

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Procedure per l'assunzione di profili tecnici (M1C1-I. 1.9-53)	9 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 9</i>	PCM –Ministro per la PA	Le misure devono comprendere disposizioni per consentire l'assunzione temporanea di: i) 2.800 tecnici per rafforzare le amministrazioni pubbliche del Sud; ii) un gruppo di 1.000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica	Traguardo: T4 2021 (M1C1-53) Entrata in vigore della legislazione primaria necessaria per fornire assistenza tecnica e rafforzare la creazione di capacità per l'attuazione del PNRR	D.L. n. 44 del 2021, art. 10, c. 4: ha disciplinato le modalità per effettuare il bando per il reclutamento delle 2.800 unità previste Il relativo bando è stato pubblicato il 6 aprile 2021. Poiché le procedure concorsuali previste dal richiamato art. 10 hanno generato un numero di idonei inferiore ai posti messi a concorso (circa 1.321 posti vacanti su 2.800 mesi complessivamente a bando), l'art. 11 del D.L. 36/2022 ha disposto che le amministrazioni coinvolte possono utilizzare le risorse non impegnate per stipulare contratti di collaborazione con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. D.L. n. 80 del 2021, art. 9: ha previsto il conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti, nel numero minimo delle previste 1.000 unità (il DPCM del 12 novembre 2021 ha ripartito le relative risorse)

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
Istruzione e formazione (M1C1-I.1.9-64,65,66)	139 Sovvenzioni <i>Nuovi progetti: 139</i>	PCM –Ministro per la PA	Obiettivo dell’investimento è migliorare le competenze del personale della PA	Obiettivo: T2 2026 (M1C1-64) CONFLUITO IN M1C1-66 GIUGNO 2025 Almeno 350 000 iscrizioni a iniziative di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione da parte del personale delle pubbliche amministrazioni centrali	Presentato il Piano strategico “Ri-Formare la PA” per 3,2 mln di dipendenti pubblici. Il 24 marzo 2023 il Ministro per la PA ha firmato la Direttiva sulla formazione , in attuazione dell’obiettivo del PNRR, che prevede siano offerti corsi di formazione ad almeno 750mila dipendenti pubblici entro il 2026. Il 24 marzo 2023 è stata implementata la piattaforma “Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni”. Sono stati inoltre istituiti i due programmi “Tirocinio InPA” e “Dottorato InPA” (DM 23 marzo 2022) ed è stato delineato il Framework delle competenze trasversali del personale non dirigenziale (DM 28 giugno 2023).

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
				Obiettivo: T2 2026 (M1C1-65) CONFLUITO IN M1C1-67 GIUGNO 2025 Almeno 400 000 iscrizioni a iniziative di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione da parte del personale di altre pubbliche amministrazioni Obiettivo: T2 2026 (M1C1-66) MODIFICATO GIUGNO 2025, MARZO 2026 e AGOSTO 2026 Almeno 441.750 resoconti di presenza sulla piattaforma Syllabus.	Obiettivo: T2 2026 (M1C1-66) MODIFICATO GIUGNO 2025, MARZO 2026 e AGOSTO 2026 I dati registrati dimostrano il pieno superamento dell'obiettivo. Al 31 maggio 2026 461.889 dipendenti unici hanno completato almeno un corso di formazione, ottenendo il relativo certificato (resoconto di presenza). Inoltre, grazie alla possibilità per ciascun utente di seguire più percorsi, in ragione dell'assegnazione di percorsi formativi da parte delle

INVESTIMENTO	RISORSE (IN MILIONI DI EURO)	AMMINISTRAZIONE TITOLARE	INTERVENTO	TRAGUARDO/OBIETTIVO	ATTUAZIONE
					amministrazioni di appartenenza, i resoconti di presenza totali rilascia-ti sono pari a 2.814.571 alla medesima data. Infine, le amministrazioni registrate sono 10.111, con 1.193.599 dipendenti abilitati già in data 31 maggio 2026