanziamento al **fondo InCE presso la Banca europea per la ricostruzione e lo sviluppo**. Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.
Il rifinanziamento del 2025 ha consentito di assicurare continuità all'operatività del Fondo, ed in particolare ha garantito il finanziamento dei due programmi principali attraverso cui il Fondo opera, il programma di assistenza tecnica e il programma di trasferimento know-how, approvando, tra gli altri, un progetto di assistenza tecnica per il trasporto locale in Ucraina ed il prosieguo di un importante progetto di sostegno alle piccole e medie imprese in Moldova e all'imprenditoria giovanile nei Balcani Occidentali.

3) Contributo al **Consiglio di cooperazione regionale (*Regional cooperation council*)**. Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di "responsabilizzazione" avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase "paternalistica" ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.
L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.

Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi 2025 sono stati impiegati per la realizzazione di attività specifiche connesse al settore della sicurezza della regione balcanica.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 25/2025

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

IMPORTO PER IL PERIODO 01.01.2025 – 31.12.2025:
EURO 60.000.000

L'azione di politica estera richiede che siano garantite al massimo livello la sicurezza e la protezione delle Sedi diplomatiche, per assicurare la tutela del personale e delle attività istituzionali e fornire adeguata salvaguardia ai connazionali che risiedono in Paesi potenzialmente a rischio, in caso di necessità.

Lo stanziamento del DPCM missioni internazionali per il 2025 ha consentito di fare fronte alle spese necessarie per il rafforzamento delle misure di sicurezza attiva e passiva, anche informatica, delle rappresentanze diplomatiche, degli uffici consolari e degli istituti italiani di cultura, nelle aree di crisi e ovunque il grado di protezione esistente non risultasse adeguato a garantire la sicurezza delle Sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Una parte significativa dello stanziamento è stata destinata a coprire le spese necessarie a far fronte alle esigenze di sicurezza, anche informatica e cibernetica, e di sorveglianza delle Ambasciate e degli Uffici consolari all'estero. Le misure attuate hanno riguardato, in particolare, la protezione passiva, laddove carente (installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro, offendicola, concertine, infissi di sicurezza - creazione di bolle di sicurezza carrabile/pedonale), le misure di sicurezza degli accessi alle Sedi con l'installazione di sistemi di allarme, UPS, illuminazione di emergenza e di videosorveglianza perimetrale nelle aree sensibili e negli ambienti dove vengono custoditi valori o opere d'arte, e di impianti di controllo accessi, volti a impedire accessi non autorizzati, ma anche la sicurezza informatica dei dati e delle comunicazioni, senza la quale le misure fisiche adottate possono essere eluse.

A fronte di un intensificarsi delle minacce e degli attacchi cyber connessi all'attuale congiuntura internazionale e suscettibili di compromettere la disponibilità, integrità e confidenzialità dei dati di questo Ministero si è reso necessario mantenere un adeguato livello di protezione informatica sia della Rete estera, che della Sede centrale (presso cui sono ospitati la maggior parte dei servizi e degli applicativi informatici utilizzati dalla Rete estera per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali e per l'erogazione di servizi in favore dell'utenza).

Una quota dei fondi 2025 è stata utilizzata per sviluppare un nuovo sistema di scambio di comunicazioni classificate a livello comunitario, denominato RUE (rete unica europea), in linea con gli standard tecnologici ed i criteri di sicurezza fissati dagli Enti preposti. L'installazione delle posizioni di test sarà completata entro dicembre 2025. Seguirà il perfezionamento dell'acquisto e la distribuzione delle postazioni alla rete diplomatico consolare.
Ulteriori risorse sono state destinate all'integrazione degli apparati necessari all'attivazione del nuovo sistema crittografico del MAECI, che consentirà di ottimizzare il flusso delle comunicazioni protette tra le Sedi della rete estera e il Ministero. In particolare, sono stati acquistati firewall da installare presso il nodo centrale, ubicato alla Farnesina, e materiale per l'installazione della nuova strumentazione presso le sedi della rete diplomatico consolare.
Inoltre, nell'ottica di un rafforzamento della sicurezza fisica delle "aree sensibili" delle sedi estere e della documentazione ivi contenuta, si è provveduto all'acquisto di distruggi documenti di moderna generazione, di combinatori da installare su mobili di sicurezza in sostituzione di altri obsoleti e/o non funzionanti, in un'ottica di recupero dei beni esistenti, mentre è in fase di svolgimento la

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

procedura d'appalto per l'acquisto di n. 50 porte corazzate che verranno inviate presso le sedi della rete diplomatico consolare che ne segnaleranno la necessità.

Nel corso del 2025 sono state mantenute e implementate misure di sicurezza idonee a contrastare le potenziali minacce informatiche dirette alla compromissione della disponibilità, integrità e confidenzialità dei dati e delle connessioni sia della Rete estera, che della Sede centrale di questo Ministero, presso cui sono ospitati la maggior parte dei servizi e degli applicativi informatici utilizzati dalla Rete per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali e per l'erogazione di servizi in favore dell'utenza. Il rafforzamento della sicurezza informatica è stato perseguito attraverso l'acquisto di licenze volte a garantire l'uso di strumenti informatici aggiornati (postazioni di lavoro con licenze Windows e Office, posta elettronica, applicativi su Windows Server, *web application firewall*) e relativa sicurezza delle Sedi all'estero, esposte in particolar modo ad attacchi di phishing. Per tale ragione, si è altresì provveduto al rafforzamento della sicurezza delle caselle di posta elettronica attraverso il rinnovo dell'infrastruttura di filtraggio ad esse dedicata.
Per l'ulteriore potenziamento dei sistemi di protezione, sono in corso di rinnovo i contratti relativi agli strumenti e servizi informatici utilizzati nelle Sedi Estere per assicurare il trasferimento sicuro di file di grandi dimensioni verso l'esterno e verso la Sede centrale.

I fondi del 2025 sono stati altresì utilizzati per l'acquisto di una piattaforma di diagnostica ed analisi della qualità del codice degli applicativi sviluppati dall'Amministrazione per le Sedi estere ("Sonar Qube"), atta a rafforzarne la sicurezza mediante la rilevazione di bug, vulnerabilità e problemi di mantenibilità nei progetti software. Inoltre, è stato possibile avviare attività finalizzate a garantire la messa in sicurezza dei dati consolari ospitati presso le Sedi Estere. È prevista la prosecuzione e l'implementazione di tali attività anche nel corso del 2026.

Lo stanziamento disposto con il decreto missioni internazionali 2025 ha consentito, inoltre, di fare fronte alle missioni brevi di sicurezza svolte dal personale dell'Arma dei Carabinieri a salvaguardia delle Sedi estere (solo come missioni brevi: 236 disposte nel corso del 2025 e circa 21 quelle ancora da avviare prima della fine dell'anno).

È stato possibile, altresì, finanziare le missioni degli inviati speciali e dei coordinatori operanti in diversi Paesi e aree di interesse strategico per incontri con le autorità locali e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

Per quanto riguarda gli interventi dell'Unità di Crisi, infine, i fondi 2025 hanno consentito di rispondere a significative esigenze di tutela dei connazionali e del personale all'estero. In primo luogo, i finanziamenti hanno permesso di coprire i costi legati alle operazioni di evacuazione sanitaria da Gaza, garantendo assistenza a cittadini italiani, minori palestinesi feriti e loro accompagnatori e nell'ultima parte dell'anno anche a Studenti Universitari titolari di borse di studio IUPALS. Attraverso il sostegno logistico del Comando Operativo di Vertice Interforze e con la collaborazione del Dipartimento Nazionale della Protezione Civile, l'Unità ha continuato a partecipare alle operazioni di evacuazioni mediche di Gaza che nel solo 2025 hanno permesso di evacuare 518 persone di cui 128 pazienti in 8 distinte operazioni condotte dall'inizio dell'anno. Anche tramite le Ambasciate di Tel Aviv, Amman e il Consolato a Gerusalemme è stato possibile sostenere le spese relative alle missioni governativa di evacuazione da Gaza.
Nel corso dell'anno è stata data inoltre risposta alle principali crisi socio-politiche in termini di tutela dei cittadini ed interessi italiani, a partire dall'evacuazione di circa 60 imprenditori italiani da Tripoli a maggio in occasione di violenti scontri nella capitale libica alle attività "Guerra dei 12 giorni" a giugno, con l'evacuazione di oltre 150 connazionali dall'Iran e 120 da Israele.
I fondi sono stati inoltre impiegati per finanziare missioni di ricognizione mirate ad aggiornare i piani di contingenza e la mappatura dei cittadini italiani presenti in aree particolarmente esposte a instabilità socio-politica, tra Repubblica del Congo e Repubblica Democratica del Congo, Somalia e Repubblica

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

di Corea. A queste si sono affiancate attività all'estero (Regno Unito, Polonia) e in Italia per migliorare gli strumenti di analisi predittive e studio, essenziali per la corretta pianificazione degli scenari di emergenza.
Infine, parte delle risorse è stata destinata alla fornitura di equipaggiamenti di emergenza, che includono dispositivi di protezione personale e strumenti di comunicazione radio e satellitare, destinati alle Sedi diplomatiche

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4. PROROGA DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI E INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE PER IL PERIODO 1° GENNAIO-31 DICEMBRE 2026.

4.1 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE ARMATE E DEL PERSONALE DELLA MAGISTRATURA.

Nel quadro geostrategico attuale si assiste a una profonda e continua evoluzione dell'ordine internazionale, determinata dall'intensificarsi della competizione strategica globale che vede nella Russia e nella Cina i principali attori impegnati a contendere il predominio agli Stati Uniti. Tale competizione si manifesta in molteplici ambiti; tra quelli a maggiore impatto per la Comunità Internazionale emergono in particolare l'antagonismo economico-tecnologico e, ancor più per i riflessi sulle opinioni pubbliche e sulla stabilità globale, il confronto in ambito strategico-militare.

Nel tentativo di espandere e consolidare le rispettive sfere di influenza geopolitica, i principali attori globali ricorrono in maniera sinergica all'intero spettro dei poteri dello Stato (diplomatico, informativo, militare ed economico – DIME), integrando strumenti convenzionali e non convenzionali e facendo crescente ricorso a tecnologie avanzate ed emergenti. In tale contesto, il conflitto russo-ucraino, giunto ormai al quarto anno dall'inizio delle ostilità, e le tensioni nell'Indo-Pacifico, connesse allo Stretto di Taiwan e al controllo del Mar Cinese Meridionale, rappresentano soltanto la punta dell'*iceberg* di un sistema di equilibri costantemente messo alla prova da politiche di deterrenza, coercizione e influenza adottate dai principali competitor strategici.

Parallelamente, è sempre più evidente come un numero crescente di Stati – ad eccezione di quelli storicamente o geograficamente legati alle singole superpotenze – adotti un approccio pragmatico e transattivo alle relazioni internazionali, privilegiando *partnership* flessibili e contingenti rispetto ad alleanze esclusive di lungo periodo. Ne consegue una competizione strategica caratterizzata da una congiuntura fluida, instabile e strutturalmente duratura, che assume i tratti di un confronto aperto e continuo, nel quale anche le potenze medio-piccole si sentono legittimate a ricorrere all'uso della forza per il perseguimento dei propri obiettivi nazionali. Tale dinamica produce effetti diretti anche sulla sicurezza nazionale italiana, con punti di crisi geograficamente diffusi dall'Europa orientale al continente Africano e dal Medio Oriente fino al più remoto Indo-Pacifico.

Questo contesto permea anche le aree di diretto interesse strategico nazionale, all'interno delle quali numerosi Paesi risultano oggi "contendibili", ossia non apertamente schierati rispetto alle dinamiche globali, ma orientati a forme di cooperazione volte a massimizzare benefici immediati. In tale scenario, il *focus* nazionale rimane saldamente incentrato sul Mediterraneo Allargato, area di prioritario interesse strategico per l'Italia, ancora caratterizzata da persistenti dinamiche destabilizzanti, quali il terrorismo, l'instabilità cronica derivante dalla fragilità istituzionale di diversi Paesi e situazioni di conflitto più o meno latente.

In termini più generali, l'Italia opera oggi in un contesto internazionale profondamente mutato, nel quale l'intensificarsi della competizione strategica ha determinato il superamento del tradizionale paradigma "pace-crisi-conflitto", sostituito da una sequenza "competizione-crisi-conflitto" che genera una condizione di *continuum of competition* e di tensione internazionale permanente. Tale tendenza appare destinata ad accentuarsi nel prossimo futuro, alimentando uno scenario geopolitico caratterizzato da instabilità ricorrente, elevata volatilità e crescente imprevedibilità.

Tra i principali fattori di potenziale rovesciamento dell'ordine internazionale, il conflitto russo-ucraino e la crisi in Medio Oriente si configurano come veri e propri *shock* sistemici, sia per la portata delle loro conseguenze sia per le modalità con cui si sono sviluppati. Nel caso ucraino, il vertice di Anchorage (Alaska) del 15 agosto 2025 tra i presidenti Trump e Putin ha rappresentato un passo simbolico ma controverso verso l'apertura di un canale negoziale. Pur descritto dalle parti come "produttivo", l'incontro non ha prodotto un accordo concreto sul cessate il fuoco, a fronte del permanere di posizioni russe massimaliste sul Donbass e sulla neutralità ucraina. La proposta

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

statunitense di un congelamento temporaneo della linea del fronte ha tuttavia posto le basi per ulteriori sviluppi diplomatici, inclusi il successivo vertice Trump–Zelensky del 17 ottobre 2025 a Washington e la pianificazione di un possibile incontro a Budapest.

Analogamente, nel conflitto israelo-palestinese, il vertice di Sharm el-Sheikh del 13 ottobre 2025 ha segnato un momento politicamente rilevante con la firma della *Trump Declaration for Enduring Peace and Prosperity*. Pur priva di vincoli operativi stringenti, la Dichiarazione riafferma principi fondamentali quali la tutela dei diritti umani, la risoluzione negoziata delle dispute e la cessazione dei cicli di violenza, accogliendo al contempo il *Trump Peace Agreement*, che ha posto fine a oltre due anni di ostilità attraverso uno scambio di ostaggi e prigionieri. Il documento delinea inoltre un percorso volto alla stabilizzazione regionale, al rafforzamento dei legami economici e alla progressiva costruzione di assetti istituzionali palestinesi, inclusi meccanismi di supervisione sul disarmo di Hamas.

In tale contesto globale, la politica estera statunitense sotto l'Amministrazione Trump ha accelerato la riflessione sul ruolo delle alleanze, in particolare sul rapporto transatlantico, sollecitando l'Europa ad assumere responsabilità sempre più significative nella tutela della sicurezza collettiva. Parallelamente, Washington ha perseguito una strategia volta a favorire processi di normalizzazione e de-escalation nei principali teatri di crisi, bilanciando diplomazia assertiva e pressione strategica al fine di prevenire derive conflittuali incontrollate.

In tale scenario articolato e in continua evoluzione, l'Italia e lo strumento militare, nel rispetto del dettato costituzionale e del diritto internazionale, si configurano come attori responsabili e proattivi, orientati a contribuire al mantenimento della pace e alla gestione delle crisi internazionali.

In questa cornice, le missioni e le operazioni militari continuano a essere condotte prevalentemente nell'ambito delle principali Organizzazioni Internazionali di riferimento, pur nella consapevolezza che i modelli tradizionali di gestione delle crisi mostrano crescenti limiti e richiedono un costante adattamento per garantire il conseguimento dell'obiettivo primario della stabilità internazionale.

Di seguito sono delineate le linee guida a carattere generale che discendono dalle linee d'azione indicate dal Governo e dalla strategia militare nazionale, che sistematizza gli interessi vitali e strategici dell'Italia da tutelare e tutti i relativi obiettivi da perseguire a cura delle Forze armate, e a cui si informa l'impianto missioni:

- rivalutare periodicamente la partecipazione alle missioni ed operazioni delle O.I. (NATO, UE, ONU e di Coalizione) nell'ottica del perseguimento degli interessi nazionali;
- favorire una maggiore integrazione tra dimensione operativa e cooperativa, mettendo a sistema il settore delle esercitazioni e strutturando attività di cooperazione bilaterale, anche nell'ottica delle politiche di supporto all'export e di implementazione del Piano Mattei in Africa;
- promuovere stabilità e cooperazione nel Mediterraneo allargato attraverso una presenza militare pienamente integrata con gli altri strumenti del potere nazionale, fattore questo essenziale per essere efficaci nell'ambito del multidominio;
- continuare, in maniera credibile e sostanziale, a contribuire al costrutto di deterrenza, conferendo priorità agli impegni operativi funzionali all'eseguibilità dei Piani NATO e del Piano Militare di Difesa Nazionale;
- esprimere una postura, presenza e profilo militare agile, adattiva e coerente con il conseguimento degli obiettivi nazionali declinati nei singoli quadranti strategici, per far fronte a crisi impreviste e ai fattori di incertezza strategica.

In termini di effetti strategici da perseguire nei quadranti di interesse, in continuità con la consolidata postura nazionale, ma tenendo anche conto dell'elevatissima volatilità dell'ambiente securitario a livello globale, la concettualizzazione sopra descritta si tradurrà in:

- **MEDITERRANEO**: garantire sicurezza, attraverso un'adeguata presenza militare nei diversi domini, assicurando superiorità informativa, deterrenza e protezione delle infrastrutture critiche.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **BALCANI OCCIDENTALI:** garantire il mantenimento di un ambiente sicuro e prevenire l'acuirsi delle tensioni, limitando le influenze esterne e sostenendo le capacità di deterrenza nelle diverse operazioni della NATO e della Unione Europea.
- **QUADRANTE ORIENTALE DELL'ALLEANZA:** contribuire alla postura di Deterrenza e Difesa nei diversi domini, coerentemente con gli impegni assunti nell'ambito del *NATO Force Model* e con la famiglia dei Piani regionali.
- **MEDIO ORIENTE, SAHEL E GOLFO DI GUINEA:** contribuire alla stabilizzazione.
- **CORNO D'AFRICA E OCEANO INDIANO NORD-OCCIDENTALE (NWIO):** contribuire alla stabilizzazione, in coerenza e sincronia con l'implementazione del Piano Mattei e con le attività delle organizzazioni internazionali, e garantire sicurezza e libertà di navigazione nel NWIO.

In considerazione dell'attuale contesto geostrategico, le missioni e operazioni in corso sono articolate in schede regionali o per ambito (NATO/UE/ONU/di Coalizione), allo scopo di migliorarne l'efficacia e ricercare sinergie nella proiezione dello strumento militare nazionale, ottimizzando e sincronizzando gli sforzi della Difesa in funzione del perseguimento degli interessi nazionali di volta in volta prevalenti, anche in modalità interoperabile con altre missioni della medesima area geografica. Ciascuna scheda indica in maniera granulare i singoli impegni militari autorizzati nell'ambito dello specifico quadrante. Tale strutturazione deriva dalle linee programmatiche indicate dal Sig. Ministro della Difesa, sia in sede di audizioni parlamentari sia per mezzo dell'Atto di Indirizzo, e riflette la necessità di garantire la rilevanza del nostro Paese sulla scena internazionale e tutelare gli interessi nazionali alla luce dell'attuale mutevole e dinamica congiuntura internazionale.

È intendimento del Governo, pertanto, prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali, articolate secondo le schede di seguito indicate, per **il periodo 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026:**

- EUROPA:
  - Impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa (scheda **1/2026**);
  - Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina (scheda **2/2026**);
- ASIA:
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale (scheda **3/2026**);
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente (scheda **4/2026**);
  - Impiego di un dispositivo militare per il contributo nazionale, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante (scheda **5/2026**);
- AFRICA:
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa (scheda **6/2026**);
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area dell'Africa Occidentale (scheda **7/2026**);
  - Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Corno d'Africa (scheda **8/2026**)
- POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UE, DELL'ONU E DI COALIZIONE:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

2. Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (scheda **9/2026**);
3. Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (scheda **10/2026**);
4. Impiego di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'***Air Policing*** e dell'***Air Shielding*** della **NATO** ed il potenziamento della **sorveglianza** dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda **11/2026**);
5. Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della **presenza** della **NATO** nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces* (scheda **12/2026**);
6. Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU (scheda **13/2026**);

- PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLA DIFESA ALLE MISSIONI CIVILI:
  7. Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea (scheda **14/2026**);

Per i medesimi periodi, sono altresì considerate le seguenti esigenze comuni a più teatri operativi delle Forze Armate (scheda **15/2026**):

- stipula dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali;
- interventi di cooperazione civile-militare disposti dai comandanti dei contingenti militari delle missioni internazionali.

- FORZE AD ALTA E ALTISSIMA PRONTEZZA:
  8. Forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza. In tale quadro potranno ricadere le forze rientranti nelle *Allied Reaction Forces* (ARF) appartenenti al dispositivo della NATO (scheda **16/2026**).

Sono infine confermate le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia Informazioni e Sicurezza Esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali e incrementate le attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali (scheda **17/2026**).

Per lo svolgimento delle missioni oggetto di proroga:

- la consistenza massima annuale complessiva dei contingenti delle Forze Armate impiegati nei teatri operativi è pari a 11.642 unità; la consistenza media è pari a 7.459 unità;
- il loro fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari complessivamente a **euro 1.378.529.211**;
- la consistenza massima complessiva dei contingenti delle "Forze ad alta e altissima prontezza" è pari a 6.521 unità;
- il loro fabbisogno finanziario è pari complessivamente a **euro 63.566.328**, potrà ricadere nell'ambito delle disponibilità complessive del fondo di cui all'articolo 620-*bis* del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
- la **relazione tecnica** di quantificazione degli oneri riferiti alla durata programmata tiene conto delle quote di spesa relative all'adempimento di obbligazioni esigibili nell'anno 2026 ovvero nell'anno 2027, in linea con quanto previsto dalla legge n. 196/2009 (Legge di contabilità e finanza pubblica), in materia di impegno e pagamento di spese. Il fabbisogno finanziario complessivo risulta, pertanto, così distribuito:
  - 2026: **euro 909.229.211**;
  - 2027: **euro 469.300.000**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il mantenimento del dispositivo info-operativo dell'AISE il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari a **euro 31.000.000**.

Per la proroga della partecipazione del personale della magistratura alla missione civile dell'UE EUAM Ucraina (scheda 14/2026) il fabbisogno finanziario per la durata programmata è pari a **euro 67.043**.

Nelle schede di seguito redatte sono indicati, a livello complessivo e per ciascuna missione:

8. Area geografica di intervento e sede.
9. Mandato internazionale, obiettivi e termine di scadenza.
10. Base giuridica di riferimento.
11. Composizione degli assetti da inviare.
12. Numero massimo delle unità di personale.
13. Durata programmata.
14. Fabbisogno finanziario per la durata programmata.

Le sedi indicate nelle singole schede sono quelle principali, dove cioè viene schierato il personale nazionale. Ciò non preclude l'invio di personale presso altre sedi, anche in Paesi al di fuori dell'area geografica di intervento, dove vengono svolte attività direttamente collegate all'impiego operativo dello strumento militare nazionale nella specifica missione, quali sono le attività di pianificazione operativa, ricognizioni, sopralluoghi operativi, coordinamento operativo, attività addestrativa.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito di specifiche missioni bilaterali o multilaterali è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche nell'area geografica di intervento.

In tal ambito rientra lo svolgimento delle attività di *Defence Capacity Building*, volte a implementare la fornitura di equipaggiamento, addestramento e sostegno logistico (logica *equip-train-sustain*).

Il numero massimo delle unità di personale e di mezzi previsti per ciascuna scheda non comprende gli avvicendamenti e l'invio di *team* per esigenze di carattere tecnico, ispettivo e logistico a supporto delle missioni. Tali volumi aggiuntivi non determineranno, comunque, variazioni del perimetro finanziario approvato.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Kosovo, Bosnia-Erzegovina, Serbia, Balcani, Bruxelles.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nei Balcani occidentali è un'iniziativa volta a contribuire al mantenimento di un ambiente sicuro nell'area, mantenere un'elevata consapevolezza situazionale e favorire il ruolo nazionale di partner affidabile. A tal fine il contingente militare supporta direttamente le operazioni della NATO e dell'Unione Europea nei Balcani.

JOINT ENTERPRISE

L'operazione *Joint Enterprise* ha il mandato di dare attuazione agli accordi sul cessate il fuoco, fornire assistenza umanitaria e supporto per il ristabilimento delle istituzioni civili.

La missione è frutto della riorganizzazione della presenza NATO nei Balcani operata alla fine del 2004, che ha determinato l'unificazione di tutte le operazioni condotte nell'area (KFOR, interazione NATO-UE, NATO HQ di Skopje, Tirana e Sarajevo) in un unico contesto operativo (definito dalla *Joint Operations Area*), a seguito del passaggio di responsabilità delle operazioni militari in Bosnia-Erzegovina dalle forze NATO (SFOR) a quelle dell'Unione Europea (EUFOR). In particolare:

- ***Kosovo Force* (KFOR)**, con il mandato di contribuire alla creazione di un ambiente sicuro e protetto, e assistere allo sviluppo delle istituzioni del Kosovo, al fine di conseguire la stabilità nella regione. In tale ambito operano, tra gli altri, la *Multinational Specialized Unit* (MSU), riserva tattica del Comando KFOR costituita per assicurare la capacità di polizia di sicurezza con particolare riferimento alle attività di controllo della folla, e il *Regional Command West* (RC-W), con il compito di proteggere i siti rilevanti, nonché contribuire alla sicurezza e alla libertà di movimento di KFOR;
- **NATO *Headquarters* Sarajevo,** con lo scopo di fornire consulenza alle Autorità militari bosniache su aspetti militari della riforma del settore sicurezza (*Security Sector Reform*), incluso il coordinamento di attività relative al *Partnership for Peace* e l'accesso della Bosnia-Erzegovina nella struttura integrata NATO;
- ***Military Liaison Office* (MLO) Belgrado,** costituito sulla base del "*Partnership for Peace programme*" (PfP) dell'*Euro-Atlantic Partnership Council* - EAPC della NATO del 2006, con lo scopo principale di agevolare la cooperazione tra la NATO e le Forze armate serbe e fornire supporto nel processo di riforma del settore della difesa. Costituisce, quindi, un importante punto di contatto vitale, tra l'Alleanza atlantica e il Ministero della Difesa serbo.

È confermata la presenza nel contingente nazionale, in caso di necessità, di *team* per la sicurezza cibernetica, nonché lo schieramento, a invarianza numerica, di personale nazionale appartenente al NATO *Joint Force Command* di Napoli (JFCNP), a supporto della missione.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

EUFOR Op. ALTHEA

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'operazione dell'Unione Europea EUFOR Op. ALTHEA ha il mandato di:

- contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza per l'attuazione dell'accordo di pace di *Dayton*, aprendo altresì la strada all'integrazione della Bosnia-Erzegovina nell'Unione Europea;
- fornire supporto alla formazione collettiva e combinata delle forze armate della Bosnia-Erzegovina (AFBiH), sostenendole nella loro progressione verso gli *standard* NATO.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nella Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

È inoltre possibile, nel rispetto della consistenza massima autorizzata dalla presente scheda, il supporto diretto ad iniziative avviate sotto egida NATO in Bosnia-Erzegovina, volte a contribuire al mantenimento delle condizioni di sicurezza nell'area balcanica, anche in sinergia e con il supporto degli assetti nazionali schierati nell'operazione *Joint Enterprise* – KFOR.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato, ma è subordinato al raggiungimento delle condizioni necessarie al disimpegno delle forze NATO/EU dall'area balcanica (*condition based*).

Continua ad essere assicurata una forza di riserva in prontezza (*Operational Reserve Forces ORF Battalion* della NATO per l'area di operazioni dei Balcani – circa 700 unità) basata in Italia, pronta a intervenire in caso di necessità. Tale forza in prontezza, comune alle operazioni *Joint Enterprise*-KFOR in Kosovo e EUFOR ALTHEA in Bosnia-Erzegovina, è impiegata al fine di scongiurare il degrado delle condizioni di sicurezza nella regione in considerazione dell'attuale crisi internazionale nell'est Europa.

L'impiego dell'ORF ha una durata predeterminata, specificata negli ordini operativi e la presente scheda ne contempla l'attivazione Esse, possono essere impiegate per finalità operative nonché per attività di verifica della capacità operativa in teatro (*Operational Rehearsal*).

È previsto inoltre, nel rispetto dei numerici massimi autorizzati dalla presente scheda, lo svolgimento di attività di addestramento basate su specifici accordi di tipo bilaterale, nonché l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO sul fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento mediante supporto associato con le operazioni sul fianco-est previste nell'ambito delle schede "Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina" (scheda 2/2026) e "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces"* (scheda 12/2026).

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 1244 (1999)**, **1575 (2004)**;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ***Military-technical agreement*** *between NATO and the Federal Republic of Yugoslavia and the Republic of Serbia* in data 9 giugno 1999;
- **azione comune 2004/570/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 12 luglio 2004, **decisione 2004/803/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 25 novembre 2004, **azione comune 2007/720/PESC** adottata dal Consiglio dell'Unione europea l'8 novembre 2007. La decisione dell'UE di avviare in Bosnia una missione, comprensiva di una componente militare, fa seguito alla decisione della NATO di concludere l'operazione SFOR entro la fine del 2004 e alla risoluzione UNSCR 1551 (2004), che ha accolto favorevolmente il proposito della UE di lanciare una propria missione militare in Bosnia-Erzegovina;
- **UNSCR 2795 (2025)** ha confermato alla missione ALTHEA il riconoscimento, per quanto concerne gli aspetti militari, del ruolo principale svolto nella stabilizzazione della pace in collaborazione con il NATO HQ presente a Sarajevo. Il mandato è stato rinnovato per un periodo di dodici mesi, fino al 31 ottobre 2026;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

JOINT ENTERPRISE:
- mezzi terrestri: **n.545;**
- mezzi navali: **/;**
- mezzi aerei: **n.1.**

EUFOR Op. ALTHEA
- mezzi terrestri: **n.53;**
- mezzi navali: **/;**
- mezzi aerei: **n.7.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.917 unità**, di cui 1.597 in *Joint Enterprise* e 320 in EUFOR Op. Althea.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 158.825.698 di cui **euro 50.700.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

- Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Territorio degli Stati membri dell'UE, Ucraina.
   Sedi dei comandi operativi: Bruxelles, presso il Servizio Europeo per l'Azione Esterna (SEAE), Zagan (Polonia), Strausberg (Germania) e Wiesbaden (Germania).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Nell'ambito delle attività internazionali a supporto dell'Ucraina, il contributo nazionale si declina attraverso la partecipazione ad iniziative sotto egida Unione Europea e NATO, come EUMAM Ucraina e N-SATU, nonché ad attività di coalizione o sotto forma di accordi bilaterali.

   EUMAM Ucraina
   EUMAM Ucraina è una missione di assistenza militare a sostegno dell'Ucraina, condotta dall'Unione Europea.
   L'obiettivo strategico dell'EUMAM Ucraina è contribuire al rafforzamento della capacità militare delle forze armate ucraine di rigenerarsi e condurre efficacemente operazioni, per consentire all'Ucraina di difendere la propria integrità territoriale entro i confini riconosciuti a livello internazionale, esercitare efficacemente la sovranità e proteggere i civili in Ucraina.

   Per conseguire l'obiettivo, l'EUMAM Ucraina fornisce:

   a) formazione individuale e collettiva del personale delle forze armate ucraine al livello basico, avanzato e specialistico. In particolare, l'addestramento è finalizzato all'inquadramento subalterno, formazione e preparazione operativa a partire dal livello di sezione fino a quello di brigata; alla preparazione alla manovra e alle tattiche collettive per le compagnie, battaglioni e brigate; nonché alla consulenza in materia di pianificazione, preparazione e condotta di esercitazioni a fuoco;

   b) formazione specialistica;

   c) formazione delle forze di difesa territoriale delle forze armate ucraine;

   d) coordinamento e sincronizzazione delle attività degli Stati dell'UE a sostegno dell'erogazione della formazione alle forze armate ucraine.

   La pianificazione operativa, la formazione e l'elaborazione di relazioni di EUMAM Ucraina integrano pienamente il Diritto Internazionale Umanitario, i diritti umani, la protezione dei civili, anche contro la violenza di genere, nonché l'agenda su "Donne, Pace e Sicurezza", per quanto concerne le materie di giovani e bambini coinvolti nei conflitti armati.

   EUMAM Ucraina opera nel territorio degli Stati UE, finché il Consiglio non decida altrimenti.

   La formazione erogata dall'EUMAM Ucraina può svolgersi in varie località dell'intera Unione Europea, previo consenso esplicito dello Stato membro ospitante, in periodi di tempo diversi. La missione si adatta, comunque, alle esigenze in continua evoluzione e a più lungo termine delle forze armate ucraine.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'EUMAM Ucraina coordina le sue attività con le attività bilaterali degli Stati membri a sostegno dell'Ucraina, nonché con altri partner internazionali che ne condividono gli stessi principi, in particolare gli Stati Uniti d'America, il Regno Unito ed il Canada.

Il Comitato Politico e di Sicurezza (COPS) esercita il controllo politico e la direzione strategica dell'EUMAM Ucraina, sotto la responsabilità del Consiglio dell'UE e dell'Alto Rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza. Il *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) è il quartier generale delle operazioni e assicura sia il coordinamento generale sia la sincronizzazione a livello strategico all'interno della missione.

La decisione sull'avvio di EUMAM Ucraina è stata adottata dal Consiglio previa approvazione del piano della missione, comprese le regole di ingaggio.

Il COPS effettua periodiche valutazioni strategiche di EUMAM Ucraina e del suo mandato.

Le unità e il personale diretti dall'Unione, schierati nel territorio degli Stati membri, operano nel quadro normativo dell'accordo UE sullo *status* delle Forze (SOFA UE).
Lo *status* del personale delle forze armate ucraine che partecipa all'organizzazione della formazione impartita da EUMAM o ne beneficia, è definito tramite accordi tra le autorità competenti degli Stati membri, che ospitano la formazione, e le autorità competenti dell'Ucraina. Queste hanno la facoltà di concludere specifici accordi per definire le condizioni alle quali, l'organizzazione della missione può ospitare il personale delle forze armate ucraine.

In tale ambito, l'Italia contribuisce alla missione attraverso specifici moduli addestrativi, erogati sul territorio nazionale o degli Stati membri, a beneficio di personale delle Forze Armate ucraine.

Il mandato dell'EUMAM Ucraina è non esecutivo.

Il termine di scadenza della missione è fissato al 15 novembre 2026.

NATO Security Assistance and Training for Ukraine (NSATU)
L'iniziativa NSATU nasce con l'intento di armonizzare e coordinare le iniziative multilaterali legate all'addestramento e alla fornitura di equipaggiamento in favore dell'Ucraina, al fine di incrementare l'efficacia degli sforzi internazionali nel supporto alle forze di sicurezza e difesa ucraine. Nei compiti rientrano quelli di coordinamento dell'addestramento, coordinamento logistico e supporto allo sviluppo capacitivo di lungo periodo.

Il mandato della missione NATO non ha un termine predefinito.

9. In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni NATO, EU e di coalizione, a sostegno della postura di difesa e deterrenza nel fianco est europeo, è possibile la collaborazione e il coordinamento mediante supporto associato con le missioni e operazioni delle schede "Impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa" (scheda 1/2026), "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici" (scheda 9/2026), "Impiego di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'*Air Policing* e dell'*Air Shielding* della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza" (scheda 11/2026), "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces*" (scheda 12/2026).

10. Per esigenze operative nonché di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso: gli organi e le istituzioni militari della UE, i Comandi delle Forze dei Paesi in cui la missione insiste, le locali Rappresentanze militari

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

nazionali e/o Uffici Militari e le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.
È previsto inoltre, nel rispetto dei numerici massimi autorizzati dalla presente scheda, l'avvio di attività di addestramento e supporto di coalizione o basate su specifici accordi di tipo bilaterale, anche nell'ambito di "*community of interest"* per il supporto alle FS ucraine.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

È previsto inoltre, nel rispetto dei numerici massimi autorizzati dalla presente scheda, lo svolgimento di attività di addestramento e supporto basate su specifici accordi di tipo bilaterale o nel quadro delle iniziative multilaterali.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **decisione (PESC) 2022/1968** del Consiglio dell'Unione Europea del 17 ottobre 2022, che ha istituito la missione EUMAM Ucraina;
- **decisione (PESC) 2024/2876** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 novembre 2024, che ha prorogato il mandato della missione EUMAM Ucraina, al 15 novembre 2026;
- **Accordo tra gli Stati membri dell'Unione europea** relativo allo **statuto dei militari e del personale civile** distaccati presso le istituzioni dell'Unione Europea, dei Quartieri Generali, e delle Forze che potrebbero essere messi a disposizione dell'Unione Europea nell'ambito della preparazione e dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 17, paragrafo 2 del Trattato sull'Unione Europea, comprese le esercitazioni, nonché dei militari e del personale civile degli Stati membri messi a disposizione dell'Unione Europea per essere impiegati in tale ambito, (SOFA UE), fatto a Bruxelles il 17 novembre 2003, ratificato dalla **legge 3 agosto 2009, n. 114**. In conformità all'art. 19, paragrafo 3, l'Accordo è entrato in vigore il 1° aprile 2019.
- **NAC *Execution Directive*** *for SACEUR OPLAN 1600 FOR THE NATO Security Assistance and Training for Ukraine;*
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

EUMAM Ucraina:
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

NATO *Security Assistance and Training for Ukraine*:
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n.2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **260 unità**, di cui 245 in EUMAM Ucraina e 15 in NSATU.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026.**

7. Fabbisogno finanziario per la durata programmata:
   euro 15.442.532 di cui **euro 4.200.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Libano, Israele, Cisgiordania, Giordania, Mar Mediterraneo.
Sedi:
Comando di UNIFIL e della *Maritime Task Force* (MTF) a Naqoura; Comando del Settore Ovest (JTFL-SW) di UNIFIL presso la base di Shama, ITALAIR a Naqoura, ITALBATT ad Al-Mansouri e il territorio del Libano a sud del fiume Litani.
Shama (presso la base del JTF-L di UNIFIL), Jounieh, Aamchit, Deir Hammar, Saadyat, As Samayah, Beirut.
Gerico; Gerusalemme, Amman e Al-Muwaqqar.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale, è un'iniziativa tesa a contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro e alla stabilizzazione dell'area. Tale obiettivo viene perseguito incrementando le capacità delle forze e delle istituzioni locali e rafforzando il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner privilegiato. Il personale italiano opera nell'ambito sia di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali sia di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali.

UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON (UNIFIL)
La missione UNIFIL ha il mandato di:
- agevolare il dispiegamento efficace e durevole delle Forze armate libanesi nel sud del Libano fino al confine con lo Stato di Israele, fornendo loro assistenza nella stabilizzazione delle aree di confine, al fine di garantire il pieno rispetto della *Blue Line* e il mantenimento di un'area cuscinetto ricompresa tra quest'ultima e il fiume Litani, libera da personale armato, assetti ed armamenti che non siano quelli del Governo libanese e di UNIFIL;
- contribuire alla creazione di condizioni di pace e sicurezza;
- proteggere il personale, le strutture, gli impianti e le attrezzature delle Nazioni Unite;
- assicurare la sicurezza e la libertà di movimento del personale delle Nazioni Unite e degli operatori umanitari;
- fatta salva la responsabilità del governo del Libano, proteggere i civili sotto la minaccia imminente di violenza fisica;
- assistere il Governo libanese nel controllo delle linee di confine per prevenire il traffico illegale di armi.

All'interno delle aree in cui sono dispiegate le proprie forze, UNIFIL è autorizzata ad adottare ogni misura ritenuta necessaria ad evitare che l'area di operazioni sia utilizzata per attività ostili. Ciò al fine di impedire eventuali tentativi di limitare il mandato del Consiglio di sicurezza.

Le unità dei Carabinieri inserite all'interno della *Special Investigation Forensic Unit* (SIFU) possono svolgere le proprie attività investigative e forensi anche su suolo israeliano, di concerto con le autorità di quel Paese.

La componente navale della missione (*Maritime Task Force*) ha il compito di supportare la Marina libanese nelle attività di monitoraggio delle acque territoriali, messa in sicurezza della

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

costa e prevenzione dell'ingresso non autorizzato di armi via mare in Libano. Le forze navali svolgono anche due compiti aggiuntivi:

– sorveglianza aerea sui territori marittimi e terrestri a sostegno delle autorità libanesi;
– operazioni di ricerca e soccorso in stretto coordinamento con la Marina libanese.

Il contributo nazionale prevede l'impiego di un assetto navale nella *Maritime Task Force* di UNIFIL.

Il personale italiano, oltre ad essere impiegato nell'ambito del Comando di UNIFIL, di ITALAIR e del comando della *Maritime Task Force* (MTF) a Naqoura, è inquadrato nel *Sector West* della *Joint Task Force Lebanon*, di cui è *Framework Nation*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 dicembre 2026.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI (MIBIL)

La missione bilaterale MIBIL ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza libanesi, sviluppando programmi di formazione e addestramento preventivamente concordati con le Autorità libanesi. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- contribuire, in stretto coordinamento con le Forze di sicurezza libanesi e con il supporto di DIFEITALIA Beirut, all'individuazione delle esigenze di formazione/addestramento delle Forze di sicurezza libanesi da soddisfare, sia in Libano sia in Italia, per la successiva valutazione di fattibilità e opportunità;
- organizzare e sviluppare, avvalendosi di *Mobile Training Team* appositamente schierati, la condotta di attività addestrative e formative nazionali in supporto alle Forze di sicurezza libanesi presso il Centro di addestramento di As Samayah e nelle aree che, di volta in volta, sono ritenute utili ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi addestrativi;
- agevolare le attività addestrative e formative da svolgere in Italia e/o a cura di altri Paesi *partner* presso il Centro di addestramento di As Samayah;
- mantenere e rinforzare relazioni strutturate con i vertici delle Forze di sicurezza libanesi attraverso un elemento di collegamento – a livello ufficio – presso lo Stato Maggiore libanese;
- impiego non continuativo di una unità navale della Marina militare per le attività di addestramento a favore delle forze armate libanesi;
- svolgimento di attività di formazione per le Forze di polizia;
- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle *Lebanese Armed Forces/Forze di Sicurezza* (LAF/FdS) libanesi per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce alla *Situational Awarness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali in Libano.

A seguito di specifica richiesta delle autorità libanesi e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Un assetto navale, impiegato in supporto associato dalla missione UNIFIL, svolgerà altresì attività di presenza e sorveglianza nel Mediterraneo Orientale.

Inoltre, nel solco delle iniziative volte a contribuire nel ripristino della stabilità nell'area a sud del Litani, in ossequio alla Risoluzione 1701/2006 del Consiglio di Sicurezza dell'ONU e in armonia con i compiti attuali della Missione Bilaterale di Addestramento delle Forze Armate Libanesi (MIBIL), personale italiano opera all'interno del *Military Technical Committee for Lebanon* (MTC4L), comitato internazionale a guida italiana responsabile di definire e

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

implementare la *roadmap* per *l'empowerment* e lo schieramento a sud del Litani delle LAF, con il supporto di Spagna, Regno Unito, Germania, Francia e altri paesi partner.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT).

La missione bilaterale di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi ha l'obiettivo di incrementare le capacità complessive delle Forze di sicurezza palestinesi, sviluppando programmi di addestramento, in stretto coordinamento con l'*Office for the Security Coordinator for Israel and Palestinian Authority* (OSC), con particolare riferimento all'addestramento al tiro, alle tecniche investigative, alla gestione dell'ordine pubblico, alla protezione dei beni culturali. In tale ambito, rientra anche il personale italiano di collegamento con la missione EUPOL COPPS *Palestinian Territories*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della presente scheda è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso l'OSC e presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.

In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto delle missioni della presente scheda, all'Operazione Levante per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas (scheda 5/2026), all'impiego di un eventuale ulteriore dispositivo militare quale contributo nazionale da fornire in esito al conflitto Israele-Hamas, alle missioni della scheda 9/2026 "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici" e alle missioni civili istituite dall'Unione Europea della Scheda 14/2026.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 425 (1978),** per quanto concerne UNIFIL, riconfigurata da **UNSCR 1701 (2006)** e prorogata in ultimo, fino al 31 dicembre 2026, da **UNSCR 2790 (2025);**
- iniziative dell'***International support Group for Lebanon*** **(ISG)**, inaugurato a New York il 25 settembre 2013 alla presenza del Segretario generale delle Nazioni Unite. La costituzione dell'ISG consegue ad un appello del Consiglio di Sicurezza per un forte e coordinato sostegno internazionale inteso ad assistere il Libano nei settori in cui esso è più colpito dalla crisi siriana, compresi l'assistenza ai rifugiati e alle comunità ospitanti, il sostegno strutturale e finanziario al governo, il rafforzamento delle capacità delle forze armate libanesi, chiamate a sostenere uno sforzo senza precedenti per mantenere la sicurezza e la stabilità, sia all'interno del territorio sia lungo il confine siriano e la *Blue Line*;
- **scambio di Note** per la proroga dell'Accordo di cooperazione nel settore della difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Libano del 21 giugno 2004, fatto a Beirut il 25 luglio e il 16 settembre 2016, ratificato dalla **legge 29 luglio 2019, n. 79**;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*Office of the Security Coordinator for Israel and Palestinian Authority - OSC*;
- **accordo bilaterale** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del luglio 2012;
- ***Memorandum of understanding*** Italia-Autorità Nazionale Palestinese del 14 dicembre 2015;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON (UNIFIL)
- mezzi terrestri: **n. 365**;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 13**.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI (MIBIL)
- mezzi terrestri: / ;
- mezzi navali: **n. 1**;
- mezzi aerei: **n. 1**.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT)
- mezzi terrestri: / ;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.461 unità**, di cui 1.078 in UNIFIL, 144 nella MIBIL e 239 nella MIADIT.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 166.216.909 di cui **euro 42.840.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Iraq, Kuwait, Giordania, Siria, Paesi del Golfo Arabico, Arabia Saudita, Qatar, Emirati Arabi Uniti, Bahrain, USA e Londra (Regno Unito), Libano e Cipro.
   Il teatro della missione NM-I e la zona di interesse sono definiti nei pertinenti documenti di pianificazione approvati dal *North Atlantic Council* (NAC).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale in Iraq e nel Medio-Oriente è un'iniziativa tesa a contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro ed alla stabilità regionale, supportando direttamente le attività inserite nell'ambito della *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* che si è costituita nel 2014, della missione NATO di consulenza e rafforzamento delle capacità delle istituzioni dell'Iraq, nonché attraverso specifiche iniziative nazionali nella Regione. Personale militare è inoltre impiegato negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Bahrain, in Qatar e negli USA con l'obiettivo di rispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia.

   La recente escalation in Iran ha avuto riflessi sull'intera area mediorientale, determinando la necessità di una progressiva rimodulazione del dispositivo militare schierato in base all'evoluzione del quadro di situazione, al fine di garantire la tutela degli interessi nazionali, la sicurezza del personale e degli assetti schierati nell'intero quadrante, nonché la possibilità di fornire supporto a Paesi alleati e partner, contribuendo alla salvaguardia delle infrastrutture strategiche presenti nell'area.

   COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH.
   La *Coalition of the willing* per la lotta contro il *Daesh* si è costituita, su iniziativa degli Stati Uniti, in risposta alle richieste di aiuto umanitario e di supporto militare delle autorità regionali curde con il consenso delle autorità nazionali irachene, a seguito della Conferenza internazionale per la pace e la sicurezza in Iraq, tenutasi a Parigi il 15 settembre 2014, con l'obiettivo di fermare l'organizzazione terroristica che stava compiendo stragi di civili e di militari iracheni e siriani, caduti prigionieri.
   Nel documento conclusivo della Conferenza Internazionale, nell'individuare nel *Daesh* una minaccia non solo per l'Iraq, ma anche per l'insieme della comunità internazionale, è stata affermata l'urgente necessità di un'azione determinata per contrastarla, in particolare, adottando misure per prevenirne la radicalizzazione, coordinando l'azione di tutti i servizi di sicurezza e rafforzando la sorveglianza delle frontiere, sia in Iraq sia nella regione, ove il *Daesh* aveva creato le sue roccaforti e stabilito una grande influenza.

   Il contributo nazionale messo a disposizione della Coalizione nell'area di operazioni comprende:

   - personale di *staff* presso i vari comandi della Coalizione e iracheni;
   - una componente aerea, con connessa cellula di supporto a terra, con compiti di ricognizione, contraviazione difensiva, rifornimento in volo, raccolta informativa, generazione di effetti in ambiente elettromagnetico (compreso il C-UAS) e di informazioni operative a supporto delle operazioni. La stessa potrà supportare lo sviluppo della componente aerea irachena o

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dei *partners* di Coalizione, per migliorarne l'interoperabilità, con gli assetti aerei già schierati, compatibilmente con l'attività operativa;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist* alle forze di sicurezza della regione*,* alla *Local Police* e alla *Federal Police* irachene, alla *Regional Guard Brigade* del Kurdistan iracheno e alle *Guardie Penitenziarie*;
- un contingente di personale per le attività di addestramento e di *advise and assist,* a favore delle *Zeravani Forces* e delle Forze di Sicurezza del *Minister of Peshmerga Affair*;
- un dispositivo di assetti aeromobili ad ala rotante;
- un *team* tratto dalla *Task Force "*Caschi blu della Cultura" per lo svolgimento di attività di addestramento e consulenza in tema di tutela del patrimonio culturale nell'area di operazioni della missione;
- una componente di Forze Speciali (FS) per la condotta di attività di *Military Assistance* (MA) al fine di contribuire, attraverso l'incremento delle capacità operative delle forze di sicurezza al ristabilimento delle condizioni di sicurezza nella regione, nonché a favore delle FS irachene (*Counter Terrorism Service* – CTS) e selezionate unità curde (FS-*like*).

Inoltre, le attività nazionali del comparto Operazioni Speciali (OS) a livello regionale saranno supportate attraverso *l'hub* polifunzionale nazionale per le OS, locato in prossimità dell'aeroporto di Amman (Giordania), costituito con la finalità di esercitare le funzioni di Comando e Controllo (C2) su tutti gli assetti FS operanti nell'area geografica di riferimento e contestualmente per sfruttare l'opportunità di svolgere attività bilaterali con le FS giordane, nonché la possibilità di schierare assetti e personale per esigenze in linea con i piani di contingenza nazionali.

Esigenze di supporto al contingente nazionale saranno garantite anche attraverso la condivisione con la *Forward Logistic Air Base* di assetti e infrastrutture di cui alla presente missione, in un'ottica di sinergia e, oltre a ciò, sfruttando possibili opportunità di svolgere attività bilaterali, propedeutiche a rafforzare la presenza nazionale nella Regione, con i Paesi ospitanti e in particolare Kuwait, Iraq, Siria, Giordania e Qatar.

La naturale evoluzione delle operazioni della Coalizione e il concomitante sviluppo della missione NATO in Iraq (NM-I) porteranno ad una progressiva integrazione ed evoluzione delle attività di *training, advice e assist* a favore delle forze di sicurezza della Regione.

Il termine della missione e è previsto a settembre 2026.

NATO MISSION IN IRAQ (NM-I)

La NATO *Mission* in Iraq è una missione *non-combat* di consulenza e rafforzamento delle capacità, che assiste l'Iraq nella costruzione di istituzioni di sicurezza e forze armate più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci.

La missione ha l'obiettivo di offrire un ulteriore sostegno al Governo iracheno nei suoi sforzi per stabilizzare il Paese, combattere il terrorismo in tutte le sue forme e manifestazioni e prevenire il ritorno di *Daesh*.
In sintesi, NM-I:

- contribuisce alla lotta contro il terrorismo, aiutando l'Iraq a rafforzare le proprie istituzioni di sicurezza e le forze armate in modo che siano in grado di impedire il ritorno del *Daesh* e stabilizzare il Paese;
- fornisce consulenza al Ministero della Difesa iracheno, al Ministero degli Interni, all'Ufficio del Consigliere per la sicurezza nazionale, al Centro operativo nazionale del Primo Ministro e agli istituti nazionali di formazione alla sicurezza, per costruire istituzioni e strutture di sicurezza più sostenibili, trasparenti, inclusive ed efficaci, nella considerazione che un settore della sicurezza professionale e responsabile sia la chiave per la stabilità del Paese, nonché per la sicurezza internazionale. Le aree specifiche di interesse includono la politica

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

e la strategia, generazione e sviluppo della forza, gestione delle risorse, l'agenda "Donne pace e sicurezza", sviluppo della *leadership* e buona *governance* nel settore della sicurezza;

- istruisce sullo Stato di diritto, sul diritto dei conflitti armati, sulla lotta alla corruzione, sulla protezione dei civili e dei bambini, sui conflitti armati e sull'agenda "Donne, pace e sicurezza".

La missione si fonda sul partenariato, sull'inclusione e sul pieno rispetto della sovranità, dell'indipendenza e dell'integrità territoriale della Repubblica dell'Iraq. Il sostegno della NATO è condotto con il consenso del Governo iracheno. A seguito della richiesta del Governo iracheno, nel febbraio 2021, i Ministri della difesa della NATO hanno concordato di espandere le attività di NM-I anche al Ministero degli interni. NM-I agisce in coordinamento e cooperazione con la Coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del *Daesh*, l'Unione Europea e le Nazioni Unite. Le attività di *advising and training* vengono effettuate a Baghdad, *hub* principale, e verranno estese a tutto il territorio iracheno, in linea con le decisioni dell'Alleanza. È confermato l'impiego di personale nazionale appartenente al Comando NATO CIS (*Communications and Information System*).

In seguito alle determinazioni della NATO di inserire Paesi *partner* a supporto del mandato della missione, il personale italiano, su richiesta dell'Alleanza, potrà svolgere attività addestrativa di *sponsorship* e *mentoring* in loro favore.

Nell'ambito delle attività svolte, il contingente nazionale potrà essere supportato, per specifiche esigenze, anche da personale degli altri Dicasteri italiani.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

DISPOSITIVO MILITARE, INCLUSO IL PERSONALE DEL CORPO MILITARE VOLONTARIO DELLA CROCE ROSSA, NEGLI EMIRATI ARABI UNITI, IN KUWAIT, IN BAHRAIN, IN QATAR E A TAMPA PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA.

L'impiego del personale militare in Kuwait, in Bahrain, negli Emirati Arabi Uniti, in Qatar e negli USA ha l'obiettivo di corrispondere alle esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia. In particolare:

- Kuwait e Emirati Arabi Uniti

  La *Forward Logistic Air Base* (FLAB) ha il compito di:
  - assicurare il trasporto strategico per l'immissione e il rifornimento logistico dei contingenti nazionali impegnati nell'area mediorientale e in Asia;
  - gestire le evacuazioni sanitarie:
  - assicurare l'efficienza dei velivoli e dei mezzi tecnici impiegati per il trasporto.

  Il personale opera nell'aeroporto di Al Salem (Kuwait) ove sono state trasferite capacità precedentemente schierate ad Al-Minhad (EAU), base ancora interessata, unitamente al porto di Jebel Ali (Dubai), da attività di natura logistica.

  La base aerea di Al Salem è un aeroporto militare dell'*Air Force* kuwaitiana situato nell'entroterra di Kuwait City, ove sono ospitati altri assetti e infrastrutture nazionali appartenenti alla Coalizione Internazionale per la lotta al *Daesh*, che verranno condivisi per gli obiettivi di cui alla presente missione.

  La base aerea di Al-Minhad è un aeroporto militare dell'*Air Force* emiratina situato nell'entroterra della città di Dubai, ove sono ospitati anche assetti appartenenti ad Australia, USA, Regno Unito, Nuova Zelanda e Olanda.

- Qatar

  Personale italiano è impiegato presso la *Al Udeid Air Base*, con funzioni di collegamento nazionale con le forze aeree USA. La base è dislocata a ovest di Doha e costituisce un "*Combined Aerospace Operations Center*" dello *United States Central Command*, assolvendo compiti di comando e logistica per l'area di competenza (che comprende anche

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Iraq, Afghanistan e Golfo Arabico). Ospita un alloggiamento per il personale di passaggio e un *Head Quarter* del citato Comando USA. Parte del personale è distaccato presso il comando *United States Air Forces Central* (USAFCENT) nella base di Shaw (Sud Carolina-USA).

E' inoltre prevista la costituzione di una base logistica di supporto, denominata "Base logistica italiana interforze in Qatar (BLII-Q)", con l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area.

- USA (Tampa-Florida)
  Il personale impiegato presso lo *United States Central Command* (USCENTCOM) assicura:
  - collegamento nazionale e coordinamento all'interno di USCENTCOM;
  - flusso informativo verso gli organi decisionali della Difesa con riferimento alle operazioni militari nell'area di responsabilità di USCENTCOM (in particolare Afghanistan, Iraq e Oceano Indiano);
  - collegamento con le cellule nazionali di altri Paesi presenti.

L'impiego del personale militare negli Emirati Arabi Uniti, in Kuwait, in Qatar e negli USA non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della presente scheda è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.

E' inoltre previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basate su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della Regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

In particolare, considerato il processo evolutivo in atto dell'Operazione *Inherent Resolve,* i contingenti nazionali potranno permanere nelle attuali basi di rischieramento in forma bilaterale con i Paesi ospitanti ovvero estendere gli sforzi nella Regione.

In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto delle missioni della presente scheda all'Operazione Levante per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas (scheda 5/2026) e all'impiego di un eventuale ulteriore dispositivo militare quale contributo nazionale da fornire in esito al conflitto Israele-Hamas.

È inoltre possibile il coordinamento ed il supporto con le schede:

- Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale (scheda 3/2026);
- Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Corno d'Africa (scheda 8/2026)
- Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (scheda 9/2026);
- Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (scheda 10/2026).

La presente scheda, nell'ambito del quadrante geografico e strategico, si collega e ricomprende la missione bilaterale Iraq, prevista nella scheda 4*bis*/2026.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda, nonché con la missione bilaterale in Iraq prevista dalla scheda 4*bis*/2026. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **richiesta di soccorso** presentata il 20 settembre 2014 dal rappresentante permanente dell'Iraq presso l'ONU al Presidente del Consiglio di Sicurezza;
- articolo 51 della Carta UN;
- **UNSCR 2170 (2014), 2178 (2014), 2199 (2015), 2242 (2015), 2249 (2015), 2253 (2015), 2322 (2016), 2331 (2016), 2341 (2017), 2347 (2017), 2354 (2017), 2367 (2017), 2368 (2017), 2370 (2017), 2379 (2017), 2396 (2017), 2421 (2018), 2490 (2019), 2544 (2020), 2597 (2021) e 2651 (2022)** in materia di minacce alla pace e sicurezza causate da atti terroristici internazionali (il Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite, nel condannare fermamente gli attacchi terroristici perpetrati dal *Daesh,* considerati come una minaccia alla pace e alla sicurezza, invita gli Stati membri che hanno la capacità di farlo a porre in essere - in accordo con il diritto internazionale, in particolare la Carta delle Nazioni Unite, come pure i diritti umani e il diritto umanitario e dei rifugiati - tutte le misure necessarie al fine di intensificare e coordinare gli sforzi per prevenire e sopprimere gli atti terroristici commessi dal *Daesh*, come pure da *Al-Nusrah Front* (ANF) e da tutti gli altri individui, gruppi, imprese ed entità associati con *Al Qaeda* e altri gruppi terroristici);
- **risoluzione 38C/48 della Conferenza generale UNESCO sul ruolo della cultura nelle aree di crisi;**
- ***Memorandum of Understanding*** per la costituzione della *task force* italiana nel contesto della UNESCO*'s Global Coalition-Unite4Heritage*, firmato il 16 febbraio 2016 tra il Governo italiano e l'UNESCO
- **decreto ministeriale n.128 del 31 marzo 2022** che istituisce la *Task Force* "Caschi blu della Cultura", la quale subentra in continuità alla *Task Force "Unite4Heritage"*, allo scopo di consentire all'UNESCO l'efficace assolvimento del proprio mandato di tutela e protezione del patrimonio culturale in situazioni di emergenza e crisi nell'ambito della *Civili-Military Alliance for the Protection of Cultural Property;*
- **scambio di Note Verbali** tra l'Ambasciata italiana in Iraq ed il Ministero degli Esteri iracheno, perfezionato in data 10 dicembre 2014, che assicura al personale militare italiano munito di passaporto diplomatico lo *status* previsto per il personale amministrativo e tecnico d'Ambasciata, ai sensi della Convenzione di Vienna del 1961 sulle relazioni diplomatiche, ivi inclusa l'immunità completa dalla giurisdizione penale locale;
- **trattato NATO**;
- **vertice NATO** di Bruxelles dell'11-12 luglio 2018 che ha ufficialmente dato il via alla missione NM-I;
- **richiesta di assistenza formulata dal Governo iracheno** alla NATO nel 2017;
- **scambio di lettere** del 15 e del 19 aprile 2016 tra il Segretario Generale della NATO e il Rappresentante del Consiglio di Sicurezza iracheno;
- **accordi supplementari** tra il Segretario Generale della Nato e il *National Security Advisor* iracheno del 10 febbraio 2021;
- **accordo bilaterale** Italia-Emirati Arabi Uniti del 10 novembre 2010 e successivi rinnovi annuali;
- **accordi bilaterali** Italia-USA;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo dello Stato del Kuwait riguardante lo status delle forze italiane nello Stato del Kuwait firmato l'11 dicembre 2003 e ratificato con L.147 del 18 luglio 2005.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH
- mezzi terrestri: **n. 122;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 15.**

NATO MISSION IN IRAQ – NM-I
- mezzi terrestri: **/;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **/.**

DISPOSITIVO MILITARE, INCLUSO IL PERSONALE DEL CORPO MILITARE VOLONTARIO DELLA CROCE ROSSA, NEGLI EMIRATI ARABI UNITI, IN KUWAIT, IN BAHRAIN, IN QATAR E A TAMPA PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA
- mezzi terrestri: **n.10;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n.2.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.188 unità**, di cui 957 nella coalizione internazionale, 86 in NM-I e 145 nel dispositivo militare per le esigenze connesse con le missioni internazionali in M.O e Asia.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 252.067.593 di cui **euro 90.100.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa e altri organi interagenzia, per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – **Operazione Levante.**

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Israele, Cisgiordania e Striscia di Gaza, Libano, Egitto, Giordania, Cipro, EAU, Qatar e regione del Mediterraneo Orientale.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   A seguito dello scoppio del conflitto Israele-Hamas, avvenuto il 7 ottobre 2023, la Difesa fu chiamata a fornire contributi per fronteggiare una situazione che prefigurava, già al tempo, una potenziale *escalation,* imponendo, quindi, un approccio integrato.

   Il supporto della Difesa, finalizzato a tutelare il ruolo e la reputazione nazionale nella regione, nonché a contribuire ad evitare l'estensione del conflitto su scala regionale, può essere espresso nei seguenti segmenti:
   - trasporto e aviolancio di beni di prima necessità a favore dei civili;
   - schieramento di un ospedale da campo e di una unità navale con capacità sanitaria, in supporto alla popolazione civile;
   - predisposizioni precauzionali per eventuali evacuazioni di connazionali o estrazione delle forze italiane dalla regione;
   - rafforzamento della presenza nel Mediterraneo Orientale.

   In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le sinergie con le altre missioni internazionali già attive, è possibile la collaborazione ed il coordinamento mediante supporto associato tra il dispositivo di cui alla presente scheda ed i dispositivi nazionali autorizzati nelle schede:

   - "Impiego di un dispositivo militare nell'Area del Libano e del Mediterraneo Orientale (n. 3/2026)";
   - "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, in Iraq e nel Medio Oriente (n. 4/2026)";
   - "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (n. 9/2026)";
   - "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale" (n. 10/2026), nonché l'impiego di assetti aerei e navali per il trasporto e la consegna, eventualmente anche mediante aviolancio, di materiale di natura umanitaria,

   nonché all'impiego di un eventuale ulteriore dispositivo militare quale contributo nazionale da fornire in esito al conflitto Israele-Hamas.

   La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

   Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra l'operazione Levante e le attività che si porranno in essere, a seguito di autorizzazione politica, per la ricostruzione di Gaza, sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali o nell'ambito di coalizioni o accordi bilaterali. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - Delibera del consiglio dei ministri del 27 novembre 2023 - Dichiarazione dello stato di emergenza per intervento all'estero in conseguenza degli accadimenti in atto nei territori della Repubblica Araba di Egitto a seguito dell'afflusso di profughi da Gaza;
   - **richiesta dell'Autorità Nazionale Palestinese**, sostenuta dallo Stato d'Israele e dall'*Office of the Security Coordinator for Israel and Palestinian Authority - OSC*;
   - **accordo di pace di Sharm el-Sheikh (Egitto)** del 13 ottobre 2025, che pone fine al conflitto armato nella Striscia di Gaza e avvia una nuova fase di stabilità nel Medio Oriente, creando le basi per un intervento internazionale mirato al sostegno e alla ricostruzione.
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

   - mezzi terrestri: **10**;
   - mezzi navali: **1**;
   - mezzi aerei: **6**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **202 unità**.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026.**

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 2.634.107 di cui **euro 1.000.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare nazionale, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Libia, Tunisia, Fianco sud dell'Alleanza: Nord Africa, Sahel e Stati Sub-Sahariani, Medio Oriente.
   Sedi principali: Tripoli, Tunisi, NATO HQ, Bruxelles; SHAPE, Mons; JFC NAPLES, Lago Patria (NA); Ufficio NATO presso la sede dell'AFRICAN UNION, Addis Abeba.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nell'area del Nord-Africa è un'iniziativa tesa a condurre attività di assistenza, supporto, addestramento e cooperazione con i Paesi dell'area. Le attività, da ricondurre sia nel quadro di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali o di coalizione, sia a supporto di iniziative istituite sotto l'egida di O.I. al fine di favorire il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner affidabile, sono tese a mantenere consapevolezza situazionale nell'intera area del Mediterraneo e Nord-Africa e prevenire possibili aree di crisi.

MIASIT LIBIA

La missione bilaterale di assistenza e supporto in Libia denominata MIASIT Libia, in linea di continuità con l'impegno umanitario assunto dall'Italia in riferimento alla crisi libica, è intesa a fornire assistenza e supporto alla Libia svolgendo i seguenti compiti:

- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative libiche, in Italia e in Libia, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- assistenza e supporto addestrativi e di *mentoring* alle forze di sicurezza libiche per le attività di controllo e contrasto dell'immigrazione illegale, dei traffici illeciti e delle minacce alla sicurezza della Libia;
- attività per il ripristino dell'efficienza dei principali assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali allo sviluppo della capacità libica di controllo del territorio e al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale;
- assistenza e supporto sanitario, garantendo anche la possibilità di trasferire in Italia i pazienti che dovessero richiedere cure altamente specialistiche;
- attività di sostegno a carattere umanitario e a fini di prevenzione sanitaria attraverso corsi di aggiornamento a favore di team libici impegnati nello sminamento;
- iniziative, nell'ambito dei compiti previsti dalla missione, poste in essere da altri Dicasteri;
- incentivare e collaborare per lo sviluppo di *capacity building* della Libia;
- consolidare i rapporti con le Istituzioni e rafforzare la cooperazione bilaterale;
- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" delle Forze Armate libiche per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awareness* (SA) nell'area e al supporto degli interessi nazionali in Libia.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

A seguito di specifica richiesta delle Autorità libiche e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Il contingente del personale comprende: unità con compiti di formazione, addestramento consulenza, assistenza, supporto e *mentoring*, *Mobile Training Team*, unità per il supporto logistico generale, unità per lavori infrastrutturali, unità di tecnici/specialisti, *team* per ricognizione e per comando e controllo, personale di collegamento presso dicasteri/stati maggiori libici, unità con compiti di *force protection* del personale nelle aree in cui esso opera.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

Allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale schierato in Libia, è previsto l'impiego di assetti aerei nazionali, convenzionali e a pilotaggio remoto (UAV), nonché di mezzi navali, a supporto diretto della missione e delle relative attività logistiche e di sostentamento, oppure in supporto associato nell'ambito delle unità dei dispositivi nazionali operanti nelle schede "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area dell'Africa Occidentale" (scheda 7/2026), "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici".(scheda 9/2026), "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale" (scheda 10/2026).

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

UNSMIL LIBIA

La missione ONU denominata *United Nations Support Mission in Libya* (UNSMIL) è una missione politica speciale integrata, sotto la guida di un inviato speciale del Segretario Generale delle Nazioni Unite, che, nel pieno rispetto del principio di sovranità nazionale, attraverso la mediazione e i buoni uffici, ha il mandato di:

- promuovere un processo politico inclusivo e un dialogo economico e di sicurezza;
- promuovere la prosecuzione dell'attuazione dell'Accordo politico libico;
- contribuire a consolidare la *governance*, la sicurezza e le disposizioni economiche del Governo di Accordo Nazionale, incluso il sostegno alla riforma economica in collaborazione con le istituzioni finanziarie internazionali;
- aiutare a raggiungere un "cessate il fuoco" e, una volta approvato dalle parti libiche, fornire un supporto adeguato alla sua attuazione;
- sostenere le fasi successive del processo di transizione libica, compreso il processo costituzionale e l'organizzazione delle elezioni;
- coordinare e impegnarsi strettamente con gli attori internazionali, inclusi paesi vicini e organizzazioni regionali;
- fornire supporto alle principali istituzioni libiche;
- supportare, su richiesta, la fornitura di servizi essenziali e l'erogazione di assistenza umanitaria, anche in risposta alla pandemia COVID-19, in conformità con i principi umanitari;
- monitorare e segnalare abusi e violazioni dei diritti umani nonché del diritto internazionale umanitario, compresa la violenza sessuale nei conflitti, in particolare attraverso l'efficace spiegamento e impiego di personale femminile e di consulenti per la protezione e tutela dei bambini;
- fornire supporto per assicurare il controllo di armi e materiale bellico e per contrastarne la proliferazione;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- coordinare l'assistenza internazionale, fornendo consulenza e sostegno agli sforzi condotti dal Governo di Accordo Nazionale nella stabilizzazione delle zone post-conflitto, compreso quelle liberate dal *Daesh*.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2026.

MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT)

La missione bilaterale in Tunisia intende rispondere alle esigenze delle Autorità locali di garantire la stabilità del Paese e un controllo del territorio adeguato e capillare.
La missione ha il compito di:

- identificare e colmare i *gap* capacitivi delle Forze Armate tunisine nel campo della sicurezza attraverso attività di addestramento, consulenza ed assistenza, al fine di accrescere le capacità di controllo sul territorio con particolare riferimento al contenimento dell'immigrazione clandestina;
- sviluppare una crescente collaborazione bilaterale a livello militare sulla base di un programma di cooperazione strutturato, abilitando iniziative di altri ministeri.

A seguito di specifica richiesta delle autorità tunisine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

In tale ambito, rientra anche il personale italiano eventualmente impiegato nell'ambito della Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR) con compiti di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e supporto nell'area.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

NATO *IMPLEMENTATION OF ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH*

L'iniziativa NATO "*Implementation of Enhancement of the Framework for the South*" intende condurre, a favore dei Paesi partner situati lungo il fianco sud dell'Alleanza che ne fanno richiesta le seguenti attività:

- *training*, *advising* e *mentoring*;
- supporto nello sviluppo e miglioramento di alcune capacità nell'ambito della sicurezza e difesa del territorio (mediante attività di *Defence capacity building* e *Projecting stability*).

Gli ambiti di formazione/assistenza riguardano: *Cyber*, *Information Operation*, *Counter Terrorism*, *Maritime Lessons Learned*, *Intelligence Preparation of the Battlefield*, *Law of Armed Conflict*, *Targeting* e *Maritime Mine Counter Measures*.

L'iniziativa ha l'obiettivo di proiettare stabilità nelle regioni lungo il fianco sud della NATO, in risposta alle crescenti sfide e minacce alla sicurezza provenienti da tali aree, contribuendo così ai corrispondenti sforzi posti in essere dalla comunità internazionale.

Le attività sono condotte mediante l'invio di *Mobile Training Team*, nei settori definiti con i Paesi *partner* richiedenti, su base rotazionale.

Allo stato attuale, hanno richiesto il supporto della NATO per attività di *Defence Capacity Building:* Algeria, Tunisia, Marocco, Mauritania, Emirati Arabi Uniti e Qatar.

È previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* nell'ufficio NATO presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba, in Etiopia.

L'iniziativa NATO non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO e

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

della UE, dei Paesi nell'area di intervento nonché presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 2259 (2015)**, richiamata, in ultimo, dalla **UNSCR 2542 (2020),** che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione Europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017, relativa alla necessità di ricevere addestramento, in Italia e in Libia, a favore delle Forze di Sicurezza libiche impegnate nella lotta ai traffici illegali di ogni tipo, e del 23 luglio 2017, relativa all'invio in Libia di un sostegno tecnico navale idoneo a fornire l'aiuto necessario nella lotta all'immigrazione illegale e al traffico di esseri umani;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya****,* firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto, si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- il quadro di cooperazione ***United Nations Sustainable Development Cooperation Framework*** per il periodo 2023-2025, lanciato dalle Nazioni Unite il 13 dicembre 2022 ha inaugurato una nuova fase del sostegno delle Nazioni Unite per l'avanzamento delle priorità di sviluppo della Libia e l'Agenda 2030, affrontando collettivamente le principali sfide che il Paese deve sostenere. Il quadro di cooperazione è uno strumento per veicolare e sostenere una crescita economica inclusiva e diversificata che promuove i diritti umani e il benessere di tutte le persone in Libia. Ha stabilito quattro priorità strategiche per allineare il lavoro delle Nazioni Unite e degli attori governativi in Libia: pace e governo; sviluppo economico sostenibile; sviluppo del capitale sociale e umano; cambiamenti climatici, ambiente e acqua. Nel portare avanti un approccio al nesso umanitario, di sviluppo e di costruzione della pace, le Nazioni Unite e il governo mirano a collaborare con partner internazionali e locali per far fronte alle cause strutturali della fragilità e le rimanenti esigenze umanitarie per guidare la trasformazione e la transizione verso una pace e uno sviluppo sostenibili in tutto il Paese;
- **UNSCR 2009 (2011)**, che ha istituito **UNSMIL** su richiesta delle autorità libiche, dopo sei mesi di conflitto armato, per sostenere le nuove autorità di transizione del paese nei loro sforzi di post-conflitto, e in ultimo prorogata, fino al 31 ottobre 2026, da **UNSCR 2796 (2025)**;
- **Convenzione di cooperazione nel campo militare** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica tunisina, stipulata a Tunisi il 3 dicembre 1991 e ratificata dalla legge 23 marzo 1998, n. 105;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **Nota verbale** del Ministero degli affari esteri della Repubblica tunisina in data 19 febbraio 2019; deliberazione del Consiglio dei ministri del 1° maggio 2023;
- **Trattato NATO**;
- *Warsaw Summit Declaration* (8-9 luglio 2016);
- *Brussels Summit Declaration* (11-12 luglio 2018);
- SACEUR *Strategic Directive for the Implementation of the Enhancement of the Framework for the South* (20 novembre 2018);
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

MIASIT LIBIA
- mezzi terrestri: **n.11**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n.2**.

UNSMIL LIBIA
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT)
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

NATO *IMPLEMENTATION OF ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH*
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **224 unità**, di cui 201 nella MIASIT Libia, 1 in UNSMIL, 15 nella MIBIT e 7 nella NATO *implementation of enhancement of the framework for the South.*

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 23.246.127 di cui **euro 7.200.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area dell'Africa Occidentale.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Niger, Nigeria, Mali, Mauritania, Chad, Burkina Faso, Senegal, Ghana, Costa d'Avorio, Guinea, Togo, Ghana e Benin.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale nell'area dell'Africa Occidentale è un'iniziativa volta a condurre attività di assistenza, supporto e addestramento con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterale che a supporto di iniziative istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di contribuire alla realizzazione di un ambiente sicuro, mantenere piena consapevolezza situazionale in un'area di interesse strategico per gli interessi nazionali e favorire il ruolo dell'Italia quale partner affidabile.

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER - MISIN

La missione è tesa a fornire supporto alle locali Forze Armate, svolgendo i seguenti compiti:

- supportare la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità nigerine e dei Paesi del *West* Africa, nonché lo sviluppo delle Forze di sicurezza nigerine (Forze armate, Gendarmeria Nazionale, Guardia Nazionale e Forze speciali della Repubblica del Niger) per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- svolgere attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative nigerine, in Italia e in Niger, al fine di incrementarne le capacità complessive;
- realizzare un HUB logistico di proiezione capacitiva strategica nel Sahel per le esigenze nazionali e il supporto alle attività militari della Difesa;
- supportare le Forze di sicurezza nigerine nel mantenere un efficace livello di sicurezza interna e di controllo dei confini;
- concorrere allo sviluppo della componente aerea della Repubblica del Niger;
- sviluppare, ove ne ricorrano le condizioni, attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative di altri Paesi del *West* Africa;
- condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/"FS-*like*" nigerine del Ministero della Difesa/Interni per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro potenziali aggressioni esterne. Inoltre, tale dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo, dei traffici illeciti e delle minacce alla stabilità interna, nonché alla *Situational Awareness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali per l'area del Sahel.

A seguito di specifica richiesta delle autorità nigerine e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In linea con il mandato della missione, allo scopo di garantire la raccolta informativa in merito al traffico di esseri umani concorrendo alle attività di sorveglianza delle frontiere, è previsto l'impiego di capacità nazionali, quali assetti aerei convenzionali ed a pilotaggio remoto (UAV) per la raccolta informativa, sorveglianza e ricognizione (ISR) a supporto delle operazioni.
Inoltre, allo scopo di tutelare maggiormente la sicurezza e l'incolumità del personale, è previsto l'impiego di assetti capaci di trasporto multi-barella e MEDEVAC (*Aero Medical Evacuation*), anche con capacità di bio-contenimento.

Il contingente nazionale impiegato nella missione comprende, inoltre:
- personale di *staff* impiegato presso i Comandi multinazionali/nazionali dei Paesi presenti nell'area con l'obiettivo di creare maggiori sinergie funzionali al mandato della missione;
- addestratori, da impiegare anche presso il *Defense College* in Mauritania e presso Jacqueville – Abidjian in Costa d'Avorio;
- personale del genio per lavori infrastrutturali, una squadra per le rilevazioni contro minacce chimiche-biologiche-radiologiche-nucleari (CBRN) e una unità di protezione delle forze;
- personale sanitario, compreso il personale della Croce Rossa (anche con l'invio di *Mobile Training Team)*, devoluto allo sviluppo di capacità autonome locali presso le strutture cliniche e ospedaliere nigerine che forniscono supporto sanitario di tipo *Role 2* al personale militare nazionale.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/Paesi di interesse strategico.

La naturale evoluzione dell'operazione e il simultaneo sviluppo di nuove iniziative nell'area da parte di altri Paesi porterà ad una progressiva integrazione e incremento delle attività di concorso, addestramento e supporto a favore delle forze di sicurezza dell'area geografica di riferimento. Saranno quindi possibili supporti associati da e per le altre missioni insistenti nell'area. Parimenti, gli assetti aerei nazionali presenti in Teatro Operativo potranno essere eventualmente impiegati a supporto delle attività delle citate iniziative della Comunità Internazionale e/o a guida di altri Paesi, operanti nell'area in parola. Per esigenze operative nonché di natura politico-militare, nell'ambito della missione è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso la missione stessa, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL BURKINA FASO

La missione ha l'obiettivo di sviluppare e rafforzare le capacità di difesa e sicurezza delle Forze armate del Burkina Faso, fornendo supporto nei seguenti settori: forze speciali, studi strategici, informazioni operative, sanità militare di campagna, formazione iniziale degli ufficiali e alta formazione, contrasto agli esplosivi improvvisati, tiro indiretto, ricerca e soccorso aerotrasportati, mobilità attraverso mezzi ad ala rotante, investigazione nel campo della minaccia asimmetrica, polizia di stabilità, potenziamento delle capacità dei centri di formazione della Gendarmeria Nazionale, con iniziale priorità al settore delle forze speciali e a quello informativo.
Al fine di conseguire l'obiettivo, sono previsti:
- supporto del *capacity building* delle Forze armate burkinabé;
- sviluppo delle Forze di sicurezza per l'incremento di capacità volte al contrasto del fenomeno dei traffici illegali e delle minacce alla sicurezza;
- supporto al contrasto dei flussi migratori illegali e del terrorismo internazionale;
- supporto alle Forze di difesa e sicurezza burkinabé attraverso attività di *Security Force Assistance* (SFA) e *Stability Police* (SP);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- supporto per la stabilizzazione dell'area e il rafforzamento delle capacità di controllo del territorio delle autorità burkinabé;
- attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza, supporto e *mentoring* a favore delle forze di sicurezza e delle istituzioni governative del Burkina Faso, al fine di incrementarne le capacità complessive, da svolgersi in loco e in Italia.

Le attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* che saranno previste nell'ambito di ciascun settore potranno essere svolte con la collaborazione e il coordinamento della missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Niger.
A seguito di specifica richiesta delle autorità locali e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.
Sono inoltre previsti, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, il supporto nazionale all'iniziativa della Coalizione per la lotta contro il *Daesh* nell'Africa Occidentale e in Sahel, e la partecipazione alle attività condotte nell'ambito dell'iniziativa dell'Unione Europea denominata "EU *Security and Defence lnitiative* (SDI) *in the Gulf of Guinea* (GoG)", attraverso lo schieramento di team di addestratori.

La "SDI GoG" rappresenta un impegno a lungo termine dell'UE per sostenere lo sviluppo della Regione, affrontando le sfide alla sicurezza in modo olistico e collaborativo.
L'obiettivo principale consiste nel miglioramento della stabilità e della resilienza delle aree costiere di Costa d'Avorio, Ghana, Togo e Benin mirando a rafforzarne le capacità nella gestione delle sfide alla sicurezza. Questo obiettivo si concretizza attraverso un sostegno su misura, adatto alle esigenze specifiche di ciascun Paese partner, e si articola su due pilastri: uno civile e uno militare. Nella fase iniziale, consulenti civili e militari dell'UE potranno essere distaccati presso le delegazioni dell'UE nella Regione. Altri esperti dell'UE e/o gruppi di formazione potranno essere chiamati su base temporanea per rispondere a specifiche richieste dei partner.

È infine previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

In considerazione del particolare contesto nell'area, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto delle missioni della presente scheda a quelle previste nelle schede "Impiego di un dispositivo militare nazionale, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa" (scheda 6/2026), "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici" (scheda 9/2026), "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale" (scheda 10/2026).

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **risoluzioni UNSCR 2359 (2017) e 2391 (2017)**, che, sebbene superate nella parte riferita alla forza congiunta del G5 *du Sahel,* forniscono un quadro di legittimazione internazionale più ampio per gli sforzi di stabilizzazione e contrasto al terrorismo nel Sahel, richiamando il consenso generale del Consiglio di Sicurezza sull'urgenza di affrontare le minacce della Regione;
- **richiesta delle Autorità nigerine** con nota 3436/MDN/SG in data 1° novembre 2017, di sostegno per il rafforzamento delle capacità militari nigerine, in particolare nei settori della sorveglianza delle frontiere, dello sviluppo della componente aerea, della formazione ed equipaggiamento delle Forze locali impegnate nella lotta al terrorismo e della migrazione illegale e al contrabbando;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Niger**, stipulato a Roma in data 26 settembre 2017 e ratificato con legge 29 luglio 2019, n. 80;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Ciad** sulla cooperazione nel settore della difesa, firmato a Roma il 26 luglio 2017, ratificato dalla legge 23 luglio 2020, n. 96;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del **Burkina Faso** relativo alla cooperazione nel settore della difesa, firmato a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72;
- **accordo** di cooperazione in materia di difesa tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del **Senegal**, firmato a Roma il 17 settembre 2012, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 62;
- **decisione (PESC) 2023/1599** del Consiglio del 3 agosto 2023, che istituisce la missione "EU *Security and Defence lnitiative* (SDI) in the *Gulf of Guinea* (GoG)";
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo del Burkina Faso relativo alla cooperazione nel settore della Difesa, fatto a Roma il 1° luglio 2019, ratificato dalla legge 29 aprile 2021, n. 72.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER - MISIN
- mezzi terrestri: **n. 23**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 2.**

MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL BURKINA FASO
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **497 unità**, di cui 485 nella MISIN e 12 nella Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del Burkina Faso

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

euro 69.637.996 di cui **euro 23.800.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Corno d'Africa.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Somalia, Repubblica di Gibuti, Etiopia, Eritrea, Mozambico, Kenya.
   Sedi:
   Bruxelles, Mogadiscio (Somalia, sede del *Joint Force Headquarter* di EUTM Somalia) Gibuti (ufficio di collegamento), Nairobi (cellula di sostegno), Maputo (Mozambico, sede del comando della Missioni EUMAM Mozambico), Chimoio (Dongo *training area*) e Katembe (Mozambico).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo nazionale nell'area del Corno d'Africa è un'iniziativa tesa a condurre attività di assistenza, supporto, addestramento e cooperazione con i Paesi dell'area, sia nell'ambito di iniziative basate su accordi di tipo bilaterali che istituite sotto l'egida di Organizzazioni Internazionali, al fine di favorire il ruolo e la percezione dell'Italia quale partner affidabile, mantenere consapevolezza situazionale nell'area e prevenire possibili situazioni di crisi.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA

EUTM Somalia è una missione militare di formazione volta a contribuire alla costituzione e al rafforzamento delle Forze Armate nazionali somale (SNAF) che rispondono al governo nazionale somalo, in coerenza con le esigenze e le priorità della Somalia, e a sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Allo scopo di conseguire gli obiettivi, la missione militare dell'UE è schierata in Somalia sia per contribuire a un potenziamento istituzionale nel settore della difesa attraverso la consulenza strategica, sia per fornire un sostegno diretto alle SNAF attraverso la formazione, la consulenza e l'accompagnamento.

EUTM Somalia sostiene in particolare lo sviluppo del sistema di formazione a titolarità somala anche attraverso il tutoraggio per la formazione e la creazione di una capacità per seguire e valutare le unità formate.

EUTM Somalia fornisce inoltre sostegno, se necessario e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, ad altri attori dell'Unione per l'attuazione dei rispettivi mandati nel settore della sicurezza e della difesa in Somalia, in particolare a EUCAP Somalia per quanto riguarda l'interoperabilità tra le SNAF e le forze di polizia somale. Inoltre, l'EUTM Somalia agevola il sostegno fornito da parte dello strumento europeo per la pace istituito dalla decisione (PESC) 2021/509 del Consiglio, in particolare fornendo consulenza alle SNAF in merito all'individuazione dell'assistenza necessaria, nonché al servizio europeo per l'azione esterna e agli Stati membri in merito all'erogazione di tale assistenza.

Fatta salva l'approvazione del comitato politico e di sicurezza e nell'ambito dei propri mezzi e delle proprie capacità, EUTM Somalia pianifica e conduce attività decentrate a sostegno dei comandi regionali delle SNAF.

L'attuazione delle attività oggetto del mandato in Somalia dipende dalle condizioni di sicurezza in loco e dagli orientamenti politici del comitato politico e di sicurezza.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

La missione mantiene e rafforza il coordinamento con EUNAVFOR ATALANTA, con EUCAP Somalia e con i pertinenti programmi di assistenza dell'Unione Europea. L'MPCC, conformemente al suo mandato stabilito nella decisione (PESC) 2017/971 del Consiglio, facilita detto coordinamento e lo scambio di informazioni allo scopo di migliorare la coerenza, l'efficacia e le sinergie tra le missioni e operazioni di politica di sicurezza e di difesa comune, nella Regione.

La missione militare dell'UE opera, nei limiti dei mezzi e delle capacità di cui dispone, in stretta cooperazione con gli altri attori internazionali nella Regione, in particolare le Nazioni Unite e le missioni dell'Unione Africana, in linea con le esigenze concordate del governo federale somalo.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 28 febbraio 2027.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE (MIADIT)

La missione ha il mandato di fornire un contributo alle Autorità somale e gibutiane, nonché di eventuali altri Paesi della regione, principalmente nel settore della sicurezza e del controllo del territorio, ma anche in materia di tutela del patrimonio culturale, con lo scopo di promuovere un approccio sistemico nel Corno d'Africa, inserendosi nelle iniziative di *capacity building* e concorrendo alla stabilizzazione della Somalia ed al consolidamento della Repubblica di Gibuti mediante l'accrescimento delle capacità operative delle rispettive Forze di polizia.
Il percorso formativo, strutturato di massima su 12 settimane, comprende moduli addestrativi per la formazione di base degli ufficiali, per le forze speciali e l'organizzazione mobile delle Forze di polizia, per la gestione della scena del crimine e per le investigazioni sui reati contro l'ambiente.

E' previsto lo schieramento permanente di n. 2 ufficiali di collegamento in Gibuti (ricompresi nel numerico del personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti) per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento delle varie turnazioni della missione, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le Forze di Polizia Gibutiane e Somale nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia Somala, tra cui, ad esempio, EUCAP Somalia, UNTMIS e AUSSOM.

La missione fornisce, inoltre, supporto per lo sviluppo e il rafforzamento delle Forze armate e di polizia gibutiane, su richiesta delle autorità locali, attraverso attività di formazione, addestramento, consulenza, assistenza e *mentoring* nei settori identificati nell'ambito del "Piano di cooperazione bilaterale" concordato tra i rispettivi Stati Maggiori della Difesa, a partire dal comparto forze speciali.

Inoltre può condurre, tramite l'impiego di un Dispositivo di Forze Speciali (FS) schierato in loco, attività di *Military Assistance* (MA) a favore delle FS/ "FS-*like*" delle Forze Armate gibutiane per accrescere nel tempo le loro capacità nel mantenimento della sicurezza, della stabilità interna del Paese e nella difesa contro le aggressioni esterne. Inoltre, tale Dispositivo FS contribuisce al contrasto del terrorismo/dei traffici illeciti/delle minacce alla stabilità interna, alla *Situational Awareness* (SA) e al supporto degli interessi nazionali per l'area del Corno d'Africa.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI NELL'AREA DEL CORNO D'AFRICA E ZONE LIMITROFE (BMIS)

La base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti è situata in un'area strategica per il consolidamento degli sforzi della Comunità Internazionale – in particolare dell'Unione europea anche in riferimento ai riflessi sui Paesi del "Mediterraneo allargato" – intesi a contrastare

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

l'espansione delle attività illegali (pirateria, immigrazione clandestina, traffico di droga) e l'incombente minaccia del terrorismo, attraverso il sostegno allo sviluppo di una capacità autosufficiente da parte degli Stati insistenti nella regione del Corno d'Africa. L'infrastruttura ha una capacità massima di alloggiamento in emergenza operativa di 300 unità ed è in grado di garantire i servizi minimi di *life support* (*force protection*, attività amministrativa, manutenzione essenziale ordinaria, ecc.), secondo criteri di sostenibilità, flessibilità e modularità rispondenti ad un favorevole rapporto costo-efficacia. Allo scopo di contenere i costi di mantenimento e di esercizio, per la gestione della base è fatto ricorso, per quanto possibile, allo strumento dell'*outsourcing* presso ditte locali per la fornitura dei servizi essenziali di base (ad es. vitto, *billeting,* manutenzione ordinaria, ecc.), nonché a sistemi in grado di ridurre al minimo indispensabile l'impiego delle risorse umane (quali, ad esempio, sistemi di difesa passiva e videosorveglianza a circuito chiuso).

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti ha l'obiettivo di assicurare il supporto logistico per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe.

E' previsto inoltre lo schieramento di Ufficiali di *Staff* sia presso la sede dell'*African Union* (AU) ad Addis Abeba, sia di collegamento in Gibuti, per facilitare le attività propedeutiche allo schieramento della missione bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia somale e gibutiane, sviluppare e consolidare i rapporti di cooperazione con le predette Forze di Polizia nonché con altri organismi e missioni cointeressati alle attività addestrative in favore della Polizia somala, tra cui, ad esempio, EUCAP Somalia, UNTMIS e AUSSOM.

Eventuali *team* saranno impiegati per attività di ricognizione nell'area geografica di intervento al fine di esplorare la possibilità di dare inizio ad attività di formazione, addestramento ed assistenza a favore delle aree/Paesi di interesse strategico.

A seguito di specifica richiesta delle autorità gibutiane e se le condizioni di sicurezza lo consentono, possono altresì essere svolti compiti di assistenza al verificarsi di emergenze di natura umanitaria o ambientale.

L'impiego di personale militare presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti non ha un termine di scadenza predeterminato.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA EUMAM MOZAMBICO

A decorrere dal 1° settembre 2024 EUMAM Mozambico, denominata in precedenza *European Union Training Mission* Mozambico (EUTM-M), è una missione di assistenza militare dell'UE, finalizzata a sostenere una risposta più efficiente ed efficace delle Forze Armate mozambicane alla crisi di Cabo Delgado, nel rispetto del diritto internazionale umanitario.
Fino al 31 agosto 2024 l'obiettivo strategico di EUTM-M è stato quello di sostenere lo sviluppo delle capacità delle unità delle Forze Armate mozambicane selezionate per costituire una futura forza di reazione rapida (*Quick Reaction Force* – QRF) affinché sviluppino le capacità necessarie e sostenibili per ripristinare la sicurezza e la protezione a Cabo Delgado.
L'obiettivo strategico di EUMAM Mozambico è di assistere il Paese nello sviluppo e nel mantenimento della capacità di preparare e impiegare autonomamente le unità delle QRF formate da EUTM-M e contribuire, in tal modo, al mantenimento di un ambiente sicuro e protetto per la popolazione di Cabo Delgado.

A tal fine, EUMAM-Mozambico:

- fornisce tutoraggio e consulenza alle Forze Armate mozambicane a sostegno di un ciclo operativo sostenibile della QRF;
- monitora la formazione in materia di rigenerazione della QRF e l'uso e la manutenzione delle attrezzature fornite nel quadro di una misura di assistenza dell'UE;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- fornisce formazione specializzata alla QRF, in particolare nei settori della manutenzione delle attrezzature, della cooperazione civile-militare, nel contrasto agli ordigni esplosivi improvvisati, nel diritto internazionale umanitario e del diritto internazionale dei diritti, nonché nelle questioni di genere.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2026.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della presente scheda è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso gli organi e le istituzioni militari locali ovvero presso le Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.

È inoltre previsto l'impiego, nell'ambito delle missioni europee della presente scheda, di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

E' previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente e dell'area geografica autorizzata dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basati su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

La presente scheda, nell'ambito del quadrante geografico e strategico, si collega e ricomprende la missione bilaterale Somalia, prevista nella scheda 8*bis*/2026.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda, nonché con la missione bilaterale Somalia (scheda 8*bis*/2026). In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Decisione 2010/96/PESC** del Consiglio dell'Unione europea che istituisce EUTM Somalia, modificata e prorogata in ultimo, fino al 28 febbraio 2027, dalla **decisione (PESC) 2024/3184** del Consiglio del dell'Unione Europea del 16 dicembre 2024;
- **Accordo tra l'Unione europea e la Repubblica federale di Somalia** sullo *status* della missione militare dell'Unione Europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale **(EUTM Somalia)** nella Repubblica Federale di Somalia, fatto a Mogadiscio, il 25 maggio 2021;
- **decisione (UE) 2017/971** del Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce le modalità di pianificazione e condotta concernenti le missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE in ambito PSDC e che modifica la decisione 2010/96/PESC relativa a EUTM Somalia, la decisione 2013/34/PESC relativa a EUTM Mali e la decisione (PESC) 2016/610 relativa a EUTM RCA. In particolare, è stabilito che: la responsabilità della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi dell'UE è attribuita, a livello strategico-militare, al direttore della capacità militare di pianificazione e condotta (MPCC). A livello operativo, le missioni militari senza compiti esecutivi, una volta istituite, sono guidate da un *force commander* della missione, che assiste ed opera sotto il comando del Direttore dell'MPCC che esercita le funzioni di comandante della missione. A sua volta, il direttore dell'MPCC agisce sotto il controllo politico e la direzione strategica del comitato politico e di sicurezza, a norma dell'articolo 38 del trattato. L'MPCC, in quanto struttura di comando e controllo a livello strategico militare, con sede situata al di fuori della zona di operazioni, è incaricato della pianificazione e della condotta operative delle missioni militari senza compiti esecutivi, della costituzione, proiezione, sostentamento e ripristino delle forze

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

dell'Unione; e di sostenere, il proprio Direttore nell'esercizio delle funzioni di comandante della missione.

- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla legge 14 aprile 2022, n. 39;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo Federale della Repubblica di Somalia in materia di cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 17 settembre 2013, ratificato dalla legge 19 aprile 2016, n. 64;
- **accordo** tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Roma il 29 gennaio 2020, ratificato dalla **legge 14 aprile 2022, n. 39**;
- accordo fra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Gibuti sulla cooperazione nel settore della difesa, fatto a Gibuti il 30 aprile 2002, ratificato dalla legge 31 ottobre 2003, n. 327 e rinnovato il 29 gennaio 2020;
- **articolo 33, comma 5, DL n. 179/2012**, convertito dalla L. n. 221/2012, che ha apprestato le risorse finanziarie per la realizzazione dell'infrastruttura;
- **decisione (PESC) 2021/1143** del Consiglio dell'Unione Europea del 12 luglio 2021, che ha istituito la missione "EUTM Mozambico", modificata dalla **decisione (PESC) 2024/1354** che ne proroga il mandato fino al 30 giugno 2026 e ne sostituisce la denominazione con "EUMAM Mozambico";
- **decisione (PESC) 2021/1818** del Consiglio dell'Unione Europea del 15 ottobre 2021, che ha approvato il piano della missione "EUTM Mozambico", incluse le regole di ingaggio, e fissato al 15 ottobre 2021 la data di avvio;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA DENOMINATA EUTM SOMALIA
- mezzi terrestri: **n. 36**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE (MIADIT)
- mezzi terrestri: **n. 1**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI PER LE ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI NELL'AREA DEL CORNO D'AFRICA E ZONE LIMITROFE (BMIS)
- mezzi terrestri: **n.6**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

MISSIONE DELL'UNIONE EUROPEA EUMAM MOZAMBICO
- mezzi terrestri: / ;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **477 unità**, di cui 174 in EUTM Somalia, 137 nella MIADIT, 158 nella BMIS e 8 in EUMAM Mozambico.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 44.958.493 di cui **euro 12.500.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Mar Mediterraneo, Paesi rivieraschi, Tunisia, Libia, Belgio, Olanda, Polonia, AOR della NATO (includendo Mar Mediterraneo, Mar Nero, Mar Baltico), Oceano Atlantico, Golfo di Guinea, Nigeria, Ghana, Costa d'Avorio e altri Paesi rivieraschi.
   Mar Rosso, fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti (El Gorah e Sharm el-Sheikh), Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo, Canale del Mozambico, Oceano Indiano, Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Bahrain, Gibuti, Emirati Arabi Uniti e altri Paesi rivieraschi.
   Sedi: *Allied Maritime Command Headquarters* (MARCOM) a Northwood (UK); Bruxelles, Comando Operativo Op. "Irini" con sede a Roma; *Head-Quarters* e Comandi Operativi delle missioni di Paesi *partner.*

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il dispiegamento operativo del dispositivo militare nazionale è inteso a condurre attività di presenza e sorveglianza a salvaguardia degli interessi nazionali in un'area di primario interesse strategico.

   OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO
   Nel corso del 2022, in linea con la direttiva del Ministro della Difesa sulla "Strategia di sicurezza e difesa per il Mediterraneo", l'operazione di sorveglianza marittima *Mare sicuro* è stata riconfigurata, con l'estensione dell'area di operazioni a gran parte degli spazi marittimi internazionali del Mediterraneo centrale e orientale, e rinominata *Mediterraneo Sicuro*.

   Mediterraneo Sicuro - in piena continuità con la precedente operazione - ha l'obiettivo di corrispondere alle straordinarie esigenze di prevenzione e contrasto del terrorismo, e assicurare la tutela degli interessi nazionali, incrementando adeguatamente gli assetti dell'ordinario dispositivo aeronavale di sorveglianza per la sicurezza marittima con l'impiego di ulteriori unità navali, con componente elicotteristica, e aeromobili, anche a pilotaggio remoto (APR), e gli eventuali ulteriori assetti di sorveglianza elettronica.
   In particolare *Mediterraneo Sicuro* svolge le seguenti attività:
   - sorveglianza e protezione delle piattaforme dell'ENI ubicate nelle acque internazionali prospicienti la costa libica;
   - protezione delle unità navali nazionali impegnate in operazioni di ricerca e soccorso (SAR);
   - protezione del traffico mercantile nazionale operante nell'area;
   - raccolta informativa, deterrenza e contrasto dei traffici illeciti;
   - raccolta di informazioni sull'organizzazione e le attività di gruppi di matrice terroristica dediti al favoreggiamento della migrazione clandestina;
   - attività di collegamento e consulenza a favore della Marina libica;
   - collaborazione per la costituzione di un centro operativo marittimo in territorio libico per la sorveglianza, la cooperazione marittima e il coordinamento delle attività congiunte;
   - supporto delle attività bilaterali e dei piani di cooperazione nell'area geografica di intervento.

   Può altresì svolgere attività per il ripristino dell'efficienza degli assetti terrestri, navali e aerei, comprese le relative infrastrutture, funzionali al supporto per il contrasto dell'immigrazione illegale. Inoltre, il dispositivo aeronavale svolge attività di presenza, sorveglianza, sicurezza aerea e marittima, raccolta informativa e supporto alla sicurezza dei contingenti nazionali impiegati nei paesi del Mediterraneo, mediante l'acquisizione e condivisione, dai vari assetti, di eventuali *warning.*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il dispositivo aeronavale contribuisce altresì ad arginare il fenomeno dei traffici illeciti e rafforzare le capacità di controllo da parte delle autorità libiche, attraverso assetti con compiti di presenza, sorveglianza, sicurezza marittima, raccolta informativa e supporto alle autorità libiche.
In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto del dispositivo aeronavale nazionale dell'operazione Mediterraneo Sicuro all'Operazione Levante per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas (scheda 5/2026).
Le relative attività continueranno fino a quando permarrà il consenso delle autorità libiche, ferma restando l'esclusione di qualsivoglia interferenza e/o partecipazione del personale italiano nei processi decisionali delle autorità locali nello svolgimento dei loro compiti istituzionali. Le attività di supporto dovranno essere condotte in conformità alle misure di embargo vigenti nei confronti della Libia e nel rispetto delle procedure di previa notifica o autorizzazione da parte del Comitato delle sanzioni, previste dalle Risoluzioni del Consiglio di Sicurezza ed altresì delle esclusioni dalle predette procedure per l'assistenza tecnica finalizzata esclusivamente alla sicurezza e al disarmo.

Nell'ambito delle attività aeronavali nel Mediterraneo, al fine di potenziare la postura nazionale intesa a conseguire gli effetti di protezione e deterrenza, è inoltre possibile condurre attività di sorveglianza, di *cooperative interoperability deployment* e di *maritime based enhanced vigilance* anche in aggregazione e supporto agli assetti aeronavali alleati.

Mediterraneo Sicuro e il supporto alla Marina libica non hanno un termine di scadenza predeterminato.

OPERAZIONE NATO SEA GUARDIAN

Attraverso *Sea Guardian* la NATO intende contribuire al mantenimento di un ambiente marittimo sicuro, sostenendo i tre compiti fondamentali dell'Alleanza: la difesa collettiva, la gestione delle crisi e la sicurezza cooperativa.
Diversamente da *Active Endeavour*, a cui è subentrata, l'operazione *Sea Guardian* non è condotta in base alla clausola di difesa collettiva dell'Alleanza di cui all'articolo 5 del Trattato; potrebbe tuttavia avere una componente basata su tale clausola, se il Consiglio Nord Atlantico (NAC) dovesse decidere in tal senso.
Sea Guardian è un'operazione di sicurezza marittima (*Maritime Security Operation*) della NATO nel Mediterraneo, che svolge tre compiti:

- compilare la *Recognised Maritime Picture* (RMP) al fine di incrementare la *Maritime Situational Awarenes*: l'attenzione sarà focalizzata sulla condivisione delle informazioni tra gli alleati e con le agenzie civili per migliorare la consapevolezza di ciò che avviene in mare aperto;
- sostenere la lotta al terrorismo in mare: ciò comporterà la pianificazione e la condotta di operazioni nei confronti delle attività terroristiche al fine di dissuadere, proteggere, difendere e contrastare;
- contribuire alla *capacity building* della sicurezza marittima: il contributo della NATO sarà complementare agli sforzi della Comunità Internazionale, cooperando con i Paesi non membri della NATO, agenzie civili e altre Organizzazioni Internazionali.

Su decisione del Consiglio Nord Atlantico (NAC), l'Operazione *Sea Guardian* può svolgere quattro compiti MSO aggiuntivi:

- sostenere la libertà di navigazione: questa attività include la sorveglianza, il pattugliamento, l'interdizione marittima, le operazioni speciali, e, ove autorizzato, l'uso della forza;
- condurre attività di interdizione marittima: per le azioni a risposta rapida saranno assegnati assetti e potranno essere utilizzate forze per operazioni speciali ed esperti in armi chimiche, biologiche, radiologiche e nucleari (CBRN) a bordo di navi sospette;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- combattere la proliferazione delle armi di distruzione di massa: l'obiettivo sarà quello di impedire il trasporto e la distribuzione delle armi di distruzione di massa sfruttando la capacità di localizzare, identificare e sequestrare il materiale CBRN illecito che transita in mare;
- proteggere le infrastrutture critiche: su richiesta di un Paese, sia esso membro o non membro dell'Alleanza, e in conformità con le indicazioni del NAC, la NATO assumerà in tal senso un ruolo di supporto.

Sea Guardian opera sotto il comando dell'*Headquarters Allied Maritime Command* (HQ MARCOM), di stanza a *Northwood*, in Gran Bretagna.
Attualmente *Sea Guardian* svolge tre delle sette attività previste: supportare la conoscenza della situazione marittima nel Mar Mediterraneo, sostenere la lotta al terrorismo in mare e contribuire alla *capacity-building* della sicurezza marittima.

Il contributo nazionale prevede la conferma degli assetti navali, anche per svolgere attività di raccolta dati e di presenza e sorveglianza navale nell'area del Mediterraneo Orientale.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO dell'*Integrated Air Missile Defence rotational model*.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

EUNAVFOR MED *Irini*

EUNAVFOR MED *Irini* è un'operazione militare di gestione di crisi tesa a contribuire alla prevenzione del traffico di armi nell'area dell'operazione e nella zona di interesse convenuti in conformità con la UNSCR 1970 (2011) e successive risoluzioni.
EUNAVFOR MED *Irini* ha come compito principale il contributo all'attuazione dell'embargo sulle armi imposto dall'ONU nei confronti della Libia con mezzi aerei, satellitari e marittimi. A tal fine:

- raccoglie informazioni estese e complete, con i partner e da ogni direzione, circa il traffico di armi e materiale ad esso connesso;
- svolge ispezioni, conformemente alle disposizioni stabilite nei pertinenti documenti di pianificazione e nel teatro dell'operazione convenuto, in mare aperto al largo delle coste libiche, sulle imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia laddove vi siano fondati motivi di ritenere che trasportino materiale in violazione dell'embargo sulle armi imposto nei confronti della Libia;
- nel corso delle ispezioni può:
  - raccogliere e conservare prove connesse al trasporto di prodotti vietati dall'embargo sulle armi;
  - raccogliere e conservare, conformemente al diritto applicabile, dati relativi alle persone coinvolte nel trasporto dei suddetti materiali con riferimento alle caratteristiche che potrebbero contribuire alla loro identificazione;
  - trasmettere i dati acquisiti, nonché i dati delle imbarcazioni e delle attrezzature utilizzate, alle pertinenti autorità incaricate dell'applicazione della legge degli Stati membri e agli organismi competenti dell'Unione in conformità del diritto applicabile.
- effettua le azioni opportune per sequestrare e smaltire il materiale connesso alla violazione dell'embargo;
- devia le imbarcazioni e i loro equipaggi accertati nel trasportare materiale in violazione dell'embargo verso un porto predefinito al fine di facilitare lo smaltimento del materiale sequestrato (nel piano operativo sono indicati i porti verso cui deviare il naviglio).

L'operazione inoltre, come previsto nei compiti secondari:

- contribuisce all'attuazione delle misure delle Nazioni Unite volte a contrastare l'esportazione illecita di petrolio dalla Libia;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- presta assistenza nello sviluppo delle capacità e nella formazione della guardia costiera e della marina libiche per i compiti di contrasto in mare. Tale compito è in corso di implementazione anche a favore della Cirenaica;
- contribuisce a smantellare il modello di attività delle reti di traffico e tratta di esseri umani, a norma del diritto internazionale applicabile, ivi compresi la Convenzione sul diritto del mare (UNCLOS), le pertinenti risoluzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite e le leggi internazionali sui diritti umani.

Il controllo politico e la direzione strategica di EUNAVFOR MED *Irini* sono esercitati dal Comitato politico e di sicurezza (COPS), sotto la responsabilità del Consiglio e dell'Alto rappresentante dell'Unione per gli affari esteri e la politica di sicurezza (AR).
Il COPS è autorizzato ad assumere le decisioni pertinenti quali la modifica dei documenti di pianificazione, compreso il piano operativo, la catena di comando e le regole di ingaggio, la nomina del comandante dell'operazione dell'Unione e del comandante della forza dell'Unione. Inoltre, proroga l'operazione sulla base di una revisione quadrimestrale a meno che lo schieramento dei mezzi marittimi dell'operazione non produca sulla migrazione un effetto di attrazione.
Le competenze decisionali riguardanti gli obiettivi e la conclusione dell'operazione militare dell'Unione restano attribuite al Consiglio.

In linea con il mandato della missione, è previsto l'impiego di velivoli ISR (tipo APR) e pattugliatori (tipo MPA), anche in supporto associato da altri dispositivi, nonché di capacità satellitari per il tramite del Centro Satellitare dell'UE (SATCEN), in sinergia con la componente navale, allo scopo di incrementare la capacità di raccolta informativa in merito alle attività della Guardia costiera libica, al traffico di petrolio dalla Libia e al traffico di esseri umani.
È prevista, altresì, attività di presenza e sorveglianza navale nell'area di interesse strategico nazionale.

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

Il termine di scadenza dell'operazione è al momento fissato al 31 marzo 2027.

DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE
Il potenziamento del dispositivo NATO è teso a rafforzare l'attività di sorveglianza navale e attività di raccolta dati nell'area sud dell'Alleanza.

Le misure di potenziamento adottate dalla NATO sono intese a colmare i "*critical shortfalls*" in seno alle *Standing Naval Forces* (SNFs), che costituiscono lo strumento navale a più alta prontezza operativa a disposizione dell'Alleanza.

La struttura delle SNFs si articola su due gruppi funzionali distinti, a loro volta ripartiti in due entità operative, più precisamente:
- *Standing NATO Maritime Group* (SNMG), composto da SNMG1 e SNMG2;
- *Standing NATO Mine Countermeasures Group* (SNMCMG), anch'esso composto da SNMCMG1 e SNMCMG2.

I Gruppi "1" operano prevalentemente nell'Atlantico o nelle aree del Baltico e del Mare del Nord mentre i Gruppi "2" sono di norma schierati nel Mediterraneo o Mar Nero.
Le unità navali assegnate alle SNFs sono poste sotto il controllo operativo della NATO per un periodo di circa sei mesi e costituiscono una delle componenti marittime del NATO *Force Model*.

Gli assetti potranno contribuire alle attività di *focus collection activities,* qualora richiesti dall'Alleanza, e partecipare alle attività di *Naval Diplomacy*, in linea con le decisioni del *North Atlantic Council* (NAC). Tali attività, ancorché di carattere prettamente diplomatico, sono

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

comunque tese al rafforzamento e al consolidamento dei rapporti di amicizia tra l'Alleanza e tali Paesi.

Per il 2026 è previsto l'impiego di assetti nazionali con funzione di *Comando*.

Potrà inoltre essere svolta, ad invarianza di contributo, attività di presenza e sorveglianza navale nelle aree di interesse strategico nazionale.

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO *Integrated Air Missile Defence rotational model* e per le *Vigilance/enhanced Vigilance Activities*. E' possibile la collaborazione e il coordinamento mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale, con le schede:

11. "Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina" (scheda 2/2026);

12. "Impiego di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'*Air Policing* e dell'*Air Shielding* della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza" (scheda 11/2026);

13. "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces*" (scheda 12/2026).

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITÀ DI PRESENZA, SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

L'impiego del dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea, corrispondendo alle esigenze di prevenzione e contrasto della pirateria e delle rapine a mano armata in mare, ha l'obiettivo di assicurare la tutela degli interessi strategici nazionali nell'area, con particolare riferimento alle acque prospicienti la Nigeria. In particolare, è previsto lo svolgimento dei seguenti compiti:

- proteggere gli *asset* estrattivi di ENI, operando in acque internazionali;
- supportare il naviglio mercantile nazionale in transito nell' area;
- contribuire alla *maritime situational awareness*;
- rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con la Nigeria e gli altri Stati rivieraschi;
- garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

Il dispositivo nel Golfo di Guinea potrà essere impiegato anche per attività sotto l'egida dell'iniziativa EUROMARFOR (forza navale non permanente costituita da Francia, Spagna, Italia e Portogallo nello spirito della "Dichiarazione di Petersberg", poi recepita dal trattato di Amsterdam, aperta anche ad altre nazioni europee, che agisce come organismo internazionale per il mantenimento della pace e lo sviluppo della sicurezza), con lo scopo di incrementare le attività di cooperazione e *capacity building,* perseguendo gli effetti di stabilizzazione e protezione degli interessi commerciali nelle aree in cui insiste il fenomeno della pirateria.

Inoltre, nell'ambito delle attività atte a garantire la sicurezza della navigazione, è possibile la partecipazione di personale e assetti specialistici nazionali alle iniziative volte alla tutela degli assetti navali civili e militari dal pericolo delle mine nell'area del Mar Nero.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, nell'ambito della presente scheda è possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso le missioni stesse, presso gli organi e le istituzioni militari della NATO o dell'UE ovvero presso le Rappresentanze

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.

E' infine previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente e dell'area geografica autorizzata dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basati su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

In considerazione del particolare contesto nell'area, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto delle missioni della presente scheda a quelle previste nelle schede:

- "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale" (scheda 3/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare nazionale, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa" (scheda 6/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area dell'Africa Occidentale" (scheda 7/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale" (scheda 10/2026),

nonché all'impiego di un eventuale ulteriore dispositivo militare quale contributo nazionale da fornire in esito al conflitto Israele-Hamas.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- **decisione (PESC) 2020/472** del Consiglio dell'Unione Europea del 31 marzo 2020 che istituisce EUNAVFOR MED Irini, modificata e prorogata in ultimo, fino al 31 marzo 2027, dalla **decisione (PESC) 2025/488** del Consiglio dell'Unione europea dell'11marzo 2025;
- **UNSCR 1970 (2011) e successive modifiche,** sulla pace e sicurezza in Africa, adottata il 26 febbraio 2011, che ha, tra l'altro, imposto un **embargo sulle armi,** autorizzando tutti gli Stati membri ad adottare le misure necessarie per prevenire la fornitura, la vendita o il trasferimento, diretti o indiretti, da o attraverso i propri territori o da propri cittadini, o attraverso l'uso di navi o aerei battenti la propria bandiera, di armi e materiale connesso di qualsiasi tipo alla Libia, inclusi armi e munizioni, veicoli ed equipaggiamenti militari, materiale paramilitare e relativi pezzi di ricambio, assistenza tecnica, formazione, assistenza finanziaria o altro tipo di assistenza connessa ad attività militari o alla fornitura, manutenzione o utilizzo di armi e materiale connesso, compresa la fornitura di personale mercenario armato indipendentemente dal fatto che provengano o meno dai loro territori;
- **UNSCR 2146 (2014) e successive modifiche,** sulla situazione in Libia, adottata il 19 marzo 2014, che condanna i tentativi di **esportazione illecita di petrolio greggio** dalla Libia e autorizza gli Stati membri a ispezionare, in mare aperto, le navi individuate dall'apposito comitato e ad adottare misure di restrizione adeguate alle specifiche circostanze, in materia di carico, trasporto o scarico di petrolio greggio dalla Libia, inclusi il divieto di ingresso nei loro porti e il divieto di fornitura da parte dei cittadini o dal loro territorio di servizi di bunkeraggio, come la fornitura di carburante o altri servizi di assistenza. **UNSCR 2441**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

(2018) ha esteso tali autorizzazioni e limitazioni all' esportazione illecita di **prodotti petroliferi raffinati**;

- **UNSCR 2240 (2015) e successive modifiche,** sul mantenimento della pace e della sicurezza internazionale, adottata il 9 ottobre 2015, che autorizza gli Stati membri, per un periodo di un anno (fino al 9 ottobre 2016), a ispezionare, agendo a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali impegnate nella lotta contro il **traffico di migranti** e la tratta di esseri umani, le imbarcazioni che navigano in alto mare al largo delle coste libiche qualora abbiano ragionevoli motivi di sospettare che siano usate per il traffico di migranti o la tratta di esseri umani dal territorio della Libia, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione;
- **UNSCR 2292 (2016)**, sulla situazione in Libia, adottata il 14 giugno 2016, che autorizza, tra l'altro, per un periodo di 12 mesi, gli Stati membri, che possono agire a livello nazionale o attraverso organizzazioni regionali, dietro appropriate consultazioni con il Governo di Accordo Nazionale, e al fine di garantire una ferma attuazione dell'embargo di armi in Libia, a ispezionare, senza ritardo, nell'alto mare di fronte alle coste libiche, imbarcazioni dirette o provenienti dalla Libia, di cui abbiano ragionevoli motivi di credere che stiano portando armi o materiali d'armamento verso o dalla Libia, direttamente o indirettamente, in violazione dell'embargo di armi disposto dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU, a condizione che tali Stati membri e organizzazioni regionali cerchino in buona fede di ottenere il consenso dello Stato di bandiera dell'imbarcazione prima di dar luogo all'ispezione;
- **UNSCR 2510 (2020)** sulla situazione in Libia, adottata il 12 febbraio 2020, che, tra l'altro, accoglie con favore la Conferenza di Berlino convocata il 19 gennaio 2020 e ne approva le conclusioni, ricordando l'impegno assunto dai partecipanti di astenersi da interferenze nel conflitto armato o negli affari interni della Libia e di rispettare l'embargo sulle armi imposto ai sensi della risoluzione 1970 (2011), come modificata dalle successive risoluzioni.
- **UNSCR 2259 (2015)**, e successive modifiche, che invita gli Stati Membri, singolarmente o nell'ambito di organizzazioni regionali, inclusa l'Unione Europea, a cooperare con il Governo di Accordo nazionale libico e reciprocamente, su richiesta della Libia, nel consolidamento di capacità istituzionali per la difesa dei confini, la prevenzione e la lotta ai traffici illegali di ogni tipo attraverso il proprio territorio e il Mar Mediterraneo;
- **richiesta** del Consiglio presidenziale-Governo di accordo nazionale libico con lettere del Presidente Al-Serraj del 30 maggio 2017 e del 23 luglio 2017;
- ***Agreement for a complete and permanent ceasefire in Libya,*** firmato il 23 ottobre 2020 a Ginevra dai rappresentanti della Commissione Militare Congiunta 5+5 dell'Esercito Libico del Governo di Accordo Nazionale dello Stato di Libia e dell'Esercito Nazionale Libico, Comando Generale delle Forze Armate, alla presenza della Missione di Supporto delle Nazioni Unite in Libia (UNSMIL);
- **UNSCR 2570 (2021)**, che, accogliendo con favore l'accordo di cessate il fuoco del 23 ottobre 2020, sottolinea che i riferimenti in precedenti risoluzioni al Governo di Accordo Nazionale devono essere letti come riferimenti al Governo della Libia e che, pertanto si dovranno applicare al Governo di Unità Nazionale, quale Governo *ad interim* della Libia;
- **Trattato NATO**;
- **UNSCR 2039 (2012)**, nelle parti in cui esprime profonda preoccupazione per la minaccia che la pirateria e le rapine a mano armata in mare nel Golfo di Guinea rappresentano per la navigazione internazionale, la sicurezza e lo sviluppo economico degli Stati della regione e riconosce l'urgente necessità di elaborare e adottare efficaci e pratiche misure per contrastarle;
- **UNSCR 2634 (2022)**, che, nel condannare fermamente la pirateria e le rapine a mano armata in mare, compresi gli atti di omicidio, rapimento e presa di ostaggi, nel Golfo di Guinea,

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

sottolinea la necessità di una risposta globale da parte della comunità internazionale, in collaborazione con gli Stati del Golfo di Guinea, le organizzazioni regionali e altri attori pertinenti, per prevenire e reprimere la pirateria e affrontarne in modo sostenibile le cause, e incoraggia gli Stati membri a continuare a cooperare con le autorità nazionali degli Stati del Golfo di Guinea nella lotta contro la pirateria e le rapine a mano armata in mare, senza ostacolare l'esercizio delle libertà d'alto mare o di altri diritti e libertà di navigazione da parte di navi di qualsiasi Stato, conformemente al diritto internazionale, come indicato nella Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare:

- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689, che stabilisce il quadro giuridico applicabile alla lotta contro la pirateria e la rapina a mano armata in mare, in particolare gli articoli 100, 101 e 105;
- ***European Union Maritime Security Strategy*** (EUMSS), integrata con il piano d'azione adottato dal Consiglio dell'Unione europea nel 2014 e rivisto nel 2018;
- ***Gulf of Guinea action plan*** **2015-2020**, adottato dal Consiglio dell'Unione Europea il 16 marzo 2015;
- **SACEUR OPLAN 11100** *for a non-article 5 Maritime Security Operation;*
- **SACEUR's *Strategic Directive*** *for Area of Responsability management and Peacetime Vigilance;*
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.6**;
- mezzi aerei: **n.15**.

OPERAZIONE NATO SEA GUARDIAN
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.2**;
- mezzi aerei: **n.3**.

EUNAVFOR MED *Irini*
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.3**;
- mezzi aerei: **n.5**.

DISPOSITIVO NATO PER LA SORVEGLIANZA NAVALE
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.2**;
- mezzi aerei: **n.1**.

DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE PER ATTIVITÀ DI PRESENZA, SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.2**;
- mezzi aerei: **n.2**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **1.789 unità**, di cui 767 nell'operazione Mediterraneo Sicuro, 234 nell'Operazione NATO *Sea Guardian*, 379 in EUNAVFOR MED

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Irini, 250 nel dispositivo NATO per la sorveglianza navale e 159 nel dispositivo aeronavale nazionale per le attività nel Golfo di Guinea.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 196.550.561 di cui **euro 71.219.509** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA, DELL'ONU E DI COALIZIONE

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Mar Mediterraneo, Mar Rosso e Paesi rivieraschi, Fascia orientale della penisola del Sinai e acque prospicienti (El Gorah e Sharm el-Sheikh), Golfo di Aden, Mar Arabico, bacino somalo, Canale del Mozambico, Oceano Indiano, Stretto di Hormuz, Golfo Persico, Golfo di Oman, Bahrain, Gibuti, Emirati Arabi Uniti e altri Paesi rivieraschi.

   Tale area è stata estesa dalla decisione 2012/174/PESC del Consiglio dell'Unione Europea nel senso di consentire, in presenza di determinate condizioni, anche azioni a terra (limitatamente alla fascia costiera in essa definita).

   Quartier generale della missione Atalanta (EU OHQ), con attuale sede a Rota (Spagna).
   Quartier generale della missione Aspides (EU OHQ), con attuale sede a Larissa (Grecia)
   Maritime Security Centre-Indian Ocean (MSC-IO), con attuale sede a Brest in Francia.
   Gibuti (sede del *support element* per le Operazioni Atalanta e Aspides), Bruxelles, Centri di Comando dell'Unione Europea e Comandi Operativi di coalizione.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

   Il dispiegamento operativo di un dispositivo militare è un'iniziativa tesa a condurre attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area geografica di intervento, a supporto degli interessi nazionali nella regione, e anche nel quadrante Medio Orientale, in linea con la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e le decisioni dell'UE per la sicurezza marittima nell'area del Mar Rosso dell'Oceano Indiano occidentale.

   L'impiego del dispositivo persegue a tal fine gli obiettivi di supportare il naviglio mercantile in transito nell' area, contribuire alla *maritime situational awareness*, rafforzare la cooperazione, il coordinamento e l'interoperabilità con gli Stati rivieraschi, garantire una presenza e sorveglianza navale non continuativa, con compiti di *Naval Diplomacy.*

   E' inoltre previsto, nel rispetto della consistenza massima del contingente autorizzato dalla presente scheda, lo sviluppo di specifiche iniziative nazionali, basate su accordi di tipo bilaterale con i Paesi della regione, in linea con gli obiettivi strategici nazionali ed in armonia e a supporto del mandato delle missioni e operazioni già attive nell'area.

   Gli assetti nazionali impiegati in tal senso opereranno in supporto alle seguenti operazioni:
   - Operazione dell'UE EUNAVFOR – ATALANTA;
   - Operazione dell'UE EUNAVFOR – ASPIDES;
   - attività di presenza e sorveglianza navale nelle acque internazionali del Canale del Mozambico di interesse strategico nazionale;
   - attività di presenza e sorveglianza nell'ambito dell'iniziativa a guida USA *Combined Maritime Forces* (CMF);
   - attività di presenza e sorveglianza a tutela degli interessi nazionali nell'area, anche svolte in coordinamento con iniziative multilaterali e/o di organizzazioni internazionali;
   - attività nell'ambito dell'iniziativa *Multinational Force and Observers* (MFO).

EUNAVFOR ATALANTA

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'operazione dell'Unione Europea "EUNAVFOR ATALANTA" opera a sostegno delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite ed in modo conforme all'azione autorizzata in caso di pirateria in applicazione degli articoli 100 e seguenti della Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare, contribuendo:

- alla protezione delle navi del Programma Alimentare Mondiale delle Nazioni Unite che inoltrano l'aiuto umanitario alle popolazioni somale;
- alla protezione delle navi vulnerabili che navigano al largo della Somalia, nonché alla dissuasione, alla prevenzione e alla repressione degli atti di pirateria e delle rapine a mano armata al largo della Somalia;
- all'attuazione dell'embargo delle Nazioni Unite sulle armi nei confronti della Somalia, e alla lotta contro il traffico di stupefacenti al largo delle coste somale;
- al controllo del traffico di stupefacenti e di armi, della pesca illegale e del commercio illecito di carbone di legna al largo delle coste della Somalia;
- all'approccio integrato dell'UE per la Somalia e alle pertinenti attività della comunità internazionale.

Opera inoltre in stretto coordinamento con la missione militare dell'Unione Europea volta a contribuire alla formazione delle forze di sicurezza somale (EUTM Somalia), con la missione dell'Unione Europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (EUCAP Somalia) e con le presenze marittime coordinate nell'Oceano Indiano nordoccidentale.

Il termine della missione è al momento previsto il 28 febbraio 2027.

EUNAVFOR ASPIDES

L'Operazione dell'Unione Europea EUNAVFOR ASPIDES intende contribuire alla salvaguardia della libera navigazione e alla protezione del naviglio mercantile in transito in un'area di Operazioni che include Mar Rosso, Golfo di Aden e Golfo Persico, in coerenza con la Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare e in stretto coordinamento con le altre iniziative multilaterali presenti nella regione.

I compiti eseguibili all'interno del perimetro dell'operazione si dividono in esecutivi e non esecutivi. Alla categoria dei compiti esecutivi appartiene la protezione ("*Close Protection*"), intesa come azione in cui le forze navali sono titolate ad impiegare la forza a difesa del naviglio sotto protezione. Alla seconda categoria appartengono la costruzione di una dettagliata conoscenza della situazione e delle dinamiche marittime (*maritime situational awareness*), intese come inclusive dello spazio aereo sovrastante e della relativa dimensione subacquea, e l'attività di accompagnamento di unità mercantili nelle aree a basso rischio ovvero nell'area dello Stretto di Hormuz. EUNAVFOR ASPIDES opera altresì in stretto coordinamento con EUNAVFOR Op. ATALANTA, operazione militare dell'Unione Europea volta a contribuire alla sicurezza marittima nell'Oceano Indiano occidentale e nel Mar Rosso e con le altre iniziative nell'area. Per quanto attiene il coordinamento con il settore del trasporto marittimo, ASPIDES mantiene stretti contatti con il centro di sicurezza marittima dell'Oceano Indiano (*Maritime Security Centre-Indian Ocean* - MSCIO) e lo *shipping internazionale.*

In aggiunta al previsto dispositivo aeronavale, a protezione degli interessi nazionali, potranno essere impiegati gli assetti aerei nazionali presenti nell'ambito della Coalizione anti *Daesh*.

Il termine della missione è al momento previsto il 28 febbraio 2026.

COMBINED MARITIME FORCES

Personale nazionale è impiegato presso lo *United States Naval Forces Central* (USNAVCENT) in Bahrain, che svolge funzioni di collegamento nazionale con le forze navali USA. USNAVCENT ha il comando delle operazioni navali USA nell'area del Golfo Persico, Mar Rosso, Golfo di Oman e parti dell'Oceano Indiano, tra le quali la *Combined Maritime Forces*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

(CMF). La *Combined Maritime Forces* è una forza marittima multinazionale che opera nelle acque Medio Orientali di Mar Rosso, Oceano Indiano e Golfo Persico, e il cui scopo è di migliorare la sicurezza marittima nella regione. Il personale nazionale riveste, in aggiunta alle altre funzioni (tra cui il contributo nelle attività di *capacity building* nei paesi inclusi nella propria area di operazioni), ruoli di *staff,* anche imbarcato. In tale ambito, nel 2026 l'Italia assumerà il Comando della *Combined Task Force* CTF-150 che opera nel Mar Rosso nel segmento del *maritime security*. In considerazione del particolare contesto ed al fine di sfruttare le potenziali sinergie, è possibile la collaborazione ed il coordinamento tramite il supporto degli assetti nazionali presenti nell'area di operazione.

Inoltre, con particolare riferimento al c*hoke-point* di *Bab-el Mandeb*, si intensifica l'attività operativa per la vigilanza a tutela degli interessi nazionali e delle vie di comunicazione marittime percorse dal traffico marittimo internazionale in transito da e per il Mar Mediterraneo, attraverso il Mar Rosso e il Golfo di Aden, con l'impiego di unità navali a supporto anche delle iniziative sotto l'egida dell'Unione Europea e delle attività delle *Combined Maritime Forces*, nonché sotto comando nazionale.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS (MFO)

La *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) è una organizzazione internazionale indipendente istituita per il mantenimento della pace nel Sinai a seguito degli accordi di Camp David del 17 settembre 1978 tra Stati Uniti, Egitto e Israele, confermati dal Trattato di pace del 1979, con cui Israele restituiva all'Egitto la penisola del Sinai, occupata durante la guerra dei sei giorni del 1967.

Nel 1981 è stato negoziato dalle Parti un Protocollo al Trattato, che prevede la libera circolazione nelle acque del Golfo di Aqaba e dello Stretto di Tiran e la costituzione della MFO, con il mandato di sorvegliare l'attuazione delle disposizioni di sicurezza del Trattato, cercando di prevenire qualsiasi violazione dei suoi termini.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

È prevista la presenza di personale di staff nazionale nei centri di comando delle rispettive missioni citate nella presente scheda.

Dispositivi aeronavali nazionali potranno essere impiegati nelle diverse iniziative purché ne sia costantemente garantito il carattere eminentemente difensivo e il mandato limitato alla tutela e garanzia della libertà di navigazione, anche a beneficio del naviglio mercantile, oltre ai compiti di raccolta informativa e sviluppo di consapevolezza situazionale.

È inoltre previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber* (in particolare in ambito *Cyber and Information Domain Coordination Center* e *Cyber Rapid Response Team*), che potrà supportare sia l'Op. ASPIDES sia le altre missioni e operazioni dell'Unione Europea inserite nella presente Delibera.

In considerazione del particolare contesto nell'area, al fine di massimizzare le potenziali sinergie, è possibile il coordinamento ed il supporto delle missioni della presente scheda a quelle previste nelle schede:

- "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa e altri organi interagenzia, per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante" (scheda 5/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare nazionale, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa" (scheda 6/2026);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area dell'Africa Occidentale" (scheda 7/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici" (scheda 9/2026),

nonché all'impiego di un eventuale ulteriore dispositivo militare quale contributo nazionale da fornire in esito al conflitto Israele-Hamas.

Sarà possibile il supporto mediante l'osmosi di assetti e personale nazionale tra le operazioni della presente scheda. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti nelle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/851/PESC** del Consiglio dell'Unione Europea del 10 novembre 2008, modificata e prorogata in ultimo, fino al 28 febbraio 2027, dalla **decisione PESC 2024/3186** del Consiglio dell'Unione Europea del 16 dicembre 2024, la quale ha, altresì, modificato la denominazione della missione, da *Atalanta* in EUNAVFOR ATALANTA;
- **decisione (PESC) 2024/583** del Consiglio dell'Unione Europea dell'8 febbraio 2024, che ha istituito l'operazione militare di sicurezza marittima volta a salvaguardare la libertà di navigazione in relazione alla crisi nel Mar Rosso, EUNAVFOR ASPIDES;
- **decisione (PESC) 2024/632** del Consiglio dell'Unione Europea del 19 febbraio 2024, che ha approvato il piano operativo e avviato la missione EUNAVFOR ASPIDES;
- **Convenzione delle Nazioni Unite sul diritto del mare**, firmata a Montego Bay il 10 dicembre 1982, ratificata dall'Italia con la legge 2 dicembre 1994, n. 689;
- **Trattato di pace** tra la Repubblica araba d'Egitto e lo Stato di Israele firmato il 26 marzo 1979 a Washington, a seguito degli accordi di Camp David del 1978;
- Protocollo istitutivo della MFO del 3 agosto 1981;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

EUNAVFOR ATALANTA
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.1**;
- mezzi aerei: **n.1**.

EUNAVFOR ASPIDES
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.2**;
- mezzi aerei: **n.4**.

COMBINED MARITIME FORCES
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS (MFO)
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: **n.3**;
- mezzi aerei: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **753 unità**, di cui 216 in EUNAVFOR Atalanta, 448 in EUNAVFOR Aspides, 10 nelle *Combined Maritime Forces* e 79 nella MFO.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 78.530.343 di cui **euro 26.300.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

SCHEDA 11/2026

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA, DELL'ONU E DI COALIZIONE

- Proroga della partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'*Air Policing* e dell'*Air Shielding* della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Spazio aereo della NATO
   Sede: Comando operativo NATO AIRCOM ed EUCOM/AFRICOM a Ramstein.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Il potenziamento dell'*Air Policing* e, più recentemente dell'*Air Shielding* della NATO è teso a preservare l'integrità dello spazio aereo europeo dell'Alleanza rafforzando l'attività di sorveglianza e vigilanza.

   L'*Air Policing* è una capacità di cui si è dotata la NATO a partire dalla metà degli anni cinquanta e consiste nell'integrazione, in un unico sistema di difesa aerea e missilistico NATO, dei rispettivi e analoghi sistemi nazionali messi a disposizione dai Paesi membri.
   L'attività di *Air Policing*, comprensiva di attività operative e addestrative, è condotta sin dal tempo di pace e consiste nella continua sorveglianza e identificazione di tutte le violazioni all'integrità dello spazio aereo NATO. L'*Air Policing* è svolta nell'ambito dell'area di responsabilità del Comando operativo alleato della NATO (*Allied Command Operation*) di stanza a Mons (Belgio) e viene coordinata dal Comando aereo (*Air Command*) di Ramstein.

   L'attività di *Interim Air Policing* è invece condotta nei Paesi dell'Alleanza che non possiedono le capacità sufficienti ad assicurare in proprio la difesa del pertinente spazio aereo. Le relative operazioni sono tese a garantire, tramite l'apporto di Stati Alleati, la sorveglianza dello spazio aereo anche sugli Stati membri che non dispongono di componenti pilotate di difesa aerea.

   L'*Air Shielding* è una riorganizzazione della postura di difesa aerea e missilistica lungo il fianco orientale dell'Alleanza, posta in essere dalla NATO in risposta alla crisi ucraina, e include tutte le attività di sorveglianza *(Air Policing),* pattugliamento *(Combat Air Patrols)*, vigilanza *(enhanced Vigilance Activities)* e prontezza *(readiness)* degli assetti aerei e missilistici, con ciò armonizzando le funzioni di deterrenza e la risposta ad eventuali minacce, fino alla transizione alle operazioni di difesa aerea dell'Alleanza. Inoltre, compatibilmente con la missione, è possibile svolgere delle attività per incrementare/implementare l'interoperabilità con gli assetti terrestri presenti in teatro operativo.

   Il potenziamento del dispositivo NATO è inoltre teso a rafforzare l'attività di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, nell'ambito delle cd. *Assurance Measures*, progettate dalla NATO a causa del mutato contesto di sicurezza dei confini. Esse consistono in una serie di attività terrestri, marittime, aeree nonché di comando e controllo, svolte all'interno, sopra e intorno al territorio degli Alleati, intese a rafforzare la loro difesa, rassicurare le loro popolazioni e scoraggiare le potenziali aggressioni, dimostrando la persistente postura di deterrenza a salvaguardia dello spazio aereo dell'Alleanza.

   Il potenziamento del dispositivo risponde altresì all'esigenza di:
   - implementare una serie di misure di rassicurazione specifiche per la Turchia (c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey*);
   - contribuire alle attività di sorveglianza e *focus collection activities* all'interno dello spazio aereo dell'Alleanza;
   - supportare le eventuali richieste della Coalizione internazionale anti *Daesh* rimanendo all'interno dello spazio aereo alleato.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'Italia supporta le attività della NATO garantendo la capacità di rifornimento in volo tramite un velivolo KC-767 e due ulteriori assetti aerei per potenziare le capacità di raccolta dati e sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, anche effettuando rischieramenti congiunti con i contingenti nazionali impiegati nelle operazioni di *Air Policing / Air Shielding*.

Personale nazionale inserito nel *Coalition ISR Team* presso Ramstein (EUCOM/AFRICOM), nonché in *reachback* dall'Italia ha il compito di gestire i processi ISR legati alle attività in supporto alla NATO (*Focus Collection Activity* e, più in generale, per le *Assurance Measures*).

In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO dell'*Integrated Air Missile Defence rotational model* e per le *Vigilance/enhanced Vigilance Activities*. E' possibile, inoltre, la collaborazione e il coordinamento mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale, con le schede:

- "Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina" (scheda 2/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici" (scheda 9/2026);
- "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - *Forward Land Forces*" (scheda 12/2026).

In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.
Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare, è, altresì, possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **Trattato NATO**;
- ***Standing Defence Plan* 11000 "*Persistent effort for NATO's Integrated Air Missile Defence*"** ed **AIRCOM SUPPLAN 11013D "*Constant Effort*"**, relativi alla definizione delle procedure per contrastare qualsiasi tipo di intrusione dello spazio aereo della NATO nell'ambito della difesa aerea e missilistica dell'Alleanza;
- ***Readiness Action Plan*** della NATO sottoscritto al s*ummit* della NATO in Galles nel 2014, volto a garantire la capacità di risposta immediata dell'Alleanza alle nuove sfide di sicurezza da est e sud;
- decisioni del Consiglio Nord Atlantico sull'implementazione delle c.d. *Assurance Measures* (2014), sull'implementazione delle misure di rassicurazione per la Turchia, c.d. *Tailored Assurance Measures for Turkey* (2015), sul supporto alla Coalizione anti *Daesh* (2016);
- **SACEUR's *Strategic Directive*** *for Area of Responsability Management and Peacetime Vigilance;*
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

AIR POLICING/AIR SHIELDING

- mezzi e materiali terrestri**: n.2;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n. 12.**

ASSURANCE MEASURES

- mezzi e materiali terrestri**: /;**
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: **n.7.**

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **387 unità**, di cui 298 nell'*Air Shielding* e 89 nelle *Assurance Measures.*

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 89.057.906 di cui **euro 41.509.505** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Proroga dell'impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza nazionale nell'area est dell'Alleanza e *Forward Land Forces*.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Slovacchia, Bulgaria, Romania, Ungheria, Lettonia, Estonia, Lituania, Polonia, Paesi scandinavi, Finlandia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   La presenza NATO, finalizzata al rafforzamento delle attività di vigilanza e di deterrenza nei Paesi del fianco est europeo, è tesa a dimostrare la capacità e la determinazione della NATO nel rispondere solidalmente alle minacce esterne lungo il confine orientale dell'Alleanza, oltre che a aumentare le attività di vigilanza rispetto alle minacce verso i Paesi alleati.

   La presenza militare nelle parti orientali e sudorientali del territorio dell'Alleanza è una componente importante del rafforzamento della deterrenza e della posizione di difesa della NATO ed è caratterizzata da una postura difensiva, proporzionata e in linea con gli impegni internazionali.

   La presenza avanzata della NATO è costituita dallo schieramento di *Battlegroup* multinazionali, ciascuno guidato da una *Framework Nation*, rapidamente scalabili fino al livello di brigata, inclusivi di componenti contraeree integrate nel dispositivo di difesa aerea alleato.

   Il contingente nazionale impiegato nei dispositivi si compone di una moltitudine di contributi che si estrinsecano in unità di manovra, logistiche, di supporto al combattimento, di difesa aerea e una struttura sanitaria, integrate dai contributi di altri alleati nell'ambito di dispositivi multinazionali, nonché di uno *Special Operations Land Task Group* (SOLTG) interoperabile con i Paesi ospitanti.

   In particolare, il dispositivo nazionale è configurato nel ruolo di nazione quadro (*framework nation*) del dispositivo multinazionale in Bulgaria, e in ruolo di contributore in altri contingenti alleati lungo il fianco est.

   In considerazione del particolare contesto geostrategico e del concomitante sviluppo delle missioni a sostegno della postura di difesa e deterrenza della NATO nel fianco est europeo, la presente scheda prevede la possibilità di impiegare gli assetti anche nel contesto dell'iniziativa NATO dell'*Integrated Air Missile Defence rotational model*. È possibile, inoltre, la collaborazione e il coordinamento mediante il supporto associato, oppure attraverso l'osmosi di assetti e personale nazionale, con le schede:
   - "Impiego di un dispositivo militare nei Balcani Occidentali, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa" (scheda 1/2026);
   - "Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina" (scheda 2/2026);
   - "Impiego di un dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici" (scheda 9/2026);
   - "Impiego di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'*Air Policing* e dell'*Air Shielding* della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza (scheda 11/2026).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità di personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.

Per esigenze operative ovvero di natura politico-militare è altresì possibile lo schieramento di personale nazionale di collegamento presso gli organi e le istituzioni militari della NATO, presso i Comandi delle forze del Paese in cui la missione insiste ovvero presso le locali Rappresentanze militari nazionali e/o Uffici Militari presso le rappresentanze diplomatiche. Tale personale avrà un ruolo connesso alle esigenze della missione.

L'operazione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - **Trattato NATO**;
   - risoluzione del *North Atlantic Council* del 10 giugno 2016 (PO2016/0391)
   - ***Summit NATO*** straordinario del 24 maggio 2022;
   - ***Summit NATO*** del 29 giugno 2022;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **n. 1.065**;
   - mezzi navali: /;
   - mezzi aerei: **n. 9**.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **2.393 unità**, di cui 303 in Lettonia, 261 in Ungheria e 1.829 nell'area sud-est dell'Alleanza.

6. DURATA PROGRAMMATA: **01 gennaio 2026 – 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 191.327.319 di cui **euro 69.930.986** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

POTENZIAMENTO DISPOSITIVI NAZIONALI, DELLA NATO, DELL'UNIONE EUROPEA, DELL'ONU E DI COALIZIONE

- Proroga della partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Cipro, Stato di Jammu e Kashmir (India – sedi: Islamabad e Srinagar), Marocco (sedi: Laayoune, Asward, Smara, Tifariti).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

UNFICYP

La missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) ha il mandato di contribuire alla stabilizzazione dell'area, prevenendo possibili scontri tra le etnie greca e turca, residenti nell'isola, mediante attività di osservazione, controllo e pattugliamento della linea di cessate il fuoco e svolgendo attività di assistenza umanitaria e di mediazione negli incontri tra le parti.
Nell'ambito della missione opera l'**UN *Police*** con compiti di monitoraggio presso le stazioni di Polizia nella "*buffer zone*".
Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 gennaio 2026.

UNMOGIP

La missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* (UNMOGIP) ha il mandato di osservare e riferire al Segretario Generale della Nazioni Unite in merito agli sviluppi relativi al rispetto, nello Stato di Jammu e Kashmir, dell'accordo sul cessate il fuoco siglato tra India e Pakistan il 17 dicembre 1971.
La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

MINURSO

La missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO), istituita dalla risoluzione UNSCR 690 (1991) in conformità con la "proposta di accordo", accettata dal Marocco e dal *Frente popular para la liberación de Saguia el-Hamra y de Río de Oro* (Fronte POLISARIO), relativa al periodo transitorio per la preparazione di un referendum in cui il popolo del Sahara Occidentale avrebbe scelto tra indipendenza e integrazione con il Marocco, prevede i seguenti compiti:

- controllare il cessate il fuoco;
- verificare la riduzione delle truppe marocchine nel territorio;
- monitorare il confinamento delle truppe marocchine e del Fronte POLISARIO nei luoghi designati;
- adottare misure con le parti per assicurare il rilascio di tutti i prigionieri politici *sahrawi* o detenuti;
- sovrintendere allo scambio di prigionieri di guerra;
- attuare il programma di rimpatrio dei rifugiati;
- identificare e registrare gli elettori qualificati;
- organizzare e garantire un *referendum* libero ed equo e proclamare i risultati.

Ad oggi il *referendum* non si è ancora tenuto, ma continuano a essere svolte le attività di monitoraggio sulla cessazione delle ostilità, riduzione della minaccia di mine e ordigni inesplosi, sostegno alla pacificazione.

Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 31 ottobre 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **UNSCR 186 (1964), 1251 (1999), 2398 (2018), UNSCR 2483 (2019), UNSCR 2506 (2020), UNSCR 2537 (2020), UNSCR 2561 (2021)**, **UNSCR 2587 (2021)**, **UNSCR 2618 (2022), UNSCR 2646 (2022),** e, in ultimo**, UNSCR 2771 (2025)**, che hanno istituito e successivamente esteso il mandato della missione UNFICYP fino al 31 gennaio 2026;
- **UNSCR 39 (1948), UNSCR 47 (1948), UNSCR 91 (1951)** e **UNSCR 307 (1971)** che hanno istituito UNMOGIP e confermato il mandato fino al ritiro, una volta cessate tutte le ostilità, di tutte le forze militari nei rispettivi territori di provenienza;
- **UNSCR 690 (1991)**, che istituì la missione MINURSO, in ultimo, prorogata fino al 31 ottobre 2026, da **UNSCR 2797 (2025)**, con la quale le Nazioni Unite hanno ribadito la volontà di assistere le parti per il raggiungimento di una soluzione politica realistica, praticabile, duratura e reciprocamente accettabile, per l'autodeterminazione del popolo del Sahara Occidentale nel contesto di accordi coerenti con i principi e gli scopi della Carta delle Nazioni Unite;
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

UNFICYP
- mezzi terrestri: **n. 1**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

UNMOGIP
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

MINURSO
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **9 unità**, di cui 5 in UNFICYP, 2 in UNMOGIP e 2 in MINURSO.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO: **euro 859.822.**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PARTECIPAZIONE DI PERSONALE DELLE FORZE ARMATE E DELLA MAGISTRATURA ALLE MISSIONI CIVILI DELL'UNIONE EUROPEA

- Proroga della partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Kosovo, Niger, Mali, Mauritania, Chad e Burkina Faso, Somalia, Libia, Tunisia, Iraq, Giordania, Egitto, Territori Palestinesi e altri territori collegati a nuove potenziali missioni. Bruxelles e Centri di Comando Europeo.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   Le missioni civili istituite in ambito Politica di Sicurezza e di Difesa Comune (PSDC) contribuiscono alla pace e alla sicurezza internazionali quale strumento essenziale dell'approccio integrato dell'UE alle crisi e ai conflitti esterni. La dimensione civile della PSDC può fornire una risposta a minacce e a sfide nuove ed emergenti, comprese quelle connesse alle minacce ibride, alla cyber-sicurezza, al terrorismo e alla radicalizzazione, alla disinformazione e alla manipolazione delle informazioni, alla criminalità organizzata, alla gestione delle frontiere e alla sicurezza marittima, nonché per prevenire e contrastare l'estremismo violento. Tali missioni sono finalizzate al rafforzamento della polizia, dello Stato di diritto e dell'amministrazione civile in situazioni di fragilità e di conflitto.
   L'UE gestisce attualmente 12 missioni civili in tre continenti:
   - la missione consultiva dell'Unione Europea in Iraq (**EUAM Iraq**);
   - la missione dell'Unione europea di assistenza alla gestione integrata delle frontiere in Libia (**EUBAM Libia**);
   - la missione dell'Unione Europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah (**EUBAM Rafah**);
   - la missione di polizia e sullo Stato di diritto dell'Unione Europea per il territorio palestinese occupato (**EUPOL COPPS**);
   - la missione consultiva dell'Unione Europea nella Repubblica centrafricana (**EUAM RCA**);
   - la missione dell'Unione Europea per lo sviluppo delle capacità in Mali (**EUCAP Sahel Mali**);
   - la missione dell'Unione Europea per lo sviluppo delle capacità in Somalia (**EUCAP Somalia**);
   - la missione dell'Unione Europea sullo Stato di diritto in Kosovo (**EULEX KOSOVO**);
   - la missione di vigilanza dell'Unione Europea in Georgia (**EUMM Georgia**);
   - la missione consultiva dell'Unione Europea in Ucraina (**EUAM Ucraina**);
   - la missione dell'Unione Europea in Armenia (**EUM Armenia**);
   - la missione di partenariato dell'Unione Europea nella Repubblica moldova (**EUPM Moldova**), istituita di recente.

   La partecipazione del personale militare nazionale è attualmente concentrata nelle missioni EULEX Kosovo, EUBAM Libia, EUCAP Somalia, EUAM Iraq, EUBAM Rafah ed EUPOL COPPS. Non è esclusa la partecipazione di personale della Difesa, laddove conoscenze o competenze di natura militare siano richieste, anche nelle altre missioni a ordinamento civile sopra elencate.

   EULEX Kosovo sostiene le istituzioni dello stato di diritto del Kosovo selezionate nel loro percorso verso maggiori efficacia, sostenibilità, multietnicità e responsabilizzazione, senza ingerenze politiche e nel pieno rispetto delle norme internazionali in materia di diritti umani e delle migliori prassi europee. Le attività si svolgono attraverso il monitoraggio e funzioni esecutive limitate, allo scopo di cedere i compiti rimanenti ad altri strumenti a lungo termine dell'UE ed eliminare gradualmente le restanti funzioni esecutive.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

EULEX, al verificarsi di condizioni critiche, rafforza la sua *Formed Police Unit* (FPU), schierando temporaneamente, in Kosovo, una unità di riserva *(Reserve Formed Police Unit-RFPU),* costituita di gendarmi appartenenti alla Forza di Gendarmeria Europea (EUROGENDFOR).
La FPU di EULEX è parte di un meccanismo di risposta di sicurezza a tre livelli, in cui la polizia del Kosovo è il primo soccorritore, EULEX è il secondo e KFOR è il terzo.
La RFPU fornita da EUROGENDFOR sostiene la FPU di EULEX nell'adempimento dei compiti di secondo soccorritore, tenendo conto del contesto di sicurezza. È composta da 3 plotoni sotto il comando di EULEX e ha sede presso il *support compound* di EULEX a *Fushe Kosove/Kosovo Polje*. La presente scheda contempla l'attivazione del contributo nazionale alla costituzione della unità di riserva (RFPU) tramite EUROGENDFOR, prevedendo l'impiego di n. 24 unità di personale dell'Arma dei Carabinieri.

Il termine previsto della missione è al momento il 14 giugno 2027.

EUBAM Libia è una missione dell'Unione Europea tesa a fornire assistenza alle autorità libiche nel rafforzamento della gestione integrata delle frontiere e nel contrasto alla criminalità transfrontaliera, inclusi il traffico di esseri umani e il terrorismo.

Il temine previsto della missione è al momento il 30 giugno 2027.

EUAM Iraq è una missione consultiva dell'Unione Europea tesa a supportare la riforma del settore della sicurezza in Iraq, fornendo consulenza e competenze alle autorità irachene per attuare la strategia nazionale di sicurezza e le riforme del settore.

Il temine previsto della missione è al momento il 30 aprile 2026.

EUCAP Somalia ha il mandato di assistere la Somalia:
- nel rafforzare la propria capacità di sicurezza marittima al fine di consentirle di applicare il diritto marittimo con maggiore efficacia;
- nel rafforzare la propria capacità di polizia al fine di sostenere l'attuazione del piano di transizione somalo per il trasferimento delle responsabilità in materia di sicurezza alle autorità somale.

Il temine previsto della missione è al momento il 28 febbraio 2027.

EUPOL COPPS, istituita il 1° gennaio 2006, è la missione di polizia e stato di diritto dell'Unione Europea per i Territori palestinesi, inizialmente istituita come missione di polizia con una sezione consultiva, a cui nel 2008 è stata aggiunta una sezione sullo Stato di diritto. EUPOL COPPS, principalmente attraverso queste due sezioni, assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle sue istituzioni, per la nascita di un futuro Stato palestinese, con attività incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un Servizio di polizia ad ordinamento civile, solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, che raggiunga livelli di prestazione conformi ai normali standard internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale. La Missione fa parte del più ampio sforzo dell'UE per sostenere la costruzione dello Stato palestinese, nel contesto del lavoro per una pace globale, basata su una soluzione a due Stati.

Il temine previsto della missione è al momento il 30 giugno 2026.

EUBAM Rafah fu istituita nel 2005 in risposta a una richiesta congiunta del governo israeliano e dell'Autorità Palestinese per assistenza alle frontiere. La missione fa parte degli sforzi internazionali per promuovere la pace e la stabilità nella Regione, in particolare attraverso il sostegno alla gestione civile del valico di Rafah, un punto di passaggio cruciale tra la Striscia di Gaza e l'Egitto. Nel dettaglio, la missione fornisce consulenza e assistenza tecnica sulla

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

gestione integrata delle frontiere, all'Amministrazione generale palestinese dei confini e dei valichi, garantendo la presenza di una parte terza, al valico di Rafah.

Il temine previsto della missione è al momento il 30 giugno 2026.

- In considerazione del particolare contesto, al fine di massimizzare le sinergie con le altre missioni internazionali già attive, è possibile la collaborazione ed il coordinamento mediante supporto associato tra i dispositivi di cui alla presente scheda ed i dispositivi nazionali autorizzati nella scheda "Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale" (Scheda 3/2026) e l'impiego di un eventuale ulteriore dispositivo militare quale contributo nazionale da fornire in esito al conflitto Israele-Hamas.

A supporto di tutte le missioni civili dell'UE, è previsto l'impiego di personale specializzato nel campo *cyber*, inserito nell'ambito dei *Cyber Rapid Response Team* dell'UE.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- **azione comune 2008/124/**PESC adottata dal Consiglio dell'Unione Europea il 4 febbraio 2008 che istituisce la missione EULEX Kosovo, modificata e prorogata fino al 14 giugno 2027 dalla **decisione (PESC) 2025/1161** adottata dal Consiglio dell'Unione Europea il 5 giugno 2025, in linea con l'**UNSCR 1244 (1999);**
- **Trattato** tra Spagna, Francia, Italia, Paesi Bassi e Portogallo, firmato a Velsen il 18 ottobre 2007 e ratificato dall'Italia con la **legge 14 maggio 2010, n. 84**, che istituisce EUROGENDFOR, forza di polizia multinazionale europea operativa, pre-organizzata e dispiegabile in tempi rapidi, composta unicamente da elementi delle forze di polizia a statuto militare delle Parti, che può essere messa a disposizione dell'UE, dell'ONU, dell'OSCE, della NATO e di altre organizzazioni internazionali, al fine di eseguire tutti i compiti di polizia previsti nell'ambito delle operazioni di gestione delle crisi. Sulla base della clausola di adesione prevista dal Trattato, attualmente partecipano a EUROGENDFOR: l'Arma dei Carabinieri, la Gendarmeria Nazionale francese, la *Guardia Civil* spagnola, la *Guarda Nacional Republicana* portoghese, la *Marechaussee* olandese, la Gendarmeria romena, la Gendarmeria Militare polacca, nonché la Gendarmeria turca, che riveste il ruolo di "osservatore", e il *Public Security Service* lituano, in qualità di partner;
- **decisione (PESC) 2017/1869**, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea del 16 ottobre 2017, che istituisce la missione EUAM Iraq in risposta alla richiesta delle autorità irachene, in ultimo modificata e prorogata, fino al 30 aprile 2026, dalla **decisione (PESC) 2024/1247** del Consiglio del 29 aprile 2024;
- **decisione 2012/389/PESC** del Consiglio dell'Unione Europea del 16 luglio 2012 che istituisce la missione EUCAP Somalia, modificata e prorogata in ultimo, fino al 28 febbraio 2027, dalla **decisione (PESC) 2024/3096** del Consiglio dell'Unione europea del 5 dicembre 2024;
- **decisione (PESC) 2013/233** del Consiglio dell'Unione Europea che istituisce la missione EUBAM Libia, modificata dalla **decisione (PESC) 2017/1342** e, in ultimo, modificata e prorogata, fino al 30 giugno 2027, dalla **decisione (PESC) 2025/1281** del Consiglio del 26 giugno 2025;
- la **Council Joint Action 2005/889/CFSP** del 12 dicembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Border Assistance Mission for the Rafah Crossing Point* (EUBAM Rafah), prorogata fino al 30 giugno 2026 dalla **decisione (PESC) 2025/1283** del 26 giugno 2025;
- la **Council Joint Action 2005/797/CFSP** del 14 novembre 2005, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Police Mission for the Palestinian*

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Territories (EUPOL COPPS), prorogata fino al 30 giugno 2026 dalla **decisione (PESC) 2025/1284** del 26 giugno 2025;

- la **decisione (PESC) 2019/2110** del 9 dicembre 2019, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Advisory Mission in the Central African Republic* (EUAM RCA), prorogata fino al 7 agosto 2026 dalla **decisione (PESC) 2024/2723** del 21 ottobre 2024;
- la **decisione (PESC) 2015/76** del 19 gennaio 2015, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Mission in Mali* (EUCAP Sahel Mali), prorogata fino al 31 gennaio 2027 dalla **decisione (PESC) 2025/166** del 27 gennaio 2025;
- la **Council Joint Action 2008/736/CFSP** del 15 settembre 2008, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Monitoring Mission in Georgia* (EUMM Georgia), prorogata fino al 14 dicembre 2026 dalla **decisione (PESC) 2024/2988** del 2 dicembre 2024;
- la **decisione (PESC) 2014/486** del 22 luglio 2014, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Advisory Mission for Civilian Security Sector Reform Ukraine* (EUAM Ukraine), prorogata fino al 31 maggio 2027 dalla **decisione (PESC) 2024/1353** del 14 maggio 2024;
- la **decisione (PESC) 2023/162** del 23 gennaio 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione Europea, che stabilisce la *European Union Mission in Armenia* (EUM Armenia); prorogata fino al 19 febbraio 2027 dalla **decisione (CFSP) 2025/211** del 30 gennaio 2025;
- la **decisione (PESC) 2023/855** del 24 aprile 2023, adottata dal Consiglio dell'Unione europea, che stabilisce la *European Union Partnership Mission in Moldova* (EUPM Moldova); prorogata fino al 31 maggio 2027 dalla **decisione (CFSP) 2025/943** del 20 maggio 2025.
- deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

EULEX Kosovo
- mezzi terrestri: **n.7**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

EUBAM Libia
- mezzi terrestri: **n.1**;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

EUAM Iraq
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

EUCAP Somalia
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

EUPOL COPPS
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

EUBAM Rafah

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **85 unità**, di cui 30 in EULEX Kosovo, 3 in EUBAM Libia, 2 in EUAM Iraq, 14 in EUCAP Somalia, 20 in EUPOL COPPS e 16 in EUBAM Rafah.

6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

   euro 5.173.805 di cui **euro 1.000.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

- Proroga della partecipazione di personale della **magistratura** nella missione civile dell'Unione Europea **EUAM Ucraina**.

Nel corso del 2025 la magistrata impegnata nella missione ha operato presso la sede di Kiev in qualità di *Senior Adviser in Prosecution management* presso la *Criminal Justice Unit* della missione, curando in particolare i dossier della riforma del sistema di nomina delle posizione direttive e semi-direttive all'interno del *Prosecution service* ucraino e quella sull'introduzione di un sistema di valutazione periodico e permamente dei *prosecutors*, in linea con i requisiti di imparzialità e indipendenza dei modelli di selezione, avanzamento di carriera e valutazione richiesti dalle istituzioni europee. La collaborazione avviata è stata proficua con diverse attività organizzate tra cui una visita studio presso la Scuola Superiore della magistratura e l'organizzazione di attività formative sulle tematiche del reato di collaborazionismo e sull'organizzazione delle procure in Italia. Nel corso del 2026 si intendono proseguire tali attività nel contesto generale della missione civile dell'Unione Europea.

1. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**.

2. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **una unità** di personale appartenente ai ruoli della **magistratura.**

3. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 67.043** interamente esigibili nell'anno 2026

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ESIGENZE COMUNI A PIÙ TEATRI OPERATIVI DELLE FORZE ARMATE

- INTERVENTI DISPOSTI DAI COMANDANTI DEI CONTINGENTI MILITARI DELLE MISSIONI INTERNAZIONALI

  Interventi tesi a fronteggiare, nei casi di necessità e urgenza, le esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali.

  Si tratta di attività di cooperazione civile-militare a supporto delle missioni indirizzata a sostenere, in particolare, i progetti di ricostruzione, comprese le infrastrutture sanitarie, le operazioni di assistenza umanitaria, l'assistenza sanitaria e veterinaria, nonché interventi nei settori dell'istruzione e dei servizi di pubblica utilità.

  FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

  euro 5.000.000 di cui **euro 900.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

- ASSICURAZIONE, TRASPORTO, INFRASTRUTTURE

  Stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali.

  FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA:

  euro 79.000.000 di cui **euro 26.100.000** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZE AD ALTA E ALTISSIMA PRONTEZZA OPERATIVA

- Forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza. In tale quadro potranno ricadere le forze rientranti nelle *Allied Reaction Forces* (ARF) appartenenti al dispositivo della NATO.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

   Paesi in cui operano personale e contingenti nazionali e Paesi in cui le condizioni di sicurezza richiedano l'esecuzione di uno specifico piano nazionale, nonché all'interno dell'area di responsabilità del *Supreme Allied Commander Europe* (SACEUR).

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA

   L'attuale contesto internazionale, nonché le recenti esperienze in cui è stato necessario intervenire con brevissimo preavviso per emergenze contingenti, evidenziano la crescente rilevanza dei dispositivi di forze nazionali in stato di alta ed altissima prontezza.
   Inoltre, con riferimento all'ARF della NATO, si intende una forza multinazionale altamente reattiva e versatile, pronta a intervenire in qualsiasi momento per proteggere gli interessi degli alleati e garantire la stabilità nella regione euro-atlantica.
   L'ARF è organizzata in modo da poter essere attivata e schierata in tempi molto brevi, generalmente entro pochi giorni. Le unità terresti, aeree, navali e speciali che la compongono sono altamente addestrate ed equipaggiate per operare in un ampio spettro di missioni.
   Gli scopi principali delle forze in prontezza sono:

   - **Reagire rapidamente a crisi e minacce:** l'ARF è concepita per essere schierata in tempi molto brevi in qualsiasi punto del territorio alleato o in zone di crisi al di fuori del territorio NATO.
   - **Dimostrare la solidarietà e la determinazione dell'Alleanza:** la rapidità di reazione e la forza dell'ARF sono un chiaro segnale agli avversari potenziali che un attacco a un membro della NATO avrà come conseguenza una risposta immediata e coordinata da parte di tutti gli alleati.
   - **Sostenere le operazioni di mantenimento della pace e di gestione delle crisi:** l'ARF può essere utilizzata anche per fornire assistenza umanitaria, evacuare civili e stabilizzare situazioni di crisi.

   In sintesi, l'ARF è uno strumento della politica di deterrenza della NATO: la sua esistenza contribuisce a scoraggiare potenziali aggressori e a garantire la sicurezza dei Paesi membri. L'ARF, inoltre, dimostra la capacità dell'Alleanza di agire in modo coordinato e deciso in risposta a qualsiasi minaccia
   La composizione delle forze ove sia necessario il rischieramento, nel limite del numero massimo di personale e di assetti autorizzati dalla presente scheda, sarà definita sulla base del dispositivo attivato dall'Alleanza, del teatro di operazione e della durata della missione.
   In considerazione dell'attuale contesto internazionale, al fine di massimizzare le sinergie con le missioni internazionali già attive nei principali Teatri operativi, le forze mantenute in alta ed altissima prontezza potranno essere impiegate, in caso di necessità ed urgenza, a supporto e/o in coordinamento con missioni ed operazioni esistenti che, laddove ne ricorrano le condizioni, potranno fungere da *hub* per il supporto logistico ed operativo, oppure attraverso l'osmosi di assetti di personale nazionale tra le operazioni. In tal senso, eventuali incrementi in una delle operazioni saranno compensati da corrispondenti riduzioni di assetti e personale previsti dalle schede relative

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

alle altre operazioni, nel rispetto del numero massimo delle unità del personale e del volume finanziario complessivamente previsti per le missioni.
In caso di attivazione di aliquote di forze in prontezza, l'effettivo impiego è deliberato dal Consiglio dei ministri, previa comunicazione al Presidente della Repubblica. La deliberazione è trasmessa dal Governo alle Camere, le quali, entro cinque giorni, con appositi atti di indirizzo, secondo i rispettivi regolamenti, ne autorizzano l'impiego o ne negano l'autorizzazione. Entro 90 giorni dall'approvazione degli atti di indirizzo, il Governo riferisce alle Camere sul permanere delle situazioni di crisi o di emergenza che hanno determinato l'effettivo impiego delle forze.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
   - Trattato NATO
   - Art.2 della Legge 21 luglio 2016 n. 145 e successiva modifica apportata con legge 31 ottobre 2024, n.168;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 26) e della Camera dei deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.
4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:
   - mezzi terrestri: **1.024**;
   - mezzi navali: **5**;
   - mezzi aerei: **29**.
5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE: **6.521 unità**.
6. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026.**
7. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 63.566.328**. La copertura finanziaria della presente scheda viene assicurata a valere sulle risorse di cui all'articolo 620-*bis* del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, iscritte sul relativo Fondo e ripartite per l'anno 2026, da utilizzare in caso di specifica autorizzazione all'impiego delle forze in questione da parte delle Camere.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SUPPORTO INFO-OPERATIVO A PROTEZIONE DELLE FORZE ARMATE
(PCM – AISE)

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

   Aree di crisi dove sono presenti Forze armate impiegate in missioni internazionali.

2. OBIETTIVI:

   - assicurare supporto info-operativo a protezione delle forze armate nazionali impiegate in missioni internazionali, anche mediante la realizzazione di opere di protezione e l'acquisizione di equipaggiamenti speciali;
   - incrementare l'attività di cooperazione con le forze di sicurezza locali.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

   - articolo 6 della legge 3 agosto 2007, n. 124;
   - deliberazione del Consiglio dei ministri del 19 febbraio 2025;
   - risoluzioni del Senato della Repubblica (Doc. XXIV, n. 27) e della Camera dei Deputati (n. 6-00167) approvate, rispettivamente, in data 8 e 16 aprile 2025.

4. DURATA PROGRAMMATA: **1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026.**

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 31.000.000**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4.2 MISSIONI INTERNAZIONALI DELLE FORZE DI POLIZIA E DELLA GUARDIA DI FINANZA

Per il **periodo 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026**, è intendimento del Governo prorogare la partecipazione alle missioni e operazioni internazionali di seguito indicate:

- EUROPA:
  1.European Union Rule of Law Mission in Kosovo-EULEX Kosovo (scheda **18/2026**);
  2.Missione bilaterale di cooperazione delle Forze di polizia italiane e della Guardia di Finanza in Albania e nei Paesi dell'area balcanica (scheda **19/2026**).

- ASIA:
  1. *European Union Police Mission for the Palestinian Territories* – EUPOL COPPS (scheda **20/2026**);

- AFRICA:

  1. European Union Border Assistance Mission in Libya - EUBAM LIBYA (scheda **21/2026**);
  2. Missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla General Administration for Coastal Security (scheda **22/2026**);

Per lo svolgimento di tali missioni è stato autorizzato il fabbisogno finanziario per la durata programmata in misura pari a **euro 18.139.247 per il 2026 ed euro 2.993.328 per il 2027** così ripartiti:

- Ministero dell'interno - Forze di polizia: **euro 3.790.062 per il 2026**;
- Ministero dell'economia e delle finanze - Guardia di finanza: **euro 17.342.513** di cui **euro 14.349.185** per obbligazioni esigibili nel 2026 ed **euro 2.993.328** per obbligazioni esigibili nel 2027.

Nelle schede di seguito redatte sono riportati, per ciascuna missione, l'andamento e il documento di sintesi operativa.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

EUROPA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione UE denominata **EULEX Kosovo** *(European Union Rule of Law Mission in Kosovo*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiede personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Kosovo.

Sede: comando principale a Pristina; uffici sul territorio del Kosovo; un elemento di sostegno a Bruxelles.

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione sostiene le istituzioni kosovare attraverso attività di monitoraggio e consulenza, mantenendo nel contempo alcune responsabilità esecutive, tra cui quelle connesse alla tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica.

Nello specifico, la missione ha il compito, tra gli altri, di monitorare taluni procedimenti giudiziari, concentrando ora la propria attività su casi trattati da EULEX durante il suo precedente mandato (terminato nel 2018) e successivamente affidati alla magistratura kosovara, oltre che su ulteriori casi che potrebbero influenzare il percorso di integrazione europea del Paese. La missione, inoltre, continua a fornire supporto tecnico all'attuazione di pertinenti accordi del dialogo facilitato dell'Unione Europea, riguardante la normalizzazione delle relazioni tra Belgrado e Pristina. A ciò si aggiungono i compiti di monitoraggio e consulenza del servizio penitenziario kosovaro.

Da un punto di vista operativo, la missione mantiene una capacità esecutiva residua, come secondo interlocutore della sicurezza, e fornisce supporto alla polizia kosovara nella gestione dell'ordine e della sicurezza pubblica.

EULEX sostiene, inoltre, la polizia del Kosovo nel campo della cooperazione internazionale di polizia, facilitando lo scambio di informazioni tra la polizia del Kosovo e Interpol, Europol o il Ministero dell'interno serbo. Inoltre, la missione supporta la *Specialist Chambers* e lo *Specialist Prosecutor's Office*, entrambe operative in Kosovo e in Olanda, al fine di condurre di fronte alla giustizia i responsabili kosovari di etnia albanese, che durante il periodo 1999-2000 si sono resi responsabili della commissione di crimini di guerra contro cittadini kosovari delle diverse etnie.

Infine, la Missione continua a gestire il suo programma di protezione dei testimoni.

Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 14 giugno 2027.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2008/124/PESC adottata dal Consiglio dell'Unione europea il 4 febbraio 2008;
- decisione 2025/1161/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 5 giugno 2025, in linea con l'UNSCR 1244 (1999);
- deliberazione del Consiglio dei ministri 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, approvate, rispettivamente in data 8 e 16 aprile 2025.

DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 20.04.2008. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2026:

- personale: sino a 14 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE:

(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE")

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione di cooperazione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese.

1. **AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:**

Albania, Bosnia-Erzegovina, Bulgaria, Croazia, Grecia, Kosovo, Macedonia del Nord, Montenegro, Romania, Serbia, Slovenia.

2. **OBIETTIVI:**

- funzioni di assistenza e sostegno in favore delle Istituzioni di polizia e giudiziarie dei Paesi dell'area balcanica finalizzate allo sviluppo delle capacità organizzative ed operative anche in conformità agli accordi bilaterali sottoscritti;
- strategie di prevenzione e contrasto ai fenomeni criminali dell'area mediante il rafforzamento della cooperazione bi-laterale e multilaterale;
- analisi politica strategica per l'adozione di politiche comuni sulla sicurezza;
- implementazione dello scambio informativo per la cooperazione operativa con particolare riguardo alla individuazione di patrimoni illeciti di organizzazioni criminali, alla localizzazione e alla cattura di latitanti di maggiore spessore criminale e al contrasto del traffico di sostanze stupefacenti;
- consulenza, assistenza e addestramento delle Forze di Polizia albanesi anche attraverso un "Nucleo di Frontiera Marittima" con sede a Durazzo, incaricato di svolgere le predette attività anche con l'ausilio di proprie motovedette.

3. **BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:**

Albania:

- Accordo sul traffico di droga e criminalità organizzata e Protocollo aggiuntivo. Tirana, 24 agosto 1991;
- Protocollo d'intesa fra i Ministeri dell'Interno concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi. Roma, 17 settembre 1997 – in vigore dal 29 aprile 1998 (stabilisce che la missione italiana interforze ha una durata di 180 giorni);
- Accordo di riammissione e Protocollo esecutivo. Tirana, 18 novembre 1997 – in vigore dal 1° agosto 1998 (sostituiti dall'Accordo di Riammissione UE-Albania del 2005 e dal Protocollo bilaterale di attuazione del 2008);
- Rinnovo del Protocollo d'Intesa firmato il 17 settembre 1997. Roma, 11 giugno 1998 (proroga la missione italiana di ulteriori 180 giorni);
- Protocollo d'intesa finalizzata alla riorganizzazione delle Forze di Polizia albanesi e allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 novembre 1998;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Roma, 10 gennaio 2000 (proroga la missione italiana al 30 giugno 2000);
- Protocollo d'Intesa concernente la consulenza e l'assistenza finalizzate alla riorganizzazione delle Forze di polizia albanesi ed allo sviluppo della collaborazione tra i due Paesi nella lotta alla criminalità. Tirana, 5 luglio 2000 - in vigore dal 17 gennaio 2001 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2000);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso la costituzione di un Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Roma, 13 febbraio 2001 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2001);
- Protocollo d'intesa per lo sviluppo dei programmi a sostegno delle Forze di Polizia albanesi e la collaborazione nella lotta alla criminalità attraverso l'Ufficio di Collegamento italiano in Albania ed il distacco di un Ufficiale (o Ufficiali) di collegamento albanese (i) in Italia. Lecce, 12 novembre 2002 – in vigore dal 9 gennaio 2004 (proroga la missione italiana al 31 dicembre 2003);
- Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare (l'art. 20 detta la prevalenza di questo accordo rispetto al precedente accordo bilaterale di riammissione firmato a Tirana il 18 novembre 1997). Firmato il 14 aprile 2005 – in vigore dal 1° maggio 2006;
- Accordo lotta contro la criminalità. Tirana, 19 giugno 2007 – in vigore dal 19 dicembre 2008;
- Protocollo bilaterale relativo all'attuazione dell'Accordo tra la Comunità Europea e la Repubblica di Albania sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Tirana, 31 ottobre 2008 – in vigore dal 20 marzo 2009;
- Piano d'Azione. Roma, 8 maggio 2009;
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Organizzazione per la Sicurezza e la Cooperazione in Europa, rappresentata dalla presenza OSCE in Albania. Tirana, 26 aprile 2012;
- Protocollo operativo fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale della Polizia di Stato del Ministero degli Affari Interni della Repubblica di Albania. Roma, 30 gennaio 2014;
- Protocollo tra il Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Ministero dell'Interno della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione bilaterale nel contrasto al terrorismo e alla tratta di esseri umani, firmato a Tirana il 3 novembre 2017;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia di Stato del Ministero degli Interni della Repubblica d'Albania per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 13 dicembre 2017.
- Dichiarazione di intenti per l'istituzione di un tavolo tecnico permanente fra i Capi della Polizia dei due Paesi, firmato in modalità disgiunta a Tirana il 10 dicembre 2020 ed a Roma il 17 dicembre 2020.
- Protocollo operativo tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Direzione Generale della Polizia albanese relativo ai servizi di sorveglianza aerea in territorio albanese, firmato a Roma il 16 febbraio 2021.

in negoziazione:

- Accordo tra Ministeri dell'Interno in materia di protezione dei testimoni e dei collaboratori di giustizia;
- Accordo di collaborazione tra Ministeri dell'Interno in materia di formazione di polizia;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Memorandum d'intesa sulla cooperazione per la protezione dei minori albanesi non accompagnati o in difficoltà presenti sul territorio della Repubblica Italiana;
- Memorandum operativo antidroga.

Bosnia-Erzegovina:
- Accordo contro la criminalità organizzata e il traffico di droga, Sarajevo, 28 gennaio 2002 in vigore dal 26 ottobre 2007;
- Accordo tra la Comunità Europea e la Bosnia Erzegovina sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008
- Protocollo esecutivo fra Italia e Bosnia Erzegovina sulla riammissione dei migranti, firmato a Trieste il 24 ottobre 2017.

in negoziazione:

- Accordo sulla cooperazione in materia di sicurezza.

Bulgaria:

- Accordo contro il traffico di droga. Sofia, 8 dicembre 1989 – in vigore dal 23 aprile 1990;
- Accordo di cooperazione di polizia in materia di lotta alla criminalità organizzata. Roma, 12 aprile 1999 in vigore dal 16 febbraio 2001;
- Accordo di riammissione. Roma, 22 luglio 1998 – in vigore dal 25 dicembre 1998;
- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica di Bulgaria per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche, firmato a Roma il 21 settembre 2021

in negoziazione:

- Memorandum operativo antidroga.

Multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui "foreign fighters". Bruxelles, 11 dicembre 2014;

Croazia:

- Accordo di cooperazione nella lotta contro il traffico di droga e criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 4 maggio 1994;
- Accordo di riammissione -Roma, 27 giugno 1997 – in vigore dal 1° giugno 1998;
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Zagabria, 8 giugno 1998 – in vigore dal 1° giugno 1998 retroattivamente.
- Intesa tecnica tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Croazia sulla cooperazione di polizia nelle stagioni turistiche7 (durata triennale, con possibilità di essere rinnovata tacitamente per un analogo periodo), Roma, 9 maggio 2014 e Valbandon, 13 maggio 2014 (firma disgiunta).
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia, firmato a Zagabria, 5 luglio 2011 – in vigore dal 20 dicembre 2017.

[7] L'intesa prevede lo svolgimento di servizi congiunti, durante le stagioni estive ed invernali, finalizzati alla tutela ed all'assistenza dei propri connazionali nelle località italiane e croate, ove è previsto un elevato afflusso turistico.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017

Grecia:

Accordi bilaterali di cooperazione di polizia

- Accordo di cooperazione tra la Repubblica Italiana e la Repubblica Ellenica nella lotta contro il terrorismo, la criminalità organizzata e il traffico di droga, firmato ad Atene il 23 settembre 1986, in vigore dallo stesso giorno;
- Accordo fra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla cooperazione di polizia, firmato a Roma il 10 gennaio 2000, in vigore dal 1° settembre 2003;
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica Ellenica sulla riammissione delle persone in situazione irregolare e Protocollo esecutivo, firmati a Roma, 30 aprile 1999, in vigore dal 1° febbraio 2001.

Multilaterale in vigore:

- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna). Lampedusa, 7 giugno 2017.

in negoziazione:

- Memorandum d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza italiano ed il Ministero dell'Interno della Repubblica Ellenica per il rafforzamento della sicurezza nelle zone turistiche;

Kosovo:

- Accordo bilaterale sulla riammissione delle persone che soggiornano senza autorizzazione e relativo Protocollo - Roma, 15 aprile 2014- in vigore dal 26 marzo 2015.
- Accordo tra il Governo della Repubblica Italiana e il Governo della Repubblica del Kosovo sulla cooperazione di polizia – Firmato a Roma il 12 novembre 2020 e non ancora vigente.

Macedonia del Nord:

- Accordo di riammissione, Skopie, 26 febbraio 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Intesa esecutiva dell'Accordo di riammissione, Roma, 17 ottobre 1997 – in vigore dal 23 ottobre 1997
- Accordo tra la Comunità Europea e la Macedonia sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti tra il Dipartimento della P. S. del Ministero dell'Interno della Repubblica italiana e il Ministero dell'Interno–Ufficio per la Pubblica Sicurezza della Repubblica di Macedonia, Ohrid, 29 novembre 2010
- Accordo in materia di cooperazione di polizia, Roma, 1° dicembre 2014 – in vigore dal 29 maggio 2018
- Protocollo di attuazione dell'accordo di riammissione comunitario, Ohrid, 15 giugno 2015 in vigore dal 13 aprile 2019

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

in attesa di firma:

- Memorandum d'intesa antidroga

Montenegro:

- Memorandum d'intesa per la cooperazione nel contrasto alla criminalità organizzata e al traffico illecito di persone e beni, Bari, 9 dicembre 1999;
- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare, firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione contro la criminalità organizzata, Roma, 25 luglio 2007 – in vigore dal 22 novembre 2011;
- Accordo di collaborazione strategica tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo del Montenegro. Roma, 6 febbraio 2010 – in vigore dal 25 maggio 2015;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione delle persone in posizione irregolare fra la Comunità europea e la Repubblica del Montenegro, sottoscritto a Bruxelles il 18 settembre 2007, firmato a Podgorica il 28 luglio 2014 ed in vigore dal 10 febbraio 2015;
- Intesa tecnica sulla cooperazione di polizia durante la stagione turistica, firmato a Roma, 16 giugno 2015 - Podgorica, 22 giugno 2015.
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nei settori della gestione delle frontiere e dell'immigrazione, nella lotta contro l'immigrazione illegale e il traffico di migranti, in particolare per via marittima. Brindisi, 29 ottobre 2018.
- Memorandum d'Intesa tra il Dipartimento della P.S. del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione della Polizia del Montenegro per il rafforzamento della cooperazione nella lotta all'immigrazione irregolare e al traffico di migranti, in particolare per via marittima, firmato in forma disgiunta a Podgorica l'11 novembre 2020 e a Roma il 16 novembre 2020.
- Piano di azione a breve, medio e lungo termine approvato dai Capi della Polizia di Italia e Montenegro
- A seguito dell'incontro tra i Capi della Polizia del 22 giugno 2022, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione bilaterale, è stato approvato il Piano di azione con obiettivi a breve, medio e lungo termine contenete la attività che il Dipartimento della P.S. fornirà a supporto del miglioramento delle capacità della Polizia del Montenegro.

Romania:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 5 agosto 1993;
- Accordo di riammissione. Bucarest, 4 marzo 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Intesa esecutiva all'Accordo di riammissione. Bucarest, 15 aprile 1997 – in vigore dal 1° febbraio 1998;
- Accordo sul trasferimento delle persone condannate alle quali è stata inflitta la misura dell'espulsione o quella dell'accompagnamento al confine. Roma, 13 settembre 2003 – in vigore dal 26 maggio 2006;
- Protocollo di cooperazione - Roma, 7 ottobre 2003;
- Piano d'Azione per l'applicazione del Protocollo di cooperazione sottoscritto il 7 ottobre 2003 - Roma, 14 ottobre 2005;
- Protocollo di cooperazione Bucarest, 19 dicembre 2006 – in vigore dal 27 febbraio 2008;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Intesa sull'esecuzione del Protocollo di cooperazione firmato il 19 dicembre 2006. Bucarest, 22 novembre 2007;
- Memorandum d'intesa teso ad implementare il contrasto all'immigrazione illegale. Roma, 9 ottobre 2008;
- Dichiarazione congiunta - Roma, 9 ottobre 2008;
- Accordo sulla cooperazione per la protezione dei minori romeni non accompagnati presenti sul territorio italiano Roma, 9 giugno 2008 – in vigore dal 12 ottobre 2008;
- Accordo di cooperazione fra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e il Centro per l'applicazione della legge nell'Europa Sudorientale (SELEC). Bucarest, 21 gennaio 2014
- Protocollo di Collaborazione tra il Dipartimento della P.S. italiano e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena per la prevenzione della criminalità, la ricerca e la cattura di latitanti e la creazione della Task Force - Bucarest, 21 gennaio 2014.

in negoziazione:

- Protocollo d'Intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e l'Ispettorato Generale della Polizia Romena del Ministero degli Affari Interni della Romania per l'impiego di Agenti sotto copertura.
- Memorandum operativo antidroga.

Serbia:

- Accordo con la Comunità Europea sulla riammissione delle persone in soggiorno irregolare. Firmato il 18 settembre 2007 – in vigore dal 1° gennaio 2008;
- Accordo di cooperazione in materia di lotta alla criminalità organizzata, al narcotraffico e al terrorismo internazionale. Roma, 18 dicembre 2008 – in vigore dal 6 novembre 2009;
- Protocollo bilaterale di attuazione dell'Accordo di riammissione Comunità Europea – Serbia. Firmato il 18 settembre 2007. Roma, 13 novembre 2009;
- Dichiarazione congiunta in materia di polizia. Belgrado, 8 marzo 2012;
- Protocollo operativo della squadra mista per la raccolta e lo scambio delle informazioni sul traffico di sostanze stupefacenti, psicotrope e loro precursori. Ancona, 15 ottobre 2013.

in negoziazione:

- Intesa tecnica fra il Ministero dell'Interno della Repubblica di Serbia e il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana sul rafforzamento della sicurezza nelle aree turistiche.
- Intesa di cooperazione di polizia in materia di infrazioni al codice della strada;
- Memorandum operativo antidroga.

Slovenia:

Accordi bilaterali:

- Accordo contro il traffico di droga e la criminalità organizzata. Roma, 28 maggio 1993 – in vigore dal 27 marzo 1995;
- Note di Scambio sull'Accordo di riammissione. Lubiana, 24 ottobre 1996;
- Accordo di riammissione. Roma, 3 settembre 1996 – in vigore dal 1° settembre 1997;
- Memorandum d'intesa per modalità operative espletamento servizi di pattugliamento del territorio. Duino, 12 dicembre 2000;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Accordo trilaterale italo-austriaco-sloveno sull'istituzione del Centro di cooperazione di Polizia di Thorl-Maglern. (Austria) 14 settembre 2004;
- Protocollo sul traffico turistico alpino nella zona di frontiera. Trieste, 18 dicembre 2006 – in vigore dal 17 aprile 2007;
- Accordo sulla cooperazione transfrontaliera di polizia. Lubiana, 27 agosto 2007 – in vigore dal 18 luglio 2011;
- Protocollo di cooperazione in materia di salvaguardia della sicurezza sulla pista sciistica collegata Canin-Sella Nevea Udine, 12 marzo 2013;
- Protocollo d'attuazione del pattugliamento misto al confine italo-sloveno tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno della Repubblica Italiana e la Direzione Generale di Polizia del Ministero dell'Interno della Repubblica di Slovenia, firmato a Lubiana il 21 giugno 2019 e a Roma il 25 giugno 2019.

Accordi multilaterale in vigore:

- Termini di riferimento della rete informatica dei punti di contatto a cui è stato affidato il compito di raccogliere e scambiare le informazioni operative sui *"foreign fighters"*. Bruxelles, 11 dicembre 2014.
- Dichiarazione di intenti in materia migratoria tra i Ministri dell'Interno di Austria, Francia, Germania, Italia, Libia, Malta, Slovenia, Svizzera, Tunisia e il Commissario europeo per le Migrazioni, gli Affari interni e la Cittadinanza. Roma, 20 marzo 2017.
- Dichiarazione di intenti tra i Capi delle Polizie (Cipro, Croazia, Francia, Grecia, Italia, Malta, Portogallo, Slovenia, Spagna) Lampedusa, 7 giugno 2017.

4. **COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:**

Paesi Area Balcanica:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente nell'area geografica di riferimento, con l'impiego di **7** Ufficiali di collegamento e **6** elementi di supporto, per un totale di **13 unità**[8], unitamente a **19** autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, dislocati nelle sedi diplomatiche, la cui interazione è affidata all'Ufficio di coordinamento regionale di Bucarest, al fine di rendere più omogeneo il contrasto al crimine organizzato attraverso una puntuale conoscenza dei legami esistenti tra sodalizi criminali, il monitoraggio dei fenomeni criminali, l'individuazione di casi operativi verso cui indirizzare specifiche attività di contrasto, nonché l'avvio di iniziative congiunte per lo sviluppo delle indagini. Si rappresenta, inoltre, che, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione intercorrenti con i paesi dell'area, sono previste attività di pattugliamento congiunto per un totale complessivo di **16** missioni per attività di pattugliamento nei diversi settori dell'attività di polizia, per la durata di gg. **20** ciascuna, da attuarsi con l'impiego di **17** unità delle Forze di Polizia italiane.
.

La Guardia di finanza è presente con n. **11 unità** di personale (di cui **n. 1 Ufficiale**) unitamente ai seguenti materiali:
- n. **1 carro officina**;
- **materiali di consumo e ricambi** per le esigenze delle manutenzioni programmate e correttive delle 2 vedette costiere già in dotazione alle Istituzioni del Montenegro preposte al controllo dei confini marittimi e di **2 unità di classe "V.2000"** di futura consegna;

[8] Ai presenti fini, non vanno pertanto conteggiati i 2 Esperti per la Sicurezza presenti ad Atene e a Bucarest, in quanto, essendo in posizione di fuori ruolo presso il MAECI, i relativi oneri non sono finanziati dal decreto missioni.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- acquisto n. **1 carro officina**;
- acquisto n. **1 autovettura tipo pick up**;
- acquisto n. **1 tipo fuoristrada**;
- **predisposizione contratto di locazione per immobile** alla sede di Bar individuato per le esigenze logistiche connesse alla missione nel richiamato contesto estero.

Albania:

Il Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia della Direzione Centrale della Polizia Criminale è presente con un Ufficio di Collegamento Interforze, avente sede a Tirana, in cui sono impiegate **4** unità[9] (3 elementi di supporto e 1 ufficiale di collegamento) appartenenti alle Forze di Polizia italiane[10], unitamente a **4** autovetture di servizio del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Durante il periodo di riferimento, in attuazione degli accordi bilaterali di cooperazione, sono previste n**. 12** missioni per attività di pattugliamento congiunto, della durata di **15** giorni ciascuna, da attuarsi con l'impiego di **24** unità delle Forze di Polizia italiane.

La Guardia di finanza è presente con "Nucleo di Frontiera Marittima" avente sede a Durazzo e a Valona, con l'impiego di n. **24 unità** di personale (di cui n. **2 Ufficiali Superiori/Inferiori**) unitamente ai seguenti mezzi:
- mezzi navali: **n. 2 vedette classe "900" e n. 3 Battelli di Servizio Operativo classe "BSO**" (per 12 mesi);
- materiali terrestri: n**. 12 automobili** a trazione integrale, n. **1 automezzo** per trasporto materiali, n. **2 minivan** (7 posti) e n. **1** ***pick up***;
- mezzi aerei: n. **1 elicottero AW 139** e n. **1 aereo ATR72**, impiegato per le attività di telerilevamento del territorio, equipaggiato con sensori ottici e iperspettrali (periodo maggio-ottobre).

Per l'attività di sorveglianza aerea finalizzata all'individuazione di piantagioni di cannabis, il Corpo della Guardia di finanza si avvarrà di **n. 9 militari** (di cui **n. 1 Ufficiale Superiore/Inferiore**), periodo maggio - ottobre quali componenti degli equipaggi di volo e dei team di supporto a terra. Nel complesso, dunque, il Corpo della Guardia di finanza impiegherà n. **33 militari**, compresi **n. 3 Ufficiali superiori/inferiori** (n. 8 militari e n. 1 Ufficiale verranno impiegati solo nel periodo maggio - ottobre durante la missione di sorveglianza aerea).

5. **NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:**

Paesi Area Balcanica:

- Nr. 13 unità del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia, di cui 7 Direttivi e 6 elementi di supporto, dipendenti dal Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;
- Nr. 17 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto;
- Nr. 11 unità di personale della Guardia di Finanza.

Missione in Albania:

- Nr. 4 (3 elementi di supporto ed un ufficiale di collegamento) del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia;

[9] Ai presenti fini, non va pertanto conteggiato l'Esperto per la Sicurezza a Tirana, in quanto, essendo in posizione di fuori ruolo presso il MAECI, i relativi oneri non sono finanziati dal decreto missioni.
[10] Per un totale complessivo di 17 unità delle forze di polizia (13 nei paesi dell'area balcanica e 4 in Albania), impiegate in attività di cooperazione internazionale di polizia.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- Nr. 24 unità delle Forze di Polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto;
- n. 24 unità della Guardia di finanza;
- n. 9 unità facenti parte dell'equipaggio della Guardia di Finanza impiegato nelle attività di sorvolo durante il periodo maggio - ottobre.

6. **DURATA PROGRAMMATA:**
   A decorrere dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

ASIA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.

Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA.

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Territori palestinesi.

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione assiste l'Autorità palestinese nella costituzione delle proprie istituzioni, per un futuro Stato palestinese, incentrate sulle riforme del settore della sicurezza e della giustizia. L'obiettivo della Missione è migliorare la sicurezza e la protezione del popolo palestinese.

La Missione mira a contribuire al rafforzamento di un servizio di polizia ad ordinamento civile solido ed efficace, opportunamente raccordato con il settore giudiziario e sotto la direzione palestinese, tale da raggiungere livelli di prestazione conformi ai normali *standard* internazionali, in cooperazione con i programmi di sviluppo istituzionale dell'Unione Europea e con altre iniziative internazionali, nel più ampio contesto del settore della sicurezza, compresa la riforma della giustizia penale. Il termine di scadenza della missione è, al momento, fissato al 30 giugno 2026.

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- azione comune 2005/797/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 17 novembre 2005;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, approvate, rispettivamente in data 8 e 16 aprile 2025;
- decisione 2025/1284/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 26 giugno 2025.

DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:

La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 07.12.2006. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2026:

- personale: sino a 3 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE
(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI

AFRICA

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUBAM Libya** (*European Union Border Assistence Mission in Libya*)

A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE.

La partecipazione del personale della Polizia di Stato viene assicurata secondo il meccanismo delle *Call for Contribution* - CfC. La Missione e la CPCC richiedono personale "esperto" alle Amministrazioni nazionali attraverso specifici appelli alla contribuzione a cadenze regolari. La Polizia di Stato, diffondendo questi appelli al proprio personale, propone le candidature, su base volontaria, per le posizioni con profili inerenti alle professionalità specifiche degli operatori di polizia. Le selezioni vengono effettuate esclusivamente da *panel* designati dall'organismo internazionale ed il personale risultato idoneo viene distaccato (*seconded*) ed inserito a pieno nella catena di comando propria della Missione.
Ogni operatore distaccato opera secondo gli obiettivi del suo profilo e risponde unicamente alla catena di comando della Missione. L'Amministrazione nazionale di appartenenza svolge attività di controllo e supporto prevalentemente logistico, non entrando nel merito dell'operatività del personale distaccato.

B. SINTESI OPERATIVA

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO: Libia

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
La missione fornisce supporto alle autorità libiche finalizzato allo sviluppo e alla gestione delle attività di sicurezza delle frontiere terrestri, marittime ed aeree del Paese. Come missione civile di gestione delle crisi con un mandato di *capacity-building* (rafforzamento delle capacità), EUBAM assiste le autorità libiche a livello strategico e operativo. Tale compito viene svolto attraverso attività di consulenza, formazione e assistenza della controparte libica nel rafforzamento dei servizi di controllo delle frontiere, in conformità agli *standard* e alle *best practices* internazionali, fornendo consulenza alle autorità libiche per quanto attiene alle strategie di sviluppo per una gestione integrata dei confini nazionali (IBM – *Integrated border management*-).
Il termine di scadenza della missione è al momento fissato al 30 giugno 2027.

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
- decisione 2013/233/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2013;
- decisione 2025/1281/PESC del Consiglio dell'Unione Europea del 26 giugno 2025;
- deliberazione del Consiglio dei ministri 19 febbraio 2025;
- risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, approvate, rispettivamente in data 8 e 16 aprile 2025.

DATA DI AVVIO E TERMINE DI SCADENZA DELLA PARTECIPAZIONE ITALIANA:
La Polizia di Stato ha iniziato a contribuire a questa Missione con proprio personale dal 23.05.2013. La partecipazione della Polizia di Stato viene assicurata secondo mandati individuali della durata di un anno dalla data del distacco, rinnovabili.

PERSONALE INTERNAZIONALE IMPIEGATO: /.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PERSONALE NAZIONALE E ASSETTI IMPIEGATI NEL 2026:

- personale: sino a 7 unità;
- mezzi terrestri: /;
- mezzi navali: /;
- mezzi aerei: /.

DETTAGLI ATTUALIZZATI DELLA MISSIONE.

(cfr. voce "A. ANDAMENTO DELLA MISSIONE").

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONI INTERNAZIONALI
AFRICA

Proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:

Italia e Libia.

2. MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:

La missione ha l'obiettivo di supportare le autorità libiche preposte al controllo dei confini marittimi, per renderle progressivamente autonome nella gestione tecnica delle unità navali di cui sono dotate, al fine di assicurarne l'efficace impiego operativo per la prevenzione e repressione dei traffici illeciti via mare.

La missione non ha un termine di scadenza predeterminato.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- "Protocollo per la cooperazione tra la Repubblica italiana e la *Gran Giamahiria* araba libica popolare socialista" e Protocollo aggiuntivo tecnico-operativo", sottoscritti a Bengasi in data 29 dicembre 2007;
- "*Memorandum* d'intesa sulla cooperazione nel campo dello sviluppo, del contrasto all'immigrazione illegale, al traffico di esseri umani, al contrabbando e sul rafforzamento della sicurezza delle frontiere interne" sottoscritto in data 2 febbraio 2017 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri italiano *pro-tempore* e il Presidente del Consiglio Presidenziale del Governo di Riconciliazione Nazionale della Libia;
- decreto-legge 10 luglio 2018, n. 84, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 98, recante "*Disposizioni urgenti per la cessione di unità navali italiane a supporto della Guardia Costiera del Ministero della Difesa e degli Organi per la sicurezza costiera del Ministero dell'Interno libici*";

4. COMPOSIZIONE DEGLI ASSETTI DA INVIARE:

La Guardia di finanza è presente con n. 25 unità di personale (n. 2 Ufficiali di cui 1 Ufficiale Superiore e 1 Ufficiale Inferiore) e i seguenti mezzi a supporto:

- **materiali terrestri:** n. 4 autovetture a trazione integrale blindate (BR6) e 1 furgone (9 posti) o, in alternativa, 2 autovetture blindate (BR6), nonché materiali di consumo e parti di ricambio per la manutenzione delle unità navali libiche.

5. NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:

Attività di assistenza tecnica e consolidamento delle capacità tecnico-operative degli assetti navali libici in territorio libico:

n. 25 militari (di cui n. 1 Ufficiale Superiore e n. 1 Ufficiale Inferiore), per un periodo di 12 mesi a partire dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026;

6. DURATA PROGRAMMATA: 1° GENNAIO – 31 DICEMBRE 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

4.3 INTERVENTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO A SOSTEGNO DEI PROCESSI DI PACE E DI STABILIZZAZIONE.

SCHEDA 23/2026

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO: Africa, Medio Oriente, Europa orientale (Ucraina e Paesi limitrofi), Balcani Occidentali, Asia (Afghanistan).

2. OBIETTIVI:

L'attività di cooperazione allo sviluppo finanziata attraverso le risorse della Deliberazione Missioni Internazionali 2026 sarà realizzata in continuità con gli obiettivi di politica estera italiana e in linea con gli impegni assunti nei principali *fora* internazionali, per fornire assistenza umanitaria, prevenire e contrastare le cause all'origine dell'instabilità politica e economica e dei conflitti locali e contribuire a porre le basi per la ricostruzione e lo sviluppo socio-economico dei Paesi coinvolti attraverso:

- sostegno alla ricostruzione civile in Paesi in situazione di conflitto, post-conflitto o di fragilità, oltre a quelli colpiti da calamità di origine naturale o antropica, attraverso la promozione di "buon governo", democrazia, certezza del diritto e diritti umani, in coerenza con principi e metodologie concordati a livello internazionale, in collaborazione con l'Unione Europea, le organizzazioni internazionali e della società civile;
- miglioramento delle opportunità economiche attraverso la formazione professionale e la promozione di attività generatrici di reddito, partenariati pubblico-privati e iniziative di "resilienza" a favore delle comunità locali e degli sfollati/rifugiati/migranti nelle aree di provenienza e transito dei flussi migratori, anche con l'inclusione di categorie fragili;
- agricoltura sostenibile, sicurezza alimentare e sviluppo agro-industriale, con valorizzazione della componente di genere e dei giovani;
- miglioramento dei servizi di base, e in particolare dell'accesso alla sanità, all'istruzione e all'acqua e all'igiene, con un approccio che considera i legami indissolubili tra salute umana, animale e dell'ecosistema (cd approccio *One health*);
- prevenzione, protezione e contrasto alla violenza di genere sulle donne e le bambine, soprattutto quando usata come tattica di guerra, e promozione e tutela dei loro diritti umani, anche mediante il sostegno di iniziative di pace promosse dalle donne.
- programmi integrati di sminamento umanitario che prevedono campagne informative, l'assistenza alle vittime e la formazione di operatori locali.
- attuazione degli obblighi derivanti dalle convenzioni internazionali sulla messa al bando di mine anti-persona, munizioni a grappolo e armi convenzionali inumane.

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- legge 11 agosto 2014, n. 125 (disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo);
- decreto ministeriale 22 luglio 2014, n. 113 (statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo);
- legge 7 marzo 2001, n. 58 (istituzione del fondo per lo sminamento umanitario e la bonifica di aree con residuati bellici esplosivi);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- risoluzione del Consiglio di sicurezza dell'ONU (CdS) n. 1325 del 31 ottobre 2000 e risoluzioni successive del CdS, su donne, pace e sicurezza;
- Documento triennale di programmazione e indirizzo 2024-2026 (ex art. 12 Legge 125/2014).

3. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2026.
4. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 235.000.000**.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa e Medio Oriente (in particolare Libia, Tunisia, Giordania, Siria, Libano, Iraq e Yemen), Afghanistan, Europa Orientale, Asia Centrale e Caucaso Meridionale, Africa sub-sahariana (Paesi del Corno d'Africa e Unione Africana, Niger e regione del Sahel, Africa centrale ed occidentale, regione dei Grandi Laghi e Mozambico), America latina e caraibica (compresi Argentina, Bolivia, Colombia, Guatemala, Messico, Honduras, Venezuela, Paraguay e Perù, Paesi CARICOM, Cuba e Repubblica Dominicana), Asia e Pacifico (in particolare Paesi ASEAN). Europa e Paesi non UE dei Balcani Occidentali (Albania, Bosnia-Erzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia del Nord, Serbia).

2. OBIETTIVI:

- interventi di sostegno ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza nel Nord Africa, Medio Oriente, Europa Orientale, Asia Centrale e Caucaso Meridionale;
- facilitazione del percorso di riconciliazione nazionale e sostegno alla transizione politica in Libia basata su un processo elettorale inclusivo e condiviso con il supporto delle Nazioni Unite. Sostegno alle categorie particolarmente vulnerabili inclusi IDPs. Progetti per rafforzare la sicurezza alimentare nel Paese. Sostegno alla ricostruzione a seguito dei danni provocati da catastrofi naturali, come avvenuto a seguito dal ciclone Daniel in Cirenaica e in particolare a Derna nel 2023. Promozione della partecipazione di donne e giovani libici alla ricostruzione del Paese nel rispetto del principio della *ownership* libica sul processo di transizione politico-istituzionale. Prosecuzione dell'impegno volto a promuovere la sicurezza in Libia, anche attraverso iniziative di *capacity building* e assistenza tecnica per attività di sminamento umanitario, progetti di unificazione delle forze di sicurezza, progetti di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Rafforzamento della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro il traffico di esseri umani, anche mediante contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature;
- rafforzamento della collaborazione con la Tunisia in materia di gestione dei flussi migratori, controllo delle frontiere e lotta al crimine transfrontaliero e al traffico di esseri umani; sostegno ai migranti più vulnerabili;
- sostegno ad iniziative rientranti nell'ambito del "processo di Roma", volte al contrasto al traffico di esseri umani e alla promozione dello sviluppo sostenibile allo scopo di affrontare le cause profonde dei flussi irregolari, nonché al sostegno ai rimpatri assistiti dei migranti presenti illegalmente in Tunisia e Libia;
- contrasto al settarismo militante e alle violenze inter-confessionali, attraverso iniziative in tema di diritti umani e libertà di religione;
- sostegno al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei Territori palestinesi, affinché sia possibile contribuire concretamente a una soluzione a due Stati giusta, durevole e negoziata tra le parti, quale elemento imprescindibile per la stabilità e la prosperità dell'intera regione;
- assistenza all'Autorità Nazionale Palestinese nel suo processo di riforma e consolidamento, funzionale all'assunzione di piene responsabilità di Governo in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, coerentemente con l'impostazione della Risoluzione 2803/2025 del Consiglio di Sicurezza dell'ONU;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- partecipazione alle attività del Civil-Military Coordination Center (CMCC) istituito in Israele su iniziativa statunitense e posto sotto il comando di CENTCOM tramite il dispiegamento di personale civile, inclusi funzionari diplomatici e personale di ruolo del MAECI;
- alla luce della Risoluzione 2803/2025 del Consiglio di Sicurezza dell'ONU, garantire attività di sostegno alla transizione nella Striscia di Gaza;
- supporto al popolo palestinese colpito dal conflitto, con particolare attenzione alle fasce più vulnerabili – donne, minori e categorie fragili – al fine di contribuire alla tutela della popolazione civile e al pieno rispetto dei diritti umani fondamentali;
- partecipazione alle iniziative volte a favorire la normalizzazione dei rapporti tra Israele e Libano, con particolare attenzione alla riduzione del rischio di escalation nel Libano meridionale, per una cessazione completa delle ostilità. In questo quadro, si inserisce anche l'azione volta al disarmo di Hezbollah, accompagnata dal rafforzamento dell'assistenza umanitaria alle comunità colpite;
- sostegno alla rinnovata stabilità politica e istituzionale del Libano contribuendo, al contempo, ad alleviare gli effetti dell'ancora perdurante crisi economica e favorendo il rafforzamento dell'autorità dello Stato su tutto il territorio nazionale e il consolidamento delle istituzioni democratiche e della società civile;
- contributo allo sviluppo capacitivo delle Forze Armate e di Sicurezza libanesi (LAF) attraverso la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali, in sinergia con le attività di formazione della Missione bilaterale di addestramento MIBIL e in coerenza con gli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, il cui mandato si concluderà il 31 dicembre 2026, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite;
- valorizzazione dei canali di dialogo avviati con Damasco, per promuovere un concreto impegno nel rispetto dei diritti umani e sostenendo un approccio costruttivo al tema del rientro dei rifugiati;
- partecipazione attiva ai formati multilaterali, sui principali dossier della crisi siriana — dalla gestione dei rifugiati all'early recovery nelle sue diverse dimensioni (grandi infrastrutture, istruzione, sanità, servizi di base), fino allo sviluppo del settore privato e alla tutela del patrimonio culturale — anche attraverso il coordinamento con Agenzie delle Nazioni Unite quali UNHCR, UNICEF e UNDP;
- promozione di iniziative volte a favorire la riconciliazione nazionale, la coesione sociale e il dialogo tra le diverse componenti delle società in Siria, in Iraq e in Yemen, con il coinvolgimento anche di rappresentanti della società civile, in particolare mediante l'organizzazione e la facilitazione di incontri e attività di mediazione, in collaborazione con istituzioni universitarie, centri di ricerca e think-tank nazionali e internazionali;
- sostegno a iniziative finalizzate al coinvolgimento attivo della società civile nei Paesi del Levante (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina), con l'obiettivo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone pratiche amministrative e la costruzione di società coese, resilienti e fondate sui valori democratici;
- salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale ed archeologico in Afghanistan, Iraq, Yemen, Siria, Libia e Tunisia, finanziando attività promosse da università e centri di ricerca italiani;
- sostegno a iniziative e progetti volti ad incrementare la capacità di *governance* delle istituzioni centrali e locali in Yemen e in Iraq, mediante attività di formazione e interventi per migliorare competenze, capacità tecniche, strutture e processi amministrativi, e a sostenere la ripresa e la resilienza economica attraverso il sostegno alla creazione di modelli imprenditoriali aggregativi, al rafforzamento del settore privato, alla diversificazione produttiva e all'attrazione di investimenti, nonché al miglioramento dei servizi di base e alla partecipazione attiva dei cittadini, inclusa la componente giovanile, nella vita economica e sociale dei Paesi;
- sostegno agli interventi in Iraq e Yemen per la mitigazione degli effetti del cambiamento climatico con l'obiettivo di ridurre i rischi di tensioni legate alla scarsità delle risorse, tra cui le azioni volte a contrastare desertificazioni, stress idrico e degrado ambientale, promuovendo pratiche di uso efficiente dell'acqua, riqualificazione dei territori e riduzioni dell'impatto delle attività estrattive e industriali;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- attività di cooperazione volte al rafforzamento e al consolidamento delle capacità operative della Guardia Costiera yemenita, incluso tramite attività di formazione, con l'obiettivo di migliorarne l'efficienza e contribuire al contrasto ai traffici illeciti nell'area tra il Golfo di Aden e il Mar Rosso;
- sostegno alle capacità di resilienza dell'economia dello Yemen, anche attraverso il sostegno a meccanismi internazionali esistenti a tutela dei flussi di beni commerciali, inclusi quelli alimentari, verso la popolazione locale;
- iniziative a sostegno della popolazione afghana, inclusi progetti per il rafforzamento della resilienza socioeconomica e la promozione della sicurezza alimentare, mediante attività mirate a migliorare l'accesso ai servizi sanitari essenziali, sostenere i mezzi di sussistenza e favorire lo sviluppo della imprenditoria locale;
- promozione di progetti e programmi che intervengono nei settori individuati nell'ambito del Processo di Doha, in particolare gli interventi orientati al contrasto delle coltivazioni di oppiacei e alla tutela dei diritti fondamentali della persona, con un focus specifico su donne e minori, oltre all'organizzazione di incontri tra Inviati Speciali dei Paesi interessati, seminari tematici e di studio;
- a seguito dell'aggressione russa all'Ucraina, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, contributo alla realizzazione di progetti di capacity building e institutional building suscettibili di contribuire al rafforzamento della resilienza dell'Ucraina, alla sua progressiva integrazione nelle strutture e organizzazioni continentali (come ad es. l'In.C.E.) e, in prospettiva, al consolidamento del negoziato di adesione di Kiev all'UE;
- data l'importanza di promuovere la stabilizzazione della regione del Caucaso Meridionale, in coerenza con l'azione dell'Unione Europea, si sosterrà la realizzazione di progetti di capacity building e institutional building volti a contribuire al processo di normalizzazione, verso la pace, la stabilità e le prospettive di sviluppo sostenibile e condiviso nella regione caucasica;
- nell'ambito dell'azione volta a sostenere la politica multivettoriale dei Paesi dell'Asia Centrale e dell'approccio sistemico alla regione adottato dall'Italia per favorire il rafforzamento, l'ammodernamento e la trasparenza della governance di questi Paesi, contributi a favore di progetti attuativi delle decisioni assunte nella terza Conferenza Ministeriale Italia – Asia Centrale;
- sostegno alle iniziative di pace e sicurezza in Africa subsahariana (prioritariamente Corno d'Africa, Sahel, Golfo di Guinea, Regione dell'Africa australe e dei Grandi Laghi), con particolare riferimento ad attività di sostegno alla lotta al terrorismo, alla criminalità organizzata e di rafforzamento delle istituzioni democratiche, dello Stato di diritto e del buon governo, tramite: l'aumento del supporto assicurato alle Istituzioni somale nella lotta al terrorismo di matrice jihadista attraverso un primo sostegno finanziario alla nuova Missione di stabilizzazione dell'Unione Africana nel Paese (AUSSOM); l'"Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa", un programma di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza, di dimensione regionale e natura multidimensionale, finalizzato ad assicurar un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato nel Continente. Temi di rilievo saranno: la messa al riparo delle risorse naturali e delle infrastrutture da corruzione ed infiltrazioni criminali; il controllo ab origine dei flussi migratori illegali, il contrasto al traffico di droghe e di armi, di risorse naturali e specie protette, oltre che di beni di valore storico ed archeologico; programmi di formazione e sostegno alle attività elettorali; iniziative di capacity-building e formazione nel settore della sicurezza (con attenzione a tematiche prioritarie quali: il rispetto dei diritti umani e il contrasto alla tratta di esseri umani, il rafforzamento dei controlli delle frontiere e la lotta al terrorismo e ai traffici criminali, inclusi illeciti finanziari e tutte le fattispecie di impiego di capitale illecito, e il rafforzamento delle capacità di contrasto delle minacce informatiche, la tutela e conservazione del patrimonio culturale e ambientale); attività di formazione orientate all'approfondimento del dialogo intercomunitario; interventi di rafforzamento dei fora di coordinamento continentale e regionale sulla sicurezza; sviluppo di iniziative per la reintegrazione degli ex-combattenti e in generale per la riqualificazione del capitale umano. Tali iniziative, tenendo conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, potranno incidere sulla pacificazione delle comunità locali con

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

progetti, tra gli altri, in settori quali l'integrazione economica continentale (in collaborazione con organismi regionali africani), lo sviluppo di imprenditoria per giovani e donne, il rafforzamento della resilienza delle comunità ai cambiamenti climatici, alla luce anche del nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni, l'"empowerment" di donne, ragazze e bambini, anche nell'ottica di facilitarne l'accesso inclusivo all'istruzione, il rafforzamento delle capacità diplomatiche e giudiziarie dei Paesi dell'africa subsahariana, con particolare riguardo alla tematica del rispetto dei diritti umani e del contrasto all'estremismo violento, il sostegno alle iniziative regionali e multilaterali di pacificazione e stabilizzazione;

- nei Paesi dell'America Latina e nei Caraibi sono previsti interventi a favore del rafforzamento delle Istituzioni e della sicurezza; di contrasto ai traffici illeciti e alla corruzione; di tutela dei diritti umani; per il consolidamento della democrazia. I progetti saranno incentrati sulla promozione della cultura della legalità e dello Stato di Diritto –anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione- e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace ed alla stabilità nella regione. Ciò avverrà, in primo luogo, attraverso il programma multidisciplinare di assistenza tecnica "Falcone e Paolo Borsellino", che giungerà alla sua settima fase, in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA. Tale programma contribuisce alla diffusione della migliore tradizione giuridica italiana, nonché della nostra expertise di alto profilo e del sistema normativo nazionale per il contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione;
- Per quanto riguarda l'America Centrale ed i Caraibi si prevede di continuare a seguire la grave situazione di crisi multidimensionale (politica, istituzionale, economica, umanitaria e di sicurezza) in atto ad Haiti con finanziamenti al Trust Fund dell'ONU a sostegno della neo-istituita Gang Suppression Force (GSF), allo scopo di incrementare le capacità delle forze haitiane nel contrasto alle gang criminali, così da proteggere la popolazione civile, consentire un più fluido accesso agli aiuti umanitari e, più in generale, creare le condizioni di sicurezza per lo svolgimento delle elezioni generali, nonché a possibili iniziative nazionali a sostegno della strategia di sicurezza marittima per Haiti e Caraibi varata in ambito G7;
- Al contempo si prevede di sostenere programmi di organizzazioni internazionali e regionali relativi ai settori della protezione e promozione dei diritti umani, dell'empowerment femminile (specie nell'ambito dell'esercizio dei diritti civili e politici), della lotta alla criminalità organizzata e dei penitenziari, con particolare attenzione al reinserimento sociale dei detenuti. Si prevede pertanto di: confermare il sostegno al programma dell'OSA per la mediazione e la prevenzione delle tensioni nella zona di confine tra il Belize ed il Guatemala; contribuire al sostegno del progetto dell'OSA per un approccio regionale e multidimensionale alla cybersicurezza basata sull'intelligenza artificiale e alle minacce informatiche generate dall'intelligenza artificiale in America Latina e nei Caraibi; sostenere le iniziative di formazione di UNCCT/UNODC e Guardia di Finanza in materia di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo e altri reati finanziari rivolte ai Piccoli Stati insulari in via di sviluppo dei Caraibi (SIDS);
- Nei Paesi dell'America meridionale, proseguirà la collaborazione attraverso il contributo a vari progetti con l'UNODC, OHCHR, IDLO e UNICRI, in materia di contrasto alla criminalità e contrasto al narcotraffico -in particolare favorendo l'adeguamento delle strutture giudiziarie alle sfide poste dalla criminalità organizzata, lo sviluppo di strutture per la gestione dei beni sequestrati alla criminalità e l'applicazione dei nuovi strumenti dell'Intelligenza Artificiale-, di Rule of Law e diritto internazionale umanitario;
- Tra i progetti a carattere regionale si continuerà a contribuire a quello dell'OSA diretto allo svolgimento di missioni di osservazione in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione;
- sostegno alle iniziative dell'OSA a sostegno del rispetto dei diritti umani e del contrasto alla criminalità organizzata ed al narcotraffico - anche nelle sue forme più innovative come le droghe sintetiche e del consolidamento della democrazia;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- attuazione della Strategia UE per l'Indo-Pacifico mediante l'approfondimento della collaborazione bilaterale con i partner dell'Asia-Pacifico e tramite le Organizzazioni regionali di riferimento, attraverso attività di capacity building e scambio di migliori pratiche a favore di operatori delle forze di sicurezza e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni dei Paesi della regione. In particolare, si intende operare a favore delll'empowerment femminile nei Paesi più vulnerabili (Laos, Myanmar, Pakistan, ecc.) e del dialogo inclusivo per il riavvio del processo democratico in Myanmar. Sono inoltre previste iniziative di formazione relative a tutela del patrimonio ambientale e culturale; contrasto a criminalità organizzata, traffici illeciti, riciclaggio, crimini cibernetici; raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs), con particolare attenzione ai Paesi che devono colmare il divario di sviluppo; prosecuzione delle attività avviate nel 2025 per il rafforzamento delle tecniche investigative per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale e alla corruzione (cd. programmi "Falcone e Borsellino" e "Rosario Livatino" a favore dei Paesi del sud-est asiatico); attività di peace-keeping e anti-terrorismo; attività di propedeutica alla pace; sostegno alla transizione "verde", ambientale-energetica; resilienza delle catene di approvvigionamento; cooperazione in materia di spazio; sicurezza ambientale e alimentare; sicurezza umana, con particolare riferimento alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali; rafforzamento dei rapporti nell'ambito dei principali fora e organismi regionali di cui siamo partner, in particolare ASEAN, ASEF, IORA, PIF e UN-ESCAP, oltre alle agenzie specializzate delle Nazioni Unite e l'OCSE. Attuazione, con riferimento al sudest asiatico, delle "Practical Cooperation Areas 2022-26", documento programmatico del Partenariato di sviluppo con l'ASEAN, anche tramite l'organizzazione di eventi e attività ad hoc ad opera di Enti e OSC di riferimento. Iniziative a favore delle Piccole Isole del Pacifico a supporto della pace e dello sviluppo sostenibile; per rafforzare le capacità dei beneficiari di far fronte agli effetti dei cambiamenti climatici e alle catastrofi naturali; nell'ambito del contrasto a contrasto a crimini finanziari, traffici illeciti, riciclaggio e crimini cibernetici;
- iniziative in materia di diplomazia cibernetica, contrasto alle minacce ibride e tecnologie emergenti, inclusa la stipula di contratti per servizi di monitoriaggio e organizzazione di eventi in Italia e all'estero;
- iniziative finalizzate a rafforzare le strutture statali nei Balcani, accompagnare tali stati nella loro trasformazione democratica e sviluppare misure di costruzione della fiducia tra attori governativi e le varie realtà della società civile, anche in un'ottica di rafforzamento della cooperazione regionale e di sostegno all'integrazione europea;
- contributo al centro di ricerca italo-tedesco di Villa Vigoni per la realizzazione di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della cultura e dei valori comuni;
- sostegno alle iniziative per la libertà e stabilità degli scambi internazionali, quali fattori di sicurezza e crescita economica dell'Unione europea e dei Paesi terzi;
- contributo per la quarta edizione del Premio dei Presidenti per cooperazione comunale tra Italia e Germania, iniziativa biennale volta a rafforzare la cultura di pace e la stabilità democratica in Europa, attraverso la promozione di iniziative a livello locale;
- contributo per il Young Leaders Programme 2026 rivolto a giovani professionisti italiani e britannici, inquadrato nel Memorandum d'Intesa sulla Cooperazione Bilaterale firmato tra Italia e Regno Unito nell'aprile 2023, in un'ottica di rafforzamento della cooperazione bilaterale italo-britannica in seguito all'uscita del Regno Unito dell'Unione Europa;
- sostegno nella gestione della politica commerciale per la sicurezza dell'economia;
- iniziative in materia di contrasto alle minacce ibride e cibernetiche.

3. BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:

- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23 (finanziamento per studi) e pertinenti disposizioni in materia di contratti pubblici;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- DPR 5 gennaio 1967, n.18, articolo 23-ter (partecipazione dell'Italia alle iniziative di pace ed umanitarie in sede internazionale.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2026.

FABBISOGNO FINANZIARIO: **euro 25.135.490**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 25/ 2026

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:

Nord Africa, Medio Oriente, Sahel ed altre aree di crisi in cui l'ONU svolge attività di prevenzione dei conflitti e sostegno ai processi di pace, stabilizzazione, post-conflitto e transizione democratica; Paesi destinatari di programmi della NATO di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'OSCE; Paesi della sponda sud del Mediterraneo *Partner* dell'OSCE e membri dell'Unione per il Mediterraneo; Paesi in cui si svolgono le Missioni civili dell'Unione Europea; Unione Europea, con riferimento sia ad attività a cura del SEAE che a quelle dell'*European Institute of Peace,* del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki in Finlandia e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi con sede a Berlino; Paesi non-UE dell'Iniziativa Centro-Europea/InCE (Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina), dell'Iniziativa Adriatico Ionica (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia) e del *Regional Cooperation Council*/RCC (Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Moldova, Montenegro, Turchia, Serbia); Paesi non-UE in Asia, Africa e Sud Est Europa beneficiari di iniziative di prevenzione e contrasto dell'estremismo violento.

2. OBIETTIVI:

- Sostenere, con contributi finanziari:

  - ✓ le attività di diplomazia preventiva e di soluzione dei conflitti del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) dell'ONU e dell'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere;
  - ✓ le iniziative delle Nazioni Unite per il consolidamento della pace e per favorire la partecipazione dei giovani e delle donne al *Sustaining peace*;
  - ✓ le iniziative del Segretariato ONU per un *peacekeeping* moderno ed efficace;
  - ✓ attività di mediazione internazionale attraverso reti di mediatori e corsi di formazione;
  - ✓ l'attuazione del V Piano D'Azione Nazionale su Donne, Pace e Sicurezza 2025-2029, finalizzato realizzare in ambito nazionale ed internazionale l'omonima Agenda ONU derivante dalla Risoluzione 1325 e successive del Consiglio di Sicurezza;
  - ✓ l'attuazione del I Piano d'Azione Nazionale su Giovani, Pace e Sicurezza 2025-2029, volto a realizzare in ambito nazionale ed internazionale l'omonima Agenda ONU derivante dalle Risoluzioni 2250, 2419 e 2535 del Consiglio di Sicurezza;
  - ✓ le iniziative "*Defence capacity building*" della NATO;
  - ✓ i progetti dell'iniziativa "Comprehensive Assistance Package (CAP) for Ukraine" della NATO;
  - ✓ i progetti nella cornice del programma "Science for Peace" (SPS) della NATO;
  - ✓ la partecipazione di personale civile italiano a supporto delle Missioni NATO;
  - ✓ le attività del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride di Helsinki e del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi di Berlino;
  - ✓ l'attività del Segretariato e i progetti dell'Unione per il Mediterraneo, con particolare riferimento all'azione climatica;
  - ✓ la Fondazione Anna Lindh per il dialogo fra culture;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- ✓ l'Alto Commissariato della Nazioni Unite per i diritti umani e altri organismi e fondi onusiani nei settori dei diritti umani e della sicurezza umana;
- ✓ le attività del Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), che realizza progetti di prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio, anche nella regione del Sahel;
- ✓ l'Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta, costituito anch'esso in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), e le sue attività di formazione nel contrasto al terrorismo internazionale e al crimine organizzato transnazionale;
- ✓ il *Programme Office* di Rabat (Marocco) dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa;
- ✓ l'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA), per sostenere le iniziative bandiera dell'Agenzia e le attività volte a garantire la sicurezza nucleare sul territorio ucraino e in contesti critici;
- ✓ il Comprehensive Nuclear-Test-Ban Treaty Organization (CTBTO) per sostenere iniziative nel quadro del Trattato sulla messa al bando totale degli esperimenti nucleari;
- ✓ l'International Centre for Genetic Engineering and Biotechnology (ICGEB) di Trieste per contribuire alle attività che il Centro assicura in materia di sicurezza biologica, ricerca e prevenzione del rischio epidemico;
- ✓ l'Organizzazione per la Proibizione delle Armi Chimiche (OPAC) per supportare le le attività finalizzate a contrastare la minaccia delle armi chimiche e a rafforzarne la non proliferazione in Siria e in contesti critici;
- ✓ l'United Nations Office for Disarmament Affairs (UNODA) per contribuire alle attività a favore del disarmo, della non proliferazione e del controllo degli armamenti, tra cui l'universalizzazione e la piena attuazione della Convenzione sulle armi biologiche;
- ✓ il mantenimento degli attuali livelli di presenza di funzionari italiani distaccati presso l'Organizzazione e le sue missioni sul campo nonché presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE, il sostegno alle attività di pace e sicurezza dell'OSCE, quali le missioni di monitoraggio elettorale, il Fondo Helsinki+50 e i progetti extra-Bilancio dell'Organizzazione, e al Progetto "Support Programme for Ukraine (SPU)"
- ✓ le attività del Consiglio d'Europa in Tunisia;
- ✓ la partecipazione dell'Italia alle iniziative dell'Unione europea in ambito PESC-PSDC, con particolare riferimento alle missioni civili dell'UE (in linea con il nuovo Patto per la PSDC civile), e all'organizzazione o partecipazione ad eventi, riunioni e iniziative di aggiornamento e formazione nel suddetto ambito;
- ✓ i lavori della *Freedom Online Coalition* (gruppo di 38 Paesi *likeminded* creato nel 2011 e votato all'affermazione di politiche internazionali che tutelino le libertà dei cittadini nello spazio digitale);
- ✓ i progetti di *cyber capacity building* (CCB) offerti da UNIDIR, ITU, OSCE, UNECA, OSA, GFCE e altre realtà multilaterali;
- ✓ l'attività istituzionale della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-Ionica (IAI) e le sue iniziative per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR);
- ✓ il rifinanziamento del Fondo InCE presso la Banca europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (di cui l'Italia è l'unico donatore), a progetti di cooperazione a beneficio dei Paesi non membri dell'UE dell'Iniziativa, per sostenerne la stabilizzazione, la democratizzazione e il percorso europeo;
- ✓ le celebrazioni trentesimo anniversario dell'istituzione del Segretariato Esecutivo dell'InCE;
- ✓ la cooperazione regionale nell'Europa sud-orientale attraverso la partecipazione al Regional Cooperation Council, organismo regionale di promozione e coordinamento della

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

cooperazione regionale con finalità di stabilizzazione della regione, e avente sede a Sarajevo, in Bosnia e Erzegovina;

- ✓ i necessari interventi strutturali per l'adeguamento delle sedi delle Organizzazioni internazionali che hanno sede in Italia al fine di rispettare gli impegni internazionali del Paese e fornire alle OO.II. i sufficienti standard di sicruezza e operabilità.

3. BASE GIURIDICA:

- Carta delle Nazioni Unite;
- Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 71/248 che stabilisce un Meccanismo internazionale, imparziale e indipendente (IIIM) per investigare e perseguire le persone responsabili delle più gravi violazioni del diritto internazionale in Siria dal marzo 2011;
- Risoluzione n. 1325(2000) del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite (S/RES/1325);
- Trattato del Nord Atlantico firmato a Washington il 4 aprile 1949 e in particolare determinazioni assunte dal Consiglio Atlantico da esso istituito, in merito al contributo al Fondo fiduciario della NATO sull'Iniziativa "*Defense Capacity Building*" (DCB);
- Accordo quadro di collaborazione rafforzata tra MAECI e Dipartimento Affari Politici del Segretariato ONU, siglato nel 2013, quale quadro di riferimento per consultazioni periodiche MAECI-DPA e iniziative di collaborazione con principale area di interesse il Medio Oriente e il Nord Africa;
- Risoluzione 60/251 dell'Assemblea Generale ONU del 15 marzo 2006, che istituisce il Consiglio dei diritti umani il cui segretariato è assicurato dall'Ufficio dell'Alto Commissario per i diritti umani;
- Atto Finale della Conferenza sulla Sicurezza e la Cooperazione in Europa, Helsinki 1/8/75.
- Dichiarazione di Impegni Condivisi sulle Operazioni di Pace ONU, adottato in occasione dell'evento di alto livello su *Action for Peacekeeping* a margine UNGA, nel settembre 2018.
- Impegni assunti al *World Humanitarian Summit* del 2016 e al *World Summit* ONU del 2005.
- La Strategia Globale di contrasto al terrorismo delle Nazioni Unite (UN Global Counter Terrorism Strategy), Risoluzione dell'Assemblea Generale ONU 77/298 del 22 giugno 2023.
- Le Conclusioni del Consiglio UE sull'azione esterna dell'Unione Europea sulla prevenzione e il contrasto del terrorismo e dell'estremismo violento, del 16 giugno 2020.
- Le Conclusioni del Consiglio UE su "Affrontare la dimensione esterna di una minaccia terroristica e di estremismo violento in costante evoluzione", del 20 giugno 2022.
- Conclusioni del Consiglio UE relative al patto sulla dimensione civile della PSDC, del 12 dicembre 2022.
- Dichiarazione Ministeriale Congiunta ONU – GCTF (New York, 26 settembre 2018), Dichiarazioni Ministeriali del *Global Counterterrorism Forum* (GCTF) del 29 settembre 2020, del 7 ottobre 2021, del 20 settembre 2023 e del 27 settembre 2024.
- Articolo 1, comma 259, legge 27 dicembre 2017, n. 205.
- Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Centro europeo per le previsioni meteorologiche a medio termine concernente i locali del Centro situati in Italia, con Allegati, fatto a Reading il 22 giugno 2017, ratificato ai sensi della legge 27/11/2017, n. 170.
- Accordo sul recesso del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord dall'Unione europea e dalla Comunità europea dell'energia atomica.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2026.

FABBISOGNO FINANZIARIO PER IL 2026: **euro 26.596.093**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 26/2026

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

1. AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO:
Aree di crisi (Afghanistan, Arabia Saudita, Egitto, Guinea, Israele, Iraq, Kosovo, Libano, Libia, Niger, Nigeria, Pakistan, Palestina, Repubblica democratica del Congo, Somalia, Sud Sudan, Ucraina, Venezuela) e ovunque il grado di protezione esistente non garantisce adeguatamente la sicurezza delle sedi e l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

2. OBIETTIVI:
Controllare e rafforzare i sistemi di protezione delle sedi diplomatico-consolari, anche di nuova istituzione, degli istituti italiani di cultura, delle scuole italiane all'estero e delle organizzazioni internazionali, e del relativo personale, in linea con i parametri tecnici concordati tra MAECI, DIS e Consiglio superiore dei lavori pubblici, adeguando i dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri e il trasferimento del personale in edifici più sicuri, laddove non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi.

3. BASE GIURIDICA:
- Articolo 5 della legge 21 aprile 2016, n. 145.
- Articolo 19-bis del decreto-legge 18 febbraio 2015, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 aprile 2015, n. 43;
- Articolo 81, decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18;
- Articoli 26, 27 e 74, decreto legislativo 3 febbraio 2011, n. 71;
- Articolo 158, decreto legislativo 15 marzo 2016, n. 66;
- Articolo 3, comma 159, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- Articolo 18 della legge 21 aprile 2016, n. 145.

4. DURATA PROGRAMMATA: 1° gennaio - 31 dicembre 2026.

5. FABBISOGNO FINANZIARIO PER LA DURATA PROGRAMMATA: **euro 67.300.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

A) Titolo del provvedimento: «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2026».

B) Tipologia dell'atto: Atto del Governo.

C) Amministrazioni proponenti: Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero della giustizia;
Ministero dell'economia e delle finanze.

D) Amministrazioni interessate:
1. Ministero della difesa;
2. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
3. Ministero dell'interno;
4. Ministero della giustizia;
5. Ministero dell'economia e delle finanze;
6. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.

E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:

Si veda la Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
1	158.825.698	108.125.698	50.700.000
2	15.442.532	11.242.532	4.200.000
3	166.216.909	123.376.909	42.840.000
4	252.067.593	161.967.593	90.100.000
5	2.634.107	1.634.107	1.000.000
6	23.246.127	16.046.127	7.200.000
7	69.637.996	45.837.996	23.800.000
8	44.958.493	32.458.493	12.500.000
9	196.550.561	125.331.052	71.219.509

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

10	78.530.343	52.230.343	26.300.000
11	89.057.906	47.548.401	41.509.505
12	191.327.319	121.396.333	69.930.986
13	859.822	859.822	0
14	5.173.805	4.173.805	1.000.000
15	84.000.000	57.000.000	27.000.000
TOTALE	**1.378.529.211**	**909.229.211**	**469.300.000**

2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
17	31.000.000	31.000.000	-
TOTALE	**31.000.000**	**31.000.000**	**-**

3. MINISTERO DELL'INTERNO

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
18	856.150	856.150	-
19	2.013.842	2.013.842	-
20	314.840	314.840	-
21	605.230	605.230	-
TOTALE	**3.790.062**	**3.790.062**	-

4. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
14	67.043	67.043	-
TOTALE	**67.043**	**67.043**	-

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

5. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
19	6.249.689	5.916.361	333.328
22	11.092.824	8.432.824	2.660.000
TOTALE	**17.342.513**	**14.349.185**	**2.993.328**

6. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
23	235.000.000	235.000.000	-
24	25.135.490	25.135.490	
25	26.596.093	26.596.093	
26	67.300.000	67.300.000	
TOTALE	**354.031.583**	**354.031.583**	**-**

TOTALE ONERI:

€ 1.784.760.412 di cui:
- Ministero della difesa: **€ 909.229.211** per l'anno 2026 e **€ 469.300.000** per l'anno 2027;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: **€ 31.000.000** per l'anno 2026;
- Ministero dell'interno: **€ 3.790.062** per l'anno 2026;
- Ministero della giustizia: **€ 67.043** per l'anno 2026;
- Ministero dell'economia e delle finanze: **€ 14.349.185** per l'anno 2026 e **€ 2.993.328** per l'anno 2027;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: **€ 354.031.583** per l'anno 2026.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

A) Titolo del provvedimento: «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2026».

B) Tipologia dell'atto: Atto del Governo.

C) Amministrazioni proponenti: Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale; Ministero della difesa.

D) Amministrazioni interessate: Ministero della difesa.

E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. **MINISTERO DELLA DIFESA**

	ONERI IN EURO		
N. SCHEDA	**Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
16		63.566.328	-

TOTALE ONERI:
€ **63.566.328**

Ai suddetti oneri si provvede a valere sulle risorse di cui all'articolo 620-*bis* del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, iscritte sul relativo Fondo e ripartite per l'anno 2026, da utilizzare in caso di specifica autorizzazione all'impiego delle forze in questione da parte delle Camere.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Effetti finanziari

SEZIONE II																		
Tabella 1																		
a carico dello Stato																		
N. SCHEDA	**Anno 2026**					**Anno 2027**					**Anno 2028**					**A regime**	**Anno terminale**
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 1	-108,125,698					-50,700,000											
Scheda 2	-11,242,532					-4,200,000											
Scheda 3	-123,376,909					-42,840,000											
Scheda 4	-161,967,593					-90,100,000											
Scheda 5	-1,634,107					-1,000,000											
Scheda 6	-16,046,127					-7,200,000											
Scheda 7	-45,837,996					-23,800,000											
Scheda 8	-32,458,493					-12,500,000											
Scheda 9	-125,331,052					-71,219,509											
Scheda 10	-52,230,343					-26,300,000											
Scheda 11	-47,548,401					-41,509,505											
Scheda 12	-121,396,333					-69,930,986											
Scheda 13	-859,822					0											
Scheda 14	-4,173,805					-1,000,000											
Scheda 15	-57,000,000					-27,000,000											
Totale effetti finanziari negativi	**-909,229,211**					**-469,300,000**											

SEZIONE II																		
Tabella 1																		
a carico dello Stato																		
N. SCHEDA	**Anno 2026**					**Anno 2027**					**Anno 2028**					**A regime**	**Anno terminale**
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 16	63,566,328																
Totale effetti finanziari negativi																	

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2026

				SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S		2026	2027	2028	2026	2027	2028	2026	2027	2028
1	Forze armate - Dispositivo militare nei Balcani Occidentali, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI (Jont Enterprice Kosovo - Eufor Op. Althea)	S	C	-108,125,698	-50,700,000		-108,125,698	-50,700,000		-108,125,698	-50,700,000	
2	Forze armate - Partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina (EUMAM Ucraina - NATO Security Assistance and Training for Ukraine-NSATU)	S	C	-11,242,532	-4,200,000		-11,242,532	-4,200,000		-11,242,532	-4,200,000	
3	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI, nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale (UNIFIL LIBANO - MIBIL/Missione bilaterale Addestramento FA libanesi - MIADIT/Missione bilaterale Addestramento Forze sicurezza palestinesi)	S	C	-123,376,909	-42,840,000		-123,376,909	-42,840,000		-123,376,909	-42,840,000	
4	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI, in Iraq e nel Medio-Oriente (Coalizione internazionale anti DAESH - NATO Mission in IRAQ (NM-I) - dispositivo militare in EAU/Kuwait/Bahrain/Qatar/Tampa)	S	C	-161,967,593	-90,100,000		-161,967,593	-90,100,000		-161,967,593	-90,100,000	
5	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI e altri organi interagenzia, per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele-Hamas – Operazione Levante	S	C	-1,634,107	-1,000,000		-1,634,107	-1,000,000		-1,634,107	-1,000,000	
6	Forze armate - Dispositivo militare nazionale, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI, per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa (MIASIT LIBIA - UNSMIL LIBIA - Missione bilaterale Cooperazione TUNISIA (MIBIT) - NATO Implementation of Enhancement of the Framework for the South)	S	C	-16,046,127	-7,200,000		-16,046,127	-7,200,000		-16,046,127	-7,200,000	
7	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI, nell'area dell'Africa Occidentale (Missione bilaterale Supporto NIGER (MISIN) - Missione bilaterale Supporto Burkina Faso)	S	C	-45,837,996	-23,800,000		-45,837,996	-23,800,000		-45,837,996	-23,800,000	
8	Forze armate - Dispositivo militare,incluso il personale del Corpo militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della CRI, nell'area del Corno d'Africa (EUTM SOMALIA - Missione bilaterale Addestramento FP somale e FP-FA gibutiane (MIADIT) - Base militare nazionale a Gibuti (BMIS) - EUMAM MOZAMBICO)	S	C	-32,458,493	-12,500,000		-32,458,493	-12,500,000		-32,458,493	-12,500,000	
9	Forze armate - Dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici (OPERAZIONE MEDITERRANEO SICURO - NATO Sea Guardian - EUNAVFOR MED IRINI - Dispositivo NATO per la sorveglianza navale - Dispositivo aeronavale nazionale per attività di presenza, sorveglianza e sicurezza nel GOLFO di GUINEA)	S	C	-125,331,052	-71,219,509		-125,331,052	-71,219,509		-125,331,052	-71,219,509	
10	Forze armate - Dispositivo militare in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale (EUNAVFOR ATALANTA - Combined Maritime Forces - EUNAVFOR-ASPIDES - MFO Egitto)	S	C	-52,230,343	-26,300,000		-52,230,343	-26,300,000		-52,230,343	-26,300,000	
11	Forze armate - Dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza	S	C	-47,548,401	-41,509,505		-47,548,401	-41,509,505		-47,548,401	-41,509,505	
12	Forze armate - Dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del corpo infrmiere volontare della CRI, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - Forward Land Forces	S	C	-121,396,333	-69,930,986		-121,396,333	-69,930,986		-121,396,333	-69,930,986	
13	Forze armate - Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU (UNFICYP Cipro - UNMOGIP India/Pakistan - MINURSO Sahara occidentale)	S	C	-859,822	0		-859,822	0		-859,822	0	
14	Forze armate - Partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea (EULEX KOSOVO - EUBAM Libia - EUCAP Somalia - EUAM Iraq - EUBAM Rafah - EUPOL COPPS)	S	C	-4,173,805	-1,000,000		-4,173,805	-1,000,000		-4,173,805	-1,000,000	
14	Ministero della giustizia - Partecipazione del personale della magistratura alla missione civile dell'UE EUAM Ucraina	S	C	-67,043			-67,043			-67,043		
15	Forze armate - Assicurazione- trasporto-infrastrutture - Attività CIMIC	S	C	-57,000,000	-27,000,000		-57,000,000	-27,000,000		-57,000,000	-27,000,000	
17	PCM - AISE - Dispositivo info-operativo	S	C	-31,000,000			-31,000,000			-31,000,000		
18	Ministero dell'interno - Eulex Kosovo			-856,150			-856,150			-856,150		
19	Ministero dell'interno e Guardia di finanza - Cooperazione polizia Albania e Balcani			-7,930,203	-333,328		-7,930,203	-333,328		-7,930,203	-333,328	
20	Ministero dell'interno - Eupol Copps			-314,840			-314,840			-314,840		
21	Ministero dell'interno - Eubam Libya			-605,230			-605,230			-605,230		
22	Guardia di finanza - Missione assistenza guardia costiera libica	S	C	-8,432,824	-2,660,000		-8,432,824	-2,660,000		-8,432,824	-2,660,000	
23	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	S	C	-235,000,000			-235,000,000			-235,000,000		
24	MAECI - Iniziative a sostegno processi di pace	S	C	-25,135,490			-25,135,490			-25,135,490		
25	MAECI - Iniziative organizzazioni internazionali pace e sicurezza	S	C	-26,596,093			-26,596,093			-26,596,093		
26	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S	C	-67,300,000			-67,300,000			-67,300,000		
TOTALE SPESE				**-1,312,467,084**	**-472,293,328**		**-1,312,467,084**	**-472,293,328**		**-1,312,467,084**	**-472,293,328**	
TOTALE ENTRATE				**0**			**0**			**0**		
SALDO FINALE				**-1,312,467,084**	**-472,293,328**		**-1,312,467,084**	**-472,293,328**		**-1,312,467,084**	**-472,293,328**	

				SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S		2026	2027	2028	2026	2027	2028	2026	2027	2028
16	Forze ad alta e altissima prontezza operativa, da impiegare all'estero al verificarsi di crisi o situazioni di emergenza	S	C	0	0		0	0		0	0	
TOTALE SPESE				**63,566,328**			**63,566,328**			**63,566,328**		
TOTALE ENTRATE				**0**			**0**			**0**		
SALDO FINALE				**63,566,328**	**0**		**63,566,328**	**0**		**63,566,328**	**0**	

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 01

Euro **158.825.698** per l'i**mpiego di un dispositivo militare nei Balcani occidentali** comprendente le missioni denominate:

- **JOINT ENTERPRISE** (compreso il personale presso il NATO HQ Sarajevo, il *Military Liaison Office* di Belgrado e il NATO *Liaison Office* di Skopje KFOR);
- **EUFOR ALTHEA**.

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina. Per il personale impiegato nell'ambito del NATO HQ Sarajevo, *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "*una tantum*", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 8,3 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 6,9 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 2,7 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 16,6 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	Impiego di un dispositivo militare nei Balcani occidentali
Consistenza massima militari in Teatro	1.917
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1.271
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	598
* navali	0
* aeromobili	8

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	4.854.699	**58.256.390**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.507.942	**66.095.308**
Oneri Una Tantum		**34.474.000**
Totale Oneri Missione		**158.825.698**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	868	3.219.232
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	691	43.197
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.262.429**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	868	125.876
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.865.826
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	270	670.940
Funzionamento Comandi / Reparti		435.602
Manovalanza, noleggio, interpreti		348.265
Manutenzione infrastrutture		556.724
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.095
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.010.328**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	14.589.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**14.589.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.262.429	39.692.886
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.010.328	48.792.326
TOTALE ONERI	**7.272.757**	**88.485.212**
ONERI UNA TANTUM		14.589.000
TOTALE GENERALE	**7.272.757**	**103.074.212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	4												
TOTALE FASCIA		**4**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	681,42	30	20.442,59
Tenente Colonnello	16												
Maggiore	25												
Capitano	31												
Tenente	24												
Sottotenente	0												
Luogotenente	53												
1° Maresciallo	19												
Maresciallo Capo	81												
TOTALE FASCIA		**249**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	35.430,22	30	1.062.906,60
Maresciallo Ordinario	39												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	72												
Sergente Maggiore	91												
Sergente	55												
Primo Graduato	11												
Graduato Capo	99												
Graduato Scelto	10												
Graduato	0												
Volontario non in SP	238												
TOTALE FASCIA		**615**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	71.196,11	30	2.135.883,19
TOTALE FASCE		**868**											**3.219.232,38**

TOTALE ARROTONDATO	**3.219.232,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **JOINT ENTERPRISE ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**3**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-90,73**	**-241,34**	**-326,05**	**6,03**	**606,92**
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**10**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-204,48**	**-489,42**	**-734,76**	**-40,87**	**1.367,73**
	Maggiore	**17**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-321,05**	**-709,46**	**-1.153,65**	**-123,15**	**2.147,47**
	Capitano	**27**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-470,63**	**-994,19**	**-1.691,15**	**-226,34**	**3.147,66**
	Tenente	**20**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-313,49**	**-608,39**	**-1.126,48**	**-204,61**	**2.096,80**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**53**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-952,45**	**-1.915,79**	**-3.422,53**	**-554,29**	**6.370,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	**51**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-799,39**	**-1.505,14**	**-2.872,53**	**-568,00**	**5.346,84**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**28**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-264,83**	**-484,05**	**-951,66**	**-202,77**	**1.771,48**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**70**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-1.021,53**	**-1.820,18**	**-3.670,75**	**-829,05**	**6.832,70**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**50**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-472,90**	**-842,63**	**-1.699,34**	**-383,80**	**3.163,50**
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	**54**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-452,09**	**-784,78**	**-1.624,54**	**-387,67**	**3.024,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**11**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-132,28**	**-222,33**	**-475,33**	**-120,72**	**884,81**
	Graduato Capo	**25**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-236,45**	**-397,43**	**-849,67**	**-215,79**	**1.581,75**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**238**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-212,25**	**-318,63**	**-762,69**	**-231,82**	**5.997,60**
	TOTALE	**691**										**-6.430,80**	**-12.282,33**	**-23.108,47**	**-4.395,34**	**47.592,37**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**43.197,03**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**43.197**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

HQ SARAJEVO + MLO SERBIA BELGRADO + HQ LNO SKOPYE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	26.306
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	600
TOTALE SPESE PERSONALE		**26.906**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.184
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.350
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.733
Manutenzione infrastrutture		3.322
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		43
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**15.632**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	86.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**86.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	26.906	327.356
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.632	190.189
TOTALE ONERI	**42.538**	**517.545**
ONERI UNA TANTUM		86.000
TOTALE GENERALE	**42.538**	**603.545**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE HQ SARAJEVO + MLO SERBIA BELGRADO + HQ LNO SKOPYE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629607	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**1**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	251,88	30	7.556,51
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	116,34	151,24	77,47	73,77	1,428174	105,36	25,50	208,33	624,98	30	18.749,36
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**4**											**26.305,87**

TOTALE ARROTONDATO	**26.306,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **JOINT ENTERPRISE HQ SARAJEVO + MLO SERBIA BELGRADO + HQ LNO SKOPYE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**4**										**-91,61**	**-224,74**	**-329,18**	**-12,83**	**612,74**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**599,91**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**600**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

FORCE PROVOST MARSHAL

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.250
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.250**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.049
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		81
Manovalanza, noleggio, interpreti		357
Manutenzione infrastrutture		63
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.550**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 214)
ONERI DI PERSONALE	6.250	44.583
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.550	11.057
TOTALE ONERI	**7.800**	**55.640**
ONERI UNA TANTUM		8.000
TOTALE GENERALE	**7.800**	**63.640**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE FORCE PROVOST MARSHAL**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	177,27	77,47	99,80	1,629607	162,63	39,36	279,46	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	116,34	151,24	77,47	73,77	1,428174	105,36	25,50	208,33	208,33	30	6.249,79
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.249,79**

TOTALE ARROTONDATO	**6.250,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

ORF BN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	695	2.447.234
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	695	30.919
TOTALE SPESE PERSONALE		**2.478.153**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	695	100.134
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.529.169
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	276	360.594
Funzionamento Comandi / Reparti		373.527
Manovalanza, noleggio, interpreti		262.086
Manutenzione infrastrutture		251.741
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.877.251**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.055.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.055.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	2.478.153	3.799.835
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.877.251	4.411.785
TOTALE ONERI	**5.355.404**	**8.211.620**
ONERI UNA TANTUM		8.055.000
TOTALE GENERALE	**5.355.404**	**16.266.620**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE ORF BN**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	340,71	30	10.221,30
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	7												
Capitano	5												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA		**38**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	5.407,02	30	162.210,65
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	50												
Primo Graduato	117												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	110												
Graduato	15												
Volontario non in SP	313												
TOTALE FASCIA		**655**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	75.826,75	30	2.274.802,42
TOTALE FASCE		**695**											**2.447.234,36**

TOTALE ARROTONDATO	**2.447.234,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **JOINT ENTERPRISE ORF BN**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**5**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-102,24**	**-244,71**	**-367,38**	**-20,44**	**683,87**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**1**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-15,67**	**-30,66**	**-56,32**	**-9,99**	**104,84**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**15**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-218,90**	**-412,15**	**-786,59**	**-155,54**	**1.464,15**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**20**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-189,17**	**-345,75**	**-679,75**	**-144,84**	**1.265,34**
	Maresciallo	**15**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-121,61**	**-217,80**	**-436,99**	**-97,58**	**813,45**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**50**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-418,60**	**-726,65**	**-1.504,20**	**-358,95**	**2.800,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**117**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-1.406,96**	**-2.364,82**	**-5.055,79**	**-1.284,01**	**9.411,13**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**110**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-891,79**	**-1.498,92**	**-3.204,57**	**-813,86**	**5.965,30**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**313**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-279,13**	**-419,04**	**-1.003,04**	**-304,87**	**7.887,60**
	TOTALE	**695**										**-4.250,20**	**-7.491,50**	**-15.272,70**	**-3.531,00**	**34.450,03**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**30.919,03**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**30.919**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : JOINT ENTERPRISE

MSU

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	113.738
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**113.738**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		37.089
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.430
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.719
Manutenzione infrastrutture		1.890
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**56.448**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	226.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**226.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	113.738	113.738
ONERI DI FUNZIONAMENTO	56.448	56.448
TOTALE ONERI	**170.186**	**170.186**
ONERI UNA TANTUM		226.000
TOTALE GENERALE	**170.186**	**396.186**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **JOINT ENTERPRISE MSU**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**12**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	1.707,48	30	51.224,41
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	12												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**18**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	2.083,79	30	62.513,65
TOTALE FASCE		**30**											**113.738,07**

TOTALE ARROTONDATO	**113.738,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	190	698.200
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	173	10.563
TOTALE SPESE PERSONALE		**708.763**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	24	3.457
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		363.433
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	60	427.306
Funzionamento Comandi / Reparti		2.305
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.402
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.785
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**803.688**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.010.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.010.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	708.763	8.623.283
ONERI DI FUNZIONAMENTO	803.688	9.778.204
TOTALE ONERI	**1.512.451**	**18.401.487**
ONERI UNA TANTUM		8.010.000
TOTALE GENERALE	**1.512.451**	**26.411.487**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	511,06	30	15.331,94
Tenente Colonnello	9												
Maggiore	6												
Capitano	6												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	13												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**42**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	5.976,18	30	179.285,45
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	24												
Sergente Maggiore	25												
Sergente	8												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	4												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	72												
TOTALE FASCIA		**145**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	16.786,07	30	503.582,22
TOTALE FASCE		**190**											**698.199,61**

TOTALE ARROTONDATO	**698.200,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	**1**	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	**-37,70**	**-124,67**	**-135,48**	**26,89**	**252,20**
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**5**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-102,24**	**-244,71**	**-367,38**	**-20,44**	**683,87**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**11**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-197,68**	**-397,62**	**-710,34**	**-115,04**	**1.322,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**11**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-104,04**	**-190,16**	**-373,86**	**-79,66**	**695,94**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**24**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-350,24**	**-624,06**	**-1.258,54**	**-284,25**	**2.342,64**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**21**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-198,62**	**-353,90**	**-713,72**	**-161,20**	**1.328,67**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**8**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-66,98**	**-116,26**	**-240,67**	**-57,43**	**448,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**72**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-64,21**	**-96,39**	**-230,73**	**-70,13**	**1.814,40**
	TOTALE	**173**										**-1.508,35**	**-3.001,09**	**-5.420,12**	**-910,68**	**11.474,10**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.563,42**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.563**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUFOR ALTHEA

COY + MNV HQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	497.778
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	130	10.130
TOTALE SPESE PERSONALE		**507.908**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		253.500
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.964
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**256.464**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 334)
ONERI DI PERSONALE	507.908	5.654.709
ONERI DI FUNZIONAMENTO	256.464	2.855.299
TOTALE ONERI	**764.372**	**8.510.008**
ONERI UNA TANTUM		3.500.000
TOTALE GENERALE	**764.372**	**12.010.008**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUFOR ALTHEA COY + MNV HQ**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	511,06	30	15.331,94
Tenente Colonnello	7												
Maggiore	8												
Capitano	12												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	25												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**52**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	7.399,08	30	221.972,46
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	23												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	42												
TOTALE FASCIA		**75**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	8.682,45	30	260.473,56
TOTALE FASCE		**130**											**497.777,97**

TOTALE ARROTONDATO	**497.778,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUFOR ALTHEA COY + MNV HQ**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**7**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-143,13**	**-342,59**	**-514,33**	**-28,61**	**957,41**
	Maggiore	**8**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-151,08**	**-333,86**	**-542,90**	**-57,95**	**1.010,58**
	Capitano	**12**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-209,17**	**-441,86**	**-751,62**	**-100,59**	**1.398,96**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**25**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-449,27**	**-903,68**	**-1.614,40**	**-261,46**	**3.005,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**23**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-335,64**	**-598,06**	**-1.206,11**	**-272,40**	**2.245,03**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**42**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-37,46**	**-56,23**	**-134,59**	**-40,91**	**1.058,40**
	TOTALE	**130**										**-1.516,04**	**-3.113,56**	**-5.447,74**	**-818,15**	**10.948,23**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.130,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.130**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro **15.442.532** per la partecipazione nazionale alle iniziative NATO, UE, di coalizione e bilaterali di supporto all'Ucraina per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

~~SI~~	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%,** riferita a:
  - Belgio – Bruxelles per lo staff del *Military Planning and Conduct Capability* (MPCC) e NSATU;
  - Germania per lo staff del *Combined Arms Training Command* (CAT-C) per il personale del COFS e NSATU;
  - Polonia per lo staff del *Special Training Command* (ST-C);
  - Romania per MRTH
  - Francia per il personale OHQ MNF Parigi
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- Compenso Forfetario d'impiego per il personale impiegato come addestratore per i corsi in Italia a favore del personale ucraino;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri "una tantum", per le spese pre e post impiego, per attività addestrative, per l'approntamento e per lo svolgimento dei corsi a favore del personale ucraino.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE
Consistenza massima militari in Teatro	260
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	119
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	2

	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	592.306	**7.107.672**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	68.488	**821.860**
Oneri Una Tantum		**7.513.000**
Totale Oneri Missione		**15.442.532**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

MPCC BELGIO NSATU ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	62.135
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	7	1.131
TOTALE SPESE PERSONALE		**63.266**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		999
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		939
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.938**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	67.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**67.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	63.266	769.736
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.938	23.579
TOTALE ONERI	**65.204**	**793.315**
ONERI UNA TANTUM		67.000
TOTALE GENERALE	**65.204**	**860.315**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MPCC BELGIO NSATU ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	225,81	77,47	148,34	1,629607	241,74	58,50	377,71	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	213,82	77,47	136,35	1,629607	222,20	53,77	353,45	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**7**	154,31	200,60	77,47	123,13	1,428174	175,86	42,56	295,88	2.071,18	30	62.135,29
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	171,77	77,47	94,30	1,264151	119,21	28,85	225,53	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**7**											**62.135,29**

TOTALE ARROTONDATO	**62.135,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MPCC BELGIO NSATU ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**7**										**-175,94**	**-410,79**	**-632,24**	**-45,50**	**1.176,87**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.131,37**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.131**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

STC GERMANIA NSATU ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	17	159.770
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	17	2.034
TOTALE SPESE PERSONALE		**161.804**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.899
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.819
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.718**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	209.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**209.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	161.804	1.968.615
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.718	69.569
TOTALE ONERI	**167.522**	**2.038.184**
ONERI UNA TANTUM		209.000
TOTALE GENERALE	**167.522**	**2.247.184**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE STC GERMANIA NSATU ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**9**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,428174	221,60	53,63	352,70	3.174,30	30	95.229,12
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**8**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	2.151,36	30	64.540,87
TOTALE FASCE		**17**											**159.769,99**

TOTALE ARROTONDATO	**159.770,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE STC GERMANIA NSATU ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**4**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-130,92**	**-313,37**	**-470,46**	**-26,17**	**875,74**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**1**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-12,43**	**-22,15**	**-44,67**	**-10,09**	**83,14**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**17**										**-325,01**	**-703,14**	**-1.167,91**	**-139,76**	**2.173,96**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.034,21**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.034**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

CATC POLONIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	10.917
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	265
TOTALE SPESE PERSONALE		**11.182**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		285
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		313
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**598**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	27.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**27.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	11.182	136.048
ONERI DI FUNZIONAMENTO	598	7.276
TOTALE ONERI	**11.780**	**143.324**
ONERI UNA TANTUM		27.000
TOTALE GENERALE	**11.780**	**170.324**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CATC POLONIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **POLONIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	122,06	158,68	77,47	81,21	1,629607	132,34	32,03	241,83	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	147,52	77,47	70,05	1,629607	114,16	27,63	219,26	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	104,90	136,37	77,47	58,90	1,428174	84,12	20,36	181,95	363,89	30	10.916,78
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	92,50	120,25	77,47	42,78	1,264151	54,08	13,09	144,64	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**10.916,78**

TOTALE ARROTONDATO	**10.917,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CATC POLONIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**265,37**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**265**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

MRTH STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.403
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	108
TOTALE SPESE PERSONALE		**4.511**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		140
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**140**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	4.511	54.884
ONERI DI FUNZIONAMENTO	140	1.703
TOTALE ONERI	**4.651**	**56.587**
ONERI UNA TANTUM		1.000
TOTALE GENERALE	**4.651**	**57.587**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MRTH STAFF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	136,37	77,47	58,90	1,629607	95,98	23,23	196,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	126,45	77,47	48,98	1,629607	79,82	19,32	176,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	89,64	116,53	77,47	39,06	1,428174	55,79	13,50	146,76	146,76	30	4.402,74
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	80,10	104,13	77,47	26,66	1,264151	33,70	8,16	119,33	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**4.402,74**

TOTALE ARROTONDATO	**4.403,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MRTH STAFF**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**108,20**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**108**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

MRTH

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	39.090
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	886
TOTALE SPESE PERSONALE		**39.976**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.404
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.404**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	9.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**9.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 319)
ONERI DI PERSONALE	39.976	425.078
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.404	14.929
TOTALE ONERI	**41.380**	**440.007**
ONERI UNA TANTUM		9.000
TOTALE GENERALE	**41.380**	**449.007**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MRTH**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	136,37	77,47	58,90	1,629607	95,98	23,23	196,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	126,45	77,47	48,98	1,629607	79,82	19,32	176,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**4**	89,64	116,53	77,47	39,06	1,428174	55,79	13,50	146,76	587,03	30	17.610,94
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	80,10	104,13	77,47	26,66	1,264151	33,70	8,16	119,33	715,97	30	21.479,08
TOTALE FASCE		**10**											**39.090,02**

TOTALE ARROTONDATO	**39.090,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MRTH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**1**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-15,67**	**-29,51**	**-56,32**	**-11,14**	**104,84**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**2**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-18,92**	**-32,84**	**-67,97**	**-16,22**	**126,54**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**10**										**-146,65**	**-285,56**	**-526,98**	**-94,76**	**980,89**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**886,13**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**886**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

MTT GERMANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	163.866
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	1.387
TOTALE SPESE PERSONALE		**165.253**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.818
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.264
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**11.082**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	165.253	1.503.802
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.082	100.846
TOTALE ONERI	**176.335**	**1.604.648**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**176.335**	**1.604.648**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MTT GERMANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,428174	221,60	53,63	352,70	352,70	30	10.581,01
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	5.109,49	30	153.284,57
TOTALE FASCE		**20**											**163.865,59**

TOTALE ARROTONDATO	**163.866,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE MTT GERMANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**2**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-27,02**	**-49,39**	**-97,11**	**-20,69**	**180,76**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**20**										**-233,91**	**-429,48**	**-840,54**	**-177,14**	**1.564,62**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.387,47**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.387**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

OHQ MNF PARIGI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	23.320
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	321
TOTALE SPESE PERSONALE		**23.641**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		131
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**131**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	23.641	142.634
ONERI DI FUNZIONAMENTO	131	790
TOTALE ONERI	**23.772**	**143.424**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**23.772**	**143.424**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE OHQ MNF PARIGI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **FRANCIA - PARIGI**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	168,15	218,60	77,47	141,13	1,629607	229,98	55,65	363,10	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	157,94	205,32	77,47	127,85	1,629607	208,35	50,42	336,24	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	147,72	192,04	77,47	114,57	1,428174	163,62	39,60	280,69	561,37	30	16.841,18
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	127,45	165,69	77,47	88,22	1,264151	111,52	26,99	215,97	215,97	30	6.479,23
TOTALE FASCE		**3**											**23.320,40**

TOTALE ARROTONDATO	**23.320,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE OHQ MNF PARIGI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-51,39**	**-110,46**	**-184,67**	**-22,82**	**343,73**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**320,92**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**321**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE

CORSI ITALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	200	518.084
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**518.084**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		85.680
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		62.640
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**148.320**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	7.200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**7.200.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	518.084	2.106.875
ONERI DI FUNZIONAMENTO	148.320	603.168
TOTALE ONERI	**666.404**	**2.710.043**
ONERI UNA TANTUM		7.200.000
TOTALE GENERALE	**666.404**	**9.910.043**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUROPEAN UNION MILITARY ASSISTANCE MISSION IN SUPPORT OF UKRAINE CORSI ITALIA**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	**1**	85	22	165	8	3.190
Capitano di Fregata	**2**	85	22	165	8	6.380
Capitano di Corvetta	**1**	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	**3**	76	22	152	8	8.664
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 29	**3**	76	22	152	8	8.664
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	**1**	76	22	152	8	2.888
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	**3**	70	22	140	8	7.980
Capo 2^ Classe + 10	**5**	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	**5**	70	22	140	8	13.300
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	**10**	70	22	140	8	26.600
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	**50**	70	22	140	8	133.000
Sottocapo Scelto	**75**	66	22	132	8	188.100
Sottocapo 1° Classe	**41**	66	22	132	8	102.828
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	**200**					**518.084**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **166.216.909** per l'**impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale** comprendente le missioni denominate:
- Missione Bilaterale e addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi **(MIADIT PALESTINA)**;
- Missione Bilaterale di addestramento delle Forze Armate Libanesi **(MIBIL LIBANO)**;
- *United Nations Interim Force in Lebanon* **(UNIFIL LIBANO)**;

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita a Israele, per la missione MIADIT PALESTINA;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all'Arabia Saudita, per la missione MIBIL LIBANO e UNIFIL;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 3,9 M€);
  . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,2 M€);
  . canoni flussi satellitari (circa 1,3 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 7,7 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;
    .. spese per lo svolgimento dei corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	Impiego di un dispositivo militare nell'area del Libano e del Mediterraneo orientale
Consistenza massima militari in Teatro	1.461
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1.186
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	365
* navali	2
* aeromobili	14

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	6.896.542	**82.758.515**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.608.949	**67.307.394**
Oneri Una Tantum		**16.151.000**
Totale Oneri Missione		**166.216.909**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT)

STAFF CC + USSC OSC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	7	27.024
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**27.024**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	7	1.008
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		20.155
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		50
Manovalanza, noleggio, interpreti		645
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**21.858**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	40.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**40.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	27.024	328.792
ONERI DI FUNZIONAMENTO	21.858	265.943
TOTALE ONERI	**48.882**	**594.735**
ONERI UNA TANTUM		40.000
TOTALE GENERALE	**48.882**	**634.735**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT) STAFF CC + USSC OSC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	431,82	30	12.954,73
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	468,97	30	14.069,18
TOTALE FASCE		**7**											**27.023,91**

TOTALE ARROTONDATO	**27.024,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT)

MTT CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	32	121.364
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**121.364**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	32	4.608
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		16.992
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		230
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.947
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**24.777**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	40.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**40.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	121.364	728.184
ONERI DI FUNZIONAMENTO	24.777	148.662
TOTALE ONERI	**146.141**	**876.846**
ONERI UNA TANTUM		40.000
TOTALE GENERALE	**146.141**	**916.846**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT) MTT CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**11**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	1.583,36	30	47.500,68
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	4												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**21**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	2.462,11	30	73.863,19
TOTALE FASCE		**32**											**121.363,86**

TOTALE ARROTONDATO	**121.364,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT)

INCREMENTO USSC-OSC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	200	744.986
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**744.986**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		106.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.440
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.420
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**154.860**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	87.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**87.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	744.986	372.493
ONERI DI FUNZIONAMENTO	154.860	77.430
TOTALE ONERI	**899.846**	**449.923**
ONERI UNA TANTUM		87.000
TOTALE GENERALE	**899.846**	**536.923**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI (MIADIT) INCREMENTO USSC-OSC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	3												
Capitano	5												
Tenente	7												
Sottotenente	0												
Luogotenente	17												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA		**50**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	7.197,07	30	215.912,16
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	29												
Sergente	15												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	80												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**149**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	17.469,23	30	524.076,90
TOTALE FASCE		**200**											**744.986,05**

TOTALE ARROTONDATO	**744.986,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	80	498.370
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	75	6.908
TOTALE SPESE PERSONALE		**505.278**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	80	12.170
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		144.192
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		100.000
Funzionamento Comandi / Reparti		90.452
Manovalanza, noleggio, interpreti		75.538
Manutenzione infrastrutture		15.529
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**437.881**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.023.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.023.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	505.278	6.147.549
ONERI DI FUNZIONAMENTO	437.881	5.327.552
TOTALE ONERI	**943.159**	**11.475.101**
ONERI UNA TANTUM		1.023.000
TOTALE GENERALE	**943.159**	**12.498.101**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	817,45	30	24.523,65
Tenente Colonnello	13												
Maggiore	8												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		**37**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	8.699,30	30	260.978,90
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	3												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	7												
Graduato Scelto	15												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	7.095,60	30	212.867,91
TOTALE FASCE		**80**											**498.370,45**

TOTALE ARROTONDATO	**498.370,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	**1**	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	**-37,70**	**-124,67**	**-135,48**	**26,89**	**252,20**
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**9**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-184,03**	**-440,48**	**-661,29**	**-36,78**	**1.230,96**
	Maggiore	**8**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-151,08**	**-333,86**	**-542,90**	**-57,95**	**1.010,58**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	**4**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-58,37**	**-104,01**	**-209,76**	**-47,37**	**390,44**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**7**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-66,21**	**-111,28**	**-237,91**	**-60,42**	**442,89**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**75**										**-1.112,36**	**-2.351,99**	**-3.997,17**	**-532,82**	**7.440,54**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.907,72**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.908**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI

MTT (SOAT)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	21	127.342
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	16	1.357
TOTALE SPESE PERSONALE		**128.699**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	21	5.626
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.007
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		6.260
Manovalanza, noleggio, interpreti		7.372
Manutenzione infrastrutture		3.576
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**46.841**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	206.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**206.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	128.699	780.774
ONERI DI FUNZIONAMENTO	46.841	284.169
TOTALE ONERI	**175.540**	**1.064.943**
ONERI UNA TANTUM		206.000
TOTALE GENERALE	**175.540**	**1.270.943**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI MTT (SOAT)**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**9**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	2.116,05	30	63.481,35
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	3												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	2												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**12**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	2.128,68	30	63.860,37
TOTALE FASCE		**21**											**127.341,73**

TOTALE ARROTONDATO	**127.342,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI MTT (SOAT)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**3**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-28,37**	**-49,25**	**-101,96**	**-24,33**	**189,81**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**16**										**-223,49**	**-441,84**	**-803,08**	**-137,76**	**1.494,89**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.357,13**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.357**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI

MTT RECON

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	30.072
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	361
TOTALE SPESE PERSONALE		**30.433**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	723
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.805
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.528**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	30.433	123.761
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.528	14.347
TOTALE ONERI	**33.961**	**138.108**
ONERI UNA TANTUM		2.000
TOTALE GENERALE	**33.961**	**140.108**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI MTT RECON**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**2**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	470,23	30	14.106,97
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**3**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	532,17	30	15.965,09
TOTALE FASCE		**5**											**30.072,06**

TOTALE ARROTONDATO	**30.072,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI MTT RECON**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-60,94**	**-111,32**	**-218,98**	**-46,72**	**407,62**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**360,90**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**361**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI

CE + MTT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	28	162.862
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	28	2.002
TOTALE SPESE PERSONALE		**164.864**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	28	4.032
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		27.838
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		10.567
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.770
Manutenzione infrastrutture		5.771
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**56.978**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	278.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**278.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	164.864	505.583
ONERI DI FUNZIONAMENTO	56.978	174.733
TOTALE ONERI	**221.842**	**680.316**
ONERI UNA TANTUM		278.000
TOTALE GENERALE	**221.842**	**958.316**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI CE + MTT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**8**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.880,93	30	56.427,87
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	6												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**20**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.547,80	30	106.433,95
TOTALE FASCE		**28**											**162.861,82**

TOTALE ARROTONDATO	**162.862,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI CE + MTT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**1**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-15,67**	**-30,66**	**-56,32**	**-9,99**	**104,84**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	**3**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-24,32**	**-43,56**	**-87,40**	**-19,52**	**162,69**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**6**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-56,75**	**-95,38**	**-203,92**	**-51,79**	**379,62**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**28**										**-335,09**	**-629,35**	**-1.204,12**	**-239,68**	**2.241,40**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.001,73**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.002**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI

MTT ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	63.608
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	778
TOTALE SPESE PERSONALE		**64.386**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.446
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		5.610
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**7.056**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	64.386	130.918
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.056	14.347
TOTALE ONERI	**71.442**	**145.265**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**71.442**	**150.265**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI MTT ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**6**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.410,70	30	42.320,90
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	4												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	709,56	30	21.286,79
TOTALE FASCE		**10**											**63.607,69**

TOTALE ARROTONDATO	**63.608,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE ARMATE LIBANESI MTT ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**4**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-37,83**	**-63,59**	**-135,95**	**-34,53**	**253,08**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**10**										**-130,39**	**-244,17**	**-468,55**	**-93,99**	**872,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**778,18**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**778**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1053	5.977.002
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1041	69.267
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.046.269**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1053	152.115
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.559.983
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	379	920.809
Funzionamento Comandi / Reparti		569.416
Manovalanza, noleggio, interpreti		374.876
Manutenzione infrastrutture		413.618
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		19.229
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.010.046**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	13.802.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**13.802.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.046.269	73.562.940
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.010.046	60.955.559
TOTALE ONERI	**11.056.315**	**134.518.499**
ONERI UNA TANTUM		13.802.000
TOTALE GENERALE	**11.056.315**	**148.320.499**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	5												
TOTALE FASCIA		**7**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	1.907,39	30	57.221,84
Tenente Colonnello	42												
Maggiore	49												
Capitano	31												
Tenente	23												
Sottotenente	0												
Luogotenente	55												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**204**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	47.963,69	30	1.438.910,71
Maresciallo Ordinario	58												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	176												
Sergente Maggiore	27												
Sergente	35												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	15												
Graduato Scelto	100												
Graduato	430												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**842**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	149.362,31	30	4.480.869,42
TOTALE FASCE		**1.053**											**5.977.001,96**

TOTALE ARROTONDATO	**5.977.002,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	**1**	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	**-37,70**	**-124,67**	**-135,48**	**26,89**	**252,20**
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**5**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-151,22**	**-402,24**	**-543,41**	**10,05**	**1.011,54**
	Tenente Colonnello + 25	**22**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-720,08**	**-1.723,53**	**-2.587,54**	**-143,93**	**4.816,58**
	Tenente Colonnello	**20**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-408,95**	**-978,83**	**-1.469,53**	**-81,74**	**2.735,46**
	Maggiore	**49**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-925,37**	**-2.044,91**	**-3.325,24**	**-354,95**	**6.189,78**
	Capitano	**31**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-540,35**	**-1.141,48**	**-1.941,69**	**-259,87**	**3.613,98**
	Tenente	**22**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-344,83**	**-669,23**	**-1.239,13**	**-225,07**	**2.306,48**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**51**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-916,50**	**-1.843,50**	**-3.293,37**	**-533,37**	**6.130,20**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	**33**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-410,24**	**-749,82**	**-1.474,16**	**-314,10**	**2.743,62**
	Maresciallo Ordinario	**23**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-217,54**	**-397,61**	**-781,72**	**-166,56**	**1.455,14**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**43**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-673,99**	**-1.200,94**	**-2.421,94**	**-547,00**	**4.508,12**
	Sergente Maggiore Capo	**132**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-1.926,30**	**-3.432,34**	**-6.921,99**	**-1.563,35**	**12.884,52**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**25**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-236,45**	**-421,32**	**-849,67**	**-191,90**	**1.581,75**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**30**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-251,16**	**-435,99**	**-902,52**	**-215,37**	**1.680,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	**13**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-122,96**	**-206,66**	**-441,83**	**-112,21**	**822,51**
	Graduato Scelto	**100**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-810,72**	**-1.362,65**	**-2.913,24**	**-739,87**	**5.423,00**
	Graduato	**430**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-2.699,97**	**-4.538,09**	**-9.702,09**	**-2.464,03**	**18.060,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1041**										**-11.545,23**	**-21.984,76**	**-41.486,72**	**-7.956,73**	**77.224,08**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**69.267,35**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**69.267**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	25	143.433
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	25	1.919
TOTALE SPESE PERSONALE		**145.352**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	25	3.600
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.665
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		14.685
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.830
Manutenzione infrastrutture		10.403
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		540
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**83.723**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	668.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**668.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	145.352	77.521
ONERI DI FUNZIONAMENTO	83.723	44.652
TOTALE ONERI	**229.075**	**122.173**
ONERI UNA TANTUM		668.000
TOTALE GENERALE	**229.075**	**790.173**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.410,70	30	42.320,90
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	2												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	5												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.370,41	30	101.112,26
TOTALE FASCE		**25**											**143.433,16**

TOTALE ARROTONDATO	**143.433,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS INTERIM FORCE IN LEBANON ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**3**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-37,29**	**-68,17**	**-134,01**	**-28,55**	**249,42**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**3**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-28,37**	**-50,56**	**-101,96**	**-23,03**	**189,81**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	**5**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-40,54**	**-68,13**	**-145,66**	**-36,99**	**271,15**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**25**										**-318,98**	**-612,54**	**-1.146,21**	**-214,69**	**2.133,58**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.918,89**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.919**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro **252.067.593** per la partecipazione di personale militare al "**dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, per contrasto minaccia terroristica in Iraq e nel Medio-Oriente**", per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026 e comprendente le seguenti missioni:

- ***Nato Mission in Iraq* (NM-I);**
- ***Operation Inherent Resolve* (OIR) *Prima Parthica - coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh*;**
- ***Supporto Medio Oriente (S.M.O.)***

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Arabia Saudita;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Gran Bretagna – Londra e Germania per il personale operante quale *Liason Officer* nella missione OIR e agli Stati Uniti – Washington per il personale di supporto distaccato a Tampa per S.M.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- supporto logistico a favore di contingenti stranieri;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6,7 M€)
  . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 5,7 M€);
  . canoni flussi satellitari (circa 2,3 M€);
  . spese pre e post impiego (circa 13,5 M€) per:
    .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, in Iraq e nel Medio-Oriente**
Consistenza massima militari in Teatro	1.188
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	986
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	132
* navali	0
* aeromobili	17

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	5.999.578	**71.994.945**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	12.659.554	**151.914.648**
Oneri Una Tantum		**28.158.000**
Totale Oneri Missione		**252.067.593**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

CE (HQ+NSE)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	37	233.170
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	33	3.013
TOTALE SPESE PERSONALE		**236.183**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	9	1.508
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		311.717
Supporto logistico a contingenti stranieri		15.000
Funzionamento mezzi militari e materiali		22.036
Funzionamento Comandi / Reparti		47.099
Manovalanza, noleggio, interpreti		31.397
Manutenzione infrastrutture		45.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		11.313
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**485.070**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	4.918.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**4.918.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	236.183	2.873.560
ONERI DI FUNZIONAMENTO	485.070	5.901.682
TOTALE ONERI	**721.253**	**8.775.242**
ONERI UNA TANTUM		4.918.000
TOTALE GENERALE	**721.253**	**13.693.242**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ CE (HQ+NSE)**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA		**3**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	817,45	30	24.523,65
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	5												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**16**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	3.761,86	30	112.855,74
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	2												
Primo Graduato	6												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**18**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.193,02	30	95.790,56
TOTALE FASCE		**37**											**233.169,95**

TOTALE ARROTONDATO	**233.170,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ CE (HQ+NSE)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	**5**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-43,24**	**-79,43**	**-155,38**	**-32,71**	**289,20**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**6**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-72,15**	**-121,27**	**-259,27**	**-65,85**	**482,62**
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**33**										**-490,72**	**-1.002,80**	**-1.763,36**	**-269,84**	**3.282,38**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.012,53**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.013**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

CE FROZEN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	21	125.610
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	21	1.647
TOTALE SPESE PERSONALE		**127.257**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		31.311
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		12.335
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.097
Manutenzione infrastrutture		8.738
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**61.481**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	374.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**374.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 230)
ONERI DI PERSONALE	127.257	975.637
ONERI DI FUNZIONAMENTO	61.481	471.354
TOTALE ONERI	**188.738**	**1.446.991**
ONERI UNA TANTUM		374.000
TOTALE GENERALE	**188.738**	**1.820.991**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ CE FROZEN**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	3												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**8**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.880,93	30	56.427,87
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**13**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	2.306,07	30	69.182,07
TOTALE FASCE		**21**											**125.609,94**

TOTALE ARROTONDATO	**125.610,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ CE FROZEN**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	**3**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-25,94**	**-47,66**	**-93,23**	**-19,63**	**173,52**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**21**										**-273,71**	**-525,95**	**-983,55**	**-183,89**	**1.830,81**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.646,92**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.647**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

MILITARY ASSSTANT TRAINING TEAM + CCMATT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	58.412
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	6	371
TOTALE SPESE PERSONALE		**58.783**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		21.870
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.657
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.599
Manutenzione infrastrutture		2.497
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**37.199**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	118.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**118.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	58.783	358.576
ONERI DI FUNZIONAMENTO	37.199	226.914
TOTALE ONERI	**95.982**	**585.490**
ONERI UNA TANTUM		118.000
TOTALE GENERALE	**95.982**	**703.490**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ MILITARY ASSSTANT TRAINING TEAM + CCMATT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	705,35	30	21.160,45
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	2												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	2												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**7**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	1.241,73	30	37.251,88
TOTALE FASCE		**10**											**58.412,34**

TOTALE ARROTONDATO	**58.412,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ MILITARY ASSSTANT TRAINING TEAM + CCMATT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**2**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-18,92**	**-31,79**	**-67,97**	**-17,26**	**126,54**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**6**										**-62,55**	**-114,53**	**-224,76**	**-47,68**	**418,39**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**370,71**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**371**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO MISSION IN IRAQ

STAFF COMANDO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	28	164.594
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	28	2.137
TOTALE SPESE PERSONALE		**166.731**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		41.748
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		16.447
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.130
Manutenzione infrastrutture		11.651
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**81.976**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	499.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**499.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	166.731	88.923
ONERI DI FUNZIONAMENTO	81.976	43.721
TOTALE ONERI	**248.707**	**132.644**
ONERI UNA TANTUM		499.000
TOTALE GENERALE	**248.707**	**631.644**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ STAFF COMANDO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	4												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**9**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	2.116,05	30	63.481,35
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	3.370,41	30	101.112,26
TOTALE FASCE		**28**											**164.593,61**

TOTALE ARROTONDATO	**164.594,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO MISSION IN IRAQ STAFF COMANDO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	**4**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-34,59**	**-63,54**	**-124,31**	**-26,17**	**231,36**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**3**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-28,37**	**-47,69**	**-101,96**	**-25,89**	**189,81**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**28**										**-357,08**	**-674,63**	**-1.283,13**	**-251,43**	**2.388,45**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.137,03**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.137**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	711	4.184.180
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	667	48.304
TOTALE SPESE PERSONALE		**4.232.484**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	711	71.396
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.434.803
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	137	7.152.830
Funzionamento Comandi / Reparti		354.315
Manovalanza, noleggio, interpreti		344.436
Manutenzione infrastrutture		428.611
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		33.348
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.819.739**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	17.167.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**17.167.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	4.232.484	51.495.222
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.819.739	119.473.497
TOTALE ONERI	**14.052.223**	**170.968.719**
ONERI UNA TANTUM		17.167.000
TOTALE GENERALE	**14.052.223**	**188.135.719**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	5												
TOTALE FASCIA		**5**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	1.362,42	30	40.872,74
Tenente Colonnello	24												
Maggiore	16												
Capitano	31												
Tenente	20												
Sottotenente	5												
Luogotenente	39												
1° Maresciallo	45												
Maresciallo Capo	43												
TOTALE FASCIA		**223**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	52.430,90	30	1.572.926,90
Maresciallo Ordinario	82												
Maresciallo	44												
Sergente Maggiore Capo	34												
Sergente Maggiore	48												
Sergente	56												
Primo Graduato	34												
Graduato Capo	65												
Graduato Scelto	52												
Graduato	43												
Volontario non in SP	25												
TOTALE FASCIA		**483**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	85.679,33	30	2.570.379,96
TOTALE FASCE		**711**											**4.184.179,60**

TOTALE ARROTONDATO	**4.184.180,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**2**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-65,46**	**-174,12**	**-235,23**	**4,35**	**437,87**
	Colonnello	**3**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-90,73**	**-241,34**	**-326,05**	**6,03**	**606,92**
	Tenente Colonnello + 25	**6**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-196,39**	**-470,05**	**-705,69**	**-39,25**	**1.313,61**
	Tenente Colonnello	**16**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-327,16**	**-783,07**	**-1.175,62**	**-65,39**	**2.188,37**
	Maggiore	**14**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-264,39**	**-584,26**	**-950,07**	**-101,41**	**1.768,51**
	Capitano	**28**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-488,06**	**-1.031,01**	**-1.753,79**	**-234,72**	**3.264,24**
	Tenente	**20**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-313,49**	**-608,39**	**-1.126,48**	**-204,61**	**2.096,80**
	Sottotenente	**5**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-43,24**	**-79,43**	**-155,38**	**-32,71**	**289,20**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**35**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-628,97**	**-1.265,15**	**-2.260,16**	**-366,04**	**4.207,00**
	1° Maresciallo + 29	**30**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-539,12**	**-1.084,41**	**-1.937,28**	**-313,75**	**3.606,00**
	1° Maresciallo + 25	**15**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-261,46**	**-525,91**	**-939,53**	**-152,16**	**1.748,70**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**30**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-470,23**	**-885,37**	**-1.689,72**	**-334,12**	**3.145,20**
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	**29**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-391,85**	**-716,21**	**-1.408,08**	**-300,02**	**2.621,02**
	Maresciallo Ordinario + 10	**10**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-124,32**	**-227,22**	**-446,71**	**-95,18**	**831,40**
	Maresciallo Ordinario	**38**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-359,42**	**-656,92**	**-1.291,53**	**-275,19**	**2.404,15**
	Maresciallo	**44**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-356,72**	**-638,88**	**-1.281,83**	**-286,23**	**2.386,12**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**34**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-496,17**	**-884,09**	**-1.782,94**	**-402,68**	**3.318,74**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**40**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-378,32**	**-674,10**	**-1.359,47**	**-307,04**	**2.530,80**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**54**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-452,09**	**-784,78**	**-1.624,54**	**-387,67**	**3.024,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**34**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-408,86**	**-687,21**	**-1.469,20**	**-373,13**	**2.734,86**
	Graduato Capo	**55**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-520,19**	**-874,34**	**-1.869,27**	**-474,74**	**3.479,85**
	Graduato Scelto	**52**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-421,57**	**-708,58**	**-1.514,89**	**-384,73**	**2.819,96**
	Graduato	**43**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-270,00**	**-453,81**	**-970,21**	**-246,40**	**1.806,00**
	Volontario non in SP	**25**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-22,30**	**-33,47**	**-80,12**	**-24,35**	**630,00**
	TOTALE	**667**										**-7.963,47**	**-15.209,51**	**-28.615,98**	**-5.443,00**	**53.747,37**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**48.304,36**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**48.304**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

LNO ARABA FENICE GERANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	29.230
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	401
TOTALE SPESE PERSONALE		**29.631**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		930
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**930**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	18.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**18.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	29.631	360.511
ONERI DI FUNZIONAMENTO	930	11.315
TOTALE ONERI	**30.561**	**371.826**
ONERI UNA TANTUM		18.000
TOTALE GENERALE	**30.561**	**389.826**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH LNO ARABA FENICE GERANIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,428174	221,60	53,63	352,70	705,40	30	21.162,03
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	268,92	30	8.067,61
TOTALE FASCE		**3**											**29.229,64**

TOTALE ARROTONDATO	**29.230,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH LNO ARABA FENICE GERANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-63,67**	**-139,86**	**-228,81**	**-25,27**	**425,90**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**400,62**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**401**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

LNO UK

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.773
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**7.906**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.938
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.938**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	20.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**20.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	7.906	96.190
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.938	23.579
TOTALE ONERI	**9.844**	**119.769**
ONERI UNA TANTUM		20.000
TOTALE GENERALE	**9.844**	**139.769**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH LNO UK**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GRAN BRETAGNA - Londra**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	156,80	203,84	77,47	126,37	1,629607	205,93	49,84	333,24	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	147,58	191,85	77,47	114,38	1,629607	186,40	45,11	308,98	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	138,36	179,87	77,47	102,40	1,428174	146,24	35,39	259,10	259,10	30	7.773,08
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	119,91	155,88	77,47	78,41	1,264151	99,13	23,99	200,58	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**7.773,08**

TOTALE ARROTONDATO	**7.773,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH LNO UK**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

INCREMENTO ERBIL + CJTF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	172	972.481
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	172	11.620
TOTALE SPESE PERSONALE		**984.101**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	172	24.768
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		365.587
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		101.033
Manovalanza, noleggio, interpreti		74.510
Manutenzione infrastrutture		71.570
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.114
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**647.582**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.666.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.666.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 273)
ONERI DI PERSONALE	984.101	8.955.319
ONERI DI FUNZIONAMENTO	647.582	5.892.996
TOTALE ONERI	**1.631.683**	**14.848.315**
ONERI UNA TANTUM		1.666.000
TOTALE GENERALE	**1.631.683**	**16.514.315**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH INCREMENTO ERBIL + CJTF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	3												
Capitano	5												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		**33**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	7.758,83	30	232.764,97
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	15												
Sergente Maggiore Capo	15												
Sergente Maggiore	25												
Sergente	22												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	15												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**139**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	24.657,20	30	739.715,97
TOTALE FASCE		**172**											**972.480,94**

TOTALE ARROTONDATO	**972.481,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH INCREMENTO ERBIL + CJTF**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**7**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-125,79**	**-253,03**	**-452,03**	**-73,21**	**841,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**10**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-156,74**	**-295,12**	**-563,24**	**-111,37**	**1.048,40**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**12**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-149,18**	**-272,66**	**-536,06**	**-114,22**	**997,68**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**15**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-121,61**	**-217,80**	**-436,99**	**-97,58**	**813,45**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**15**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-218,90**	**-390,04**	**-786,59**	**-177,65**	**1.464,15**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**25**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-236,45**	**-421,32**	**-849,67**	**-191,90**	**1.581,75**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**22**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-184,18**	**-319,73**	**-661,85**	**-157,94**	**1.232,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**172**										**-1.953,22**	**-3.620,86**	**-7.018,73**	**-1.444,64**	**13.064,88**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.620,24**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.620**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

INCREMENTO MTT BAGHADAD

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	60.144
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**60.144**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		30.726
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		4.830
Manovalanza, noleggio, interpreti		22.620
Manutenzione infrastrutture		10.953
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**70.569**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	132.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**132.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 199)
ONERI DI PERSONALE	60.144	398.955
ONERI DI FUNZIONAMENTO	70.569	468.108
TOTALE ONERI	**130.713**	**867.063**
ONERI UNA TANTUM		132.000
TOTALE GENERALE	**130.713**	**999.063**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH INCREMENTO MTT BAGHADAD**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**4**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	940,46	30	28.213,94
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	1.064,34	30	31.930,19
TOTALE FASCE		**10**											**60.144,12**

TOTALE ARROTONDATO	**60.144,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

INCREMENTO MTT BAGHDAD

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	226.722
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**226.722**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		122.904
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		19.320
Manovalanza, noleggio, interpreti		90.480
Manutenzione infrastrutture		43.812
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**282.276**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	530.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**530.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	226.722	922.003
ONERI DI FUNZIONAMENTO	282.276	1.147.922
TOTALE ONERI	**508.998**	**2.069.925**
ONERI UNA TANTUM		530.000
TOTALE GENERALE	**508.998**	**2.599.925**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH INCREMENTO MTT BAGHDAD**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**8**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.880,93	30	56.427,87
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	12												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**32**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	5.676,48	30	170.294,32
TOTALE FASCE		**40**											**226.722,20**

TOTALE ARROTONDATO	**226.722,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH

INCREMENTO MTT BAGHDAD

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	115.093
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**115.093**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	20	2.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		61.452
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		9.660
Manovalanza, noleggio, interpreti		45.240
Manutenzione infrastrutture		21.906
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**141.138**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	265.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**265.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	115.093	115.093
ONERI DI FUNZIONAMENTO	141.138	141.138
TOTALE ONERI	**256.231**	**256.231**
ONERI UNA TANTUM		265.000
TOTALE GENERALE	**256.231**	**521.231**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO ALLA MINACCIA TERRORISTICA DEL DAESH INCREMENTO MTT BAGHDAD**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**5**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.175,58	30	35.267,42
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**15**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	2.660,85	30	79.825,46
TOTALE FASCE		**20**											**115.092,88**

TOTALE ARROTONDATO	**115.093,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

HUB+STAFF+TGA+TECH KWT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	238.234
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	3.458
TOTALE SPESE PERSONALE		**241.692**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	17.661
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		545.718
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	12	851.080
Funzionamento Comandi / Reparti		16.849
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		16.849
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.448.157**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.038.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.038.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	241.692	2.940.586
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.448.157	17.619.247
TOTALE ONERI	**1.689.849**	**20.559.833**
ONERI UNA TANTUM		2.038.000
TOTALE GENERALE	**1.689.849**	**22.597.833**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA HUB+STAFF+TGA+TECH KWT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	3												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**13**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	3.056,51	30	91.695,29
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	6												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	8												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**26**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	4.612,14	30	138.364,14
TOTALE FASCE		**40**											**238.233,98**

TOTALE ARROTONDATO	**238.234,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA HUB+STAFF+TGA+TECH KWT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**1**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-13,51**	**-24,08**	**-48,55**	**-10,97**	**90,38**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**6**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-50,23**	**-87,20**	**-180,50**	**-43,07**	**336,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**8**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-75,66**	**-127,18**	**-271,89**	**-69,05**	**506,16**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**40**										**-566,01**	**-1.140,28**	**-2.033,89**	**-327,60**	**3.785,98**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.458,38**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.458**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

TAMPA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	94.416
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	10	1.099
TOTALE SPESE PERSONALE		**95.515**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		17.984
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**17.984**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	23.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**23.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	95.515	1.162.099
ONERI DI FUNZIONAMENTO	17.984	218.810
TOTALE ONERI	**113.499**	**1.380.909**
ONERI UNA TANTUM		23.000
TOTALE GENERALE	**113.499**	**1.403.909**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA TAMPA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **STATI UNITI - Washington**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	196,44	255,37	77,47	177,90	1,629607	289,91	70,16	437,54	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	185,00	240,50	77,47	163,03	1,629607	265,67	64,29	407,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	174,51	226,86	77,47	149,39	1,428174	213,36	51,63	342,46	2.054,77	30	61.643,18
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4**	155,44	202,07	77,47	124,60	1,264151	157,52	38,12	273,10	1.092,42	30	32.772,55
TOTALE FASCE		**10**											**94.415,73**

TOTALE ARROTONDATO	**94.416,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA TAMPA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**10**										**-176,45**	**-376,72**	**-634,07**	**-80,89**	**1.180,24**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.099,35**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.099**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

INCREMENTO TGA+TECH KWT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	127.215
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	20	2.140
TOTALE SPESE PERSONALE		**129.355**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	20	10.092
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		24.990
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**35.082**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	82.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**82.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	129.355	793.377
ONERI DI FUNZIONAMENTO	35.082	215.170
TOTALE ONERI	**164.437**	**1.008.547**
ONERI UNA TANTUM		82.000
TOTALE GENERALE	**164.437**	**1.090.547**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA INCREMENTO TGA+TECH KWT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**12**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	2.821,39	30	84.641,81
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**8**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	1.419,12	30	42.573,58
TOTALE FASCE		**20**											**127.215,39**

TOTALE ARROTONDATO	**127.215,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA INCREMENTO TGA+TECH KWT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**4**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-62,70**	**-111,72**	**-225,30**	**-50,88**	**419,36**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**20**										**-348,48**	**-712,55**	**-1.252,22**	**-191,19**	**2.330,84**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.139,65**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.140**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

FLAB

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	75	438.348
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	75	5.743
TOTALE SPESE PERSONALE		**444.091**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	37.845
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		19.440
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**57.285**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	308.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**308.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	444.091	458.894
ONERI DI FUNZIONAMENTO	57.285	59.195
TOTALE ONERI	**501.376**	**518.089**
ONERI UNA TANTUM		308.000
TOTALE GENERALE	**501.376**	**826.089**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA FLAB**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**21**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	4.937,44	30	148.123,16
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	10												
Primo Graduato	8												
Graduato Capo	25												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**53**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	9.401,67	30	282.049,98
TOTALE FASCE		**75**											**438.347,68**

TOTALE ARROTONDATO	**438.348,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA FLAB**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**10**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-83,72**	**-145,33**	**-300,84**	**-71,79**	**560,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**8**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-96,20**	**-161,70**	**-345,70**	**-87,80**	**643,50**
	Graduato Capo	**25**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-236,45**	**-397,43**	**-849,67**	**-215,79**	**1.581,75**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**75**										**-953,77**	**-1.836,45**	**-3.427,27**	**-637,05**	**6.379,72**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.742,66**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.743**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro **2.634.107** per il potenziamento del dispositivo militare per il contributo nazionale in esito al conflitto Israele – Hamas (denominata Operazione Levante), per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1,2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia per il personale operante sull'Unità Navale impiegata;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi;

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, ora/navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese pre e post impiego (circa 1,7 M€) per:

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

¨ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE**
Consistenza massima militari in Teatro	202
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	13
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	10
* navali	1
* aeromobili	6

	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	64.652	**775.824**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	12.523	**150.283**
Oneri Una Tantum		**1.708.000**
Totale Oneri Missione		**2.634.107**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE

LIASON EI MM AM CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	20	105.216
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	15	1.267
TOTALE SPESE PERSONALE		**106.483**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	20	2.880
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		4.620
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	15	11.550
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**19.050**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 210)
ONERI DI PERSONALE	106.483	745.381
ONERI DI FUNZIONAMENTO	19.050	133.350
TOTALE ONERI	**125.533**	**878.731**
ONERI UNA TANTUM		2.000
TOTALE GENERALE	**125.533**	**880.731**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE LIASON EI MM AM CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**9**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	1.862,44	30	55.873,27
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	1												
Primo Graduato	2												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**11**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	1.644,77	30	49.343,10
TOTALE FASCE		**20**											**105.216,36**

TOTALE ARROTONDATO	**105.216,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE LIASON EI MM AM CC**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**1**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-13,51**	**-24,70**	**-48,55**	**-10,35**	**90,38**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**3**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-28,37**	**-50,56**	**-101,96**	**-23,03**	**189,81**
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**2**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-24,05**	**-40,42**	**-86,42**	**-21,95**	**160,87**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**15**										**-210,65**	**-404,11**	**-756,96**	**-142,19**	**1.408,99**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.266,80**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.267**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE

FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	182	901.196
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	182	12.090
TOTALE SPESE PERSONALE		**913.286**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	182	25.444
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		105.323
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	352.773
Funzionamento Comandi / Reparti		1.529
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		22.932
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**508.001**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.706.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.706.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 1)
ONERI DI PERSONALE	913.286	30.443
ONERI DI FUNZIONAMENTO	508.001	16.933
TOTALE ONERI	**1.421.287**	**47.376**
ONERI UNA TANTUM		1.706.000
TOTALE GENERALE	**1.421.287**	**1.753.376**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE FREMM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	6												
Capitano	11												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	11												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		**46**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	9.519,15	30	285.574,47
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	13												
Sergente Maggiore	8												
Sergente	10												
Primo Graduato	6												
Graduato Capo	12												
Graduato Scelto	11												
Graduato	16												
Volontario non in SP	34												
TOTALE FASCIA		**134**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	20.036,29	30	601.088,63
TOTALE FASCE		**182**											**901.196,11**

TOTALE ARROTONDATO	**901.196,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **DISPOSITIVO MILITARE PER IL CONTRIBUTO NAZIONALE IN ESITO AL CONFLITTO ISRAELE-HAMAS - OPERAZIONE LEVANTE FREMM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-l)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**11**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-191,74**	**-405,04**	**-688,99**	**-92,21**	**1.282,38**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	**4**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-62,70**	**-118,05**	**-225,30**	**-44,55**	**419,36**
	Maresciallo Capo	**4**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-58,37**	**-109,91**	**-209,76**	**-41,48**	**390,44**
	Maresciallo Ordinario + 15	**7**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-94,58**	**-172,88**	**-339,88**	**-72,42**	**632,66**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**8**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-116,75**	**-208,02**	**-419,51**	**-94,75**	**780,88**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**3**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-37,29**	**-66,45**	**-134,01**	**-30,27**	**249,42**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**8**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-75,66**	**-131,35**	**-271,89**	**-64,88**	**506,16**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**6**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-72,15**	**-121,27**	**-259,27**	**-65,85**	**482,62**
	Graduato Capo	**12**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-113,50**	**-190,76**	**-407,84**	**-103,58**	**759,24**
	Graduato Scelto	**11**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-89,18**	**-149,89**	**-320,46**	**-81,39**	**596,53**
	Graduato	**16**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-100,46**	**-168,86**	**-361,01**	**-91,68**	**672,00**
	Volontario non in SP	**34**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-30,32**	**-45,52**	**-108,96**	**-33,12**	**856,80**
	TOTALE	**182**										**-1.904,44**	**-3.636,33**	**-6.843,43**	**-1.302,66**	**13.392,39**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.089,73**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.090**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 06

Euro **23.246.127** per l'i**mpiego di un dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa** denominate:

- NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South (**FRAMEWORK FOR THE SOUTH)**;
- Missione Bilaterale di assistenza e di supporto in Libia **(MIASIT LIBIA)**
- Missione Bilaterale di Cooperazione in Tunisia **(MIBIT TUNISIA)**;
- United nation Support Mission in Libya **(UNSMIL)**;

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026 .

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia, per le missioni MIASIT Libia e UNSMIL
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo, per la missione Framework For The South ;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia per la missione MIBIT Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,7 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,6 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 0,2 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 1,7 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare nazionale per attività di assistenza, supporto e cooperazione nell'area del Nord-Africa**	
Consistenza massima militari in Teatro		224
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		137
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		11
* navali		0
* aeromobili		2
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	718.212	**8.618.555**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	948.881	**11.386.572**
Oneri Una Tantum		**3.241.000**
Totale Oneri Missione		**23.246.127**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

LNO AFRICAN UNION

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.416
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	242
TOTALE SPESE PERSONALE		**12.658**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		6.662
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.950**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	35.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**35.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.658	154.006
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.950	84.558
TOTALE ONERI	**19.608**	**238.564**
ONERI UNA TANTUM		35.000
TOTALE GENERALE	**19.608**	**273.564**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH LNO AFRICAN UNION**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	413,88	30	12.416,28
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**12.416,28**

TOTALE ARROTONDATO	**12.416,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH LNO AFRICAN UNION**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-38,42**	**-85,09**	**-138,05**	**-14,55**	**256,97**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**242,43**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**242**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	31.041
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	650
TOTALE SPESE PERSONALE		**31.691**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		36.755
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**37.475**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	15.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**15.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	31.691	64.438
ONERI DI FUNZIONAMENTO	37.475	76.199
TOTALE ONERI	**69.166**	**140.637**
ONERI UNA TANTUM		15.000
TOTALE GENERALE	**69.166**	**155.637**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**5**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	1.034,69	30	31.040,70
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**5**											**31.040,70**

TOTALE ARROTONDATO	**31.041,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **NATO IMPLEMENTATION OF THE ENHANCEMENT OF THE FRAMEWORK FOR THE SOUTH ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-103,17**	**-227,73**	**-370,74**	**-39,84**	**690,10**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**650,26**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**650**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	121	602.789
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	115	9.292
TOTALE SPESE PERSONALE		**612.081**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	121	32.922
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		460.345
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	13	10.702
Funzionamento Comandi / Reparti		160.824
Manovalanza, noleggio, interpreti		45.629
Manutenzione infrastrutture		176.648
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.897
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**892.967**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.545.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.545.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	612.081	7.446.986
ONERI DI FUNZIONAMENTO	892.967	10.864.437
TOTALE ONERI	**1.505.048**	**18.311.423**
ONERI UNA TANTUM		1.545.000
TOTALE GENERALE	**1.505.048**	**19.856.423**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	3												
Capitano	9												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**30**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	6.208,14	30	186.244,22
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	11												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	13												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**88**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	13.158,16	30	394.744,77
TOTALE FASCE		**121**											**602.788,51**

TOTALE ARROTONDATO	**602.789,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**8**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-139,44**	**-294,57**	**-501,08**	**-67,06**	**932,64**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	**3**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-24,32**	**-43,56**	**-87,40**	**-19,52**	**162,69**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**10**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-156,74**	**-279,29**	**-563,24**	**-127,21**	**1.048,40**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**6**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-81,07**	**-144,46**	**-291,33**	**-65,80**	**542,28**
	Sergente Maggiore + 15	**3**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-37,29**	**-66,45**	**-134,01**	**-30,27**	**249,42**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**3**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-28,37**	**-49,25**	**-101,96**	**-24,33**	**189,81**
	Sergente	**10**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-83,72**	**-145,33**	**-300,84**	**-71,79**	**560,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**115**										**-1.540,58**	**-2.982,45**	**-5.535,91**	**-1.012,89**	**10.304,65**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**9.291,76**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**9.292**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

MTT CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	30.359
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**30.359**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		12.787
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		169
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**13.820**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	54.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**54.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	30.359	186.202
ONERI DI FUNZIONAMENTO	13.820	84.763
TOTALE ONERI	**44.179**	**270.965**
ONERI UNA TANTUM		54.000
TOTALE GENERALE	**44.179**	**324.965**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA MTT CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	413,88	30	12.416,28
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	598,10	30	17.942,94
TOTALE FASCE		**6**											**30.359,23**

TOTALE ARROTONDATO	**30.359,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

FRZ TRIPOLI + FRZ MISURATA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	152.478
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	29	2.771
TOTALE SPESE PERSONALE		**155.249**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	4.176
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		45.240
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		17.035
Manovalanza, noleggio, interpreti		12.563
Manutenzione infrastrutture		12.067
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.644
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**92.725**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	572.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**572.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	155.249	160.424
ONERI DI FUNZIONAMENTO	92.725	95.816
TOTALE ONERI	**247.974**	**256.240**
ONERI UNA TANTUM		572.000
TOTALE GENERALE	**247.974**	**828.240**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA FRZ TRIPOLI + FRZ MISURATA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**13**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	2.690,19	30	80.705,83
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**16**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	2.392,39	30	71.771,78
TOTALE FASCE		**29**											**152.477,61**

TOTALE ARROTONDATO	**152.478,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA FRZ TRIPOLI + FRZ MISURATA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**6**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-81,07**	**-144,46**	**-291,33**	**-65,80**	**542,28**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**29**										**-453,43**	**-913,63**	**-1.629,36**	**-262,31**	**3.032,91**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.770,60**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.771**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA

INCREMENTO CE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	45	241.868
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	45	4.523
TOTALE SPESE PERSONALE		**246.391**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		70.200
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		26.433
Manovalanza, noleggio, interpreti		19.494
Manutenzione infrastrutture		18.725
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.552
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**143.884**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	887.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**887.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	246.391	123.196
ONERI DI FUNZIONAMENTO	143.884	71.942
TOTALE ONERI	**390.275**	**195.138**
ONERI UNA TANTUM		887.000
TOTALE GENERALE	**390.275**	**1.082.138**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA INCREMENTO CE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**20**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	4.138,76	30	124.162,81
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	4												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**23**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	3.439,06	30	103.171,93
TOTALE FASCE		**45**											**241.867,75**

TOTALE ARROTONDATO	**241.868,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO IN LIBIA INCREMENTO CE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**4**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-33,49**	**-58,13**	**-120,34**	**-28,72**	**224,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**45**										**-733,23**	**-1.520,36**	**-2.634,80**	**-381,21**	**4.904,50**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**4.523,29**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**4.523**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	15	96.998
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	12	1.503
TOTALE SPESE PERSONALE		**98.501**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		15.124
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		280
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**15.404**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	110.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**110.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 107)
ONERI DI PERSONALE	98.501	351.320
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.404	54.941
TOTALE ONERI	**113.905**	**406.261**
ONERI UNA TANTUM		110.000
TOTALE GENERALE	**113.905**	**516.261**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **TUNISIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	3												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**10**	126,83	164,88	77,47	87,41	1,428174	124,84	30,21	232,52	2.325,15	30	69.754,62
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**5**	110,62	143,81	77,47	66,34	1,264151	83,86	20,29	181,62	908,11	30	27.243,38
TOTALE FASCE		**15**											**96.998,00**

TOTALE ARROTONDATO	**96.998,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**12**										**-239,73**	**-520,86**	**-861,46**	**-100,87**	**1.603,54**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.502,67**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.503**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT)

COFS ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	20.926
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	438
TOTALE SPESE PERSONALE		**21.364**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.401
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.401**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
ONERI DI PERSONALE	21.364	54.834
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.401	8.729
TOTALE ONERI	**24.765**	**63.563**
ONERI UNA TANTUM		3.000
TOTALE GENERALE	**24.765**	**66.563**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT) COFS ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **TUNISIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	139,23	181,00	77,47	103,53	1,629607	168,71	40,83	287,01	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	133,50	173,55	77,47	96,08	1,629607	156,57	37,89	271,93	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	126,83	164,88	77,47	87,41	1,428174	124,84	30,21	232,52	697,55	30	20.926,39
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	110,62	143,81	77,47	66,34	1,264151	83,86	20,29	181,62	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**20.926,39**

TOTALE ARROTONDATO	**20.926,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI COOPERAZIONE IN TUNISIA (MIBIT) COFS ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-69,05**	**-155,14**	**-248,11**	**-23,93**	**461,84**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**437,91**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**438**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.208
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.341**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	661
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.560
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		587
Manovalanza, noleggio, interpreti		433
Manutenzione infrastrutture		416
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		57
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.714**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	20.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**20.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.341	77.149
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.714	45.187
TOTALE ONERI	**10.055**	**122.336**
ONERI UNA TANTUM		20.000
TOTALE GENERALE	**10.055**	**142.336**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	206,94	30	6.208,14
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.208,14**

TOTALE ARROTONDATO	**6.208,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS SUPPORT MISSION IN LIBYA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 07

Euro **69.637.996** per l'**impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale** comprendente le missioni denominate:
- Missione Bilaterale di Supporto in **BURKINA FASO**;
- Missione Bilaterale di Supporto nella Repubblica del Niger (**MISIN NIGER)**

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo nell'ambito della missione MISIN NIGER. Per il solo personale impiegato nell'ambito della missione in BURKINA FASO, viene prevista la corresponsione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Francia-Parigi per il personale operante quale *Liason Officer* a Parigi nell'ambito della missione MISIN NIGER;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2,8 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2,3 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 0,9 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 5,4 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	Impiego di un dispositivo militare nell'area dell'Africa Occidentale
Consistenza massima militari in Teatro	497
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	374
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	23
* navali	0
* aeromobili	2

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.933.645	**23.203.743**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	2.916.604	**34.999.253**
Oneri Una Tantum		**11.435.000**
Totale Oneri Missione		**69.637.996**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	91.234
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	12	1.065
TOTALE SPESE PERSONALE		**92.299**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.522
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		8.000
Manutenzione infrastrutture		10.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**28.522**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	330.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**330.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	92.299	375.349
ONERI DI FUNZIONAMENTO	28.522	115.989
TOTALE ONERI	**120.821**	**491.338**
ONERI UNA TANTUM		330.000
TOTALE GENERALE	**120.821**	**821.338**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**6**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	1.764,50	30	52.935,07
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	1.276,62	30	38.298,54
TOTALE FASCE		**12**											**91.233,61**

TOTALE ARROTONDATO	**91.234,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO IN BURKINA FASO ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**12**										**-174,16**	**-351,35**	**-625,82**	**-100,31**	**1.164,92**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.064,61**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.065**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	340	1.685.064
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	334	24.686
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.709.750**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	340	48.960
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.727.590
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	23	60.686
Funzionamento Comandi / Reparti		332.023
Manovalanza, noleggio, interpreti		154.624
Manutenzione infrastrutture		321.894
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.190
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.665.967**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	10.117.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**10.117.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	1.709.750	20.801.958
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.665.967	32.435.934
TOTALE ONERI	**4.375.717**	**53.237.892**
ONERI UNA TANTUM		10.117.000
TOTALE GENERALE	**4.375.717**	**63.354.892**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	18												
Maggiore	10												
Capitano	22												
Tenente	6												
Sottotenente	0												
Luogotenente	29												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**88**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	18.210,55	30	546.316,38
Maresciallo Ordinario	27												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	39												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	45												
Primo Graduato	31												
Graduato Capo	30												
Graduato Scelto	35												
Graduato	0												
Volontario non in SP	30												
TOTALE FASCIA		**249**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	37.231,61	30	1.116.948,27
TOTALE FASCE		**340**											**1.685.064,17**

TOTALE ARROTONDATO	**1.685.064,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**7**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-229,12**	**-548,39**	**-823,31**	**-45,80**	**1.532,55**
	Tenente Colonnello	**10**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-204,48**	**-489,42**	**-734,76**	**-40,87**	**1.367,73**
	Maggiore	**10**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-188,85**	**-417,33**	**-678,62**	**-72,44**	**1.263,22**
	Capitano	**21**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-366,04**	**-773,26**	**-1.315,34**	**-176,04**	**2.448,18**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**28**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-503,18**	**-1.012,12**	**-1.808,13**	**-292,83**	**3.365,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**12**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-149,18**	**-272,66**	**-536,06**	**-114,22**	**997,68**
	Maresciallo Ordinario	**15**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-141,88**	**-259,31**	**-509,82**	**-108,63**	**949,01**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**39**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-569,14**	**-1.014,10**	**-2.045,13**	**-461,90**	**3.806,79**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**6**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-56,75**	**-101,12**	**-203,92**	**-46,06**	**379,62**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**45**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-376,74**	**-653,98**	**-1.353,78**	**-323,06**	**2.520,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**30**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-360,76**	**-606,36**	**-1.296,36**	**-329,23**	**2.413,11**
	Graduato Capo	**30**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-283,74**	**-476,91**	**-1.019,60**	**-258,95**	**1.898,10**
	Graduato Scelto	**35**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-283,75**	**-476,93**	**-1.019,64**	**-258,96**	**1.898,05**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**30**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-26,75**	**-40,16**	**-96,14**	**-29,22**	**756,00**
	TOTALE	**334**										**-4.001,58**	**-7.721,17**	**-14.379,31**	**-2.656,56**	**27.342,96**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**24.686,40**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**24.686**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

LNO PARIGI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	8.421
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.633**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.304
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.304**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	17.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**17.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	8.633	105.035
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.304	15.865
TOTALE ONERI	**9.937**	**120.900**
ONERI UNA TANTUM		17.000
TOTALE GENERALE	**9.937**	**137.900**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER LNO PARIGI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **FRANCIA - PARIGI**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	168,15	218,60	77,47	141,13	1,629607	229,98	55,65	363,10	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	157,94	205,32	77,47	127,85	1,629607	208,35	50,42	336,24	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	147,72	192,04	77,47	114,57	1,428174	163,62	39,60	280,69	280,69	30	8.420,59
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	127,45	165,69	77,47	88,22	1,264151	111,52	26,99	215,97	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**8.420,59**

TOTALE ARROTONDATO	**8.421,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER LNO PARIGI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

MTT SANITARIO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	27.596
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	499
TOTALE SPESE PERSONALE		**28.095**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.754
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		10.038
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.717
Manutenzione infrastrutture		2.743
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		125
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**20.097**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	44.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**44.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	28.095	170.443
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.097	121.922
TOTALE ONERI	**48.192**	**292.365**
ONERI UNA TANTUM		44.000
TOTALE GENERALE	**48.192**	**336.365**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER MTT SANITARIO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	620,81	30	18.624,42
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	299,05	30	8.971,47
TOTALE FASCE		**5**											**27.595,89**

TOTALE ARROTONDATO	**27.596,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER MTT SANITARIO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-81,85**	**-164,27**	**-294,13**	**-48,01**	**547,46**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**499,45**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**499**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

TG-AIR C27J

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	45	247.699
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	45	4.597
TOTALE SPESE PERSONALE		**252.296**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.583
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	312.619
Funzionamento Comandi / Reparti		132.948
Manovalanza, noleggio, interpreti		27.770
Manutenzione infrastrutture		28.661
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**520.061**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	138.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**138.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	252.296	773.708
ONERI DI FUNZIONAMENTO	520.061	1.594.854
TOTALE ONERI	**772.357**	**2.368.562**
ONERI UNA TANTUM		138.000
TOTALE GENERALE	**772.357**	**2.506.562**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER TG-AIR C27J**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	5												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**25**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	5.173,45	30	155.203,52
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	4												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	3												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**19**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	2.840,97	30	85.228,98
TOTALE FASCE		**45**											**247.699,01**

TOTALE ARROTONDATO	**247.699,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER TG-AIR C27J**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**4**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-69,72**	**-140,24**	**-250,54**	**-40,58**	**466,32**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**5**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-78,37**	**-147,56**	**-281,62**	**-55,69**	**524,20**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**7**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-94,58**	**-172,88**	**-339,88**	**-72,42**	**632,66**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**4**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-48,10**	**-80,85**	**-172,85**	**-43,90**	**321,75**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	**3**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-24,32**	**-40,88**	**-87,40**	**-22,20**	**162,69**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**45**										**-750,16**	**-1.524,74**	**-2.695,62**	**-420,72**	**5.017,61**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**4.596,89**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**4.597**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

MTT SANITARIO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	27.596
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	575
TOTALE SPESE PERSONALE		**28.171**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.287
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		14.772
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.086
Manutenzione infrastrutture		3.185
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**23.050**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	15.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**15.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	28.171	57.281
ONERI DI FUNZIONAMENTO	23.050	46.868
TOTALE ONERI	**51.221**	**104.149**
ONERI UNA TANTUM		15.000
TOTALE GENERALE	**51.221**	**119.149**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER MTT SANITARIO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	620,81	30	18.624,42
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	299,05	30	8.971,47
TOTALE FASCE		**5**											**27.595,89**

TOTALE ARROTONDATO	**27.596,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER MTT SANITARIO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-92,72**	**-195,44**	**-333,20**	**-45,03**	**620,20**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**575,17**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**575**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

ASSETTI VARI MTT CIV

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	107	547.148
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	54	4.414
TOTALE SPESE PERSONALE		**551.562**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	107	19.199
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		87.535
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		125.282
Manovalanza, noleggio, interpreti		98.104
Manutenzione infrastrutture		81.237
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.191
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**412.548**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	774.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**774.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	551.562	569.947
ONERI DI FUNZIONAMENTO	412.548	426.300
TOTALE ONERI	**964.110**	**996.247**
ONERI UNA TANTUM		774.000
TOTALE GENERALE	**964.110**	**1.770.247**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI MTT CIV**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	4												
Capitano	6												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		**39**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	8.070,58	30	242.117,49
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	19												
Sergente	9												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**68**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	10.167,67	30	305.030,05
TOTALE FASCE		**107**											**547.147,54**

TOTALE ARROTONDATO	**547.148,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER ASSETTI VARI MTT CIV**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**6**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-56,75**	**-101,12**	**-203,92**	**-46,06**	**379,62**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**7**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-58,60**	**-101,73**	**-210,59**	**-50,25**	**392,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**54**										**-731,10**	**-1.419,62**	**-2.627,14**	**-476,42**	**4.890,10**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**4.413,68**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**4.414**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

FLINTLOCK

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	70	345.005
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	70	5.017
TOTALE SPESE PERSONALE		**350.022**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	70	32.193
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		104.370
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		41.118
Manovalanza, noleggio, interpreti		30.324
Manutenzione infrastrutture		29.127
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		4.389
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**241.521**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	350.022	350.022
ONERI DI FUNZIONAMENTO	241.521	241.521
TOTALE ONERI	**591.543**	**591.543**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**591.543**	**591.543**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER FLINTLOCK**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**18**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	3.724,88	30	111.746,53
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	12												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	10												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**52**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	7.775,28	30	233.258,27
TOTALE FASCE		**70**											**345.004,81**

TOTALE ARROTONDATO	**345.005,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER FLINTLOCK**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**10**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-81,07**	**-145,20**	**-291,32**	**-65,05**	**542,30**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**10**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-94,58**	**-168,53**	**-339,87**	**-76,76**	**632,70**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**12**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-100,46**	**-174,40**	**-361,01**	**-86,15**	**672,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**70**										**-830,51**	**-1.615,43**	**-2.984,36**	**-538,42**	**5.555,23**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.016,81**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.017**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 08

Euro **44.958.493** per l'i**mpiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa** comprendente le missioni denominate:

- Base Militare Nazionale nella Repubblica di Gibuti **(BMIS Gibuti**);
- European Union Training Mission Mozambico **EUTM Mozambico**;
- European Union Training Mission Somalia **(EUTM Somalia)**;
- Missione Bilaterale di addestramento delle Forze di Polizia Somale e Gibutiane, dei funzionari Yemeniti e delle Forze Armate Gibutiane **(MIADIT Somalia).**

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata presso l'*Head Quarter* di Bruxelles in EUTM Somalia;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo, per il personale operante nell'ambito della missione EUTM Mozambico;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2,7 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2,3 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 5,4 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE: Impiego di un dispositivo militare nell'area del Corno d'Africa		
Consistenza massima militari in Teatro		477
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		325
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		43
* navali		0
* aeromobili		0
Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.734.054	**20.808.649**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	1.063.570	**12.762.844**
Oneri Una Tantum		**11.387.000**
Totale Oneri Missione		**44.958.493**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI)

CE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	85	458.526
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	78	7.275
TOTALE SPESE PERSONALE		**465.801**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	85	13.195
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		207.538
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	61.417
Funzionamento Comandi / Reparti		64.453
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.996
Manutenzione infrastrutture		26.153
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.710
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**409.462**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.133.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.133.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	465.801	5.667.246
ONERI DI FUNZIONAMENTO	409.462	4.981.793
TOTALE ONERI	**875.263**	**10.649.039**
ONERI UNA TANTUM		1.133.000
TOTALE GENERALE	**875.263**	**11.782.039**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) CE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA		**3**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	726,65	30	21.799,52
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	7												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	9												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	11												
TOTALE FASCIA		**40**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	8.277,52	30	248.325,63
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	13												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	1												
Primo Graduato	3												
Graduato Capo	6												
Graduato Scelto	5												
Graduato	5												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**42**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	6.280,03	30	188.400,91
TOTALE FASCE		**85**											**458.526,06**

TOTALE ARROTONDATO	**458.526,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) CE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**5**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-102,24**	**-244,71**	**-367,38**	**-20,44**	**683,87**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**7**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-125,79**	**-253,03**	**-452,03**	**-73,21**	**841,40**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	**8**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-116,75**	**-219,82**	**-419,51**	**-82,95**	**780,88**
	Maresciallo Ordinario + 15	**2**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-27,02**	**-49,39**	**-97,11**	**-20,69**	**180,76**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**13**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-189,71**	**-338,03**	**-681,71**	**-153,97**	**1.268,93**
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	**3**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-37,29**	**-66,45**	**-134,01**	**-30,27**	**249,42**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**3**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-36,08**	**-60,64**	**-129,64**	**-32,92**	**241,31**
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	**5**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-40,54**	**-68,13**	**-145,66**	**-36,99**	**271,15**
	Graduato	**5**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-31,40**	**-52,77**	**-112,82**	**-28,65**	**210,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**78**										**-1.188,64**	**-2.407,16**	**-4.271,28**	**-675,48**	**7.950,61**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.275,13**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.275**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI)

PL SICUREZZA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	23	120.396
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	23	2.136
TOTALE SPESE PERSONALE		**122.532**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	23	3.312
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		36.246
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		13.510
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.964
Manutenzione infrastrutture		9.570
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		4.830
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**77.432**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**300.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
ONERI DI PERSONALE	122.532	735.192
ONERI DI FUNZIONAMENTO	77.432	464.592
TOTALE ONERI	**199.964**	**1.199.784**
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	**199.964**	**1.499.784**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) PL SICUREZZA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**10**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	2.069,38	30	62.081,41
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	8												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	3												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**13**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	1.943,82	30	58.314,57
TOTALE FASCE		**23**											**120.395,98**

TOTALE ARROTONDATO	**120.396,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) PL SICUREZZA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**8**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-116,75**	**-208,02**	**-419,51**	**-94,75**	**780,88**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**3**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-28,37**	**-49,25**	**-101,96**	**-24,33**	**189,81**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**23**										**-352,55**	**-692,29**	**-1.266,87**	**-222,02**	**2.358,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.136,15**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.136**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI)

PL SICUREZZA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	46	228.071
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	46	3.129
TOTALE SPESE PERSONALE		**231.200**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	46	6.638
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		79.047
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		49.915
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.982
Manutenzione infrastrutture		7.562
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**149.144**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	726.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**726.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	231.200	709.013
ONERI DI FUNZIONAMENTO	149.144	457.375
TOTALE ONERI	**380.344**	**1.166.388**
ONERI UNA TANTUM		726.000
TOTALE GENERALE	**380.344**	**1.892.388**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) PL SICUREZZA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**11**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	2.276,32	30	68.289,55
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	1												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	2												
Graduato	2												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**34**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.083,83	30	152.515,03
TOTALE FASCE		**46**											**228.071,08**

TOTALE ARROTONDATO	**228.071,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) PL SICUREZZA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	**1**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-8,65**	**-15,89**	**-31,08**	**-6,54**	**57,84**
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**3**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-24,32**	**-43,56**	**-87,40**	**-19,52**	**162,69**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**7**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-66,21**	**-117,97**	**-237,91**	**-53,73**	**442,89**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**2**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-16,21**	**-27,25**	**-58,26**	**-14,80**	**108,46**
	Graduato	**2**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-12,56**	**-21,11**	**-45,13**	**-11,46**	**84,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**46**										**-522,89**	**-987,63**	**-1.878,94**	**-368,42**	**3.497,63**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.129,20**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.129**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI)

BARRACUDA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	236.344
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	2.945
TOTALE SPESE PERSONALE		**239.289**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	22.995
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		78.795
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		29.370
Manovalanza, noleggio, interpreti		21.660
Manutenzione infrastrutture		20.805
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		10.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**184.125**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	239.289	239.289
ONERI DI FUNZIONAMENTO	184.125	184.125
TOTALE ONERI	**423.414**	**423.414**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**423.414**	**423.414**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) BARRACUDA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**7**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	1.448,57	30	43.456,98
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**43**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	6.429,55	30	192.886,65
TOTALE FASCE		**50**											**236.343,63**

TOTALE ARROTONDATO	**236.344,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **BASE MILITARE NAZIONALE NELLA REPUBBLICA DI GIBUTI (BMIS GIBUTI) BARRACUDA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**50**										**-500,18**	**-896,56**	**-1.797,36**	**-400,62**	**3.345,76**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**2.945,14**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**2.945**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUTM MOZAMBICO

MHQ-TRANINIG TEAM-NBC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	67.295
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	8	852
TOTALE SPESE PERSONALE		**68.147**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		19.143
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.477
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		173
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**20.793**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	175.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**175.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	68.147	829.122
ONERI DI FUNZIONAMENTO	20.793	252.977
TOTALE ONERI	**88.940**	**1.082.099**
ONERI UNA TANTUM		175.000
TOTALE GENERALE	**88.940**	**1.257.099**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUTM MOZAMBICO MHQ-TRANINIG TEAM-NBC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	347,21	30	10.416,32
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**5**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	1.470,42	30	44.112,56
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	425,54	30	12.766,18
TOTALE FASCE		**8**											**67.295,06**

TOTALE ARROTONDATO	**67.295,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUTM MOZAMBICO MHQ-TRANINIG TEAM-NBC**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**1**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-9,46**	**-16,42**	**-33,99**	**-8,11**	**63,27**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**8**										**-135,71**	**-295,77**	**-487,66**	**-56,18**	**907,75**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**851,56**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**852**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

LNO BRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.249
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.461**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.375
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		278
Manovalanza, noleggio, interpreti		231
Manutenzione infrastrutture		152
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		41
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.077**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	20.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**20.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.461	78.609
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.077	25.270
TOTALE ONERI	**8.538**	**103.879**
ONERI UNA TANTUM		20.000
TOTALE GENERALE	**8.538**	**123.879**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA LNO BRUXELLES**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	154,31	151,22	77,47	73,75	1,428174	105,33	25,49	208,29	208,29	30	6.248,82
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	129,49	77,47	52,02	1,264151	65,76	15,91	159,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.248,82**

TOTALE ARROTONDATO	**6.249,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA LNO BRUXELLES**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

MHQ+NCC NSE+SSE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	127	625.200
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	124	9.821
TOTALE SPESE PERSONALE		**635.021**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		166.135
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	36	90.917
Funzionamento Comandi / Reparti		32.798
Manovalanza, noleggio, interpreti		27.660
Manutenzione infrastrutture		17.761
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		4.809
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**341.520**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	7.623.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**7.623.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	635.021	7.726.089
ONERI DI FUNZIONAMENTO	341.520	4.155.160
TOTALE ONERI	**976.541**	**11.881.249**
ONERI UNA TANTUM		7.623.000
TOTALE GENERALE	**976.541**	**19.504.249**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA MHQ+NCC NSE+SSE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	7												
Maggiore	6												
Capitano	5												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**29**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	6.001,20	30	180.036,08
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	9												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	8												
Primo Graduato	40												
Graduato Capo	20												
Graduato Scelto	0												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**96**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	14.354,36	30	430.630,66
TOTALE FASCE		**127**											**625.199,75**

TOTALE ARROTONDATO	**625.200,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA MHQ+NCC NSE+SSE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**6**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-196,39**	**-470,05**	**-705,69**	**-39,25**	**1.313,61**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**8**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-75,67**	**-138,30**	**-271,90**	**-57,94**	**506,14**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**1**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-15,67**	**-27,93**	**-56,32**	**-12,72**	**104,84**
	Sergente Maggiore Capo	**8**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-116,75**	**-208,02**	**-419,51**	**-94,75**	**780,88**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**8**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-66,98**	**-116,26**	**-240,67**	**-57,43**	**448,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**40**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-481,01**	**-808,48**	**-1.728,48**	**-438,98**	**3.217,48**
	Graduato Capo	**20**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-189,16**	**-317,94**	**-679,73**	**-172,63**	**1.265,40**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**124**										**-1.633,73**	**-3.130,39**	**-5.870,65**	**-1.106,53**	**10.927,92**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**9.821,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**9.821**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

MHQ PL RESERVE TOA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	25	120.755
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	25	1.947
TOTALE SPESE PERSONALE		**122.702**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		34.373
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		6.960
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.768
Manutenzione infrastrutture		3.795
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.028
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**51.924**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**500.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	122.702	744.392
ONERI DI FUNZIONAMENTO	51.924	315.006
TOTALE ONERI	**174.626**	**1.059.398**
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	**174.626**	**1.559.398**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA MHQ PL RESERVE TOA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**5**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	1.034,69	30	31.040,70
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**20**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	2.990,49	30	89.714,72
TOTALE FASCE		**25**											**120.755,42**

TOTALE ARROTONDATO	**120.755,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA MHQ PL RESERVE TOA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**25**										**-329,26**	**-598,51**	**-1.183,15**	**-255,39**	**2.202,33**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.946,94**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.947**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA

MTT ASSETTI EI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	21	107.980
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	9	845
TOTALE SPESE PERSONALE		**108.825**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	12	1.728
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		25.647
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		3.406
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.076
Manutenzione infrastrutture		1.366
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		370
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**34.593**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	212.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**212.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	108.825	112.453
ONERI DI FUNZIONAMENTO	34.593	35.746
TOTALE ONERI	**143.418**	**148.199**
ONERI UNA TANTUM		212.000
TOTALE GENERALE	**143.418**	**360.199**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA MTT ASSETTI EI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**8**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	1.655,50	30	49.665,13
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**13**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	1.943,82	30	58.314,57
TOTALE FASCE		**21**											**107.979,69**

TOTALE ARROTONDATO	**107.980,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA MTT ASSETTI EI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**1**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-9,46**	**-16,85**	**-33,99**	**-7,68**	**63,27**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**9**										**-137,01**	**-283,71**	**-492,32**	**-71,60**	**916,41**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**844,82**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**845**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	21.388
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	362
TOTALE SPESE PERSONALE		**21.750**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		5.443
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	2.239
Funzionamento Comandi / Reparti		461
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.470
Manutenzione infrastrutture		953
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**13.142**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	90.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**90.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	21.750	264.625
ONERI DI FUNZIONAMENTO	13.142	159.894
TOTALE ONERI	**34.892**	**424.519**
ONERI UNA TANTUM		90.000
TOTALE GENERALE	**34.892**	**514.519**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE STAFF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	413,88	30	12.416,28
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	299,05	30	8.971,47
TOTALE FASCE		**4**											**21.387,75**

TOTALE ARROTONDATO	**21.388,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE STAFF**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**1**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-12,43**	**-22,15**	**-44,67**	**-10,09**	**83,14**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**4**										**-58,42**	**-122,43**	**-209,92**	**-29,06**	**390,72**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**361,66**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**362**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

MTT CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	63	323.275
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**323.275**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	63	9.072
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		85.730
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		7.258
Manovalanza, noleggio, interpreti		54.659
Manutenzione infrastrutture		15.007
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**171.726**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**300.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 242)
ONERI DI PERSONALE	323.275	2.607.752
ONERI DI FUNZIONAMENTO	171.726	1.385.256
TOTALE ONERI	**495.001**	**3.993.008**
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	**495.001**	**4.293.008**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE MTT CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	12												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**22**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	4.552,64	30	136.579,09
Maresciallo Ordinario	16												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	8												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	14												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.980,98	30	179.429,44
TOTALE FASCE		**63**											**323.275,04**

TOTALE ARROTONDATO	**323.275,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

STAFF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	41.053
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	8	641
TOTALE SPESE PERSONALE		**41.694**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	8	1.152
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		10.886
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		922
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.941
Manutenzione infrastrutture		1.906
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**21.807**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	181.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**181.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 199)
ONERI DI PERSONALE	41.694	276.570
ONERI DI FUNZIONAMENTO	21.807	144.653
TOTALE ONERI	**63.501**	**421.223**
ONERI UNA TANTUM		181.000
TOTALE GENERALE	**63.501**	**602.223**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE STAFF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	620,81	30	18.624,42
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	2												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	1												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**5**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	747,62	30	22.428,68
TOTALE FASCE		**8**											**41.053,10**

TOTALE ARROTONDATO	**41.053,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE STAFF**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**2**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-16,21**	**-29,04**	**-58,26**	**-13,01**	**108,46**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**8**										**-105,30**	**-209,79**	**-378,38**	**-63,30**	**704,29**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**641,00**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**641**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE

MTT CP

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	62	317.731
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	62	5.281
TOTALE SPESE PERSONALE		**323.012**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	62	8.928
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		47.949
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		8.909
Manovalanza, noleggio, interpreti		7.382
Manutenzione infrastrutture		4.858
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.315
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**79.341**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	127.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**127.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 76)
ONERI DI PERSONALE	323.012	818.297
ONERI DI FUNZIONAMENTO	79.341	200.997
TOTALE ONERI	**402.353**	**1.019.294**
ONERI UNA TANTUM		127.000
TOTALE GENERALE	**402.353**	**1.146.294**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE MTT CP**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	7												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**23**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	4.759,57	30	142.787,23
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	14												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	5												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**39**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.831,46	30	174.943,71
TOTALE FASCE		**62**											**317.730,94**

TOTALE ARROTONDATO	**317.731,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE, DEI FUNZIONARI YEMENITI E DELLE FORZE ARMATE GIBUTIANE MTT CP**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**4**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-69,72**	**-140,24**	**-250,54**	**-40,58**	**466,32**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**14**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-168,35**	**-282,97**	**-604,97**	**-153,64**	**1.126,12**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	**5**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-40,54**	**-68,13**	**-145,66**	**-36,99**	**271,15**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**62**										**-870,28**	**-1.716,96**	**-3.127,28**	**-540,04**	**5.821,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.281,13**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.281**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 09

Euro **196.550.561** per l'i**mpiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici** comprendente le missioni denominate:

- *European Union Military Operation in the Mediterranean* **(EUNAVFOR MED IRINI)**;
- Presenza e sorveglianza nel **Golfo di Guinea**;
- Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale per la sorveglianza e sicurezza dei confini nazionali nell'aera del mediterraneo centrale comprensivo della Missione di supporto alla Marina Libica **(MEDITERRANEO SICURO)**;
- ***SEA GUARDIAN*;**
- Sorveglianza Navale nell'aera di responsabilità dell'Alleanza **(*STANDING NAVAL FORCES*)**.

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione EUNAVFOR MED IRINI:
  - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato che opera in territorio nazionale o acque territoriali nazionali;
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita a:
    - Belgio-Bruxelles, ai Paesi Bassi e alla Polonia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali o imbarcato su nave straniera;
    - Libia per il personale imbarcato sulle Unità Navali impiegate.
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione GOLFO DI GUINEA:
  - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato che opera in territorio nazionale o acque territoriali nazionali;
  - trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 della legge 145/2016 nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale impiegato nell'ambito della predetta missione.
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione MEDITERRANEO SICURO:
  - trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1, 2 della legge 145/2016 nella misura del **98%** della diaria riferita a:
    - Libia per il personale imbarcato sulle Unità Navali impiegate;
    - Romania per il personale della Task Force MCM Black Sea;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione SEA GUARDIAN:
  - trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer* a *Northwood* e diaria della Libia per tutto il personale imbarcato sulle navi impiegate;
- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito della missione *STANDING NAVAL FORCES*:
  - trattamento economico di missione, di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98 %** della diaria riferita al Canada per il personale operante in *staff* su unità AORL *flagship* straniera e diaria della Libia per il personale imbarcato sulle Unità Navali impiegate;
  - l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
  - personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
  - spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto, di previsto impiego per tutta la durata delle missioni (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - trasporti nazionali/esteri e in Te. Op (circa 6,1 M€);
  - materiali specialistici, dispositivi di protezione (circa 5,0 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 2,1 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 12,1 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza negli spazi marittimi europei ed atlantici**
Consistenza massima militari in Teatro	1.789
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	975
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	15
* aeromobili	26

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	4.527.920	**54.335.050**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	9.737.042	**116.844.511**
Oneri Una Tantum		**25.371.000**
Totale Oneri Missione		**196.550.561**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

OHQ + FLS PANTELLERIA + FOB SIGONELLA + METOC PRATICA DI MARE + POGGIO RENA.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	197	540.618
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**540.618**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	197	28.332
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		283.048
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	105.265
Funzionamento Comandi / Reparti		10.040
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		9.041
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**435.726**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	578.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**578.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	540.618	6.577.519
ONERI DI FUNZIONAMENTO	435.726	5.301.332
TOTALE ONERI	**976.344**	**11.878.851**
ONERI UNA TANTUM		578.000
TOTALE GENERALE	**976.344**	**12.456.851**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI OHQ + FLS PANTELLERIA + FOB SIGONELLA + METOC PRATICA DI MARE + POGGIO RENA.**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	**2**	95	22	170	8	6.900
Capitano di Vascello + 25	**4**	95	22	170	8	13.800
Capitano di Vascello	**1**	95	22	170	8	3.450
Capitano di Fregata + 25	**7**	85	22	165	8	22.330
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	**7**	85	22	165	8	22.330
Tenente di Vascello	**7**	76	22	152	8	20.216
Sottotenente di Vascello	**7**	76	22	152	8	20.216
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	**10**	76	22	152	8	28.880
1° Maresciallo + 29	**9**	76	22	152	8	25.992
1° Maresciallo + 25	**4**	76	22	152	8	11.552
1° Maresciallo	**5**	76	22	152	8	14.440
Capo 1^ Classe + 25	**11**	70	22	140	8	29.260
Capo 1^ Classe	**5**	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe + 15	**15**	70	22	140	8	39.900
Capo 2^ Classe + 10	**5**	70	22	140	8	13.300
Capo 2^ Classe	**3**	70	22	140	8	7.980
Capo 3^ Classe	**6**	70	22	140	8	15.960
2° Capo Scelto + 25	**9**	70	22	140	8	23.940
2° Capo Scelto	**8**	70	22	140	8	21.280
2° Capo + 18	**4**	70	22	140	8	10.640
2° Capo + 15	**3**	70	22	140	8	7.980
2° Capo	**6**	70	22	140	8	15.960
Sergente + 10	**20**	70	22	140	8	53.200
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	**12**	66	22	132	8	30.096
Sottocapo 1° Classe	**18**	66	22	132	8	45.144
Sottocapo 2° Classe	**4**	66	22	132	8	10.032
Sottocapo 3° Classe	**5**	66	22	132	8	12.540
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	**197**					**540.618**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO BLRUXELLES

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.249
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.461**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.461	78.609
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	**6.836**	**83.172**
ONERI UNA TANTUM		1.000
TOTALE GENERALE	**6.836**	**84.172**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LNO BLRUXELLES**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	154,31	151,22	77,47	73,75	1,428174	105,33	25,49	208,29	208,29	30	6.248,82
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	129,49	77,47	52,02	1,264151	65,76	15,91	159,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.248,82**

TOTALE ARROTONDATO	**6.249,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LNO BLRUXELLES**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO TRIPOLI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	21.388
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**21.600**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	577
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		5.454
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		300
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.331**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	21.600	262.800
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.331	77.027
TOTALE ONERI	**27.931**	**339.827**
ONERI UNA TANTUM		8.000
TOTALE GENERALE	**27.931**	**347.827**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LNO TRIPOLI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	413,88	30	12.416,28
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	299,05	30	8.971,47
TOTALE FASCE		**4**											**21.387,75**

TOTALE ARROTONDATO	**21.388,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LNO TRIPOLI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO AJA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.596
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**7.596**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.631
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		100
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.875**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	7.596	92.418
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.875	22.813
TOTALE ONERI	**9.471**	**115.231**
ONERI UNA TANTUM		3.000
TOTALE GENERALE	**9.471**	**118.231**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LNO AJA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **PAESI BASSI**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	203,29	199,22	77,47	121,75	1,629607	198,41	48,02	323,90	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	191,04	187,22	77,47	109,75	1,629607	178,85	43,28	299,60	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	180,15	176,55	77,47	99,08	1,428174	141,50	34,24	253,21	253,21	30	7.596,36
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	156,10	152,98	77,47	75,51	1,264151	95,45	23,10	196,02	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**7.596,36**

TOTALE ARROTONDATO	**7.596,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

LNO VARSAVIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	3.672
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.672**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.631
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		100
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.875**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.672	44.676
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.875	22.813
TOTALE ONERI	**5.547**	**67.489**
ONERI UNA TANTUM		3.000
TOTALE GENERALE	**5.547**	**70.489**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI LNO VARSAVIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **POLONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	122,06	119,62	77,47	42,15	1,629607	68,69	16,62	162,78	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,428174	36,18	8,76	122,40	122,40	30	3.672,11
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	92,50	90,65	77,47	13,18	1,264151	16,66	4,03	98,16	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**3.672,11**

TOTALE ARROTONDATO	**3.672,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

PSOH CL COM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	89	449.575
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	89	7.082
TOTALE SPESE PERSONALE		**456.657**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	89	17.115
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		101.124
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	645.634
Funzionamento Comandi / Reparti		828
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		16.928
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**781.629**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.086.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.086.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	456.657	2.785.608
ONERI DI FUNZIONAMENTO	781.629	4.767.937
TOTALE ONERI	**1.238.286**	**7.553.545**
ONERI UNA TANTUM		1.086.000
TOTALE GENERALE	**1.238.286**	**8.639.545**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI PSOH CL COM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	4												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		**26**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	5.380,39	30	161.411,66
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	8												
Sergente Maggiore	9												
Sergente	8												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	11												
TOTALE FASCIA		**61**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	9.121,00	30	273.629,90
TOTALE FASCE		**89**											**449.574,57**

TOTALE ARROTONDATO	**449.575,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI PSOH CL COM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**4**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-69,72**	**-147,29**	**-250,54**	**-33,53**	**466,32**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**5**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-78,37**	**-147,56**	**-281,62**	**-55,69**	**524,20**
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**6**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-94,05**	**-167,57**	**-337,94**	**-76,33**	**629,04**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**4**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-33,49**	**-58,13**	**-120,34**	**-28,72**	**224,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**11**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-9,81**	**-14,73**	**-35,25**	**-10,71**	**277,20**
	TOTALE	**89**										**-1.138,69**	**-2.206,66**	**-4.091,77**	**-746,42**	**7.828,01**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.081,59**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.082**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR MED IRINI

OPV PPA TDR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	175	865.293
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	175	12.008
TOTALE SPESE PERSONALE		**877.301**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	175	33.653
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		218.271
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.912.559
Funzionamento Comandi / Reparti		31.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		26.250
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.222.233**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.931.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.931.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	877.301	5.322.293
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.222.233	13.481.547
TOTALE ONERI	**3.099.534**	**18.803.840**
ONERI UNA TANTUM		2.931.000
TOTALE GENERALE	**3.099.534**	**21.734.840**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI OPV PPA TDR**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	4												
Capitano	10												
Tenente	7												
Sottotenente	4												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**45**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	9.312,21	30	279.366,33
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	17												
Sergente	26												
Primo Graduato	9												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	8												
Graduato	10												
Volontario non in SP	17												
TOTALE FASCIA		**129**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	19.288,66	30	578.659,95
TOTALE FASCE		**175**											**865.292,78**

TOTALE ARROTONDATO	**865.293,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR MED IRINI OPV PPA TDR**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**7**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-109,72**	**-212,94**	**-394,27**	**-71,61**	**733,88**
	Sottotenente	**4**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-34,59**	**-63,54**	**-124,31**	**-26,17**	**231,36**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**4**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-62,70**	**-122,66**	**-225,30**	**-39,94**	**419,36**
	Maresciallo Capo + 25	**4**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-62,70**	**-118,05**	**-225,30**	**-44,55**	**419,36**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	**9**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-121,61**	**-222,27**	**-436,99**	**-93,11**	**813,42**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**7**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-56,75**	**-101,64**	**-203,93**	**-45,54**	**379,61**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	**9**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-121,61**	**-216,69**	**-436,99**	**-98,70**	**813,42**
	Sergente Maggiore + 15	**4**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-49,73**	**-88,60**	**-178,69**	**-40,36**	**332,56**
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	**14**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-117,21**	**-203,46**	**-421,18**	**-100,51**	**784,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**9**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-108,23**	**-181,91**	**-388,91**	**-98,77**	**723,93**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**8**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-64,86**	**-109,01**	**-233,06**	**-59,19**	**433,84**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	**17**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-15,16**	**-22,76**	**-54,48**	**-16,56**	**428,40**
	TOTALE	**175**										**-1.952,95**	**-3.682,75**	**-7.017,75**	**-1.382,05**	**13.389,90**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.007,84**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.008**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

EUROMAR FOR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		-
Trattamento di missione - CFI	3	8.966
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.966**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	434
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		693
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.127**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	8.966	4.483
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.127	564
TOTALE ONERI	**10.093**	**5.047**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**10.093**	**5.047**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

COMPENSO FORFETTARIO DI IMPIEGO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA EUROMAR FOR**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Ammiraglio di Squadra	0	105	22	180	8	0
Ammiraglio di Divisione	0	105	22	180	8	0
Contrammiraglio	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello + 25	0	95	22	170	8	0
Capitano di Vascello	0	95	22	170	8	0
Capitano di Fregata + 25	0	85	22	165	8	0
Capitano di Fregata	0	85	22	165	8	0
Capitano di Corvetta	**1**	85	22	165	8	3.190
Tenente di Vascello	**1**	76	22	152	8	2.888
Sottotenente di Vascello	0	76	22	152	8	0
Guardiamarina	0	76	22	152	8	0
Luogotenente	**1**	76	22	152	8	2.888
1° Maresciallo + 29	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo + 25	0	76	22	152	8	0
1° Maresciallo	0	76	22	152	8	0
Capo 1^ Classe + 25	0	70	22	140	8	0
Capo 1^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 15	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe + 10	0	70	22	140	8	0
Capo 2^ Classe	0	70	22	140	8	0
Capo 3^ Classe	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto + 25	0	70	22	140	8	0
2° Capo Scelto	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 18	0	70	22	140	8	0
2° Capo + 15	0	70	22	140	8	0
2° Capo	0	70	22	140	8	0
Sergente + 10	0	70	22	140	8	0
Sergente	0	70	22	140	8	0
Sottocapo Scelto	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 1° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 2° Classe	0	66	22	132	8	0
Sottocapo 3° Classe	0	66	22	132	8	0
Comune scelto	0	66	22	132	8	0
TOTALE	**3**					**8.966**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	80	403.641
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	80	6.061
TOTALE SPESE PERSONALE		**409.702**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	80	15.146
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		73.854
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	12.052
Funzionamento Comandi / Reparti		11.119
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		20.488
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**132.659**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	409.702	204.851
ONERI DI FUNZIONAMENTO	132.659	66.330
TOTALE ONERI	**542.361**	**271.181**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**542.361**	**271.181**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		**26**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	5.380,39	30	161.411,66
Maresciallo Ordinario	11												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	6												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	11												
TOTALE FASCIA		**54**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	8.074,32	30	242.229,75
TOTALE FASCE		**80**											**403.641,40**

TOTALE ARROTONDATO	**403.641,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	**9**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-121,61**	**-222,27**	**-436,99**	**-93,11**	**813,42**
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**3**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-47,02**	**-83,79**	**-168,97**	**-38,16**	**314,52**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**11**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-9,81**	**-14,73**	**-35,25**	**-10,71**	**277,20**
	TOTALE	**80**										**-975,34**	**-1.854,87**	**-3.504,80**	**-674,59**	**6.735,40**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.060,81**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.061**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA

PPA TDR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	137	654.161
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	137	8.565
TOTALE SPESE PERSONALE		**662.726**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	137	26.345
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		87.379
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.231.751
Funzionamento Comandi / Reparti		1.233
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		19.399
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.366.107**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 1)
ONERI DI PERSONALE	662.726	22.091
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.366.107	78.870
TOTALE ONERI	**3.028.833**	**100.961**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**3.028.833**	**100.961**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA PPA TDR**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	7												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		**23**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	4.759,57	30	142.787,23
Maresciallo Ordinario	16												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	12												
Sergente	24												
Primo Graduato	8												
Graduato Capo	8												
Graduato Scelto	8												
Graduato	10												
Volontario non in SP	17												
TOTALE FASCIA		**114**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	17.045,80	30	511.373,91
TOTALE FASCE		**137**											**654.161,14**

TOTALE ARROTONDATO	**654.161,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **PRESENZA SORVEGLIANZA E SICUREZZA NEL GOLFO DI GUINEA PPA TDR**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	**4**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-54,05**	**-96,31**	**-194,22**	**-43,86**	**361,52**
	Sergente Maggiore + 15	**4**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-49,73**	**-88,60**	**-178,69**	**-40,36**	**332,56**
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	**12**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-100,46**	**-174,40**	**-361,01**	**-86,15**	**672,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**8**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-96,20**	**-161,70**	**-345,70**	**-87,80**	**643,50**
	Graduato Capo	**8**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-75,66**	**-127,18**	**-271,89**	**-69,05**	**506,16**
	Graduato Scelto	**8**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-64,86**	**-109,01**	**-233,06**	**-59,19**	**433,84**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	**17**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-15,16**	**-22,76**	**-54,48**	**-16,56**	**428,40**
	TOTALE	**137**										**-1.387,48**	**-2.555,82**	**-4.985,79**	**-1.042,48**	**9.607,63**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**8.565,15**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**8.565**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	159	825.583
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	159	12.543
TOTALE SPESE PERSONALE		**838.126**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	159	30.577
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		612.925
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	14	1.744.552
Funzionamento Comandi / Reparti		13.826
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		29.633
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.431.513**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	6.529.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**6.529.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	838.126	10.197.200
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.431.513	29.583.408
TOTALE ONERI	**3.269.639**	**39.780.608**
ONERI UNA TANTUM		6.529.000
TOTALE GENERALE	**3.269.639**	**46.309.608**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	3												
Capitano	9												
Tenente	6												
Sottotenente	0												
Luogotenente	12												
1° Maresciallo	12												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA		**62**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	12.830,16	30	384.904,72
Maresciallo Ordinario	16												
Maresciallo	6												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	9												
Sergente	9												
Primo Graduato	17												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	25												
TOTALE FASCIA		**95**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	14.204,83	30	426.144,92
TOTALE FASCE		**159**											**825.582,66**

TOTALE ARROTONDATO	**825.583,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**9**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-156,88**	**-331,40**	**-563,72**	**-75,45**	**1.049,22**
	Tenente	**6**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-94,05**	**-182,52**	**-337,94**	**-61,38**	**629,04**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**12**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-215,65**	**-433,76**	**-774,91**	**-125,50**	**1.442,40**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**4**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-58,37**	**-109,91**	**-209,76**	**-41,48**	**390,44**
	Maresciallo Ordinario + 15	**8**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-108,10**	**-197,57**	**-388,44**	**-82,77**	**723,04**
	Maresciallo Ordinario + 10	**2**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-24,86**	**-45,44**	**-89,34**	**-19,04**	**166,28**
	Maresciallo Ordinario	**6**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-56,75**	**-103,72**	**-203,93**	**-43,45**	**379,60**
	Maresciallo	**6**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-48,64**	**-87,12**	**-174,79**	**-39,03**	**325,38**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**7**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-109,72**	**-195,50**	**-394,27**	**-89,05**	**733,88**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	**2**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-24,86**	**-44,30**	**-89,34**	**-20,18**	**166,28**
	Sergente Maggiore	**2**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-18,92**	**-33,71**	**-67,97**	**-15,35**	**126,54**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**17**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-204,43**	**-343,61**	**-734,60**	**-186,57**	**1.367,43**
	Graduato Capo	**1**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-9,46**	**-15,90**	**-33,99**	**-8,63**	**63,27**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**25**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-22,30**	**-33,47**	**-80,12**	**-24,35**	**630,00**
	TOTALE	**159**										**-1.998,11**	**-3.879,40**	**-7.180,02**	**-1.302,51**	**13.845,69**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.543,18**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.543**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	182	899.079
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	182	12.219
TOTALE SPESE PERSONALE		**911.298**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	182	34.999
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		125.525
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.160.228
Funzionamento Comandi / Reparti		1.693
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.403
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.343.848**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.155.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.155.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 274)
ONERI DI PERSONALE	911.298	8.323.188
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.343.848	12.273.812
TOTALE ONERI	**2.255.146**	**20.597.000**
ONERI UNA TANTUM		1.155.000
TOTALE GENERALE	**2.255.146**	**21.752.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO FREMM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**48**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	9.933,03	30	297.990,75
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**134**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	20.036,29	30	601.088,63
TOTALE FASCE		**182**											**899.079,38**

TOTALE ARROTONDATO	**899.079,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO FREMM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**182**										**-1.992,36**	**-3.675,27**	**-7.159,35**	**-1.491,73**	**13.711,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.219,44**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.219**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA SSK

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	51	258.053
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	51	3.878
TOTALE SPESE PERSONALE		**261.931**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	51	9.807
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.024
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	329.912
Funzionamento Comandi / Reparti		505
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**390.378**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	950.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**950.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	261.931	1.597.779
ONERI DI FUNZIONAMENTO	390.378	2.381.306
TOTALE ONERI	**652.309**	**3.979.085**
ONERI UNA TANTUM		950.000
TOTALE GENERALE	**652.309**	**4.929.085**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO SSK**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**17**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	3.517,95	30	105.538,39
Maresciallo Ordinario	21												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	9												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	4												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**34**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.083,83	30	152.515,03
TOTALE FASCE		**51**											**258.053,42**

TOTALE ARROTONDATO	**258.053,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO SSK**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**16**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-151,33**	**-276,60**	**-543,80**	**-115,87**	**1.012,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**9**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-131,34**	**-234,02**	**-471,95**	**-106,59**	**878,49**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**4**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-25,12**	**-42,21**	**-90,25**	**-22,92**	**168,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**51**										**-649,35**	**-1.218,89**	**-2.333,36**	**-465,13**	**4.343,31**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.878,18**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.878**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA OPV TdR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	151	727.296
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	151	9.700
TOTALE SPESE PERSONALE		**736.996**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	151	29.037
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		114.383
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.933.810
Funzionamento Comandi / Reparti		1.359
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.382
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.099.971**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.028.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.028.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 120)
ONERI DI PERSONALE	736.996	2.947.984
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.099.971	8.399.884
TOTALE ONERI	**2.836.967**	**11.347.868**
ONERI UNA TANTUM		3.028.000
TOTALE GENERALE	**2.836.967**	**14.375.868**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO OPV TdR**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	7												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**29**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	6.001,20	30	180.036,08
Maresciallo Ordinario	17												
Maresciallo	7												
Sergente Maggiore Capo	5												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	26												
Primo Graduato	8												
Graduato Capo	9												
Graduato Scelto	8												
Graduato	10												
Volontario non in SP	17												
TOTALE FASCIA		**122**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	18.241,99	30	547.259,80
TOTALE FASCE		**151**											**727.295,88**

TOTALE ARROTONDATO	**727.296,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO OPV TdR**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**7**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-122,01**	**-257,75**	**-438,45**	**-58,68**	**816,06**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 25	**2**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-34,86**	**-70,12**	**-125,27**	**-20,29**	**233,16**
	1° Maresciallo	**2**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-31,35**	**-61,33**	**-112,65**	**-19,97**	**209,68**
	Maresciallo Capo + 25	**4**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-62,70**	**-118,05**	**-225,30**	**-44,55**	**419,36**
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**7**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-56,75**	**-101,64**	**-203,93**	**-45,54**	**379,61**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**2**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-31,35**	**-55,86**	**-112,65**	**-25,44**	**209,68**
	Sergente Maggiore Capo	**3**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-43,78**	**-78,01**	**-157,32**	**-35,53**	**292,83**
	Sergente Maggiore + 18	**7**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-94,58**	**-168,53**	**-339,88**	**-76,76**	**632,66**
	Sergente Maggiore + 15	**4**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-49,73**	**-88,60**	**-178,69**	**-40,36**	**332,56**
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	**12**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-113,50**	**-197,02**	**-407,84**	**-97,32**	**759,24**
	Sergente	**14**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-117,21**	**-203,46**	**-421,18**	**-100,51**	**784,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**8**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-96,20**	**-161,70**	**-345,70**	**-87,80**	**643,50**
	Graduato Capo	**9**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-85,12**	**-143,07**	**-305,88**	**-77,68**	**569,43**
	Graduato Scelto	**8**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-64,86**	**-109,01**	**-233,06**	**-59,19**	**433,84**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	**17**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-15,16**	**-22,76**	**-54,48**	**-16,56**	**428,40**
	TOTALE	**151**										**-1.577,45**	**-2.912,78**	**-5.668,42**	**-1.178,19**	**10.878,27**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**9.700,09**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**9.700**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA MCM BlackSea TEAM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	14	38.253
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	14	1.385
TOTALE SPESE PERSONALE		**39.638**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	14	2.692
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		5.632
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**8.324**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	4.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**4.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	39.638	60.778
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.324	12.763
TOTALE ONERI	**47.962**	**73.541**
ONERI UNA TANTUM		4.000
TOTALE GENERALE	**47.962**	**77.541**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM BlackSea TEAM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ROMANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,629607	41,28	9,99	128,74	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,27	95,32	77,47	17,85	1,629607	29,10	7,04	113,61	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**10**	89,64	87,85	77,47	10,38	1,428174	14,82	3,59	95,88	958,77	30	28.763,10
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4**	80,10	78,50	77,47	1,03	1,264151	1,30	0,31	79,08	316,34	30	9.490,08
TOTALE FASCE		**14**											**38.253,18**

TOTALE ARROTONDATO	**38.253,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO MCM BlackSea TEAM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**2**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-18,92**	**-34,57**	**-67,98**	**-14,48**	**126,53**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**2**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-27,02**	**-48,15**	**-97,11**	**-21,93**	**180,76**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**14**										**-226.74**	**-456,85**	**-814,78**	**-131,19**	**1.516,63**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.385,44**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.385**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DDG CI ORIZZONTE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	210	1.044.685
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	210	12.903
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.057.588**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	210	40.383
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		147.483
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	444.102
Funzionamento Comandi / Reparti		1.953
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.420
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**655.341**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 1)
ONERI DI PERSONALE	1.057.588	35.253
ONERI DI FUNZIONAMENTO	655.341	21.845
TOTALE ONERI	**1.712.929**	**57.098**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**1.712.929**	**57.098**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO DDG CI ORIZZONTE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	242,22	30	7.266,51
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	4												
Capitano	8												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	29												
TOTALE FASCIA		**58**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	12.002,41	30	360.072,16
Maresciallo Ordinario	29												
Maresciallo	21												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	8												
Sergente	21												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	12												
Graduato	20												
Volontario non in SP	25												
TOTALE FASCIA		**151**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	22.578,20	30	677.346,14
TOTALE FASCE		**210**											**1.044.684,81**

TOTALE ARROTONDATO	**1.044.685,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **POTENZIAMENTO DEL DISPOSITIVO AERONAVALE NAZIONALE APPRESTATO PER LA SORVEGLIANZA E SICUREZZA DEI CONFINI NAZIONALI NELL'AREA DEL MEDITERRANEO CENTRALE COMPRENSIVO DELLA MISSIONE IN SUPPORTO ALLA MARINA LIBICA RICHIESTA DAL CONSIGLIO PRESIDENZIALE-GOVERNO DI ACCORDO NAZIONALE LIBICO DDG CI ORIZZONTE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**4**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-75,54**	**-166,93**	**-271,45**	**-28,98**	**505,29**
	Capitano	**8**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-139,44**	**-294,57**	**-501,08**	**-67,06**	**932,64**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	**27**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-394,02**	**-741,88**	**-1.415,86**	**-279,97**	**2.635,47**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**28**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-264,83**	**-484,05**	**-951,66**	**-202,77**	**1.771,48**
	Maresciallo	**21**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-170,25**	**-304,92**	**-611,78**	**-136,61**	**1.138,83**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**4**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-37,83**	**-65,67**	**-135,95**	**-32,44**	**253,08**
	Sergente	**17**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-142,32**	**-247,06**	**-511,43**	**-122,04**	**952,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**12**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-97,29**	**-163,52**	**-349,59**	**-88,78**	**650,76**
	Graduato	**20**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-125,58**	**-211,07**	**-451,26**	**-114,61**	**840,00**
	Volontario non in SP	**25**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-22,30**	**-33,47**	**-80,12**	**-24,35**	**630,00**
	TOTALE	**210**										**-2.082,91**	**-3.891,82**	**-7.484,75**	**-1.510,02**	**14.413,23**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.903,21**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.903**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

LNO UK

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.417
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**5.629**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	5.629	13.134
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	875
TOTALE ONERI	**6.004**	**14.009**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**6.004**	**14.009**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SEA GUARDIAN LNO UK**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GRAN BRETAGNA - Londra**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	156,80	153,66	77,47	76,19	1,629607	124,17	30,05	231,68	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	147,58	144,63	77,47	67,16	1,629607	109,44	26,48	213,40	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	138,36	135,59	77,47	58,12	1,428174	83,01	20,09	180,57	180,57	30	5.417,03
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	119,91	117,51	77,47	40,04	1,264151	50,62	12,25	140,34	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**5.417,03**

TOTALE ARROTONDATO	**5.417,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SEA GUARDIAN LNO UK**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

SKK SAURO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	51	258.053
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	51	3.878
TOTALE SPESE PERSONALE		**261.931**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	51	9.807
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		43.024
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	402.492
Funzionamento Comandi / Reparti		505
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		7.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**462.958**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	950.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**950.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 70)
ONERI DI PERSONALE	261.931	611.172
ONERI DI FUNZIONAMENTO	462.958	1.080.235
TOTALE ONERI	**724.889**	**1.691.407**
ONERI UNA TANTUM		950.000
TOTALE GENERALE	**724.889**	**2.641.407**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SEA GUARDIAN SKK SAURO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	4												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**17**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	3.517,95	30	105.538,39
Maresciallo Ordinario	21												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	9												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	4												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**34**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	5.083,83	30	152.515,03
TOTALE FASCE		**51**											**258.053,42**

TOTALE ARROTONDATO	**258.053,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SEA GUARDIAN SKK SAURO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**3**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-47,02**	**-88,54**	**-168,97**	**-33,41**	**314,52**
	Maresciallo Capo	**3**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-43,78**	**-82,43**	**-157,32**	**-31,11**	**292,83**
	Maresciallo Ordinario + 15	**5**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-67,56**	**-123,48**	**-242,77**	**-51,73**	**451,90**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**16**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-151,33**	**-276,60**	**-543,80**	**-115,87**	**1.012,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**9**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-131,34**	**-234,02**	**-471,95**	**-106,59**	**878,49**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**4**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-25,12**	**-42,21**	**-90,25**	**-22,92**	**168,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**51**										**-649,35**	**-1.218,89**	**-2.333,36**	**-465,13**	**4.343,31**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.878,18**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.878**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SEA GUARDIAN

FREMM + SH90 + HH101 + P72

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	182	899.079
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	182	12.219
TOTALE SPESE PERSONALE		**911.298**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	182	34.999
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		125.525
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	7.022.789
Funzionamento Comandi / Reparti		1.693
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		21.403
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**7.206.409**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.210.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.210.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	911.298	455.649
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.206.409	3.603.205
TOTALE ONERI	**8.117.707**	**4.058.854**
ONERI UNA TANTUM		2.210.000
TOTALE GENERALE	**8.117.707**	**6.268.854**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SEA GUARDIAN FREMM + SH90 + HH101 + P72**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**48**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	9.933,03	30	297.990,75
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**134**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	20.036,29	30	601.088,63
TOTALE FASCE		**182**											**899.079,38**

TOTALE ARROTONDATO	**899.079,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SEA GUARDIAN FREMM + SI90 + HH101 + P72**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**182**										**-1.992,36**	**-3.675,27**	**-7.159,35**	**-1.491,73**	**13.711,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.219,44**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.219**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

CL LERICI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	44	218.041
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	44	3.214
TOTALE SPESE PERSONALE		**221.255**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	44	8.461
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		94.121
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	239.234
Funzionamento Comandi / Reparti		436
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.564
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**345.816**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	682.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**682.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	221.255	2.691.936
ONERI DI FUNZIONAMENTO	345.816	4.207.426
TOTALE ONERI	**567.071**	**6.899.362**
ONERI UNA TANTUM		682.000
TOTALE GENERALE	**567.071**	**7.581.362**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA CL LERICI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		**12**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	2.483,26	30	74.497,69
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	13												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	9												
TOTALE FASCIA		**32**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	4.784,79	30	143.543,55
TOTALE FASCE		**44**											**218.041,24**

TOTALE ARROTONDATO	**218.041,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA CL LERICI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**7**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-109,72**	**-206,59**	**-394,27**	**-77,96**	**733,88**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**10**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-156,74**	**-279,29**	**-563,24**	**-127,21**	**1.048,40**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**13**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-156,33**	**-262,76**	**-561,75**	**-142,67**	**1.045,68**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**9**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-8,03**	**-12,05**	**-28,84**	**-8,77**	**226,80**
	TOTALE	**44**										**-515,00**	**-931,31**	**-1.850,60**	**-404,29**	**3.617,80**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.213,51**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.214**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	206	1.043.302
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	206	14.871
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.058.173**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	206	39.614
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		270.068
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.221.405
Funzionamento Comandi / Reparti		37.080
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		33.990
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.602.157**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.043.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.043.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	1.058.173	6.454.855
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.602.157	15.873.158
TOTALE ONERI	**3.660.330**	**22.328.013**
ONERI UNA TANTUM		3.043.000
TOTALE GENERALE	**3.660.330**	**25.371.013**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	13												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	24												
TOTALE FASCIA		**66**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	13.657,91	30	409.737,28
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	8												
Primo Graduato	16												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**138**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	20.634,39	30	619.031,57
TOTALE FASCE		**206**											**1.043.301,87**

TOTALE ARROTONDATO	**1.043.302,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**13**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-226,60**	**-478,68**	**-814,26**	**-108,98**	**1.515,54**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**13**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-189,71**	**-357,20**	**-681,71**	**-134,80**	**1.268,93**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**7**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-102,15**	**-182,02**	**-367,08**	**-82,90**	**683,27**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**16**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-192,41**	**-323,39**	**-691,39**	**-175,59**	**1.286,99**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**206**										**-2.416,56**	**-4.589,90**	**-8.683,67**	**-1.677,21**	**16.548,50**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**14.871,28**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**14.871**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	182	899.079
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	182	12.219
TOTALE SPESE PERSONALE		**911.298**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	182	34.999
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		239.549
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.233.611
Funzionamento Comandi / Reparti		32.760
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		27.300
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.568.219**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.210.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.210.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	911.298	5.528.541
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.568.219	15.580.529
TOTALE ONERI	**3.479.517**	**21.109.070**
ONERI UNA TANTUM		2.210.000
TOTALE GENERALE	**3.479.517**	**23.319.070**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	10												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	21												
TOTALE FASCIA		**48**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	9.933,03	30	297.990,75
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	7												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**134**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	20.036,29	30	601.088,63
TOTALE FASCE		**182**											**899.079,38**

TOTALE ARROTONDATO	**899.079,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA FREMM**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**10**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-174,31**	**-368,22**	**-626,35**	**-83,83**	**1.165,80**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**10**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-145,93**	**-274,77**	**-524,39**	**-103,69**	**976,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**2**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-16,74**	**-29,07**	**-60,17**	**-14,36**	**112,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**182**										**-1.992,36**	**-3.675,27**	**-7.159,35**	**-1.491,73**	**13.711,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**12.219,44**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**12.219**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA

UNITA SU FLAGSHIP STANIERA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	3.473
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	212
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.685**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	145
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**376**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 181)
ONERI DI PERSONALE	3.685	22.233
ONERI DI FUNZIONAMENTO	376	2.269
TOTALE ONERI	**4.061**	**24.502**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**4.061**	**24.502**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA UNITA SU FLAGSHIP STANIERA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CANADA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	112,52	110,27	77,47	32,80	1,629607	53,45	12,94	143,86	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	106,80	104,66	77,47	27,19	1,629607	44,32	10,72	132,51	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	101,08	99,06	77,47	21,59	1,428174	30,83	7,46	115,76	115,76	30	3.472,90
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	87,73	85,98	77,47	8,51	1,264151	10,75	2,60	90,82	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**3.472,90**

TOTALE ARROTONDATO	**3.473,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA DI RESPONSABILITA' DELL'ALLEANZA UNITA SU FLAGSHIP STANIERA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**212,39**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**212**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **78.530.343** per l'i**mpiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale** comprendente le missioni denominate:

- Sorveglianza e Sicurezza nell'area del Mar Rosso, nello Stretto di Hormuz e Oceano Indiano Nord Occidentale (**ASPIDES**);
- *European Union Military Operation Atalanta* **(EUNAVFOR ATALANTA)**;
- *Multinational Forces and Observers* in Egitto (**MFO);**
- *Combined Maritime Forces* **(CMF).**

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita:
  - al Belgio per il personale impiegato quale LNO *Cyber and Information Domain Coordination Center* (CCID) in ASPIDES;
  - alla Spagna per il personale dislocato presso l'*Head Quarter* di Rota e sulla *Flagship* spagnola (EUNAVFOR Atalanta);
  - al Bahrain per il personale ivi dislocato presso le *Combined Maritime Forces* (CMF) e le *Combined Task Forces* (CTF);
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita:
  - all'Arabia Saudita per il personale operante nell'ambito delle missioni Aspides e EUNAVFOR Atalanta;
  - al Congo per il personale operante nell'ambito della missione MFO;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

  - · spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
  - · spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · trasporti nazionali/esteri e in Te. Op (circa 2,7 M€);
  - · materiali specialistici, dispositivi di protezione (circa 2,3 M€);
  - . canoni flussi satellitari (circa 0,9 M€);
  - . spese pre e post impiego (circa 5,5 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo multidominio in iniziative di presenza, sorveglianza e sicurezza nell'area del Mar Rosso e Oceano Indiano Nord-Occidentale**
Consistenza massima militari in Teatro	753
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	372
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	6
* aeromobili	5

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	2.184.963	**26.219.556**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.408.315	**40.899.787**
Oneri Una Tantum		**11.411.000**
Totale Oneri Missione		**78.530.343**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE (EUNAVFOR ASPIDES)

LNO CCID

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.249
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	133
TOTALE SPESE PERSONALE		**6.382**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		231
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.382	77.648
ONERI DI FUNZIONAMENTO	375	4.563
TOTALE ONERI	**6.757**	**82.211**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**6.757**	**82.211**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE (EUNAVFOR ASPIDES) LNO CCID**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BELGIO - Bruxelles**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	173,70	170,23	77,47	92,76	1,629607	151,16	36,58	265,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	164,48	161,19	77,47	83,72	1,629607	136,43	33,02	246,92	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	154,31	151,22	77,47	73,75	1,428174	105,33	25,49	208,29	208,29	30	6.248,82
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	132,13	129,49	77,47	52,02	1,264151	65,76	15,91	159,14	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**6.248,82**

TOTALE ARROTONDATO	**6.249,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE (EUNAVFOR ASPIDES) LNO CCID**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**132,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**133**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE (EUNAVFOR ASPIDES)

CRRT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	19.429
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	405
TOTALE SPESE PERSONALE		**19.834**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	432
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		693
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		1.000
Manutenzione infrastrutture		650
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.775**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	19.834	59.502
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.775	11.325
TOTALE ONERI	**23.609**	**70.827**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**23.609**	**70.827**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE (EUNAVFOR ASPIDES) CRRT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	470,23	30	14.106,97
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**3**											**19.428,67**

TOTALE ARROTONDATO	**19.429,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELL'AREA DEL MAR ROSSO E OCEANO INDIANO NORD OCCIDENTALE (EUNAVFOR ASPIDES) CRRT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-64,75**	**-139,41**	**-232,69**	**-28,53**	**433,13**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**404,60**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**405**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	14.107
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	227
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.334**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	289
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.272
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		3.288
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**17.849**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.334	174.397
ONERI DI FUNZIONAMENTO	17.849	217.167
TOTALE ONERI	**32.183**	**391.564**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**32.183**	**391.564**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	470,23	30	14.106,97
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**14.106,97**

TOTALE ARROTONDATO	**14.107,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-36,32**	**-78,55**	**-130,50**	**-15,63**	**242,90**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**227,28**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**227**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

FHQ STRANIERO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	15.228
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	417
TOTALE SPESE PERSONALE		**15.645**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	289
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**751**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 243)
ONERI DI PERSONALE	15.645	126.725
ONERI DI FUNZIONAMENTO	751	6.083
TOTALE ONERI	**16.396**	**132.808**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**16.396**	**132.808**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ FHQ STRANIERO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	235,12	30	7.053,48
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**15.228,03**

TOTALE ARROTONDATO	**15.228,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ FHQ STRANIERO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-62,98**	**-158,79**	**-226,30**	**-4,53**	**421,24**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**416,71**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**417**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	396	2.301.863
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	396	25.783
TOTALE SPESE PERSONALE		**2.327.646**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	396	75.960
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		460.837
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	4.613.818
Funzionamento Comandi / Reparti		51.660
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		58.800
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.261.075**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.064.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.064.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	2.327.646	14.198.641
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.261.075	32.092.558
TOTALE ONERI	**7.588.721**	**46.291.199**
ONERI UNA TANTUM		8.064.000
TOTALE GENERALE	**7.588.721**	**54.355.199**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	544,97	30	16.349,10
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	7												
Capitano	19												
Tenente	12												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	14												
Maresciallo Capo	50												
TOTALE FASCIA		**109**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	25.627,66	30	768.829,74
Maresciallo Ordinario	42												
Maresciallo	26												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	26												
Sergente	28												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	26												
Graduato Scelto	27												
Graduato	35												
Volontario non in SP	45												
TOTALE FASCIA		**285**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	50.556,13	30	1.516.683,83
TOTALE FASCE		**396**											**2.301.862,67**

TOTALE ARROTONDATO	**2.301.863,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**2**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-65,46**	**-174,12**	**-235,23**	**4,35**	**437,87**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**7**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-132,20**	**-292,13**	**-475,03**	**-50,71**	**884,25**
	Capitano	**19**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-331,18**	**-699,61**	**-1.190,07**	**-159,27**	**2.215,02**
	Tenente	**12**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-188,09**	**-365,03**	**-675,89**	**-122,76**	**1.258,08**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**4**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-69,72**	**-140,24**	**-250,54**	**-40,58**	**466,32**
	1° Maresciallo	**6**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-94,05**	**-183,99**	**-337,94**	**-59,91**	**629,04**
	Maresciallo Capo + 25	**13**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-203,77**	**-383,66**	**-732,21**	**-144,79**	**1.362,92**
	Maresciallo Capo	**37**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-539,95**	**-1.016,65**	**-1.940,26**	**-383,66**	**3.611,57**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**6**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-74,59**	**-136,33**	**-268,03**	**-57,11**	**498,84**
	Maresciallo Ordinario	**32**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-302,67**	**-553,20**	**-1.087,61**	**-231,74**	**2.024,54**
	Maresciallo	**26**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-210,79**	**-377,52**	**-757,44**	**-169,14**	**1.409,98**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**5**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-72,97**	**-130,01**	**-262,20**	**-59,22**	**488,05**
	Sergente Maggiore + 18	**11**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-148,63**	**-264,84**	**-534,10**	**-120,63**	**994,18**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**10**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-94,58**	**-168,53**	**-339,87**	**-76,76**	**632,70**
	Sergente + 10	**9**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-85,12**	**-147,76**	**-305,88**	**-72,99**	**569,43**
	Sergente	**19**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-159,07**	**-276,13**	**-571,60**	**-136,40**	**1.064,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**26**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-245,91**	**-413,32**	**-883,66**	**-224,42**	**1.645,02**
	Graduato Scelto	**27**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-218,89**	**-367,92**	**-786,58**	**-199,77**	**1.464,21**
	Graduato	**35**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-219,77**	**-369,38**	**-789,71**	**-200,56**	**1.470,00**
	Volontario non in SP	**45**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-40,13**	**-60,24**	**-144,21**	**-43,83**	**1.134,00**
	TOTALE	**396**										**-4.177,05**	**-7.811,04**	**-15.009,83**	**-3.021,74**	**28.805,17**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**25.783,43**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**25.783**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

FHQ NAZIONALE

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	11	78.099
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	11	1.374
TOTALE SPESE PERSONALE		**79.473**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	11	2.115
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.468
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		99
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		1.066
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**10.748**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	195.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**195.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 122)
ONERI DI PERSONALE	79.473	323.190
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.748	43.709
TOTALE ONERI	**90.221**	**366.899**
ONERI UNA TANTUM		195.000
TOTALE GENERALE	**90.221**	**561.899**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ FHQ NAZIONALE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	544,97	30	16.349,10
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**8**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.880,93	30	56.427,87
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	1												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**11**											**78.098,67**

TOTALE ARROTONDATO	**78.099,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ FHQ NAZIONALE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**1**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-12,03**	**-20,21**	**-43,21**	**-10,97**	**80,44**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**11**										**-215,59**	**-491,19**	**-774,71**	**-67,94**	**1.442,05**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**1.374,12**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**1.374**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	40	229.575
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	40	3.276
TOTALE SPESE PERSONALE		**232.851**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	40	5.760
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		9.240
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.608
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**16.608**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	116.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**116.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	232.851	232.851
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.608	16.608
TOTALE ONERI	**249.459**	**249.459**
ONERI UNA TANTUM		116.000
TOTALE GENERALE	**249.459**	**365.459**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**8**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	1.880,93	30	56.427,87
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	5												
Primo Graduato	5												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**31**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	5.499,09	30	164.972,63
TOTALE FASCE		**40**											**229.575,05**

TOTALE ARROTONDATO	**229.575,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA E SICUREZZA NELLO STRETTO DI HORMUZ ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**1**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-15,67**	**-30,66**	**-56,32**	**-9,99**	**104,84**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**1**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-14,59**	**-27,48**	**-52,44**	**-10,37**	**97,61**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**6**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-87,56**	**-156,02**	**-314,64**	**-71,06**	**585,66**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**5**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-60,13**	**-101,06**	**-216,06**	**-54,87**	**402,19**
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**40**										**-544,80**	**-1.044,58**	**-1.957,70**	**-368,31**	**3.644,00**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.275,69**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.276**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

OHQ SPAGNA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	11.146
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	4	555
TOTALE SPESE PERSONALE		**11.701**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	578
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		25.795
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		5.918
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**32.291**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	11.701	142.362
ONERI DI FUNZIONAMENTO	32.291	392.874
TOTALE ONERI	**43.992**	**535.236**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**43.992**	**535.236**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA OHQ SPAGNA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SPAGNA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	99,74	30	2.992,28
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	86,60	84,87	77,47	7,40	1,428174	10,57	2,56	90,59	271,78	30	8.153,33
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	74,62	73,13	77,47	0,00	1,264151	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**4**											**11.145,60**

TOTALE ARROTONDATO	**11.146,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA OHQ SPAGNA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**4**										**-86,09**	**-202,36**	**-309,37**	**-20,92**	**575,86**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**554,94**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**555**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

INCREMENTO OHQ SPAGNA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	8.428
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	432
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.860**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	434
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.683
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**2.117**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	8.860	54.341
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.117	12.984
TOTALE ONERI	**10.977**	**67.325**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**10.977**	**67.325**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA INCREMENTO OHQ SPAGNA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SPAGNA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	97,65	95,70	77,47	18,23	1,629607	29,70	7,19	114,36	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	90,28	88,47	77,47	11,00	1,629607	17,93	4,34	99,74	99,74	30	2.992,28
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	86,60	84,87	77,47	7,40	1,428174	10,57	2,56	90,59	181,19	30	5.435,55
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	74,62	73,13	77,47	0,00	1,264151	0,00	0,00	73,13	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**8.427,83**

TOTALE ARROTONDATO	**8.428,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA INCREMENTO OHQ SPAGNA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-66,37**	**-159,81**	**-238,48**	**-12,31**	**443,92**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**431,61**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**432**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	22.282
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	3	456
TOTALE SPESE PERSONALE		**22.738**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	674
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.023
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.697**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 123)
ONERI DI PERSONALE	22.738	93.226
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.697	6.958
TOTALE ONERI	**24.435**	**100.184**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**24.435**	**100.184**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	272,48	30	8.174,55
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	470,23	30	14.106,97
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**22.281,52**

TOTALE ARROTONDATO	**22.282,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**3**										**-69,58**	**-171,12**	**-250,02**	**-9,32**	**465,40**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**456,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**456**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUNAVFOR ATALANTA

FHQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	206	1.216.273
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	206	14.871
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.231.144**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	206	39.614
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		93.133
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	357.986
Funzionamento Comandi / Reparti		927
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		12.113
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**503.773**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.345.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.345.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 121)
ONERI DI PERSONALE	1.231.144	4.965.614
ONERI DI FUNZIONAMENTO	503.773	2.031.884
TOTALE ONERI	**1.734.917**	**6.997.498**
ONERI UNA TANTUM		1.345.000
TOTALE GENERALE	**1.734.917**	**8.342.498**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA FHQ**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	544,97	30	16.349,10
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	5												
Capitano	13												
Tenente	8												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	24												
TOTALE FASCIA		**66**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	15.517,66	30	465.529,93
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	12												
Sergente Maggiore	18												
Sergente	8												
Primo Graduato	16												
Graduato Capo	16												
Graduato Scelto	15												
Graduato	15												
Volontario non in SP	20												
TOTALE FASCIA		**138**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	24.479,81	30	734.394,28
TOTALE FASCE		**206**											**1.216.273,31**

TOTALE ARROTONDATO	**1.216.273,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUNAVFOR ATALANTA FHQ**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**13**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-226,60**	**-478,68**	**-814,26**	**-108,98**	**1.515,54**
	Tenente	**8**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-125,39**	**-243,36**	**-450,59**	**-81,84**	**838,72**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**5**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-87,15**	**-175,30**	**-313,18**	**-50,72**	**582,90**
	1° Maresciallo	**3**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-47,02**	**-91,99**	**-168,97**	**-29,96**	**314,52**
	Maresciallo Capo + 25	**11**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-172,42**	**-324,64**	**-619,57**	**-122,51**	**1.153,24**
	Maresciallo Capo	**13**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-189,71**	**-357,20**	**-681,71**	**-134,80**	**1.268,93**
	Maresciallo Ordinario + 15	**4**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-54,05**	**-98,79**	**-194,22**	**-41,38**	**361,52**
	Maresciallo Ordinario + 10	**5**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-62,16**	**-113,61**	**-223,36**	**-47,59**	**415,70**
	Maresciallo Ordinario	**4**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-37,83**	**-69,15**	**-135,95**	**-28,97**	**253,07**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**7**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-102,15**	**-182,02**	**-367,08**	**-82,90**	**683,27**
	Sergente Maggiore + 18	**8**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-108,10**	**-192,61**	**-388,44**	**-87,73**	**723,04**
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	**3**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-25,12**	**-43,60**	**-90,25**	**-21,54**	**168,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**16**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-192,41**	**-323,39**	**-691,39**	**-175,59**	**1.286,99**
	Graduato Capo	**16**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-151,33**	**-254,35**	**-543,79**	**-138,11**	**1.012,32**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	**20**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-17,84**	**-26,78**	**-64,09**	**-19,48**	**504,00**
	TOTALE	**206**										**-2.416,56**	**-4.589,90**	**-8.683,67**	**-1.677,21**	**16.548,50**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**14.871,28**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**14.871**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	79	416.380
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	79	6.790
TOTALE SPESE PERSONALE		**423.170**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	79	15.192
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		123.976
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	315.845
Funzionamento Comandi / Reparti		14.220
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		23.700
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**492.933**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.503.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.503.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	423.170	5.148.568
ONERI DI FUNZIONAMENTO	492.933	5.997.353
TOTALE ONERI	**916.103**	**11.145.921**
ONERI UNA TANTUM		1.503.000
TOTALE GENERALE	**916.103**	**12.648.921**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		**36**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	7.449,77	30	223.493,06
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	1												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	9												
TOTALE FASCIA		**43**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	6.429,55	30	192.886,65
TOTALE FASCE		**79**											**416.379,71**

TOTALE ARROTONDATO	**416.380,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	**4**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-71,88**	**-144,59**	**-258,30**	**-41,83**	**480,80**
	1° Maresciallo + 25	**3**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-52,29**	**-105,18**	**-187,91**	**-30,43**	**349,74**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**6**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-94,05**	**-177,07**	**-337,94**	**-66,82**	**629,04**
	Maresciallo Capo	**6**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-87,56**	**-164,86**	**-314,64**	**-62,22**	**585,66**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**3**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-37,29**	**-68,17**	**-134,01**	**-28,55**	**249,42**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**18**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-282,14**	**-502,72**	**-1.013,83**	**-228,98**	**1.887,12**
	Sergente Maggiore Capo	**2**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-29,19**	**-52,01**	**-104,88**	**-23,69**	**195,22**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**1**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-8,37**	**-14,53**	**-30,08**	**-7,18**	**56,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**9**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-8,03**	**-12,05**	**-28,84**	**-8,77**	**226,80**
	TOTALE	**79**										**-1.103,55**	**-2.097,36**	**-3.965,51**	**-764,60**	**7.554,37**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**6.789,77**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**6.790**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CMF HQ E TF 59

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	33.536
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	534
TOTALE SPESE PERSONALE		**34.070**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	723
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.955
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.678**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	25.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**25.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	34.070	414.518
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.678	44.749
TOTALE ONERI	**37.748**	**459.267**
ONERI UNA TANTUM		25.000
TOTALE GENERALE	**37.748**	**484.267**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA CMF HQ E TF 59**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BAHRAIN**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	940,46	30	28.213,94
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**5**											**33.535,63**

TOTALE ARROTONDATO	**33.536,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA CMF HQ E TF 59**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-86,25**	**-180,78**	**-309,94**	**-42,90**	**576,89**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**533,99**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**534**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA

CTF 151-153-154

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	33.536
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	558
TOTALE SPESE PERSONALE		**34.094**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	723
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.715
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.438**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	163.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**163.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 183)
ONERI DI PERSONALE	34.094	207.973
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.438	20.972
TOTALE ONERI	**37.532**	**228.945**
ONERI UNA TANTUM		163.000
TOTALE GENERALE	**37.532**	**391.945**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA CTF 151-153-154**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BAHRAIN**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	940,46	30	28.213,94
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	177,39	30	5.321,70
TOTALE FASCE		**5**											**33.535,63**

TOTALE ARROTONDATO	**33.536,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ESIGENZE CONNESSE CON LE MISSIONI INTERNAZIONALI IN MEDIO ORIENTE E ASIA CTF 151-153-154**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-89,27**	**-192,90**	**-320,78**	**-38,61**	**597,09**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**558,48**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**558**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **89.057.906** per la **partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza** comprendente le missioni denominate:

- Air Policing della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza **(AIR POLICING)**;
- Sorveglianza dello Spazio aereo dell'Alleanza **(AIR SHIELDING)**.

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~SI~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferite all'Estonia e alla Lituania;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita all'Estonia e alla Lituania (AIR POLICING);
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante in Ramstein (GER) (AIR SHIELDING);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi aerei di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC e attrezzature campali;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - · spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2,9 M€);
  - · acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 2,4 M€);
  - · canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
  - · spese pre e post impiego (circa 5,6 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione di attrezzature e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
    - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Partecipazione di un dispositivo aereo nazionale per il potenziamento dell'Air Policing e dell'Air Shielding della NATO ed il potenziamento della sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza**
Consistenza massima militari in Teatro	387
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	146
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	2
* navali	0
* aeromobili	19

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	470.284	**5.643.414**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	5.960.041	**71.520.492**
Oneri Una Tantum		**11.894.000**
Totale Oneri Missione		**89.057.906**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	8.794
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.794**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.587
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	787
Funzionamento Comandi / Reparti		250
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.624**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 169)
ONERI DI PERSONALE	8.794	49.540
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.624	26.049
TOTALE ONERI	**13.418**	**75.589**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**13.418**	**80.589**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	145,04	77,47	67,57	1,629607	110,11	26,65	214,23	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	135,12	77,47	57,65	1,629607	93,95	22,74	194,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	96,31	125,20	77,47	47,73	1,428174	68,17	16,50	162,14	162,14	30	4.864,15
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	85,82	111,57	77,47	34,10	1,264151	43,10	10,43	131,00	131,00	30	3.930,10
TOTALE FASCE		**2**											**8.794,25**

TOTALE ARROTONDATO	**8.794,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	135	378.257
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	135	10.435
TOTALE SPESE PERSONALE		**388.692**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	135	250.290
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.262.587
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	4.273.245
Funzionamento Comandi / Reparti		679.862
Manovalanza, noleggio, interpreti		51.638
Manutenzione infrastrutture		125.261
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		88.655
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.731.538**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.115.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.115.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 106)
ONERI DI PERSONALE	388.692	1.373.378
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.731.538	23.784.767
TOTALE ONERI	**7.120.230**	**25.158.145**
ONERI UNA TANTUM		2.115.000
TOTALE GENERALE	**7.120.230**	**27.273.145**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	16												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**36**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	3.868,98	30	116.069,29
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	13												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	5												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**98**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	8.612,75	30	258.382,64
TOTALE FASCE		**135**											**378.257,05**

TOTALE ARROTONDATO	**378.257,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**14**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-244,03**	**-490,85**	**-876,89**	**-142,01**	**1.632,12**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**10**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-135,12**	**-246,97**	**-485,55**	**-103,46**	**903,80**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**13**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-189,71**	**-338,03**	**-681,71**	**-153,97**	**1.268,93**
	Sergente Maggiore + 18	**10**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-135,12**	**-240,76**	**-485,55**	**-109,66**	**903,80**
	Sergente Maggiore + 15	**10**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-124,32**	**-221,51**	**-446,71**	**-100,89**	**831,40**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**135**										**-1.746,96**	**-3.280,74**	**-6.277,52**	**-1.249,82**	**11.684,91**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.435,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.435**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	8.794
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.794**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.087
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.102
Funzionamento Comandi / Reparti		150
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.339**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 105)
ONERI DI PERSONALE	8.794	30.779
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.339	15.187
TOTALE ONERI	**13.133**	**45.966**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**13.133**	**50.966**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	145,04	77,47	67,57	1,629607	110,11	26,65	214,23	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	135,12	77,47	57,65	1,629607	93,95	22,74	194,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	96,31	125,20	77,47	47,73	1,428174	68,17	16,50	162,14	162,14	30	4.864,15
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	85,82	111,57	77,47	34,10	1,264151	43,10	10,43	131,00	131,00	30	3.930,10
TOTALE FASCE		**2**											**8.794,25**

TOTALE ARROTONDATO	**8.794,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	138	387.929
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	138	10.764
TOTALE SPESE PERSONALE		**398.693**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	138	174.211
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		76.673
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	5.032.932
Funzionamento Comandi / Reparti		298.618
Manovalanza, noleggio, interpreti		97.538
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.679.972**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.610.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.610.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	398.693	1.196.079
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.679.972	17.039.916
TOTALE ONERI	**6.078.665**	**18.235.995**
ONERI UNA TANTUM		1.610.000
TOTALE GENERALE	**6.078.665**	**19.845.995**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	3												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	8												
1° Maresciallo	16												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**39**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	4.191,39	30	125.741,73
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	13												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	5												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	10												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**98**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	8.612,75	30	258.382,64
TOTALE FASCE		**138**											**387.929,49**

TOTALE ARROTONDATO	**387.929,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**8**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-143,77**	**-289,18**	**-516,61**	**-83,67**	**961,60**
	1° Maresciallo + 29	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 25	**14**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-244,03**	**-490,85**	**-876,89**	**-142,01**	**1.632,12**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**10**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-135,12**	**-246,97**	**-485,55**	**-103,46**	**903,80**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**13**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-189,71**	**-338,03**	**-681,71**	**-153,97**	**1.268,93**
	Sergente Maggiore + 18	**10**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-135,12**	**-240,76**	**-485,55**	**-109,66**	**903,80**
	Sergente Maggiore + 15	**10**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-124,32**	**-221,51**	**-446,71**	**-100,89**	**831,40**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**5**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-47,29**	**-82,09**	**-169,93**	**-40,55**	**316,35**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	**10**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-62,79**	**-105,54**	**-225,63**	**-57,30**	**420,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**138**										**-1.800,87**	**-3.389,18**	**-6.471,25**	**-1.281,20**	**12.045,51**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**10.764,31**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**10.764**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	161	446.220
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	161	11.908
TOTALE SPESE PERSONALE		**458.128**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	161	298.494
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		460.058
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	4.351.024
Funzionamento Comandi / Reparti		512.028
Manovalanza, noleggio, interpreti		61.583
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		105.729
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.788.916**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.221.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.221.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 77)
ONERI DI PERSONALE	458.128	1.175.862
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.788.916	14.858.218
TOTALE ONERI	**6.247.044**	**16.034.080**
ONERI UNA TANTUM		3.221.000
TOTALE GENERALE	**6.247.044**	**19.255.080**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA		**35**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	3.761,50	30	112.845,14
Maresciallo Ordinario	20												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	30												
Sergente	10												
Primo Graduato	10												
Graduato Capo	10												
Graduato Scelto	10												
Graduato	15												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**125**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	10.985,66	30	329.569,70
TOTALE FASCE		**161**											**446.219,96**

TOTALE ARROTONDATO	**446.220,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**3**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-47,02**	**-91,26**	**-168,97**	**-30,69**	**314,52**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**15**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-235,11**	**-442,69**	**-844,86**	**-167,06**	**1.572,60**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**10**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-124,32**	**-227,22**	**-446,71**	**-95,18**	**831,40**
	Maresciallo Ordinario	**10**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-94,58**	**-172,87**	**-339,88**	**-72,42**	**632,67**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**20**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-291,86**	**-520,05**	**-1.048,79**	**-236,87**	**1.952,20**
	Sergente Maggiore + 18	**10**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-135,12**	**-240,76**	**-485,55**	**-109,66**	**903,80**
	Sergente Maggiore + 15	**20**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-248,63**	**-443,02**	**-893,43**	**-201,78**	**1.662,80**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	**10**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-94,58**	**-164,18**	**-339,87**	**-81,10**	**632,70**
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**10**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-120,25**	**-202,12**	**-432,12**	**-109,74**	**804,37**
	Graduato Capo	**10**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-94,58**	**-158,97**	**-339,87**	**-86,32**	**632,70**
	Graduato Scelto	**10**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-81,07**	**-136,27**	**-291,32**	**-73,99**	**542,30**
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**161**										**-2.004,72**	**-3.698,06**	**-7.203,77**	**-1.500,99**	**13.408,93**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.907,94**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.908**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	48	131.255
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	48	3.764
TOTALE SPESE PERSONALE		**135.019**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	48	60.595
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		26.669
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		103.867
Manovalanza, noleggio, interpreti		33.926
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**225.057**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	560.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**560.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	135.019	67.510
ONERI DI FUNZIONAMENTO	225.057	112.529
TOTALE ONERI	**360.076**	**180.039**
ONERI UNA TANTUM		560.000
TOTALE GENERALE	**360.076**	**740.039**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**8**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	859,77	30	25.793,18
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	13												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	3.515,41	30	105.462,30
TOTALE FASCE		**48**											**131.255,48**

TOTALE ARROTONDATO	**131.255,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**8**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-116,75**	**-208,02**	**-419,51**	**-94,75**	**780,88**
	Sergente Maggiore + 18	**10**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-135,12**	**-240,76**	**-485,55**	**-109,66**	**903,80**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**48**										**-632,78**	**-1.172,61**	**-2.273,84**	**-468,45**	**4.232,57**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.764,12**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.764**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : AIR POLICING

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	48	131.255
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	48	3.764
TOTALE SPESE PERSONALE		**135.019**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	48	88.992
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		137.160
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		152.654
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.360
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		31.522
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**428.688**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	752.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**752.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE	135.019	67.510
ONERI DI FUNZIONAMENTO	428.688	214.344
TOTALE ONERI	**563.707**	**281.854**
ONERI UNA TANTUM		752.000
TOTALE GENERALE	**563.707**	**1.033.854**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**8**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	859,77	30	25.793,18
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	13												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	3.515,41	30	105.462,30
TOTALE FASCE		**48**											**131.255,48**

TOTALE ARROTONDATO	**131.255,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **AIR POLICING ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**2**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-35,94**	**-72,29**	**-129,15**	**-20,92**	**240,40**
	1° Maresciallo + 29	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**1**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-12,43**	**-22,72**	**-44,67**	**-9,52**	**83,14**
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**5**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-78,37**	**-139,64**	**-281,62**	**-63,60**	**524,20**
	Sergente Maggiore Capo	**8**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-116,75**	**-208,02**	**-419,51**	**-94,75**	**780,88**
	Sergente Maggiore + 18	**10**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-135,12**	**-240,76**	**-485,55**	**-109,66**	**903,80**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**48**										**-632,78**	**-1.172,61**	**-2.273,84**	**-468,45**	**4.232,57**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.764,12**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.764**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

CISRT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	52.905
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	650
TOTALE SPESE PERSONALE		**53.555**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		456
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**456**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	18.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**18.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	53.555	651.586
ONERI DI FUNZIONAMENTO	456	5.548
TOTALE ONERI	**54.011**	**657.134**
ONERI UNA TANTUM		18.000
TOTALE GENERALE	**54.011**	**675.134**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA CISRT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **GERMANIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	200,43	260,56	77,47	183,09	1,629607	298,36	72,20	448,04	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	189,18	245,93	77,47	168,46	1,629607	274,53	66,44	418,44	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**5**	178,95	232,64	77,47	155,17	1,428174	221,60	53,63	352,70	1.763,50	30	52.905,07
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	153,39	199,41	77,47	121,94	1,264151	154,15	37,30	268,92	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**5**											**52.905,07**

TOTALE ARROTONDATO	**52.905,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA CISRT**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**4**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-81,79**	**-195,77**	**-293,91**	**-16,35**	**547,09**
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-100,68**	**-237,50**	**-361,77**	**-23,59**	**673,41**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**649,82**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**650**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	84	248.493
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	84	7.169
TOTALE SPESE PERSONALE		**255.662**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	84	12.096
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		23.411
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	7	3.726.380
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.761.887**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	304.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**304.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 62)
ONERI DI PERSONALE	255.662	528.368
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.761.887	7.774.566
TOTALE ONERI	**4.017.549**	**8.302.934**
ONERI UNA TANTUM		304.000
TOTALE GENERALE	**4.017.549**	**8.606.934**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LITUANIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	6												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	15												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**44**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	4.728,75	30	141.862,47
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	11												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	7												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**39**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	3.427,52	30	102.825,75
TOTALE FASCE		**84**											**248.493,32**

TOTALE ARROTONDATO	**248.493,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**8**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-163,58**	**-391,53**	**-587,81**	**-32,70**	**1.094,18**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**15**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-235,11**	**-459,96**	**-844,86**	**-149,78**	**1.572,60**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**7**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-66,21**	**-121,01**	**-237,91**	**-50,69**	**442,87**
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**6**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-87,56**	**-156,02**	**-314,64**	**-71,06**	**585,66**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**11**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-92,09**	**-159,86**	**-330,92**	**-78,97**	**616,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**7**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-66,21**	**-111,28**	**-237,91**	**-60,42**	**442,89**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**84**										**-1.174,55**	**-2.358,23**	**-4.220,64**	**-687,86**	**7.856,39**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.168,54**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.169**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	84	248.493
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	84	7.169
TOTALE SPESE PERSONALE		**255.662**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	84	12.096
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		23.411
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	3.874.341
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**3.909.848**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.304.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.304.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 59)
ONERI DI PERSONALE	255.662	502.802
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.909.848	7.689.368
TOTALE ONERI	**4.165.510**	**8.192.170**
ONERI UNA TANTUM		3.304.000
TOTALE GENERALE	**4.165.510**	**11.496.170**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	6												
Capitano	5												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	15												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		**44**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	4.728,75	30	141.862,47
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	6												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	11												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	7												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**39**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	3.427,52	30	102.825,75
TOTALE FASCE		**84**											**248.493,32**

TOTALE ARROTONDATO	**248.493,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **SORVEGLIANZA DELLO SPAZIO AEREO DELL'ALLEANZA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**8**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-163,58**	**-391,53**	**-587,81**	**-32,70**	**1.094,18**
	Maggiore	**6**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-113,31**	**-250,40**	**-407,17**	**-43,46**	**757,93**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	**15**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-235,11**	**-459,96**	**-844,86**	**-149,78**	**1.572,60**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**5**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-72,97**	**-137,38**	**-262,20**	**-51,85**	**488,05**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**7**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-66,21**	**-121,01**	**-237,91**	**-50,69**	**442,87**
	Maresciallo	**4**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-32,43**	**-58,08**	**-116,53**	**-26,02**	**216,92**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**6**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-87,56**	**-156,02**	**-314,64**	**-71,06**	**585,66**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**4**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-37,83**	**-67,41**	**-135,95**	**-30,70**	**253,08**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**11**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-92,09**	**-159,86**	**-330,92**	**-78,97**	**616,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**7**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-66,21**	**-111,28**	**-237,91**	**-60,42**	**442,89**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**84**										**-1.174,55**	**-2.358,23**	**-4.220,64**	**-687,86**	**7.856,39**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.168,54**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.169**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **191.327.319** per l'i**mpiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario e del Corpo infermiere volontarie della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza nazionale nell'area est dell'Alleanza -** ***Forward Land Forces*** comprendente le missioni denominate:
- *Forward Land Forces* in Lettonia (già EFP Lettonia);
- *Forward Land Forces* HUN/BGR **(**già EVA**)**;

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Lettonia, per la missione FLF Lettonia. Per il personale impiegato nell'ambito del CPLS viene prevista la corresponsione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Slovacchia e Estonia nell'ambito della missione FLF HUN/BGR ;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- oneri per il funzionamento dei Comandi/Reparti e dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei compounds ecc.);
- manovalanza, noleggio e interpretariato;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 7,4 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 6,2 M€);
  - canoni flussi satellitari (circa 2,5 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 14,9 M€) per:
    - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
    - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Impiego di un dispositivo militare, incluso il personale del Corpo Militare volontario della Croce Rossa, per il potenziamento della presenza della NATO nell'area est dell'Alleanza - Forward Land Forces**

Consistenza massima militari in Teatro	2.393
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1.493
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	1065
* navali	0
* aeromobili	9

Previsione di spesa

	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	4.345.686	**52.148.235**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	9.016.991	**108.203.902**
Oneri Una Tantum		**30.975.182**
Totale Oneri Missione		**191.327.319**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

CPLS E ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	295	813.627
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	295	16.763
TOTALE SPESE PERSONALE		**830.390**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	295	42.480
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		459.610
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	102	740.765
Funzionamento Comandi / Reparti		86.348
Manovalanza, noleggio, interpreti		63.681
Manutenzione infrastrutture		61.167
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		4.013
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.458.064**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	3.192.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**3.192.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	830.390	10.103.078
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.458.064	17.739.775
TOTALE ONERI	**2.288.454**	**27.842.853**
ONERI UNA TANTUM		3.192.000
TOTALE GENERALE	**2.288.454**	**31.034.853**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA CPLS E ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LETTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	6												
Maggiore	10												
Capitano	6												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	37												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**61**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	6.555,77	30	196.672,96
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	55												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	5												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	167												
TOTALE FASCIA		**234**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	20.565,15	30	616.954,48
TOTALE FASCE		**295**											**813.627,44**

TOTALE ARROTONDATO	**813.627,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA CPLS E ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**6**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-196,39**	**-470,05**	**-705,69**	**-39,25**	**1.313,61**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**10**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-188,85**	**-417,33**	**-678,62**	**-72,44**	**1.263,22**
	Capitano	**6**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-104,58**	**-220,93**	**-375,81**	**-50,30**	**699,48**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**37**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-664,92**	**-1.337,44**	**-2.389,31**	**-386,96**	**4.447,40**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**7**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-66,21**	**-121,01**	**-237,91**	**-50,69**	**442,87**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**55**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-802,63**	**-1.430,14**	**-2.884,16**	**-651,40**	**5.368,55**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	**167**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-148,93**	**-223,58**	**-535,17**	**-162,66**	**4.208,40**
	TOTALE	**295**										**-2.245,71**	**-4.353,99**	**-8.069,75**	**-1.470,05**	**18.233,21**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**16.763,16**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**16.763**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	12.724
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**12.724**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.631
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.102
Funzionamento Comandi / Reparti		100
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**4.833**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.724	154.809
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.833	58.801
TOTALE ONERI	**17.557**	**213.610**
ONERI UNA TANTUM		8.000
TOTALE GENERALE	**17.557**	**221.610**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LETTONIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	145,04	77,47	67,57	1,629607	110,11	26,65	214,23	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	135,12	77,47	57,65	1,629607	93,95	22,74	194,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	96,31	125,20	77,47	47,73	1,428174	68,17	16,50	162,14	162,14	30	4.864,15
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**2**	85,82	111,57	77,47	34,10	1,264151	43,10	10,43	131,00	262,01	30	7.860,20
TOTALE FASCE		**3**											**12.724,35**

TOTALE ARROTONDATO	**12.724,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	14.358
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5	570
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.928**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.675
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		2.937
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.166
Manutenzione infrastrutture		2.081
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		137
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**19.716**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	92.182
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**92.182**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 46)
ONERI DI PERSONALE	14.928	22.890
ONERI DI FUNZIONAMENTO	19.716	30.231
TOTALE ONERI	**34.644**	**53.121**
ONERI UNA TANTUM		92.182
TOTALE GENERALE	**34.644**	**145.303**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LETTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	214,94	30	6.448,29
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**3**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	263,66	30	7.909,67
TOTALE FASCE		**5**											**14.357,97**

TOTALE ARROTONDATO	**14.358,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE IN LETTONIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**3**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-40,54**	**-72,23**	**-145,66**	**-32,90**	**271,14**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5**										**-92,15**	**-192,30**	**-331,14**	**-46,68**	**616,40**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**569,71**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**570**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1070	3.009.646
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1056	64.873
TOTALE SPESE PERSONALE		**3.074.519**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	316	45.504
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.857.932
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	382	2.308.889
Funzionamento Comandi / Reparti		617.884
Manovalanza, noleggio, interpreti		457.460
Manutenzione infrastrutture		496.496
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		32.864
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.817.029**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	12.973.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**12.973.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.074.519	37.406.648
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.817.029	82.940.515
TOTALE ONERI	**9.891.548**	**120.347.163**
ONERI UNA TANTUM		12.973.000
TOTALE GENERALE	**9.891.548**	**133.320.163**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	261,25	30	7.837,53
Tenente Colonnello	12												
Maggiore	12												
Capitano	17												
Tenente	6												
Sottotenente	0												
Luogotenente	22												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		**81**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	8.974,13	30	269.223,95
Maresciallo Ordinario	19												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore Capo	91												
Sergente Maggiore	59												
Sergente	55												
Primo Graduato	120												
Graduato Capo	254												
Graduato Scelto	384												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**987**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	91.086,14	30	2.732.584,34
TOTALE FASCE		**1.070**											**3.009.645,82**

TOTALE ARROTONDATO	**3.009.646,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**2**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-60,49**	**-160,90**	**-217,36**	**4,02**	**404,61**
	Tenente Colonnello + 25	**9**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-294,58**	**-705,08**	**-1.058,54**	**-58,88**	**1.970,42**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**12**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-226,62**	**-500,80**	**-814,34**	**-86,93**	**1.515,86**
	Capitano	**17**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-296,32**	**-625,97**	**-1.064,80**	**-142,51**	**1.981,86**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**21**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-377,38**	**-759,09**	**-1.356,10**	**-219,62**	**2.524,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**4**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-58,37**	**-109,91**	**-209,76**	**-41,48**	**390,44**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**18**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-223,77**	**-408,99**	**-804,09**	**-171,33**	**1.496,52**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**5**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-40,54**	**-72,60**	**-145,66**	**-32,53**	**271,15**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**35**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-548,60**	**-977,51**	**-1.971,34**	**-445,23**	**3.669,40**
	Sergente Maggiore Capo	**56**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-817,22**	**-1.456,14**	**-2.936,60**	**-663,24**	**5.466,16**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**55**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-520,19**	**-926,89**	**-1.869,27**	**-422,18**	**3.479,85**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**55**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-460,46**	**-799,31**	**-1.654,62**	**-394,85**	**3.080,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**120**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-1.443,04**	**-2.425,45**	**-5.185,43**	**-1.316,94**	**9.652,44**
	Graduato Capo	**250**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-2.364,52**	**-3.974,26**	**-8.496,69**	**-2.157,90**	**15.817,50**
	Graduato Scelto	**384**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-3.113,16**	**-5.232,58**	**-11.186,85**	**-2.841,12**	**20.824,32**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1056**										**-11.060,34**	**-19.573,84**	**-39.744,28**	**-9.110,11**	**73.983,26**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**64.873,16**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**64.873**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	110	302.942
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	110	7.942
TOTALE SPESE PERSONALE		**310.884**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		495.000
Supporto logistico		95.139
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	46	33.258
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		34.452
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**657.849**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	969.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**969.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	310.884	953.378
ONERI DI FUNZIONAMENTO	657.849	2.017.404
TOTALE ONERI	**968.733**	**2.970.782**
ONERI UNA TANTUM		969.000
TOTALE GENERALE	**968.733**	**3.939.782**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	5												
Capitano	3												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**20**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	2.149,43	30	64.482,94
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	7												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	8												
Primo Graduato	12												
Graduato Capo	25												
Graduato Scelto	25												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**89**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	7.821,79	30	234.653,63
TOTALE FASCE		**110**											**302.941,68**

TOTALE ARROTONDATO	**302.942,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**3**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-52,29**	**-110,47**	**-187,91**	**-25,15**	**349,74**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**6**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-107,82**	**-216,88**	**-387,46**	**-62,75**	**721,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**6**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-81,07**	**-148,18**	**-291,33**	**-62,07**	**542,28**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**7**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-109,72**	**-195,50**	**-394,27**	**-89,05**	**733,88**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**8**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-66,98**	**-116,26**	**-240,67**	**-57,43**	**448,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**12**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-144,30**	**-242,55**	**-518,54**	**-131,69**	**965,24**
	Graduato Capo	**25**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-236,45**	**-397,43**	**-849,67**	**-215,79**	**1.581,75**
	Graduato Scelto	**25**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-202,68**	**-340,66**	**-728,31**	**-184,97**	**1.355,75**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**110**										**-1.333,66**	**-2.479,68**	**-4.792,36**	**-979,03**	**8.920,79**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.941,76**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.942**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	14.953
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.953**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5	720
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		7.296
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		324
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**8.340**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 92)
ONERI DI PERSONALE	14.953	45.856
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.340	25.576
TOTALE ONERI	**23.293**	**71.432**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**23.293**	**71.432**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	221,58	30	6.647,50
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	1												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**3**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	276,86	30	8.305,73
TOTALE FASCE		**5**											**14.953,23**

TOTALE ARROTONDATO	**14.953,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	150	434.242
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	150	11.606
TOTALE SPESE PERSONALE		**445.848**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		182.190
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	150	257.760
Funzionamento Comandi / Reparti		58.740
Manovalanza, noleggio, interpreti		43.320
Manutenzione infrastrutture		41.610
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		3.195
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**586.815**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.703.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.703.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 90)
ONERI DI PERSONALE	445.848	1.337.544
ONERI DI FUNZIONAMENTO	586.815	1.760.445
TOTALE ONERI	**1.032.663**	**3.097.989**
ONERI UNA TANTUM		1.703.000
TOTALE GENERALE	**1.032.663**	**4.800.989**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**2**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	261,25	30	7.837,53
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**30**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	3.323,75	30	99.712,57
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	30												
Sergente Maggiore	20												
Sergente	30												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	15												
Graduato Scelto	0												
Graduato	8												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**118**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	10.889,73	30	326.691,95
TOTALE FASCE		**150**											**434.242,06**

TOTALE ARROTONDATO	**434.242,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**3**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-98,19**	**-235,03**	**-352,85**	**-19,63**	**656,81**
	Tenente Colonnello	**5**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-102,24**	**-244,71**	**-367,38**	**-20,44**	**683,87**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**15**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-186,47**	**-340,83**	**-670,07**	**-142,77**	**1.247,10**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**20**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-313,49**	**-558,58**	**-1.126,48**	**-254,42**	**2.096,80**
	Sergente Maggiore Capo	**10**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-145,93**	**-260,03**	**-524,39**	**-118,44**	**976,10**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**20**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-189,16**	**-337,05**	**-679,73**	**-153,52**	**1.265,40**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**30**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-251,16**	**-435,99**	**-902,52**	**-215,37**	**1.680,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**15**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-141,87**	**-238,46**	**-509,80**	**-129,47**	**949,05**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**8**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-50,23**	**-84,43**	**-180,50**	**-45,84**	**336,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**150**										**-1.927,85**	**-3.710,29**	**-6.927,53**	**-1.289,40**	**12.895,01**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**11.605,61**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**11.606**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	299.660
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	9.460
TOTALE SPESE PERSONALE		**309.120**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		121.460
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	380	652.992
Funzionamento Comandi / Reparti		39.160
Manovalanza, noleggio, interpreti		28.880
Manutenzione infrastrutture		27.740
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**872.362**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.136.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.136.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 61)
ONERI DI PERSONALE	309.120	628.544
ONERI DI FUNZIONAMENTO	872.362	1.773.803
TOTALE ONERI	**1.181.482**	**2.402.347**
ONERI UNA TANTUM		1.136.000
TOTALE GENERALE	**1.181.482**	**3.538.347**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	13												
Maggiore	5												
Capitano	5												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**39**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	4.320,88	30	129.626,35
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	20												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	15												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	5												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**60**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	5.537,15	30	166.114,55
TOTALE FASCE		**100**											**299.659,66**

TOTALE ARROTONDATO	**299.660,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**8**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-261,85**	**-626,74**	**-940,92**	**-52,34**	**1.751,48**
	Tenente Colonnello	**5**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-102,24**	**-244,71**	**-367,38**	**-20,44**	**683,87**
	Maggiore	**5**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-94,43**	**-208,66**	**-339,31**	**-36,22**	**631,61**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**4**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-62,70**	**-121,68**	**-225,30**	**-40,92**	**419,36**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**10**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-179,71**	**-361,47**	**-645,76**	**-104,58**	**1.202,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**2**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-31,35**	**-59,02**	**-112,65**	**-22,27**	**209,68**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**10**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-124,32**	**-227,22**	**-446,71**	**-95,18**	**831,40**
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**10**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-156,74**	**-279,29**	**-563,24**	**-127,21**	**1.048,40**
	Sergente Maggiore Capo	**10**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-145,93**	**-260,03**	**-524,39**	**-118,44**	**976,10**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**10**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-94,58**	**-168,53**	**-339,87**	**-76,76**	**632,70**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**15**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-125,58**	**-217,99**	**-451,26**	**-107,69**	**840,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	**5**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-47,29**	**-79,49**	**-169,93**	**-43,16**	**316,35**
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**100**										**-1.546,59**	**-3.125,99**	**-5.557,52**	**-884,94**	**10.344,78**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**9.459,84**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**9.460**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	143.981
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	50	3.189
TOTALE SPESE PERSONALE		**147.170**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		495.000
Supporto logistico		43.245
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		15.660
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**553.905**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	440.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**440.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	147.170	152.076
ONERI DI FUNZIONAMENTO	553.905	572.369
TOTALE ONERI	**701.075**	**724.445**
ONERI UNA TANTUM		440.000
TOTALE GENERALE	**701.075**	**1.164.445**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**10**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	1.107,92	30	33.237,52
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	0												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	15												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**40**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	3.691,43	30	110.743,03
TOTALE FASCE		**50**											**143.980,56**

TOTALE ARROTONDATO	**143.981,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	**1**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-15,67**	**-30,42**	**-56,32**	**-10,23**	**104,84**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	**5**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-78,37**	**-153,32**	**-281,62**	**-49,93**	**524,20**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**5**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-62,16**	**-110,75**	**-223,36**	**-50,45**	**415,70**
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	**15**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-94,19**	**-158,31**	**-338,45**	**-85,95**	**630,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**50**										**-542,11**	**-969,26**	**-1.948,01**	**-436,65**	**3.626,01**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**3.189,36**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**3.189**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	65	179.008
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	65	4.691
TOTALE SPESE PERSONALE		**183.699**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		56.219
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.358
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**76.577**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	573.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**573.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	183.699	183.699
ONERI DI FUNZIONAMENTO	76.577	76.577
TOTALE ONERI	**260.276**	**260.276**
ONERI UNA TANTUM		573.000
TOTALE GENERALE	**260.276**	**833.276**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	126,84	30	3.805,11
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	3												
Capitano	2												
Tenente	2												
Sottotenente	0												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**11**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	1.182,19	30	35.465,62
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	5												
Primo Graduato	6												
Graduato Capo	15												
Graduato Scelto	15												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**53**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	4.657,92	30	139.737,55
TOTALE FASCE		**65**											**179.008,28**

TOTALE ARROTONDATO	**179.008,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**1**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-32,73**	**-87,06**	**-117,62**	**2,18**	**218,94**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**3**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-56,66**	**-125,20**	**-203,59**	**-21,73**	**378,97**
	Capitano	**2**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-34,86**	**-73,64**	**-125,27**	**-16,77**	**233,16**
	Tenente	**2**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-31,35**	**-60,84**	**-112,65**	**-20,46**	**209,68**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**3**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-53,91**	**-108,44**	**-193,73**	**-31,37**	**360,60**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**3**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-40,54**	**-74,09**	**-145,66**	**-31,04**	**271,14**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**1**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-9,46**	**-17,29**	**-33,99**	**-7,24**	**63,27**
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	**4**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-62,70**	**-111,72**	**-225,30**	**-50,88**	**419,36**
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	**4**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-54,05**	**-96,31**	**-194,22**	**-43,86**	**361,52**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**5**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-41,86**	**-72,66**	**-150,42**	**-35,90**	**280,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**6**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-72,15**	**-121,27**	**-259,27**	**-65,85**	**482,62**
	Graduato Capo	**15**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-141,87**	**-238,46**	**-509,80**	**-129,47**	**949,05**
	Graduato Scelto	**15**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-121,61**	**-204,40**	**-436,99**	**-110,98**	**813,45**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**65**										**-786,47**	**-1.469,71**	**-2.826,11**	**-569,92**	**5.260,69**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**4.690,76**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**4.691**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	290.777
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	100	7.520
TOTALE SPESE PERSONALE		**298.297**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		170.640
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	9	-
Funzionamento Comandi / Reparti		58.740
Manovalanza, noleggio, interpreti		43.320
Manutenzione infrastrutture		41.610
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		2.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**316.440**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.514.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**1.514.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	298.297	298.297
ONERI DI FUNZIONAMENTO	316.440	316.440
TOTALE ONERI	**614.737**	**614.737**
ONERI UNA TANTUM		1.514.000
TOTALE GENERALE	**614.737**	**2.128.737**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	130,63	30	3.918,77
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	2												
Capitano	5												
Tenente	5												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**23**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	2.548,21	30	76.446,31
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore Capo	10												
Sergente Maggiore	23												
Sergente	20												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**76**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	7.013,73	30	210.411,76
TOTALE FASCE		**100**											**290.776,84**

TOTALE ARROTONDATO	**290.777,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	**1**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-30,24**	**-80,45**	**-108,68**	**2,01**	**202,31**
	Tenente Colonnello + 25	**2**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-65,46**	**-156,68**	**-235,23**	**-13,08**	**437,87**
	Tenente Colonnello	**2**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-40,90**	**-97,88**	**-146,95**	**-8,17**	**273,55**
	Maggiore	**2**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-37,77**	**-83,47**	**-135,72**	**-14,49**	**252,64**
	Capitano	**5**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-87,15**	**-184,11**	**-313,18**	**-41,91**	**582,90**
	Tenente	**5**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-78,37**	**-152,10**	**-281,62**	**-51,15**	**524,20**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**5**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-89,85**	**-180,74**	**-322,88**	**-52,29**	**601,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**2**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-29,19**	**-54,95**	**-104,88**	**-20,74**	**195,22**
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	**10**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-124,32**	**-227,22**	**-446,71**	**-95,18**	**831,40**
	Maresciallo Ordinario	**5**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-47,29**	**-86,44**	**-169,94**	**-36,21**	**316,34**
	Maresciallo	**8**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-64,86**	**-116,16**	**-233,06**	**-52,04**	**433,84**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**10**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-145,93**	**-260,03**	**-524,39**	**-118,44**	**976,10**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**8**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-99,45**	**-177,21**	**-357,37**	**-80,71**	**665,12**
	Sergente Maggiore	**15**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-141,87**	**-252,79**	**-509,80**	**-115,14**	**949,05**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**20**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-167,44**	**-290,66**	**-601,68**	**-143,58**	**1.120,00**
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**100**										**-1.250,10**	**-2.400,87**	**-4.492,10**	**-841,13**	**8.361,53**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**7.520,40**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**7.520**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	28.796
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**28.796**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		14.592
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		648
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**16.680**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 20)
ONERI DI PERSONALE	28.796	19.197
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.680	11.120
TOTALE ONERI	**45.476**	**30.317**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**45.476**	**30.317**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**2**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	221,58	30	6.647,50
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	6												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**8**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	738,29	30	22.148,61
TOTALE FASCE		**10**											**28.796,11**

TOTALE ARROTONDATO	**28.796,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	90	240.816
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	90	5.343
TOTALE SPESE PERSONALE		**246.159**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	90	12.960
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		216.432
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		33.966
Manovalanza, noleggio, interpreti		38.988
Manutenzione infrastrutture		37.449
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		5.535
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**345.330**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	2.062.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**2.062.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	246.159	131.285
ONERI DI FUNZIONAMENTO	345.330	184.176
TOTALE ONERI	**591.489**	**315.461**
ONERI UNA TANTUM		2.062.000
TOTALE GENERALE	**591.489**	**2.377.461**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ESTONIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	111,57	109,34	77,47	31,87	1,629607	51,93	12,57	141,97	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**6**	96,31	94,38	77,47	16,91	1,428174	24,16	5,85	107,47	644,83	30	19.344,88
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	15												
Primo Graduato	20												
Graduato Capo	12												
Graduato Scelto	30												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**84**	85,82	84,10	77,47	6,63	1,264151	8,39	2,03	87,89	7.382,36	30	221.470,84
TOTALE FASCE		**90**											**240.815,72**

TOTALE ARROTONDATO	**240.816,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**1**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-32,73**	**-78,34**	**-117,62**	**-6,54**	**218,94**
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**1**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-17,43**	**-35,06**	**-62,64**	**-10,14**	**116,58**
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**1**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-15,67**	**-29,51**	**-56,32**	**-11,14**	**104,84**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	**1**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-8,11**	**-14,52**	**-29,13**	**-6,51**	**54,23**
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	**1**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-14,59**	**-26,00**	**-52,44**	**-11,84**	**97,61**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**5**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-47,29**	**-84,26**	**-169,93**	**-38,38**	**316,35**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**15**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-125,58**	**-217,99**	**-451,26**	**-107,69**	**840,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**20**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-240,51**	**-404,24**	**-864,24**	**-219,49**	**1.608,74**
	Graduato Capo	**12**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-113,50**	**-190,76**	**-407,84**	**-103,58**	**759,24**
	Graduato Scelto	**30**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-243,22**	**-408,80**	**-873,97**	**-221,96**	**1.626,90**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**90**										**-912,91**	**-1.604,20**	**-3.280,47**	**-763,35**	**6.106,53**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**5.343,17**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**5.343**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA)

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	450	1.299.831
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	450	33.171
TOTALE SPESE PERSONALE		**1.333.002**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		684.220
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	4	47.350
Funzionamento Comandi / Reparti		231.044
Manovalanza, noleggio, interpreti		170.392
Manutenzione infrastrutture		163.666
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		9.585
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.306.257**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	6.313.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**6.313.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 16)
ONERI DI PERSONALE	1.333.002	710.934
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.306.257	696.670
TOTALE ONERI	**2.639.259**	**1.407.604**
ONERI UNA TANTUM		6.313.000
TOTALE GENERALE	**2.639.259**	**7.720.604**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**3**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	391,88	30	11.756,30
Tenente Colonnello	12												
Maggiore	11												
Capitano	15												
Tenente	11												
Sottotenente	5												
Luogotenente	30												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	7												
TOTALE FASCIA		**91**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	10.082,05	30	302.461,47
Maresciallo Ordinario	55												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore Capo	66												
Sergente Maggiore	55												
Sergente	52												
Primo Graduato	15												
Graduato Capo	37												
Graduato Scelto	66												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**356**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	32.853,77	30	985.612,99
TOTALE FASCE		**450**											**1.299.830,77**

TOTALE ARROTONDATO	**1.299.831,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EFP LIKE ENHANCED VIGILANCE ACTIVITIES (EVA) ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	**1**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-35,22**	**-103,51**	**-126,55**	**12,17**	**235,56**
	Colonnello + 25	**2**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-65,46**	**-174,12**	**-235,23**	**4,35**	**437,87**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**9**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-294,58**	**-705,08**	**-1.058,54**	**-58,88**	**1.970,42**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**11**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-207,74**	**-459,06**	**-746,48**	**-79,68**	**1.389,54**
	Capitano	**15**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-261,46**	**-552,33**	**-939,53**	**-125,74**	**1.748,70**
	Tenente	**11**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-172,42**	**-334,61**	**-619,57**	**-112,53**	**1.153,24**
	Sottotenente	**5**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-43,24**	**-79,43**	**-155,38**	**-32,71**	**289,20**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**30**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-539,12**	**-1.084,41**	**-1.937,28**	**-313,75**	**3.606,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	**7**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-109,72**	**-206,59**	**-394,27**	**-77,96**	**733,88**
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	**20**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-270,24**	**-493,94**	**-971,09**	**-206,91**	**1.807,60**
	Maresciallo Ordinario + 10	**14**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-174,04**	**-318,11**	**-625,40**	**-133,25**	**1.163,96**
	Maresciallo Ordinario	**21**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-198,63**	**-363,04**	**-713,74**	**-152,08**	**1.328,61**
	Maresciallo	**10**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-81,07**	**-145,20**	**-291,32**	**-65,05**	**542,30**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**28**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-438,88**	**-782,01**	**-1.577,08**	**-356,19**	**2.935,52**
	Sergente Maggiore Capo	**38**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-554,54**	**-988,10**	**-1.992,70**	**-450,06**	**3.709,18**
	Sergente Maggiore + 18	**5**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-67,56**	**-120,38**	**-242,77**	**-54,83**	**451,90**
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	**50**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-472,90**	**-842,63**	**-1.699,34**	**-383,80**	**3.163,50**
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	**52**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-435,34**	**-755,71**	**-1.564,37**	**-373,31**	**2.912,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**15**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-180,38**	**-303,18**	**-648,18**	**-164,62**	**1.206,56**
	Graduato Capo	**37**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-349,95**	**-588,19**	**-1.257,51**	**-319,37**	**2.340,99**
	Graduato Scelto	**66**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-535,07**	**-899,35**	**-1.922,74**	**-488,32**	**3.579,18**
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**450**										**-5.548,91**	**-10.445,79**	**-19.939,49**	**-3.944,78**	**37.116,03**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**33.171,24**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**33.171**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **859.822** per la **partecipazione di personale militare alle missioni dell'ONU** denominate:
- *United Nations Mission For The Referendum in Western Sahara* **(MINURSO WEST SAHARA);**
- *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* **(UNFICYP CIPRO);**
- *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan* **(UNMOGIP INDIA-PAKISTAN).**

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 , 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo, per il personale della missione ***MINURSO WEST SAHARA.***
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita a Cipro, per il personale della missione ***UNFICYP CIPRO.***
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita all'India, per il personale della missione ***UNMOGIP INDIA-PAKISTAN***
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari e spese pre e post impiego per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro (complessivamente gli oneri Una Tantum ammontano a circa 0,1 M€)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Partecipazione di personale militare impiegato nelle missioni istituite dall'ONU**
Consistenza massima militari in Teatro	9
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	9
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	1
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	49.404	**592.849**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	10.314	**123.774**
Oneri Una Tantum		**143.199**
Totale Oneri Missione		**859.822**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

OSSERVATORI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	8.823
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	108
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.931**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		44
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**44**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	36.199
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**36.199**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	8.931	108.661
ONERI DI FUNZIONAMENTO	44	535
TOTALE ONERI	**8.975**	**109.196**
ONERI UNA TANTUM		36.199
TOTALE GENERALE	**8.975**	**145.395**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA OSSERVATORI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	294,08	30	8.822,51
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**8.822,51**

TOTALE ARROTONDATO	**8.823,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA OSSERVATORI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**108,20**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**108**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

OSSERVATORI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	8.823
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	108
TOTALE SPESE PERSONALE		**8.931**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		44
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**44**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	26.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**26.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	8.931	54.777
ONERI DI FUNZIONAMENTO	44	270
TOTALE ONERI	**8.975**	**55.047**
ONERI UNA TANTUM		26.000
TOTALE GENERALE	**8.975**	**81.047**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA OSSERVATORI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**1**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	294,08	30	8.822,51
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**1**											**8.822,51**

TOTALE ARROTONDATO	**8.823,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA OSSERVATORI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	**1**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-17,43**	**-36,82**	**-62,64**	**-8,38**	**116,58**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**108,20**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**108**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	23.212
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**23.212**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.718
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.102
Funzionamento Comandi / Reparti		200
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**10.020**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	13.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**13.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	23.212	282.413
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.020	121.910
TOTALE ONERI	**33.232**	**404.323**
ONERI UNA TANTUM		13.000
TOTALE GENERALE	**33.232**	**417.323**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS PEACEKEEPING FORCE IN CYPRUS ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CIPRO**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	107,76	140,09	77,47	62,62	1,629607	102,04	24,69	204,21	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	102,04	132,65	77,47	55,18	1,629607	89,92	21,76	189,16	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**4**	96,31	125,20	77,47	47,73	1,428174	68,17	16,50	162,14	648,55	30	19.456,61
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	82,96	107,85	77,47	30,38	1,264151	38,40	9,29	125,17	125,17	30	3.754,97
TOTALE FASCE		**5**											**23.211,58**

TOTALE ARROTONDATO	**23.212,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN

OSSERVATORI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	11.840
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	242
TOTALE SPESE PERSONALE		**12.082**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		87
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**87**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	68.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**68.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	12.082	146.998
ONERI DI FUNZIONAMENTO	87	1.059
TOTALE ONERI	**12.169**	**148.057**
ONERI UNA TANTUM		68.000
TOTALE GENERALE	**12.169**	**216.057**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN OSSERVATORI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **INDIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	129,69	168,60	77,47	91,13	1,629607	148,50	35,94	261,91	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	119,20	154,96	77,47	77,49	1,629607	126,28	30,56	234,31	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	111,57	145,04	77,47	67,57	1,428174	96,50	23,35	197,33	394,65	30	11.839,61
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	101,08	131,40	77,47	53,93	1,264151	68,18	16,50	162,15	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**11.839,61**

TOTALE ARROTONDATO	**11.840,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **UNITED NATIONS MILITARY OBSERVER GROUP IN INDIA AND PAKISTAN OSSERVATORI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-38,42**	**-85,09**	**-138,05**	**-14,55**	**256,97**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**242,43**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**242**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **5.173.805** per la **partecipazione di personale militare alle missioni civili dell'Unione Europea** denominate:
- *EU Advisory Mission in Support of Security Sector Reform in Iraq* **(EUAM Iraq);**
- *European Union Border Assistance Mission in Libya* **(EUBAM Libia);**
- *European Union Border Assistance Mission in Rafah* **(EUBAM RAFAH);**
- *European Union Capacity Building Mission in Somalia* **(EUCAP Somalia);**
- *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* **(EULEX Kosovo);**
- *EU Coordinating Office for Palestinian Police Support* **(EUPOL COPPS).**

per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? ~~**SI**~~ | NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

<u>Spese di PERSONALE</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita all'Arabia Saudita, per il personale nell'ambito della missione EUAM Iraq;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Libia, per il personale per la missione EUBAM LIBIA;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita a Israele, per il personale per la missione EUBAM RAFAH;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica Democratica del Congo, per il personale operante nell'ambito della missione EUCAP Somalia;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina, per il personale della missione EULEX Kosovo;
- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Israele, per il personale della missione EUPOL COPPS;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

<u>Spese di FUNZIONAMENTO</u>:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:
- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);
  Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "*una tantum*", tra cui in particolare spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari e spese pre e post impiego per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro (complessivamente gli oneri Una Tantum ammontano a circa 0,7M€)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	**Partecipazione di personale militare nelle missioni civili istituite dall'Unione Europea.**
Consistenza massima militari in Teatro	85
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	53
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	8
* navali	0
* aeromobili	0

Previsione di spesa		
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	242.875	**2.914.501**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	132.775	**1.593.304**
Oneri Una Tantum		**666.000**
Totale Oneri Missione		**5.173.805**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	14.107
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**14.107**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		1.462
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		200
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**1.950**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	5.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**5.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	14.107	171.635
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.950	23.725
TOTALE ONERI	**16.057**	**195.360**
ONERI UNA TANTUM		5.000
TOTALE GENERALE	**16.057**	**200.360**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EU - ADVISORY MISSION IN SUPPORT OF SECURITY SECTOR REFORM IN IRAQ ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ARABIA SAUDITA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	186,91	183,17	77,47	105,70	1,629607	172,25	41,69	291,41	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	177,37	173,82	77,47	96,35	1,629607	157,02	38,00	272,48	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	169,74	166,35	77,47	88,88	1,428174	126,93	30,72	235,12	470,23	30	14.106,97
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	143,99	141,11	77,47	63,64	1,264151	80,45	19,47	177,39	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**14.106,97**

TOTALE ARROTONDATO	**14.107,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	26.468
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	1	119
TOTALE SPESE PERSONALE		**26.587**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.981
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	1.102
Funzionamento Comandi / Reparti		1.800
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.800
Manutenzione infrastrutture		500
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.183**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	168.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**168.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	26.587	323.475
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.183	111.727
TOTALE ONERI	**35.770**	**435.202**
ONERI UNA TANTUM		168.000
TOTALE GENERALE	**35.770**	**603.202**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	882,25	30	26.467,53
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**3**											**26.467,53**

TOTALE ARROTONDATO	**26.468,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUROPEAN UNION BORDER ASSISTANCE MISSION IN LIBYA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	**1**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**1**										**-18,89**	**-41,73**	**-67,86**	**-7,24**	**126,32**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**119,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**119**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUBAM RAFAH

ASSETTO CC

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	48.929
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**48.929**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	13	1.872
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		38.290
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		464
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**40.626**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	35.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**35.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	48.929	595.303
ONERI DI FUNZIONAMENTO	40.626	494.283
TOTALE ONERI	**89.555**	**1.089.586**
ONERI UNA TANTUM		35.000
TOTALE GENERALE	**89.555**	**1.124.586**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUBAM RAFAH ASSETTO CC**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		**4**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	575,77	30	17.272,97
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	2												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**9**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	1.055,19	30	31.655,65
TOTALE FASCE		**13**											**48.928,62**

TOTALE ARROTONDATO	**48.929,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUBAM RAFAH

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	10.552
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**10.552**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	3	432
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		8.836
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		107
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.375**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	8.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**8.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	10.552	53.815
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.375	47.813
TOTALE ONERI	**19.927**	**101.628**
ONERI UNA TANTUM		8.000
TOTALE GENERALE	**19.927**	**109.628**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUBAM RAFAH ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**0**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	0,00	30	0,00
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**3**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	351,73	30	10.551,88
TOTALE FASCE		**3**											**10.551,88**

TOTALE ARROTONDATO	**10.552,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	17.645
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	2	242
TOTALE SPESE PERSONALE		**17.887**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		3.925
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		1.199
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		411
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**5.535**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	73.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**73.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	17.887	217.625
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.535	67.338
TOTALE ONERI	**23.422**	**284.963**
ONERI UNA TANTUM		73.000
TOTALE GENERALE	**23.422**	**357.963**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUCAP SOMALIA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	588,17	30	17.645,02
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	0,00	30	0,00
TOTALE FASCE		**2**											**17.645,02**

TOTALE ARROTONDATO	**17.645,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **EUCAP SOMALIA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	**1**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-20,45**	**-48,94**	**-73,48**	**-4,09**	**136,77**
	Maggiore	0	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**1**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-17,97**	**-36,15**	**-64,58**	**-10,46**	**120,20**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Truppa	Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**2**										**-38,42**	**-85,09**	**-138,05**	**-14,55**	**256,97**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**242,43**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**242**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUCAP SOMALIA

STT EGF

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	86.355
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**86.355**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri		-
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		42.523
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**42.523**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	32.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**32.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 31)
ONERI DI PERSONALE	86.355	89.234
ONERI DI FUNZIONAMENTO	42.523	43.940
TOTALE ONERI	**128.878**	**133.174**
ONERI UNA TANTUM		32.000
TOTALE GENERALE	**128.878**	**165.174**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUCAP SOMALIA STT EGF**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **CONGO (Repub, Democratica) ex Zaire**	Diaria al **130%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**4**	153,53	199,59	77,47	122,12	1,428174	174,41	42,21	294,08	1.176,33	30	35.290,05
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	3												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	3												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**8**	125,88	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	1.702,16	30	51.064,73
TOTALE FASCE		**12**											**86.354,77**

TOTALE ARROTONDATO	**86.355,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	16.279
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**16.279**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		2.783
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	787
Funzionamento Comandi / Reparti		114
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		1.928
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**6.188**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	82.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**82.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	16.279	198.061
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.188	75.287
TOTALE ONERI	**22.467**	**273.348**
ONERI UNA TANTUM		82.000
TOTALE GENERALE	**22.467**	**355.348**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	426,87	30	12.806,10
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	1												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**1**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	115,77	30	3.472,98
TOTALE FASCE		**4**											**16.279,08**

TOTALE ARROTONDATO	**16.279,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO

RESERVE FORCE POLICE UNIT

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	26	98.255
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**98.255**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	26	3.744
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		18.088
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	4.722
Funzionamento Comandi / Reparti		741
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		12.535
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**39.830**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	209.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**209.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	98.255	602.631
ONERI DI FUNZIONAMENTO	39.830	244.291
TOTALE ONERI	**138.085**	**846.922**
ONERI UNA TANTUM		209.000
TOTALE GENERALE	**138.085**	**1.055.922**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUROPEAN UNION RULE OF LAW MISSION IN KOSOVO RESERVE FORCE POLICE UNIT**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **BOSNIA ERZEGOVINA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	136,36	133,63	77,47	56,16	1,629607	91,52	22,15	191,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,629607	74,79	18,10	170,35	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	6												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		**10**	116,34	114,01	77,47	36,54	1,428174	52,19	12,63	142,29	1.422,90	30	42.687,01
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	1												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	15												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**16**	103,94	101,86	77,47	24,39	1,264151	30,83	7,46	115,77	1.852,26	30	55.567,69
TOTALE FASCE		**26**											**98.254,70**

TOTALE ARROTONDATO	**98.255,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUPOL COPPS

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	39.055
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**39.055**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		20.643
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**28.083**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	27.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**27.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	39.055	475.169
ONERI DI FUNZIONAMENTO	28.083	341.677
TOTALE ONERI	**67.138**	**816.846**
ONERI UNA TANTUM		27.000
TOTALE GENERALE	**67.138**	**843.846**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUPOL COPPS ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		**1**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	166,57	30	4.996,99
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**3**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	431,82	30	12.954,73
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	0												
Primo Graduato	2												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**6**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	703,46	30	21.103,77
TOTALE FASCE		**10**											**39.055,49**

TOTALE ARROTONDATO	**39.055,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : EUPOL COPPS

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	10	36.775
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa		-
TOTALE SPESE PERSONALE		**36.775**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	10	1.440
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		20.643
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali		-
Funzionamento Comandi / Reparti		-
Manovalanza, noleggio, interpreti		6.000
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**28.083**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	27.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**27.000**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 153)
ONERI DI PERSONALE	36.775	187.553
ONERI DI FUNZIONAMENTO	28.083	143.223
TOTALE ONERI	**64.858**	**330.776**
ONERI UNA TANTUM		27.000
TOTALE GENERALE	**64.858**	**357.776**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **EUPOL COPPS ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **ISRAELE**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	131,60	128,97	77,47	51,50	1,629607	83,92	20,31	181,70	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		**0**	123,97	121,49	77,47	44,02	1,629607	71,74	17,36	166,57	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		**2**	117,29	114,94	77,47	37,47	1,428174	53,52	12,95	143,94	287,88	30	8.636,49
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	3												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**8**	104,90	102,80	77,47	25,33	1,264151	32,02	7,75	117,24	937,95	30	28.138,36
TOTALE FASCE		**10**											**36.774,84**

TOTALE ARROTONDATO	**36.775,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

- Euro **5.000.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.
- Euro **79.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari Te. Op. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all'ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l'onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell'evoluzione dello scenario operativo.
- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	CIMIC	
Consistenza massima militari in Teatro		0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		0
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		0
* navali		0
* aeromobili		0
	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		**5.000.000**
Totale Oneri Missione		**5.000.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	ASSICURAZIONE TRASPORTI INFRASTRUTTURE

Consistenza massima militari in Teatro	0
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	0
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	0
* navali	0
* aeromobili	0

	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	-	-
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	-	-
Oneri Una Tantum		**79.000.000**
Totale Oneri Missione		**79.000.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **63.566.328** per la partecipazione di personale militare al dispositivo alta e altissima Prontezza Operativa per il periodo 1 gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Ai soli fini della quantificazione finanziaria, tenuto conto che non è possibile individuare *a priori* l'area di intervento delle citate forze, sono stati presi a riferimento i seguenti parametri sulla base di un ipotetico impiego sul Fianco Est dell'Alleanza (per gli assetti terrestri ed aerei) e nell'area del Mediterraneo (per gli assetti navali):

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **98%,** riferita a:
  - Slovacchia per gli Assetti Terrestri e gli Assetti Aerei;
  - Libia per gli Assetti Navali;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi;

in caso di successiva autorizzazione delle Camere all'impiego del dispositivo di cui alla presente scheda, la diaria da corrispondere al personale, nell'ambito del volume complessivo quantificato, dovrà essere riferita all'effettiva area di operazioni nella quale il dispositivo in parola opererà.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione per l'impiego del dispositivo in parola sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario;
  - spese per alloggiamento presso strutture alberghiere;
  - spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
  - spese per indennità fuori sede personale imbarcato;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri, navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora, ora/navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

La copertura finanziaria della presente scheda viene assicurata a valere sulle risorse di cui all'articolo 620-bis del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, iscritte sul relativo Fondo e ripartite per l'anno 2026, da utilizzare in caso di specifica autorizzazione all'impiego delle forze in questione da parte delle Camere.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE:	FORZE IN PRONTEZZA
Consistenza massima militari in Teatro	6.521
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	538
Consistenza mezzi militari in teatro	
* terrestri	1024
* navali	5
* aeromobili	29

	Previsione di spesa	
	Mensile	**Annuale**
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	1.768.343	**21.220.121**
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	3.528.850	**42.346.207**
Oneri Una Tantum		-
Totale Oneri Missione		**63.566.328**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : FORZE IN PRONTEZZA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	990	4.918.379
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	990	65.008
TOTALE SPESE PERSONALE		**4.983.387**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	990	190.377
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		682.516
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	9	8.529.365
Funzionamento Comandi / Reparti		9.240
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		120.195
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**9.531.693**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	4.983.387	4.983.387
ONERI DI FUNZIONAMENTO	9.531.693	9.531.693
TOTALE ONERI	**14.515.080**	**14.515.080**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**14.515.080**	**14.515.080**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **FORZE IN PRONTEZZA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **LIBIA**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		**2**	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	484,43	30	14.533,01
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	17												
Capitano	41												
Tenente	31												
Sottotenente	0												
Luogotenente	12												
1° Maresciallo	48												
Maresciallo Capo	117												
TOTALE FASCIA		**274**	153,53	150,46	77,47	72,99	1,428174	104,24	25,23	206,94	56.701,02	30	1.701.030,54
Maresciallo Ordinario	112												
Maresciallo	64												
Sergente Maggiore Capo	25												
Sergente Maggiore	75												
Sergente	90												
Primo Graduato	45												
Graduato Capo	63												
Graduato Scelto	65												
Graduato	80												
Volontario non in SP	95												
TOTALE FASCIA		**714**	125,88	123,36	77,47	45,89	1,264151	58,01	14,04	149,52	106.760,52	30	3.202.815,54
TOTALE FASCE		**990**											**4.918.379,09**

TOTALE ARROTONDATO	**4.918.379,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **FORZE IN PRONTEZZA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-o)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	**2**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-65,46**	**-174,12**	**-235,23**	**4,35**	**437,87**
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	**5**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-163,65**	**-391,71**	**-588,08**	**-32,71**	**1.094,68**
	Tenente Colonnello	**3**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-61,34**	**-146,83**	**-220,43**	**-12,26**	**410,32**
	Maggiore	**17**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-321,05**	**-709,46**	**-1.153,65**	**-123,15**	**2.147,47**
	Capitano	**41**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-714,65**	**-1.509,69**	**-2.568,04**	**-343,70**	**4.779,78**
	Tenente	**31**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-485,90**	**-943,00**	**-1.746,05**	**-317,14**	**3.250,04**
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottufficiali	**Luogotenente**	**12**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-215,65**	**-433,76**	**-774,91**	**-125,50**	**1.442,40**
	1° Maresciallo + 29	**14**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-251,59**	**-506,06**	**-904,06**	**-146,42**	**1.682,80**
	1° Maresciallo + 25	**16**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-278,89**	**-560,97**	**-1.002,16**	**-162,30**	**1.865,28**
	1° Maresciallo	**18**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-282,14**	**-551,96**	**-1.013,83**	**-179,74**	**1.887,12**
	Maresciallo Capo + 25	**37**	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	**-579,95**	**-1.091,96**	**-2.083,99**	**-412,08**	**3.879,08**
	Maresciallo Capo	**80**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-1.167,46**	**-2.198,16**	**-4.195,15**	**-829,53**	**7.808,80**
	Maresciallo Ordinario + 15	**14**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-189,17**	**-345,76**	**-679,76**	**-144,84**	**1.265,32**
	Maresciallo Ordinario + 10	**24**	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	**-298,36**	**-545,32**	**-1.072,12**	**-228,44**	**1.995,36**
	Maresciallo Ordinario	**74**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-699,92**	**-1.279,27**	**-2.515,09**	**-535,90**	**4.681,76**
	Maresciallo	**64**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-518,86**	**-929,28**	**-1.864,48**	**-416,33**	**3.470,72**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**12**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-188,09**	**-335,15**	**-675,89**	**-152,65**	**1.258,08**
	Sergente Maggiore Capo	**13**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-189,71**	**-338,03**	**-681,71**	**-153,97**	**1.268,93**
	Sergente Maggiore + 18	**37**	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	**-499,95**	**-890,82**	**-1.796,52**	**-405,75**	**3.344,06**
	Sergente Maggiore + 15	**14**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-174,04**	**-310,11**	**-625,40**	**-141,25**	**1.163,96**
	Sergente Maggiore	**24**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-226,99**	**-404,46**	**-815,68**	**-184,23**	**1.518,48**
	Sergente + 10	**30**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-283,74**	**-492,55**	**-1.019,60**	**-243,31**	**1.898,10**
	Sergente	**60**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-502,32**	**-871,98**	**-1.805,04**	**-430,74**	**3.360,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**45**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-541,14**	**-909,54**	**-1.944,54**	**-493,85**	**3.619,67**
	Graduato Capo	**63**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-595,86**	**-1.001,51**	**-2.141,16**	**-543,79**	**3.986,01**
	Graduato Scelto	**65**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-526,97**	**-885,72**	**-1.893,61**	**-480,92**	**3.524,95**
	Graduato	**80**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-502,32**	**-844,30**	**-1.805,04**	**-458,42**	**3.360,00**
	Volontario non in SP	**95**	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	**-84,72**	**-127,18**	**-304,44**	**-92,53**	**2.394,00**
	TOTALE	**990**										**-10.609,90**	**-19.728,68**	**-38.125,67**	**-7.787,10**	**72.795,03**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**65.007,94**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**65.008**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE : FORZE IN PRONTEZZA

ASSETTI VARI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5531	15.883.401
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	5371	353.333
TOTALE SPESE PERSONALE		**16.236.734**

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	5531	2.415.944
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		11.540.140
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	1049	9.586.924
Funzionamento Comandi / Reparti		4.851.133
Manovalanza, noleggio, interpreti		2.597.855
Manutenzione infrastrutture		1.822.518
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-
ONERI DI FUNZIONAMENTO		**32.814.514**

ONERI UNA TANTUM:	
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	-
TOTALE ONERI UNA TANTUM	**-**

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 30)
ONERI DI PERSONALE	16.236.734	16.236.734
ONERI DI FUNZIONAMENTO	32.814.514	32.814.514
TOTALE ONERI	**49.051.248**	**49.051.248**
ONERI UNA TANTUM		-
TOTALE GENERALE	**49.051.248**	**49.051.248**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: **FORZE IN PRONTEZZA ASSETTI VARI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria **SLOVACCA (Repubblica)**	Diaria al **98%**	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d -e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
TOTALE FASCIA		**0**	113,48	111,21	77,47	33,74	1,629607	54,98	13,31	145,76	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	2												
Colonnello	17												
TOTALE FASCIA		**20**	105,85	103,73	77,47	26,26	1,629607	42,80	10,36	130,63	2.612,51	30	78.375,34
Tenente Colonnello	120												
Maggiore	90												
Capitano	120												
Tenente	90												
Sottotenente	50												
Luogotenente	110												
1° Maresciallo	286												
Maresciallo Capo	120												
TOTALE FASCIA		**986**	98,22	96,26	77,47	18,79	1,428174	26,83	6,49	110,79	109.240,66	30	3.277.219,94
Maresciallo Ordinario	287												
Maresciallo	220												
Sergente Maggiore Capo	360												
Sergente Maggiore	434												
Sergente	784												
Primo Graduato	560												
Graduato Capo	630												
Graduato Scelto	600												
Graduato	650												
Volontario non in SP	0												
TOTALE FASCIA		**4.525**	88,68	86,91	77,47	9,44	1,264151	11,93	2,89	92,29	417.593,52	30	12.527.805,61
TOTALE FASCE		**5.531**											**15.883.400,89**

TOTALE ARROTONDATO	**15.883.401,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

STATO MAGGIORE DIFESA

Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio

Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: **FORZE IN PRONTEZZA ASSETTI VARI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a.	b	c	d	e	f =e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	**1**	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	**-37,70**	**-124,67**	**-135,48**	**26,89**	**252,20**
	Generale di Brigata	**2**	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	**-70,43**	**-207,01**	**-253,10**	**24,35**	**471,13**
	Colonnello + 25	**10**	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	**-327,31**	**-870,60**	**-1.176,15**	**21,76**	**2.189,36**
	Colonnello	**6**	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	**-181,47**	**-482,69**	**-652,09**	**12,06**	**1.213,84**
	Tenente Colonnello + 25	**70**	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	**-2.291,16**	**-5.483,94**	**-8.233,07**	**-457,96**	**15.325,49**
	Tenente Colonnello	**40**	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	**-817,90**	**-1.957,67**	**-2.939,06**	**-163,49**	**5.470,92**
	Maggiore	**80**	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	**-1.510,81**	**-3.338,64**	**-5.428,96**	**-579,51**	**10.105,76**
	Capitano	**115**	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	**-2.004,52**	**-4.234,51**	**-7.203,05**	**-964,03**	**13.406,70**
	Tenente	**85**	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	**-1.332,32**	**-2.585,65**	**-4.787,55**	**-869,58**	**8.911,40**
	Sottotenente	**50**	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	**-432,41**	**-794,31**	**-1.553,82**	**-327,10**	**2.892,00**
Sottufficiali	**Luogotenente**	**95**	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	**-1.707,21**	**-3.433,97**	**-6.134,72**	**-993,53**	**11.419,00**
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	**126**	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	**-2.196,25**	**-4.417,65**	**-7.892,04**	**-1.278,13**	**14.689,08**
	1° Maresciallo	**160**	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	**-2.507,89**	**-4.906,27**	**-9.011,86**	**-1.597,70**	**16.774,40**
	Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Capo	**110**	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	**-1.605,25**	**-3.022,46**	**-5.768,33**	**-1.140,61**	**10.737,10**
	Maresciallo Ordinario + 15	**100**	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	**-1.351,21**	**-2.469,68**	**-4.855,46**	**-1.034,57**	**9.038,00**
	Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maresciallo Ordinario	**177**	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	**-1.674,13**	**-3.059,89**	**-6.015,83**	**-1.281,81**	**11.198,26**
	Maresciallo	**210**	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	**-1.702,51**	**-3.049,21**	**-6.117,81**	**-1.366,09**	**11.388,30**
	Sergente Maggiore Capo + 25	**150**	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	**-2.351,14**	**-4.189,33**	**-8.448,62**	**-1.908,14**	**15.726,00**
	Sergente Maggiore Capo	**200**	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	**-2.918,64**	**-5.200,52**	**-10.487,87**	**-2.368,71**	**19.522,00**
	Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sergente Maggiore + 15	**240**	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	**-2.983,56**	**-5.316,21**	**-10.721,15**	**-2.421,38**	**19.953,60**
	Sergente Maggiore	**170**	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	**-1.607,87**	**-2.864,94**	**-5.777,75**	**-1.304,93**	**10.755,90**
	Sergente + 10	**200**	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	**-1.891,62**	**-3.283,65**	**-6.797,35**	**-1.622,08**	**12.654,00**
	Sergente	**574**	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	**-4.805,53**	**-8.341,92**	**-17.268,22**	**-4.120,77**	**32.144,00**
Truppa	**Primo Graduato**	**560**	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	**-6.734,19**	**-11.318,77**	**-24.198,67**	**-6.145,71**	**45.044,72**
	Graduato Capo	**590**	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	**-5.580,27**	**-9.379,26**	**-20.052,18**	**-5.092,65**	**37.329,30**
	Graduato Scelto	**600**	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	**-4.864,31**	**-8.175,90**	**-17.479,46**	**-4.439,24**	**32.538,00**
	Graduato	**650**	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	**-4.081,35**	**-6.859,91**	**-14.665,95**	**-3.724,69**	**27.300,00**
	Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	**5371**										**-59.568,98**	**-109.369,23**	**-214.055,58**	**-45.117,37**	**398.450,45**

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	**353.333,08**
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	**353.333**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 14/2026

Partecipazione del personale della Magistratura alla missione civile dell'UE EUAM Ucraina

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, da inserire nell'ambito della operazione denominata Advisory Mission dell'Unione Europea (EUAM Ukraine), per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

La quantificazione degli oneri è stata determinata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2026.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria maggiorata e lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera maggiorata del 30% (in assenza di vitto e alloggio gratuiti) e lordizzata per euro 171,42, per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Le spese di viaggio sono state quantificate per un importo pari ad euro 2.000.

Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Ucraina : 1 Magistrato (missione 335gg)

DIARIA SPETTANTE (100% della Diaria	Diaria Maggiorata del 30%	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	DIARIA INTERA LORDIZZATA		GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE INDIVIDUALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO STATO MISSIONE PROCAPITE	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
103,94	135,12	77,47	57,65	1,629607	93,95	171,42		335	57.425,73	31.473,28	65.042,26	2.000	1	**67.042,26**

Di cui			TOTALE ONERI RIFLESSI
ONERI SOCIALI	24,2%		**7.616,53**

Riepilogo oneri missione Ucraina:

Spese di viaggio: euro 2.000

diaria di missione: euro 65.042,26 (di cui 7.616,53 per oneri previdenziali Stato)

TOTALE ONERE **euro 67.042,26**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro **31.000.000** per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agenzia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2026 – 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
X	

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	€ 7.000.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	€ 9.500.000
Apparati intelligence	€ 6.000.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	€ 5.500.000
Spese telefoniche satellitari	€ 3.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	**€ 31.000.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II
QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
La quantificazione degli effetti finanziari e relativi calcoli deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

Scheda 18/2026

Euro 856.150 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 14;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per la logistica e per la gestione amministrativa.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA MISSIONE
CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***14 Unità***	*€ 751.410*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***14 Unità***	*€ 59.640*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***14 Unità***	*€ 22.400*
ONERI SANITARI	***14 Unità***	*€ 4.200*
ONERI PER LOGISTICA	***14 Unità***	*€ 5.000*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	***14 Unità***	*€ 13.500*
TOTALE GENERALE		***€ 856.150***

Cap.2645/2	**€ 833.450**
Cap.2736/1	**€ 4.200**
Cap.2645/1	**€ 5.000**
Cap.7456/5	**€ 11.000**
Cap.2816/1	**€ 2.500**
	€ 856.150

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Ruolo: **da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,62960700	€ 74,78

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 18,10	€ 170,35	€ 170,35	365	0	**€ -**

Ruolo: **da Commissario Capo ad Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,62960700	€ 59,55

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 14,41	€ 151,43	€ 151,43	365	12	**€ 663.270,00**

Ruolo: **da Ispettore ad Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,42817400	€ 34,83

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 8,43	€ 120,73	€ 120,73	365	2	**€ 88.140,00**

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	14	€ 800,00	**€ 22.400**

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	14	**€ 4.200**

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo		Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche(cap.7456/5)		€ 11.000
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche(cap.2816/1)		€ 2.500
	Totale	**€ 13.500**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	12	10	€ 5.887.609,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	2	10	€ 647.316,80
	TOTALE	14		**€ 6.534.926,00**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 6.534.926,00	0,00250%	365	**€ 59.631,20**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.---------- (cap.2645/1).-	€ 5.000
Totale	**€ 5.000**

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi----------(cap.7456/4)	€ 0,00

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 19/2026

Missione di cooperazione delle Forze di Polizia nei Paesi dell'area balcanica e missione di cooperazione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese

Oneri complessivi di missione da attribuire alla **Direzione Centrale della polizia criminale per l'anno 2026**:
euro 1.432.398,00 per i Paesi dell'area balcanica
euro 581.444,00 per l'Albania

Oneri complessivi da attribuire alla **Guardia di finanza:**
euro **1.805.296**, di cui euro 1.801.329 con esigibilità 2026 ed euro 3.967 con esigibilità 2027 per la missione in Montenegro
euro **4.444.393,** di cui euro 4.115.032 con esigibilità 2026 ed euro 329.361 con esigibilità 2027 per la missione di assistenza alla Polizia albanese

---

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI

Quantificazione degli effetti finanziari

C. l) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941, è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
- contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato **24 unità** e **9 unità** in perlustrazione aerea in Albania (periodo maggio-ottobre 2026);
- personale impiegato delle forze di polizia: **4 unità** del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia presso la Direzione Centrale della Polizia Criminale del Dipartimento di P.S. e **24 unità** delle Forze di polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto: **per complessive 61 unità di personale**;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2 della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
- giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

- contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato in Montenegro **11 unità**;
- personale impiegato delle forze di polizia: **13 unità** del Servizio per la Cooperazione Internazionale di Polizia presso la Direzione Centrale della Polizia Criminale del Dipartimento di P.S. e **17 unità** delle Forze di polizia italiane per le attività di pattugliamento congiunto: **per complessive 41 unità di personale**;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

LOCALITA'	*UNITA'*	
	ALBANIA	
ALBANIA (UCI)	***4***	*(previsione separata)*
	AREA BALCANI	
BOSNIA-ERZEGOVINA	***2***	
BULGARIA	***1***	
CROAZIA	***2***	
GRECIA	***1***	
KOSOVO	***0***	
MACEDONIA	***1***	
MONTENEGRO	***0***	
ROMANIA	***3***	
MOLDAVIA	***0***	
SERBIA	***2***	
SLOVENIA	***1***	
TOTALE	***17***	***UNITA' (compresa l'Albania)***

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Area Balcani*	13 ***Unità***	*€*	*1.060.035*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Area Balcani*	***13 Unità***	*€*	*16.250*
ONERI SANITARI	*Area Balcani*	***13 Unità***	*€*	*3.900*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Area Balcani*	***13 Unità***	*€*	*59.892*
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Formazione*	***3 Unità***	*€*	*102.051*
ONERI DI VIAGGIO	*Formazione*	***3 Uniità***	*€*	*18.750*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Formazione*	***3 Unità***	*€*	*5.520*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Pattugliamenti*	***17 Unità***	*€*	*61.105*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Pattugliamenti*	***17 Unità***	*€*	*10.625*
ONERI SANITARI	*Pattugliamenti*	***17 Unità***	*€*	*5.100*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Pattugliamenti*	***17Unita'***	*€*	*4.170*

Spese di Funzionamento	*€*	*85.000,00*

TOTALE GENERALE	***€***	***1.432.398***

Cap.2645/2	**€**	**1.212.077**
Cap.2624/3	**€**	**126.321**
Cap.2736/1	**€**	**9.000**
Cap.7456/5	**€**	**26.000**
Cap.2816/1	**€**	**4.000**
Cap.2738/3	**€**	**25.000**
Cap.7456/4	**€**	**-**
Varie	**€**	**30.000**
Totale	**€**	**1.432.398**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE

AREA BALCANI

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	2	**€ 183.866**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	9	**€ 744.973**

Ruolo:
da Ispettore ad Agente **da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,42817400	€ 82,33

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 19,92	€ 179,72	€ 179,72	365	2	**€ 131.196**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	13	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 16.250

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	13	€ 3.900

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	2	10	€ 1.500.479,00
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	9	10	€ 4.415.706,90
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	2	10	€ 647.316,80
	TOTALE	13		€ 6.563.502,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 6.563.502,70	0,00250%	365	€ 59.891,96

(*) Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

(nr. 16 missioni della durata di 20 giorni ciascuna per 17 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 33,98	€ 251,87

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 251,87	365	0	€ -

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 29,09	€ 226,78

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 226,78	365	0	€ -

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,42817400	€ 82,33

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 19,92	€ 179,72

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 179.72	20	17	**€ 61.105**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	17	€ 625,00 € -	€ 10.625

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	€ 5.100

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	17	10	€ 8.340.779,70
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	17		€ 8.340.779,70

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 8.340.779,70	0,00250%	20	€ 4.170

(*) Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

dal 01/01/2025 al 31/12/2025

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 33,98	€ 251,87

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 251,87	365		**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 29,09	€ 226,78

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 226,78	150	3	**€ 102.051**

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,42817400	€ 82,33

Oneri riflessi	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)
€ 19,92	€ 179,72

ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	d=(a*b*c)
€ 179,72	0	0	**€ -**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE

dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	**3**	**€ 625,00 incluso ecc. Bag.**	**€ 18.750**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		**€ 1.471.902,30**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	**€ 5.520**

(*) Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA: **Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE: **Montenegro**

MISSIONE: **Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro**

PER GIORNI: **365**
PERIODO: **1° gennaio - 31 dicembre 2026**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	4
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**8**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	2
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**2**

TOTALE GENERALE	**11**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,42	33,98	251,88	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	8	151,24	77,47	73,77	1,629607	120,22	29,09	226,78	365	662.192,95
Mar. Ord. Fin.	3	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,98	365	183.943,42
TOTALE	**11**									846.136,37
								TOTALE ONERI arrotondato		**846.137**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI ASSICURATIVI				
				cifre in €.
GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	222.517,88	2.225.178,80	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	195.720,07	1.957.200,70	0,00
GENERALE BRIGATA	0	147.053,16	1.470.531,60	0,00
COLONNELLO	0	133.920,66	1.339.206,60	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	97.364,48	973.644,80	973.644,80
MAGGIORE	0	91.134,10	911.341,00	0,00
CAPITANO	0	68.036,54	680.365,40	0,00
TENENTE	0	65.329,30	653.293,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	61.244,49	612.444,90	0,00
LUOGOTENENTE	2	63.527,44	635.274,40	1.270.548,80
MARESCIALLO AIUTANTE	4	61.509,49	615.094,90	2.460.379,60
MARESCIALLO CAPO	1	59.583,50	595.835,00	595.835,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	58.331,17	583.311,70	0,00
MARESCIALLO	0	55.950,20	559.502,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	56.156,04	561.560,40	561.560,40
BRIGADIERE	0	54.459,47	544.594,70	0,00
VICEBRIGADIERE	0	52.948,98	529.489,80	0,00
APPUNTATO SCELTO	2	51.498,93	514.989,30	1.029.978,60
APPUNTATO	0	49.020,54	490.205,40	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	47.105,99	471.059,90	0,00
FINANZIERE	0	45.492,17	454.921,70	0,00
TOTALE	**11**			**6.891.947,20**
TOTALE GENERALE	**11**	1.737.904,60	17.379.046,00	**6.891.947,20**
CALCOLO DEL PREMIO				
6.891.947,20	x 0,1%	=	6.892	
6.891,95	: 365	=	18,88	
18,88	: 11	=	**1,72**	
18,88	x 365	=	**6.892,00**	

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA

CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN MONTENEGRO

Missione di assistenza alla Polizia di Frontiera del Montenegro

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2026

1	Oneri per il personale	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
	Missioni all'estero del personale militare	846.137	846.137	0
	Spese di assicurazione per il personale in missione	6.892	6.892	0
	Totale	**853.029**	**853.029**	**0**

2	Oneri funzionamento G. di F. in Montenegro	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
	Visite ispettive - cambio personale	70.000	70.000	0
	Acquisto attrezzature ricreative	15.000	15.000	0
	Locazione Uffici	110.400	110.400	0
	Esigenze sanitarie	16.500	16.500	0
	Canoni d'acqua ed energia elettrica	20.400	20.400	0
	Rappresentanza	24.000	24.000	0
	Spese d'Ufficio	5.460	5.460	0
	Spese telefoniche	3.600	3.600	0
	Armamento	3.967	0	3.967
	Spese generali	11.040	11.040	0
	Equipaggiamento e abbigliamento tecnico	2.400	2.400	0
	Insegnamento	2.650	2.650	0
	Post formazione	6.650	6.650	0
	Spese servizio auto-motociclistico	15.000	15.000	0
	Mezzi navali	505.000	505.000	0
	Spese per i servizi di telecomunicazione	2.400	2.400	0
	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	37.800	37.800	0
	Acquisto automezzi	100.000	100.000	0
	Totale	**952.267**	**948.300**	**3.967**
Totale oneri		**1.805.296**	**1.801.329**	**3.967**

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare	916.137	916.137	0
Cap. 4230 - art. 08	Spese per assistenza morale del personale	15.000	15.000	0
Cap. 4230 - art. 13	Spese fitto di locali	110.400	110.400	0
Cap. 4230 - art. 15	Spese servizio sanitario	16.500	16.500	0
Cap. 4230 - art. 18	Spese canoni d'acqua, energia elettrica	20.400	20.400	0
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Cap. 4230 - art. 22	Spese d'ufficio e postali	5.460	5.460	0
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche	3.600	3.600	0
Cap. 4230 - art. 25	Acquisto, riparazione e manutenzione armi	3.967	0	3.967
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi	17.932	17.932	0
Cap. 4282 - art. 01	Vestiario ed equipaggiamento	2.400	2.400	0
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento	2.650	2.650	0
Cap. 4295 - art. 05	Spese post formazione	6.650	6.650	0
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico	15.000	15.000	0
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale	505.000	505.000	0
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni	2.400	2.400	0
Cap. 7830 - art. 01	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	37.800	37.800	0
Cap. 7840 - art. 01	Acquisizione di automezzi	100.000	100.000	0
Totale oneri		**1.805.296**	**1.801.329**	**3.967**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma Sezione Amministrativa

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Contingente Albania*	***4 Unità***	*€ 296.746*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Contingente Albania*	***4 Unità***	*€ 5.000*
ONERI SANITARI	*Contingente Albania*	***4 Unità***	*€ 1.200*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Contingente Albania*	***4 Unità***	*€ 14.861*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 64.700*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 15.000*
ONERI SANITARI	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 7.200*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Pattugliamento Estivo*	***24 Unità***	*€ 4.416*
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 102.051*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 18.750*
ONERI DI ASSICURAZIONE	*Corso Formazione*	***3 Unità***	*€ 5.520*
	Spese di Funzionamento		*€ 46.000*

TOTALE ***€ 581.444,00***

Cap.2645/2	**€ 400.723**
Cap.2624/3	**€ 126.321**
Cap.2736/1	**€ 8.400**
Cap.7456/5	**€ 8.000**
Cap.2816/1	**€ 3.000**
Cap.2738/3	**€ 15.000**
Cap.2647/11	**€ 12.000**
Varie	**€ 8.000**
Totale	**€ 581.444**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	2	**€ 165.550**

Ruolo:
da Ispettore ad Agente da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,42817400	€ 82,33

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 19,92	€ 179,72	€ 179,72	365	2	**€ 131.196**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendentl	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
2	4	**€ 625,00** **€ -**	**€ 5.000**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale	
€ 300,00	4	**€ 1.200**	**Inclusi i dipendenti per i corsi di formazione**

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	2	10	€ 647.316,80
	TOTALE	4		**€ 1.628.585**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.628.585	0,00250%	365	**€ 14.860,84**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA - PATTUGLIAMENTI ESTIVI

(nr. 12 missioni della durata di 15 giorni ciascuna per 24 dipendenti)

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	365	0	**€ -**

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	365	0	**€ -**

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,42817400	€ 82,33

		ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 19,92	€ 179,72	€ 179,72	15	24	**€ 64.700**

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	24	€ 625,00 € -	**€ 15.000**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	24	**€ 7.200**

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	24	10	€ 11.775.218,40
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	24		**€ 11.775.218,40**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 11.775.218,40	0,00250%	15	**€ 4.416**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruolo:
da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto **da Generale di Divisione a Tenente Colonnello**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	130%	€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,62960700	€ 140,42

Oneri	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 33,98	€ 251,87	€ 251,87	0	0	€ -

Ruolo:
da **Commissario Capo** a **Ispettore Capo** **da Capitano a Maresciallo Capo**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	130%	€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,62960700	€ 120,22

Oneri	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 29,09	€ 226,78	€ 226,78	150	3	€ 102.051

Ruolo:
da **Ispettore** ad **Agente** da **Maresciallo Ordinario** a **Carabiniere/Finanziere**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	130%	€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,42817400	€ 82,33

Oneri	SPESA TOT.	ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)
€ 19,92	€ 179,72	€ 179,72	0	0	€ -

NOTE:
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	**3**	**€ 625,00**	**€ 18.750**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	
	TOTALE	3		**€ 1.471.902,30**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	**€ 5.519,63**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA : **Guardia di Finanza**

LOCALITA' MISSIONE: **Albania**

MISSIONE : **Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza marittima**

PER GIORNI: **365**

PERIODO: **1° gennaio - 31 dicembre 2026**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**2**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	**22**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	**24**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Albania**
MISSIONE :	**Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza marittima**
PER GIORNI:	**365**
PERIODO:	**1° gennaio - 31 dicembre 2026**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	20	151,24	77,47	73,77	1,629607	120,22	29,09	226,78	365	1.655.511,92
Mar. Ord. Fin.	4	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	365	245.262,47
TOTALE	**24**									**1.900.775**

(Totale oneri arrotondato)

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI ASSICURATIVI				
				cifre in €.
GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	222.517,88	2.225.178,80	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	195.720,07	1.957.200,70	0,00
GENERALE BRIGATA	0	147.053,16	1.470.531,60	0,00
COLONNELLO	0	133.920,66	1.339.206,60	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	97.364,48	973.644,80	973.644,80
MAGGIORE	0	91.134,10	911.341,00	0,00
CAPITANO	1	68.036,54	680.365,40	680.365,40
TENENTE	0	65.329,30	653.293,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	61.244,49	612.444,90	0,00
LUOGOTENENTE	4	63.527,44	635.274,40	2.541.097,60
MARESCIALLO AIUTANTE	8	61.509,49	615.094,90	4.920.759,20
MARESCIALLO CAPO	6	59.583,50	595.835,00	3.575.010,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	58.331,17	583.311,70	0,00
MARESCIALLO	0	55.950,20	559.502,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	56.156,04	561.560,40	561.560,40
BRIGADIERE	2	54.459,47	544.594,70	1.089.189,40
VICEBRIGADIERE	1	52.948,98	529.489,80	529.489,80
APPUNTATO SCELTO	0	51.498,93	514.989,30	0,00
APPUNTATO	0	49.020,54	490.205,40	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	47.105,99	471.059,90	0,00
FINANZIERE	0	45.492,17	454.921,70	0,00
TOTALE	**24**			**14.871.116,60**
TOTALE GENERALE	**24**	1.737.904,60	17.379.046,00	**14.871.116,60**
CALCOLO DEL PREMIO				
14.871.116,60	x 0,1%	=	14.871	
14.871,12	: 365	=	40,74	
40,74	: 24	=	**1,70**	
40,74	x 365	=	**14.871,00**	**0,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA: **GUARDIA DI FINANZA**

LOCALITA' MISSIONE: **ALBANIA**

MISSIONE: **Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza aerea**

PER GIORNI: **184**

PERIODO: **1° maggio - 31 ottobre 2026**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**1**

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	3
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**8**

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**0**

TOTALE GENERALE	**9**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA

LOCALITA' MISSIONE: ALBANIA

MISSIONE : Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese - Sorveglianza aerea

PER GIORNI: 184

PERIODO: 1° maggio - 31 ottobre 2026

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,629607	140,43	33,98	251,88	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	8	151,24	77,47	73,77	1,629607	120,22	29,09	226,78	184	333.824
Mar. Ord. Fin.	1	135,12	77,47	57,65	1,264151	72,88	17,64	167,99	184	30.910
TOTALE	**9**									**364.734**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	222.517,88	2.225.178,80	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	195.720,07	1.957.200,70	0,00
GENERALE BRIGATA	0	147.053,16	1.470.531,60	0,00
COLONNELLO	0	133.920,66	1.339.206,60	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	97.364,48	973.644,80	973.644,80
MAGGIORE	0	91.134,10	911.341,00	0,00
CAPITANO	0	68.036,54	680.365,40	0,00
TENENTE	0	65.329,30	653.293,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	61.244,49	612.444,90	0,00
LUOGOTENENTE	3	63.527,44	635.274,40	1.905.823,20
MARESCIALLO AIUTANTE	2	61.509,49	615.094,90	1.230.189,80
MARESCIALLO CAPO	2	59.583,50	595.835,00	1.191.670,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	58.331,17	583.311,70	0,00
MARESCIALLO	0	55.950,20	559.502,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	56.156,04	561.560,40	0,00
BRIGADIERE	1	54.459,47	544.594,70	544.594,70
VICEBRIGADIERE	0	52.948,98	529.489,80	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	51.498,93	514.989,30	0,00
APPUNTATO	0	49.020,54	490.205,40	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	47.105,99	471.059,90	0,00
FINANZIERE	0	45.492,17	454.921,70	0,00
TOTALE	**9**			**5.845.922,50**
TOTALE GENERALE	**9**	1.737.904,60	17.379.046,00	**5.845.922,50**

CALCOLO DEL PREMIO				
5.845.922,50	x 0,1%	=	5.845,92	
5.845,92	: 365	=	16,02	
16,02	: 9	=	**1,78**	
16,02	x 184	=	**2.947,00**	

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA

CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA

Missione bilaterale di assistenza alla Polizia albanese

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2026

1	Oneri per il personale	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
	Missioni all'estero del personale militare	2.265.509	2.265.509	0
	Spese di assicurazione per il personale inviato in missione	17.818	17.818	0
	Totale	**2.283.327**	**2.283.327**	**0**

2	Oneri funzionamento G. di F. in Albania	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
	Visite ispettive, avvicendamenti, ecc	70.000	70.000	0
	Acquisto attrezzature ricreative	12.600	12.600	0
	Manutenzione infrastrutture	155.000	155.000	0
	Esigenze sanitarie	42.750	42.750	0
	Canoni d'acqua, energia elettrica	38.480	38.480	0
	Manutenzione impianti (condizionamento ecc.)	18.000	18.000	0
	Rappresentanza	24.000	24.000	0
	Spese d'ufficio	8.380	8.380	0
	Spese telefoniche	13.200	13.200	0
	Spese generali	56.504	56.504	0
	Armamento	64.424	0	64.424
	Equipaggiamento e abbigliamento tecnico	7.200	7.200	0
	Insegnamento	5.800	5.800	0
	Post formazione	14.500	14.500	0
	Spese per servizio auto-motociclistico	100.680	100.680	0
	Mezzi aerei	1.059.748	794.811	264.937
	Mezzi navali	330.000	330.000	0
	Spese per i servizi di telecomunicazione	25.200	25.200	0
	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	114.600	114.600	0
	Totale	**2.161.066**	**1.831.705**	**329.361**
	Totale oneri	**4.444.393**	**4.115.032**	**329.361**

		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare	2.335.509	2.335.509	0
Cap. 4230 - art. 08	Spese per assistenza morale del personale	12.600	12.600	0
Cap. 4230 - art. 14	Spese manutenzione infrastrutture	155.000	155.000	0
Cap. 4230 - art. 15	Spese servizio sanitario	42.750	42.750	0
Cap. 4230 - art. 18	Spese canoni d'acqua, energia elettrica	38.480	38.480	0
Cap. 4230 - art. 19	Spese manutenzione impianti	18.000	18.000	0
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Cap. 4230 - art. 22	Spese d'ufficio e postali	8.380	8.380	0
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche	13.200	13.200	0
Cap. 4230 - art. 25	Spese armamento	64.424	0	64.424
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi	74.322	74.322	0
Cap. 4282 - art. 01	Vestiario ed equipaggiamento	7.200	7.200	0
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento	5.800	5.800	0
Cap. 4295 - art. 05	Spese post formazione	14.500	14.500	0
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico	100.680	100.680	0
Cap. 4315 - art. 02	Spese per il servizio aereo	1.059.748	794.811	264.937
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale	330.000	330.000	0
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni	25.200	25.200	0
Cap. 7830 - art. 01	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	114.600	114.600	0
	Totale oneri	**4.444.393**	**4.115.032**	**329.361**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 20/2026

Partecipazione di personale della Polizia di Stato alla missione civile dell'Unione Europea denominata **EUPOL COPPS** (*European Union Police - Coordination Office for Palestinian Police Support*).

Euro 314.840 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione European Union Police Mission for the Palestinian Territories (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O. 365;
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per la logistica e di gestione amministrativa

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***3 Unità***	*€ 287.330*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***3 Unità***	*€ 15.810*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***3 Unità***	*€ 4.800*
ONERI SANITARI	***3 Unità***	*€ 900*
ONERI PER LOGISTICA	***3 Unità***	*€ 2.000*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	***3 Unità***	*€ 4.000*
TOTALE GENERALE		***€ 314.840***

Cap.2645/2	**€ 307.940**
Cap.2736/1	**€ 900**
Cap.2645/1	**€ 2.000**
Cap.7456/5	**€ 3.000**
Cap.2816/1	**€ 1.000**
	€ 314.840

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Ruolo: **da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 177,37	98%	€ 173,82	€ 77,47	€ 96,35	1,62960700	€ 157,02

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 38,00	€ 272,49		€ 272,49	365	1	**€ 99.460**

Ruolo: **da Commissario Capo ad Ispettore Capo**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,62960700	€ 144,83

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 35,05	€ 257,35		€ 257,35	365	2	**€ 187.870**

Ruolo: **da Ispettore ad Agente**

Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,4217400	€ 90,89

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri riflessi	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 22,00	€ 190,36		€ 190,36	365	0	**€ -**

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	**3**	**€ 800,00**	**€ 4.800**

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	**€ 900**

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 3.000
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000
Totale	€ 4.000

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	1	10	€ 750.239,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		**€ 1.731.507,70**

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.731.507,70	0,00250%	365	**€ 15.800,01**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.---------- (cap.2645/1).-	€ 2.000
Totale	**€ 2.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 21/2026

Euro **605.230** per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione *European Union Border Assistance Mission* in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo d spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 7;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per la logistica e di gestione amministrativa.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO
Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205 CICCONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	***7 Unità***	*€ 545.630*
ONERI DI ASSICURAZIONE	***7 Unità***	*€ 35.400*
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	***7 Unità***	*€ 12.600*
ONERI SANITARI	***7 Unità***	*€ 2.100*
ONERI PER LOGISTICA	***7 Unità***	*€ 3.000*
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	***7 Unità***	*€ 6.500*
TOTALE GENERALE		***€ 605.230***

Cap.2645/2	**€ 593.630**
Cap.2736/1	**€ 2.100**
Cap.2645/1	**€ 3.000**
Cap.7456/5	**€ 5.000**
Cap.2816/1	**€ 1.500**
	€ 605.230

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EUBAM LIBYA

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

Ruolo: **da Dirigente Generale a Vice Questore Aggiunto**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 161,16	98%	€ 158,87	€ 77,47	€ 81,40	1,62960700	€ 132,65

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 32,10	€ 242,22		€ 242,22	365	3	**€ 265.240**

Ruolo: **da Commissario Capo ad Ispettore Capo**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,62960700	€ 118,95

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 28,79	€ 225,21		€ 225,21	365	2	**€ 164.410**

Ruolo: **da Ispettore ad Agente**

Diaria	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,42817400	€ 65,54

			ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO			
Oneri	SPESA TOT.		Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
h***	(d+g+h)		a	b	c	d=(a*b*c)
€ 15,86	€ 158,87		€ 158,87	365	2	**€ 115.980**

NOTE:

* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 43,00% e del 33,00%

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	7	€ 900	€ 12.600

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	7	€ 2.100

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 5.000
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.500
Totale	€ 6.500

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
Dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	3	10	€ 2.250.718,50
Comm.C. - Ispett.	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	2	10	€ 647.316,80
	TOTALE	7		**€ 3.879.303,50**

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 3.879.303,50	0,00250%	365	**€ 35.398,64**

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.---------- (cap.2645/1).-	€ 3.000
Totale	**€ 3.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Scheda 22/2026

Euro **11.092.824** di cui **8.432.824 euro** con esigibilità **2026** e **2.660.000 euro** con esigibilità **2027** per la proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla **missione bilaterale** di assistenza nei confronti delle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo d spesa? SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti. Per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Repubblica democratica del Congo, in ragione del disagio ambientale;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 4, del D.L. n. 67/2016, convertito dalla legge n. 131/2016, distinto per fasce di qualifica;
- giorni di impiego nei T.O.: 365
- unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 25;
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 legge 18 dicembre 1973, n. 836, legge n.. 26 settembre 1978, n. 147, decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 1978, n. 513);

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Libia**
MISSIONE :	**Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**
PERIODO :	**1° gennaio - 31 dicembre 2026**
GIORNI :	**365**

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	**2**

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	6
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	3
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	**14**

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	6
APPUNTATO	3
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	**9**

TOTALE GENERALE	**25**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**
LOCALITA' MISSIONE:	**Libia**
MISSIONE :	**Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**
PERIODO :	**1° gennaio - 31 dicembre 2026**
GIORNI :	**365**

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria 130%	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	365	0
Ten. Col. Mar. Capo	12	199,59	77,47	122,12	1,629607	199,01	48,16	324,64	365	1.421.903,16
Mar. Ord. Fin.	13	163,64	77,47	86,17	1,264151	108,94	26,36	212,77	365	1.009.592,18
TOTALE	**25**									**2.431.495,34**

TOTALE ONERI arrotondato **2.431.496**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

FORZA ARMATA :	**Guardia di Finanza**			
LOCALITA' MISSIONE:	**Libia**			
MISSIONE :	**Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi**			
PERIODO :	**1° gennaio - 31 dicembre 2026**			
GIORNI :	**365**			

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	222.517,88	2.225.178,80	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	195.720,07	1.957.200,70	0,00
GENERALE BRIGATA	0	147.053,16	1.470.531,60	0,00
COLONNELLO	0	133.920,66	1.339.206,60	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	97.364,48	973.644,80	973.644,80
MAGGIORE	0	91.134,10	911.341,00	0,00
CAPITANO	1	68.036,54	680.365,40	680.365,40
TENENTE	0	65.329,30	653.293,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	61.244,49	612.444,90	0,00
LUOGOTENENTE	2	63.527,44	635.274,40	1.270.548,80
MARESCIALLO AIUTANTE	6	61.509,49	615.094,90	3.690.569,40
MARESCIALLO CAPO	2	59.583,50	595.835,00	1.191.670,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	58.331,17	583.311,70	0,00
MARESCIALLO	0	55.950,20	559.502,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	3	56.156,04	561.560,40	1.684.681,20
BRIGADIERE	1	54.459,47	544.594,70	544.594,70
VICEBRIGADIERE	0	52.948,98	529.489,80	0,00
APPUNTATO SCELTO	6	51.498,93	514.989,30	3.089.935,80
APPUNTATO	3	49.020,54	490.205,40	1.470.616,20
FINANZIERE SCELTO	0	47.105,99	471.059,90	0,00
FINANZIERE	0	45.492,17	454.921,70	0,00
TOTALE	**25**			**14.596.626,30**
TOTALE GENERALE	**25**	1.737.904,60	17.379.046,00	**14.596.626,30**

CALCOLO DEL PREMIO

14.596.626,30	x 0,1%	=	14.596,63
14.596,63	: 365	=	39,99
39,99	: 25	=	1,60
39,99	x 365	=	**14.597,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI DI SPESA

CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN LIBIA

Missione bilaterale della Guardia di Finanza di assistenza alle Istituzioni libiche preposte al controllo dei confini marittimi

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2026

1	Oneri per il personale	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
	Missioni all'estero del personale militare.	2.431.496	2.431.496	0
	Spese assicurazione per il personale in missione	14.597	14.597	0
	Totale	**2.446.093**	**2.446.093**	**0**

2	Oneri funzionamento G. di F. in Libia	SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
	Visite ispettive - cambio personale	86.500	86.500	0
	Acquisto attrezzature ricreative	6.600	6.600	0
	Locazione Uffici	720.000	720.000	0
	Esigenze sanitarie	37.500	37.500	0
	Rappresentanza	24.000	24.000	0
	Spese d'Ufficio	1.800	1.800	0
	Spese telefoniche	7.200	7.200	0
	Armamento	59.015	59.015	0
	Spese generali	52.200	52.200	0
	Equipaggiamento e abbigliamento tecnico	33.996	33.996	0
	Informatica acquisto hardware e software	4.800	4.800	0
	Insegnamento	6.050	6.050	0
	Post formazione	15.150	15.150	0
	Spese servizio auto-motociclistico	51.600	51.600	0
	Mezzi navali	7.520.000	4.860.000	2.660.000
	Spese per i servizi di telecomunicazione	6.000	6.000	0
	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	14.320	14.320	0
	Totale	**8.646.731**	**5.986.731**	**2.660.000**

Totale oneri	**11.092.824**	**8.432.824**	**2.660.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

		SPESA COMPLESSIVA	ESIGIBILITA' EF 2026	ESIGIBILITA' EF 2027
Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare	2.517.996	2.517.996	0
Cap. 4264 - art. 08	Spese per assistenza morale del personale	6.600	6.600	0
Cap. 4264 - art. 13	Spese fitto di locali	720.000	720.000	0
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario	37.500	37.500	0
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza	24.000	24.000	0
Cap. 4264 - art. 22	Spese d'ufficio e postali	1.800	1.800	0
Cap. 4264 - art. 24	Spese telefoniche	7.200	7.200	0
Cap. 4264 - art. 25	Spese armamento	59.015	59.015	0
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi	66.797	66.797	0
Cap. 4275 - art. 01	Vestiario ed equipaggiamento	33.996	33.996	0
Cap. 4276 - art. 01	Hardware e software di base	4.800	4.800	0
Cap. 4278 - art. 01	Spese per insegnamento	6.050	6.050	0
Cap. 4278 - art. 05	Spese post formazione	15.150	15.150	0
Cap. 4279 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico	51.600	51.600	0
Cap. 4279 - art. 03	Spese per il servizio navale	7.520.000	4.860.000	2.660.000
Cap. 4279 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni	6.000	6.000	0
Cap. 7827 - art. 01	Spese gestione e funzionamento sistema informatico	14.320	14.320	0
Totali oneri		**11.092.824**	**8.432.824**	**2.660.000**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

RIEPILOGO ONERI A CARICO DEL MINISTERO DELL'INTERNO CON INDICAZIONE DEI CAPITOLI DI SPESA

N. SCHEDA	Missione	Capitolo e piano gestionale	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2026
42	EULEX Kosovo	CAP. 2645/2 CAP. 2736/1 CAP. 2645/1 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1	834.290,00 4.200,00 5.000,00 11.000,00 2.500,00
44	Cooperazione di polizia Balcani/Albania	CAP. 2645/2 CAP. 2624/3 CAP. 2736/1 CAP. 2738/3 CAP. 2647/11 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1 VARIE	1.618.718,00 252.642,00 17.400,00 40.000,00 12.000,00 34.000,00 7.000,00 38.000,00
45	EUPOL COPPS	CAP. 2645/2 CAP. 2736/1 CAP. 2645/1 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1	307.940,00 900,00 2.000,00 3.000,00 1.000,00
46	EUBAM Libya	CAP. 2645/2 CAP. 2736/1 CAP. 2645/1 CAP. 7456/5 CAP. 2816/1	595.210,00 2.100,00 3.000,00 5.000,00 1.500,00
TOTALE			**3.798.400,00**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000866/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SEZIONE II
QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI
LA QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI (E RELATIVI CALCOLI) DEVE ESSERE ESEGUITA SEPARATAMENTE PER CIASCUNA DISPOSIZIONE DEL TESTO NORMATIVO PROPOSTO

SCHEDA 23/2026

INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2026 – 31.12.2026
EURO 235.000.000 DI CUI:
EURO 227.000.000 PER INIZIATIVE DI COOPERAZIONE
ED EURO 8.000.000 PER SMINAMENTO UMANITARIO

23.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026-31.12.2026: 227.000.000 euro
sul capitolo 2185/piano gestionale 1

Contesto. Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2026 per attività di cooperazione allo sviluppo saranno destinate principalmente a fornire assistenza umanitaria, prevenire e contrastare le cause all'origine dell'instabilità politica e economica e dei conflitti locali e contribuire a porre le basi per la ricostruzione e lo sviluppo socio-economico dei Paesi coinvolti.
La crisi che ha colpito il **Medio Oriente** ha avuto – e sta ancora avendo - conseguenze catastrofiche sul piano umanitario nella Striscia di Gaza (ed anche in Libano), generando bisogni ineludibili che richiederanno un importante impegno, anche in termini di risorse finanziarie, da parte della Cooperazione Italiana. L'Italia, infatti, insieme agli altri principali donatori internazionali e regionali, sarà chiamata a dare un contributo umanitario, fornire servizi di base per la popolazione (in particolare cibo, salute, acqua, igiene e istruzione) e, alla luce della cessazione delle ostilità belliche a Gaza, favorire interventi che mirano a porre le premesse per la ricostruzione di Gaza, con particolare riferimento alla ricostituzione delle infrastrutture sanitarie, logistiche ed abitative, distrutte o danneggiate durante il conflitto. Sarà tra l'altro necessario dare risposta alle esigenze delle "*Internally Displaced Persons*" a Gaza tramite l'adozione di modelli abitativi, sia pure transitori, che coniughino soluzioni abitative dignitose con la fornitura di servizi essenziali di base.
Allo stesso tempo, il conflitto in atto in **Ucraina** rende necessario consolidare il sostegno alla popolazione ucraina direttamente colpita dagli eventi bellici. Anche per questo motivo, il nostro Paese, dopo aver ospitato l'edizione 2025 della Conferenza per la Ricostruzione dell'Ucraina, intende assicurare e svolgere un ruolo di primo piano anche alla URC 2026 che si terrà a Varsavia. Inoltre, anche nel quadro della Deliberazione Missioni, sarà priorità degli interventi di cooperazione allo sviluppo, in linea con la strategia del Governo, il Piano Mattei, il Processo di Roma nonché il Documento Triennale di Programmazione e di Indirizzo 2024-2026, in via di adozione (art. 12 della legge 125/2014). L'azione italiana si proporrà sia di sostenere le comunità colpite da crisi di varia natura, sia di favorire la stabilizzazione istituzionale e scongiurare l'insorgere di nuovi conflitti e gli effetti che ne conseguono, soprattutto in termini di mancato sviluppo economico e di fenomeni di migrazione forzata.

Attività umanitaria e di sviluppo. L'attività della cooperazione italiana prevedrà iniziative di stabilizzazione e sviluppo e interventi umanitari/emergenza. Saranno oggetti di particolare attenzione anche progetti di sminamento umanitario. Gli interventi saranno realizzati nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, anche tenendo conto dei Paesi Prioritari per la

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Cooperazione italiana, individuati dal Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2024-2026. Inoltre, coerentemente con le linee guida sul "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace" presentate al Comitato Congiunto della Cooperazione allo Sviluppo il 19 luglio 2023, si cercherà di rendere complementari tra loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, con l'obiettivo di non limitarsi a fornire assistenza umanitaria ma di contribuire allo sviluppo sostenibile e di lungo termine dei Paesi e di favorirne la pace e la stabilità istituzionale. Tale approccio rispetta l'impegno italiano assunto con l'adozione dell'Agenda 2030 riassunto dalla formula "non lasciare nessuno indietro".

Obiettivi. Al centro dell'azione della Cooperazione Italiana, oltre alla fornitura di aiuto umanitario e di emergenza, vi sarà la promozione dello sviluppo sostenibile dei Paesi di intervento, attraverso attività volte al miglioramento delle opportunità economiche, la formazione professionale e la promozione di attività generatrici di reddito, anche con l'obiettivo di rimuovere le cause profonde delle migrazioni. Sarà pertanto prestata particolare attenzione alla creazione di opportunità di impiego a favore della popolazione locale e degli sfollati/rifugiati/migranti nelle aree di provenienza e transito dei flussi migratori e per rafforzare la resilienza dei più vulnerabili, con un focus su giovani e donne.

Approccio multi-attore. Per rendere efficace l'azione della Cooperazione Italiana viene data sempre più rilevanza al coinvolgimento di una vasta gamma di attori del sistema italiano della Cooperazione, sia pubblici che privati, in particolare delle organizzazioni della società civile e delle organizzazioni internazionali più radicate nei Paesi di intervento, tenendo conto della loro capacità di contribuire in termini di competenze e risorse alle situazioni esistenti. Inoltre, per motivi di efficacia ed efficienza sul terreno è essenziale che la Cooperazione Italiana si coordini con gli altri donatori a livello locale.

Flessibilità dell'azione. Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni 2026, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono interventi di sviluppo e di emergenza umanitaria. Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento. Saranno possibili, pertanto, rimodulazioni sia tra diverse aree geografiche che rispetto alle somme assegnate allo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame, sempre nel quadro dei criteri rientranti nella definizione dell'Aiuto Pubblico allo Sviluppo condivisi in ambito OCSE-DAC.

Funzionamento e sicurezza. Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, come già nel 2025, una quota non superiore al 4,5% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle spese di funzionamento e sicurezza dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo. Tale importo sarà destinato principalmente al funzionamento delle Sedi e uffici AICS presenti nei Paesi indicati dalla presente relazione e all'acquisizione di lavori, beni e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza degli uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

AFRICA

Importo richiesto per il periodo 1.1.2026-31.12.2026: euro 90.000.000

L'Africa come priorità: il contesto continentale. L'Africa costituisce una delle principali priorità della politica estera italiana. Il continente africano è, infatti, al centro di un'ampia azione per la promozione dello sviluppo economico, della pace e della stabilità. Tale azione è pienamente coerente con il Documento Triennale di Programmazione e Indirizzo 2024-2026, approvato il 20 giugno 2025,

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

con il Piano Mattei, del quale la Cooperazione Italiana è una componente essenziale, e con il Processo di Roma, avviato durante la Conferenza "Sviluppo e Migrazioni" del 23 luglio 2023.
L'Africa sta attraversando una serie di transizioni di grande rilievo che definiranno il futuro del continente e che includono cambiamenti demografici, economici, socio-politici e ambientali.
Dinanzi alle molteplici sfide che il Continente affronta – *boom* demografico, insicurezza alimentare, cambiamento climatico, rischi terroristici, crisi migratoria – è indispensabile che vi sia una strategia di intervento condivisa e coordinata con i partner africani, che si operi al fianco dell'UE e dei suoi Stati membri e che si collabori con i Paesi che hanno posizioni simili alle nostre (*like-minded*). La pace e la risoluzione dei conflitti, la lotta al terrorismo, lo sviluppo socio-economico e il contrasto alle cause profonde della migrazione richiedono, infatti, uno sforzo congiunto e coordinato.

Le risorse della deliberazione missioni internazionali 2026 per l'Africa potranno essere utilizzate secondo le priorità dei Paesi beneficiari in **Etiopia**, **Somalia** e **Sudan**, in **Burkina Faso**, **Mali**, **Niger**, **Mauritania**, Mozambico e nei **Paesi ad essi limitrofi**, nonché in **Libia**, **Egitto** e **Tunisia**. Le attività di sviluppo privilegeranno la creazione di posti di lavoro, il rafforzamento della sicurezza alimentare, il ripristino dei servizi di base e l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti. Le iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel **Corno d'Africa**, nell'**Africa Occidentale** e **Sahel** e nell'**Africa Mediterranea**. Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide, flessibili e sostenibili, in linea con il nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace.

Africa orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Benché sia un'area dalle enormi potenzialità, negli ultimi decenni la regione ha sofferto a causa di siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l'insicurezza alimentare. Negli ultimi anni, il quadro complessivo ha sofferto anche del conflitto nella regione del Tigray in Etiopia, al quale hanno posto termine gli accordi di Pretoria del novembre 2022 nonostante le permanenti tensioni, e degli eventi bellici in Sudan.
Tali fattori – insieme alla crescita demografica, alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria e all'intensificarsi della frequenza e della magnitudine di eventi climatici avversi – continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i Paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha peraltro già da anni attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea.
In questo contesto, attraverso le risorse della deliberazione missioni internazionali 2026 ci si propone di favorire la pace e la crescita sociale ed economica nella regione, in particolare in **Etiopia, Eritrea, Somalia e Sudan**. Saranno considerate iniziative a carattere regionale o locale anche in altri Paesi della regione, in particolare per interventi di natura umanitaria. Per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, le risorse della Deliberazione Missioni potrebbero essere assegnate a **Gibuti** e **Kenya** per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione. Inoltre, sempre per quanto riguarda i **Paesi limitrofi,** la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2026, di sostenere programmi umanitari /emergenza laddove necessario, in particolare per affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione alle donne e ai minori gravemente colpiti dai conflitti nell'area.

In **Etiopia** si continuerà ad operare sia in un'ottica di consolidamento della pace e della sicurezza post-conflitto, con iniziative volte a rafforzare l'accesso inclusivo ai servizi sociosanitari, sia in una prospettiva di più lungo periodo, con interventi incentrati su sviluppo economico, formazione professionale e creazione d'impiego. Per quanto riguarda il settore di emergenza e aiuto umanitario,

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

gli interventi continueranno a dare priorità ai settori della sicurezza alimentare, delle condizioni igienico-sanitarie e della protezione. L'Etiopia è, inoltre, uno dei Paesi focus per l'implementazione delle Linee Guida sul nesso Umanitario-Sviluppo-Pace e per il Piano Mattei.

La **Somalia** è tra i Paesi di maggiore interesse strategico per l'Italia in Africa orientale. La Cooperazione italiana intende proseguire nel rafforzamento della collaborazione intergovernativa, nell'ottica di supportare la stabilizzazione istituzionale, di potenziare i servizi di base e di favorire la crescita economica.

Per quanto riguarda il **Sudan**, a oltre tre anni dal colpo di stato del 25 ottobre 2021, gli scontri armati in corso dal 15 aprile 2023 tra l'esercito regolare e le forze paramilitari hanno imposto un ripensamento sull'operatività della Cooperazione italiana nel Paese. L'attribuzione della competenza sul Paese alla Sede AICS di Addis Abeba, come conseguenza della chiusura della Sede AICS di Khartoum, ha permesso di mantenere l'impegno Italiano in Sudan, che non è mai venuto a mancare, per sostenere le fasce più vulnerabili della popolazione locale. Anche nel 2026, si proseguirà pertanto con l'azione di cooperazione, laddove le condizioni di sicurezza lo consentano, attraverso le Organizzazioni Internazionali e le Organizzazioni della Società Civile. La strategia di intervento si concentrerà sul soddisfacimento dei bisogni essenziali della popolazione, nei settori della sanità e della sicurezza alimentare.

Africa occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il **Sahel** è una regione di interesse sempre più strategico per l'Italia. La cooperazione allo sviluppo, anche mediante le risorse della Deliberazione Missioni, dovrà contribuire al consolidamento del ruolo del nostro Paese in questo quadrante ed essere complementare alla strategia italiana anche in ambito migratorio e securitario.
La regione versa in condizioni di profonda fragilità, determinata da involuzioni autoritarie con il recente susseguirsi di colpi di Stato in Burkina Faso (gennaio e settembre 2022), Mali (agosto 2020 e maggio 2021) e Niger (luglio 2023), rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. L'Italia realizza sia interventi di emergenza alle ripetute crisi umanitarie, con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza, sia progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione in settore quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base e gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. L'importanza strategica del Sahel per la cooperazione allo sviluppo è confermata dalla partecipazione italiana, con altri partner europei ed extra europei, all'Alleanza Sahel, che costituisce una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e Organizzazioni Internazionali per allineare il loro impegno e sostenere le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. L'Italia ne è membro attivo e ne sostiene finanziariamente il segretariato. I Paesi principali, per i quali si intende utilizzare le risorse della deliberazione missioni nel 2026, sono **Burkina Faso, Mali e Niger**. Infine, tenuto conto della concreta possibilità di mutamenti dello scenario descritto per tale contesto geografico, si valuterà la possibilità di destinare parte delle risorse ivi previste anche a **Paesi limitrofi**, come la **Mauritania**, il **Ciad**, la **Costa d'Avorio, il Ghana, la Guinea e il Senegal**.

In **Burkina Faso** si continuerà a fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, principalmente nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare. Le iniziative di sviluppo saranno concentrate nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private, dell'inclusione delle persone con disabilità e dello sviluppo della capacità di resilienza al cambiamento climatico.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In **Mali**, la Cooperazione italiana intende contribuire alla stabilizzazione del Paese, intervenendo in coordinamento con le Organizzazioni Internazionali e le Organizzazioni della Società Civile a beneficio delle fasce più vulnerabili della popolazione e nell'ottica di integrare dimensione securitaria, umanitaria e di sviluppo. I fondi della deliberazione missioni internazionali 2026 saranno destinati principalmente al finanziamento di attività volte a favorire la creazione d'impiego, l'accesso ai servizi di base, l'emancipazione giovanile e la parità di genere.

Appare sempre maggiore l'esigenza di un nostro impegno in **Mauritania**, in chiave di contribuzione alla stabilizzazione del Sahel, mediante il sostegno ad una delle poche realtà stabili nel contesto locale attraversata da una delle principali rotte migratorie irregolari dall'Africa verso l'Europa.

In **Niger**, a seguito del colpo di Stato del 26 luglio 2023, l'Italia, in coordinamento con l'Unione Europea e con gli altri partner occidentali, ha avviato un attento riesame delle attività di cooperazione, prestando particolare attenzione a non penalizzare la popolazione nigerina, soprattutto le sue fasce più vulnerabili, e a continuare a rispondere ai suoi bisogni essenziali. Al contempo, la Cooperazione italiana mira al supporto del settore agricolo e delle imprese locali e al rafforzamento delle opportunità di lavoro nelle filiere agro-alimentari e artigianali, anche per rimuovere le cause profonde dei flussi migratori e promuovere concrete alternative di vita in loco a vantaggio soprattutto dei giovani.

Africa australe

In **Mozambico**, Paese-obiettivo del Piano Mattei, si potrà intervenire sul versante della sicurezza alimentare, del rafforzamento dei servizi di base, dello sviluppo urbano e dell'ambiente, in linea con l'azione promossa negli ultimi anni dalla Cooperazione italiana nel Paese nel quadro del Piano Indicativo Pluriennale 2022-2026 adottato nel luglio 2022 in occasione della visita di Stato a Maputo del Presidente della Repubblica. Si potrà altresì valutare la possibilità di intervenire in Malawi e Tanzania, negli ambiti dei servizi di base e dello sviluppo economico

Africa mediterranea

La **Libia** rappresenta un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo, per la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori. La Cooperazione italiana continuerà ad intervenire in Libia anche attraverso le risorse della Deliberazione missioni internazionali 2026 lungo due principali direttrici: proseguendo la propria azione a sostegno delle categorie vulnerabili individuate nel Piano di Risposta Umanitario delle Nazioni Unite (migranti, rifugiati, *returnees*, sfollati, popolazione locale vulnerabile) e continuando a contribuire al rafforzamento della resilienza della popolazione come elemento propedeutico alla stabilizzazione del Paese. Con riferimento agli interventi di sviluppo, si consoliderà l'azione della Cooperazione Italiana per il rafforzamento delle capacità delle autorità centrali e degli attori locali, municipalità in primis, nell'erogazione dei servizi per la popolazione nei seguenti settori: salute, acqua, igiene e ambiente, sviluppo economico locale.
Parte delle risorse saranno destinate a **Tunisia** ed **Egitto**, Paesi prioritari per la Cooperazione Italiana, nei quali le attività sono concentrate soprattutto su sviluppo rurale, sicurezza alimentare e creazione di impiego, anche per contribuire a rimuovere le cause profonde della migrazione.

EUROPA

Importo richiesto per il periodo 1.1.2026-31.12.2026: euro 40.000.000

La crisi internazionale in atto in **Ucraina** continua a causare una gravissima emergenza umanitaria nel continente europeo con un altissimo numero di sfollati interni e rifugiati nei Paesi limitrofi. Per questo è necessario disporre di risorse sufficienti a contribuire allo sforzo della Comunità Internazionale per rispondere agli accresciuti bisogni umanitari e sostenere la resilienza della

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

popolazione ucraina direttamente colpita dagli eventi bellici. A fronte di ciò, nel 2026 si proseguirà con interventi di emergenza finalizzati a sostenere la risposta nei settori umanitari più urgenti. Sarà inoltre posta particolare attenzione al settore dello sminamento, condizione essenziale per la successiva ricostruzione e per uno sviluppo sostenibile dei territori colpiti.
In continuità con il nostro impegno a sostegno della popolazione ucraina e per contribuire alla ricostruzione del Paese, l'Italia ha già ospitato nel luglio 2025 la *Ukraine Recovery Conference*, caratterizzata da un approccio multisettoriale e da una rilevante presenza di esponenti governativi e del settore privato in uno sforzo di interazione tra risorse pubbliche e private a sostegno della ripresa economica ucraina. Nel 2026 la priorità sarà attribuita all'attuazione e deliberazione degli impegni assunti alla URC di Roma con riferimento sia ai crediti d'aiuto che alle iniziative a dono. Anche grazie al sostegno della Sede AICS di Kiev nella formulazione di nuovi progetti, la Cooperazione Italiana continuerà nel prossimo anno a focalizzarsi sui tradizionali settori di intervento quali la sicurezza energetica, la salute, la protezione del patrimonio culturale e l'agricoltura, nonché nelle attività di sostegno ed assistenza tecnica alla *governance* delle iniziative già in corso di realizzazione. La Città e la Regione di Odessa restano nel 2026 la nostra area geografica di prioritario intervento. Un'ulteriore priorità sarà nel 2026 la valorizzazione dell'impegno italiano nell'ambito dello "*Europea Flagship Fund for th Reconstruction of Ukraine*", un equity fund creato a Roma nello scorso luglio cui l'Italia partecipa con un finanziamento di 15 milioni di Euro con la finalità di favorire l'integrazione di fondi pubblici e privati con effetti moltiplicativi a favore dell'economia ucraina.
Si intende altresì assicurare una adeguata partecipazione alla *Ukraine Recovery Conference* del 2026 che sarà ospitata dal Governo polacco.

Altro Paese prioritario sarà la **Moldova**, dove i riflessi del conflitto russo-ucraino si manifestano in maniera significativa sia dal punto di vista dell'afflusso dei rifugiati, sia dal punto di vista energetico. La Cooperazione Italiana intende contribuire a ridurre la vulnerabilità energetica del Paese (anche nel quadro della nostra partecipazione alla "*Moldova Partnership Platform-MPP*"), in particolare con interventi mirati all'efficientamento dei sistemi energetici nazionali e all'utilizzo di energie rinnovabili, in continuità con quanto deliberato nel biennio 2024-2025. L'obiettivo è quello di dare continuità al nostro impegno nel quadro della Gruppo di lavoro su energia e efficienza – creato all'interno della MPP – di cui l'Italia detiene la co-presidenza insieme a Francia e Norvegia. Altro ambito di intervento nel prossimo anno sarà il comparto agricolo nel quale la Cooperazione Italiana intende contribuire al miglioramento della produzione agro-alimentare anche favorendo il graduale allineamento della Moldova alla normativa ed all'acquis comunitario.

Coerentemente con l'impegno italiano a favore della stabilizzazione dei **Balcani occidentali,** si intendono favorire iniziative a carattere regionale anche nell'ottica del sostegno al processo di adesione dei Paesi dell'area all'Unione Europea. Priorità sarà inoltre attribuita ai progetti di cooperazione delegata grazie ai quali l'interazione tra fondi nazionali e comunitari è suscettibile di porre il nostro sistema-Paese – ed in particolare la Cooperazione Italiana nelle sue diverse articolazioni - nelle condizioni di apportare un contributo fattivo allo sviluppo socio-economico dell'area balcanica. L'**Albania** resta il Paese di prioritario intervento con possibili articolazioni del nostro intervento anche in Bosnia-Erzegovina e Kosovo, in particolare nel quadro di iniziative a carattere regionale. Si ricorda, inoltre, che l'Italia partecipa a diverso titolo alla missione internazionale UNMIK, alla missione della NATO KFOR, e sosteniamo le missioni civili dell'OSCE ed EULEX tramite l'UE.

MEDIO ORIENTE

Importo richiesto per il periodo 1.1.2026-31.12.2026: euro 90.000.000

In virtù dell'importanza strategica dell'area nel Mediterraneo e della presenza di missioni di pace a cui partecipano le forze armate italiane, nel corso del 2026 l'Italia intende riaffermare il proprio impegno nell'area medio-orientale anche per contribuire alla pacificazione della regione e alla ripresa

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

delle aree più colpite dagli eventi bellici, come la Striscia di Gaza. La recente nomina di un Inviato Speciale dell'On. Ministro per la ricostruzione di Gaza contribuisce a conferire unitarietà e coerenza all'azione italiana nella Striscia.
Gli sviluppi anche politici a Gaza sono seguiti da vicino dalla Cooperazione Italiana che intende intensificare nel 2026 il proprio ruolo nella Striscia (e più in generale in Cisgiordania) con ulteriori interventi umanitari e di "early-recovery" facendo ricorso anche alle risorse del Decreto Missioni, in uno sforzo concertato tale da valorizzare l'apporto delle eccellenze del Sistema-Italia. La situazione in continua evoluzione a Gaza e in Siria e i possibili nuovi sviluppi anche in Libano, prospettano quindi un aumento del fabbisogno complessivo di risorse da destinare al Medio Oriente, in coerenza con l'alto profilo dell'impegno italiano nella regione.

In **Palestina**, l'Italia, insieme agli altri principali donatori, è chiamata, in coordinamento con i partners internazionali e regionali, a dare un importante contributo in termini di aiuto umanitario e nel ristabilire, in particolare nella Striscia di Gaza, le infrastrutture distrutte o danneggiate durante il conflitto e la fornitura di servizi di base per la popolazione (in particolare salute, acqua, igiene, istruzione). Tutto ciò dovrà avvenire nel contesto delineato dalla Risoluzione del Consiglio di Sicurezza n. 2803 e in vista della prospettata conferenza del Cairo, dove l'Italia farà la sua parte.
In questo quadro, la Deliberazione Missioni continuerà a finanziare l'iniziativa Food for Gaza, volta all'assistenza immediata e alla ricostruzione materiale della Striscia. Ci si propone, sul piano generale, di intervenire anche in Cisgiordania, ad ulteriore sostegno del bilancio dell'Autorità Palestinese tramite il meccanismo comunitario "Pegase" da noi già finanziato in passato e di cui è in corso l'erogazione del più recente contributo di 3 milioni di euro deliberato nel 2022. Sarà attribuita priorità all'attuazione di un pacchetto per la popolazione di Gaza recentemente annunciato per un valore di circa 60 milioni di euro, con interventi sia nel campo dell'emergenza che sul canale sviluppo.

Per quanto riguarda la **Siria**, nel 2025 si sono registrate interlocuzioni politiche ad alto livello con le nuove Autorità del Paese (si ricordino, ad esempio, la visita del VPdC / On. Ministro in Siria a gennaio, la bilaterale con l'omologo siriano a marzo e l'incontro con il Presidente siriano a margine della COP30). Nel corso della bilaterale del VPdC con il Ministro degli Esteri siriano Al-Shaiban il 18 marzo u.s., il VPdC ha annunciato un pledge per 50 milioni di euro, rientrante nel quadro della nona e più recente Conferenza dei donatori (17.03.2025). In tale quadro, l'azione italiana nel 2026 sarà quindi finalizzata a dare attuazione a tale impegno, in particolare basandosi delle risultanze della missione di sistema della Cooperazione Italiana effettuata nel Paese nell'agosto 2025. La finalità di fondo consiste nell'affiancare agli aiuti umanitari iniziative di sviluppo in grado di contribuire alla ripresa economica e sociale siriana nel breve e medio periodo. I settori di intervento saranno l'agricoltura, la resilienza energetica ed il recupero del patrimonio culturale ed archeologico. Resta fermo infine l'impegno italiano a favore dei Paesi della regione che ospitano un alto numero di rifugiati (in particolare **Libano e Giordania**), in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia a partire dalla conferenza di Londra del 2016. Si intende pertanto finanziare in questi Paesi limitrofi alla Siria iniziative nell'ambito della sicurezza alimentare, dei servizi di base e della creazione di opportunità di impiego sia per i rifugiati che per le comunità ospitanti, con un'attenzione particolare nei confronti dei giovani e delle donne.

Inoltre in **Libano,** dove permane una critica situazione economico-finanziaria, sociale e sanitaria, aggravata dall'elevato numero di rifugiati siriani e dalle perduranti tensioni tra Hezbollah e Israele, si continueranno a sostenere i settori della salute, dell'educazione e dell'empowerment femminile, nonché dell'imprenditoria locale per la creazione di nuove opportunità.

ASIA

Importo richiesto per il periodo 1.1.2026-31.12.2026: euro 7.000.000
Con riferimento all'Asia, come per il 2025 le risorse stanziate saranno utilizzate, in primo luogo, per fare fronte alla situazione in **Afghanistan**, dando continuità alla nostra rilevante azione sul canale

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

umanitario sia in territorio afghano che nei Paesi limitrofi, in particolare il **Pakistan,** dove rimane necessario rafforzare i nostri interventi in un'ottica di stabilizzazione regionale complessivamente intesa.
Sul piano umanitario si potranno inoltre deliberare interventi a sostegno del **Myanmar**, al fine di arginare le sofferenze della minoranza Rohingya e di alleviare le pesanti conseguenze umanitarie del colpo di Stato militare sulla popolazione interna, in linea con quanto fatto sia dai partner UE che dai Paesi like-minded. Si conferma altresì per il 2026 che anche il **Bangladesh** potrà essere considerato per nuovi interventi**,** in ragione dell'impatto umanitario dei flussi migratori Rohingya che si è sommato a quello degli eventi climatici avversi e della crisi economica che interessa il Paese.

23.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026-31.12.2026: euro 8.000.000
sul capitolo 2185/piano gestionale 3

Nel 2026 le risorse della deliberazione missioni verranno utilizzate per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia sostiene, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della deliberazione missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa e Medio Oriente, nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.
Nel corso dell'anno, in considerazione dell'imprevedibilità del quadro internazionale, la programmazione potrà subire variazioni riconducibili all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento: saranno possibili, pertanto, rimodulazioni tra gli importi previsti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo e quelli per lo sminamento umanitario, nel rispetto del limite complessivo dell'importo assegnato alla scheda in esame.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01.2026-31.12.2026: EURO 25.135.490

24.1) EUROPA ORIENTALE, AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE, ASIA CENTRALE, CAUCASO MERIDIONALE E AFGHANISTAN

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 11.880.490 sul cap. 3415, p.g. 17

Gli interventi che l'Italia intende assicurare ai processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza si estenderanno alle regioni dell'Europa orientale, Africa settentrionale, Medio Oriente, Asia centrale, Caucaso Meridionale e Afghanistan, attraverso il sostegno ad iniziative, nonché per il tramite dell'organizzazione e la promozioni di incontri, seminari, convegni e riunioni, attività di consulenza e di *capacity building*.

In particolare, l'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in **Libia,** sulla base di un percorso elettorale riconosciuto, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL e della Rappresentante Speciale del Segretario Generale Annah Tetteh. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la *governance* locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico. Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico che, con il sostegno delle Nazioni Unite, sia finalizzato alla definizione di una cornice legale che consenta lo svolgimento di elezioni eque, trasparenti e inclusive quanto prima. L'Italia intende sostenere l'azione delle Nazioni Unite anche contribuendo alla risposta dell'ONU alle catastrofi naturali, come quella provocata dal passaggio dell'uragano Daniel che ha colpito la Cirenaica e in particolare la città di Derna del 2023. Nella convinzione che un processo elettorale basato su un quadro inclusivo e condiviso sia l'unica opzione credibile per assicurare un futuro stabile, sostenibile e prospero alla Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e sostenere la Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5) nell'attuazione del Piano di Azione per il ritiro di forze, milizie e combattenti stranieri.

Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, si proseguirà, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature che consolidino le capacità operative della Guardia Costiera libica, a favorire il sostegno alle Autorità libiche competenti, nonché i programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale. Il MAECI continuerà altresì a sostenere, anche in concorso con altre Amministrazioni, i programmi di gestione e controllo delle frontiere meridionali, con particolare riferimento al corridoio saheliano e alle sue aree limitrofe, nonché attività di formazione e *defence capacity building* a favore di operatori delle forze armate e di funzionari pubblici ed istituzioni locali, incluso il relativo efficientamento infrastrutturale.

Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione intra-libica e di collaborazione alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, nonché nell'ottica di un consolidamento del controllo delle autorità libiche sui confini meridionali del Paese, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, anche attraverso attività che consentano la crescita socio-economica dell'area.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso attività di formazione, assistenza e *capacity building* delle istituzioni locali e nazionali, nonché il sostegno all'azione dell'ONU per la predisposizione di progetti di unificazione delle forze di sicurezza, di disarmo, smobilitazione e reintegrazione (DDR) e di riforma del settore di sicurezza (SSR). Infine, si vorrebbero proseguire le iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno ad attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.

L'Italia persegue la stabilizzazione della **Tunisia**, alla luce delle persistenti fragilità finanziarie e dei possibili riflessi sulla sicurezza regionale. La stabilità e la prosperità della Tunisia rivestono carattere prioritario per la politica estera italiana, alla luce del rilevante interscambio commerciale. Nell'ambito della lotta contro l'immigrazione irregolare che interessa il corridoio del Mediterraneo Centrale, l'Italia si propone di fornire sostegno alle attività delle autorità tunisine e delle organizzazioni internazionali attive nel Paese, con particolare riguardo soprattutto alla tutela dei migranti più vulnerabili, al rafforzamento del controllo delle frontiere e ai rimpatri volontari assistiti dei migranti presenti irregolarmente sul territorio tunisino.

L'Italia intende partecipare al processo di sviluppo democratico e consolidamento istituzionale nei **Territori palestinesi** per contribuire concretamente a una soluzione a due Stati giusta, durevole e negoziata tra le parti, quale elemento imprescindibile per la stabilità e la prosperità dell'intera regione. A tal fine, intendiamo supportare l'Autorità Nazionale Palestinese (ANP) nel garantire pace, sicurezza e governance equa, anche attraverso programmi di formazione rivolti alle autorità locali. Pieno sostegno andrà garantito all'ANP nei suoi sforzi di riforma e consolidamento istituzionale, funzionale all'assunzione di piene responsabilità di governo all'interno dei confini riconosciuti, in linea col perseguimento della Soluzione a due Stati.

Continueremo a supportare il popolo palestinese colpito dal conflitto, con particolare attenzione alle fasce più vulnerabili – donne, minori e categorie fragili – al fine di contribuire alla tutela della popolazione civile e al pieno rispetto dei diritti umani fondamentali.

Occorrerà altresì fornire un fattivo contributo alla riuscita del Piano di Pace onnicomprensivo per porre termine al conflitto a Gaza. Ciò potrà avvenire anche nel quadro del Civil-Military Coordination Center (CMCC) istituito in Israele su iniziativa statunitense e posto sotto il comando di CENTCOM, tramite il dispiegamento di personale civile, inclusi funzionari diplomatici e personale di ruolo del MAECI.

Parimenti, anche alla luce della Risoluzione 2803/2025 del Consiglio di Sicurezza dell'ONU, occorrerà garantire attività di sostegno alla transizione nella Striscia di Gaza fornendo sostegno alla popolazione.

In **Libano**, l'Italia supporterà le iniziative volte a favorire la normalizzazione dei rapporti tra Israele e Libano, con particolare attenzione alla riduzione del rischio di escalation nel Libano meridionale e al raggiungimento di una cessazione completa delle ostilità. In questo contesto si collocano anche le azioni finalizzate al disarmo di Hezbollah, accompagnate dal rafforzamento dell'assistenza umanitaria alle comunità più colpite.

Intendiamo valorizzare la rinnovata stabilità politica e istituzionale contribuendo, al contempo, ad alleviare l'ancora perdurante crisi economica. Contestualmente, si favorirà il rafforzamento dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese e il consolidamento delle istituzioni democratiche e della società civile.

L'Italia ribadisce il proprio supporto allo sviluppo delle capacità delle Forze armate e di Sicurezza libanesi tramite la fornitura di mezzi, equipaggiamenti e materiali in collaborazione con altre Amministrazioni. Tali forniture sono concepite in sinergia con la Missione bilaterale di addestramento MIBIL e a sostegno degli obiettivi perseguiti dalla Missione UNIFIL, il cui mandato è previsto terminare il 31 dicembre 2026, nel quadro delle risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

La **crisi siriana** continua a rappresentare una sfida significativa per la stabilità regionale, anche in relazione alla sicurezza e al contrasto al terrorismo.

Si continuerà a partecipare attivamente ai tavoli europei e multilaterali sui principali temi della crisi siriana — dalla gestione dei rifugiati all'early recovery nelle sue diverse dimensioni (grandi infrastrutture,

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

istruzione, sanità, servizi di base), fino allo sviluppo del settore privato e alla tutela del patrimonio culturale — anche attraverso il coordinamento con le Agenzie delle Nazioni Unite.
L'Italia sosterrà la promozione dei canali di dialogo avviati con Damasco, in coordinamento con i partner occidentali, favorendo un concreto impegno nel rispetto dei diritti umani della popolazione civile nel processo di costruzione di uno stato democratico e inclusivo.
Intendiamo promuovere le iniziative volte a favorire il dialogo tra le diverse componenti siriane, allargandolo anche a rappresentanti della società civile, in particolare attraverso l'organizzazione e la facilitazione di incontri e attività di mediazione, in collaborazione con istituzioni universitarie, centri di ricerca e think-tank nazionali e internazionali.
L'Italia si pone inoltre come obiettivo la prosecuzione di iniziative volte a un coinvolgimento della società civile nei **Paesi del Levante** (Libano, Egitto, Siria, Giordania, Israele e Palestina) allo scopo di promuovere il rispetto dei diritti individuali, le buone prassi amministrative e il dialogo interreligioso.
In **Yemen**, nel centenario delle relazioni bilaterali, l'Italia intende consolidare il proprio impegno a favore della stabilità e della coesione sociale, promuovendo iniziative volte a rafforzare il dialogo tra le diverse componenti della società e a sostenere il rilancio del processo di pace mediato dalle Nazioni Unite, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. Tra i diversi ambiti di intervento, particolare attenzione verrà dedicata al rafforzamento delle istituzioni centrali e locali che fanno capo al Governo legittimo, attraverso programmi di *capacity building*, con l'obiettivo di accrescere le competenze tecniche, migliorare le strutture e i processi amministrativi e consolidare la *governance* pubblica. L'Italia valuterà inoltre interventi finalizzati al recupero e alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale dello Yemen, nonché programmi di sostegno all'imprenditoria, in particolare femminile, e al miglioramento dei servizi di base. Si potranno inoltre valutare attività per il rafforzamento della resilienza dell'economia yemenita, anche tramite i meccanismi internazionali esistenti a tutela dei flussi di beni commerciali, inclusi quelli alimentari, verso la popolazione locale, così come attività di cooperazione volte al rafforzamento della Guardia Costiera yemenita, con l'obiettivo di migliorarne le capacità operative e contribuire efficacemente al contrasto dei traffici illeciti nel quadrante che va dal Golfo di Aden al Mar Rosso, elementi ritenuti fondamentali per favorire la stabilizzazione interna e la normalizzazione del contesto sociopolitico.
In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e NATO Mission Iraq) e alle attività di cooperazione allo sviluppo, verrà dato particolare rilievo alle iniziative di *capacity building* istituzionale ed economica, volte a consolidare le competenze delle Amministrazioni centrali e locali, migliorare i servizi di base e favorire la partecipazione attiva dei cittadini, inclusa la componente giovanile, nella vita economica e sociale del Paese. L'Italia sosterrà inoltre programmi per la resilienza economica, in linea con gli obiettivi del Governo iracheno, favorendo la diversificazione produttiva, lo sviluppo del settore privato e di modelli imprenditoriali aggregativi, nonché l'attrazione di investimenti. Saranno inoltre considerate iniziative volte a promuovere il dialogo a livello regionale e tra le comunità, anche tramite l'organizzazione e la facilitazione di incontri e attività di mediazione, in collaborazione con istituzioni universitarie, centri di ricerca e think-tank nazionali e internazionali; così come attività per la mitigazione degli effetti del cambiamento climatico e la gestione sostenibile delle risorse naturali, in particolare l'acqua. Potranno essere inoltre sostenuti interventi per la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale e archeologico, quale strumento di dialogo interculturale, di rafforzamento della coesione sociale e di promozione della stabilità nazionale. Nel quadro di tali attività, verranno presi anche in considerazione progetti portati avanti in collaborazione con università, centri di ricerca e think-tank nazionali e internazionali.
In **Afghanistan**, proseguiremo la nostra azione volta a migliorare le condizioni di vita della popolazione, con interventi mirati a rafforzare la sicurezza alimentare, a garantire l'accesso ai servizi sanitari essenziali e a favorire lo sviluppo dell'imprenditoria locale, con particolare attenzione ai gruppi più vulnerabili. Assumeranno un rilievo particolare quei progetti e programmi coerenti con le priorità individuate nell'ambito del Processo di Doha, dove l'Italia continuerà ad assicurare la propria partecipazione, inclusi gli interventi volti al contrasto delle coltivazioni di oppio e alla tutela dei diritti fondamentali della persona, con focus prevalente su donne e minori. Tali iniziative potranno

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

comprendere attività di sensibilizzazione, incontri tematici, seminari di studio e scambi tra Inviati Speciali dei Paesi interessati, con l'obiettivo di promuovere la stabilità, prevenire fenomeni di marginalizzazione sociale e sostenere processi di sviluppo inclusivi, capaci di rafforzare la resilienza delle comunità locali in un contesto caratterizzato da persistenti fragilità economiche e istituzionali.
In **Ucraina**, a seguito dell'aggressione russa, al fine di garantire il rafforzamento istituzionale delle Autorità di Kiev, si intende continuare a contribuire alla *capacity building* e *institutional building* suscettibili di favorire il rafforzamento della resilienza dell'Ucraina, alla sua progressiva integrazione nelle strutture e organizzazioni continentali (come ad es. l'InCE) e, in prospettiva, alla prosecuzione del negoziato di adesione di Kiev all'UE, in linea con le priorità di riforma.
Data l'importanza di promuovere la stabilizzazione della regione del **Caucaso Meridionale**, in coerenza con l'azione dell'Unione Europea, si sosterrà la realizzazione di progetti di *capacity building* e *institutional building* volti a contribuire al processo di normalizzazione, verso la pace, la stabilità e le prospettive di sviluppo sostenibile e condiviso nella regione caucasica.
Nell'ambito dell'azione volta a sostenere la politica multivettoriale dei Paesi dell'**Asia Centrale** e dell'approccio sistemico alla regione adottato dall'Italia per favorire il rafforzamento, l'ammodernamento e la trasparenza della governance di questi Paesi, si favoriranno i progetti attuativi delle decisioni assunte in occasione della Conferenza Ministeriale Italia – Asia Centrale del 2024, intesi a rafforzare la dimensione regionale della nostra cooperazione con i Paesi dell'area, anche in vista del primo Vertice del formato 1+5 svoltosi ad Astana il 30 maggio 2025 con il Presidente Meloni e della prossima Conferenza Ministeriale (da svolgere a Roma) con deliverables tangibili.

24.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA, ASIA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 9.700.000
Capitolo 3755/Piano Gestionale 2

In **Africa subsahariana** gli interventi saranno concentrati nella fascia di instabilità che va dal Sahel al Corno d'Africa, fino alle regioni centrali e dei Grandi Laghi. In tali aree, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2026 **interventi di sostegno allo Stato di diritto e alla democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti e al terrorismo** (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici e istituzioni locali.
Inoltre, nel più ampio contesto della stabilizzazione dell'area, che tiene conto del trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, si intende sostenere **iniziative promosse da organismi internazionali e da enti pubblici italiani** per la pacificazione delle comunità locali incentrate sul nesso tra crisi climatiche, sicurezza e migrazioni, oltre che sulla resilienza, sullo sviluppo sostenibile, sull'accesso all'energia e sulla produzione di energia pulita, in linea con le priorità indicate nel Piano Mattei.
Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si potranno sostenere iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della Regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al crimine organizzato. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate. Potranno inoltre essere valutate iniziative volte al rafforzamento istituzionale e degli organi giudiziari e progetti negli ambiti della prevenzione dell'estremismo violento e della protezione del patrimonio culturale. Sarà altresì rafforzato il tradizionale sostegno alla stabilità istituzionale e alla sicurezza contro la minaccia terroristica in Somalia attraverso un contributo finanziario all'Unione Africana per il sostegno alla nuova Missione di stabilizzazione nel Paese AUSSOM (African Union Stabilization and Support Mission in Somalia).
Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della *good governance e dell'institutional building*, potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani.
Infine, sarà favorita la **collaborazione con il mondo accademico** e con le Agenzie delle Nazioni Unite (UNITAR, UNECA) per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, urbanizzazione, crisi alimentare, etc.).

Per il Sahel, il Golfo di Guinea e l'Africa centrale si intende proseguire anche nel 2026 la collaborazione già avviata negli anni precedenti con le Agenzie delle Nazioni Unite, in particolare in materia di contrasto al terrorismo, controllo delle frontiere, "*empowerment*" e formazione di donne e giovani, rafforzamento della "*governance*" pubblica, supporto ai processi elettorali, sostegno ai fori di coordinamento regionale e multilaterale, contrasto al traffico di esseri umani e a quello di beni culturali, tutela del patrimonio culturale e ambientale e pratiche di gestione delle carceri. In tale ambito, si potrebbe **rinnovare il sostegno già fornito nel 2025 alle** attività di formazione e "*capacity building*" dell'Arma dei Carabinieri a beneficio della Gendarmeria Nazionale Senegalese (GNS) relative al contrasto al narcotraffico e al terrorismo oltre che all'iniziativa volta alla protezione dei bambini, anche nell'ottica di facilitarne l'accesso inclusivo all'istruzione realizzata dall'Ufficio del Coordinatore speciale per lo sviluppo nel Sahel (OSCDS).

Si intende inoltre confermare la collaborazione con la **Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa**, sostenendo ulteriori attività formative e di "*capacity building*" delle istituzioni dei Paesi del Sahel, dell'Africa occidentale e centrale, con un focus sui sistemi giudiziari e sulle articolazioni della "*governance*" pubblica, da svilupparsi in particolare nelle aree più esposte alla minaccia terroristica e all'instabilità derivante dalle tensioni tra comunità, esacerbate dagli effetti dei cambiamenti climatici sull'accesso e gestione delle risorse naturali. In linea con il trinomio stabilità-sicurezza-sviluppo, sono anche previsti interventi di supporto diretto a comunità e categorie sociali più vulnerabili, attraverso la formazione e favorendo il dialogo inter-comunitario.

Per la **regione dell'Africa australe e dei Grandi Laghi** si intende proporre iniziative di *capacity building* istituzionale sul modello di quelle già avviate nei Paesi vicini, concentrando gli interventi in aree quali il settore giudiziario, ed il contrasto alla corruzione e ai traffici illeciti, in collaborazione con agenzie onusiane organizzazioni internazionali (es. IDLO), da un lato, e OSC e Università italiane, dall'altro.

Per i **Paesi del Corridoio di Lobito** (Angola, Repubblica Democratica del Congo e Zambia) e **Paesi membri della SADC** si intende proseguire la collaborazione relativa alla catena del valore dei minerali critici, già avviata negli esercizi finanziari precedenti con l'OCSE, tramite attività di *capacity building* e di assistenza tecnica per favorire lo sviluppo sostenibile dei Paesi produttori.

Per il 2026, si mira inoltre a sviluppare nell'intera regione, anche sulla scia della Presidenza italiana del G20 ed in linea con l'obiettivo 16 dell'Agenda 2030 (*peace and justice*), **un programma sistemico di assistenza tecnica in materia di giustizia e sicurezza**, di natura multilivello. Esso sarà coordinato con le iniziative già svolte dal Paese nel medesimo settore in questa area. Il Programma prenderebbe il nome di "**Iniziativa Falcone-Borsellino per l'Africa**" e si propone di intervenire su quattro distinti piani: a) *Capacity building*: formazione intesa come interscambio di expertise e trasmissione di tecniche e protocolli investigativi; b) *Institutional building*, che consiste nella riorganizzazione amministrativa necessaria alle nuove sfide criminali (richiesta soprattutto nei PVS); c) *Law enforcement*, per l'ammodernamento e l'armonizzazione dei quadri normativi con gli standard globali; d) *Consensus building (value dissemination*), che costituisce una linea di azione trasversale, in grado di motivare i partner sul piano generale. Il programma gioverà fin da subito al rafforzamento della cooperazione giudiziaria e di polizia, per un più efficace contrasto alle attività del crimine transnazionale organizzato. Temi di rilievo della proposta italiana saranno in via generale l'organizzazione istituzionale per il contrasto ai gruppi criminali, alla corruzione ed al riciclaggio di capitali illeciti, come modello utile allo sviluppo economico – altrimenti frenato inesorabilmente dalla criminalità – ed al rafforzamento delle architetture delle pubbliche amministrazioni di enforcement dell'Africa sub sahariana. Obiettivi dell'iniziativa Falcone Borsellino per l'Africa saranno **riforme legislative in materia di crimine organizzato**, corruzione e riciclaggio, creazione o rafforzamento di istituzioni giudiziarie ed amministrative indipendenti ed efficienti, corsi di formazione, eventi regionali di disseminazione della cultura della legalità e condivisione valoriale, calibrati all'ambiente socio-economico di riferimento. Il Programma sarà eseguito con l'apporto dell'intera filiera

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

istituzionale di giustizia e sicurezza coordinata dal MAECI e potrà svilupparsi anche con l'ausilio di Organizzazioni Internazionali come l'UNODC.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** confermeranno la centralità del focus sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno sempre più rilevante ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione.
Dato il successo riscontrato delle prime sei fasi di attuazione, si continuerà a sostenere il programma "*flagship*" multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale, alla corruzione ed al riciclaggio dei capitali illeciti, organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.
Tale programma contribuisce infatti alla diffusione della migliore tradizione culturale giuridica italiana, nonché della nostra *expertise* di alto profilo e del sistema normativo nazionale per il contrasto alla criminalità organizzata ed alla corruzione.
Per quanto riguarda l'**America Centrale ed i Caraibi**, si prevede di continuare a sostenere iniziative attinenti alle situazioni di crisi nella regione ed in particolare quella (politica, istituzionale, economica e di sicurezza) in atto ad **Haiti** e quella tra **Belize e Guatemala** legata ad una perdurante disputa di frontiera che attende di essere definita dalla Corte Internazionale di Giustizia.
Si prevede inoltre di sostenere nuovi programmi di organizzazioni internazionali come l'OSA, l'UNODC, l'UNCCT, l'IDLO nei settori della protezione dei diritti umani, del contrasto alla criminalità organizzata e riciclaggio di denaro, della cybersicurezza, dell'*empowerment* delle donne in ambito politico, dei penitenziari (con particolare attenzione al reinserimento sociale dei detenuti) e di prevenzione di tensioni sociali potenzialmente destabilizzanti sul piano istituzionale anche attraverso programmi di formazione e formule di collaborazione scientifica, tecnologica e culturale volte a sostenere percorsi di stabilizzazione sociale ed economica.
Nella **regione andina** si sosterrà un programma dell'UNICRI per favorire **l'applicazione delle nuove tecnologie offerte dall'Intelligenza Artificiale alla lotta contro la criminalità organizzata** e due progetti dell'IDLO, il primo teso a valutare le **esigenze della Bolivia in materia di sicurezza ed organizzazione del sistema giudiziario** ed il secondo, negli altri Paesi, per favorire la **creazione/rafforzamento di strutture dedicate alla gestione dei beni confiscati alla criminalità**.
Nei paesi del **MERCOSUR**, coerentemente con la recente creazione di una Procura Regionale Antimafia, si sosterrà la **formazione professionale dei magistrati**.
Nel **Cono Sud** si finanzierà la seconda fase di un programma dell'UNODC per il **contrasto al traffico di droga con particolare attenzione alle droghe sintetiche.**
Tra i progetti a carattere **regionale** si continuerà innanzitutto a contribuire ai progetti OSA, in particolare a sostegno dello svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione. Si appoggerà inoltre la seconda fase del **rafforzamento dei sistemi nazionali di allerta precoce sulle droghe negli Stati membri dell'OSA** dedicato al contrasto della diffusione delle droghe sintetiche e, all'interno del sistema interamericano per i diritti umani, il **rafforzamento della protezione degli individui da parte degli Stati contro il rischio di danni gravi, imminenti e irreparabili ai diritti umani**.

In Asia, l'Italia intende continuare a contribuire all'attuazione della Strategia Europea per l'Indo-pacifico adottata nel 2021. L'importanza geopolitica della macro-regione è dovuta, da una parte alla sua crescente rilevanza nel quadro dell'economia globale e dei traffici marittimi internazionali per garantire la funzionalità delle catene di valore (solo per lo Stretto di Malacca transita oltre il 30% del commercio mondiale), dall'altra alle ricorrenti tensioni che la caratterizzano, anche per le radicate controversie tra Stati (Mari Cinesi Meridionale e Orientale, Subcontinente indiano, scontri al confine tra Thailandia e Cambogia, guerra civile in Myanmar). Uno dei pilastri della strategia è infatti centrato su stabilità e sicurezza. **La strategia europea per l'Indo-Pacifico** presuppone un ruolo attivo degli Stati Membri a complemento delle azioni che le istituzioni comunitarie svolgono e svolgeranno nella macro-regione.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

In risposta alle sfide di sicurezza comuni identificate anche nella Strategia citata, sarà favorito l'approfondimento della collaborazione con i partner regionali, tra i quali **India, Giappone** e **Corea del Sud**, tramite l'intensificazione delle visite bilaterali e la conclusione e messa in opera di Accordi e intese. Come già avvenuto con la **Malaysia,** ed è in programma con il Pakistan e con il Bangladesh, si prevede di continuare ad effettuare attività di formazione congiunta in un'ottica di *capacity building* e di scambio di migliori pratiche per la cooperazione regionale/internazionale di settore per il rispetto dei diritti fondamentali dell'individuo a favore di operatori delle forze di polizia e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni di Paesi terzi nella regione e nel contesto della partnership **ASEAN**, nonché attraverso scambi tra istituzioni accademiche e *think tank* su tematiche securitarie di comune interesse, quali la sicurezza marittima, anche in chiave di contrasto alla pirateria, diritto del mare, transizione ambientale-energetica, resilienza delle catene di approvvigionamento, cyber sicurezza.
Si prevede di continuare a realizzare – in collaborazione con il Dipartimento della Protezione Civile – attività formative, di *capacity building* e scambio di buone prassi nel settore della sicurezza umana, relative in particolare alla gestione e alla prevenzione dei disastri naturali, tramite l'AHA Centre dell'ASEAN e a favore di funzionari pubblici dei **Paesi dell'Asia meridionale** (India, Bangladesh, Sri Lanka, Maldive, Nepal, Bhutan) oltre alla Mongolia, **aderenti alla "Coalition for Disaster Resilient Infrastructure" (CDRI)**, nonché del Pakistan.
Sono inoltre allo studio due iniziative con il *Center of Excellence for Stability Police Units* (CoESPU) di Vicenza e il Centro Studi *Post Conflict Operations* di Torino per attività formative rivolte a *peace-keepers* dei Paesi dell'Asia meridionale secondo il principio "*training the trainers*". Continuerà ad essere facilitato un progetto di propedeutica alla pace (*Colours for Peace*) rivolto a bambini e adolescenti dei Paesi dell'Asia meridionale.
Si prevede, inoltre, di continuare a estendere la consolidata collaborazione con **l'Indian Ocean Rim Association (IORA)** – sinora circoscritta ai settori della *blue economy* – associandovi tematiche sensibili per la regione dell'Indo-Pacifico in ambito securitario, con riferimento particolare alla sicurezza marittima. Attività congiunte in ottica di *capacity building* potranno essere sviluppate nel quadro dei settori prioritari identificati dall'Organizzazione. Nel **Sud Est Asiatico**, intendiamo continuare a sostenere l'azione dell'Associazione dei Paesi del Sud-Est asiatico **(ASEAN)** in attuazione del Partenariato di sviluppo che ci lega all'ASEAN dal 2020, sulla base del documento programmatico cd. "*Practical Cooperation Areas 2022-26*", tramite iniziative di formazione, *capacity building* e scambio di buone pratiche in vari settori: tutela del patrimonio ambientale; contrasto a traffici illeciti, riciclaggio, corruzione, crimini cibernetici, *peace-keeping* e antiterrorismo; sicurezza alimentare; transizione verde; protezione civile; cooperazione spaziale; raggiungimento dei *Sustainable Development Goals (SDGs)*, con particolare attenzione ai Paesi che devono colmare il divario di sviluppo. Le progettualità identificate d'intesa con il Segretariato dell'ASEAN (ASEC) potranno essere messe in opera tramite organizzazioni internazionali, tra cui l'OCSE, e intergovernative, tra cui l'IDLO, Agenzie specializzate dell'ONU, tra cui UN Habitat, organismi tematici dell'ASEAN, Ministeri ed enti italiani, Carabinieri e Forze di Polizia italiane, Università e altri attori sia nazionali che multilaterali riconosciuti, a beneficio di funzionari pubblici, forze di sicurezza e studenti.
In particolare, l'Italia intende continuare a sostenere l'ASEAN per l'attuazione del **Piano d'Azione per la tecnologia spaziale**, attraverso l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI), con un progetto di ampio respiro che prevederà, oltre a programmi di *training* e *capacity building*, anche rilevanti attività di *deployment* di servizi di osservazione satellitare su siti d'interesse individuati con enti e aziende dell'area ASEAN.
Saranno possibili anche scambi e attività formative per il dialogo interreligioso e interculturale, in particolare per contrastare i rischi alla stabilità regionale derivanti dalla sua variegata composizione etnica e religiosa, nonché per promuovere l'empowerment delle donne, coinvolgendo anche i giovani, i funzionari diplomatici e la rete di donne mediatrici del sudest asiatico.
Particolare attenzione continuerà ad essere rivolta alla crisi in **Myanmar** per sostenere la società civile e la ripresa della transizione democratica, all'indomani della consultazione elettorale del 28 dicembre 2025, considerato che non sarà né rappresentativa né inclusiva, in coordinamento con i partner UE e *like-minded*, nonché con i Paesi che devono ancora colmare il divario di sviluppo, come

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Laos, Cambogia e Timor Est. In Italia, potrebbe tenersi la quarta sessione di dialogo tra le organizzazioni della società civile birmane, organizzata dall'IIMM (*Independent Investigative Mechanism for Myanmar*).
Nell'area del **Pacifico Meridionale** si intenderebbe dare continuità al partenariato esistente con le quattordici Piccole Isole del Pacifico e con il loro organismo regionale rappresentativo (il **Pacific Islands Forum – PIF**, all'interno del quale l'Italia ricopre la qualifica di Partner di Dialogo dal 2007). In tale contesto, si prevedono iniziative e programmi di *capacity building* in varie aree di cooperazione: gestione delle calamità naturali e dei cambiamenti climatici, "*governance*" degli oceani, *blue economy*; contrasto a contrasto a crimini finanziari, traffici illeciti, riciclaggio, crimini cibernetici; transizione verde. I progetti individuati potranno essere realizzati tramite organizzazioni internazionali e intergovernative, Agenzie specializzate dell'ONU, Ministeri ed enti italiani, Carabinieri e Forze di Polizia italiane, a beneficio di funzionari pubblici e forze di sicurezza.
In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare in Africa, in America Latina e Caraibi e in Asia e Oceania, ci si potrà avvalere della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

Al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **euro 5.550.000** per l'Africa Subsahariana, **euro 3.150.000** per l'America Latina e Caraibica e **euro 1.000.000** per la regione dell'Asia-Pacifico, per un totale di **euro 9.700.000.**

24.3) EUROPA E BALCANI

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 1.750.000
Di cui **1.550.000 euro** sul **capitolo 4548/piano gestionale 2** e
200.000 euro sul capitolo **4539/piano gestionale 1**

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.
I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di *confidence-building* tra gli attori statali e non statali**.
La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interculturale e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni.
Villa Vigoni è un'associazione di diritto privato a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF); al Consiglio Direttivo partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero della Cultura il Consiglio Nazionale delle Ricerche; da parte tedesca *l'Auswaertiges Amt* e l'istituto di ricerca *Deutsche Forschungsgemeinschaft.* I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

nei campi della ricerca e della scienza che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo. Villa Vigoni promuove la ricerca e la diffusione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività del 2025 saranno dedicate in modo specifico alle tematiche del consolidamento della democrazia e della costruzione europea in tempi di crisi. L'Ente promuoverà un ciclo di seminari per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale, sociale e politica dell'Europa. Il contributo di 200.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare una serie di seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.
Prosegue con la terza edizione del **Premio dei Presidenti** la cooperazione comunale tra Italia e Germania, il decreto di indizione della procedura è stato pubblicato nel 2024 mentre il relativo bando di gara, l'assegnazione del Premio e la conseguente erogazione dei fondi avverrà nel 2025. Alla luce della cadenza biennale del Premio, i fondi necessari per la terza edizione (120.000 euro – 100.000 per i riconoscimenti pecuniari previsti dal Premio dei Presidenti e 20.000 per le spese organizzative ed amministrative) sono stati assegnati nella precedente Delibera Missioni Internazionali. Le richieste di contributo per la quarta edizione, da tenersi nel 2027, saranno avanzate con la Delibera relativa all'anno 2026.
Per quanto riguarda lo **Young Leaders Programme** 2025, rivolto ai giovani professionisti dei due Paesi, inquadrato nel Memorandum d'Intesa sulla Cooperazione Bilaterale firmato tra Italia e Regno Unito nell'aprile 2023, non si ritiene di chiedere finanziamenti sulla delibera missioni 2025.

Al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.400.000 euro** per l'area balcanica, **120.000 euro** per il Premio dei Presidenti e **30.000 euro** per lo Young Leaders Programme (**capitolo 4548/piano gestionale 2)**, e a **200.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca di Villa Vigoni (**capitolo 4539/piano gestionale 1**).

24.4) SOSTEGNO ALLA POLITICA COMMERCIALE

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 300.000
sul capitolo **4508 - piano gestionale di nuova istituzione**

Il sistema di scambi internazionali fondato su regole condivise, certe e prevedibili, sotto l'egida dell'Organizzazione mondiale del commercio (OMC), rimane un fattore essenziale di crescita economica per gli Stati. La congiuntura internazionale si va tuttavia sempre più caratterizzando per un quadro di crescente frammentazione, in cui la cooperazione si accompagna ad una **crescita della conflittualità**, che si manifesta con politiche di autorizzazione alle esportazioni di materiale ad alta tecnologia, minerali critici e terre rare, nonché in una proliferazione di misure di difesa commerciale (dazi anti-dumping e anti-sussidio, nonché altri strumenti di limitazione delle importazioni). Dette misure sono motivate con il sempre più frequente ricorso a politiche e pratiche non di mercato (che alimentano, tramite l'uso massiccio di sussidi statali, la sovraccapacità produttiva e le pratiche di dumping o che hanno alla base mere ragioni protezionistiche) e, in taluni casi, anche da finalità ritorsive. Aggiungendosi alle già numerose barriere non tariffarie, tali politiche e pratiche vanno a minare le catene di fornitura esistenti e a limitare l'accesso a tradizionali mercati di sbocco, con **incidenza sulla sicurezza economica degli Stati e sulle relazioni, anche politiche, tra gli stessi**.
In tale scenario, **l'Unione europea** sostiene il ruolo dell'OMC, diversifica le fonti di approvvigionamento, concludendo o negoziando accordi di libero scambio con Paesi terzi (come i Paesi del Mercosur, l'India e l'Indonesia), nonché raggiunge intese quadro con partner commerciali (in primis la Dichiarazione congiunta con gli Stati Uniti dell'agosto 2025) per **prevenire dispute** e **ridare stabilità, certezza e prevedibilità agli scambi commerciali**. Adotta inoltre misure a **tutela dell'industria unionale** con la finalità, nel breve termine, di ristabilire pari condizioni di concorrenza e preservare la propria sicurezza economica, nonché di ottenere, quando possibile, il ritiro o

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

l'attenuazione di dannose barriere, tariffarie e non tariffarie, all'esportazione o all'importazione poste da Paesi terzi. Nel medio-lungo periodo, l'obiettivo dell'UE è di pervenire a soluzioni concordate che migliorino l'accesso ai mercati e tutelino le catene di fornitura e, auspicabilmente, affrontino le cause alla base dei comportamenti distorsivi del commercio internazionale.
Sostenere le iniziative dell'Unione **è nell'interesse nazionale dell'Italia**. La prevenzione di guerre e la composizione di controversie commerciali, la libertà degli scambi, il mantenimento di eque condizioni di concorrenza tra imprese e di catene di fornitura affidabili, nonché la tutela di settori strategici (come la difesa e l'alta tecnologia) forniscono **benefici immediati per l'economia italiana** (che possiede, come noto, la seconda industria manifatturiera dell'UE, con una tradizionale vocazione alle esportazioni), ma sono anche **funzionali agli obiettivi di politica estera e di sicurezza del nostro Paese**, favorendo relazioni proficue con Paesi terzi e la cooperazione internazionale.
Per affrontare le numerose e complesse sfide poste dall'attuale congiuntura degli scambi internazionali è richiesto uno **sforzo supplementare di portata senza precedenti per la politica commerciale e le strutture che sono chiamate a gestirla**. Sono sempre più necessarie valutazioni giuridiche e dell'impatto sul commercio, sull'economia nazionale e sui suoi settori strategici delle molteplici barriere, tariffarie e non tariffarie, introdotte dai Paesi terzi, nonché degli accordi e delle misure commerciali promossi dall'Unione, nonché attività di diffusione di informazioni e formazione sulle barriere e sugli strumenti di tutela messi a disposizione dall'UE.
Per svolgere le attività sopra illustrate e darvi la necessaria continuità, si stima un **fabbisogno di 300.000 Euro** e si richiede l'istituzione di un **piano gestionale "ad hoc" all'interno del capitolo 4508** per il sostegno alla gestione della politica commerciale. Il finanziamento richiesto servirà a commissionare servizi di supporto legale, avere accesso a banche dati e pubblicazioni economiche e giuridiche, nonché per iniziative di divulgazione di informazioni e formazione, come, ad esempio, i "Market Access days" promossi dalla Commissione europea nelle capitali degli Stati membri dell'UE. È inoltre necessario l'accesso a banche dati economiche e giuridiche (come, ad esempio, Telemaco, per individuare i produttori a cui si applicano le misure di difesa commerciale).
Con i fondi richiesti, si intende commissionare:

- **studi di approfondimento giuridico e di impatto sul commercio** di barriere tariffarie e non tariffarie ad uno studio legale internazionale specializzato nella materia. Si stima, a tal fine, una spesa per l'affidamento del servizio di **138.000 Euro**, con cui, prendendo a riferimento, in via prudenziale, un costo di 285 Euro per ora di lavoro, si prevede di realizzare sino a 5 studi (a seconda della quantità di ore necessarie);
- **studi sull'impatto economico** di accordi internazionali in via di conclusione a società di consulenza o enti di ricerca, nazionali o internazionali, con una spesa stimata per l'affidamento del servizio di **136.000 Euro**, con cui, prendendo a riferimento, sempre in via prudenziale, un costo di 250 Euro per ora di lavoro, si prevede di realizzare sino a 5 studi (a seconda della quantità di ore necessarie).

Si intendono realizzare anche eventi di informazione e formazione, tra cui una nuova edizione dei "Market access days". Assumendo un costo, per gli eventi in presenza, di 9.000 euro a giornata (comprensivo delle spese per l'allestimento della sala e delle attrezzature informatiche, per l'interpretariato, nel caso di relatori della Commissione o di Paesi terzi, nonché per altri servizi) e, per almeno 4 eventi virtuali di 4.000 euro (spese di interpretariato), si prevede un contributo di **22.000 Euro**.
Altre spese che si prevede di effettuare riguardano l'accesso a banche dati e pubblicazioni economiche e giuridiche, per un importo prudenziale stimato in **4.000 Euro**.

24.5) INIZIATIVE IN MATERIA DI CONTRASTO ALLE MINACCE IBRIDE

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 1.505.000
di cui **1.255.000 euro** sul **capitolo 1148**
e **250.000 euro** su un **capitolo di nuova istituzione**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Con tali fondi la nuova Direzione generale per le questioni cibernetiche, l'informatica e l'innovazione tecnologica del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale coprirà i costi derivanti dall'attuazione di molteplici misure della Strategia Nazionale di Cybersicurezza.
In particolare, sono previste le seguenti attività:

a) Misura #75: fornire un contributo concreto alle attività del nuovo Meccanismo Globale dell'ONU sugli sviluppi nel campo delle TIC nel contesto della sicurezza internazionale e nella promozione del comportamento responsabile degli Stati nell'utilizzo delle TIC, che prenderà il via a marzo 2026 e si articolerà su sessioni plenarie, 2 gruppi di lavoro tematici. Tale contributo potrà esplicarsi attraverso il finanziamento della partecipazione di esperti italiani ai lavori del Meccanismo ovvero di altre attività di interesse del nostro Paese in raccordo con UNODA. Ciò applicando un approccio pratico e orientato ai risultati, così da aiutare specialmente i Paesi del Sud Globale a vincere le sfide esistenti e attuare in pieno la cornice ONU sul comportamento responsabile degli Stati nel cyberspazio. Il contributo italiano consentirà di rafforzare il ruolo dell'Italia all'interno del consesso onusiano, contribuendo così alla stabilità e alla sicurezza dello spazio cibernetico.
b) Misura #76: con riferimento alle *Confidence Building Measures* (CBM) dell'OSCE, si intende contribuire fattivamente agli scambi informali tra Punti di contatto nazionali nell'ambito della CBM8; assicurare una qualificata presenza alle 4 riunioni annuali dei Punti di contatto nell'ambito della CBM11; contribuire all'attuazione della CBM12 da parte dell'UE; organizzare un evento a margine sulla CBM14; esplorare – in coordinamento con l'ACN – la possibilità di adottare nuove CBM; commissionare studi e approfondimenti sul contenuto delle CBM; realizzare eventi nazionali con approccio multiattore incentrati sulla promozione delle CBM. Con l'intervento in parola ci si prefigge di ampliare il raggio d'azione italiano nel contesto OSCE, rafforzare i contatti con gli altri Paesi che hanno adottato le citate CBM, approfondire tematiche di interesse nazionale e multilaterale nel campo TIC, accrescere la consapevolezza dei rischi e delle potenzialità del dominio cibernetico, consolidare la collaborazione settoriale con l'ACN ed altre Amministrazioni. I risultati dell'intervento sono, dunque, attesi sia sul fronte interno che su quello della proiezione internazionale dell'Italia.
c) Misura #78: il consolidamento e il funzionamento dell'ecosistema nazionale di *cyber capacity building* (CCB) richiedono, da un lato, il mantenimento di un'apposita *task force* composta da due esperti esterni e, dall'altro, l'organizzazione di una conferenza annuale.
La *task force* ha il compito di mantenere costanti contatti con l'ecosistema (composto da entità pubbliche e private), aggiornare la relativa mappatura, organizzare attività inerenti all'ecosistema, favorire il flusso informativo in entrata e in uscita, nonché analizzare i progetti sottoposti da Paesi di interesse o dagli stessi componenti dell'ecosistema
La conferenza, invece, ha l'obiettivo di favorire una presa di cognizione delle capacità e professionalità dell'ecosistema, al fine di proiettare tali competenze sul piano internazionale e gettare le basi per la realizzazione di progetti di CCB all'estero.

Con le risorse in questione, sarà finanziata anche la partecipazione dell'Italia nei seguenti settori: intelligenza artificiale, tecnologia *blockchain*, "internet delle cose", contrasto alla disinformazione *online* e alle minacce ibride, guerra cognitiva e all'integrità dell'informazione per la sicurezza nazionale. Tali attività saranno portate avanti anche attraverso l'organizzazione di specifici eventi.

Di seguito vengono dettagliate le esigenze di finanziamento:

Voce di spesa	Capitolo	Oneri 2026 (Euro)
Acquisto di beni e servizi in Italia	1148	1.255.000
Iniziative di contrasto alle minacce ibride e in materia di diplomazia digitale e tecnologie emergenti, inclusa la stipulazione di contratti per servizi di monitoraggio e organizzazione di eventi in Italia e all'estero	da istituire	250.000

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 25/ 2026

PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

IMPORTO COMPLESSIVO PROPOSTO PER IL PERIODO 01.01. 2026– 31.12. 2026:
EURO 26.596.093

25.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Importo richiesto per il 2026:
EURO 11.418.000

Si erogheranno contributi volontari alle organizzazioni internazionali per assicurare anche nel 2026 il profilato ruolo dell'Italia nel settore del mantenimento della pace e sicurezza internazionale, nonché della tutela dei diritti umani.
Tra questi si segnalano i contributi ad Organizzazioni Internazionali e alle Nazioni Unite, che riflettono in particolare il convinto sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti, con particolare riguardo a: diplomazia preventiva, mediazione, consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, prevenzione di atrocità di massa, tutela dei diritti umani e della sicurezza umana, misure di costruzione della fiducia, applicazione del diritto internazionale, promozione dei diritti umani e dello stato di diritto nell'ambito della *governance* globale delle nuove tecnologie, in particolare intelligenza artificiale. In tale ottica si inquadrano l'azione italiana per rafforzare il *peacekeeping* e il *peacebuilding* anche attraverso una partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende onusiane "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". Il Segretario Generale dell'ONU ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici. Ha lanciato la *New Agenda for Peace* nell'ambito del suo Rapporto *Our Common Agenda* contenente le direttrici delle Nazioni Unite da qui ai prossimi anni. Tali direttrici sono riprese e confermate nel Patto per il Futuro.
I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno del totale complessivamente stanziato per la scheda 24.1, saranno, in particolare, destinati ai seguenti capitoli di spesa:

Capitolo 3415, piano gestionale 14. Totale 100.000 euro
- Per assicurare continuità al finanziamento al budget dell'Unione per il Mediterraneo (UpM) e sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica.

Capitolo 3415, piano gestionale 16. Totale 4.545.000 euro
- **Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**. Sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, anche in Paesi ed aree di intesse strategico per l'Italia (Libia, Siria, Yemen, Sahel); rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche;
- **Fondo ONU per il consolidamento della pace** (*Peacebuilding Fund*). Interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi;
- Contributo per attività svolte dal **Department of Peace Operations (DPO)** e dal **Department of Operational Support (DOS)** a favore del miglioramento dell'efficacia e efficienza del peacekeeping con particolare attenzione alla partecipazione di giovani e donne ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti e alla valorizzazione e al rafforzamento delle specifiche capacità dello UNGSC di Brindisi. Il Centro di Brindisi ha progressivamente allargato la gamma delle

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

attività offerte ed è oggi una realtà all'avanguardia, in grado di fornire servizi complessi e generare risparmi ed efficienze anche per mezzo di programmi innovativi, come il 3R ("Return-Refurbish-Reuse"). A questo proposito si intende finanziare alcuni progetti in tema di disarmo e smobilizzazione di milizie, nonché di sostenibilità ambientale considerati prioritari, quali l'espansione del progetto 3R;
- **Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la responsabilità di proteggere**.

Capitolo 3415, piano gestionale 19. Totale 1.000.000 euro
- **Attuazione del V Piano D'Azione Nazionale su Donne, Pace e Sicurezza 2025-2029,** realizzato in ottemperanza alla risoluzione n. 1325(2000) e successive del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite (S/RES/1325);

Capitolo 3415, piano gestionale 23. Totale 200.000 euro
- **Meccanismo di Riesame della Convenzione ONU contro il Crimine Organizzato Transnazionale**, volto a favorire e migliorare l'attuazione, da parte di tutti gli Stati firmatari, della Convenzione medesima (cosiddetta "Convenzione di Palermo");

Capitolo 3415, piano gestionale 24. Totale 488.000 euro
- **Fondo Globale per il Coinvolgimento e la Resilienza delle Comunità** (nell'acronimo inglese, GCERF), costituito in seno al Global Counter Terrorism Forum (GCTF), che opera nel continente africano (Kenya, Tunisia, Nigeria e altri) e in Paesi quali Kosovo, Bangladesh, Myanmar e Filippine, realizzando – esclusivamente attraverso attori e ONG locali – progetti per la prevenzione della radicalizzazione e dell'estremismo violento in comunità a rischio;

Capitolo 3415, piano gestionale 26. Totale 150.000 euro
- ***Programme Office* dell'Ufficio Antiterrorismo delle Nazioni Unite (UNOCT)** con sede a Rabat (Marocco) che realizza attività di formazione nel contrasto al terrorismo in Africa, al fine di promuovere iniziative volte al rafforzamento delle capacità e allo sviluppo delle competenze in particolar modo, nella regione del Sahel;

Capitolo 3415, piano gestionale 27. Totale 280.000 euro
- **Istituto Internazionale per la Giustizia e lo Stato di Diritto di Malta**, anch'esso costituito in seno al *Global Counter Terrorism Forum* (GCTF), per contribuire a sostenere iniziative di carattere internazionale volte a combattere il fenomeno del terrorismo e del crimine organizzato transnazionale attraverso lo scambio di buone pratiche, la formazione e lo sviluppo di attività mirate al contrasto di detti fenomeni nel rispetto del diritto internazionale, dello stato di diritto e dei diritti umani. Il contributo viene proposto anche in considerazione del ruolo di *implementing* partner che l'Istituto ricopre nell'ambito della Copresidenza italiana del Gruppo di lavoro dedicato alla Giustizia Penale e Stato di Diritto in seno al GCTF;

Capitolo 3415, piano gestionale 30. Totale 950.000 euro
- l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani;

Capitolo 3415, piano gestionale 33. Totale 280.000 euro
- "Squadra di esperti delle Nazioni Unite sullo stato di diritto e sul contrasto alla violenza sessuale nei conflitti";
- Fondo fiduciario delle Nazioni Unite per sostenere la partecipazione ai meccanismi ONU sui diritti umani dei Paesi meno sviluppati e dei piccoli Stati insulari;
- Fondo fiduciario ONU sui bambini nei conflitti armati;
- Fondo volontario ONU per assistere le vittime di tortura (UNVFVT);
- Fondo volontario ONU per i diritti delle persone con disabilità;
- Fondo fiduciario ONU per la sicurezza umana;

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Capitolo 3415, piano gestionale 34. Totale 100.000 euro

- **Fondazione Anna Lindh per il Dialogo fra le Culture, rete di reti nazionali di organismi della Società Civile, dotata della medesima "membership" dell'UpM**. Si tratta di uno strumento di grande rilevanza per avvicinare le due sponde del Mediterraneo promuovendo la condivisione di dialogo interculturale, valori comuni di inclusione, tolleranza e pluralismo, a cui si aggiunge l'impegno nell'ambito della lotta all'impatto sociale del cambiamento climatico;

Capitolo 3415, piano gestionale 37. Totale 1.860.000 euro

- **Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (AIEA)**, per sostenere le iniziative bandiera (*flagship initiatives*) dell'Agenzia e le attività volte a garantire la sicurezza nucleare sul territorio ucraino ed in contesti critici attraverso supporto tecnico, in un quadro di partecipazione alla realizzazione di progetti di assistenza e *capacity-building* per contribuire al rafforzamento della resilienza dell'Ucraina;
- ***Comprehensive Nuclear-Test-Ban Treaty Organization*** **(CTBTO)**, per sostenere iniziative nel quadro del Trattato sulla messa al bando totale degli esperimenti nucleari (CTBT);
- ***International Centre for Genetic Engineering and Biotechnology*** **(ICGEB)**, al fine di contribuire alle attività che il Centro assicura in materia di sicurezza biologica, ricerca e prevenzione del rischio epidemico, principalmente a favore del continente africano;
- **Organizzazione per la Proibizione delle Armi Chimiche (OPAC)**, per sostenere le attività volte a contrastare la minaccia delle armi chimiche e rafforzarne la non proliferazione in Siria e in altri contesti critici;
- ***United Nations Office for Disarmament Affairs*** **(UNODA)**, per contribuire alle attività dell'UNODA a favore del disarmo, della non proliferazione e del controllo degli armamenti, tra cui l'universalizzazione e la piena attuazione della Convenzione sulle armi biologiche a beneficio del continente africano, e il rafforzamento delle sinergie con gli stakeholder locali sul tema della preparazione al rischio;

Capitolo 3415, piano gestionale 38. Totale 186.000 euro

- **Contributo per attività di mediazione attraverso reti di mediatori e corsi di formazione**;

Capitolo 3415, piano gestionale 39. Totale 279.000 euro

- **Attuazione del I Piano d'Azione Nazionale su Giovani, Pace e Sicurezza 2025-2029,** realizzato in ottemperanza alle Risoluzioni n. 2250 (2015), 2419 (2018) e 2535 (2020) del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite;

Capitolo 3416. Totale 800.000 euro

- Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa Defence Capacity Building (DCB), per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia, inclusa l'Ucraina con stanziamenti a favore del Comprehensive Assistance Package (CAP) for Ukraine. Nell'attuale fase di rilancio del ruolo della NATO nel Fianco Sud con l'adozione di un Piano d'Azione per il Vicinato meridionale e con il prosieguo del lavoro del Rappresentante Speciale per il Sud, anche in vista del prossimo Vertice di Ankara del luglio 2026, particolare rilievo assume la necessità di aumentare i contributi nazionali alle attività di *defence capacity building* a beneficio dei partner NATO nella regione. Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO Science for Peace and Security (SPS) grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a promuovere ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa.

Capitolo di nuova istituzione. Totale 100.000 euro

- Contributo per il sostegno all'*Administrative Unit* del Global Counterterrorism Forum (GCTF)

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Capitolo 3415, piano gestionale 36. Totale 100.000 euro

- Si propone di assegnare un finanziamento di 100.000 euro per contribuire alle **attività svolte dal Consiglio d'Europa in Tunisia** nell'ambito dell'Accordo di partenariato tra Consiglio d'Europa e Tunisia, lungo i tre pilasti della tutela dei diritti umani, stato di diritto e democrazia.

25.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2026: euro 3.900.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi, nonché alle missioni dei Rappresentanti Speciali dell'UE, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti, mediamente 50 in ragione d'anno, che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri e/o alla situazione politica internazionale. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte da esperti individuati dagli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato, nonché la partecipazione ad attività di formazione o aggiornamento propedeutiche al dispiegamento e alla permanenza in teatro. Dette indennità saranno determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. È prevista un'apposita polizza assicurativa per rischi gravi a favore degli esperti estranei alla pubblica amministrazione che operano nelle missioni civili del SEAE ed è riconosciuto il rimborso di un viaggio di congedo annuo per gli esperti distaccati.
  Importo previsto: euro 3.800.000; cap. 3426 p.g. 1

- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI) di eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti estranei alla pubblica amministrazione, potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari a riunioni, eventi, programmi formativi in materia PESC/PSDC organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale.
  Importo previsto: euro 20.000; cap. 3426 p.g. 1

- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki.
  Importo previsto: euro 60.000; cap. 3426, p.g. di nuova istituzione

- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro-quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che ha sede a Berlino.
  Importo previsto: euro 20.000. cap. 3426 pg. 5

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a euro 3.900.000.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

25.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2026: euro 3.136.698
sul **capitolo 3415, piano gestionale 2**

25.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA ALL'OSCE

Importo richiesto per il 2026: euro 1.686.698

OSCE – presenza di funzionari italiani presso il Segretariato, Istituzioni Autonome, missioni sul terreno e presso la Presidenza in esercizio e l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno	Livelli integrazione (1)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime annuali previste (in EUR)
Professional	500	2	12.000
Senior professional	1.400	4	67.200
Middle management	2.000	5	120.000
Senior management	3.000	3	108.000
Deputy Head of Mission	7.000	1	84.000
	Sub-totale A	**15**	**391.200**
2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata (2)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime annuali previste (in EUR)
Junior Professional Officer	2.670	2	64.080
SL2	4.000	1	48.000
SL3	5.000	13	780.000
SL4	6.000	1	72.000
SL5	7.000	3	252.000
	Sub-totale B	**20**	**1.216.080**
3) Copertura assicurativa per i secondees	importo unitario per ciascun "secondee": 189,09 mensili	N. funzionari 35	Spese massime annuali previste (in EUR) 79.418
	Sub-totale C		**79.418**
Totale (A+B+C)			**1.686.698**

(1) Gli importi unitari sono su base mensile. Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3300 - 3900 € mensili (110-130 € per diem).
(2) Gli importi unitari sono su base mensile. L'OSCE non eroga diaria per tali posizioni, quindi l'intero onere è a carico del MAECI.

25.3.2) Partecipazione italiana a missioni dell'OSCE di osservazione elettorale

Importo richiesto per il 2026: euro 250.000

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza missioni di osservazione elettorale (MOE), l'Italia contribuisce con una cifra forfettaria ad ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR, a sua volta, seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo e breve termine facendosi carico di diaria e tutte le spese connesse, comprese quelle assicurative. Per il 2026 si prevede di partecipare ad almeno 5 MOE con un numero medio di circa 8 osservatori per missione (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO) ed un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 50.000 euro.

25.3.3) Contributo dell'Italia ai Progetti extra-bilancio dell'OSCE

Importo richiesto per il 2026: euro 1.200.000

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

L'OSCE attraversa una situazione finanziaria peculiare in conseguenza della mancata approvazione del bilancio unificato dal 2021. Ciò ha comportato un aumento dei progetti extra-bilancio per consentire il proseguimento delle numerose attività dell'organizzazione nelle sue tre dimensioni. Anche al fine di rafforzare la cooperazione e il coordinamento tra Paesi donatori e razionalizzare le attività realizzate da tutte le strutture OSCE con contributi volontari, nel 2025 è stato istituito il Fondo Helsinki+50, cui l'Italia ha aderito insieme ad altri 16 Stati partecipanti.
Il finanziamento italiano ai progetti extra-bilancio dell'OSCE, nella forma di contributi volontari, è progressivamente aumentato dal 2022, coerentemente con l'obiettivo ritenuto di interesse nazionale di salvaguardare l'operatività dell'OSCE. Anche per il 2026 si propone un lieve incremento, rispetto all'anno precedente in ragione del particolare valore aggiunto delle iniziative portate avanti dall'OSCE.
In linea con le priorità nazionali, si valorizzeranno progetti extra-bilancio in tutte e tre le dimensioni di sicurezza dell'OSCE (politico-militare, economico-ambientale e umana) che coinvolgono secondati italiani, sono attuati in collaborazione con enti italiani (per esempio, la Guardia di Finanza), e si svolgono nei Balcani occidentali, Caucaso Meridionale, Asia Centrale e con i Paesi partner per la Cooperazione dell'OSCE, in particolare quelli della sponda sud del Mediterraneo. Si considereranno progetti nel campo della lotta alla tratta di esseri umani, lotta alla criminalità organizzata e sicurezza delle frontiere, programmi di formazione e capacity-building, sicurezza energetica e lotta al cambiamento climatico.
Si ravvisa l'opportunità di continuare a rafforzare il profilo dell'Italia particolarmente nell'ambito della dimensione umanitaria dell'OSCE – di prevalente competenza da parte di ODIHR– attraverso il finanziamento/rifinanziamento di progetti extra bilancio negli ambiti della parità di genere, della tutela dei difensori dei diritti umani, del contrasto a tutte le forme di intolleranza e discriminazione, incluso antisemitismo e crimini d'odio, della libertà di religione o credo e della tutela delle minoranze linguistiche e religiose, del monitoraggio delle violazioni dei diritti umani e del diritto internazionale umanitario nelle aree colpite da conflitti protratti e protezione dei gruppi vulnerabili quali donne e bambini. Infine, si continuerà a dare priorità ai progetti attuati nel quadro del "Programma di Sostegno all'Ucraina" (*Support Program to Ukraine* - SPU), lanciato nel 2023 in seguito alla chiusura delle missioni OSCE in Ucraina nel 2022, a causa dell'opposizione russa al rinnovo dei rispettivi mandati.

25.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2026: euro 2.400.000

25.4.1) Contributo in favore della Fondazione Segretariato permanente dell'Iniziativa Adriatico-Ionica (IAI)

Importo richiesto per il 2026: euro 350.000
sul **capitolo 4531, piano gestionale 4**.

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità delle attività e dei progetti finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di supporto alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, espressa dalla Macedonia del Nord fino al 31 maggio 2026. Quest'anno, l'aumento delle risorse si rende necessario in virtù dell'assunzione in capo all'Italia della Presidenza IAI/EUSAIR che richiederà un rafforzamento operativo del Segretariato Permanente per poter realizzare i progetti e le iniziative legate al programma di presidenza. La disponibilità dei fondi contribuirà dunque anche a mettere nelle migliori condizioni il Segretariato per accompagnare

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

efficacemente la Presidenza italiana, valorizzandone le priorità incentrate sull'avanzamento dei processi di integrazione e della cooperazione nell'area adriatico-ionica.

25.4.2) Finanziamento al Fondo InCE presso la Banca europea per la ricostruzione e lo sviluppo

Importo richiesto per il 2026: euro 1.900.000
sul **capitolo 4531, piano gestionale 3**

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia e Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione, lo sviluppo socio-economico di tali Paesi, la modernizzazione dei loro sistemi di mercato ed il progressivo assorbimento degli standard europei.
Il rifinanziamento del Fondo nel 2026 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani occidentali e di Moldova e Ucraina;
- le positive ricadute del Fondo per il sistema Italia, anche alla luce della elevata capacità di assorbimento delle risorse da parte dei progetti finanziati, oggetto di selezione congiunta InCE/BERS;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;
- la complementarietà del Fondo con l'ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell'Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall'Italia.

25.4.3) Celebrazioni del 30° anniversario dell'istituzione del segretariato esecutivo dell'InCE

Importo richiesto per il 2026: euro 100.000
sul **capitolo 4531, piano gestionale 3**

La richiesta risponde alla necessità contingente di coordinare da parte del MAECI le celebrazioni del 30° anniversario dell'istituzione del Segretariato Esecutivo dell'InCE, che si terranno a Trieste nei primi mesi del 2026. L'iniziativa riflette una priorità espressa dal vertice politico che si sostanzia nell'azione italiana di rilancio di questa Organizzazione regionale; risponde inoltre ad un atto di indirizzo del Parlamento, in particolare alla Risoluzione della Commissione Affari Esteri e Difesa del Senato, adottata all'unanimità il 1 luglio u.s. (Doc. XXIV n. 30, Atto n. 7-00023 in 3° Commissione), che impegna il Governo a prevedere una serie di attività ed eventi che valorizzino l'InCE e al contempo contribuiscano alla riflessione sulle sfide e opportunità che essa dovrà cogliere in futuro. Pertanto tale importo sarà destinato a coprire le spese di realizzazione di un programma articolato che intende valorizzare la ricorrenza non solo sul piano politico ma anche sul piano della cooperazione regionale attraverso eventi ed iniziative dedicati alla connettività infrastrutturale ed energetica, allo sviluppo sostenibile ed alla modernizzazione dei sistemi economici e produttivi.

25.4.4) Contributo al Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC, Regional Cooperation Council)

Importo richiesto per il 2026: euro 50.000
sul **capitolo 4548, piano gestionale 2**

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell'acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.
Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di "responsabilizzazione" avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase "paternalistica" ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.
L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.
Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

25.5) CONTRIBUTI ALLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI NEL CAMPO DEL CONTRASTO ALLE MINACCE CIBERNETICHE

Importo richiesto per il 2026: euro 2.000.000 di cui **1.800.000 euro** su un **capitolo di nuova istituzione** e **200.000 euro** su **altro capitolo di nuova istituzione**

Con tali fondi la nuova Direzione generale per le questioni cibernetiche, l'informatica e l'innovazione tecnologica del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale coprirà i costi derivanti dall'attuazione di molteplici misure della Strategia Nazionale di Cybersicurezza, con particolare riguardo alle attività delle OO.II. nel campo del contrasto alle minacce ibride.
In particolare, sono previste le seguenti attività:

a) Misura #77: si intende erogare un contributo per i lavori della *Freedom Online Coalition* (gruppo di 38 Paesi *likeminded* creato nel 2011 e votato all'affermazione di politiche internazionali che tutelino le libertà dei cittadini nello spazio digitale), assicurando l'inclusione nell'agenda di temi prioritari per il nostro Paese e adoperandosi affinché siano previsti eventi di interesse. Il risultato atteso consiste in una maggiore profilazione dell'Italia in un contesto che va acquisendo importanza crescente nel panorama cibernetico internazionale, anche in considerazione del contributo che la FOC fornisce nell'ambito di altri processi negoziali multilaterali.
b) Misura #79: l'ampiezza e le competenze dell'ecosistema italiano di *cyber capacity building* (CCB) consentono all'Italia di realizzare efficaci progetti di costruzione di capacità cibernetiche nelle aree geografiche individuate come prioritarie. L'intervento in parola prevede il sostegno finanziario da parte del MAECI di progetti di CCB elaborati da Paesi di interesse ovvero organismi internazionali, previa sottoscrizione di appositi accordi bilaterali o multilaterali (anche MoU). Alcuni esempi includono la possibilità di finanziare direttamente Paesi dei Balcani Occidentali e del Mediterraneo allargato, così come strumenti offerti da UNIDIR, ITU, OSCE, UNECA, OSA, GFCE e altre realtà multilaterali. Di particolare importanza, inoltre, le attività che si intendono realizzare a sostegno della sicurezza cibernetica dell'Ucraina nell'ambito del Meccanismo di Tallinn, quale priorità fissata dall'On. Ministro. Infine, ruolo prioritario verrà attribuito al sostegno di progettualità sviluppate da parte delle aziende italiane. L'intervento in parola costituisce l'architrave della cyberdiplomazia nazionale.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Con le risorse in questione, sarà finanziata anche la partecipazione dell'Italia agli esercizi multilaterali nei settori cyber, ibrido e tecnologie emergenti. Sempre più consessi internazionali (ONU, UE, OCSE, G20 e altri) organizzano infatti attività che necessitano di finanziamenti. Il sostegno italiano a tali progetti consentirà di accrescere il posizionamento del nostro Paese su questioni di importanza strategica, come la *governance* delle tecnologie emergenti e dirompenti.

Nella seguente tabella vengono dettagliate le esigenze di finanziamento:

Voce di spesa	**Capitolo**	**Oneri 2026 (Euro)**
Contributi a favore di organizzazioni internazionali in materia cyber	da istituire	1.800.000
Contributi a favore di organizzazioni internazionali in materia ibrido e tecnologie emergenti	da istituire	200.000

25.6) INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE SU IMMOBILI SEDE DI ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI IN ITALIA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 3.741.395 sul capitolo 7258

L'Italia è uno dei Paesi che ospitano il maggior numero di Organizzazioni internazionali al mondo, in considerazione del proprio ruolo guida in ambito multilaterale. Come riconoscimento di questo ruolo, ed al fine di permettere all'Italia il pieno adempimento, quale Stato ospitante, ai propri obblighi derivanti dagli accordi di sede, la legge di bilancio per il 2018 ha previsto l'istituzione di un fondo, che si intende incrementare, per la partecipazione italiana alle spese di costruzione e di manutenzione di immobili di proprietà pubblica in uso alle predette organizzazioni internazionali. In tale quadro si rendono quindi necessarie opportune iniziative, volte a mettere a disposizione immobili più adeguati alla gravità del contesto di sicurezza, e che permettano alle organizzazioni internazionali di essere nelle condizioni migliori per operare al fine di garantire la pace e la sicurezza nel mondo.

Gli importi indicati per tutti gli interventi di questa scheda potranno conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno nei vari Paesi o del più ampio contesto internazionale di riferimento.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

SCHEDA 26/2026

INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2026: euro 67.300.000

26.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2026: euro 10.000.000

26.1.1) Potenziamento del personale dell'Arma dei Carabinieri presso le sedi diplomatico-consolari

Importo richiesto per il 2026: euro 5.400.000
sul **capitolo 1205, piano gestionale 3 (Missioni di sicurezza)**

Al fine di garantire la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per consentire la sostituzione temporanea di Carabinieri in servizio quadriennale presso le Sedi, in occasione dei periodi di congedo, nonché per rafforzare temporaneamente i contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di vigilanza o di scorta in contesti di elevato rischio.
Nel 2025 le richieste di missione breve di militari dell'Arma dei Carabinieri da parte delle nostre Rappresentanze Diplomatiche all'estero sono state maggiori rispetto alla previsione iniziale, attestandosi a 240 in ragione del generale peggioramento del quadro securitario internazionale.
Per il 2026, con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione e rinforzo, tenuta in considerazione la mutabilità del quadro securitario globale - dovuta all'aumento delle aree di crisi - e la conseguente maggiore richiesta di rafforzamento della sicurezza, tramite l'impiego di personale dell'Arma dei Carabinieri nelle Sedi più esposte a rischi di instabilità e di terrorismo, si è ritenuto di dover incrementare il fabbisogno del 2025, stimandolo per il 2026 in 20.650 giorni/uomo.
Tale previsione di spesa incorpora anche le esigenze stimate di protezione e scorta e di sicurezza e vigilanza (pari a circa 978.000 euro) dell'istituendo ufficio operativo nella località di Kiryat Gat, in Israele, limitrofa alla Striscia di Gaza, che consentirà la partecipazione dell'Italia alle attività del Centro di Coordinamento internazionale responsabile dell'attuazione del piano di pace per Gaza.
Il trend di crescita dei costi dei biglietti aerei si è mantenuto, e in alcune tratte ha registrato un ritmo sostenuto nel 2025. Le spese di viaggio sono state, pertanto, calcolate ipotizzando lo svolgimento di circa 300 missioni (per circa 69 gg. uomo a missione) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 2.000.
Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016, calcolata sulla media delle diarie stabilite per le varie aree geografiche, ipotizzando prudenzialmente l'indisponibilità di vitto e alloggio gratuiti. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 4 del 21 aprile 2026, Tabella B in quanto si tratta di personale dell'Arma dei Carabinieri, dipendente dal Ministero della Difesa e non dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale che dispone la missione) è stata considerata l'aliquota IRPEF del 33%. **L'onere complessivo che risulta dalla tabella di euro 5.369.511 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 5.400.000.**

MISSIONI PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI													
Sede	Grado	Giorni / uomo	Diaria media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Lordo dipendente giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	Carab. e App. (E)	19.285	178,1	77,47	100,63	1,492537	150,19	227,66	4.390.423	281	2.000	562.000	4.952.423
	Sottuff. e Uff. infer. (D)	1.365	211,64	77,47	134,17	1,492537	200,25	277,72	379.087	19	2.000	38.000	417.088
								TOTALE	4.769.510	300		600.000	5.369.511

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

26.1.2) Spese per interventi di tutela del personale e dei connazionali

Importo richiesto per il 2026: euro 4.600.000
di cui **1.500.000 euro sul capitolo 1156** (Spese per la tutela interessi italiani e sicurezza dei connazionali all'estero in emergenza); **3.000.000 euro sul capitolo 1613** e **100.000 euro** sul **capitolo 1121/piano gestionale 6**

Nell'ambito dei compiti istituzionali si assicurerà la massima prontezza per la tutela dei connazionali in aree di crisi all'estero, mediante interventi specifici sul posto, missioni di ricognizione a carattere di preparazione e prevenzione, il potenziamento degli strumenti di analisi predittiva. Quota parte di queste risorse (100.000 euro) sarà destinata all'incremento dei *compensi onnicomprensivi al personale dell'Unità di Crisi* istituiti con Legge 24 dicembre 2007, n. 244, in ragione delle accresciute esigenze operative dell'Unità a tutela degli italiani in situazioni di crisi. Si assicureranno inoltre le opportune forniture alle Sedi interessate e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI sia dell'Arma dei Carabinieri). Nel fare ciò si terrà conto delle accresciute tensioni a livello globale, con particolare riguardo al conflitto in Ucraina, in Medio Oriente, all' instabilità socio-politica della regione saheliana e alle dinamiche di sicurezza in estremo oriente- pacifico. Sono ricomprese anche le risorse finanziarie per assicurare la tutela ai connazionali nell'area del Medio Oriente a causa della forte instabilità innescata dal conflitto in Iran, con particolare riguardo all'assistenza per i rimpatri.
Come di consueto si fornirà altresì la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causate da atti natura violenta, al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verifichino situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica, ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.

26.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2026: euro 53.650.000
sul **capitolo 1297** (Fondo da fondo da ripartire per provvedere al rafforzamento delle misure di sicurezza delle rappresentanze diplomatiche e degli uffici consolari)

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (in particolare in contesti di instabilità politica e sociale, quando non di vere e proprie situazioni di conflitto, come Sudan, Niger – e, più in generale, in tutto il Sahel – oltre che in Ucraina) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza, attive e passive, a tutela delle rappresentanze diplomatiche, degli uffici consolari, compresi i consolati onorari, degli istituti italiani di cultura e delle istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.
Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.
Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Per quanto riguarda l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, il ricorso a tali finanziamenti ha carattere del tutto residuale e potrebbe rendersi necessario solo in alcune limiate ipotesi, ove per situazioni eccezionali e non prevedibili a priori non si riesca a fare fronte con gli stanziamenti già previsti per il potenziamento dell'Arma dei Carabinieri presso per sedi diplomatico-consolari. Trattandosi di spese meramente eventuali e con portata estremamente limitata sul totale del capitolo, risulta impossibile quantificare gli oneri.
Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.
Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete e per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di Uffici, alla costruzione di nuove sedi, nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane in loco. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione e ristrutturazione di sedi all'estero, quali tra le altre, Addis Abeba, Abuja, Algeri, Ankara, Atene, Baghdad, Bamako, Bengasi, Berlino, Bruxelles (Rap UE e Consolato Generale), Buenos Aires, Caracas, Chongqing, Città del Messico, Dakar, Damasco, Dublino, Erbil, Francoforte, Ginevra (Consolato Generale), Hong Kong, Il Cairo, Islamabad, Jakarta, Kuala Lumpur, Lione, Madrid (Consolato Generale), Mendoza, Montreal, Nairobi, New York, Newark, Nicosia, Nizza, Nouakchott, Parigi (Rap OO.II), Porto Alegre, Pretoria, Pristina, Quito, Riga, San José di Costa Rica, Santiago, Shangai, Skopje, Toronto, Tripoli, Tunisi, Vienna (Ambasciata), Yangon, Zagabria, Zurigo, per assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.
Le risorse potranno, altresì, essere utilizzate per le spese in conto capitale e di funzionamento (locazione di spazi adeguati, utenze, acquisto di materiale d'ufficio e materiale informatico, servizi di pulizia, servizi e misure di sicurezza, acquisto di autovetture di servizio e blindate e relativi servizi di manutenzione, etc.) collegate nell'immediato con l'invio in missione nelle zone limitrofe alla Striscia di Gaza di un contingente di personale e in prospettiva con la possibile costituzione, negli stessi territori, di apposita delegazione diplomatica speciale ai sensi dell'articolo 35 del dPR n.18/1967 per assicurare la partecipazione dell'Italia nel coordinamento internazionale per l'assunzione di decisioni operative (dalla dimensione umanitaria a quella securitaria e di governance della Striscia) nell'ambito delle previsioni del "Piano di Pace in venti punti" del Presidente degli Stati Uniti, fatto proprio dal Consiglio di Sicurezza dell'ONU con la risoluzione n. 2803 del 2025.
Infine, le risorse potranno essere impiegate per assicurare un adeguato approvvigionamento delle etichette per i visti e garantire il puntuale rifornimento degli Uffici visti della rete estera, in conseguenza delle esigenze straordinarie manifestatesi già nel corso dello scorso anno a seguito anche dell'entrata in vigore del cosiddetto "decreto flussi", che ha previsto l'autorizzazione all'ingresso sul territorio nazionale di un numero crescente di lavoratori stranieri.
Dal punto di vista della sicurezza informatica – settore cui va dedicata crescente attenzione anche alla luce dell'intensificarsi di attività ostili in ambito cyber connesse all'attuale congiuntura internazionale – i fondi saranno impiegati per continuare ad assicurare un adeguato livello di protezione degli *asset* ICT sia dell'Amministrazione centrale sia, in particolare, della Rete estera. Le risorse disponibili verranno fra l'altro impiegate per il potenziamento dell'affidabilità prestazionale e della sicurezza delle reti di interconnessione tra la Farnesina e le Sedi all'estero. In aggiunta, si prevede di ricondurre ad un modello di gestione centralizzata l'infrastruttura wi-fi delle Sedi destinatarie. La stessa, infatti, risulta ad oggi diversificata, in quanto autonomamente gestita da ciascun Ufficio all'estero. Tale frammentazione comporta una disomogeneità dei livelli di sicurezza rispetto agli standard della Farnesina.
In tale contesto, si intende continuare a implementare soluzioni tecnologiche a livello di rete, di sistemi e di "endpoint", che rafforzino la postura di sicurezza delle Sedi estere e ne accrescano la

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

capacità di identificazione, rilevamento e risposta alle minacce informatiche. In particolare, l'esigenza di protezione proattiva delle postazioni di lavoro (endpoint) sarà garantita mediante l'acquisizione di tecnologie antivirus, EDR (*extended detection and response*) e UEM (*unified endpoint management*), già in uso presso l'Amministrazione e che si prevede di potenziare.
A tali esigenze si aggiungono quelle relative al rafforzamento degli applicativi informatici, attraverso la prosecuzione di quanto già avviato nel 2025 con l'acquisizione dell'applicativo "Sonar Qube", dedicato a finalità di diagnostica ed analisi della qualità del codice. Tale acquisizione dovrebbe essere rinnovata anche per il 2026. I fondi disponibili saranno inoltre utilizzati per il rinnovo del servizio di analisi statica e dinamica degli applicativi in ottica di incremento della sicurezza, tramite identificazione delle vulnerabilità all'interno dei codici sorgente e nelle applicazioni WEB, durante le fasi di iniziali e di esecuzione del ciclo di vita dei sistemi informativi, rafforzando la resistenza ad attacchi informatici.
Si prevede inoltre di proseguire nelle attività destinate a garantire la messa in sicurezza dei dati consolari ospitati presso le Sedi estere, mediante l'acquisto di specifico servizio. Si intende altresì rafforzare la sicurezza delle piattaforme utilizzate per l'accesso ai servizi consolari, introducendo sistemi di verifica degli accessi individuali dei connazionali, al fine di contrastare l'utilizzo di sistemi di accesso fraudolento da parte di bot e agenzie. In aggiunta, si intende di potenziare il monitoraggio del funzionamento dei software dedicati alla comunicazione tra la sede centrale e le sedi estere, anche al fine di migliorare ulteriormente le tempistiche di rilevazione dei malfunzionamenti dei suddetti software. Si prevede, inoltre, di destinare una parte delle risorse finanziarie per la sostituzione e l'ammodernamento delle dotazioni di tesoretti e mobili di sicurezza in uso presso la rete diplomatico-consolare. Per la distribuzione, installazione, manutenzione e aggiornamento di tali strumenti, funzionali alla tutela del segreto di Stato ed al buon funzionamento dei sistemi di comunicazione protetta, si rende necessario l'intervento in loco di personale altamente specializzato inviato dalla Sede centrale. Si prevede, per il 2026, di svolgere tali attività presso circa 40 sedi all'estero.
In continuità con i progetti, già avviati negli esercizi precedenti, per la realizzazione del nuovo sistema crittografico nazionale CX e della Rete Unica Europea, nel prossimo esercizio finanziario si prevede non solo la finalizzazione ed il consolidamento delle predette iniziative, ma anche l'avvio di ulteriori attività, come l'aggiornamento e lo sviluppo evolutivo del sistema CX a livello hardware e software, lo sviluppo di soluzioni tecniche alternative all'uso dei c.d. Cryptofax per la Rete estera, la ristrutturazione del sistema di sicurezza perimetrica del Centro Comunicazioni Classificate (con l'acquisto di porte di accesso, sistema di allarme, box per le chiavi elettroniche, ecc.) e l'acquisto di apparati e di sistemi per lo sviluppo di una rete extranet protetta per il Centro a tutela della sicurezza delle informazioni e della loro circolazione alla rete estera, l'acquisto e la distribuzione di box di isolamento acustico e di contenitori per la strumentazione crittografica da utilizzare in Sedi sprovviste di "ambienti idonei".
Anche per la realizzazione di alcune delle attività sopra citate è imprescindibile inviare personale tecnico nelle sedi destinatarie degli interventi. Per il 2026 si stima di realizzare circa 65 interventi.
Le risorse da destinare alle specifiche attività di installazione e manutenzione che comportano l'invio di personale presso le Sedi all'estero sono incluse nelle richieste di cui al successivo punto 26.3 della presente scheda.

26.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI O A SUPPORTO DELLE SEDI ESTERE DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2026: euro 3.650.000

26.3.1) Missioni di personale MAECI in aree di crisi e per supporto alla sicurezza fisica e informatica della rete estera

Importo richiesto per il 2026: euro 1.800.000

sul **capitolo 1292/piano gestionale 16** (Spese per le missioni a supporto della rete

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

degli uffici all'estero)

MISSIONE DI PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI E PER SUPPORTO ALLA SICUREZZA FISICA E INFORMATICA DELLA RETE ESTERA														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
AREE DI CRISI	Min. Plen. (B)	6	234,67	77,47	157,20	1,629607	256,17	110,15	333,64	443,80	2.002	2.663	11.000	50.976
	Cons. (C)	6	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	101,50	313,52	415,02	1.881	2.490	11.000	
	III Area (D)	3	211,65	77,47	134,18	1,428174	191,63	67,07	269,10	336,17	807	1.009	11.000	
	II Area (E)	3	178,11	77,47	100,64	1,428174	143,73	50,31	221,20	271,51	664	815	11.000	
										SUBTOTALE	5.354	6.976	44.000	
MEDIO ORIENTE E TERRITORI PALESTINESI	Min. Plen. (B)	365	186,91	77,47	109,44	1,629607	178,34	76,69	255,81	332,50	93.372	121.363	316	888.307
	Cons. (C)	1095	177,37	77,47	99,90	1,629607	162,80	70,00	240,27	310,27	263.093	339.746	948	
	III Area (D)	730	169,74	77,47	92,27	1,428174	131,78	46,12	209,25	255,37	152.751	186.420	632	
	II Area (E)	1095	149,99	77,47	72,52	1,428174	103,57	36,25	181,04	217,29	198.240	237.934	948	
										SUBTOTALE	707.456	885.463	2.844	
AFRICA	II-III area (D-E)	160	181,61	77,47	104,14	1,428174	148,73	52,06	226,20	278,26	36.192	44.521	106.004	849.381
	II-III area- Carabiniere (D-E)	36	175,62	78,47	97,15	1,428174	138,75	48,56	217,22	265,78	7.820	9.568	31.809	
	Carabiniere (E)	26	163,64	77,47	86,17	1,492537	128,61	45,01	206,08	251,10	5.358	6.528	22.273	
ASIA - OCEANIA	II-III area (D-E)	278	203,92	77,47	126,45	1,428174	180,59	63,21	258,06	321,27	71.741	89.313	166.496	
	II-III area- Carabiniere (D-E)	72	198,34	77,47	120,87	1,428174	172,62	60,42	250,09	310,51	18.007	22.357	45.885	
	Carabiniere (E)	22	187,18	77,47	109,71	1,492537	163,75	57,31	241,22	298,53	5.307	6.568	13.299	
EUROPA	II-III area (D-E)	66	218,57	77,47	141,10	1,428174	201,52	70,53	278,99	349,52	18.413	23.068	7.306	
	II-III area- Carabiniere (D-E)	18	213,35	77,47	135,88	1,428174	194,06	67,92	271,53	339,45	4.888	6.110	771	
	Carabiniere (E)	22	202,93	77,47	125,46	1,492537	187,25	65,54	264,72	330,26	5.824	7.266	7.915	
AMERICA	II-III area (D-E)	196	175,42	77,47	97,95	1,428174	139,89	48,96	217,36	266,32	42.602	52.199	118.590	
	II-III area- Carabiniere (D-E)	63	169,84	77,47	92,37	1,428174	131,92	46,17	209,39	255,56	13.192	16.100	40.077	
	Carabiniere (E)	7	158,68	77,47	81,21	1,492537	121,21	42,42	198,68	241,10	1.391	1.688	3.670	
										SUBTOTALE	230.734	285.286	564.095	
													TOTALE	1.788.664

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, per le missioni in Aree di crisi è stata considerata una media delle diarie di riferimento previste rispettivamente per Africa (Repubblica Democratica del Congo), Asia (Arabia Saudita), Europa (Paesi Bassi), America (Venezuela) e per ciascun gruppo di appartenenza. In relazione alle missioni in Medio Oriente e nei Territori Palestinesi (Kyriat Gat) per le esigenze del CMCC **(**quest'ultima nelle more della possibile istituzione di una delegazione diplomatica speciale ai sensi dell'articolo 35 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n.18) è stata considerata la diaria di riferimento prevista per l'Asia e distinta sempre per ciascun gruppo di appartenenza**.** Per le missioni a supporto della sicurezza fisica e informatica della rete estera in Africa, Asia-Oceania, Europa e America, sono state considerate le diarie di riferimento per ciascuna area geografica, rispettivamente Repubblica Democratica del Congo, Arabia Saudita, Paesi Bassi e Venezuela, applicando però una media tra gruppi appartenenza (D-E) e rispettivi giorni/uomo. Le spese di trasporto si basano su costi medi prudenzialmente incrementati e l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio. Infine, per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione, ai sensi della circolare RGS n. 4 del 2026, Tabella A, si sono considerate, per le aree funzionali e Carabinieri, un'aliquota IRPEF del 33%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 43%. Si precisa che per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione per le missioni svolte esclusivamente dall'arma dei Carabinieri è stata presa come riferimento la Tabella B. **L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 1.800.000**

26.3.2) Inviati speciali e coordinatori

Importo richiesto per il 2026: euro 850.000 sul **cap. 1292/piano gestionale 16**
(Spese per le missioni a supporto della rete degli uffici all'estero)

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Gli incarichi di **Inviato Speciale** e di **Coordinatore** comportano numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

INVIATI SPECIALI E COORDINATORI													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
AREE GEOGRAFICHE													
Artico(GRUPPO C)	30	223,97	77,47	146,50	1,629607	238,74	80,38	316,21	396,59	9.486	11.898	17.200	**29.098**
Caraibi (GRUPPOB)	47	253,63	77,47	176,16	1,629607	287,07	96,66	364,54	461,20	17.133	21.676	11.000	**32.676**
Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico (GRUPPO C)	24	230,59	77,47	153,12	1,629607	249,53	84,02	327,00	411,01	7.848	9.864	11.000	**20.864**
Yemen (GRUPPO B)	30	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	91,08	347,98	439,07	10.440	13.172	13.000	**26.172**
Afghanistan (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	91,08	347,98	439,07	13.919	17.563	16.000	**33.563**
Siria (GRUPPO B)	40	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	91,08	347,98	439,07	13.919	17.563	9.000	**26.563**
Caucaso Meridionale (GRUPPO B)	66	253,63	77,47	176,16	1,629607	287,07	96,66	364,54	461,20	24.060	30.439	10.000	**40.439**
Indo-Pacifico (GRUPPO B)	40	253,63	77,47	176,16	1,629607	287,07	96,66	364,54	461,20	14.582	18.448	18.000	**36.448**
Paesi dell'Asia Centrale (GRUPPO B)	50	253,63	77,47	176,16	1,629607	287,07	96,66	364,54	461,20	18.227	23.060	20.000	**43.060**
AREE TEMATICHE													
Ricostruzione Ucraina (GRUPPO B)	114	238,51	77,47	161,04	1,629607	262,43	88,36	339,90	428,26	38.749	48.822	32.000	**80.822**
Sicurezza Alimentare (GRUPPO B)	48	243,71	77,47	166,24	1,629607	270,91	91,21	348,38	439,59	16.722	21.100	10.000	**31.100**
Accordi e politiche relativi a mobilità internazionale e flussi migratori regolari (GRUPPO C)	10	224,80	77,47	147,33	1,629607	240,09	80,84	317,56	398,40	3.176	3.984	2.000	**5.984**
Politiche inerenti i minori stranieri in Italia (GRUPPO C)	13	231,89	77,47	154,42	1,629607	251,64	84,73	329,11	413,84	4.278	5.380	6.000	**11.380**
Attività per gli italiani all'estero concernenti turismo delle radici, iniziative culturali pluriennali e promozione sui media (GRUPPO C)	25	225,63	77,47	148,16	1,629607	241,44	81,29	318,91	400,21	7.973	10.005	9.000	**19.005**
Dimensione internazionale del mare	71	231,89	77,47	154,42	1,629607	251,64	84,73	329,11	413,84	23.367	29.383	26.000	**55.383**
Per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide (GRUPPO C)	10	230,59	77,47	153,12	1,629607	249,53	84,02	327,00	411,01	3.270	4.110	7.600	**11.710**
Comitato Governativo Italia-Cina (GRUPPO B)	17	225,63	77,47	148,16	1,629607	241,44	81,29	318,91	400,21	5.422	6.804	17.000	**23.804**
Eventi ed iniziative relative all'India, incluso IMEC (GRUPPO B)	6	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	102,50	381,88	484,38	2.291	2.906	1.200	**4.106**
Iniziativa Centro-europea INCE (GRUPPO B)	21	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	102,50	381,88	484,38	8.019	10.172	2.900	**13.072**
Global Gateaway (GRUPPO B)	20	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	102,50	381,88	484,38	7.638	9.688	1.200	**10.888**
Minoranze esuli (GRUPPO B)	25	264,27	77,47	186,80	1,629607	304,41	102,50	381,88	484,38	9.547	12.109	3.000	**15.109**
Processi migratori e accordi di partenariato strategico a sfondo migratorio (GRUPPO C)	13	229,90	77,47	152,43	1,629607	248,40	83,64	325,87	409,51	4.236	5.324	8.000	**13.324**
Agenda 'Giovani, Pace e Sicurezza' delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	15	223,97	77,47	146,50	1,629607	238,74	80,38	316,21	396,59	4.743	5.949	8.000	**13.949**
Agenda Donne, Pace e Sicurezza' delle Nazioni Unite (GRUPPO C)	15	223,97	77,47	146,50	1,629607	238,74	80,38	316,21	396,59	4.743	5.949	8.000	**13.949**
Capacità di mediazione (GRUPPO C)	20	222,32	77,47	144,85	1,629607	236,05	79,48	313,52	393,00	6.270	7.860	10.000	**17.860**
Riforma delle Nazioni Unite (GRUPPO B)	50	231,89	77,47	154,42	1,629607	251,64	84,73	329,11	413,84	16.456	20.692	26.000	**46.692**
Coalizione Anti-Daesh(GRUPPO B)	30	243,47	77,47	166,00	1,629607	270,51	91,08	347,98	439,07	10.440	13.172	26.000	**39.172**
Piano Mattei (Gruppo B)	24	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	79,93	314,87	394,80	7.557	9.475	48.000	**57.475**
Dialogo interreligioso in ambito internazionale (GRUPPO B)	30	234,67	77,47	157,20	1,629607	256,17	86,25	333,64	419,90	10.009	12.597	13.500	**26.097**
												TOTALE	**799.763**

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, in base alle destinazioni presunte è stata presa a riferimento, per le missioni in Yemen, l'Afghanistan, la Siria e per le missioni connesse con la Coalizione Anti-Daesh, una media delle diarie previste per l'Arabia Saudita, la Repubblica Democratica del Congo e i Paesi Bassi. Per i Caraibi, il Caucaso Meridionale, l'Indo-Pacifico e i Paesi dell'Asia Centrale è stata presa come riferimento una media delle diarie previste per l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per gli Stati insulari di piccole dimensioni del Pacifico e per la partecipazione dell'Italia ai programmi multilaterali riguardanti l'Antartide è stata presa come riferimento la diaria prevista per l'Arabia Saudita. Per l'Artico, per le missioni connesse con l'Agenda "Giovani, Pace e Sicurezza" e l'Agenda "Donne, Pace e Sicurezza" delle Nazioni Unite è stata considerata la diaria prevista per i Paesi Bassi e il Venezuela. Per la Sicurezza Alimentare è stata considerata una media tra le diarie previste per la Repubblica Democratica del Congo e i Paesi Bassi. Per il Processo di

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

ricostruzione dell'Ucraina è stata considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela. Per la Dimensione Internazionale del Mare, la Riforma delle Nazioni Unite, per le politiche inerenti i minori stranieri in Italia è stata considerata una media tra le diarie previste per la Repubblica Democratica del Congo, i Paesi Bassi e il Venezuela. Per la capacità di mediazione e per il dialogo interreligioso in ambito internazionale è stata considerata una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, la Repubblica Democratica del Congo, i Paesi Bassi e il Venezuela. Per gli accordi e le politiche relativi a mobilità internazionale e flussi migratori regolari è stata presa come riferimento una media tra le diarie previste per l'Arabia Saudita, la Repubblica Democratica del Congo e il Venezuela. Per le attività per gli italiani all'estero concernenti turismo delle radici, iniziative culturali pluriennali e promozione sui media, e per il Comitato Governativo Italia-Cina, è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per il Venezuela e l'Arabia Saudita. Per il Global Gateway, l'iniziativa Centro-europea INCE, eventi ed iniziative relative all'India, incluso IMEC, e le minoranze ed esuli, è stata presa come riferimento la diaria prevista per i Paesi Bassi. Per i processi migratori e gli accordi di partenariato strategico a sfondo migratorio è stata presa in considerazione una media tra le diarie previste per la Repubblica Democratica del Congo, l'Arabia Saudita e i Paesi Bassi. Per il Piano Mattei è stata presa in considerazione la diaria prevista per la Repubblica Democratica del Congo. Le spese di trasporto si basano su costi medi prudenzialmente incrementati e l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio Infine, per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione, ai sensi della circolare RGS n. 4 del 2026, Tabella A, si è fatto riferimento a un'aliquota IRPEF del 43%.

L'onere complessivo è arrotondato a euro 850.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

26.3.3) Rimborso spese di trasferimento

Importo richiesto per il 2026: euro 1.000.000

sul **capitolo 1292/piano gestionale 3** (Rimborso spese di trasporto per i trasferimenti)

ASSEGNAZIONI BREVI E TRASFERIMENTI - CC					Aree funzionali (AA.FF)		
Sede	posti istituiti	Numero di assegnazioni brevi e trasferimenti	Costo biglietto A/R	Totale Sede	Missioni AA.FF.	Costo biglietto A/R	Totale Sede
Abuja Amb.	1	3	3.100	9.300	2	3.100	6.200
Amman Amb.	0	0	900	0	2	900	1.800
Baghdad Amb.	30	3	3.100	279.000	1	3.100	3.100
Bamako Amb.	4	3	2.900	34.800	1	2.900	2.900
Beirut Amb	12	3	1.400	50.400	1	1.400	1.400
Bengasi CG	12	3	1.400	50.400	1	1.400	1.400
Caracas Amb	2	3	2.400	14.400	2	2.400	4.800
Caracas CG	2	3	2.400	14.400	2	2.400	4.800
Conakry Cons.	0	0	2.300	0	1	2.300	2.300
Damasco Amb.	2	3	1.400	8.400	2	1.400	2.800
Erbil Cons.	4	3	2.100	25.200	2	2.100	4.200
Gerusalemme CG I cl.	5	3	800	12.000	2	800	1.600
Islamabad Amb.	4	3	2.900	34.800	3	2.900	8.700
Karachi Cons.	2	3	3.100	18.600	2	3.100	6.200
Kiev Amb.	12	3	700	25.200	2	700	1.400
Kinshasa Amb.	4	3	3.200	38.400	1	3.200	3.200
Lagos CG	1	3	2.800	8.400	2	2.800	5.600
Maracaibo Cons.	4	3	3.100	37.200	2	3.100	6.200
Mogadiscio Amb.	8	3	2.900	69.600	1	2.900	2.900
Niamey Amb.	4	3	2.800	33.600	1	2.800	2.800
Ougadougou Amb.	4	3	2.600	31.200	1	2.600	2.600
Teheran Amb.	0	0	1.600	0	3	1.600	4.800
Tel Aviv Amb.	4	3	800	9.600	1	800	800
Tripoli Amb.	39	3	900	105.300	4	900	3.600
			Subtotale	€ 910.200,00		Subtotale	€ 86.100,00
						Totale	**€ 996.300,00**

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma del personale assegnato temporaneamente in aree di crisi. Per quanto riguarda le aree funzionali (AA.FF.) si precisa che rientrano in tale categoria i dipendenti appartenenti alle aree degli assistenti e dei funzionari, per i quali il costo del biglietto prescinde dalla differenziazione dei gradi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 1.000.000.

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

TOTALE ONERI MISSIONI INTERNAZIONALI 2026

A) TOTALE PROROGHE

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
TOTALE	**1.784.760.412**	**1.312.467.084**	**472.293.328**

B) NUOVE MISSIONI

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
TOTALE	**21.696.855**	**15.261.855**	**6.435.000**

C) PRONTEZZA OPERATIVA

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
TOTALE	**63.566.328**	**63.566.328**	

D) TOTALE COMPLESSIVO (PROROGHE, NUOVE MISSIONI, PRONTEZZA OPERATIVA A+B+C)

	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1° gennaio – 31 dicembre 2026	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2026**	**Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2027**
TOTALE	**1.870.023.595**	**1.391.295.267**	**478.728.328**

Alla copertura degli oneri indicati nella tabella D) si provvede mediante corrispondente utilizzo delle risorse finanziarie previste a legislazione vigente sul fondo di cui all'articolo 4 della legge 21 luglio 2016 n. 145 per gli anni 2026 e 2027 (capitolo 3006 dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze) e sul fondo di cui all'articolo 620-bis del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 per l'anno 2026 (capitolo 1420 dello stato di previsione del Ministero della difesa).

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

VERIFICA DELLA RELAZIONE TECNICA

La verifica della presente relazione tecnica, effettuata ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 ha avuto esito Positivo.

Il Ragioniere Generale dello Stato

Firmato digitalmente

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000867/TN - Doc. firmato digitalmente da: DARIA PERROTTA

MODULARIO
P.C.M. - 74

MOD.

Presidenza del Consiglio dei Ministri

UFFICIO DI SEGRETERIA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

SI ATTESTA CHE IL CONSIGLIO DEI MINISTRI NELLA RIUNIONE DEL 14 MAGGIO 2026

ha deliberato, tenuto conto della preventiva comunicazione al Presidente della Repubblica, in data 14 maggio 2026, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, la prosecuzione delle missioni internazionali e delle iniziative di cooperazione allo sviluppo e l'avvio di nuove missioni internazionali per il 2026.

Roma, 14 maggio 2026

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Ufficio di Segreteria del Consiglio dei Ministri

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

Camera dei Deputati ARRIVO 19 maggio 2026 Prot: 2026/0000865/TN