

| INVESTIMENTO | RISORSE (IN MILIONI DI EURO) | AMMINISTRAZIONE TITOLARE | INTERVENTO | TRAGUARDO/OBIETTIVO | ATTUAZIONE |
|--|--|-----------------------------|---|---|--|
| Creazione di una piattaforma unica di reclutamento (MIC1-I. 2.1.1-56) <i>(in R.1.9)</i> | 11,5 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 11,5</i> | PCM –Ministro per la PA | Obiettivo dell'intervento è l'implementazione di una nuova piattaforma digitale che metterà a disposizione delle amministrazioni i curricula dei candidati velocizzando l'attività di preselezione. La piattaforma verrà progressivamente integrata con una banca dati con informazioni dettagliate su competenze e capacità del personale in servizio. | Traguardo: T2 2022 Entrata in vigore della legislazione attuativa per la riforma del pubblico impiego | Dal 23 novembre è attivo "InPA", il nuovo Portale di reclutamento della Pubblica amministrazione . |
| Procedure per l'assunzione di profili tecnici (MIC1-I. 2.1.2-53) <i>(in I.1.9)</i> | 9 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 9</i> | PCM –Ministro per la PA | Le misure devono comprendere disposizioni per consentire l'assunzione temporanea di: i) 2.800 tecnici per rafforzare le amministrazioni pubbliche del Sud a carico del bilancio nazionale; ii) un gruppo di 1.000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove L' assistenza tecnica sarà dedicata ai seguenti compiti: <ul style="list-style-type: none"> ▪ sostenere la progettazione e la valutazione di progetti, e le attività delle conferenze di servizio; ▪ sostenere la gestione dell'arretrato procedurale creato durante la pandemia; ▪ supporto tecnico nella fase progettuale degli investimenti; supporto nel monitoraggio dell'implementazione delle | Traguardo: T4 2021 Entrata in vigore della legislazione primaria necessaria per fornire assistenza tecnica e rafforzare la creazione di capacità per l'attuazione del PNRR <i>v. anche la tabella relativa all'investimento MIC1-I. 2.2, che include nel traguardo MIC1-53 il conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, nel numero minimo di 1.000 unità, per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse, tenendo conto del relativo livello di coinvolgimento nei procedimenti amministrativi</i> | D.L. n. 44 del 2021, art. 10, comma 4: ha disciplinato le modalità per effettuare il bando per il reclutamento di 2.800 unità di personale non dirigenziale nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. Il relativo bando è stato pubblicato il 6 aprile 2021. D.L. n. 80 del 2021, articolo 9, come mod. dall'articolo 31 del D.L. n. 152 del 2021: prevede il conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, nel numero minimo pari a 1.000 unità , per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse, tenendo conto del relativo livello di coinvolgimento nei procedimenti amministrativi connessi |

| INVESTIMENTO | RISORSE (IN MILIONI DI EURO) | AMMINISTRAZIONE TITOLARE | INTERVENTO | TRAGUARDO/OBIETTIVO | ATTUAZIONE |
|---|--|-----------------------------|--|--|--|
| | | | procedure e delle relative attività. | | all'attuazione del PNRR. Il DPCM del 12 novembre 2021 ha ripartito le risorse per i relativi reclutamenti, nel limite di 320,3 milioni di euro complessivi per gli anni 2021-2024, a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del <i>Next generation</i> Eu-Italia. |
| Investimenti in istruzione e formazione (M1C1-I. 2.3.1-64,65,66,67) | 139 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 139</i> | PCM –Ministro per la PA | Obiettivo dell'intervento è quello di migliorare le competenze del personale della PA attraverso: <ul style="list-style-type: none"> ▪ l'offerta di corsi online per il <i>reskilling</i> e <i>l'upskilling</i> del capitale umano; ▪ l'introduzione, per le figure dirigenziali, di "Comunità di competenze", divise per area tematica (ad es. capitale umano e trasformazione digitale) per sviluppare e condividere <i>best practice</i> nella P.A.; ▪ il supporto ad amministrazioni di medie/piccole dimensioni con progetti dedicati di <i>change management</i> volti al rafforzamento e alla trasformazione del loro modello operativo. | Obiettivo: T2 2026 Formazione e riqualificazione di almeno 750.000 dipendenti delle PA, di cui 350.000 delle PA centrali. Almeno 245 000 (70 %) attività di formazione completate per le amministrazioni pubbliche centrali e almeno 280.000 (70%) per le altre pubbliche amministrazioni | Presentato il Piano strategico " <u>Ri-formare la PA</u> " rivolto ai 3,2 milioni di dipendenti pubblici e articolato in due filoni: il primo, inaugurato dal protocollo d'intesa firmato ad ottobre 2021, agevola l'iscrizione a corsi di laurea e master presso tutte le Università italiane; il secondo prevede l'avvio di programmi formativi specifici per sostenere le transizioni previste dal PNRR |

| INVESTIMENTO | RISORSE (IN MILIONI DI EURO) | AMMINISTRAZIONE TITOLARE | INTERVENTO | TRAGUARDO/OBIETTIVO | ATTUAZIONE |
|---|---|-----------------------------|---|---|------------|
| Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro (M1C1-I. 2.3.2-64.65.66.67) | 350,9 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti:</i> 350,9 | PCM –Ministro per la PA | L'intervento è volto a definire piani strategici in materia di risorse umane, per l'assunzione, l'evoluzione della carriera e la formazione per tutte le amministrazioni centrali e regionali, che in una seconda fase saranno estesi ai grandi comuni, mentre i comuni di piccole e medie dimensioni sono oggetto di investimenti specifici per lo sviluppo di capacità. | Traguardo: T2 2026 Istruzione e formazione | |
| Amministrazione pubblica orientata ai risultati (M1C1-I. 2.2-59) | 16,4 Sovvenzioni | PCM –Ministro per la PA | L'investimento è volto, tra l'altro, alla pianificazione strategica dei fabbisogni di personale | Traguardo: T4 2023 Indicazione della data di entrata in vigore della normativa per l'introduzione della gestione strategica delle risorse umane nella pubblica amministrazione. | |