

RIFORMA	RISORSE (milioni di euro)	AMM. TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/ OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Politiche attive del lavoro e formazione (M5C1-R.1.1-1,2,3,4,4-bis)	4.400 mln Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 4.400</i> Ulteriori 500 mln di euro a valere sulle risorse del Programma REACT-EU. 5.454 mln INCREMENTO a seguito della rimodulazione del Piano dell'8 DICEMBRE 2023	Ministero del lavoro e delle politiche sociali in collaborazione con ANPAL	L'obiettivo di questa riforma è promuovere un sistema attivo del mercato del lavoro più efficiente grazie a servizi specifici per l'impiego e piani personalizzati di attivazione del mercato del lavoro. La creazione di un programma nazionale "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) consentirà di fornire servizi su misura ai disoccupati. Il programma GOL sarà accompagnato dal "Piano Nazionale Nuove Competenze" e dalla definizione di livelli essenziali nazionali delle misure di formazione professionale. Il sistema della formazione professionale (IFP) in Italia sarà potenziato promuovendo una rete territoriale dei servizi di istruzione, formazione e lavoro e sviluppando un sistema inclusivo di apprendimento permanente e percorsi innovativi di <i>upskilling e reskilling</i> .	Traguardo: T4 2021 (M5C1-1) Entrata in vigore dei DM istitutivi del Programma nazionale GOL e del Piano Nazionale Nuove Competenze Traguardo: T4 2022 (M5C1-2) Entrata in vigore, a livello regionale, di tutti i piani per i centri per l'impiego.	Traguardo T4 2021 (M5C1-1) Adozione Programma nazionale GOL (DM 5 novembre 2021 aggiornato con DM 30 marzo 2024). Le risorse sono poi state aggiornate e ripartite per le annualità 2024, 2025 e 2026 dal DM 4 dicembre 2025 . Adozione Piano nazionale nuove competenze (DM 14 dicembre 2021 aggiornato dal DM 30 marzo 2024 , recante il Piano nuove competenze-transizioni previsto dall'obiettivo M7C1-9) Traguardo T4 2022 (M5C1-2) Le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano hanno adottato tutti i Piani attuativi Il documento del Governo "Proposta di revisione del PNRR e Capitolo REPowerEU" del 27 luglio 2023 segnalava di includere tra i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) anche lo sviluppo di azioni a favore del lavoro autonomo, dell'auto-impresa e dell'imprenditorialità. e di prevedere il coinvolgimento dei centri per l'impiego non solo pubblici ma anche privati.

				Obiettivi: T4 2025 (M5C1-3,5) ACCORPATI IN M5C1-3 MODIFICATI 8 DICEMBRE 2023 e 27 NOVEMBRE 2025 - almeno 3 mln di destinatari del programma GOL; - almeno l'80% dei CPI (PES) in ciascuna Regione deve soddisfare i criteri del LEP quali definiti nel programma GOL. Obiettivo: T4 2025 (M5C1-4) MODIFICATO 27 NOVEMBRE 2025 - Almeno 600.000 beneficiari del Programma GOL devono partecipare alla formazione professionale di cui almeno 300 000 a formazioni sulle competenze digitali. - Pubblicazione degli elenchi dei beneficiari selezionati per i programmi di	Obiettivi: T4 2025 (M5C1-3,5) ACCORPATI IN M5C1-3 MODIFICATI 8 DICEMBRE 2023 e 27 NOVEMBRE 2025 Al 10 dicembre 2025 i beneficiari del programma sono pari a 3.021.395, superiore a quanto richiesto dall'obiettivo. Inoltre, sono ritenuti rendicontabili 499 CPI sul totale dei 546 presenti sul territorio nazionale che hanno almeno proposto i LEP, corrispondenti al 91% Obiettivo: T4 2025 (M5C1-4) MODIFICATO 27 NOVEMBRE 2025 I beneficiari formati del programma sono 675.004, di cui 440.476 in competenze digitali. Inoltre, la DG responsabile per le misure nazionali ha trasmesso, come previsto dalla CID, un elenco di potenziali beneficiari dei percorsi formativi finanziati attraverso il Fondo Nuove Competenze.
--	--	--	--	--	---

				formazione "Progetto per l'autoimpiego", "Fondo nuove competenze" e "Skills Partnership Ucraina-Italia". Obiettivi: T2 2026 M5C1-4bis NUOVO 27 NOVEMBRE 2025 Almeno 200 000 persone devono partecipare alla formazione attraverso il programma GOL, "Fondo nuove competenze" o "Progetto per l'autoimpiego", di cui almeno 75 000 devono essere beneficiari del programma GOL	
--	--	--	--	---	--

				Obiettivo: T4 2025 (M5C1-10) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 Il numero medio di ispezioni annuali tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2025 deve essere almeno pari a 102 895. Devono essere inserite nell'elenco dei membri della rete del lavoro agricolo di qualità pubblicato sul sito dell'INPS 2 000 ulteriori imprese rispetto a quelle registrate a giugno 2024.	Obiettivo: T4 2025 (M5C1-10) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 Le attività attestate dall'Ispettorato nazionale del lavoro evidenziano un progressivo incremento delle ispezioni nel periodo di interesse. Dopo aver effettuato 81.436 nel 2023 e 129.188 nel 2024, il numero di ispezioni minimo sufficiente a raggiungere il target era di 98.062 per il 2025. Nel 2025 le ispezioni sono state 122.273 (con ultimo aggiornamento al 13 dicembre). Al 13 dicembre la media sul triennio delle ispezioni è quindi di 110.966. Con riferimento all'incremento delle iscrizioni alla rete del lavoro agricolo l'obiettivo risulta raggiunto sin dal mese di giugno 2025 data in cui risultavano iscritte 9.123 aziende.
				Obiettivo: T1 2026 (M5C1-11) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 Devono essere intraprese le azioni seguenti: 1. uno studio sugli Indici sintetici di affidabilità contributiva (ISAC) per 8 aree di attività economica ad alto rischio di lavoro sommerso; 2. registrazione dell'invio di almeno 12.000 lettere di	Obiettivo: T1 2026 (M5C1-11) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 Il 27 febbraio 2026 è stato adottato il decreto interministeriale che introduce gli Indici Sintetici di Affidabilità Contributiva (ISAC)

				conformità a imprese identificate mediante gli indicatori ISAC; 3. valutazione d'impatto sull'utilizzo dei voucher "PrestO" e "Libretto Famiglia" per l'emersione del lavoro sommerso e il miglioramento delle condizioni dei lavoratori.	
--	--	--	--	---	--