

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Procedure per l'assunzione di profili tecnici (M1C1-I. 1.9-53)	<b>9 Sovvenzioni</b>  <i>Nuovi progetti: 9</i>	PCM –Ministro per la PA	Le misure devono comprendere disposizioni per consentire l'assunzione temporanea di: i) <b>2.800 tecnici</b> per rafforzare le amministrazioni pubbliche del <b>Sud</b> ; ii) un gruppo di <b>1.000 esperti</b> da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica	<b>Traguardo: T4 2021 (M1C1-53)</b> Entrata in vigore della legislazione primaria necessaria per fornire assistenza tecnica e rafforzare la creazione di capacità per l'attuazione del PNRR	<b>D.L. n. 44 del 2021, art. 10, c. 4:</b> ha disciplinato le modalità per effettuare il bando per il reclutamento delle <b>2.800 unità</b> previste Il relativo bando è stato pubblicato il 6 aprile 2021. Poiché le procedure concorsuali previste dal richiamato art. 10 hanno generato un numero di idonei inferiore ai posti messi a concorso (circa 1.321 posti vacanti su 2.800 mesi complessivamente a bando), l'art. 11 del D.L. 36/2022 ha disposto che le amministrazioni coinvolte possono utilizzare le risorse non impegnate per stipulare <b>contratti di collaborazione</b> con soggetti in possesso di <b>professionalità tecnica analoga</b> a quella del personale non reclutato. <b>D.L. n. 80 del 2021, art. 9:</b> ha previsto il conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, nel numero minimo delle previste <b>1.000 unità</b> (il DPCM del 12 novembre 2021 ha ripartito le relative risorse)

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Istruzione e formazione (MIC1-I.1.9-64,65,66,67)	<b>139 Sovvenzioni</b>  <i>Nuovi progetti: 139</i>	PCM –Ministro per la PA	Obiettivo dell’investimento è migliorare le competenze del personale della PA	<b>Obiettivo: T2 2026 (MIC1-64)</b> <b>CONFLUITO IN MIC1-66 GIUGNO 2025</b> Almeno 350 000 iscrizioni a iniziative di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione da parte del personale delle pubbliche amministrazioni centrali	Presentato il Piano strategico <a href="#">“Ri-Formare la PA”</a> per 3,2 mln di dipendenti pubblici. Il 24 marzo 2023 il Ministro per la PA ha firmato la <a href="#">Direttiva sulla formazione</a> , in attuazione dell’obiettivo del PNRR, che prevede siano offerti corsi di formazione ad almeno 750mila dipendenti pubblici entro il 2026.  Il 24 marzo 2023 è stata implementata la piattaforma “Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni”.  Sono stati inoltre istituiti i due programmi “Tirocinio InPA” e “Dottorato InPA” (DM 23 marzo 2022) ed è stato delineato il <b>Framework delle competenze trasversali</b> del personale non dirigenziale (DM 28 giugno 2023).

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
				<p><b>Obiettivo: T2 2026 (M1C1-65) CONFLUITO IN M1C1-67 GIUGNO 2025</b> Almeno 400 000 iscrizioni a iniziative di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione da parte del personale di altre pubbliche amministrazioni</p> <p><b>Obiettivo: T2 2026 (M1C1-66) MODIFICATO GIUGNO 2025</b> Completamento da parte di almeno 245.000 (70%) dipendenti delle amministrazioni pubbliche centrali delle attività di formazione di cui alla M1C1-64 (certificazione formale o valutazione d'impatto)</p>	

INVESTIMENTO	RISORSE <i>(IN MILIONI DI EURO)</i>	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
				<p><b>Obiettivo: T2 2026 (M1C1-67)</b>  <b>MODIFICATO GIUGNO 2025</b>            Completamento da parte di almeno 280.000 (70%) dipendenti delle altre amministrazioni pubbliche delle attività di formazione di cui alla M1C1-65 (certificazione formale o valutazione d'impatto)</p>	