

RIFORMA	RISORSE (milioni di euro)	AMM. TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/ OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Politiche attive del lavoro e formazione (M5C1-R.1.1-1,2,3,4,4-bis)	4.400 mln Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 4.400</i> Ulteriori 500 mln di euro a valere sulle risorse del Programma REACT-EU. 5.454 mln INCREMENTO a seguito della rimodulazione del Piano dell'8 DICEMBRE 2023	Ministero del lavoro e delle politiche sociali in collaborazione con ANPAL	L'obiettivo di questa riforma è promuovere un sistema attivo del mercato del lavoro più efficiente grazie a servizi specifici per l'impiego e piani personalizzati di attivazione del mercato del lavoro. La creazione di un programma nazionale "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) consentirà di fornire servizi su misura ai disoccupati. Il programma GOL sarà accompagnato dal "Piano Nazionale Nuove Competenze" e dalla definizione di livelli essenziali nazionali delle misure di formazione professionale. Il sistema della formazione professionale (IFP) in Italia sarà potenziato promuovendo una rete territoriale dei servizi di istruzione, formazione e lavoro e sviluppando un sistema inclusivo di apprendimento permanente e percorsi innovativi di <i>upskilling e reskilling</i> .	Traguardo: T4 2021 (M5C1-1) Entrata in vigore dei DM istitutivi del Programma nazionale GOL e del Piano Nazionale Nuove Competenze Traguardo: T4 2022 (M5C1-2) Entrata in vigore, a livello regionale, di tutti i piani per i centri per l'impiego.	Traguardo T4 2021 (M5C1-1) Adozione Programma nazionale GOL (DM 5 novembre 2021 aggiornato con DM 30 marzo 2024). Le risorse sono poi state aggiornate e ripartite per le annualità 2024, 2025 e 2026 dal DM 4 dicembre 2025 . Adozione Piano nazionale nuove competenze (DM 14 dicembre 2021 aggiornato dal DM 30 marzo 2024 , recante il Piano nuove competenze-transizioni previsto dall'obiettivo M7C1-9) Traguardo T4 2022 (M5C1-2) Le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano hanno adottato tutti i Piani attuativi Il documento del Governo "Proposta di revisione del PNRR e Capitolo REPowerEU" del 27 luglio 2023 segnalava di includere tra i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) anche lo sviluppo di azioni a favore del lavoro autonomo, dell'auto-impresa e dell'imprenditorialità. e di prevedere il coinvolgimento dei centri per l'impiego non solo pubblici ma anche privati.

				Obiettivi: T4 2025 (M5C1-3,5) ACCORPATI IN M5C1-3 MODIFICATI 8 DICEMBRE 2023 e 27 NOVEMBRE 2025 - almeno 3 mln di destinatari del programma GOL; - almeno l'80% dei CPI (PES) in ciascuna Regione deve soddisfare i criteri del LEP quali definiti nel programma GOL. Obiettivo: T4 2025 (M5C1-4) MODIFICATO 27 NOVEMBRE 2025 - Almeno 600.000 beneficiari del Programma GOL devono partecipare alla formazione professionale di cui almeno 300 000 a formazioni sulle competenze digitali. - Pubblicazione degli elenchi dei beneficiari selezionati per i programmi di	Obiettivi: T4 2025 (M5C1-3,5) ACCORPATI IN M5C1-3 MODIFICATI 8 DICEMBRE 2023 e 27 NOVEMBRE 2025 Al 10 dicembre 2025 i beneficiari del programma sono pari a 3.021.395, superiore a quanto richiesto dall'obiettivo. Inoltre, sono ritenuti rendicontabili 499 CPI sul totale dei 546 presenti sul territorio nazionale che hanno almeno proposto i LEP, corrispondenti al 91% Obiettivo: T4 2025 (M5C1-4) MODIFICATO 27 NOVEMBRE 2025 I beneficiari formati del programma sono 675.004, di cui 440.476 in competenze digitali. Inoltre, la DG responsabile per le misure nazionali ha trasmesso, come previsto dalla CID, un elenco di potenziali beneficiari dei percorsi formativi finanziati attraverso il Fondo Nuove Competenze.
--	--	--	--	--	---

				formazione "Progetto per l'autoimpiego", "Fondo nuove competenze" e "Skills Partnership Ucraina-Italia". Obiettivi: T2 2026 M5C1-4bis NUOVO 27 NOVEMBRE 2025 MODIFICATO 20 AGOSTO 2026 Almeno 799.900 persone devono partecipare alla formazione attraverso il programma GOL. La formazione nell'ambito del programma GOL può essere fornita anche attraverso la piattaforma "Educazione Digitale per l'Occupazione" (EDO). Inoltre, è stato disposto che almeno 100 persone devono partecipare alla formazione attraverso il "Fondo nuove competenze" o il "Progetto per l'autoimpiego".	Obiettivi: T2 2026 M5C1-4bis NUOVO 27 NOVEMBRE 2025 MODIFICATO 20 AGOSTO 2026 L'obiettivo si ritiene raggiunto in quanto i beneficiari formati del programma al 31 dicembre 2025 erano 692.988 e al 30 giugno 2026 erano complessivamente 882.761. Inoltre, la DG responsabile per le misure nazionali ha raggiunto complessivamente per il “Fondo Nuove Competenze” e “Misure di autoimpiego” 127 beneficiari.
--	--	--	--	---	--

RIFORMA	RISORSE (milioni di euro)	AMM. TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/ OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso (M5C1- R.1.2-8,9,10,11)	--	Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Il rafforzamento della lotta al lavoro sommerso nei diversi settori dell'economia ha lo scopo di integrare le riforme e gli investimenti in materia di politiche del lavoro. Il Piano comprenderà una serie di azioni, in parte già avviate, che riguarderanno, in particolare: l'introduzione di misure dirette e indirette per trasformare il lavoro sommerso in lavoro regolare; il rafforzamento della capacità ispettiva dell'Ispettorato nazionale del lavoro; l'affinamento delle tecniche di raccolta e di condivisione dei dati; il sostegno al processo di trasformazione del lavoro sommerso in lavoro regolare e all'adozione di misure di deterrenza e di incentivi per il lavoro regolare; la realizzazione di una campagna informativa e di sensibilizzazione; il rafforzamento di una struttura di governance per contrastare il lavoro sommerso. Tali azioni si affiancano a quelle previste nel Piano Triennale di contrasto al lavoro sommerso in agricoltura.	Traguardo: T4 2022 (M5C1-8) Adozione di un Piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso Traguardo: T1 2024 (M5C1-9) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 Intraprendere azioni per contrastare il lavoro sommerso	Traguardo: T4 2022 (M5C1-8) Il Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso per il triennio 2023-2025 (entrato in vigore il 21 dicembre 2022) è stato adottato con DM del 19 dicembre 2022, n. 221, come predisposto dal Tavolo tecnico (istituito dal DM 24 febbraio 2022, n. 32 e prorogato prorogati sino al 3 settembre 2025 dal DM del 17 giugno 2022) e successivamente aggiornato con il DM n. 58 del 6 aprile 2023. Traguardo: T1 2024 (M5C1-9) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 Il traguardo risulta raggiunto – come evidenziato anche dalla banca dati Regis – a seguito del conseguimento del Traguardo M5C1-8 con l'adozione del Piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso

				Obiettivo: T4 2025 (M5C1-10) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 Il numero medio di ispezioni annuali tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2025 deve essere almeno pari a 102 895. Devono essere inserite nell'elenco dei membri della rete del lavoro agricolo di qualità pubblicato sul sito dell'INPS 2 000 ulteriori imprese rispetto a quelle registrate a giugno 2024. Obiettivo: T2 2026 (M5C1-11) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024, 27 NOVEMBRE 2025 E 20 AGOSTO 2026 Devono essere intraprese le azioni seguenti: 1. uno studio sugli Indici sintetici di affidabilità contributiva (ISAC) per 6 settori economici;	Obiettivo: T4 2025 (M5C1-10) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 Le attività attestate dall'Ispettorato nazionale del lavoro evidenziano un progressivo incremento delle ispezioni nel periodo di interesse. Dopo aver effettuato 81.436 nel 2023 e 129.188 nel 2024, il numero di ispezioni minimo sufficiente a raggiungere il target era di 98.062 per il 2025. Nel 2025 le ispezioni sono state 122.273 (con ultimo aggiornamento al 13 dicembre). Al 13 dicembre la media sul triennio delle ispezioni è quindi di 110.966. Con riferimento all'incremento delle iscrizioni alla rete del lavoro agricolo l'obiettivo risulta raggiunto sin dal mese di giugno 2025 data in cui risultavano iscritte 9.123 aziende. Obiettivo: T2 2026 (M5C1-11) MODIFICATO 12 NOVEMBRE 2024 e 27 NOVEMBRE 2025 E 20 AGOSTO 2026 - il 27 febbraio 2026 è stato adottato il decreto interministeriale che introduce gli Indici Sintetici di Affidabilità Contributiva (ISAC); - sono state trasmesse oltre 12.000 lettere di compliance alle imprese individuate dagli indicatori quali soggetti potenzialmente
--	--	--	--	---	--

				2. invio di almeno 12.000 lettere di conformità a imprese identificate mediante gli indicatori ISAC; 3. pubblicazione di uno studio di valutazione dell'impatto dei voucher "PrestO" e "Libretto Famiglia".	caratterizzati da elementi di rischio riconducibili a fenomeni di lavoro irregolare; - il 25 maggio 2026 è stato pubblicato lo studio sull'impatto degli strumenti di lavoro occasionale "PrestO" e "Libretto Famiglia" rispetto ai fenomeni di lavo-ro sommerso.
--	--	--	--	---	---