

| INVESTIMENTO | RISORSE (IN MILIONI DI EURO) | AMMINISTRAZIONE TITOLARE | INTERVENTO | TRAGUARDO/OBIETTIVO | ATTUAZIONE |
|--|--|-----------------------------|--|--|---|
| Procedure per l'assunzione di profili tecnici (M1C1-I. 1.9-53) | 9 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 9</i> | PCM –Ministro per la PA | Le misure devono comprendere disposizioni per consentire l'assunzione temporanea di: i) 2.800 tecnici per rafforzare le amministrazioni pubbliche del Sud ; ii) un gruppo di 1.000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica | Traguardo: T4 2021 (M1C1-53) Entrata in vigore della legislazione primaria necessaria per fornire assistenza tecnica e rafforzare la creazione di capacità per l'attuazione del PNRR | D.L. n. 44 del 2021, art. 10, c. 4: ha disciplinato le modalità per effettuare il bando per il reclutamento delle 2.800 unità previste Il relativo bando è stato pubblicato il 6 aprile 2021. Poiché le procedure concorsuali previste dal richiamato art. 10 hanno generato un numero di idonei inferiore ai posti messi a concorso (circa 1.321 posti vacanti su 2.800 mesi complessivamente a bando), l'art. 11 del D.L. 36/2022 ha disposto che le amministrazioni coinvolte possono utilizzare le risorse non impegnate per stipulare contratti di collaborazione con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. D.L. n. 80 del 2021, art. 9: ha previsto il conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, nel numero minimo delle previste 1.000 unità (il DPCM del 12 novembre 2021 ha ripartito le relative risorse) |

| INVESTIMENTO | RISORSE (IN MILIONI DI EURO) | AMMINISTRAZIONE TITOLARE | INTERVENTO | TRAGUARDO/OBIETTIVO | ATTUAZIONE |
|--|--|-----------------------------|---|---|---|
| Istruzione e formazione (M1C1-I.1.9-64,65,66,67) | 139 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 139</i> | PCM –Ministro per la PA | Obiettivo dell'investimento è migliorare le competenze del personale della PA | <p>Obiettivo: T2 2026 (M1C1-64) Almeno 350 000 iscrizioni a iniziative di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione da parte del personale delle pubbliche amministrazioni centrali</p> <p>Obiettivo: T2 2026 (M1C1-65) Almeno 400 000 iscrizioni a iniziative di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione da parte del personale di altre pubbliche amministrazioni</p> <p>Obiettivo: T2 2026 (M1C1-66) Almeno 245 000 (70%) attività di formazione completate con successo (certificazione formale o valutazione d'impatto) per</p> | Presentato il Piano strategico “Ri-Formare la PA” per 3,2 mln di dipendenti pubblici. Il 24 marzo 2023 il Ministro per la PA ha firmato la Direttiva sulla formazione , in attuazione dell'obiettivo del PNRR, che prevede siano offerti corsi di formazione ad almeno 750mila dipendenti pubblici entro il 2026. Sono stati inoltre istituiti i due programmi “Tirocinio InPA” e “Dottorato InPA” (DM 23 marzo 2022) ed è stato delineato il Framework delle competenze trasversali del personale non dirigenziale (DM 28 giugno 2023). |

| INVESTIMENTO | RISORSE <i>(IN MILIONI DI EURO)</i> | AMMINISTRAZIONE TITOLARE | INTERVENTO | TRAGUARDO/OBIETTIVO | ATTUAZIONE |
|--------------|--|-----------------------------|------------|---|------------|
| | | | | le amministrazioni pubbliche centrali Obiettivo: T2 2026 (M1C1-67) Almeno 280 000 (70 %) attività di formazione completate con successo (certificazione formale o valutazione d'impatto) per altre amministrazioni pubbliche. | |